

Portrait statistique des cadres

Normandie

DÉCEMBRE 2023



Le mot de...



130 000 cadres travaillent en Normandie et près de 16 000 demandeurs d'emploi sont à la recherche d'un emploi cadre. Le territoire présente des spécificités en termes de tissu économique et d'attractivité : le profil des cadres de la région est de fait singulier. Et dans une population aussi importante en volume, on rencontre forcément des réalités plurielles.

Or, mieux connaître les cadres de la région est essentiel pour mieux les comprendre et, in fine, mieux les accompagner. Aussi, l'Apec a rassemblé, dans ce portrait statistique inédit, les données disponibles sur les cadres du secteur privé en Normandie. Gageons que tous les acteurs locaux de l'emploi et de la formation sauront s'en emparer. 👍👍

Marc Lesueur,
Délégué régional Apec Normandie

L'Apec en Normandie

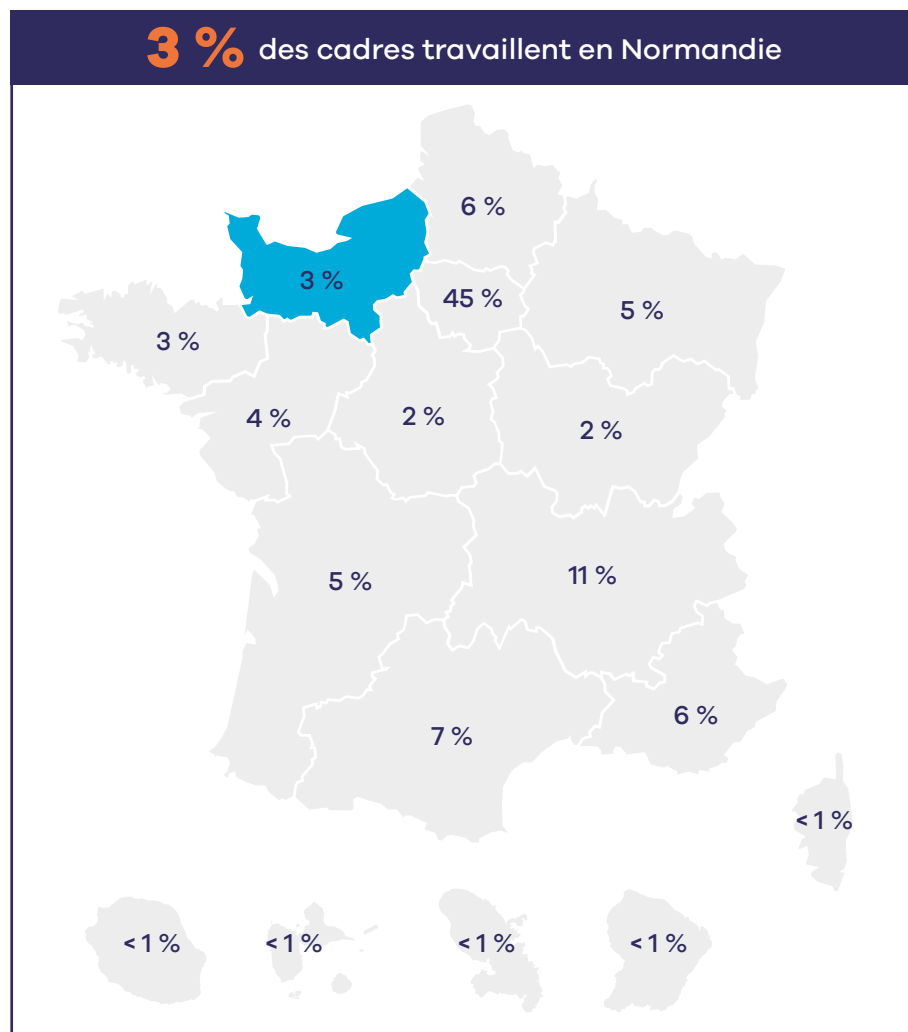
Centres Apec

- 1 Caen
- 2 Cherbourg
- 3 Le Havre
- 4 Rouen

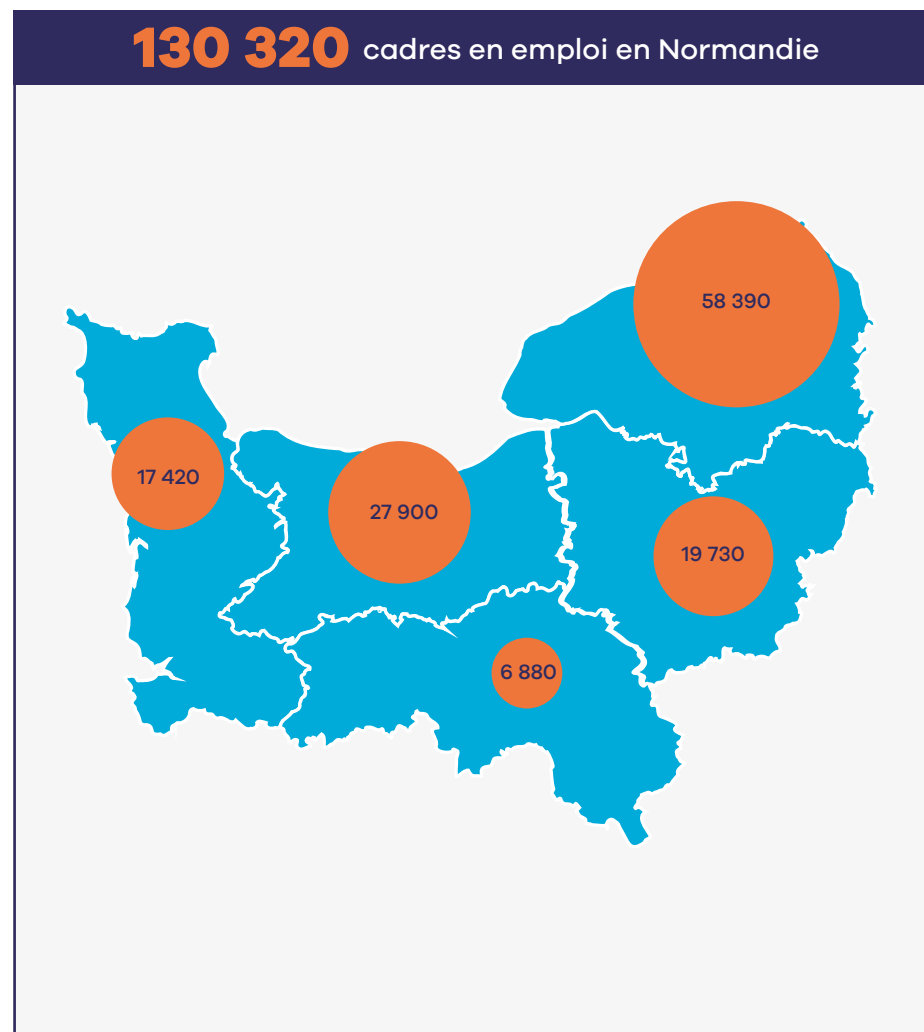


Répartition des cadres en emploi

> Répartition des cadres par région de travail



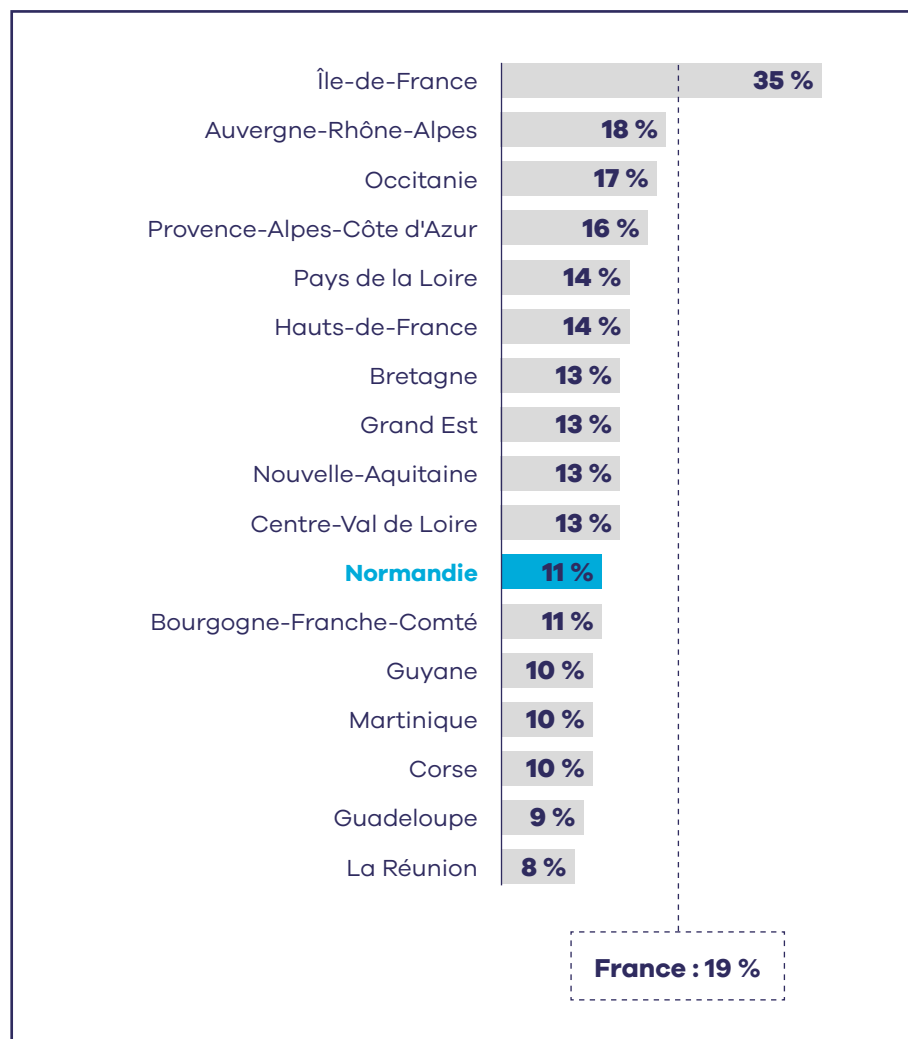
> Répartition des cadres normands par département de travail



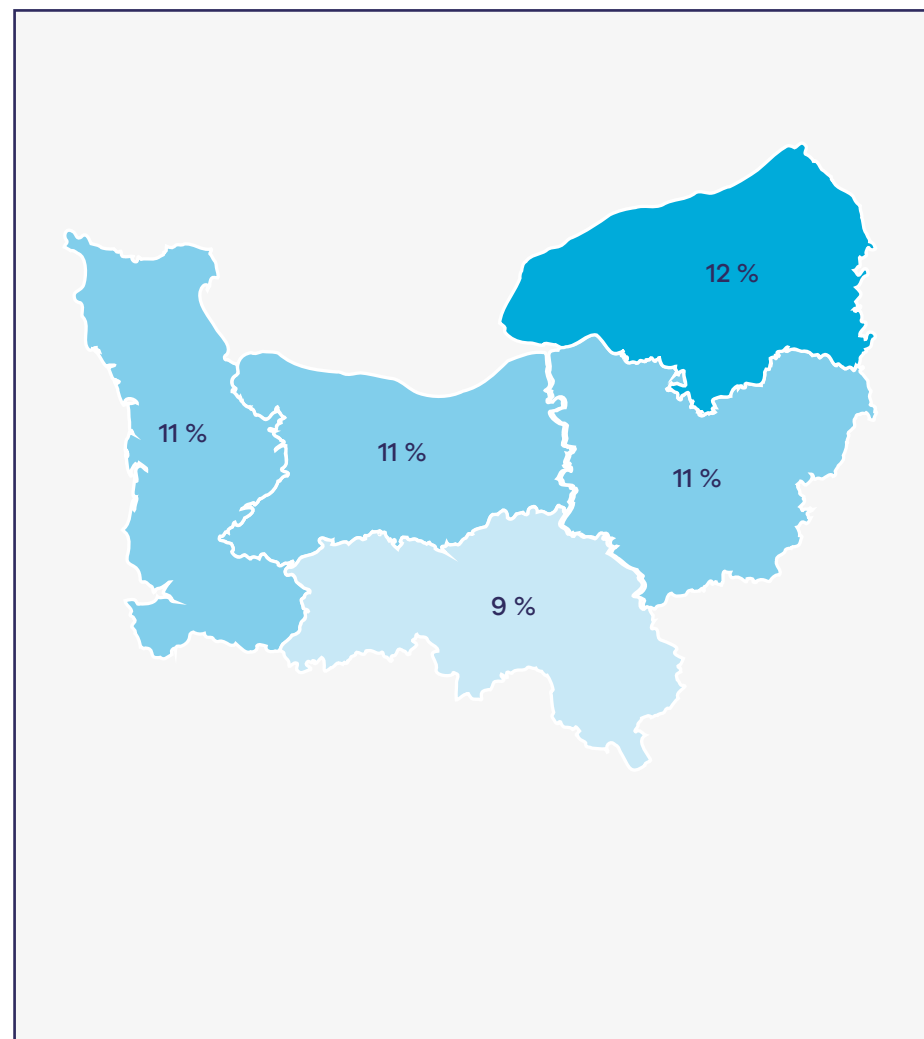
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec et Apec, 2023

Part des cadres dans l'emploi privé

> Part des cadres parmi les salariés du secteur privé par région



> Part des cadres parmi les salariés du secteur privé en Normandie par département



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

Recrutements de cadres

> Volume des recrutements, promotions internes et créations de postes cadres en Normandie en 2022



7 210 recrutements (soit 2 % des recrutements en France)



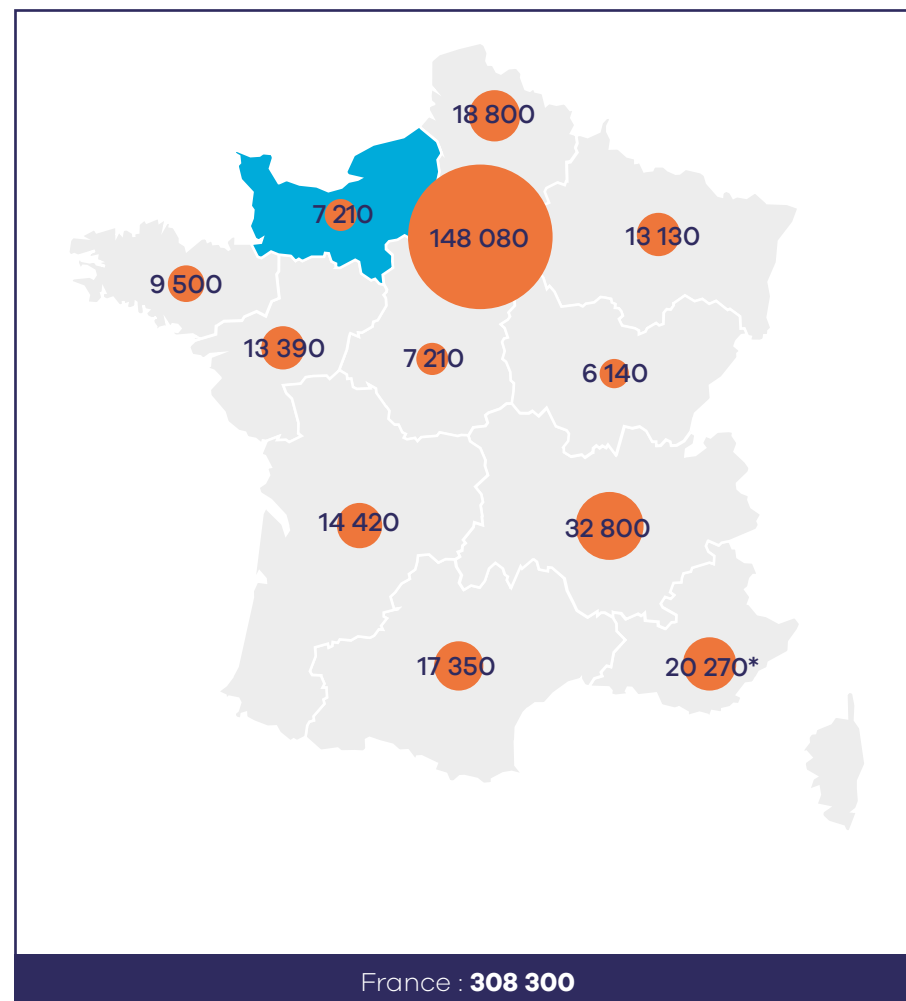
2 360 promotions internes (soit 4 % des promotions internes en France)



2 860 créations de postes (soit 4 % des créations de postes en France)

Champ : recrutement de cadres en CDI ou CDD de plus d'un an - France hexagonale
Source : Apec, 2023

> Volume de cadres recrutés par région en 2022



*Données PACA + Corse

Sommaire

08

Profil sociodémographique

12

Habitat et transport

15

Emplois occupés

20

Secteurs d'activité

28

Entreprises salariant des cadres

32

Demandeurs d'emploi cadres

01.

