

# Portrait statistique des cadres

## Auvergne-Rhône-Alpes

DÉCEMBRE 2023



# Le mot de...



La région Auvergne-Rhône-Alpes concentre plus de 10 % des cadres français : 456 000 sont en poste et 48 000 sont demandeurs d'emploi.

Dans une population aussi importante en volume, les réalités des cadres sont bien sûr plurielles.

Or, mieux connaître les cadres de la région est essentiel pour mieux les comprendre et, in fine, mieux les accompagner. Aussi, l'Apec a rassemblé, dans ce portrait statistique inédit, les données disponibles sur les cadres du secteur privé d'Auvergne-Rhône-Alpes. Gageons que tous les acteurs locaux de l'emploi et de la formation sauront s'en emparer. 👍

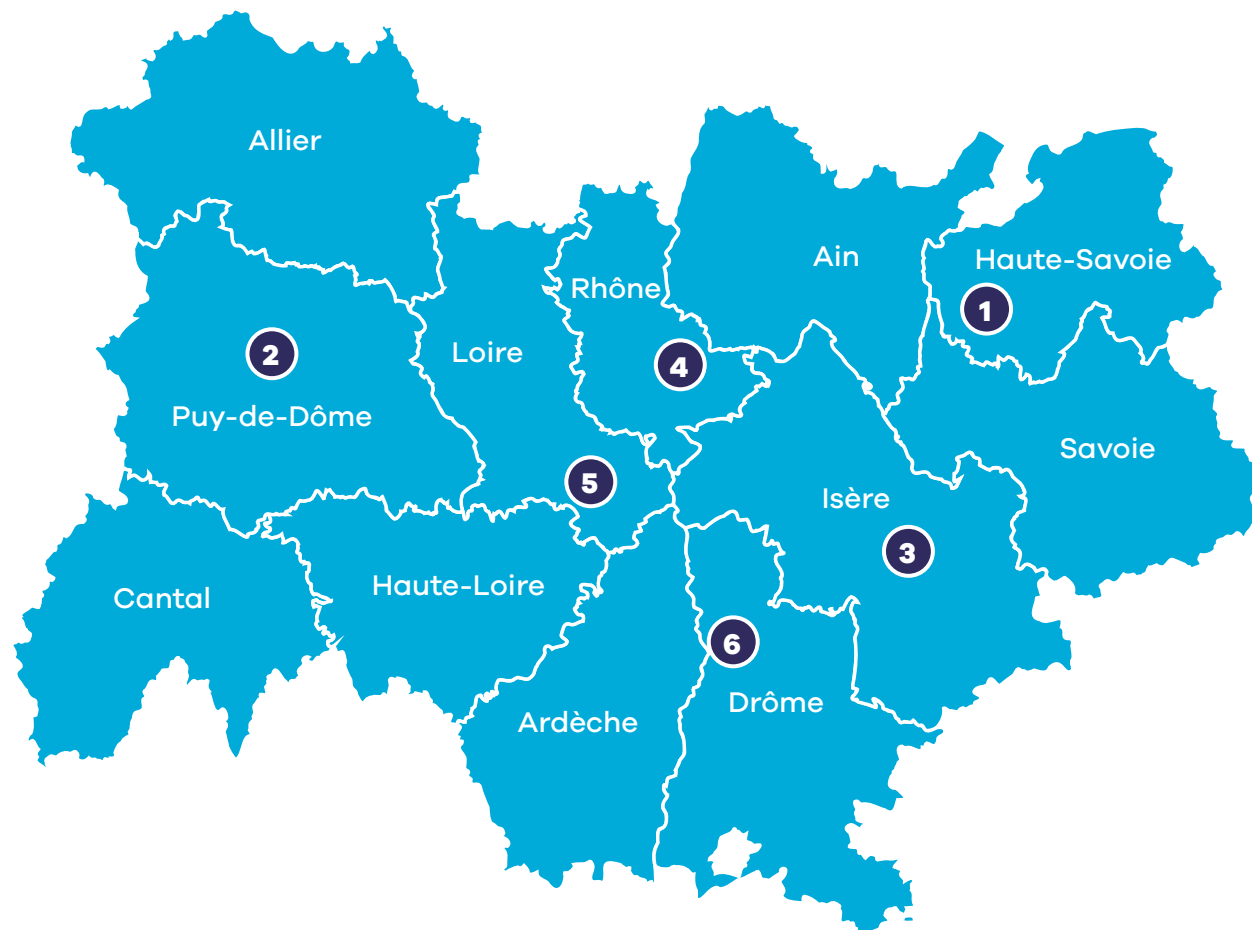
**Stéphane Currenti,**

Délégué régional Apec Auvergne-Rhône-Alpes

# L'Apec en Auvergne-Rhône-Alpes

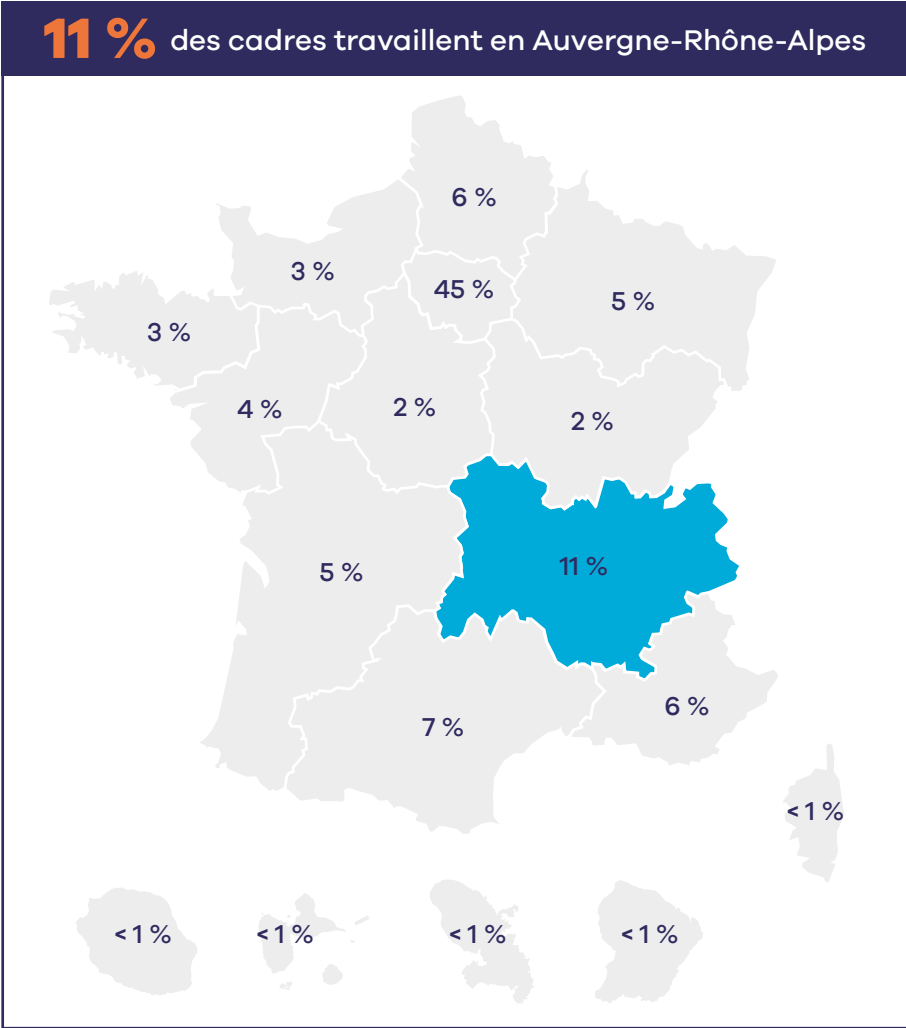
**Centres Apec**

- 1 Ancecy
- 2 Clermont-Ferrand
- 3 Grenoble
- 4 Lyon
- 5 Saint-Étienne
- 6 Valence

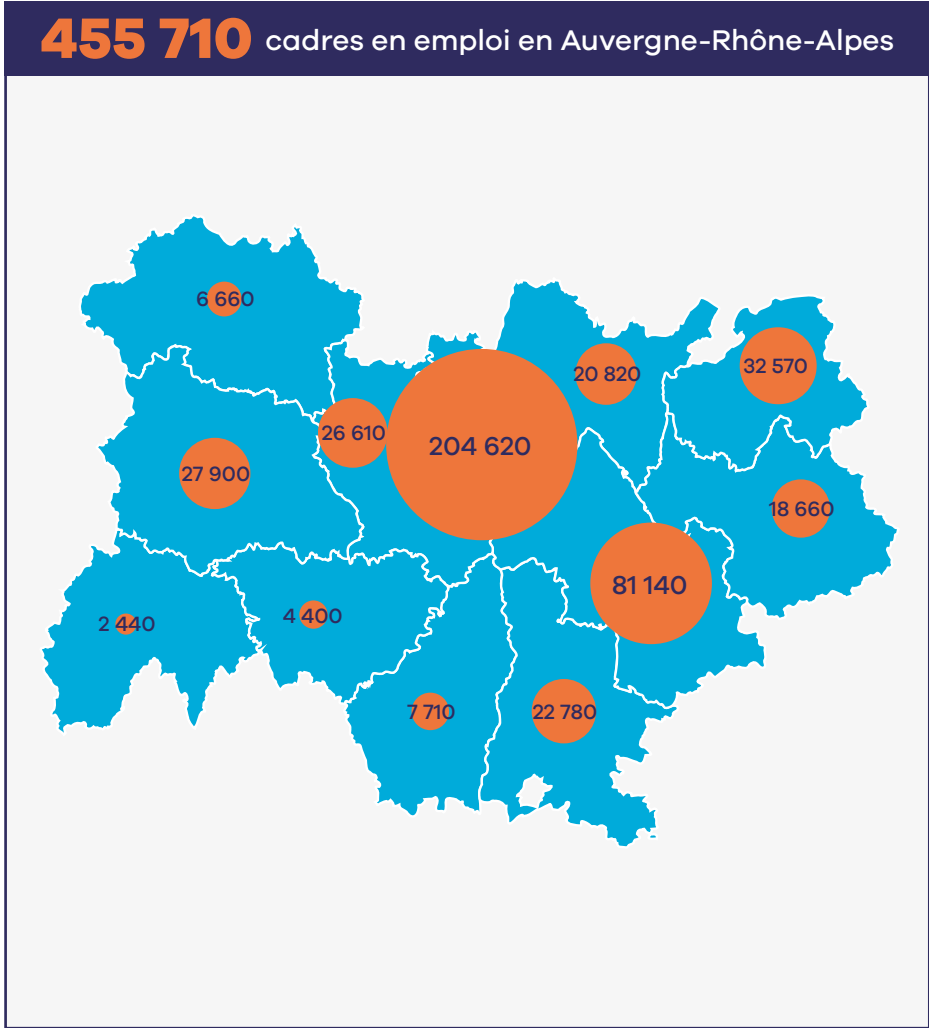


# Répartition des cadres en emploi

## > Répartition des cadres par région de travail



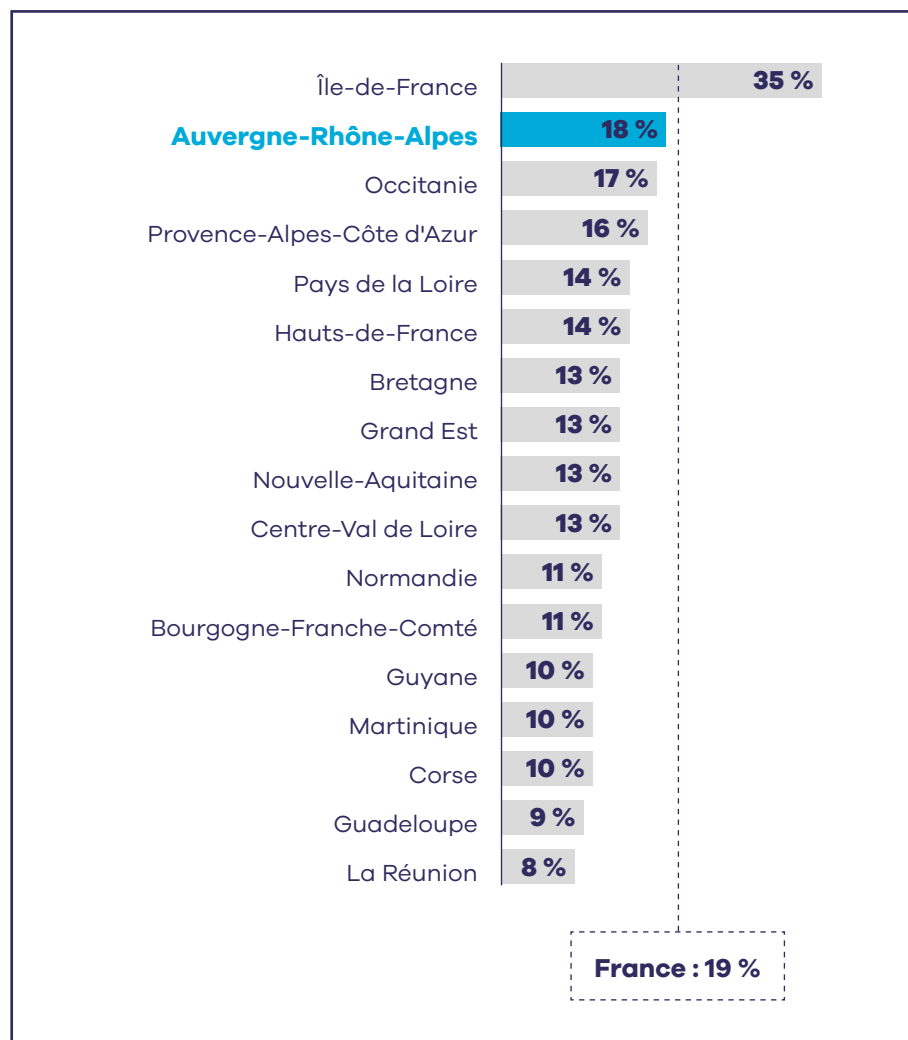
## > Répartition des cadres d'Auvergne-Rhône-Alpes par département de travail



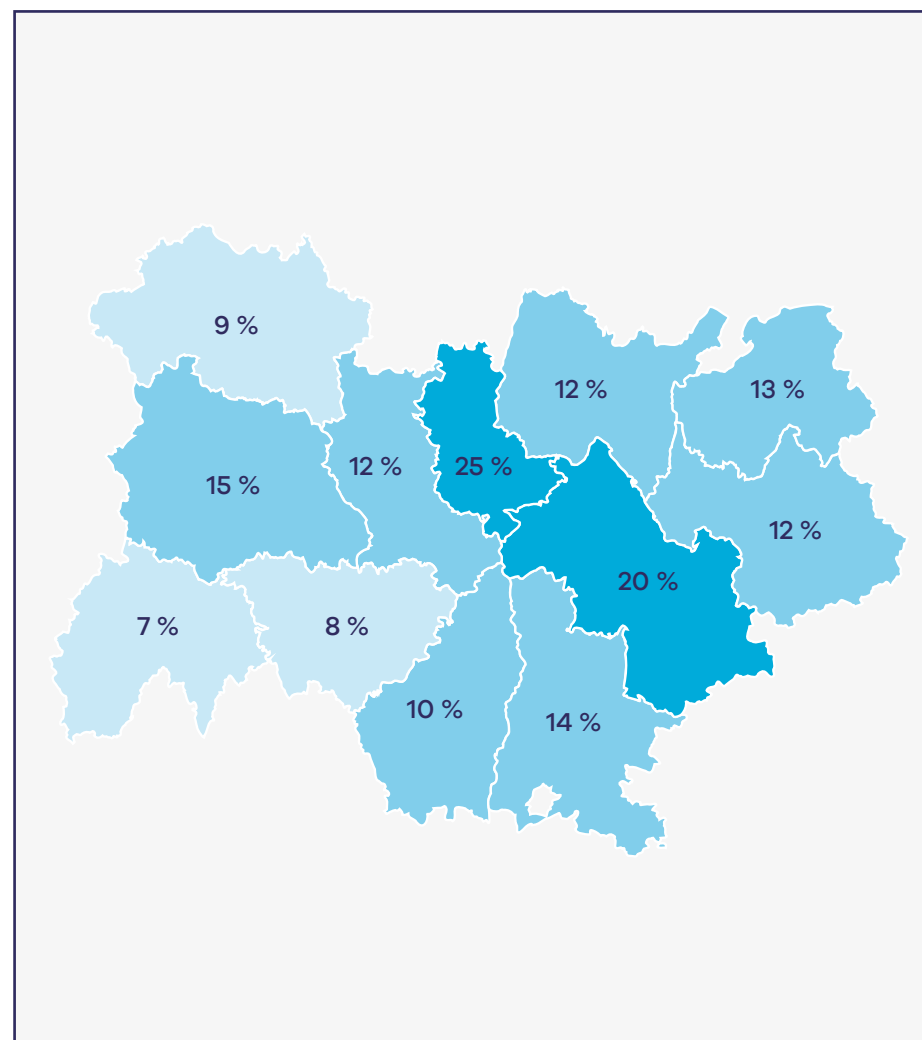
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte  
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec et Apec, 2023

