

# – LES SALAIRES DANS 43 FONCTIONS CADRES

Édition 2019–

SEPTEMBRE 2019

**Le salaire médian des cadres en poste (salaire fixe + part variable) s'établit à 50 k€ : la moitié des cadres perçoit un salaire annuel brut inférieur à ce montant et l'autre moitié un salaire supérieur**

- > 80 % des salaires des cadres sont compris dans une fourchette allant de 36 à 83 k€.
- > 52 % des cadres bénéficient d'une rémunération comprenant une partie variable.

**Les salaires des cadres varient fortement selon la fonction exercée**

- > La rémunération des cadres est par exemple de 41 k€ dans la fonction Ventes en magasin contre 66 k€ en Direction informatique.
- > Le document propose pour 43 fonctions une fiche détaillée sur la rémunération : salaires selon la mission exercée, la localisation géographique, la taille ou le secteur de l'entreprise...

**Les salaires proposés dans les offres d'emploi diffèrent du salaire des cadres en poste**

- > Pour les 43 fonctions étudiées, le salaire médian proposé dans les offres d'emploi publiées par l'Apec est indiqué.
- > Le salaire médian proposé dans les offres d'emploi est en moyenne plus faible que les salaires des cadres en poste (40 k€ contre 50 k€). En effet, les entreprises recherchent principalement des cadres jeunes avec quelques années d'expérience. Or, le salaire et la durée de l'expérience professionnelle sont étroitement corrélés.

Méthodologie  
Les composantes de la rémunération des cadres  
Les salaires des cadres en poste  
Les salaires proposés dans les offres

## 19 — COMMERCIAL, MARKETING

Administration des ventes et SAV  
Chargé d'affaires, technico-commercial  
Commercial  
Commerce international  
Direction commerciale et marketing  
Direction régionale et d'agence  
Marketing  
Ventes en magasin

## 43 — COMMUNICATION, CRÉATION

Communication

## 46 — DIRECTION D'ENTREPRISE

Adjoint, conseil de direction  
Direction générale

## 52 — ÉTUDES, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

Conception, recherche  
Direction recherche et développement  
Études socio-économiques  
Projets scientifiques et techniques  
Test, essai, validation, expertise

## 67 — GESTION, FINANCE, ADMINISTRATION

Administration, gestion, organisation  
Comptabilité  
Contrôle de gestion, audit  
Direction gestion, finance  
Droit, fiscalité  
Finance, trésorerie

85

–  
**INFORMATIQUE**  
–

Direction informatique  
Exploitation, maintenance informatique  
Informatique de gestion  
Informatique industrielle  
Informatique web, sites et portails internet  
Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel  
Système, réseaux, données

106

–  
**PRODUCTION INDUSTRIELLE, TRAVAUX ET CHANTIER**  
–

Cadres de chantier  
Cadres de production industrielle  
Direction d'unité industrielle

115

–  
**RESSOURCES HUMAINES**  
–

Administration des ressources humaines  
Développement des ressources humaines  
Direction des ressources humaines  
Formation initiale et continue

127

–  
**SANTÉ, SOCIAL, CULTURE**  
–

Activités sanitaires sociales et culturelles

129

–  
**SERVICES TECHNIQUES**  
–

Achats  
Direction des services techniques  
Logistique  
Maintenance, sécurité  
Process, méthodes  
Qualité

Ce document est un recueil d'informations statistiques sur les salaires des cadres en poste et les salaires proposés dans les offres.

Il comprend :

- des informations générales sur la rémunération des cadres en poste (avec un tableau récapitulatif, par fonction détaillée de la nomenclature Apec) et sur les salaires proposés dans les offres,
- les fiches fonctions salaires.

## LES FICHES SALAIRES PAR FONCTION

Pour chacune des 43 fonctions cadres traitées dans ce document, une fiche « salaires des cadres en poste » et « salaires dans les offres » est proposée. Elle présente plusieurs niveaux d'information :

→ une information globale sur les salaires perçus par les cadres de la fonction (partie fixe + partie variable).