Profil sociodémographique

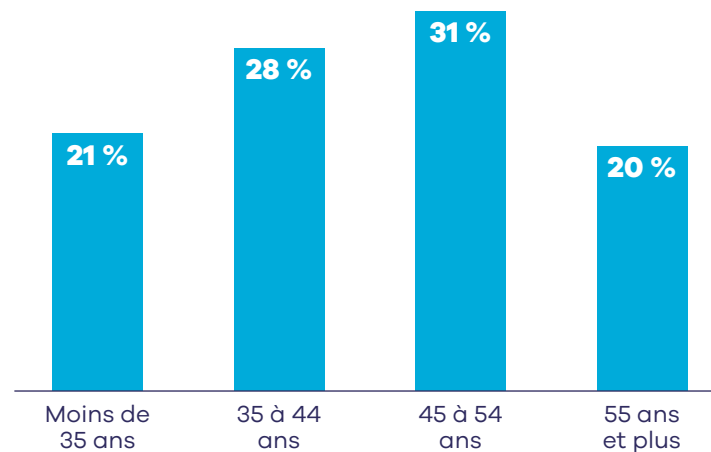
Sexe & âge

> Répartition des cadres normands par sexe



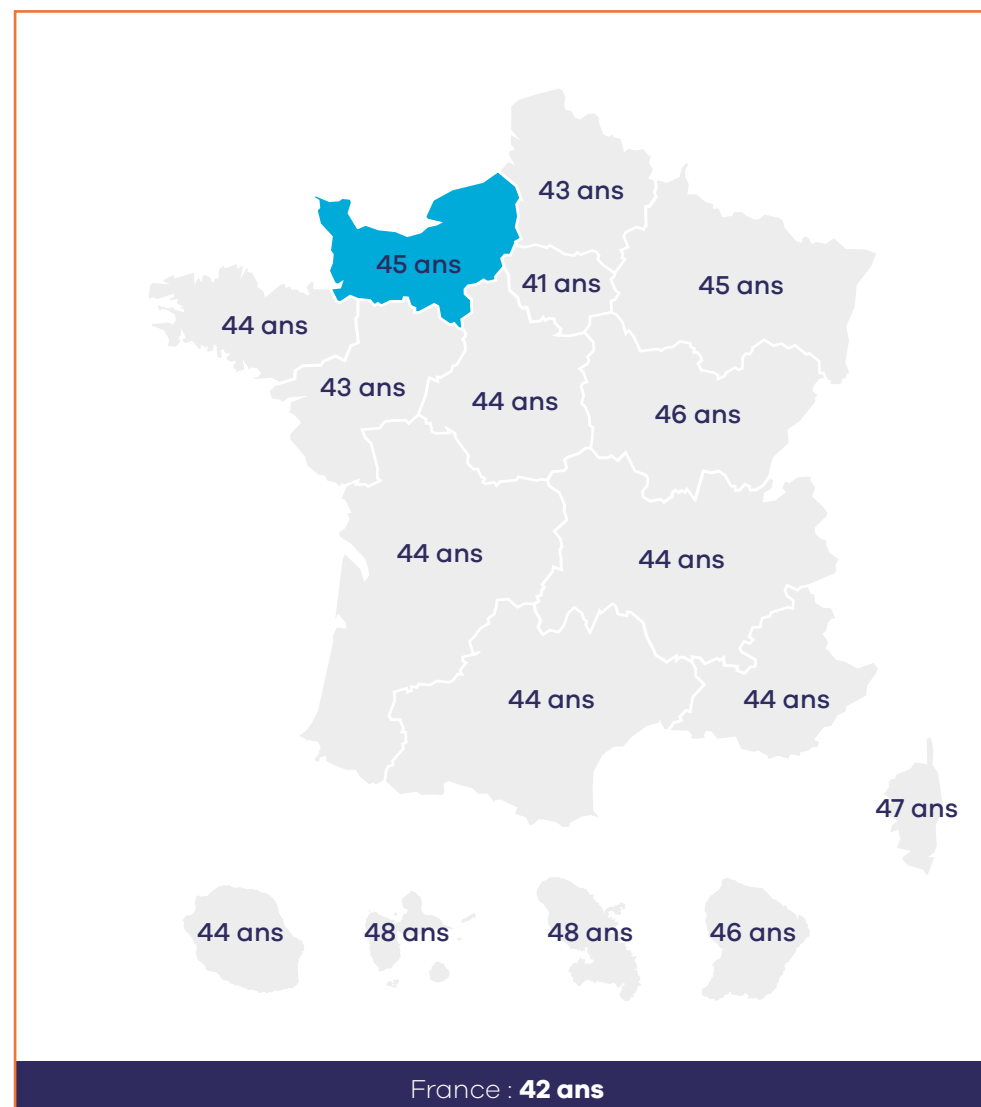
(France : 63 % d'hommes et 37 % de femmes)

> Répartition des cadres normands par âge



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

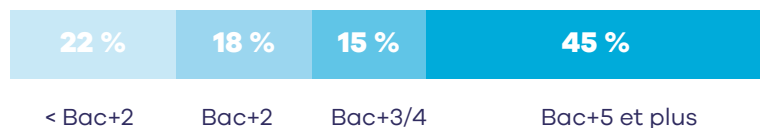
> Âge médian des cadres par région



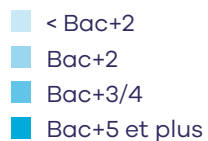
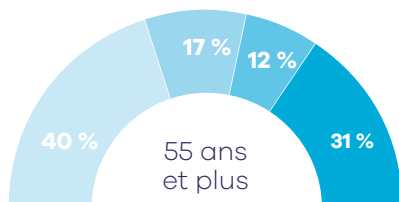
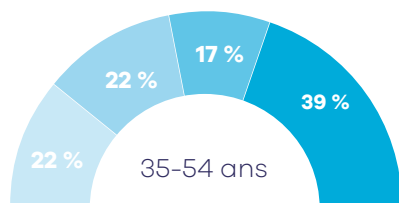
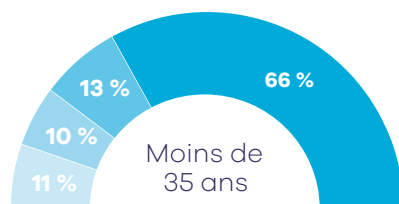
Niveau de diplôme



> Répartition des cadres normands par diplôme

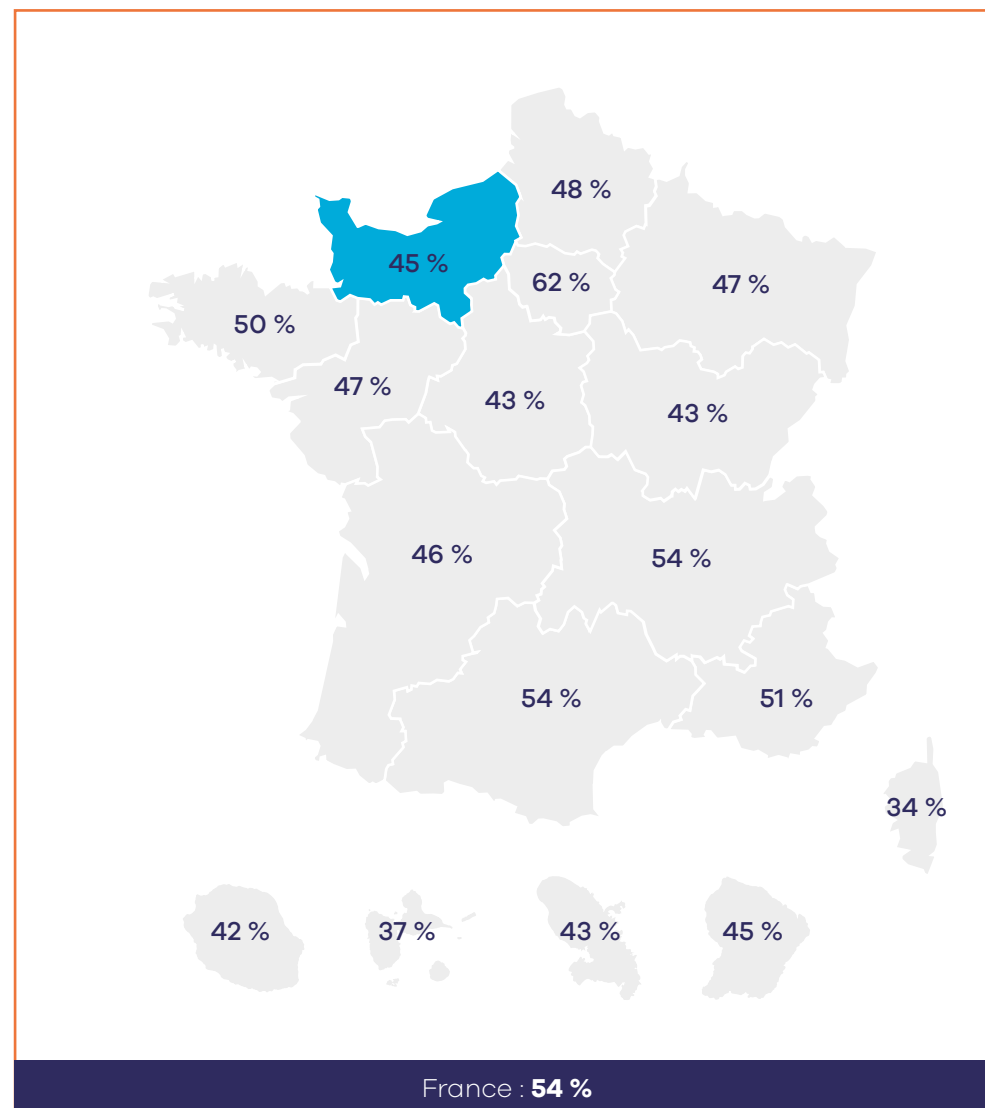


> Répartition des cadres normands par diplôme selon l'âge



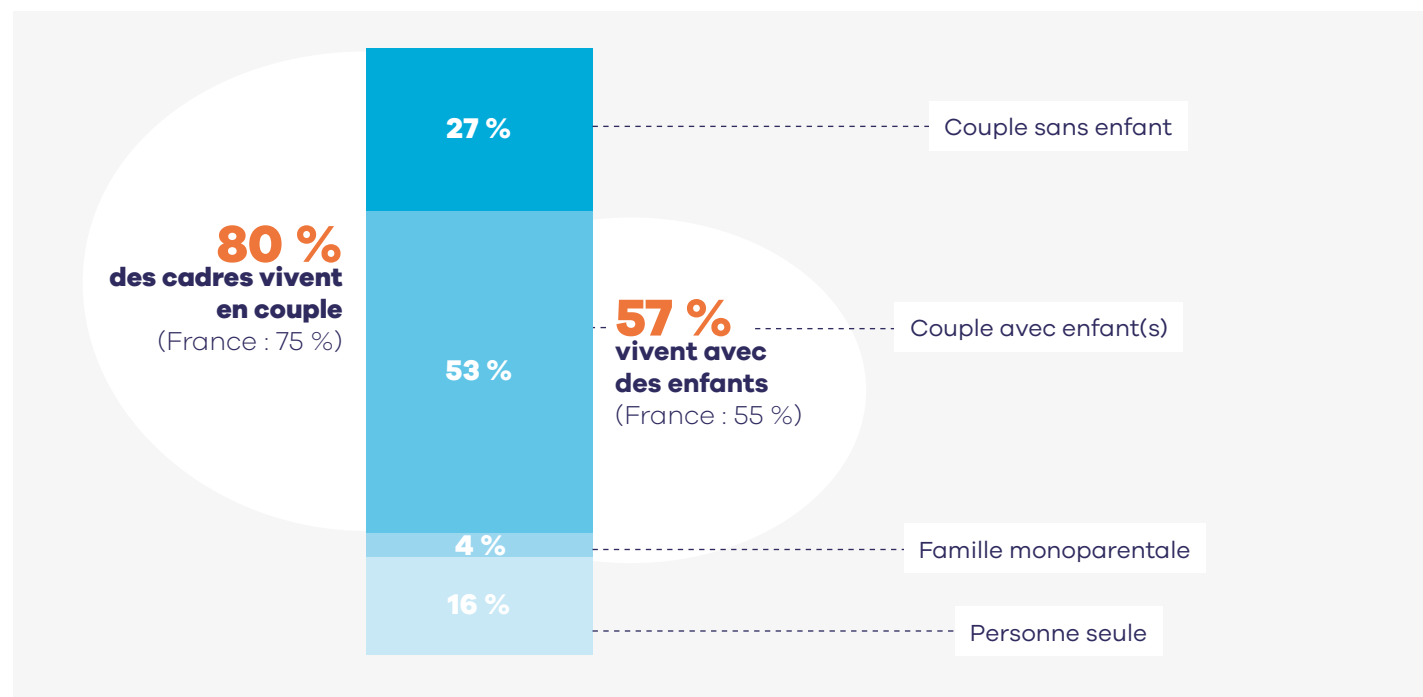
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, Recensement 2020, traitements Apec

> Part des cadres titulaires d'un diplôme de niveau Bac+5 ou plus par région



Structure des ménages

> Répartition des cadres normands par composition du ménage



> Homogamie sociale



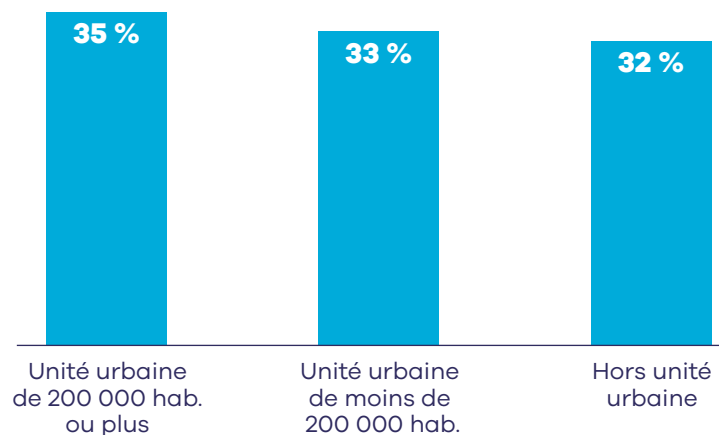
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, Recensement 2020, traitements Apec

02.