# Part des cadres dans l'emploi privé

## > Part des cadres parmi les salariés du secteur privé par région



## > Part des cadres parmi les salariés du secteur privé en Auvergne-Rhône-Alpes par département



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte  
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

# Recrutements de cadres

## > Volume des recrutements, promotions internes et créations de postes cadres en Auvergne-Rhône-Alpes en 2022



**32 800** recrutements  
(soit 13 % des recrutements en France)



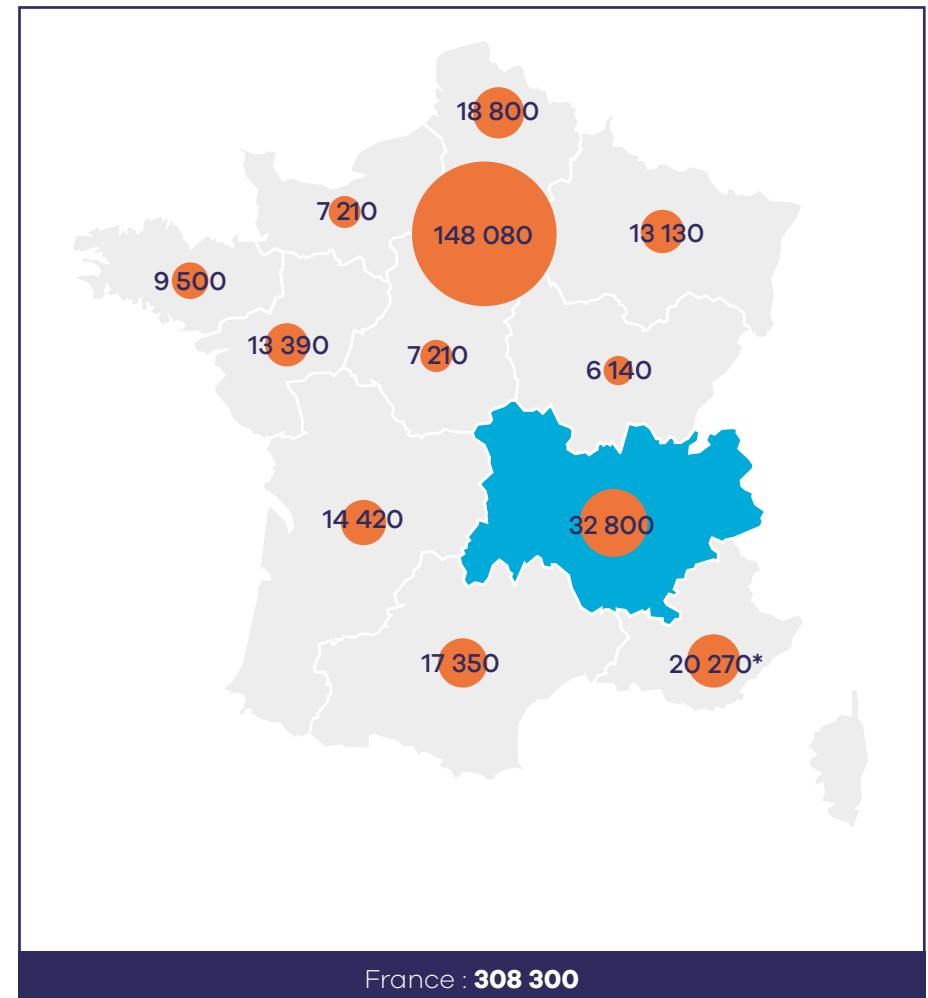
**8 100** promotions internes  
(soit 13 % des promotions internes en France)



**9 270** créations de postes  
(soit 11 % des créations de postes en France)

Champ : recrutement de cadres en CDI ou CDD de plus d'un an - France hexagonale  
Source : Apec, 2023

## > Volume de cadres recrutés par région en 2022



\*Données PACA + Corse

# Sommaire

**08**

Profil sociodémographique

**12**

Habitat et transport

**15**

Emplois occupés

**20**

Secteurs d'activité

**28**

Entreprises salariant des cadres

**32**

Demandeurs d'emploi cadres

**01.**

**Profil  
sociodémographique**



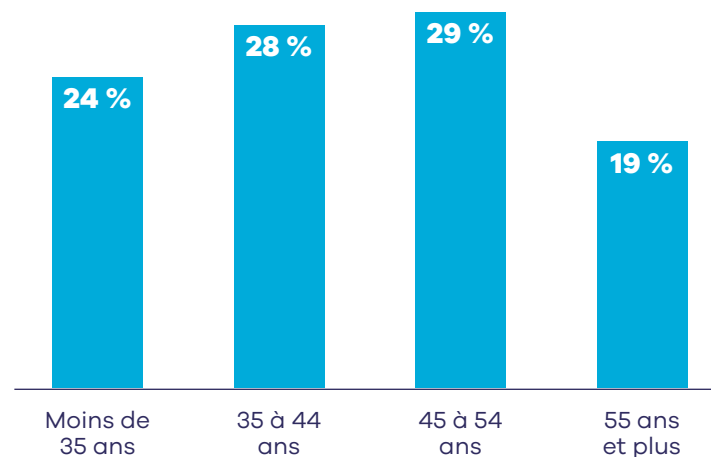
# Sexe & âge

## > Répartition des cadres par sexe en Auvergne-Rhône-Alpes



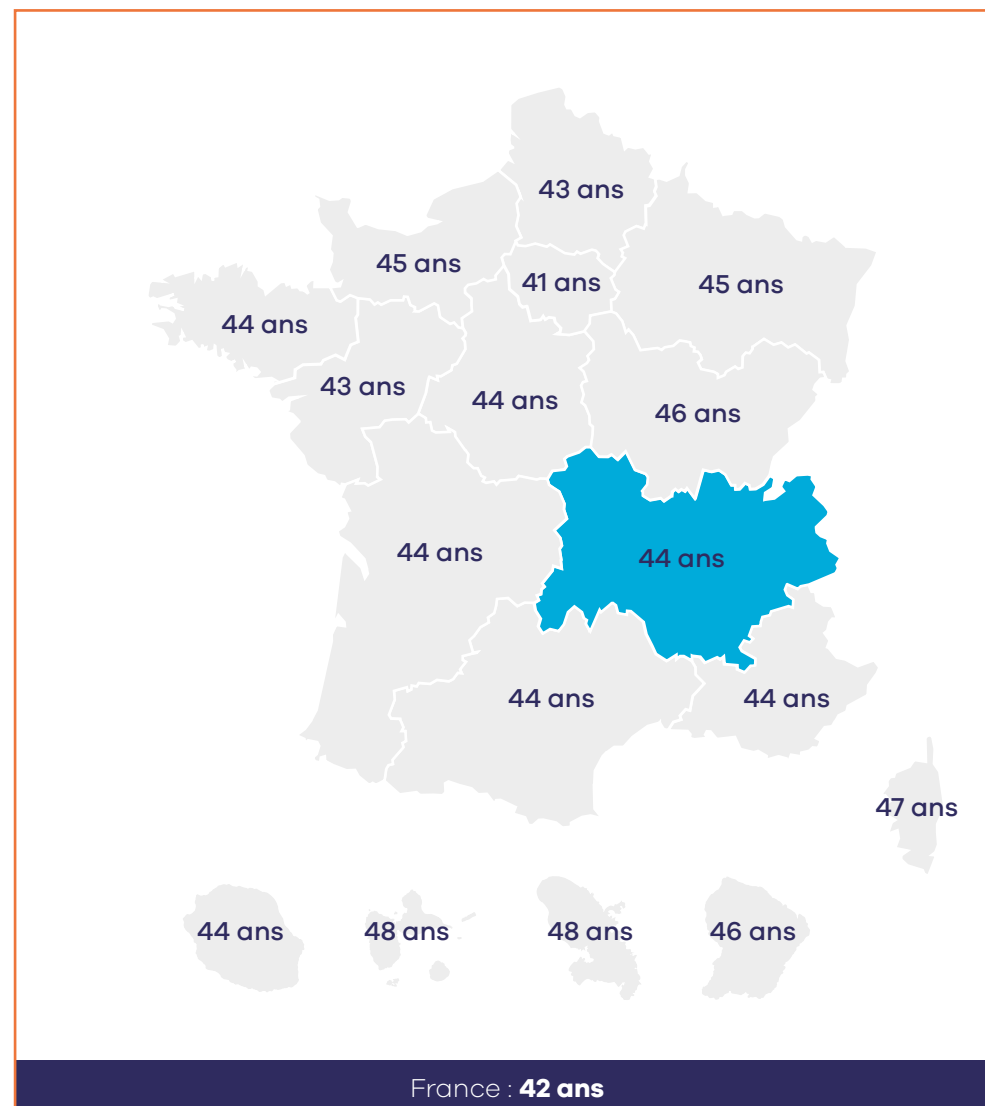
(France : 63 % d'hommes et 37 % de femmes)

## > Répartition des cadres par âge en Auvergne-Rhône-Alpes



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte  
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

## > Âge médian des cadres par région



# Niveau de diplôme

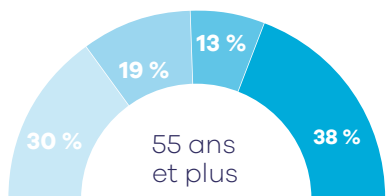
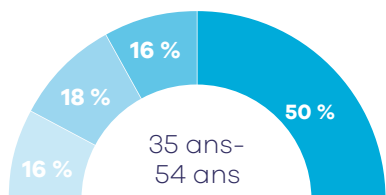
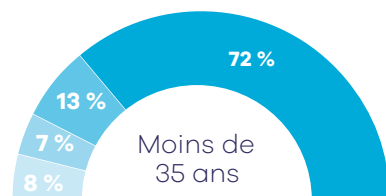


## > Répartition des cadres d'Auvergne-Rhône-Alpes par diplôme



< Bac+2    Bac+2    Bac+3/4    Bac+5 et plus

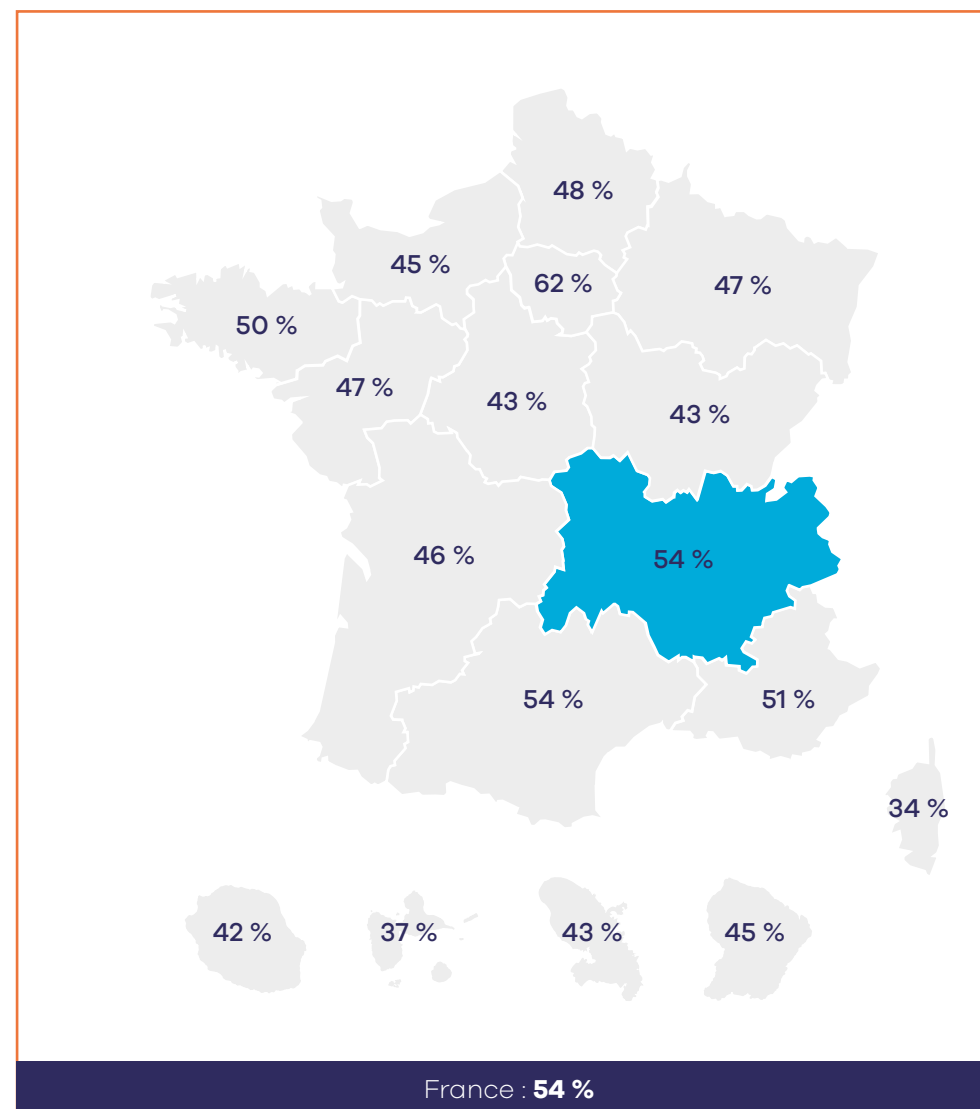
## > Répartition des cadres d'Auvergne-Rhône-Alpes par diplôme selon l'âge