→ des informations sur la partie variable du salaire<sup>1</sup> : la part des bénéficiaires d'une part variable, le pourcentage qu'elle représente dans la rémunération annuelle brute totale.

→ des informations concernant les caractéristiques individuelles des cadres :

- la part des femmes,
- les salaires selon l'âge et le sexe.

→ des informations concernant le poste occupé :

- la part des cadres qui occupent un poste avec une responsabilité hiérarchique, l'animation d'une équipe, la gestion d'un budget et une dimension internationale,
- les salaires des cadres selon la réalisation de ces différentes missions.

→ des informations concernant l'entreprise : les salaires des cadres selon la localisation géographique, la taille, le secteur d'activité de l'entreprise.

→ des informations complémentaires sur les salaires proposés dans les offres :

- Les salaires proposés selon le niveau d'expérience demandé : offres ouvertes aux jeunes diplômés (ou offres "tous niveaux") et offres destinées aux cadres confirmés,
- Les salaires proposés selon le lieu de travail du poste : Île-de-France, province, étranger,
- Les salaires proposés selon le secteur d'activité de l'entreprise : Industrie, Construction, Commerce, Services.

## Les sources

Les informations sur les salaires des cadres en poste sont issues de la fusion des trois dernières enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres menées par la Direction Données Études et Analyses de l'Apec en 2017, 2018 et 2019 (salaires 2016, 2017, 2018).

Les résultats globaux sont édités à partir de la base de données 2019 uniquement.

L'enquête s'adresse à des personnes qui occupent un poste cadre. Celles-ci ont été interrogées sur leur situation professionnelle, leur formation initiale, le poste occupé, leur entreprise, ainsi que sur leur rémunération.

Les questions sur la rémunération portent sur la partie fixe et la partie variable.

Un redressement des résultats de cette enquête a été réalisé à partir de sources DADS (Insee), par âge, sexe, taille d'entreprise, secteur et région. Les résultats sont représentatifs de la population cadre du secteur privé selon ces critères.

Ces résultats présentent une photographie des rémunérations des cadres où les effets de structure liés aux caractéristiques des individus, des emplois occupés et des entreprises sont présents à tous les niveaux.

<sup>1</sup>. Partie variable à court terme : salaires et primes variables

Les informations sur les salaires dans les offres d'emploi sont issues de la base de données des offres Apec. Cette base de données contient l'ensemble des offres d'emploi qui sont confiées à l'Apec pour être diffusées sur le site apec.fr. Le texte de l'offre est complété par des informations liées à l'entreprise (comme le secteur d'activité) ou au poste proposé (niveau d'expérience professionnelle demandé, lieu de travail, salaire envisagé,...). Le salaire envisagé se présente sous deux formes distinctes : une fourchette de salaires (information invisible pour le lecteur de l'offre) et une mention sur le salaire destinée au lecteur de l'offre. Les informations statistiques sur les salaires proposés dans les offres d'emploi sont calculées à partir de la fourchette de salaires.

Les salaires proposés dans les offres d'emploi constituent une bonne indication des salaires pratiqués sur le marché du recrutement cadre.

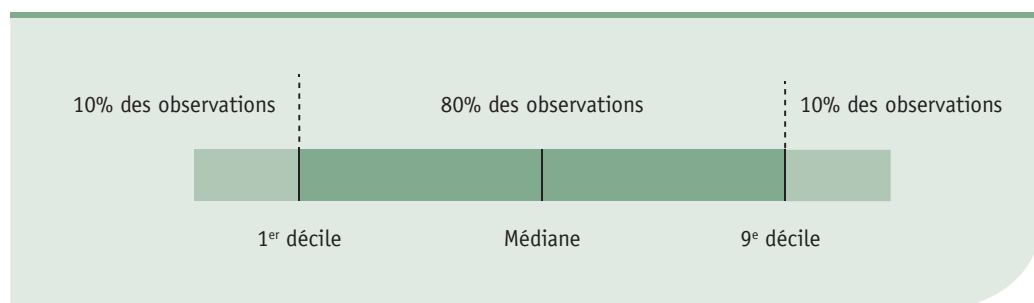
## Les informations statistiques sur les salaires