Habitat et transport

Lieu d'habitation

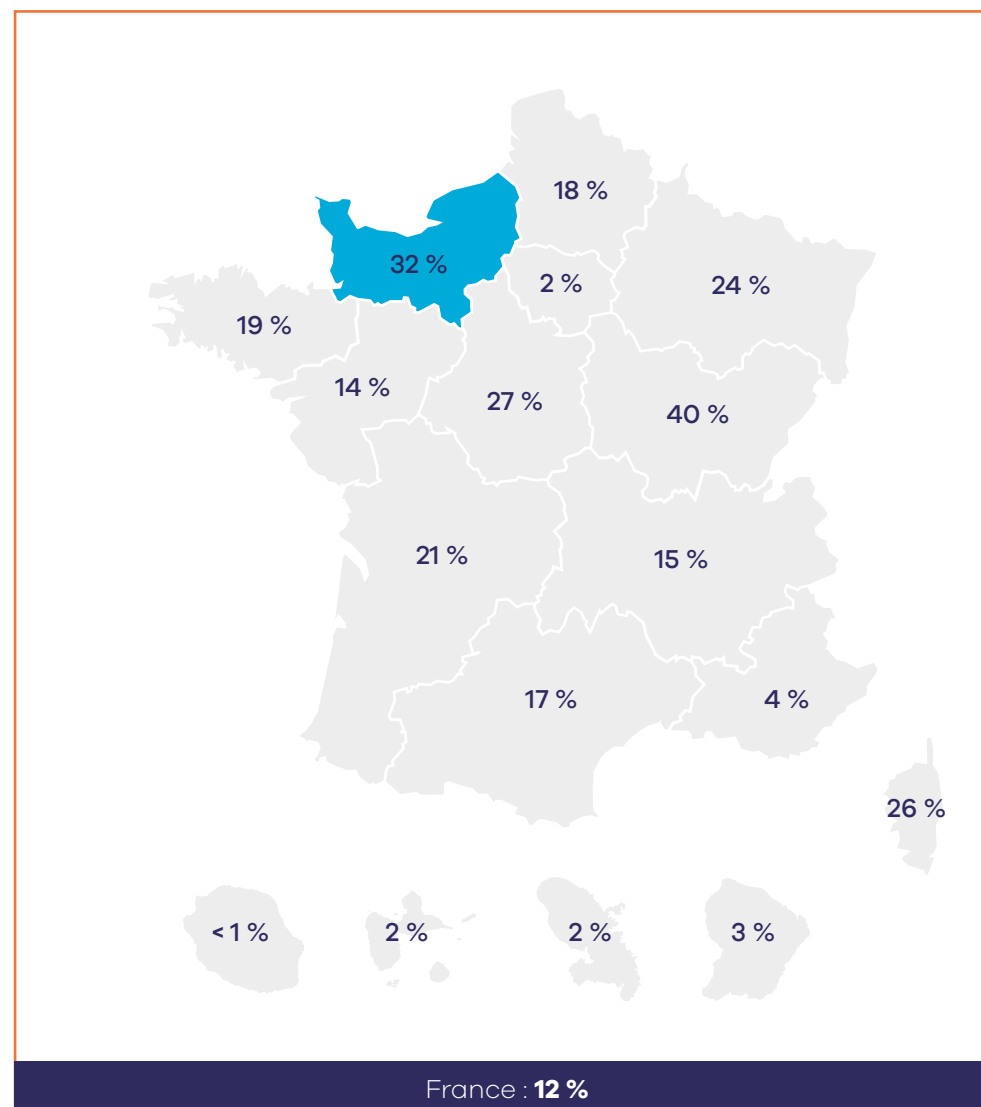
> Répartition des cadres normands par taille d'unité urbaine



Une **unité urbaine** est un territoire qui comprend au moins 2 000 habitantes et dont l'habitat est continu, c'est-à-dire non espacé de plus de 200 m. C'est une des approches de l'Insee pour distinguer les territoires urbains et ruraux. Dans ce cas, les communes hors unités urbaines sont considérées comme rurales.

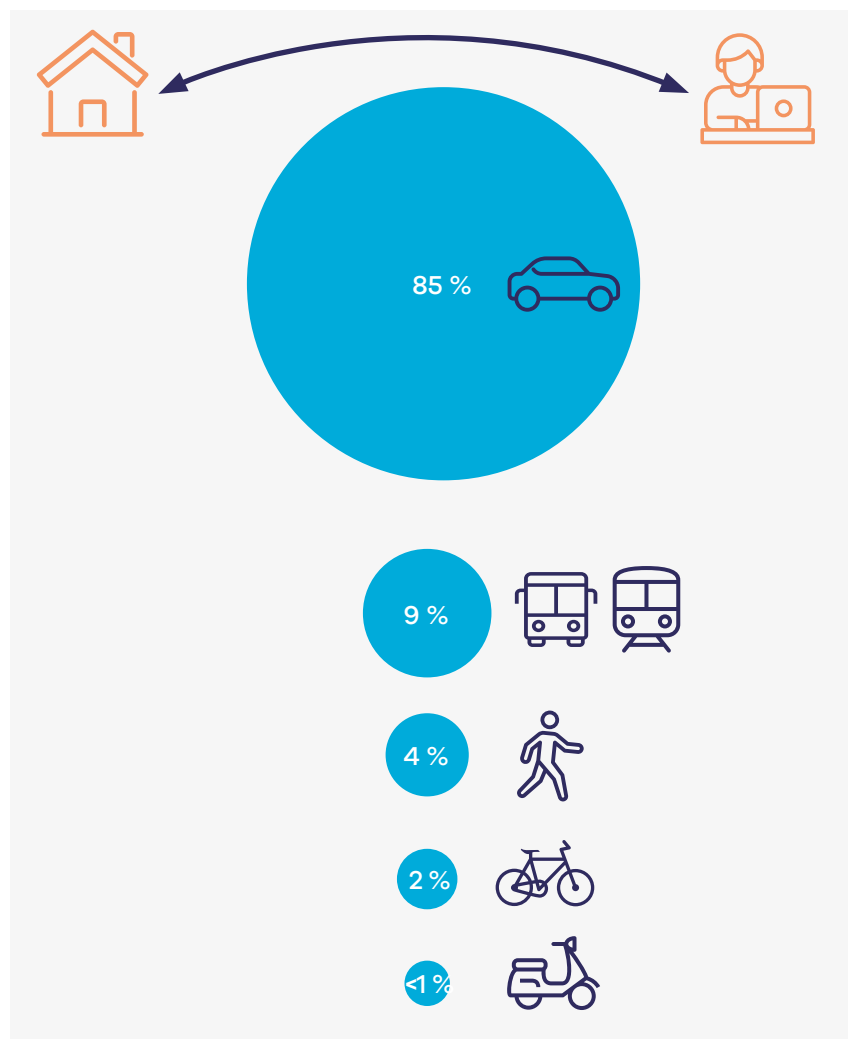
Champ : cadres actifs du secteur privé – France hors Mayotte
Source : Insee, Recensement 2020, traitements Apec

> Part de cadres résidant dans une commune rurale par région



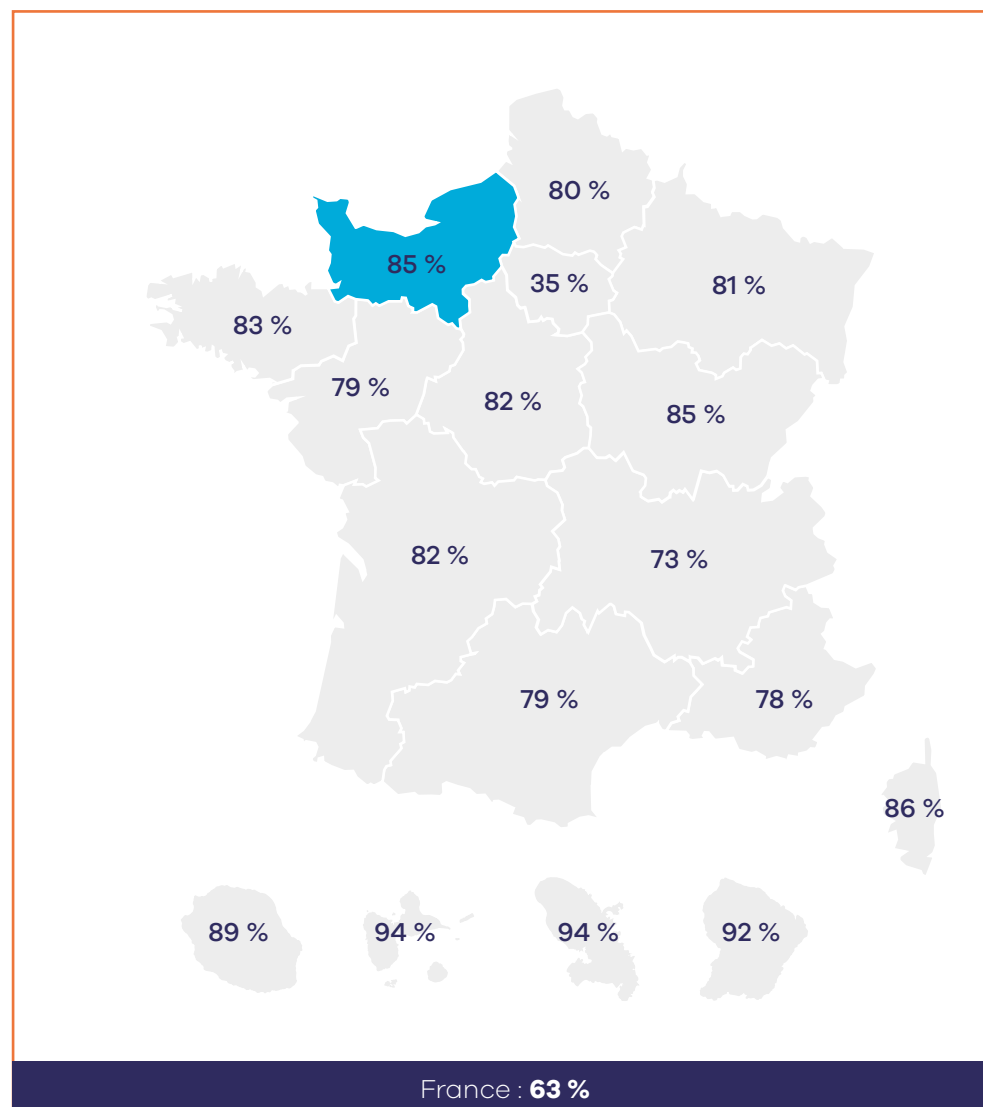
Mobilités

> Mode de transport principal des cadres normands pour aller travailler



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, Recensement 2020, traitements Apec

> Part des cadres utilisant principalement la voiture pour aller travailler par région



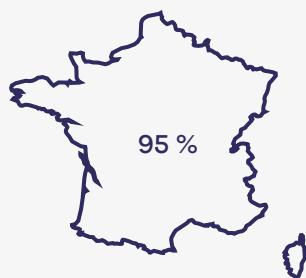
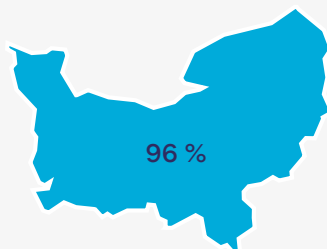
03.

Emplois occupés

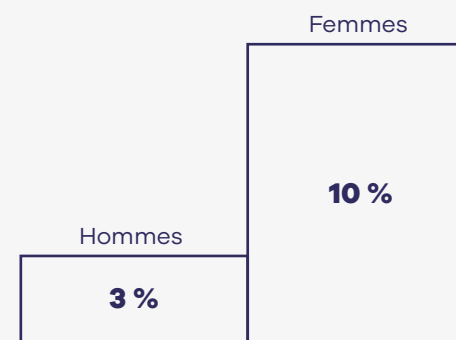
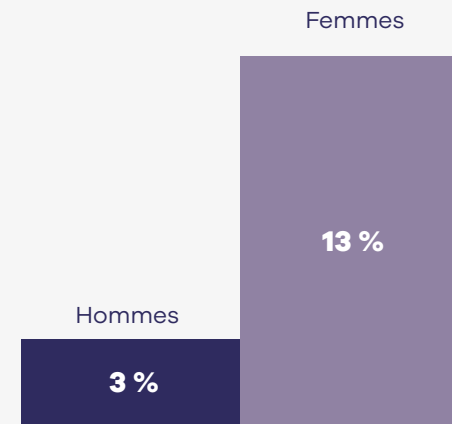
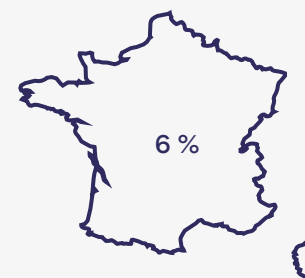
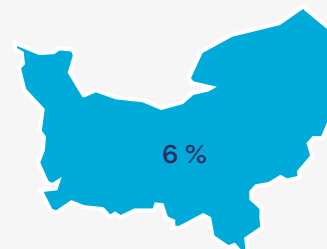
Contrat et temps de travail