■ < Bac+2  
■ Bac+2  
■ Bac+3/4  
■ Bac+5 et plus

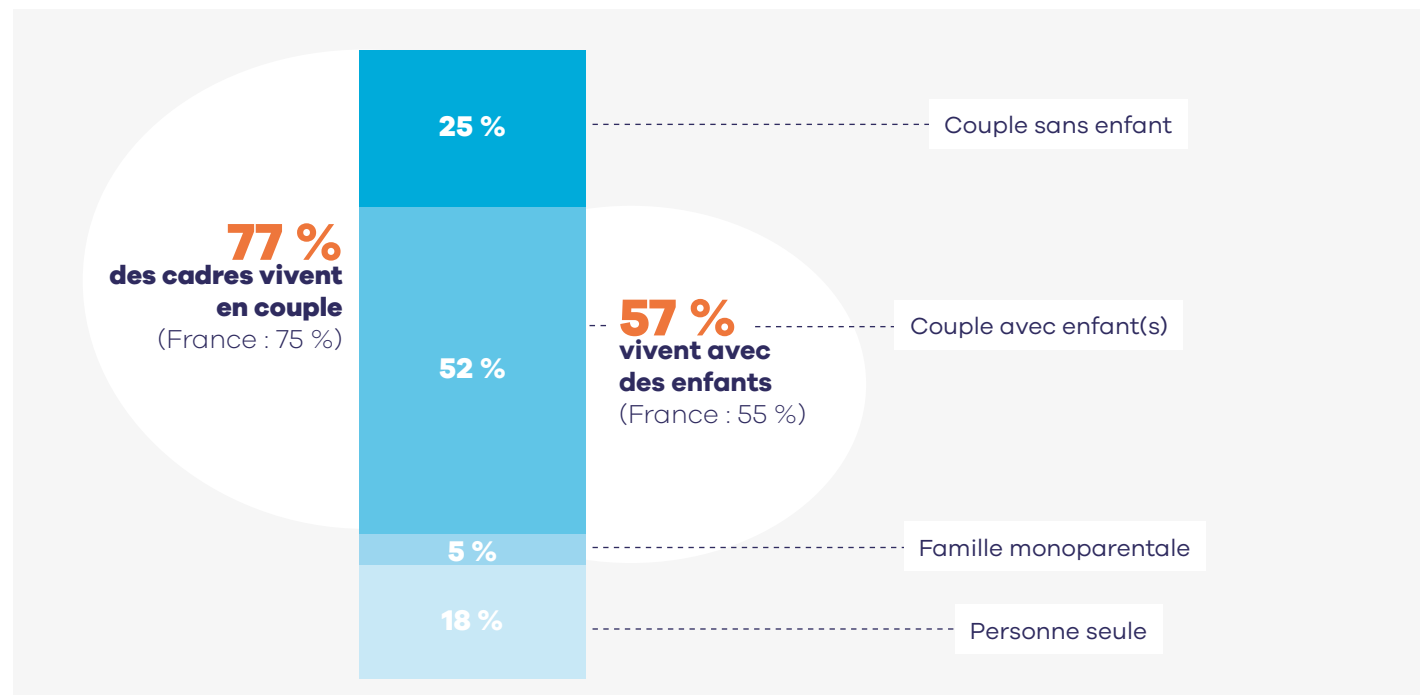
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte  
 Source : Insee, Recensement 2020, traitements Apec

## > Part des cadres titulaires d'un diplôme de niveau Bac+5 ou plus par région

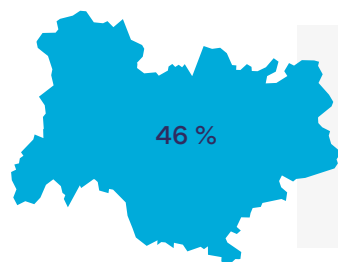


# Structure des ménages

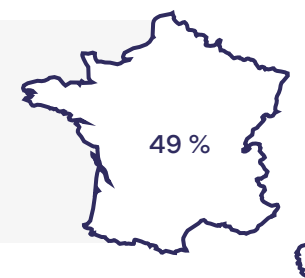
## > Répartition des cadres d'Auvergne-Rhône-Alpes par composition du ménage



## > Homogamie sociale



des cadres vivant en couple ont un ou une conjointe cadre



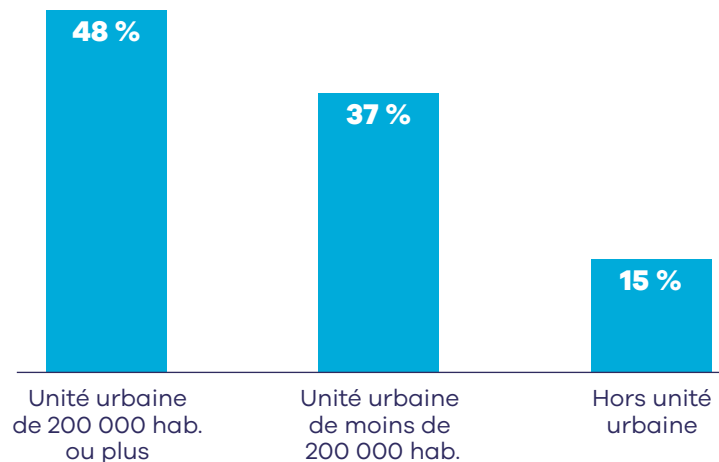
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte  
Source : Insee, Recensement 2020, traitements Apec

# 02.

## Habitat et transport

# Lieu d'habitation

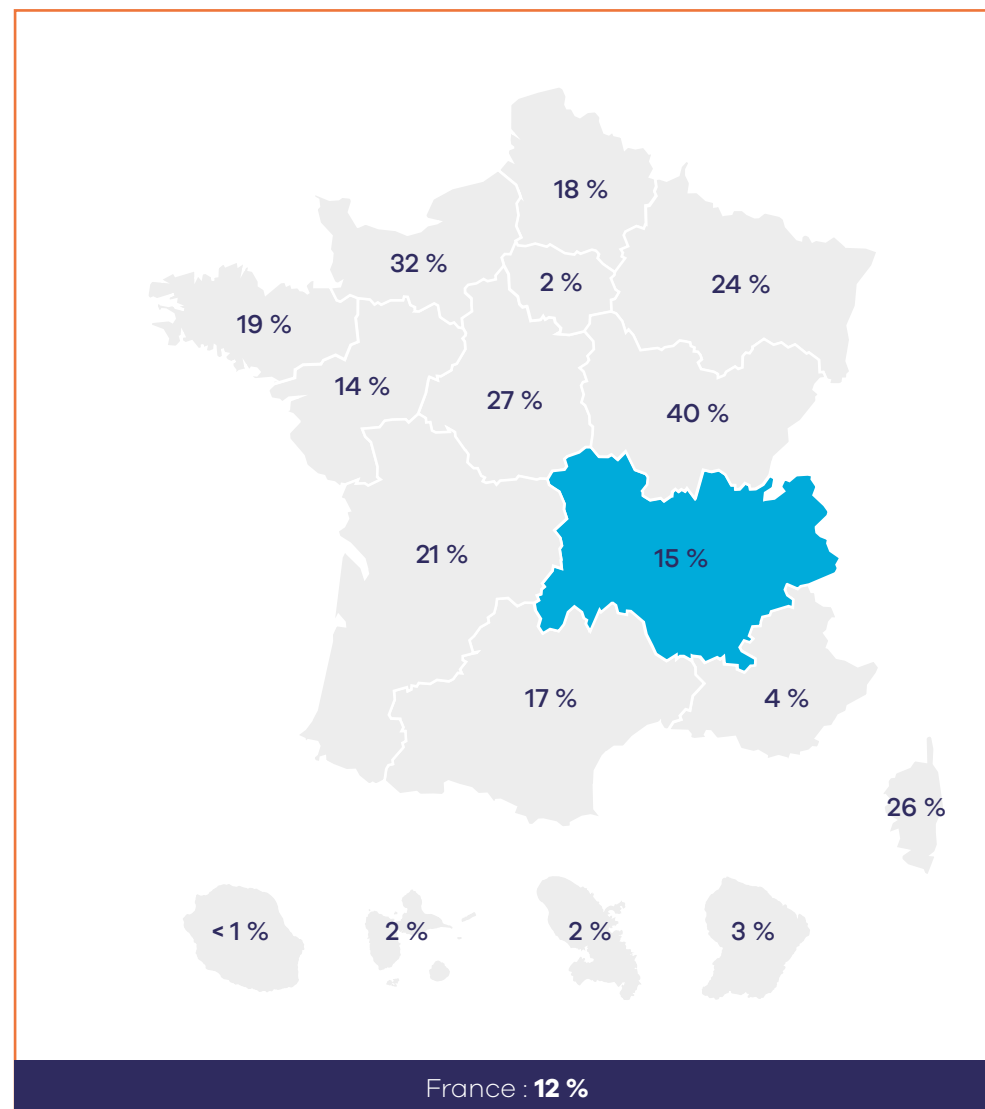
## > Répartition des cadres par taille d'unité urbaine



Une **unité urbaine** est un territoire qui comprend au moins 2 000 habitant.es et dont l'habitat est continu, c'est-à-dire non espacé de plus de 200 m. C'est une des approches de l'Insee pour distinguer les territoires urbains et ruraux. Dans ce cas, les communes hors unités urbaines sont considérées comme rurales.

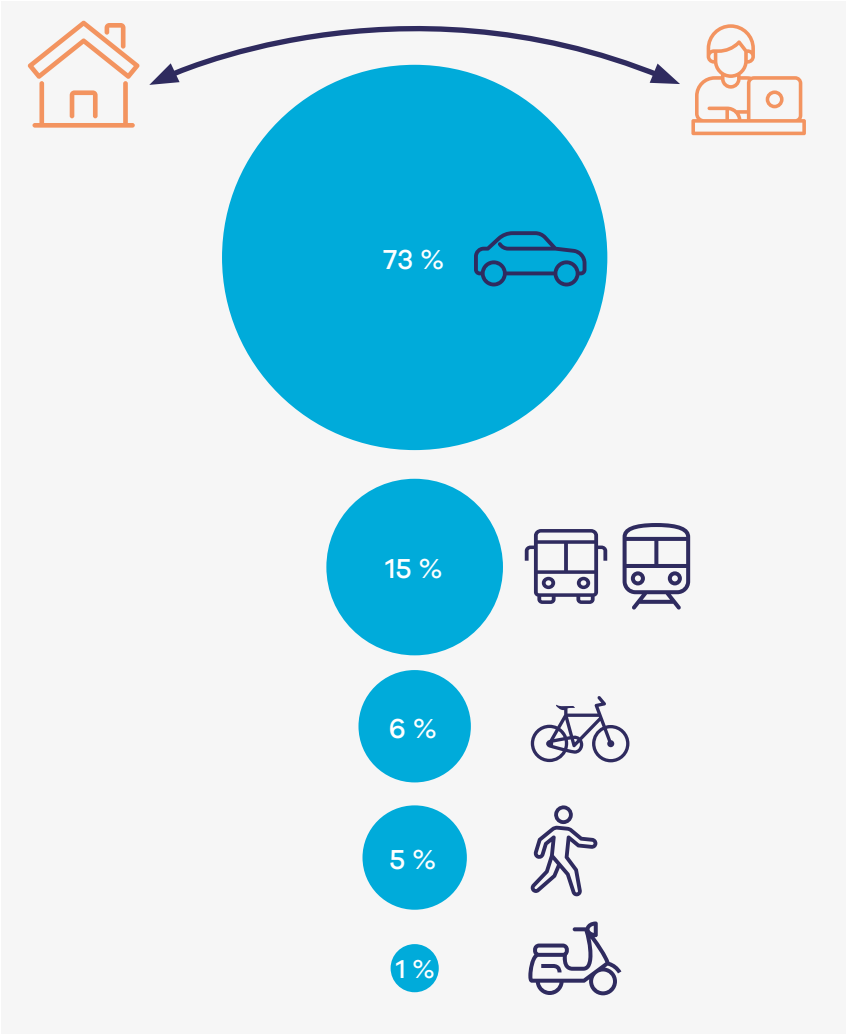
Champ : cadres actifs du secteur privé – France hors Mayotte  
 Source : Insee, Recensement 2020, traitements Apec

## > Part de cadres résidant dans une commune rurale par région



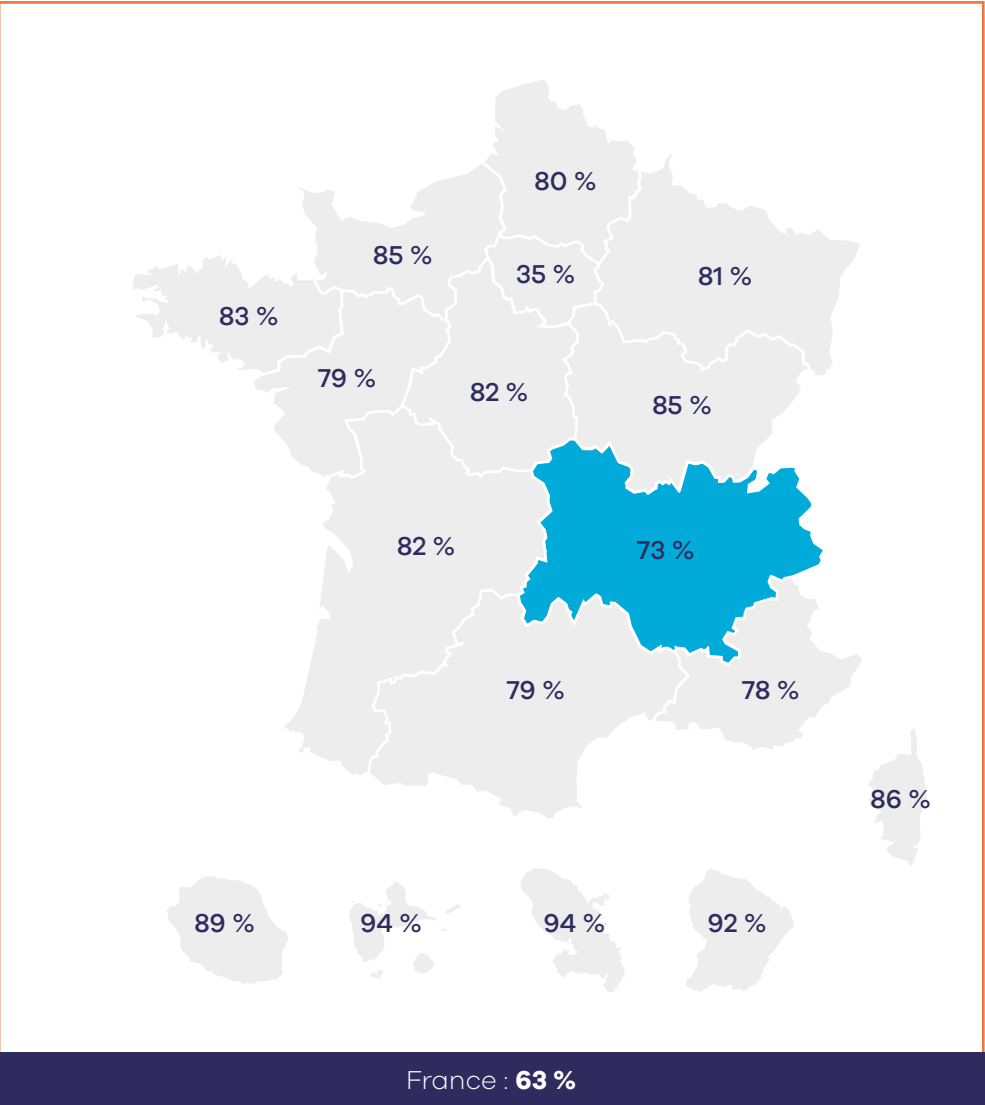
# Mobilités

## > Mode de transport principal des cadres d'Auvergne-Rhône-Alpes pour aller travailler



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte  
 Source : Insee, Recensement 2020, traitements Apec

## > Part des cadres utilisant principalement la voiture pour aller travailler par région



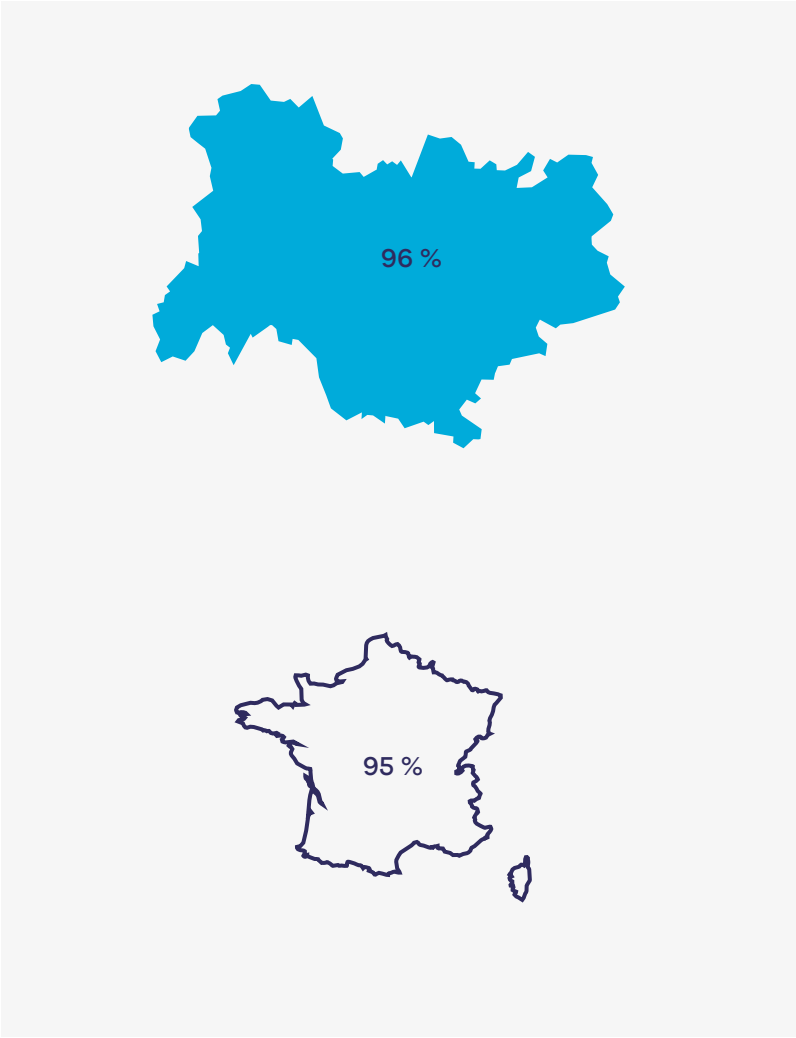
# 03.