Deux types d'informations sont proposés :

- le salaire médian : la moitié des salaires est inférieure au salaire médian, l'autre moitié est supérieure,
- le 1<sup>er</sup> et le 9<sup>e</sup> décile : 10 % des salaires sont inférieurs au 1<sup>er</sup> décile et 10 % sont supérieurs au 9<sup>e</sup> décile.

Quand on utilise ces positions en prenant en compte les intervalles, on dispose d'une caractéristique de dispersion (soit une "fourchette").

L'intervalle choisi (1<sup>er</sup> et 9<sup>e</sup> déciles) contient 80 % des observations.





# –LES COMPOSANTES DE LA RÉMUNÉRATION DES CADRES–

## LA PARTIE FIXE DE LA RÉMUNÉRATION

Le salaire fixe : il s'agit de la partie de la rémunération qui est versée en un nombre constant de mensualités. Ce salaire inclut les 13<sup>e</sup> et 14<sup>e</sup> mois contractuels ou versés régulièrement, les primes d'ancienneté, congés payés, indemnités ou allocations mensuelles forfaitaires déclarées comme revenu taxable, ainsi que toute prime à caractère garanti.

Cette partie fixe de la rémunération est, dans certains cas, complétée par une partie variable.

## LA PARTIE VARIABLE DE LA RÉMUNÉRATION

La rémunération annuelle brute est composée de plusieurs éléments : une rémunération fixe, une rémunération variable et des éléments complémentaires.

La partie variable de la rémunération comprend plusieurs composantes, que l'on peut classer en deux grandes catégories :

- la rémunération variable à court terme (salaire variable et primes variables),
- la rémunération variable différée (intéressement et participation).

### La rémunération variable à court terme

C'est la partie de la rémunération appelée « part variable ». Il s'agit de toute forme de rémunération individuelle ou collective, dont le montant peut croître ou diminuer en fonction d'un critère de performance. Elle inclut les primes discrétionnaires, les primes d'objectifs individuelles qui récompensent l'atteinte d'objectifs quantitatifs et/ou qualitatifs, les commissions ou bonus versés sur la base de résultats individuels, les primes d'unité, à l'exception de l'intéressement et de la participation.

### L'intéressement et la participation

L'intéressement est un accord d'entreprise à caractère collectif dont la mise en place est facultative et les montants dégagés aléatoires. Ce régime doit faire l'objet d'un accord entre l'employeur et les salariés. Les sommes versées au titre de l'intéressement ne sont pas soumises aux charges sociales (patronales et salariales), mais supportent la CSG et la CRDS. Elles sont assujetties à l'impôt sur le revenu à moins qu'elles ne soient versées dans un Plan d'Épargne d'Entreprise. Dans ce cas, elles doivent être bloquées pendant cinq ans.

Le régime de la participation est obligatoire dans les entreprises de plus de 50 salariés. C'est un système collectif qui concerne l'ensemble des salariés. Une ancienneté minimum peut être exigée. Les montants issus de la participation ne sont pas versés immédiatement aux salariés, ils doivent être bloqués pendant cinq ans, sauf cas exceptionnels prévus par la loi. Ces montants bénéficient d'une exonération complète de charges sociales hors CRDS et CSG et d'impôts sur le revenu.

## LES AVANTAGES

D'autres éléments peuvent compléter la rémunération des cadres. Ainsi, la majorité des cadres déclare bénéficier d'un ou de plusieurs avantages. Cela peut correspondre à un avantage en nature (voiture, téléphone,...) ou à un avantage social (retraite, santé...).

Ce document présente des informations détaillées sur la rémunération :

- partie fixe,
- partie variable à court terme.