> Part des cadres en CDI



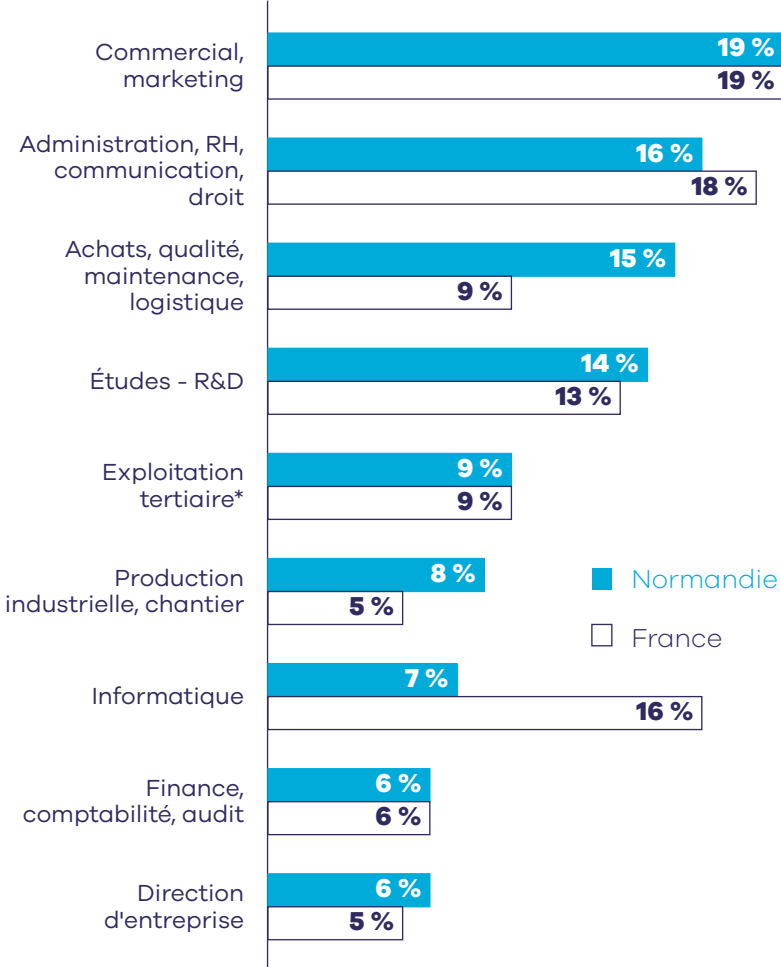
> Part des cadres à temps partiel



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

Fonctions et responsabilités hiérarchiques

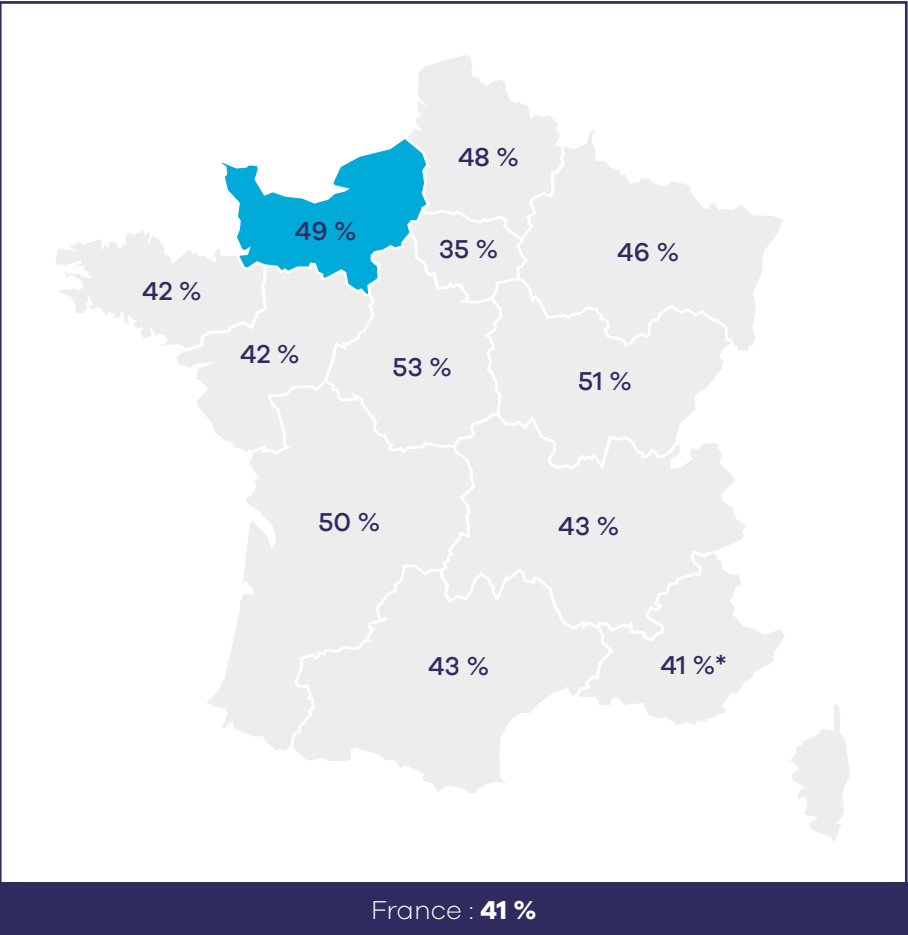
> Répartition des cadres par fonction



*La fonction Exploitation tertiaire est constituée d'un ensemble composite de métiers cadres : sphère médicale et sociale, tourisme, hôtellerie, restauration, banque, assurance, publicité, création artistique, enseignement, journalisme de presse, transport-transit, immobilier, etc.

Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

> Part de cadres ayant des responsabilités hiérarchiques par région

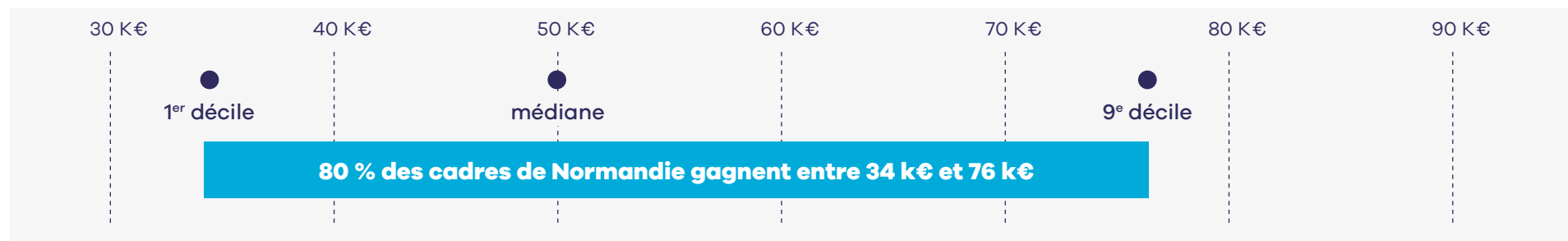


*Données PACA + Corse

Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hexagonale
Source : Apec, 2023

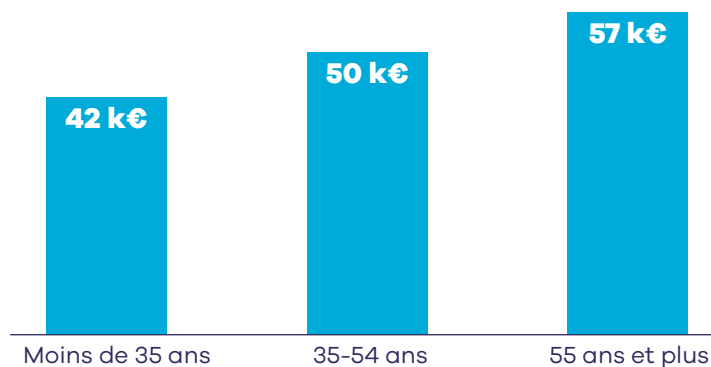
Rémunération brute annuelle (fixe + variable)

> Distribution de la rémunération des cadres en Normandie en 2022 - 1^{er} décile, médiane, 9^e décile*



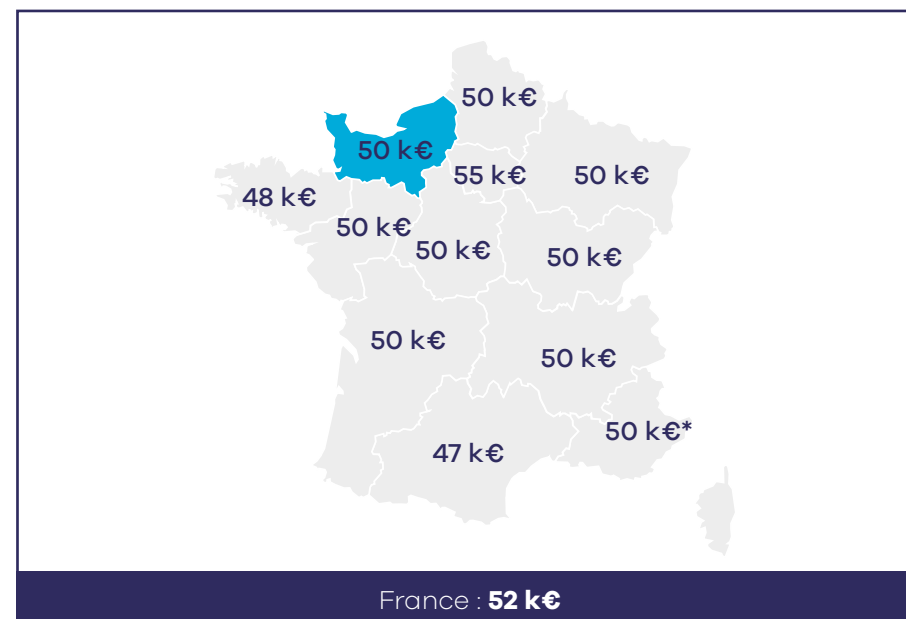
* Médiane : 50 % des cadres gagnent moins de 50 k€, 50 % des cadres gagnent plus /
1^{er} décile : 10 % des cadres gagnent moins de 34 k€, 90 % des cadres gagnent plus /
9^e décile : 90 % des cadres gagnent moins de 76 k€, 10 % des cadres gagnent plus.

> Rémunération médiane par âge des cadres en Normandie en 2022



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hexagonale
Source : Apec, 2023

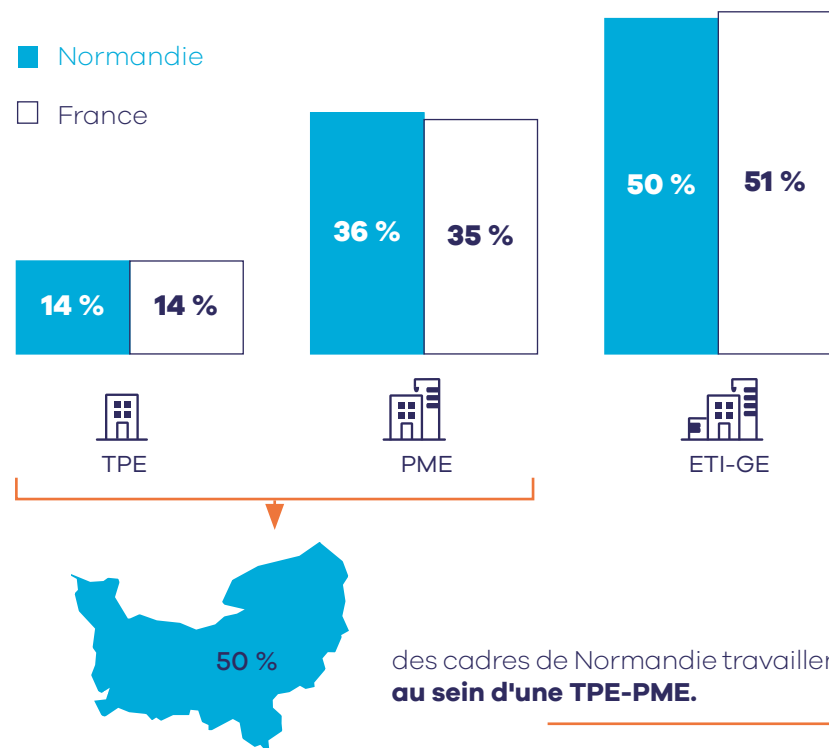
> Rémunération médiane des cadres par région en 2022



*Données PACA + Corse

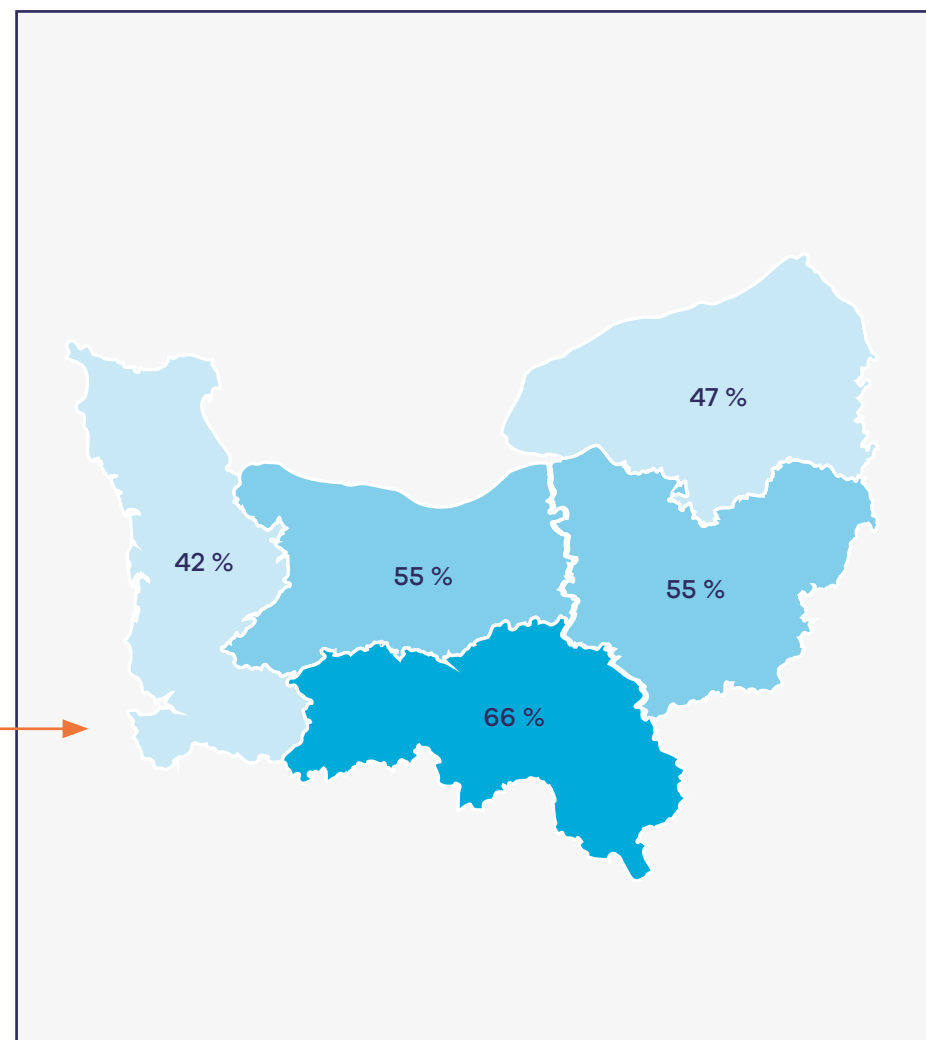
Taille d'entreprise

> Répartition des cadres par taille d'entreprise



TPE : très petites entreprises - moins de 10 salarié-es
PME : petites et moyennes entreprises - 10 à 249 salarié-es
ETI-GE : entreprises de taille intermédiaire et grandes entreprises - 250 salarié-es et plus

> Part des cadres travaillant au sein d'une TPE-PME en Normandie



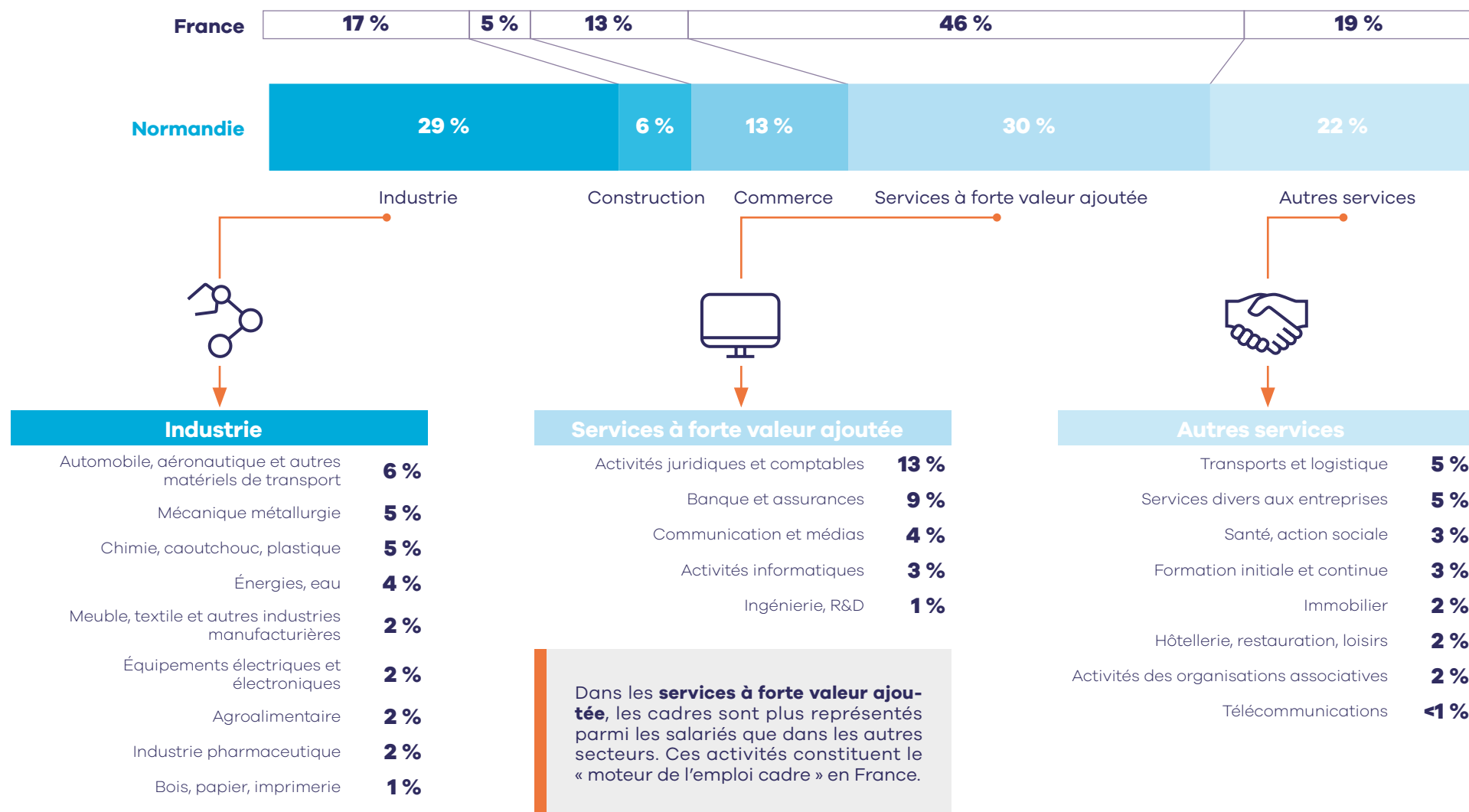
Champ : cadres du secteur privé en emploi - France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

04.