## Emplois occupés

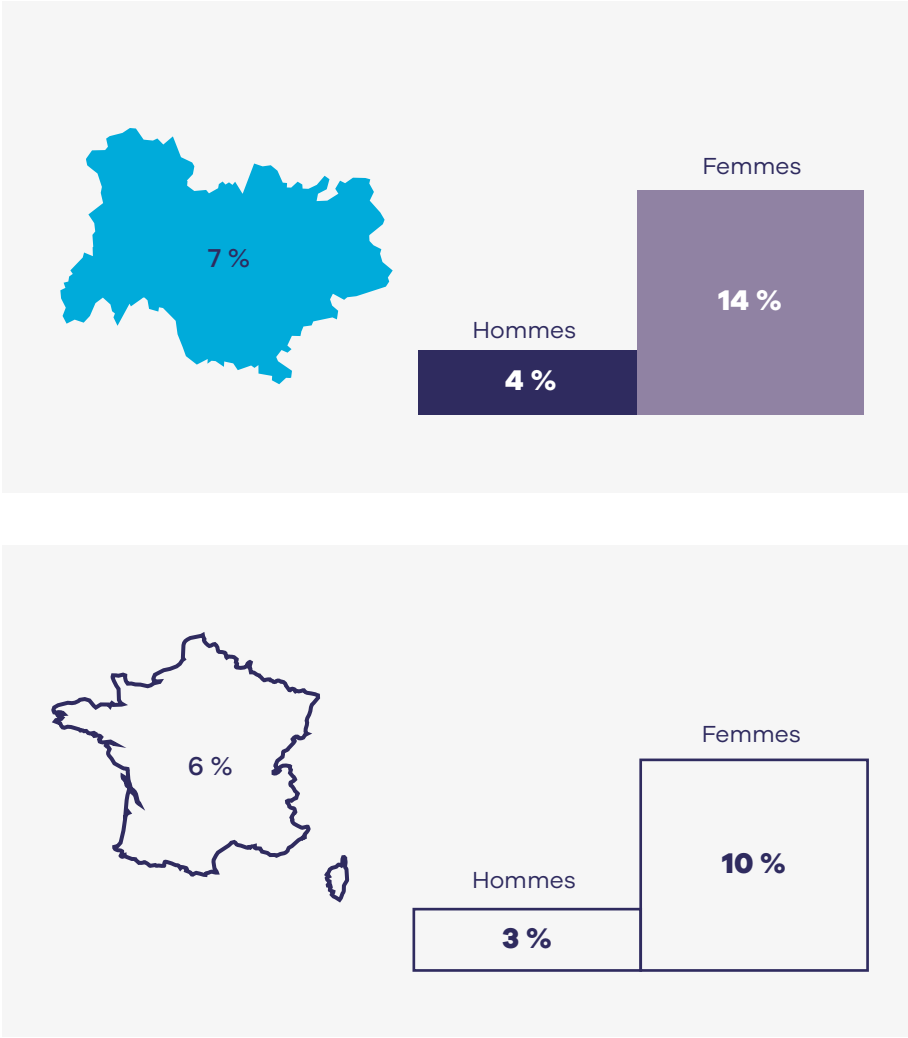
# Contrat et temps de travail



> Part des cadres en CDI



> Part des cadres à temps partiel

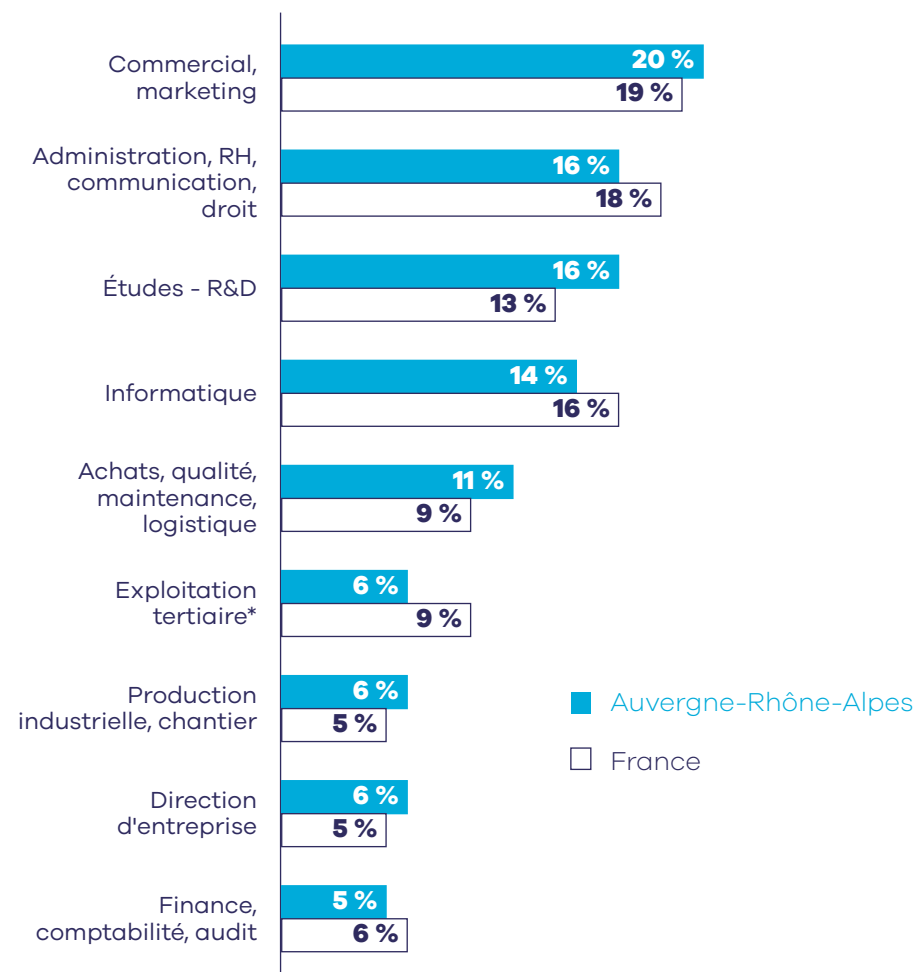


Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte  
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec



# Fonctions et responsabilités hiérarchiques

## ➤ Répartition des cadres par fonction

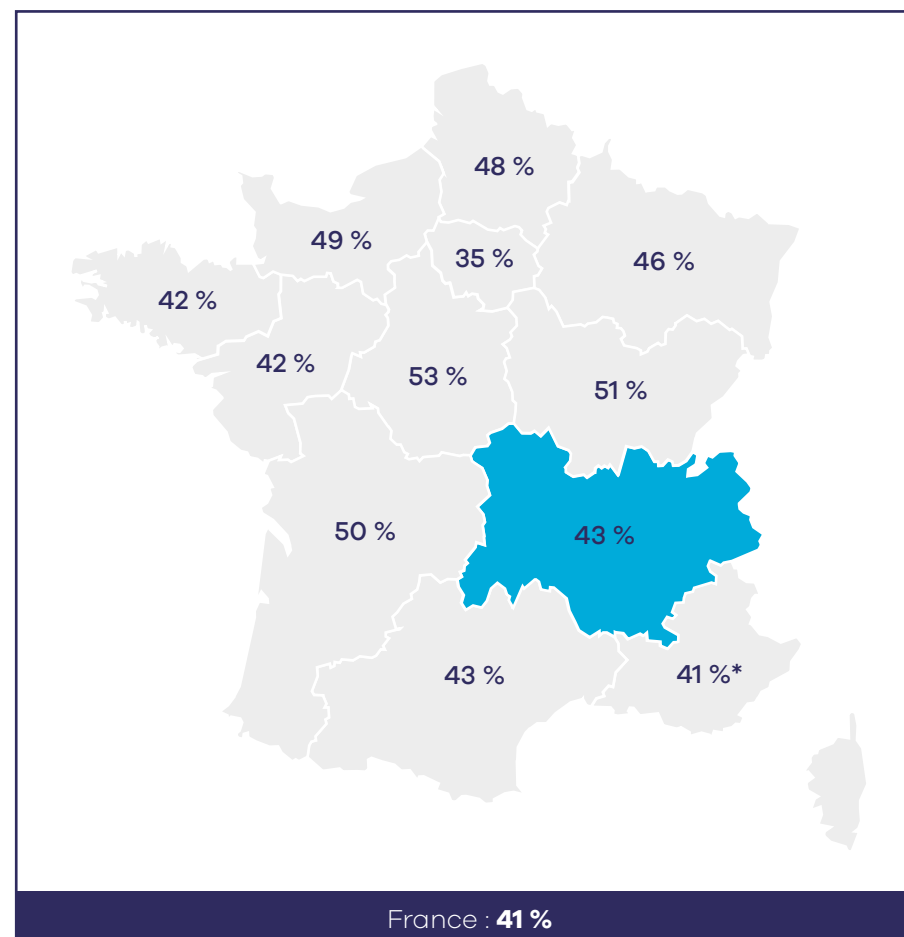


\*La fonction Exploitation tertiaire est constituée d'un ensemble composite de métiers cadres : sphère médicale et sociale, tourisme, hôtellerie, restauration, banque, assurance, publicité, création artistique, enseignement, journalisme de presse, transport-transit, immobilier, etc.

Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte

Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

## ➤ Part de cadres ayant des responsabilités hiérarchiques par région



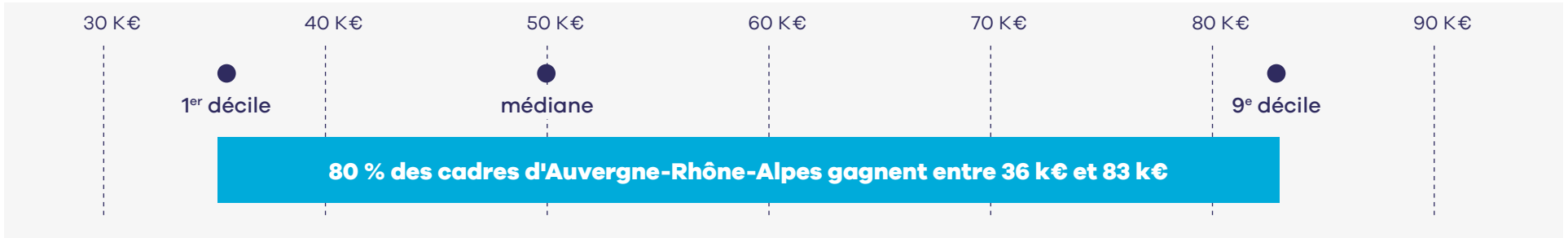
\*Données PACA + Corse

Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hexagonale

Source : Apec, 2023

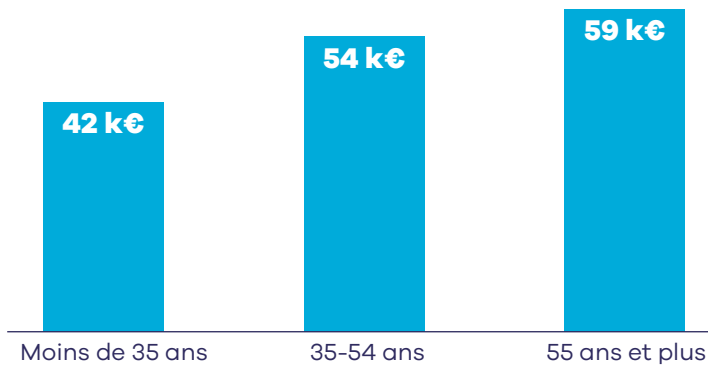
# Rémunération brute annuelle (fixe + variable)

## > Distribution de la rémunération des cadres en Auvergne-Rhône-Alpes en 2022 - 1<sup>er</sup> décile, médiane, 9<sup>e</sup> décile\*



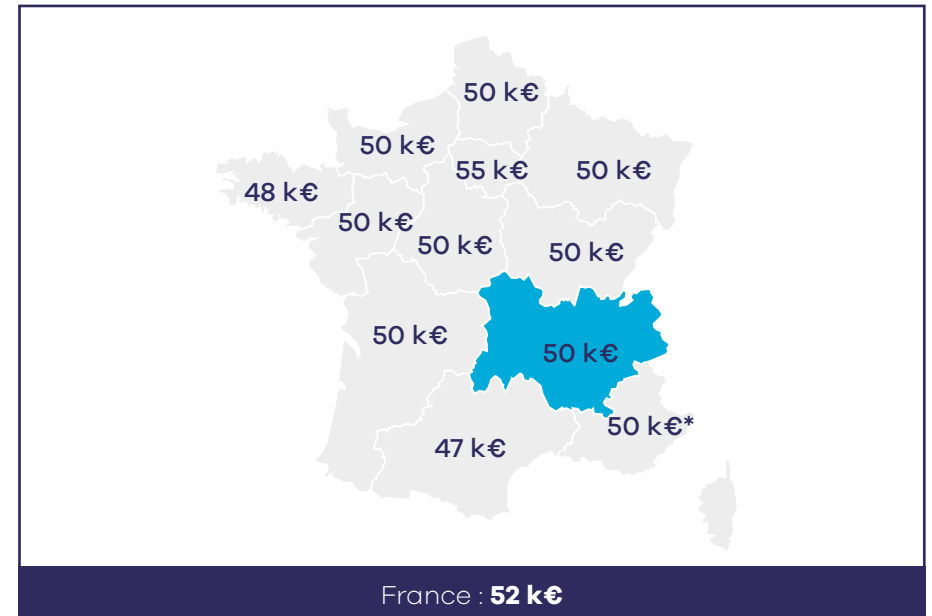
\* Médiane : 50 % des cadres gagnent moins de 50 k€, 50 % des cadres gagnent plus /  
1<sup>er</sup> décile : 10 % des cadres gagnent moins de 36 k€, 90 % des cadres gagnent plus /  
9<sup>e</sup> décile : 90 % des cadres gagnent moins de 83 k€, 10 % des cadres gagnent plus.