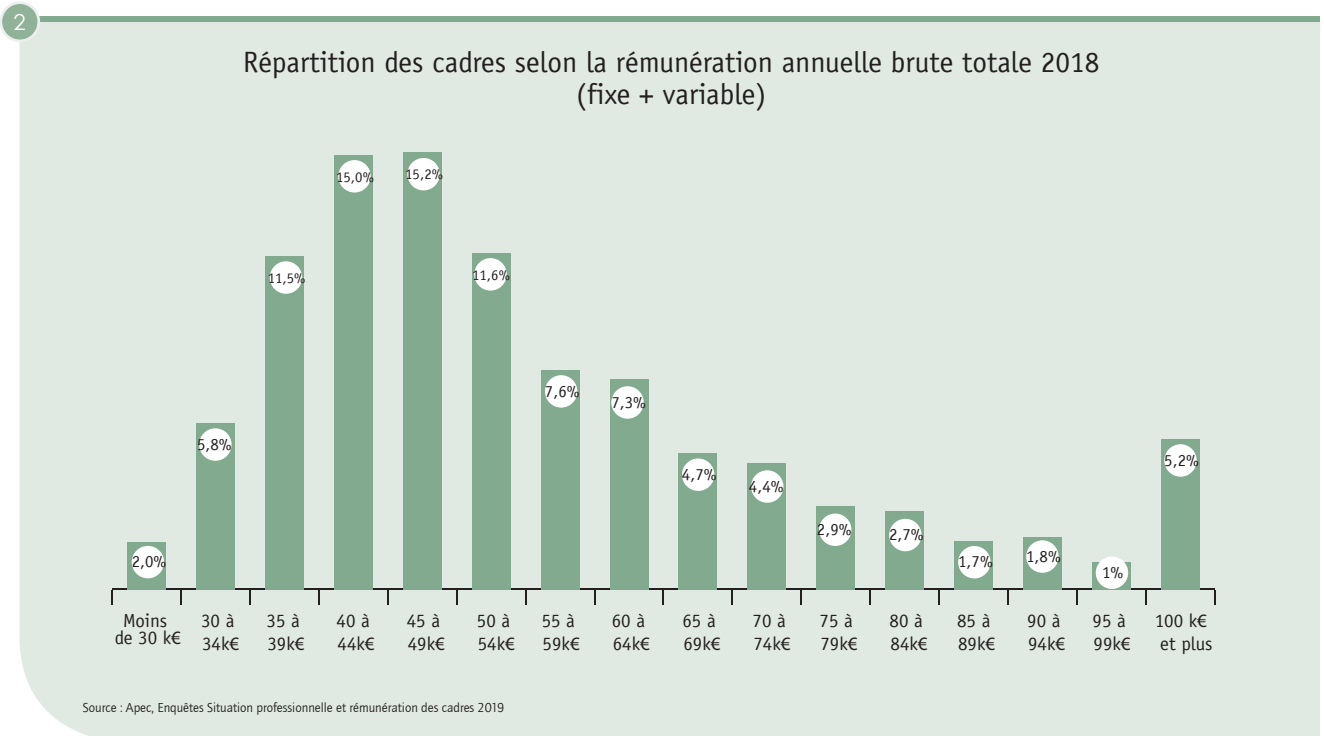
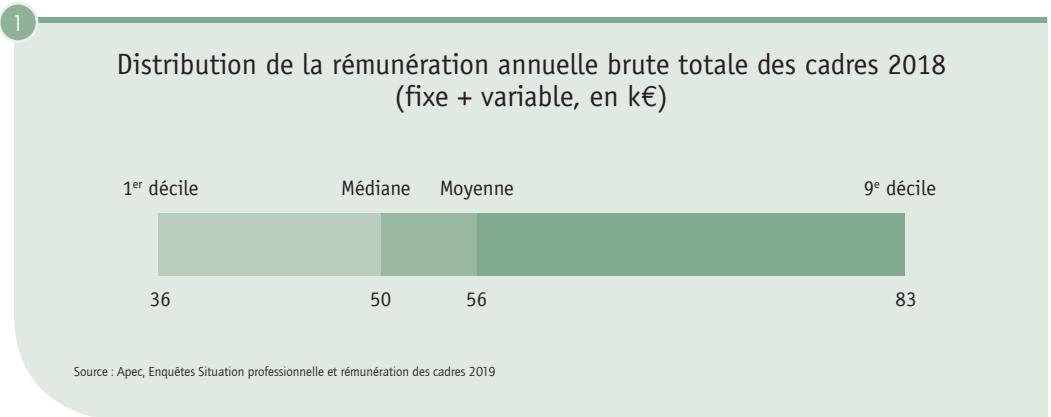
## –LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE–