Secteurs d'activité

Secteurs d'activité

➤ Répartition des cadres par secteur d'activité

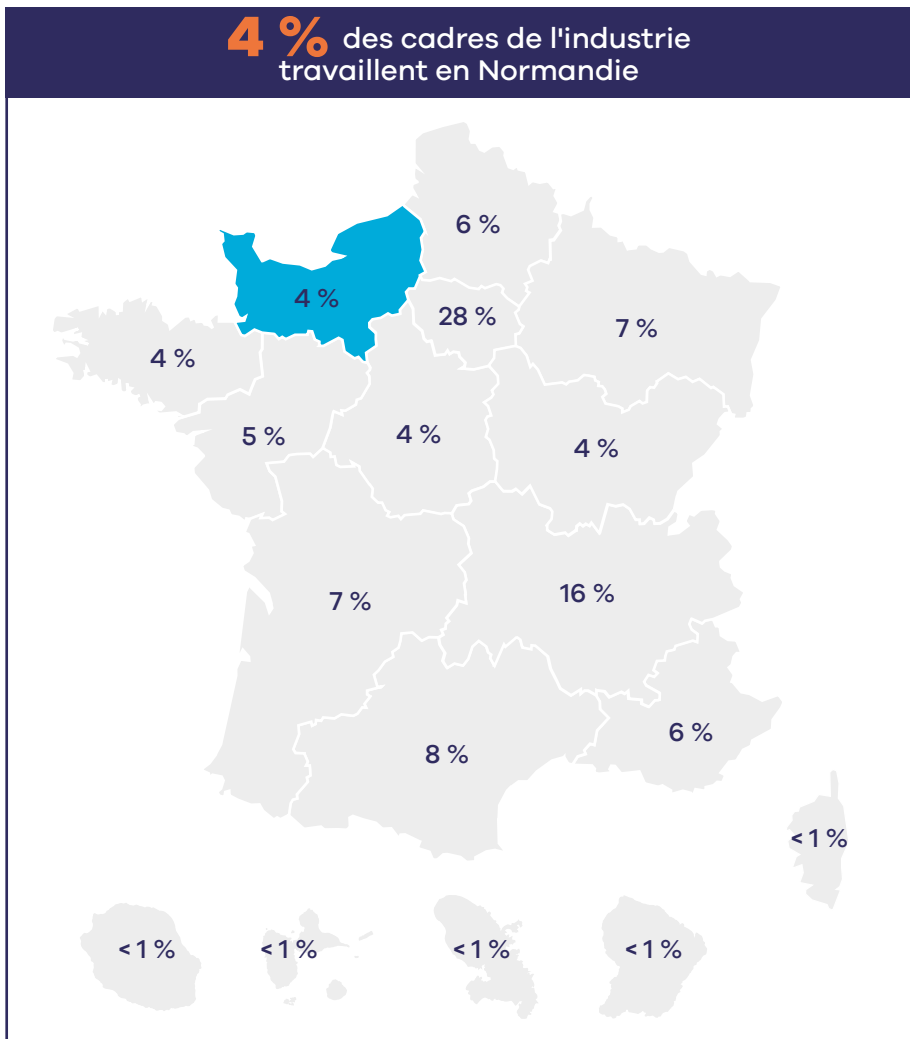


Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte

Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

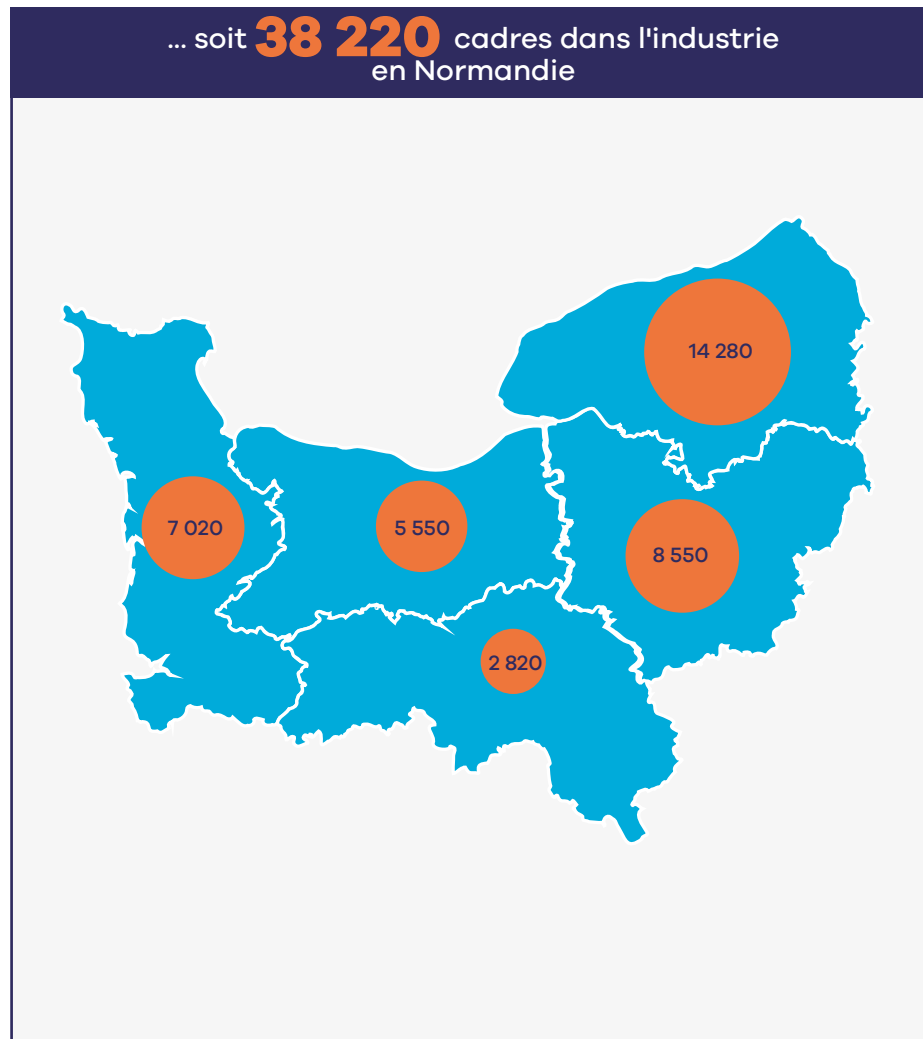
Industrie

➤ Répartition des cadres de l'industrie par région de travail



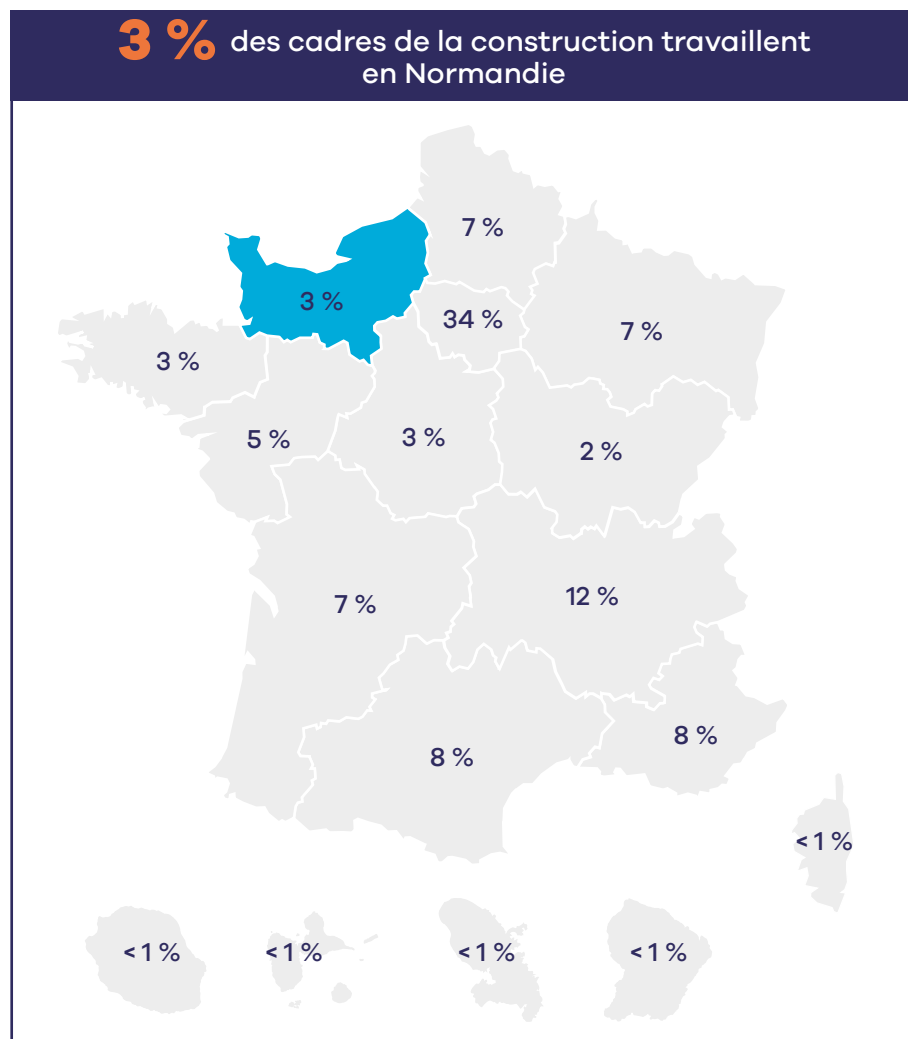
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec et Apec 2023