## > Rémunération médiane des cadres par âge en Auvergne-Rhône-Alpes en 2022



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hexagonale  
Source : Apec, 2023

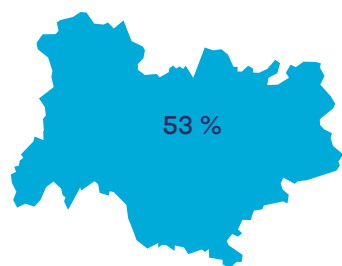
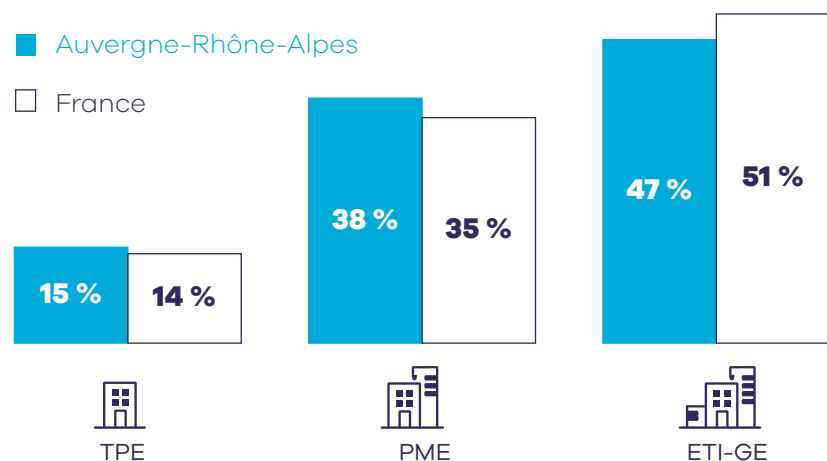
## > Rémunération médiane des cadres par région en 2022



\*Données PACA + Corse

# Taille d'entreprise

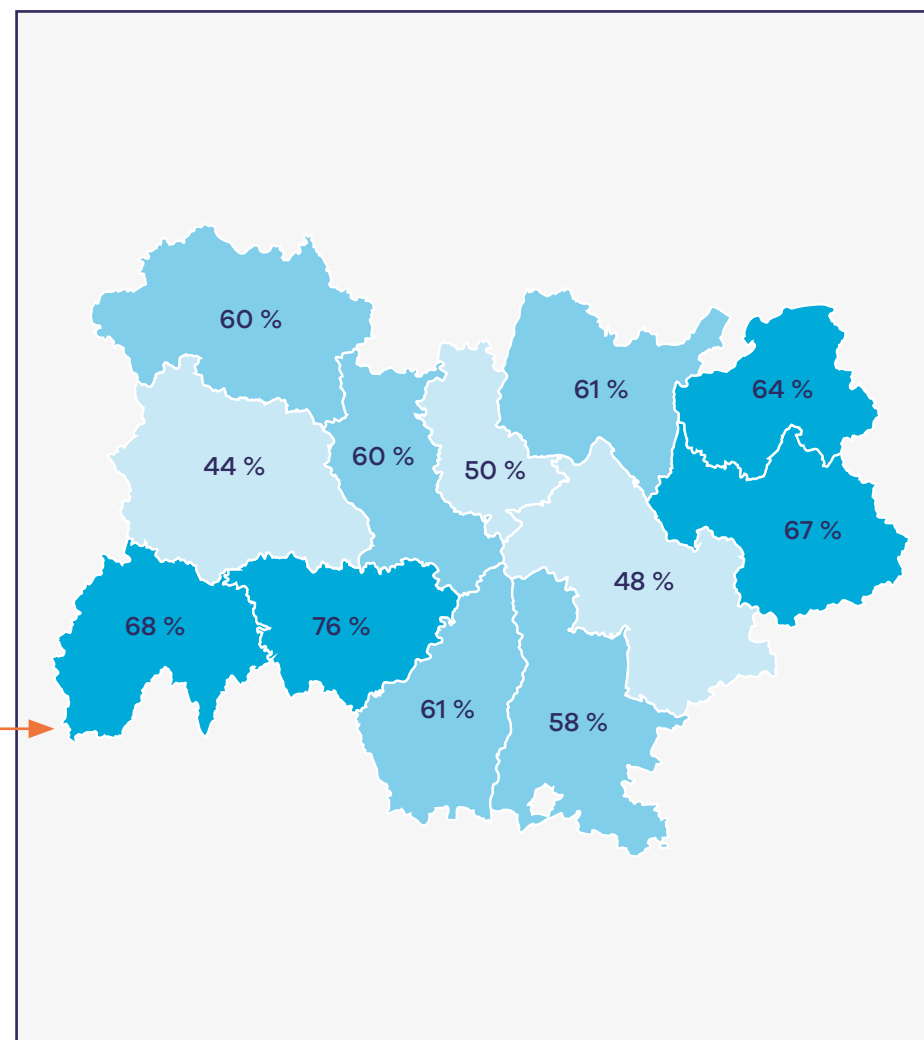
## > Répartition des cadres par taille d'entreprise



des cadres d'Auvergne-Rhône-Alpes travaillent **au sein d'une TPE-PME.**

**TPE :** très petites entreprises - moins de 10 salarié-es  
**PME :** petites et moyennes entreprises - 10 à 249 salarié-es  
**ETI-GE :** entreprises de taille intermédiaire et grandes entreprises - 250 salarié-es et plus

## > Part des cadres travaillant au sein d'une TPE-PME en Auvergne-Rhône-Alpes



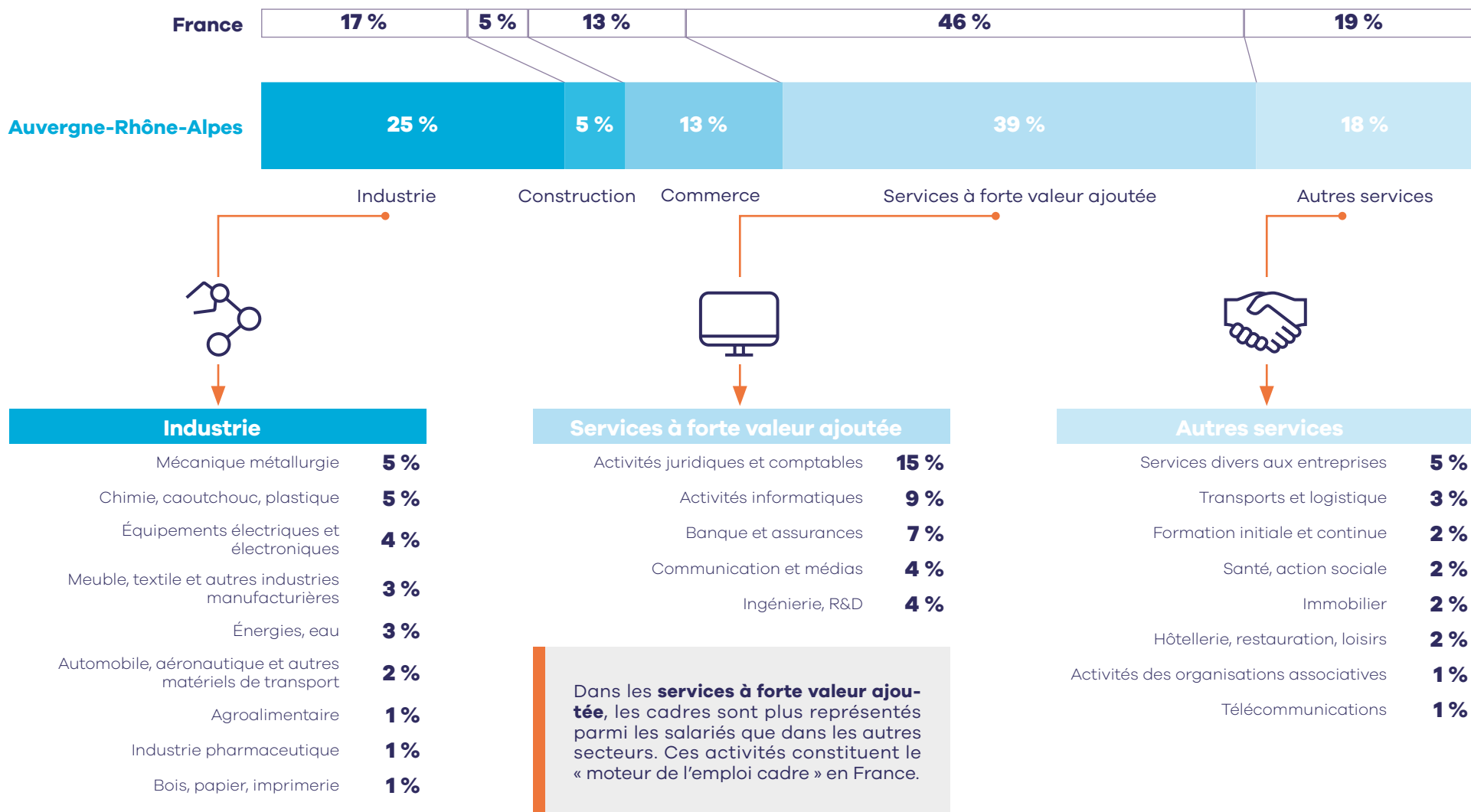
Champ : cadres du secteur privé en emploi - France hors Mayotte  
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

**04.**

**Secteurs d'activité**

# Secteurs d'activité

## ► Répartition des cadres par secteur d'activité

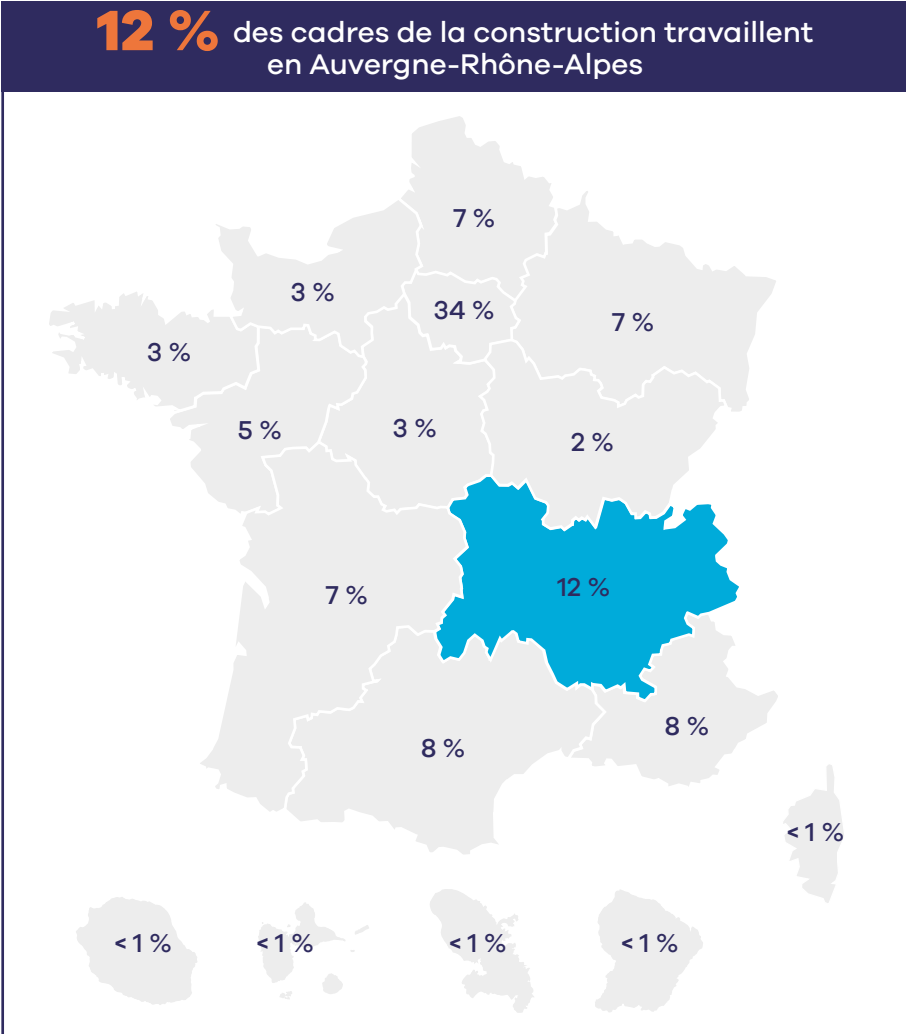


Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte  
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