Le salaire médian des cadres en poste (salaire fixe + part variable) s'établit à 50 k€ <sup>1</sup> : la moitié des cadres perçoit un salaire annuel brut inférieur à ce montant et l'autre moitié un salaire supérieur.

eux sont compris dans une fourchette de 36 à 83 k€. Cette dispersion illustre la diversité de la population des cadres en France <sup>2</sup>.

Le salaire moyen est de 56 k€.

Les salaires des cadres sont dispersés : 80 % d'entre





## UN CADRE SUR DEUX PERÇOIT UNE RÉMUNÉRATION VARIABLE À COURT TERME

52 % des cadres bénéficient d'une rémunération comprenant une partie variable « à court terme » : 42 % des cadres sont ainsi concernés par une prime sur objectif, 9 % par une commission sur le chiffre

d'affaires de l'entreprise et 9 % par d'autres éléments variables <sup>3</sup>.

La part variable « à court terme » peut représenter, dans la moitié des cas, plus de 9 % de la rémunération annuelle brute totale (fixe + variable) et pour 10 % des cadres, elle pèse près du quart de la rémunération totale <sup>4</sup>.

### La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

Avec partie variable	52 %
<i>dont prime sur objectif</i>	42 %
<i>dont commission sur le chiffre d'affaires</i>	9 %
<i>dont autres éléments de salaire variable</i>	9 %
Sans partie variable	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2019



Les cadres concernés par une rémunération comprenant une partie variable peuvent donner plusieurs réponses (primes sur objectif et/ou commission sur CA et/ou autres éléments de salaire variable).

### Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 3 % de la rémunération annuelle brute totale.

5

### Part des cadres concernés par les éléments suivants (en %)

Intéressement	34 %
Participation	29 %
Plan d'épargne entreprise (PEE)	20 %
Abondement du plan d'épargne	13 %
Plan d'épargne retraite collectif (PERCO)	13 %
Stock-options	2 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2019

6

### Proportion de cadres concernés par les avantages suivants (en %)

Mutuelle (assurance complémentaire sécurité sociale)	97 %
Tickets restaurant ou cantine/restaurant d'entreprise	64 %
Prévoyance	59 %
Financement d'une partie du coût des transports	39 %
Usage privé du téléphone	38 %
Usage privé d'un ordinateur portable	36 %
Budget vacances : chèques vacances, billets d'avion ...	31 %
Culture : chèques culture, financement d'activités culturelles	24 %
Retraite surcomplémentaire (article 83, article 39)	21 %
Usage privé de la voiture de fonction	20 %
Salle de sport ou financement d'activités sportives	16 %
Tarifs préférentiels sur les produits et services de l'entreprise	16 %
Chèques CESU	9 %
Conciergerie	7 %
Possibilité de prêt de l'entreprise	7 %
Crèches d'entreprise	4 %
Logement de fonction	1 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2019

2. Financement partiel ou total du titre de transport en commun, indemnités kilométriques...

## INTÉRESSEMENT ET/OU PARTICIPATION COMPLÈTENT COURAMMENT LA RÉMUNÉRATION DES CADRES

D'autres éléments peuvent s'ajouter à la rémunération des cadres <sup>5</sup>. Ainsi 34 % des cadres bénéficient d'un intéressement, 29 % d'une participation et 20 % d'un plan d'épargne d'entreprise.