➤ Répartition des cadres de l'industrie par département de travail en Normandie

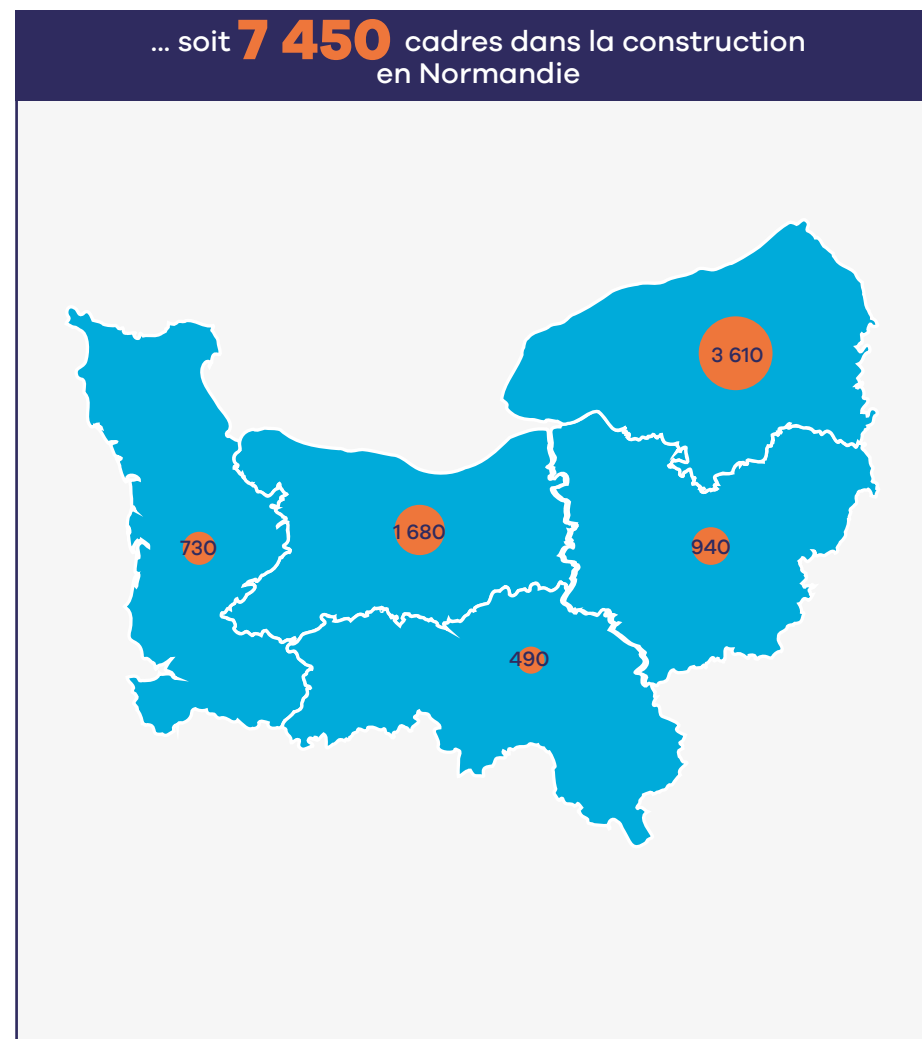


Construction

> Répartition des cadres de la construction par région de travail



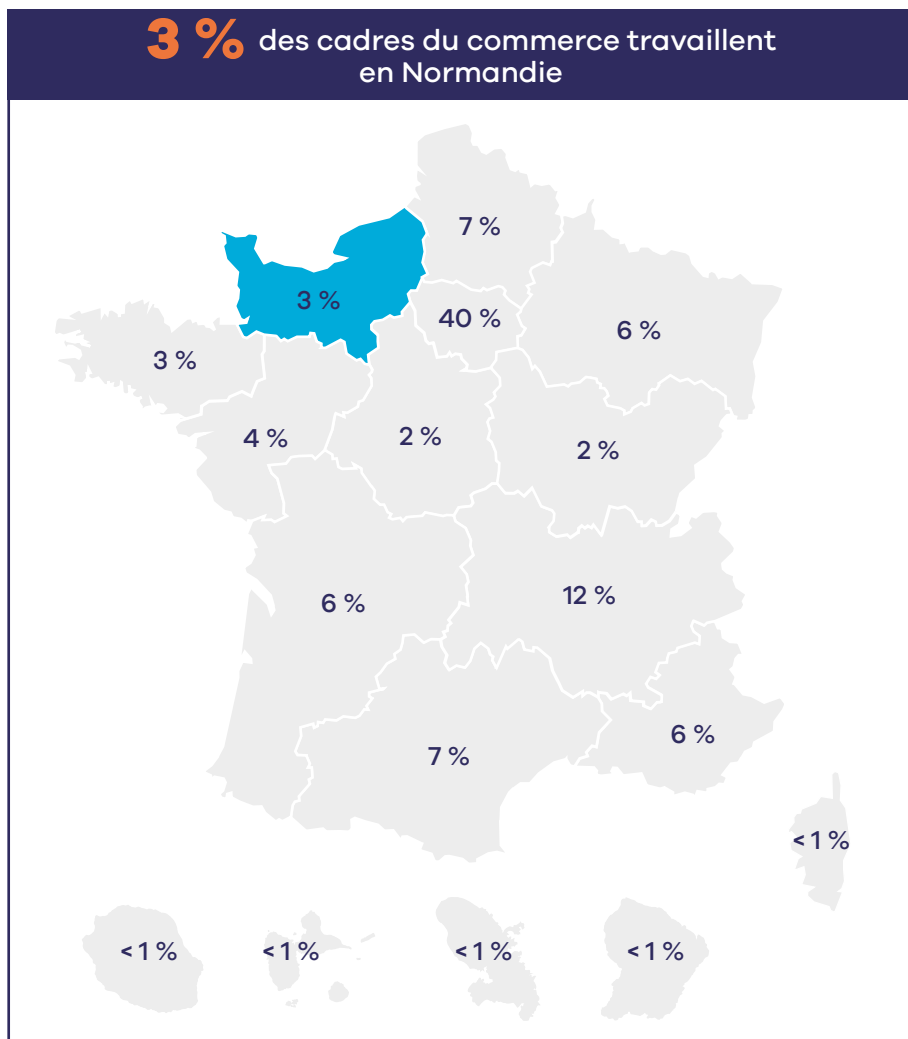
> Répartition des cadres de la construction par département de travail en Normandie



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec et Apec 2023

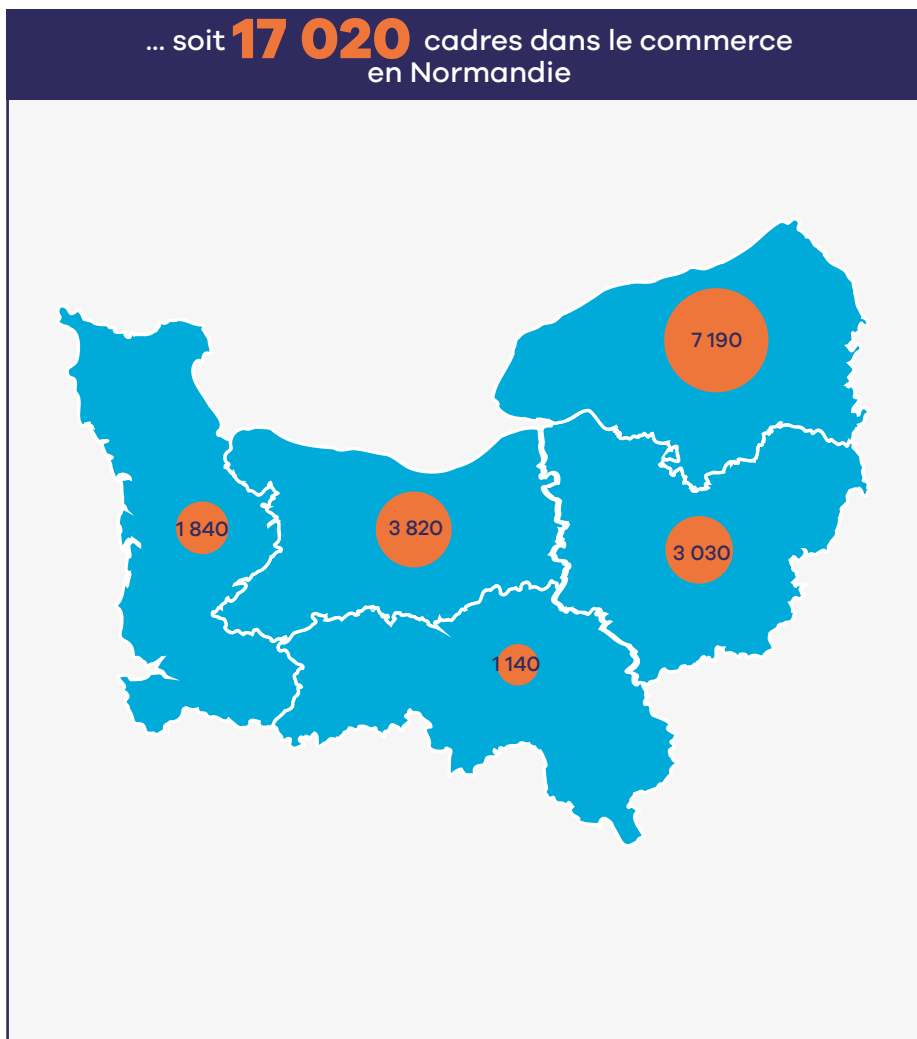
Commerce

➤ Répartition des cadres du commerce par région de travail



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec et Apec 2023

➤ Répartition des cadres du commerce par département de travail en Normandie



➤ Répartition des cadres des services à forte valeur ajoutée par région de travail

Map of France showing the percentage of the population aged 65 and over by region. The Île-de-France region is highlighted in blue with 2%.

Region	Percentage
Île-de-France	2 %
Alsace	4 %
Champagne-Ardenne	55 %
Centre-Val de Loire	3 %
Normandie	3 %
Bretagne	4 %
Pays de la Loire	1 %
Normandie	1 %
Occitanie	4 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	10 %
Nouvelle-Aquitaine	6 %
PACA	5 %
Brittany	<1 %
Normandie	<1 %
Normandie	<1 %
Normandie	<1 %

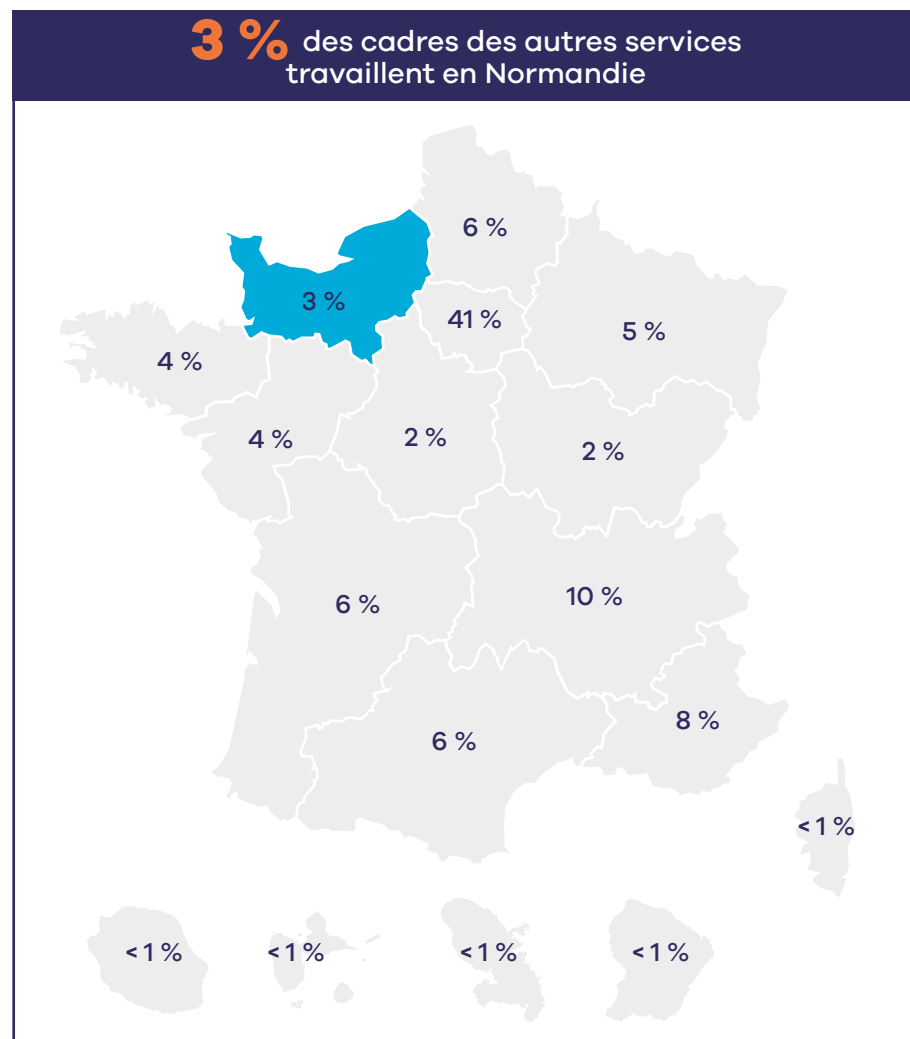
A map of the Republic of Serbia, colored in light blue, with its administrative regions outlined in white. Five orange circles of varying sizes are placed on the map, each containing a white number representing the total number of COVID-19 cases in that region. The regions and their case counts are: North (18,550), West (5,320), Central (9,850), South (1,430), and East (4,130).

Region	Number of Cases
North	18,550
West	5,320
Central	9,850
South	1,430
East	4,130

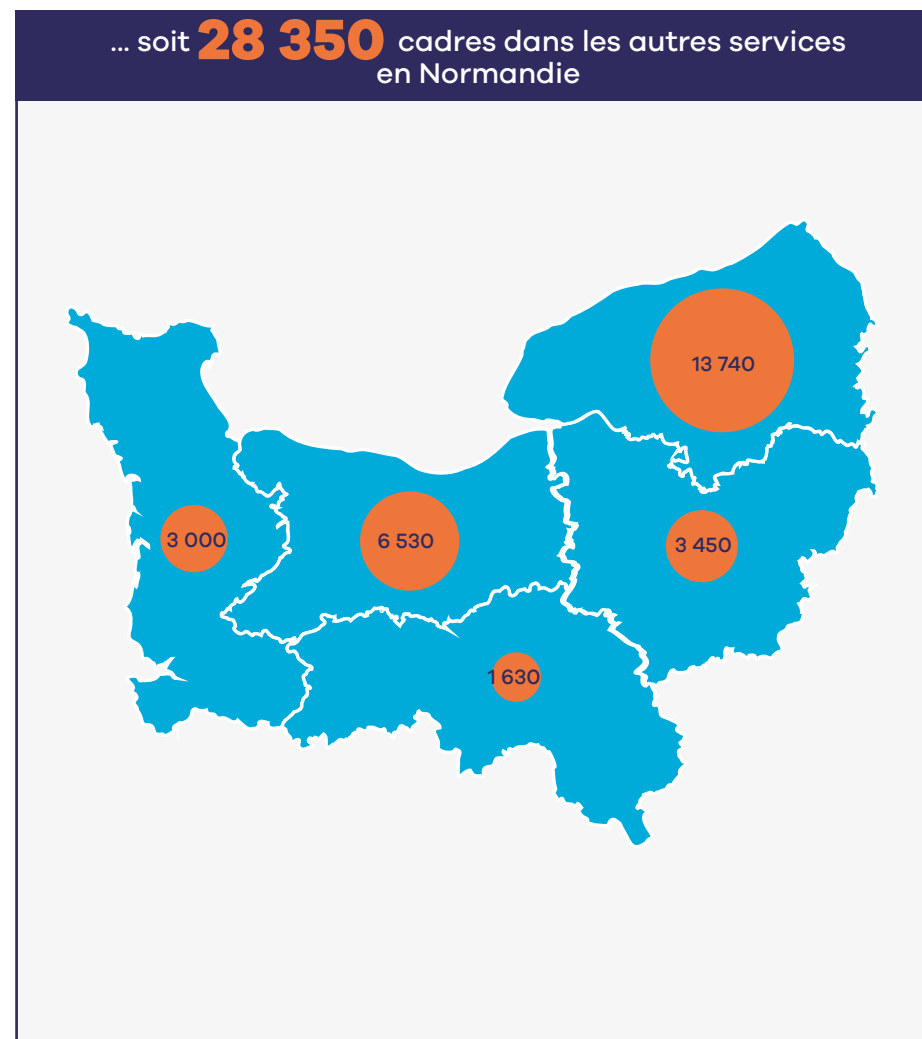
Portrait statistique des cadres de Normandie — 25

Autres services

> Répartition des cadres des autres services par région de travail

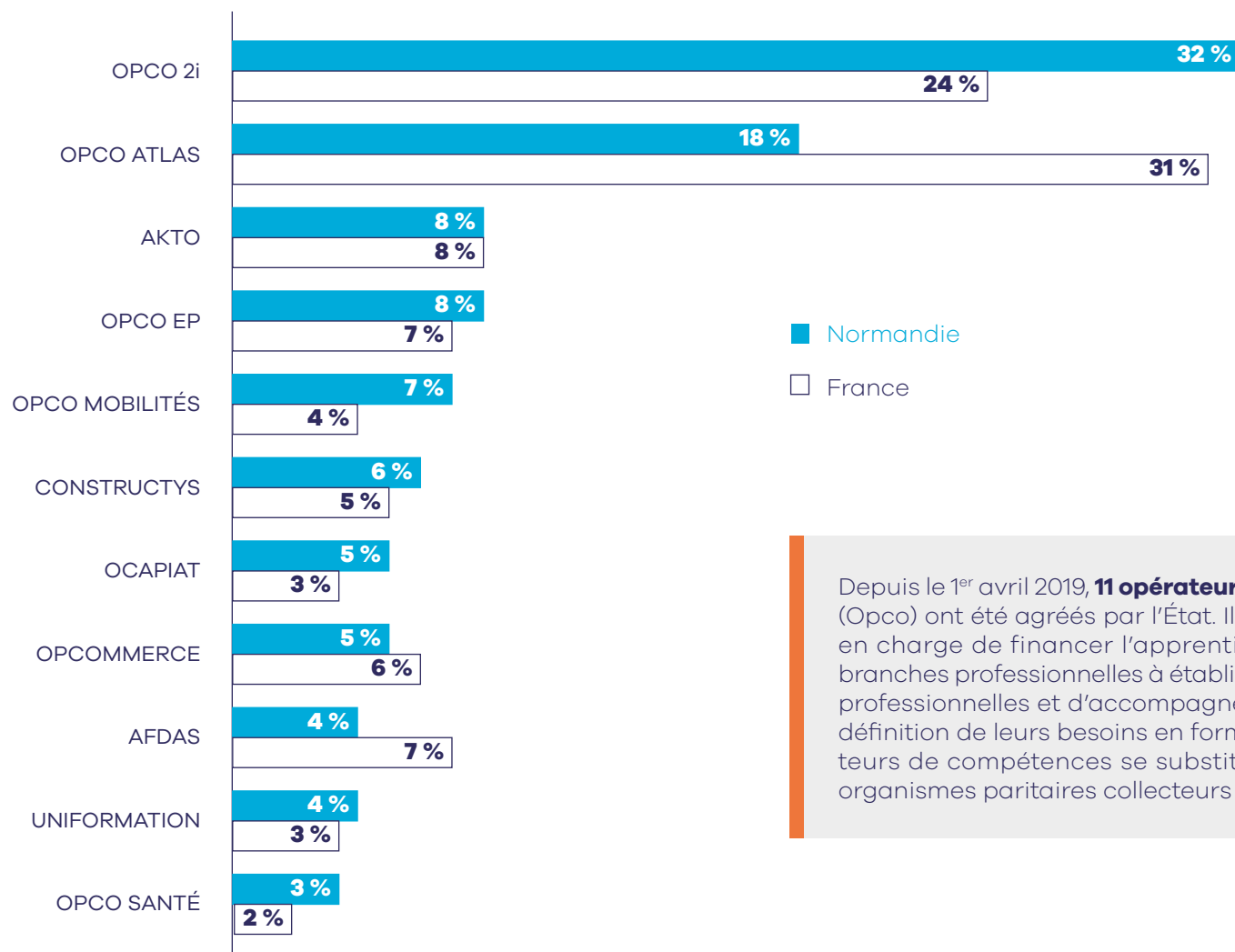


> Répartition des cadres des autres services par département de travail en Normandie



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec et Apec 2023

➤ Répartition des cadres par opérateur de compétences (Opco)



Depuis le 1^{er} avril 2019, **11 opérateurs de compétences** (Opco) ont été agréés par l'État. Ils sont notamment en charge de financer l'apprentissage, d'aider les branches professionnelles à établir des certifications professionnelles et d'accompagner les PME dans la définition de leurs besoins en formation. Ces opérateurs de compétences se substituent aux anciens organismes paritaires collecteurs agréés (Opca).