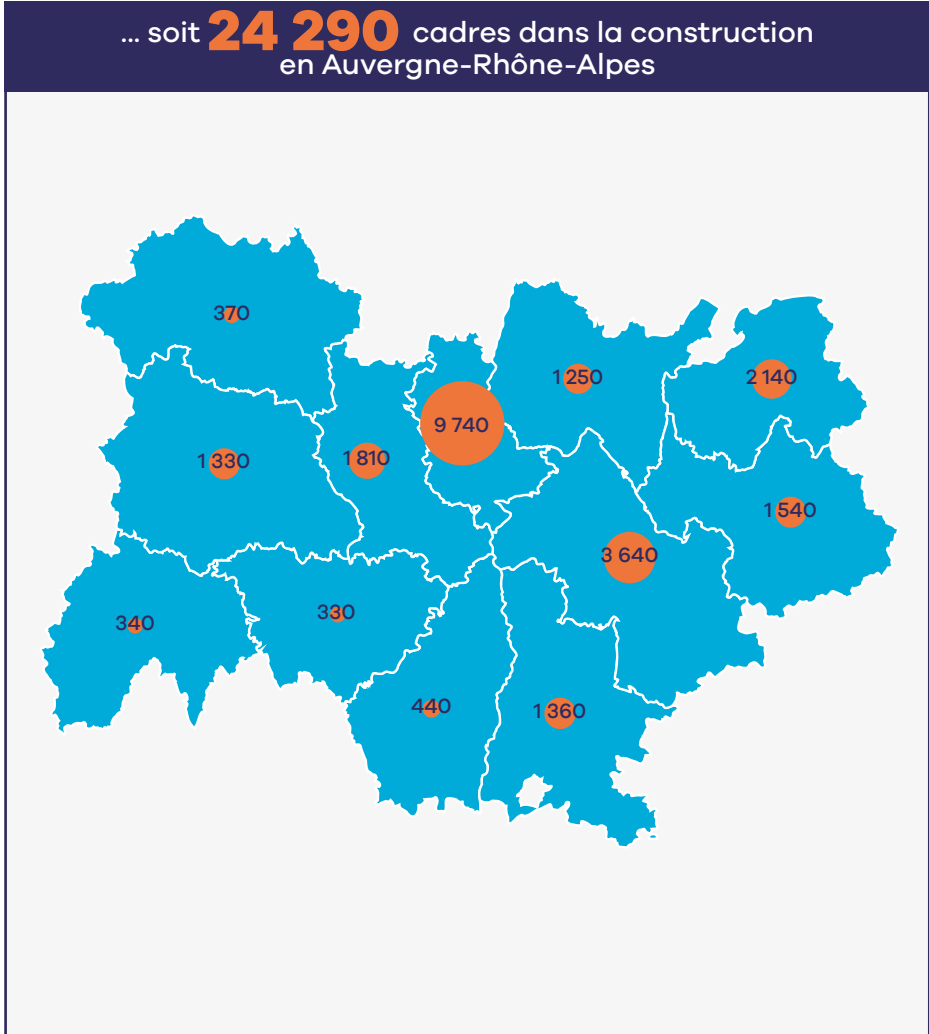


# Construction

> Répartition des cadres de la construction par région de travail



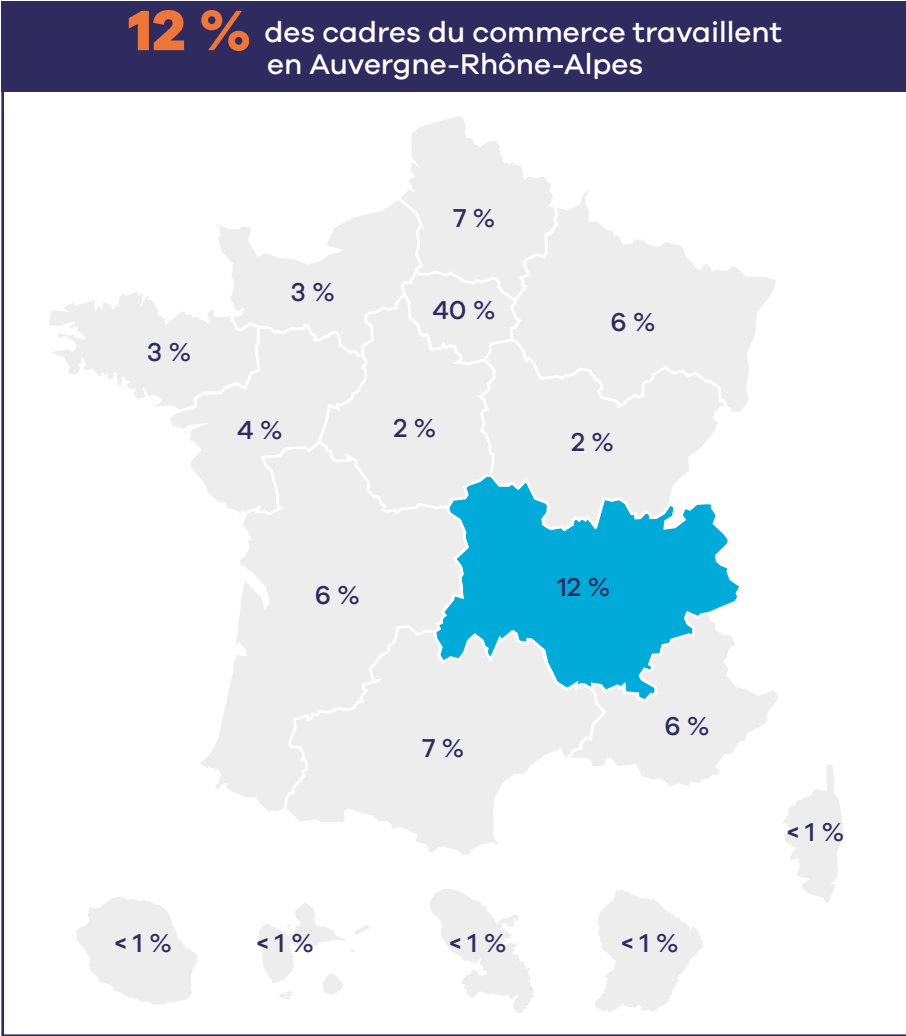
> Répartition des cadres de la construction par département de travail en Auvergne-Rhône-Alpes



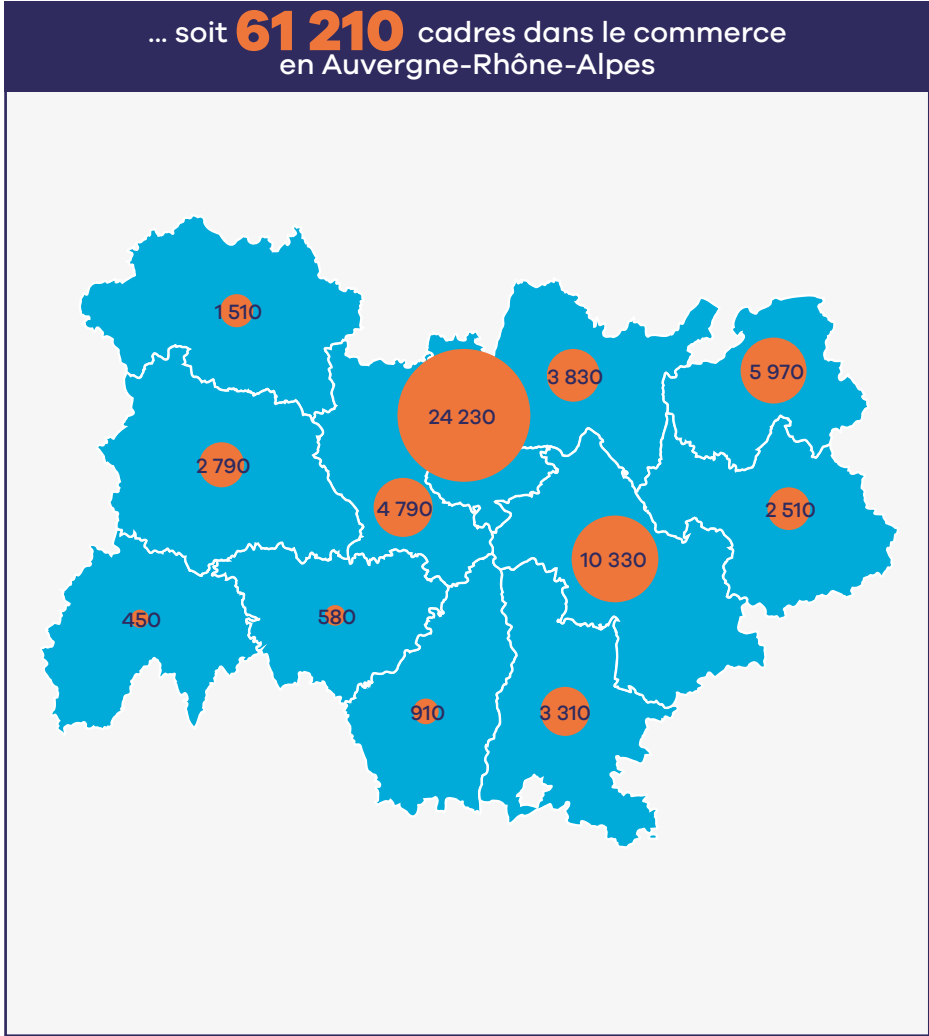
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte  
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec et Apec 2023

# Commerce

## > Répartition des cadres du commerce par région de travail



## > Répartition des cadres du commerce par département de travail en Auvergne-Rhône-Alpes

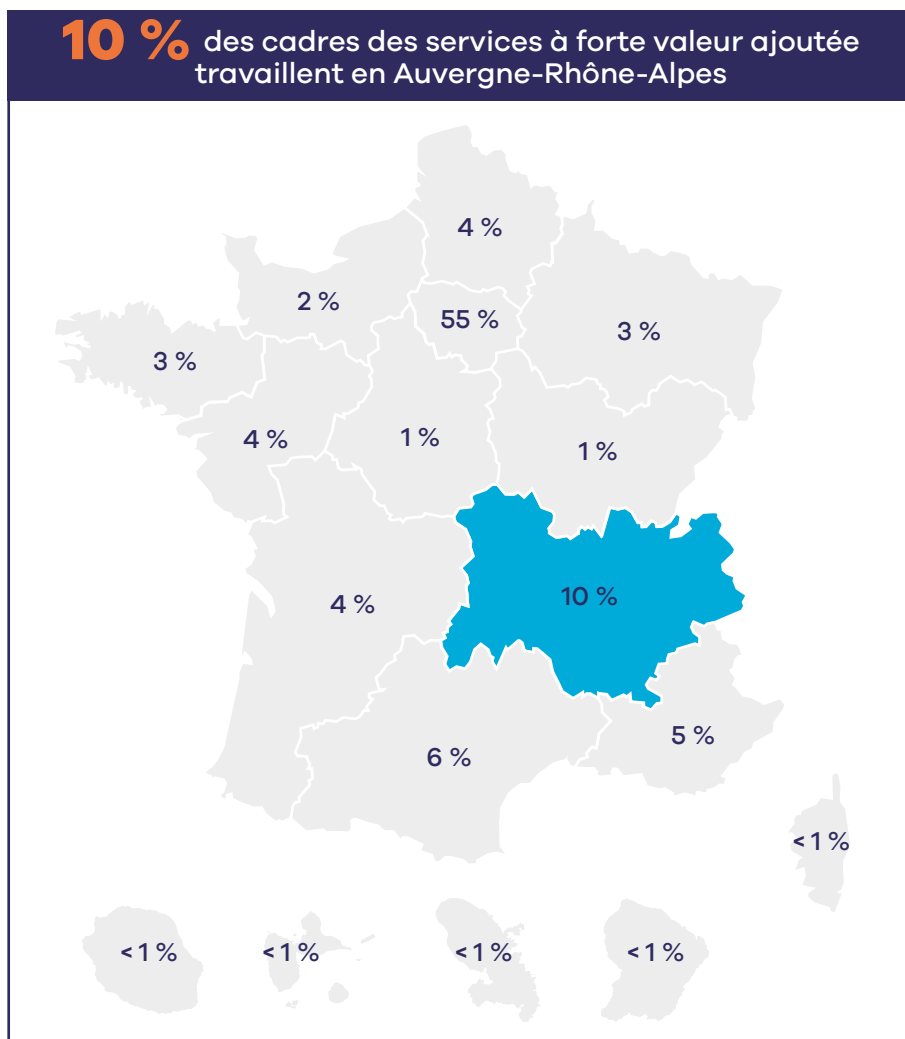


Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte  
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec et Apec 2023

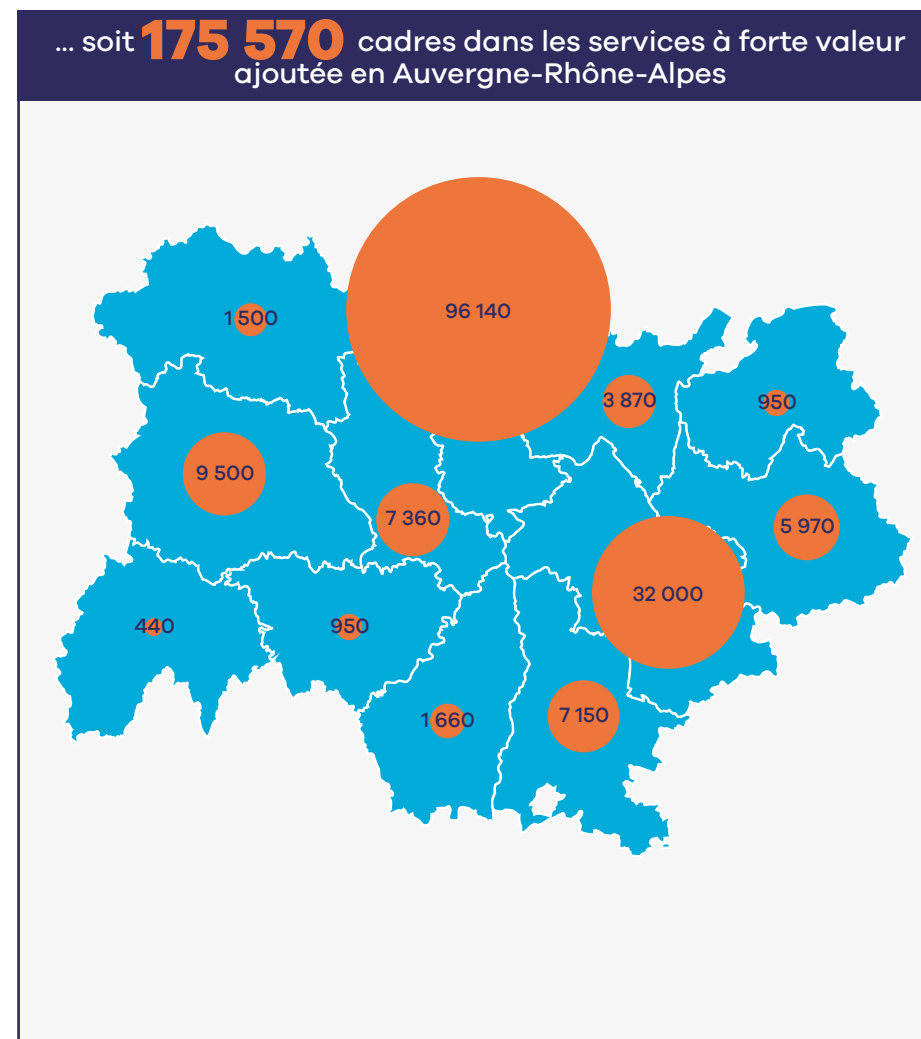


# Services à forte valeur ajoutée

> Répartition des cadres des services à forte valeur ajoutée par région de travail



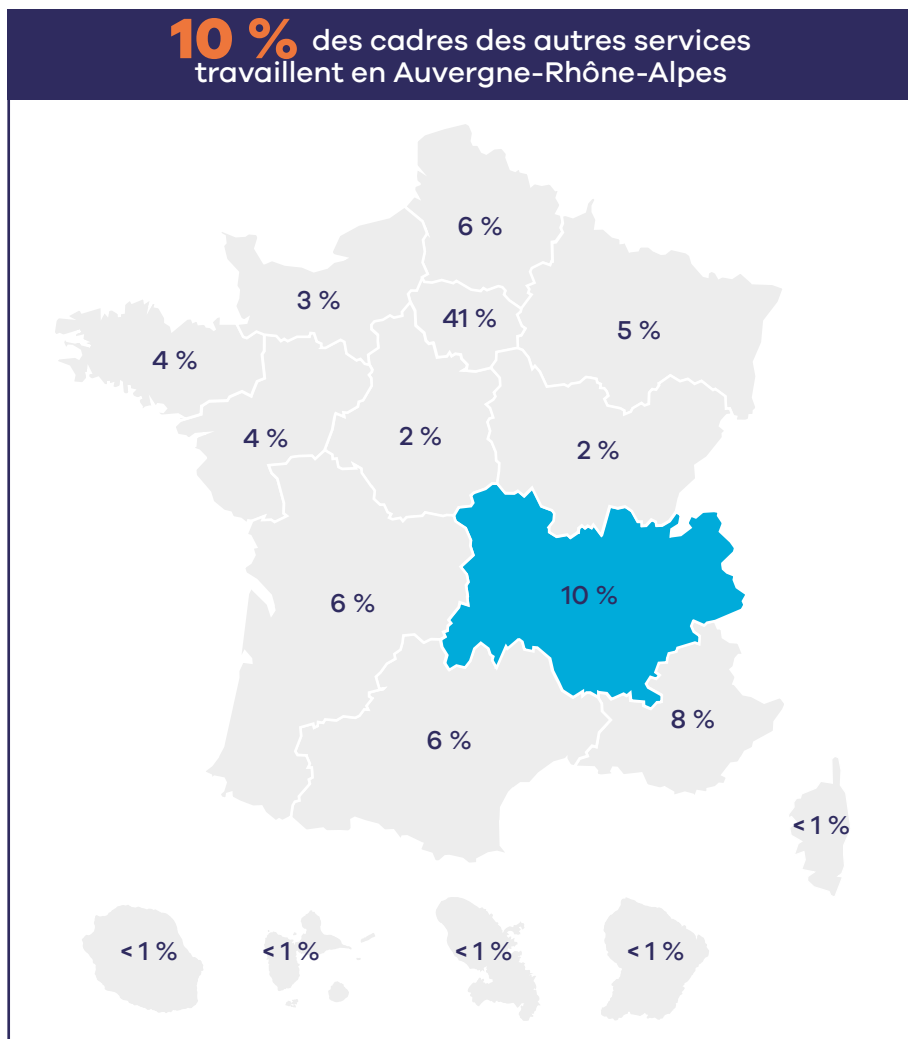
> Répartition des cadres des services à forte valeur ajoutée par département de travail en Auvergne-Rhône-Alpes