## AVANTAGES PROPOSÉS AUX CADRES

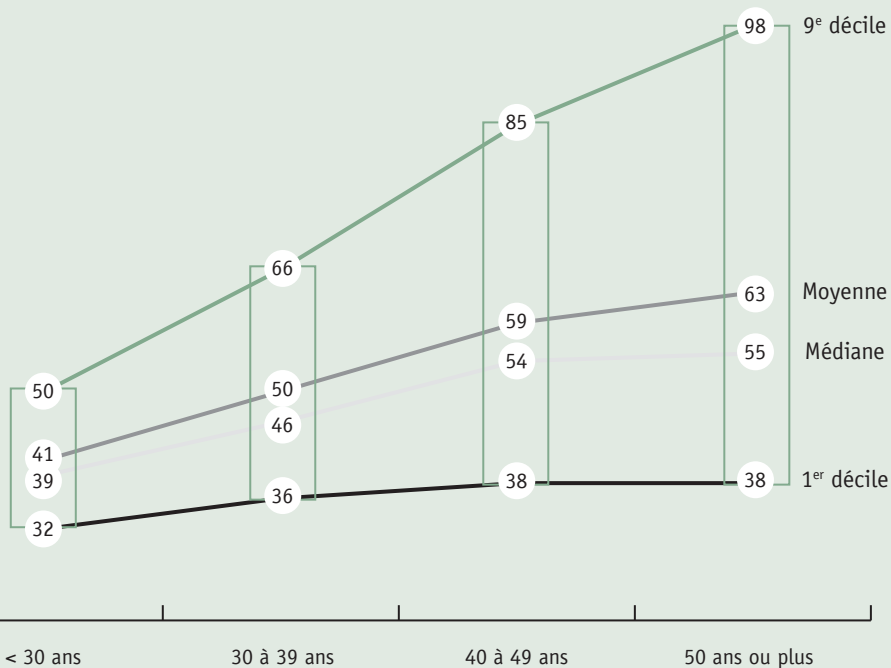
Des avantages additionnels peuvent également compléter les dispositifs de rémunération proposés par les entreprises. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2016, tout employeur du secteur privé a l'obligation de proposer une couverture complémentaire santé collective à ses salariés. Certains salariés en contrat court peuvent être dispensés d'adhérer à la mutuelle collective. La quasi-totalité des cadres interrogés déclarent bénéficier d'une mutuelle d'entreprise. Les tickets restaurants (ou la restauration d'entreprise) (64 %), un système de prévoyance (59 %), l'usage privé du téléphone (38 %) ou encore le financement d'une partie du coût des transports<sup>2</sup> (39 %) figurent parmi les avantages les plus répandus <sup>6</sup>.

## L'ÂGE EST LE DÉTERMINANT PRINCIPAL DU SALAIRE

Les niveaux de rémunération des cadres sont corrélés à leur âge et à la durée de leur expérience professionnelle, deux critères étroitement liés. Ils s'élèvent régulièrement au cours de la première moitié de la vie professionnelle <sup>7</sup>.

Le salaire médian des cadres âgés de moins de 30 ans s'établit à 39 k€ ; il atteint 55 k€ chez les cadres âgés de 50 ans ou plus. La dispersion des salaires des cadres augmente également avec l'âge. La fourchette des salaires se situe à 18 k€ pour les cadres âgés de moins de 30 ans contre 60 k€ pour les plus de 50 ans.

## Rémunération annuelle brute 2018 des cadres en fonction de l'âge (en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2019

### LA RESPONSABILITÉ HIÉRARCHIQUE ET LA GESTION D'UN BUDGET EXERCENT UNE INFLUENCE SUR LE SALAIRE DES CADRES...

caractéristiques du poste occupé. Parmi les missions qui sont à l'origine des principaux écarts de salaire se trouvent la responsabilité hiérarchique <sup>8</sup>, la gestion d'un budget <sup>9</sup> et la dimension internationale <sup>10</sup>.