Champ : cadres du secteur privé en emploi couverts par une convention collective – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

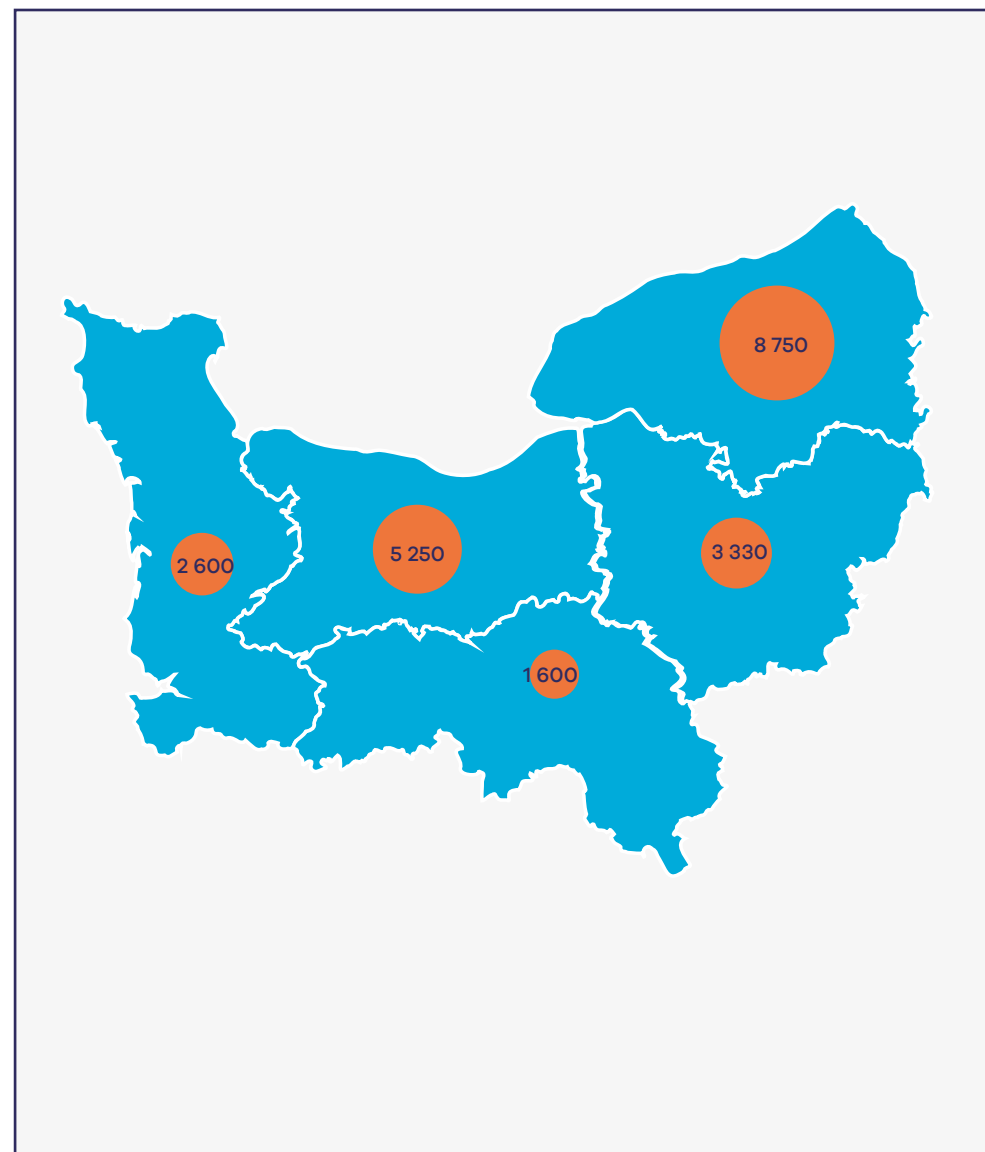
05.

Entreprises salariant des cadres

Établissements employant au moins un cadre

➤ Répartition des établissements employant des cadres en Normandie par département

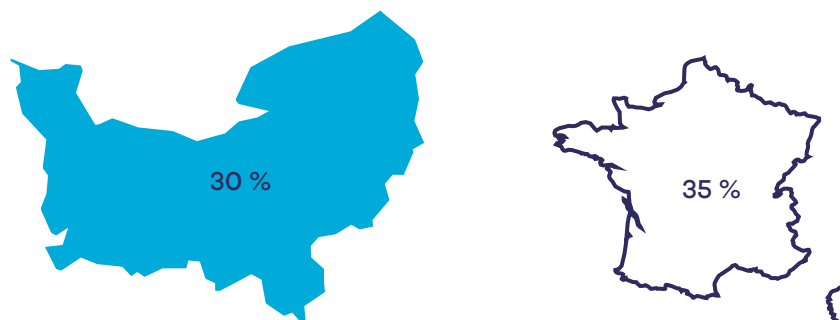
21 530 établissements ont au moins un cadre dont **14 510** sièges sociaux (établissements uniques)



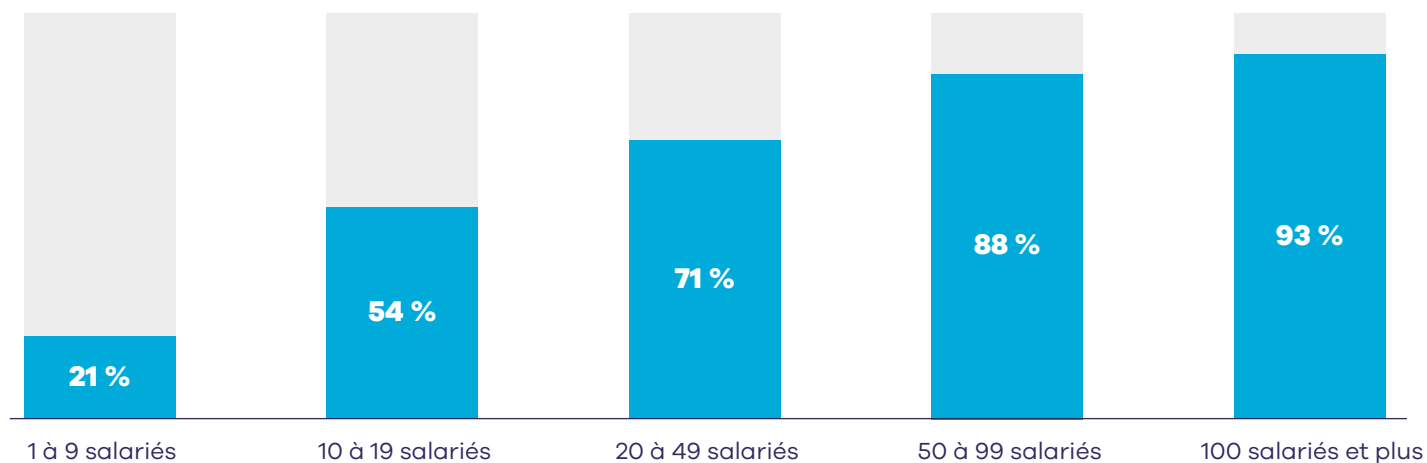
Champ : secteur privé
Source : Insee, DSN 2020

Établissements employant au moins un cadre

> Part des établissements salariant au moins un cadre



> Part des établissements normands salariant au moins un cadre par taille de l'établissement



💡 21 % des établissements de moins de 10 salarié-es ont au moins 1 cadre.

Champ : secteur privé
Source : Insee, DSN 2020

Entreprises recruteuses

➤ **Exemples d'entreprises ayant cherché à recruter des cadres au cours des 12 derniers mois pour des postes situés en Normandie**

Entreprises de **moins de 250 salarié·es**

- Afpa Entreprises
- Alpha Maintenance
- Altitude Infrastructure
- Artemys
- Attineos
- Eiffage Énergie Systèmes
- Eurofins NSDC Environnement France
- Fortil Normandie
- GVDJ Technologies
- Label Habitat
- Neo2
- Normandie AeroEspace
- Nuvia
- Proxiad Axe Seine
- SCT Facil
- Segula Technologies
- Seres Technologies
- Sogeti Ingénierie
- Spie Batignolles
- Trefle Automation



Entreprises de **250 salarié·es ou plus**

- AGC de Seine Normandie
- Alten
- Altran Technologies
- Artelia Industrie
- Assystem Engineering and Operation Services
- Caisse d'Épargne et de Prévoyance Normandie
- CNPP Entreprise
- Expleo France
- Flexi France
- KPMG
- Lactalis Gestion Planification Organisation
- Legallais
- Loxam
- Matmut
- Mutualité Française Normande SSAM
- Neoma Business School
- Orano
- Ortec Services
- Safran Nacelles
- Socotec Gestion

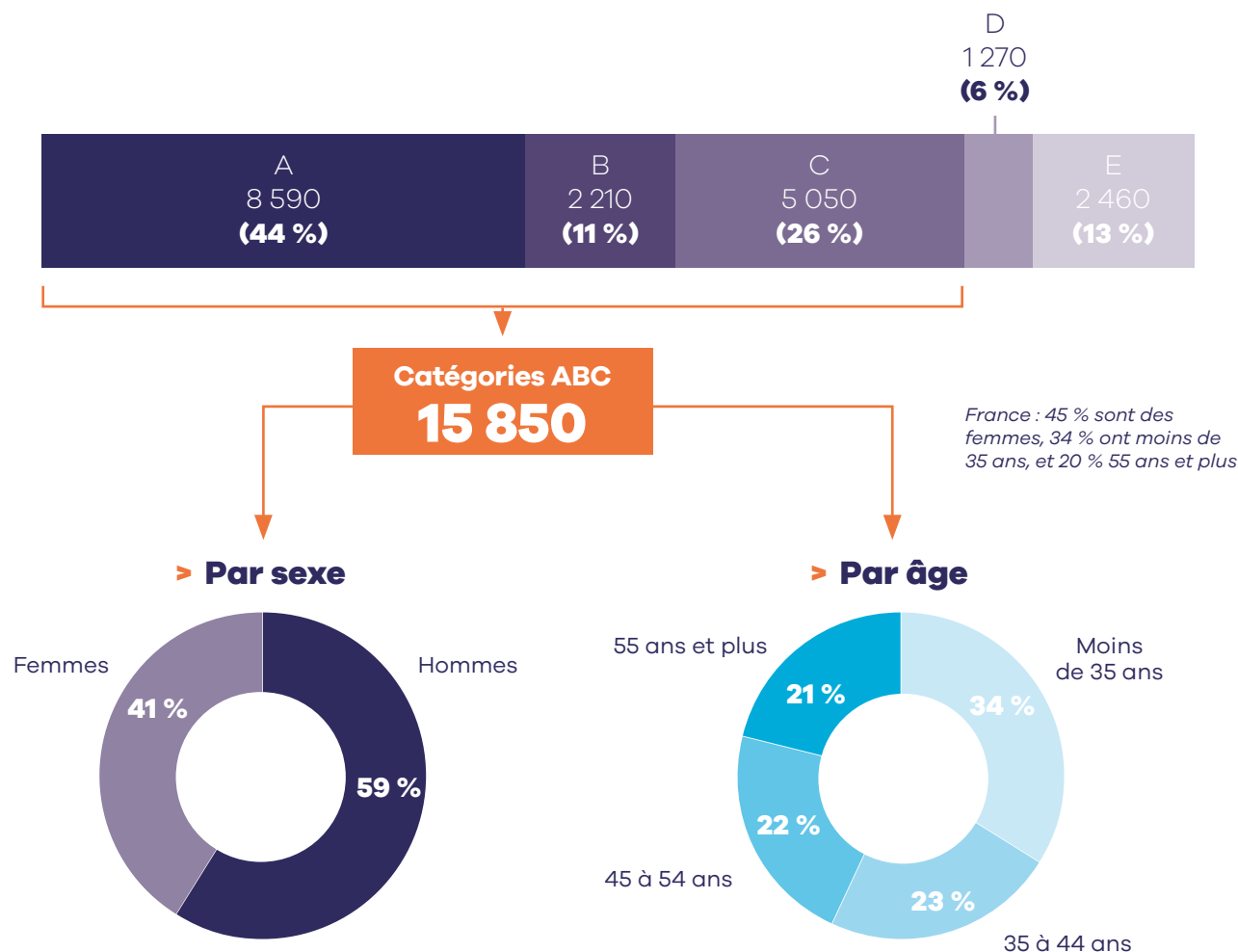
Source : offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr de septembre 2022 à août 2023 (hors offres des intermédiaires du recrutement)

06.

Demandeurs d'emploi cadres

Volume et catégories de demandeurs d'emploi cadres

> Répartition par catégorie d'inscription des demandeurs d'emploi cadres normands



Le champ cadre correspond aux demandeurs d'emploi déclarant rechercher un poste cadre.

Catégories de demandeurs d'emploi

A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;

B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;

C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;

D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie, etc.), sans emploi ;

E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi, par exemple : bénéficiaires de contrats aidés.