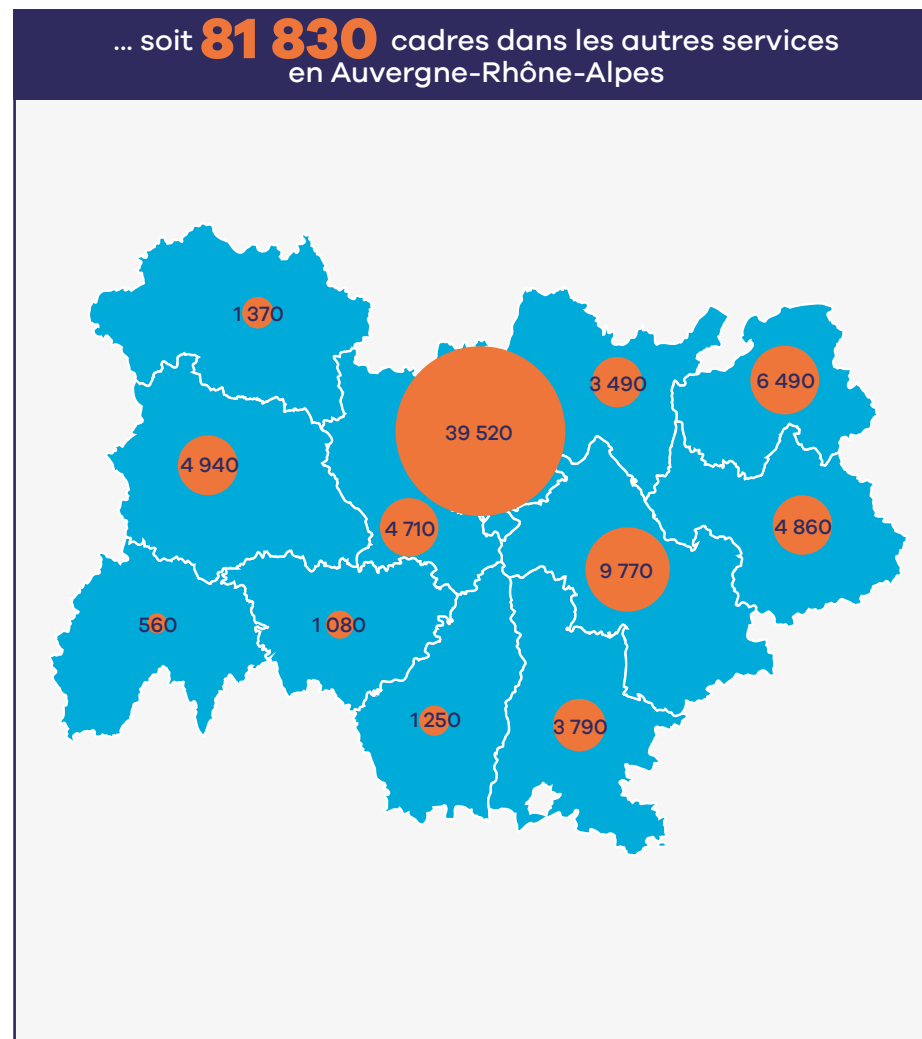
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte  
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec et Apec 2023

# Autres services

## > Répartition des cadres des autres services par région de travail

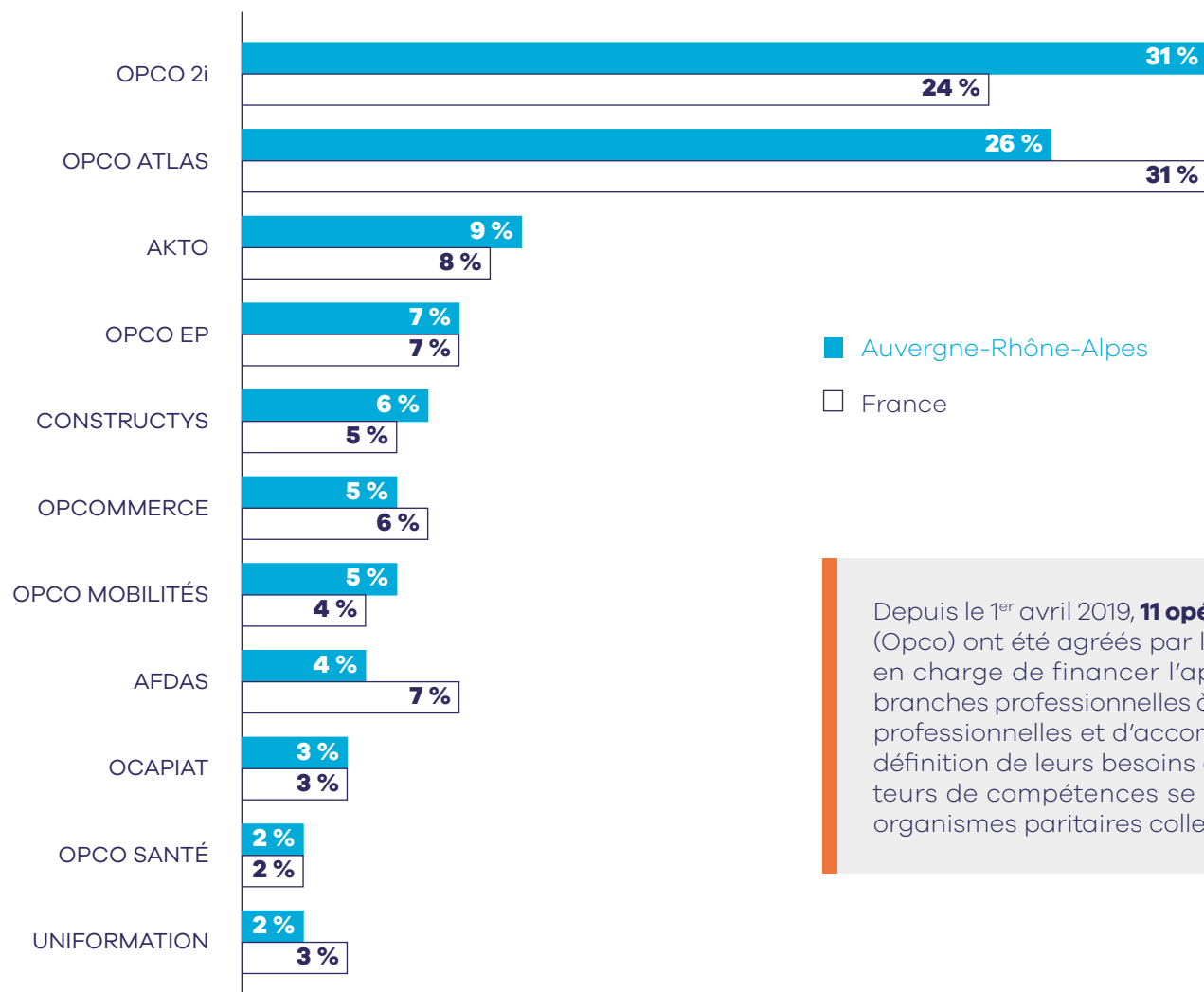


## > Répartition des cadres des autres services par département de travail en Auvergne-Rhône-Alpes



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte  
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec et Apec 2023

## ► Répartition des cadres par opérateur de compétences (Opco)



Depuis le 1<sup>er</sup> avril 2019, **11 opérateurs de compétences** (Opco) ont été agréés par l'État. Ils sont notamment en charge de financer l'apprentissage, d'aider les branches professionnelles à établir des certifications professionnelles et d'accompagner les PME dans la définition de leurs besoins en formation. Ces opérateurs de compétences se substituent aux anciens organismes paritaires collecteurs agréés (Opca).

Champ : cadres du secteur privé en emploi couverts par une convention collective – France hors Mayotte  
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

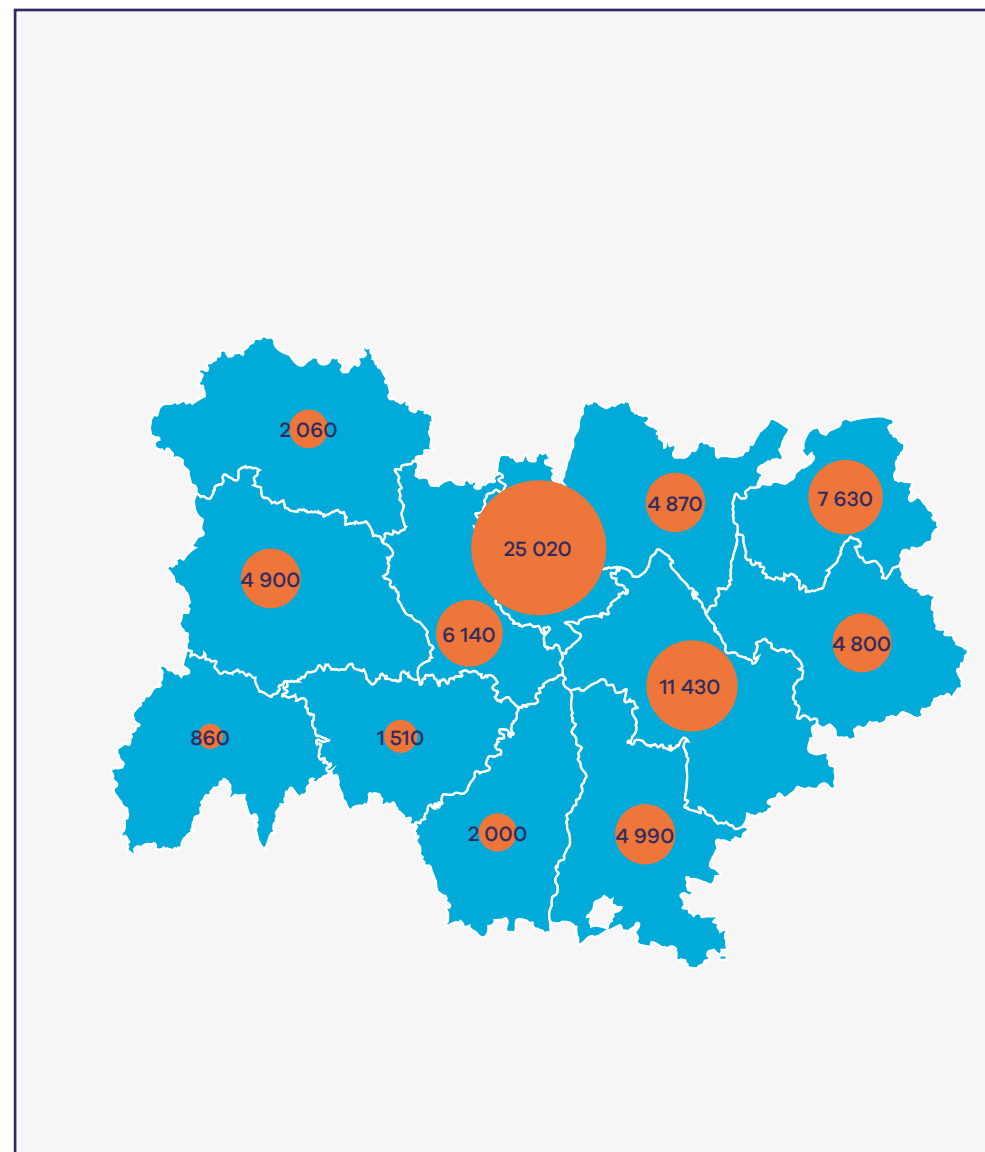
**05.**

**Entreprises salariant des cadres**

# Établissements employant au moins un cadre

➤ Répartition des établissements employant des cadres en Auvergne-Rhône-Alpes par département

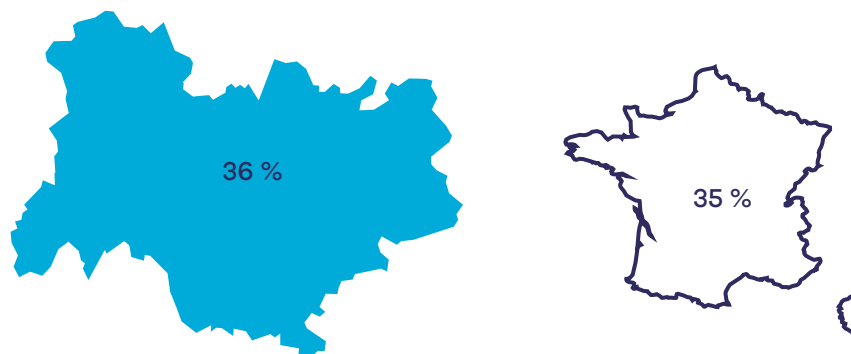
**76 210** établissements ont au moins un cadre dont **56 730** sièges sociaux (établissements uniques)



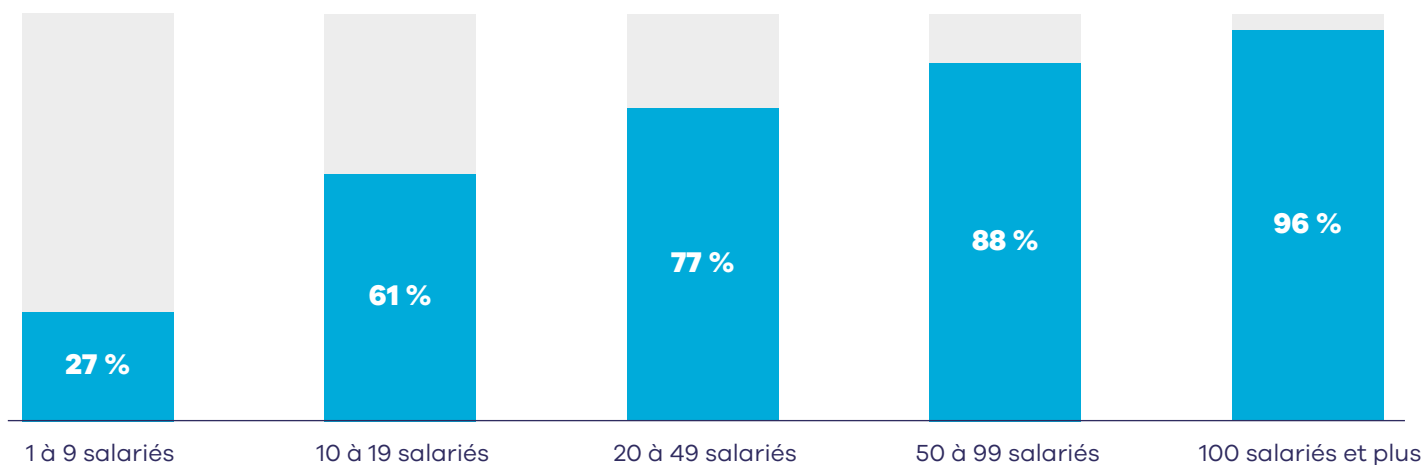
Champ : secteur privé  
Source : Insee, DSN 2020

# Établissements employant au moins un cadre

## ➤ Part des établissements salariant au moins un cadre



## ➤ Part des établissements d'Auvergne-Rhône-Alpes salariant au moins un cadre par taille de l'établissement



💡 27 % des établissements de moins de 10 salarié-es ont au moins 1 cadre.