Le salaire varie également selon la fonction exercée par le cadre, les compétences à mettre en œuvre et les

## Rémunération annuelle brute des cadres selon la responsabilité hiérarchique (en k€)

	1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Avec responsabilité hiérarchique	39	57	99
Avec animation d'équipe	36	48	74
Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	34	45	69

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2019

9

### Rémunération annuelle brute des cadres selon la gestion d'un budget (en k€)

	1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Avec gestion de budget	38	54	95
Sans gestion de budget	35	46	72

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2019

10

### Rémunération annuelle brute des cadres selon la dimension internationale du poste (en k€)

	1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Avec dimension internationale	37	52	90
Sans dimension internationale	35	47	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2019

#### ... DE MÊME QUE LES CARACTÉRISTIQUES DE L'ENTREPRISE

La taille de l'entreprise est déterminante pour la rémunération des cadres <sup>11</sup>. Plus elle est importante, plus

les niveaux de rémunération sont élevés. Ainsi, dans les entreprises de moins de 20 salariés, la rémunération annuelle brute médiane s'établit à 45 k€, alors qu'elle atteint 53 k€ dans les entreprises de plus de 1 000 salarié-e-s.

11

### Rémunération annuelle brute des cadres selon la taille de l'entreprise (en k€)

	1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
1 à 19 salarié-e-s	32	45	78
20 à 49 salarié-e-s	35	48	78
50 à 99 salarié-e-s	36	49	80
100 à 249 salarié-e-s	36	50	80
250 à 999 salarié-e-s	36	50	83
1 000 salarié-e-s et plus	38	53	90

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2019

Le secteur d'activité de l'entreprise influe également sur le niveau de rémunération des cadres <sup>12</sup>. Ainsi, l'Industrie propose des niveaux de rémunération plus importants que les autres secteurs : le salaire annuel brut médian est de 52 k€, contre 48 k€ dans les services et la construction. Ce constat est à mettre en regard avec les spécificités des entreprises industrielles, plus souvent de grande taille et plus souvent positionnées à l'international.

Par ailleurs, les niveaux de rémunération des cadres varient en fonction du lieu de travail <sup>13</sup>. Ainsi, les cadres qui travaillent en Île-de-France sont mieux rémunérés que les cadres qui travaillent en province.

12

### Rémunération annuelle brute des cadres selon le secteur d'activité (en k€)

	1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Industrie	38	52	90
Construction	36	48	75
Commerce	35	50	85
Services	35	48	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2019

13

### Rémunération annuelle brute des cadres selon la région (en k€)

	1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Île-de-France	37	52	90
Province	35	47	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2019

## –LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES D'EMPLOI–

### LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES SONT À LA FOIS PLUS FAIBLES ET PLUS CONCENTRÉS QUE LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Le salaire médian des offres d'emploi diffusées sur [apec.fr](http://apec.fr) en 2018 est de 40 k€. La moitié des salaires est supérieure à ce montant, l'autre moitié est inférieure. Les salaires sont concentrés : 80 % d'entre eux sont compris dans une fourchette de 30 à 58 k€ <sup>14</sup>.

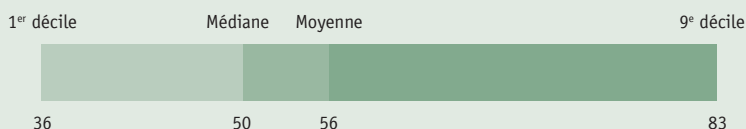
Par ailleurs, le salaire moyen est de 43 k€.