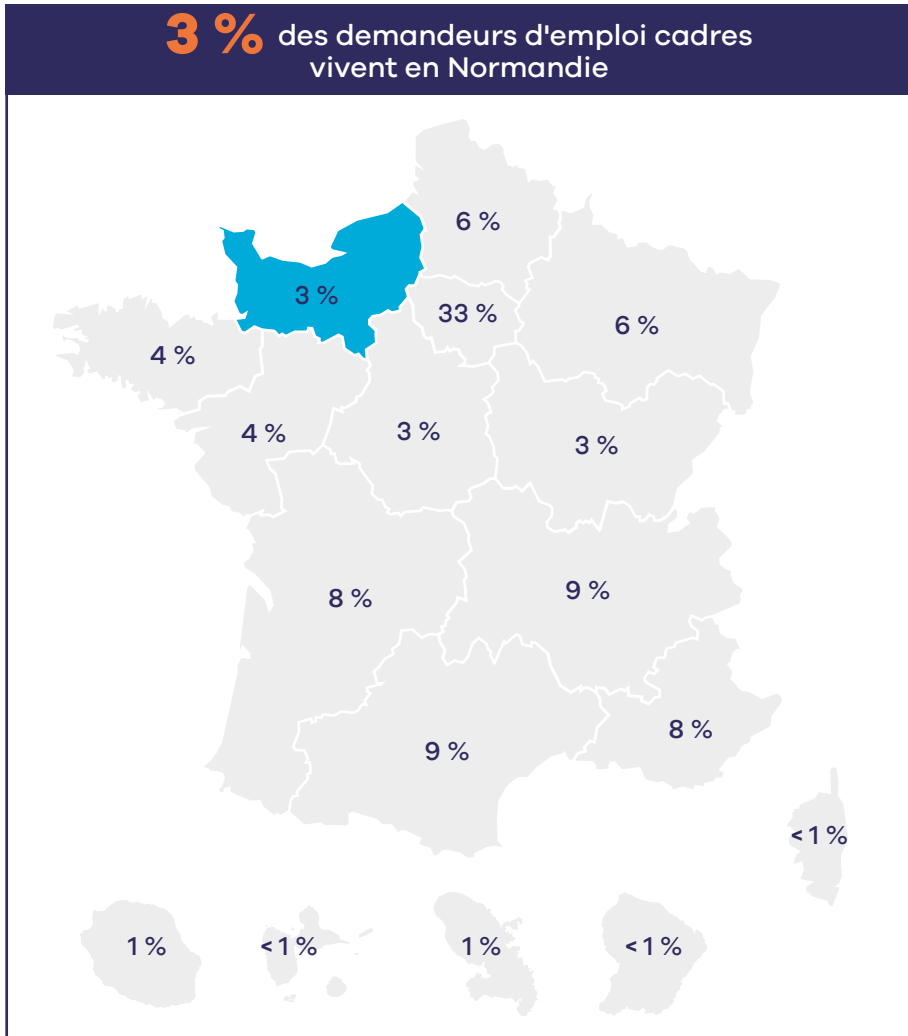
Les indicateurs qui suivent couvrent les demandeurs d'emploi cadres ABC (tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi).

Champ : demandeurs d'emploi présents sur les listes fin mars 2023 – France hors Mayotte

Source : Pôle emploi-Dares, STMT

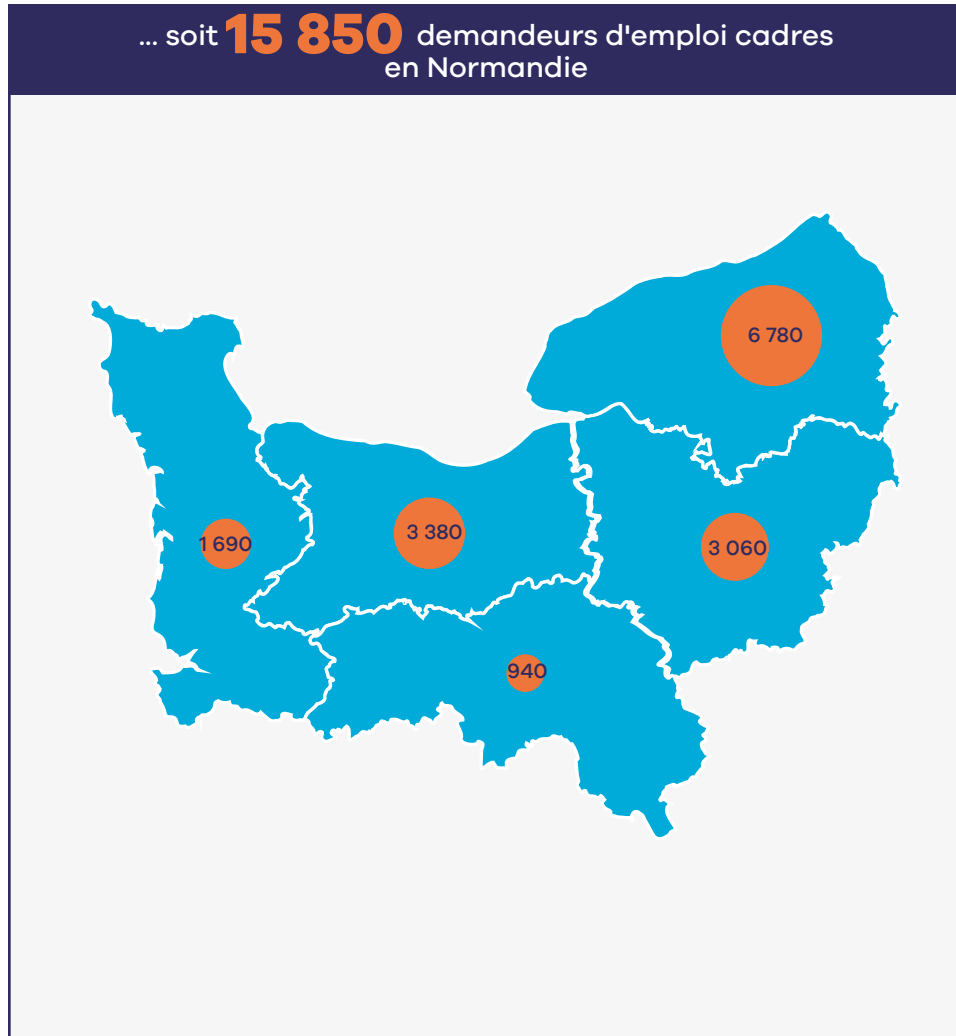
Répartition des demandeurs d'emploi cadres

➤ Répartition des demandeurs d'emploi cadres par région (ABC)



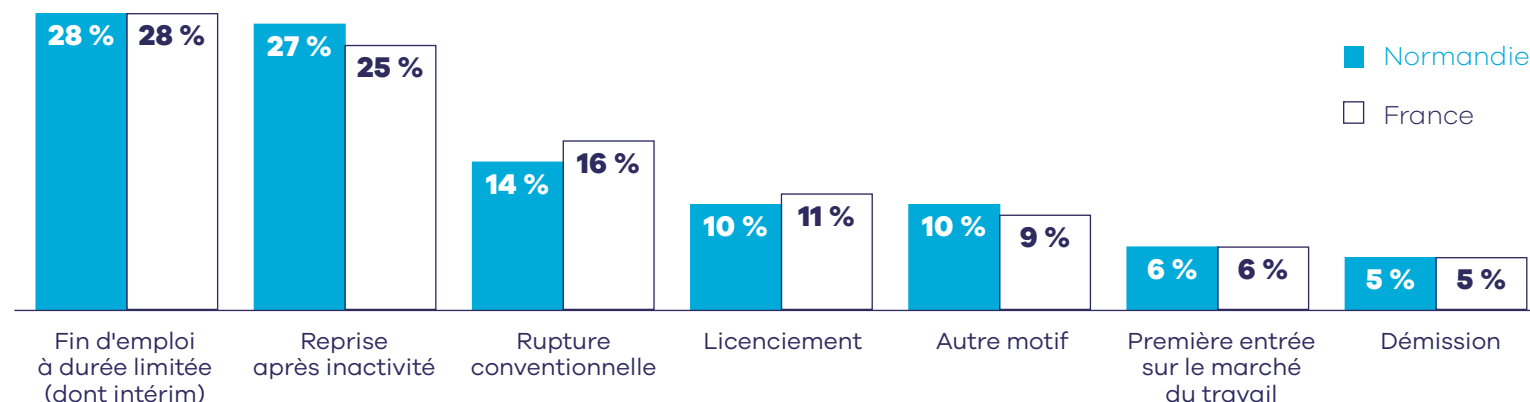
Champ : demandeurs d'emploi cadres ABC à fin mars 2023 – France hors Mayotte
Source : Pôle emploi, STMT

➤ Répartition des demandeurs d'emploi cadres normands par département (ABC)



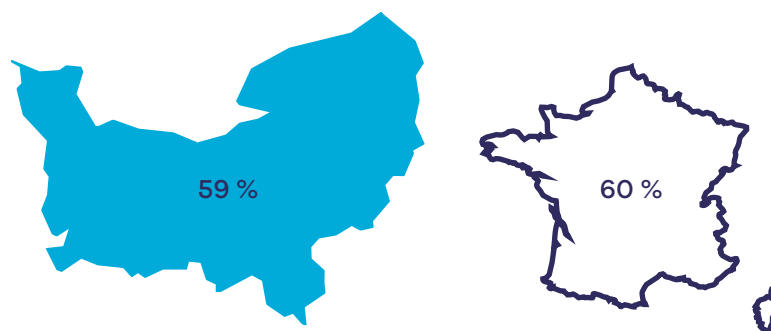
Motifs d'entrée et indemnisation

> Motif d'inscription à Pôle emploi des demandeurs d'emploi cadres



> Part des demandeurs d'emploi cadres indemnisés (toutes allocations confondues*)

8 % des demandeurs d'emploi cadres normands perçoivent le **RSA** (France : 7 %)



La catégorie des demandeurs d'emploi non indemnisés comprend :

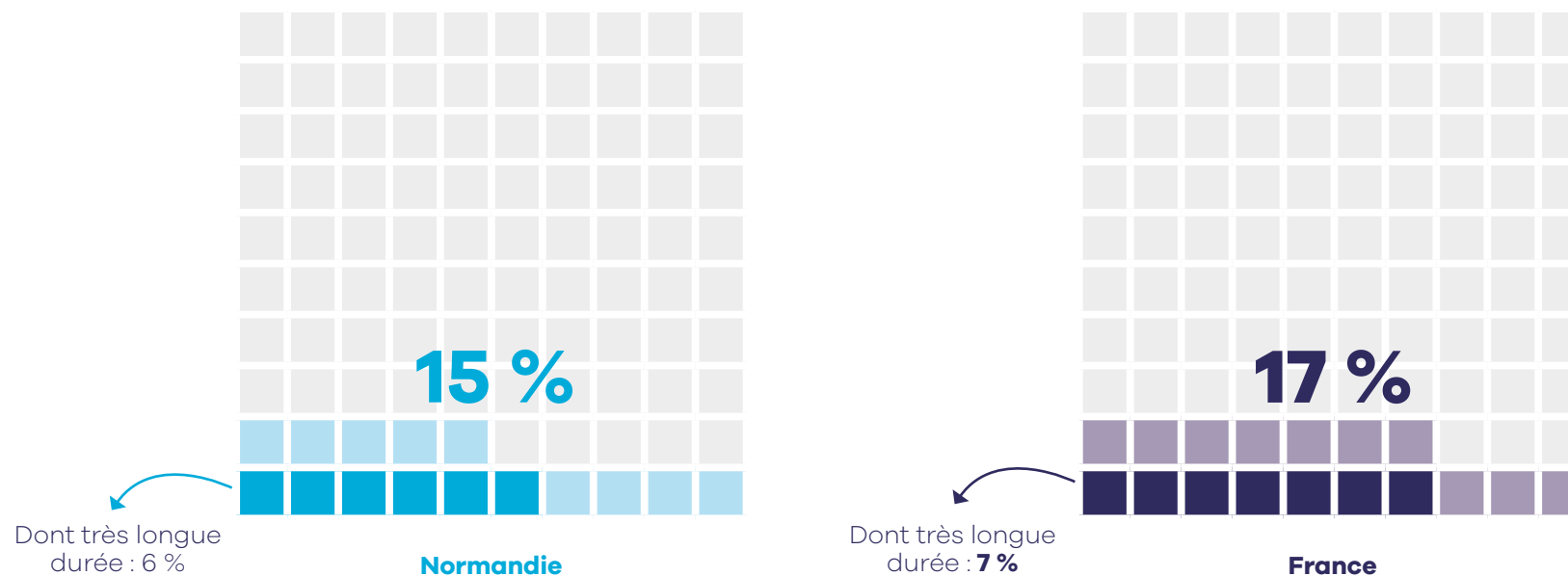
- Des demandeurs d'emploi qui n'ont pas de droit ouvert à l'allocation chômage soit parce qu'ils n'ont pas assez cotisés (ex. : jeunes diplômés n'ayant jamais travaillé) soit parce qu'ils sont arrivés en fin de droit ;
- Des demandeurs d'emploi ayant un droit ouvert à l'indemnisation qui sont momentanément non indemnisés du fait d'un différé d'indemnisation, de l'exercice d'une activité rémunérée n'ouvrant pas droit à un complément d'allocation, d'un arrêt maladie ou d'une grossesse.

*Assurance chômage, solidarité-État, formation ou contrat de sécurisation professionnelle (suite à un licenciement économique)

Champ : demandeurs d'emploi cadres ABC à fin mars 2023 – France hors Mayotte
Source : Pôle emploi, STMT

Demandeurs d'emploi cadres de longue durée

➤ Part des demandeurs d'emploi cadres de longue durée



Les demandeurs d'emploi de **longue durée** ont été présents en catégorie A 12 mois sur les 15 derniers mois.
Les demandeurs d'emploi de **très longue durée** ont été présents en catégorie A 24 mois sur les 27 derniers mois.

Pour aller plus loin

Normandie

Quelques références pour accéder à des données territorialisées ainsi qu'à des études ciblées sur la région et offrant des repères sur l'emploi des cadres (non exhaustif).



Carif-Oref de Normandie

- *Statoscope : données statistiques territorialisées sur le contexte démographique, le tissu économique, l'emploi, le marché du travail et la formation* (outil en ligne)

Insee - Publications Normandie

- *Nette augmentation du taux d'emploi des seniors au cours de la dernière décennie en Normandie*, mai 2023
- *81 200 emplois de cadres dans les fonctions à forte valeur ajoutée en Normandie*, janvier 2023
- *Moins de trois millions de Normands à l'horizon 2070*, novembre 2022
- *La frange francilienne de la Normandie : un espace ouvert et riche en emplois, mais un dynamisme fortement ralenti*, novembre 2022
- *Un natif de Normandie sur trois habite une autre région à 35 ans*, mai 2022
- *En Normandie, la parité progresse mais les femmes restent moins nombreuses aux fonctions de pouvoir*, mars 2022

Pôle emploi - Observatoire de Pôle emploi en Normandie

- *L'enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO)*, avril 2023 (outil en ligne)
- *Données trimestrielles territorialisées sur les demandeurs d'emploi cadres* (outil en ligne)
- *Diagnostics territoriaux (départements et bassins d'emploi)*

France Stratégie - Dares

- *Les métiers en 2030 : quelles perspectives de recrutement en région ?*, janvier 2023

Apec

- *Les offres publiées sur apec.fr dans la région Normandie en 2022*
- *Recrutements de cadres en Normandie : bilan 2022 et tendances 2023*
- *Difficultés de recrutement de cadres par région et fonction*, novembre 2022
- *Attractivité des entreprises et emplois cadres en Normandie*, janvier 2022

Portrait statistique des cadres de Normandie

ISBN 978-2-7336-1350-4 (HORS COLLECTION)
Décembre 2023

© **Apec.** Cette publication a été créée à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901, et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (articles L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).

Cette étude a été réalisée par la direction données et études (DDE) de l'Apec.

Directeur de la DDE : Pierre Lamblin.

Responsables du pôle études : Emmanuel Kahn, Gaël Bouron.

Équipe projet : Sylvie Tartesse, Erwan Audren, Cendrine Mouline, Lynda Djamai, Clara Bosi