Champ : secteur privé  
Source : Insee, DSN 2020

# Entreprises recruteuses

➤ Exemples d'entreprises ayant cherché à recruter des cadres au cours des 12 derniers mois pour des postes situés en Auvergne-Rhône-Alpes

## Entreprises de moins de 250 salarié-es

- Afpa Entreprises
- Altagile
- Amiltone
- B-Hive
- Davidson Industrie Lyon
- Efor Lyon
- Egis
- Eiffage Energie Systèmes
- Firalp
- Fokus
- Groupe Limagrain Holding
- Implid Services
- Inovertis
- Itson
- Neo2
- Orano
- Proxiad
- Ramsay Santé
- Segula Technologies
- Viveris



## Entreprises de 250 salarié-es ou plus

- Abylsen
- Akka Services
- Alten
- Artelia
- Assystem Engineering and Operation Services
- Atos Intégration
- BioMérieux
- Capgemini Technology Services
- Cegid
- Celad
- Davricourt
- EDF
- Framatome
- Hardis Groupe
- Orange Business Services
- Provencia
- REEL
- Renault Trucks
- STMicroelectronics
- Thalès

Source : offres d'emploi cadre publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr) de septembre 2022 à août 2023 (hors offres des intermédiaires du recrutement)

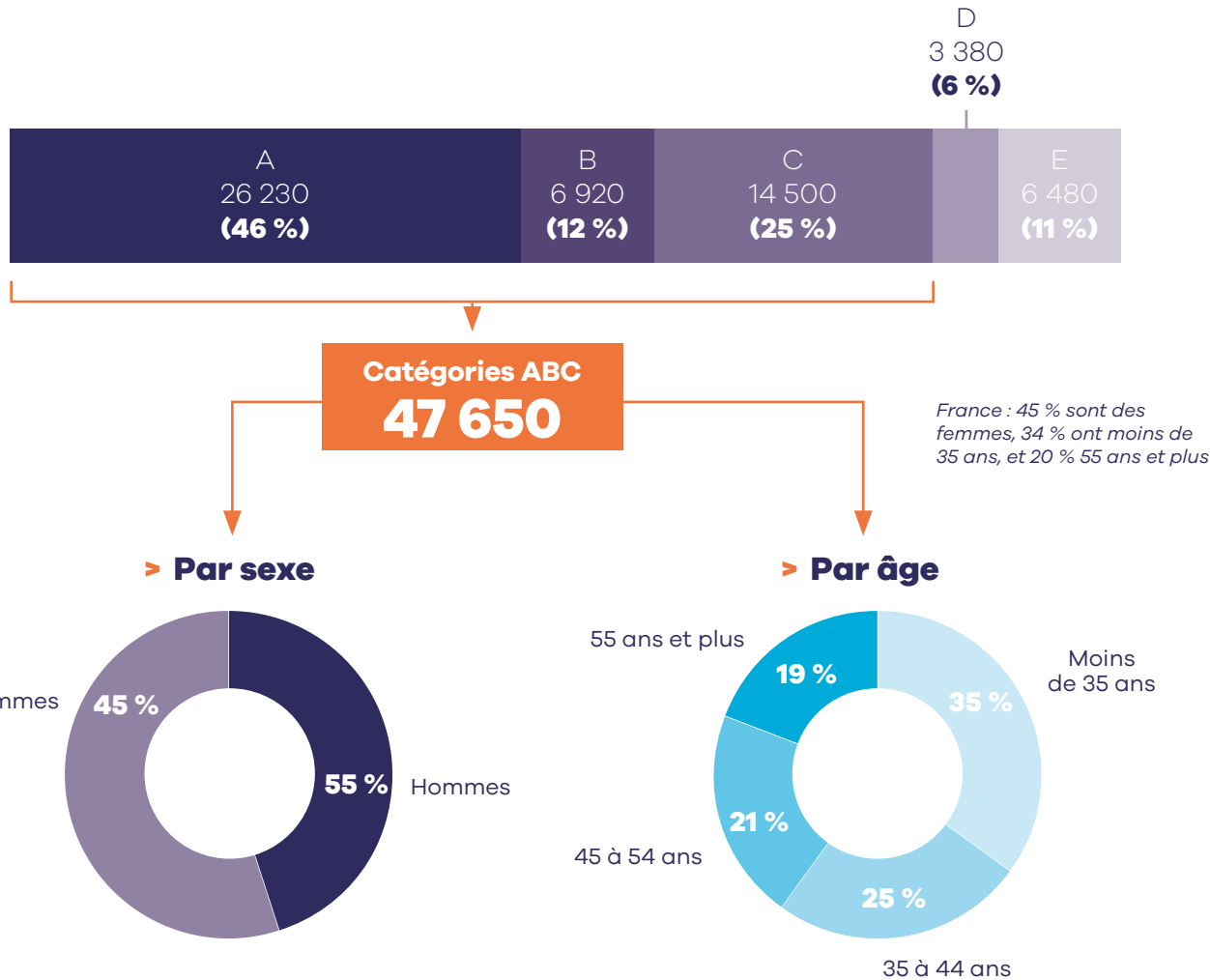
**06.**

**Demandeurs d'emploi cadres**



# Volume et catégories de demandeurs d'emploi cadres

## > Répartition par catégorie d'inscription des demandeurs d'emploi cadres d'Auvergne-Rhône-Alpes



**Le champ cadre** correspond aux demandeurs d'emploi déclarant rechercher un poste cadre.

### Catégories de demandeurs d'emploi

**A** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;

**B** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;

**C** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;

**D** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie, etc.), sans emploi ;

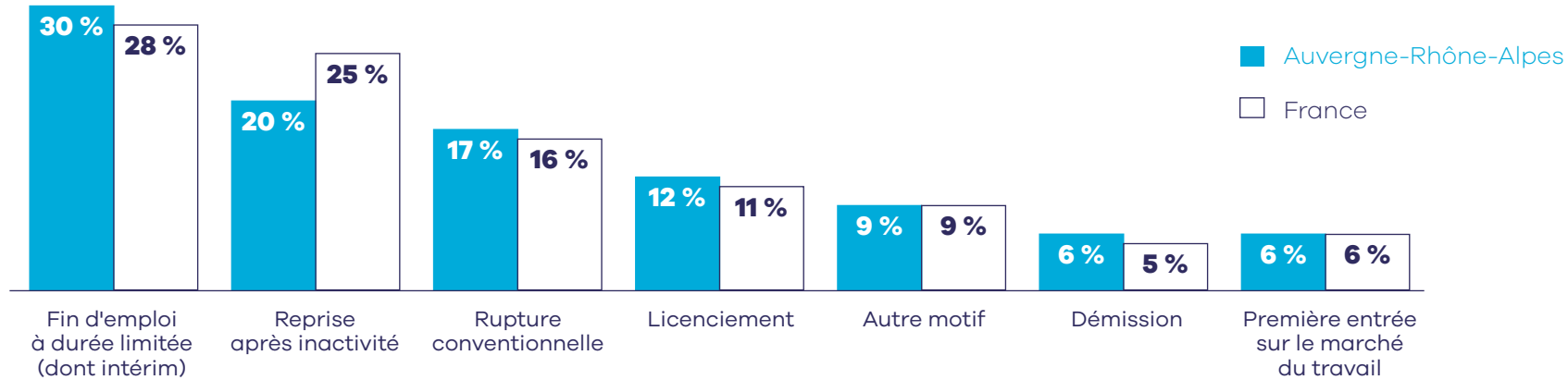
**E** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi, par exemple : bénéficiaires de contrats aidés.

**Les indicateurs qui suivent couvrent les demandeurs d'emploi cadres ABC** (tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi).



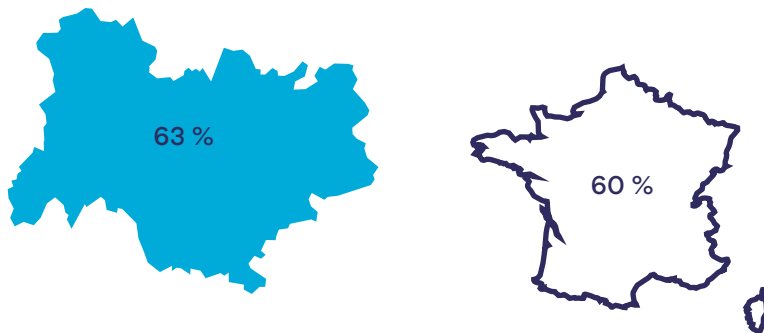
# Motifs d'entrée et indemnisation

## ► Motif d'inscription à Pôle emploi des demandeurs d'emploi cadres



## ► Part des demandeurs d'emploi cadres indemnisés (toutes allocations confondues\*)

5 % des demandeurs d'emploi cadres d'Auvergne-Rhône-Alpes perçoivent le **RSA** (France : 7 %)



### La catégorie des demandeurs d'emploi non indemnisés comprend :

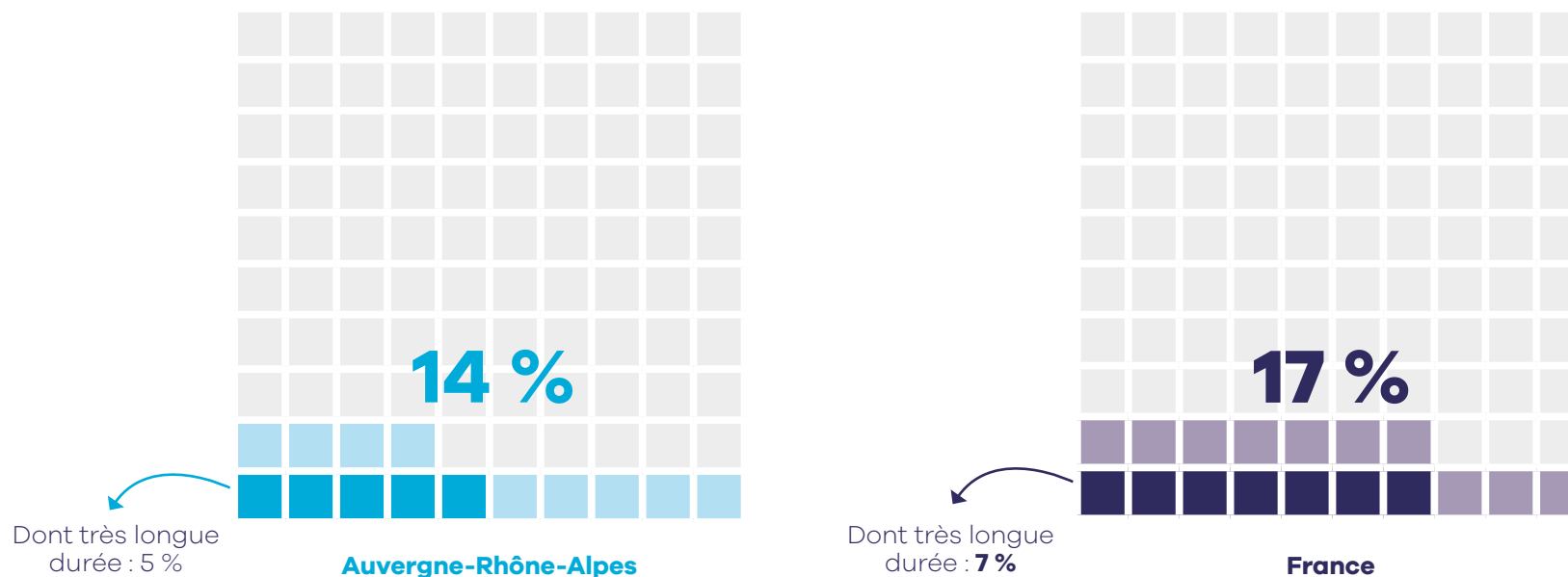
- Des demandeurs d'emploi qui n'ont pas de droit ouvert à l'allocation chômage soit parce qu'ils n'ont pas assez cotisés (ex. : jeunes diplômés n'ayant jamais travaillé) soit parce qu'ils sont arrivés en fin de droit ;
- Des demandeurs d'emploi ayant un droit ouvert à l'indemnisation qui sont momentanément non indemnisés du fait d'un différé d'indemnisation, de l'exercice d'une activité rémunérée n'ouvrant pas droit à un complément d'allocation, d'un arrêt maladie ou d'une grossesse.

\*Assurance chômage, solidarité-État, formation ou contrat de sécurisation professionnelle (suite à un licenciement économique)

Champ : demandeurs d'emploi cadres ABC à fin mars 2023 – France hors Mayotte  
Source : Pôle emploi, STMT

# Demandeurs d'emploi cadres de longue durée

## > Part des demandeurs d'emploi cadres de longue durée

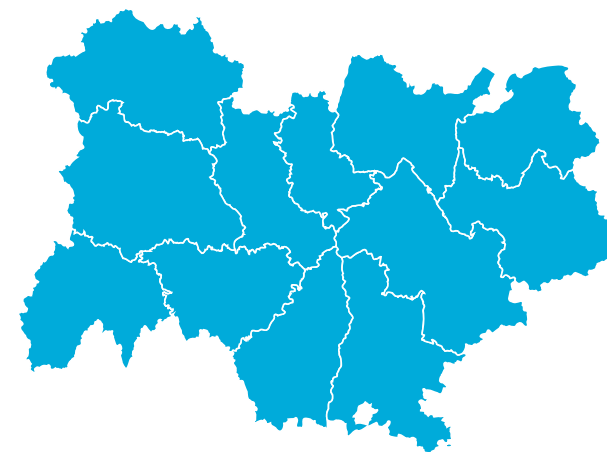


Les demandeurs d'emploi de **longue durée** ont été présents en catégorie A 12 mois sur les 15 derniers mois.  
Les demandeurs d'emploi de **très longue durée** ont été présents en catégorie A 24 mois sur les 27 derniers mois.

Champ : demandeurs d'emploi cadres ABC à fin mars 2023 – France hors Mayotte  
Source : Pôle emploi, STMT

# Pour aller plus loin

## Auvergne-Rhône-Alpes



Quelques références pour accéder à des données territorialisées ainsi qu'à des études ciblées sur la région et offrant des repères sur l'emploi des cadres (non exhaustif).

### Via Compétences (Carif-Oref Auvergne-Rhône-Alpes)

- *Datascope - Données socioéconomiques, sur les métiers, les formations et les territoires (outil en ligne)*

### Insee - Publications Auvergne-Rhône-Alpes

- *Les jeunes quittent plus souvent les communes rurales*, mai 2023
- *Une insertion professionnelle des 16-29 ans très hétérogène, mais toujours fortement liée au diplôme*, décembre 2022
- *À l'horizon 2070, 8,65 millions d'habitants en Auvergne-Rhône-Alpes*, novembre 2022
- *Quand on naît dans la région, on y reste ou on y revient plus qu'ailleurs*, novembre 2022
- *Travailleurs frontaliers : six profils de « navetteurs » vers la Suisse*, mai 2022

### Pôle emploi - Observatoire de Pôle emploi en Auvergne-Rhône-Alpes

- *L'enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO)*, avril 2023 (outil en ligne)
- *Données trimestrielles territorialisées sur les demandeurs d'emploi cadres* (outil en ligne)

- *Données de l'Observatoire de Pôle emploi en Auvergne-Rhône-Alpes : données à la carte sur la demande d'emploi, portraits de territoires, contexte économique, portraits sectoriels...*

### France Stratégie - Dares

- *Les métiers en 2030 : quelles perspectives de recrutement en région ?*, janvier 2023

### Apec

- *Les offres publiées sur apec.fr dans la région Auvergne-Rhône-Alpes*, septembre 2023
- *Recrutements de cadres en Auvergne-Rhône-Alpes : bilan 2022 et tendances 2023*
- *Difficultés de recrutement de cadres par région et fonction*, novembre 2022
- *Attractivité des entreprises et emplois cadres en Auvergne-Rhône-Alpes*, mars 2022

# Portrait statistique des cadres d'**Auvergne-Rhône-Alpes**

ISBN 978-2-7336-1343-6 (HORS COLLECTION)

Décembre 2023

© **Apec**. Cette publication a été créée à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des cadres, régie par la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901, et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (articles L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).

Cette étude a été réalisée par la direction données et études (DDE) de l'Apec.

**Directeur de la DDE :** Pierre Lamblin.

**Responsables du pôle études :** Emmanuel Kahn, Gaël Bouron.

**Équipe projet :** Sylvie Tartesse, Erwan Audren, Cendrine Mouline, Lynda Djamai, Clara Bosi