Ces niveaux de salaires dans les offres sont à mettre en perspective avec le marché des offres d'emploi cadre. Les entreprises recherchent principalement des cadres jeunes et expérimentés. Or, le salaire et la durée de l'expérience professionnelle étant étroitement corrélés, les niveaux de salaires proposés dans les offres se situent plutôt dans le bas de la distribution des salaires des cadres en poste.

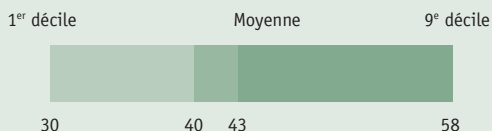
14

#### Comparaison salaires des cadres en poste / salaires dans les offres (en k€)

##### Cadres en poste



##### Offres d'emploi



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2019 et Offres Apec 2018

### NIVEAU D'EXPÉRIENCE ET LIEU DE TRAVAIL SONT LES PRINCIPAUX CRITÈRES DE VARIATION DES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES D'EMPLOI

Tout comme pour les salaires des cadres en poste, les salaires proposés dans les offres dépendent des caractéristiques de la personne recherchée, du poste proposé et de l'entreprise qui recrute.

Parmi les caractéristiques de la personne recherchée, le niveau d'expérience professionnelle est de loin le principal critère de variation du salaire <sup>15</sup>.

En 2018, le salaire médian associé aux offres « ouvertes » aux jeunes diplômés est naturellement inférieur à celui des offres destinées spécifiquement aux cadres confirmés, respectivement 36 et 42 k€.

De plus, les salaires des offres ouvertes aux jeunes diplômés sont beaucoup plus concentrés : 80 % d'entre eux sont compris dans une fourchette de 28 à 48 k€, alors que l'éventail des salaires proposés aux cadres confirmés est plus large (de 31 à 60 k€).

### Rémunération annuelle brute dans les offres selon le niveau d'expérience (en k€)

	1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Offres ouvertes aux jeunes diplômés	28	36	48
Offres destinées aux cadres confirmés	31	42	60

Source : offres Apec 2018

Parmi les caractéristiques de l'entreprise, le lieu de travail a une influence majeure sur le salaire proposé <sup>16</sup>. Ainsi, les postes basés en Île-de-France affichent des salaires nettement plus élevés que ceux

proposés en province (respectivement 43 et 39 k€ pour le salaire médian). Et, pour les postes basés dans les COM-DROM ou à l'étranger, le salaire médian est de 45 k€.

### Rémunération annuelle brute dans les offres selon le lieu de travail (en k€)

	1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Île-de-France	32	43	60
Province	30	39	55
COM-DROM/Étranger	32	45	70

Source : offres Apec 2018





# –LES FONCTIONS CADRES–

19	COMMERCIAL, MARKETING
43	COMMUNICATION, CRÉATION
46	DIRECTION D'ENTREPRISE
52	ÉTUDES, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT
67	GESTION, FINANCE, ADMINISTRATION
85	INFORMATIQUE
106	PRODUCTION INDUSTRIELLE, TRAVAUX ET CHANTIER
115	RESSOURCES HUMAINES
127	SANTÉ, SOCIAL, CULTURE
129	SERVICES TECHNIQUES

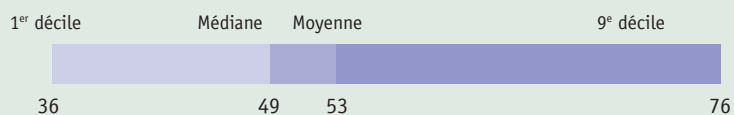


# –COMMERCIAL, MARKETING ADMINISTRATION DES VENTES ET SAV–

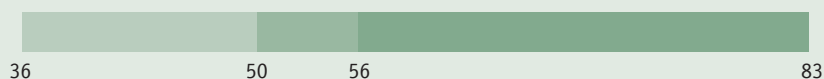
## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

### Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)

#### Administration des ventes et SAV



#### Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Administration des ventes et SAV	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	64 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	52 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	10 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	11 %	9 %
Sans partie variable	36 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Administration des ventes et SAV	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	22 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

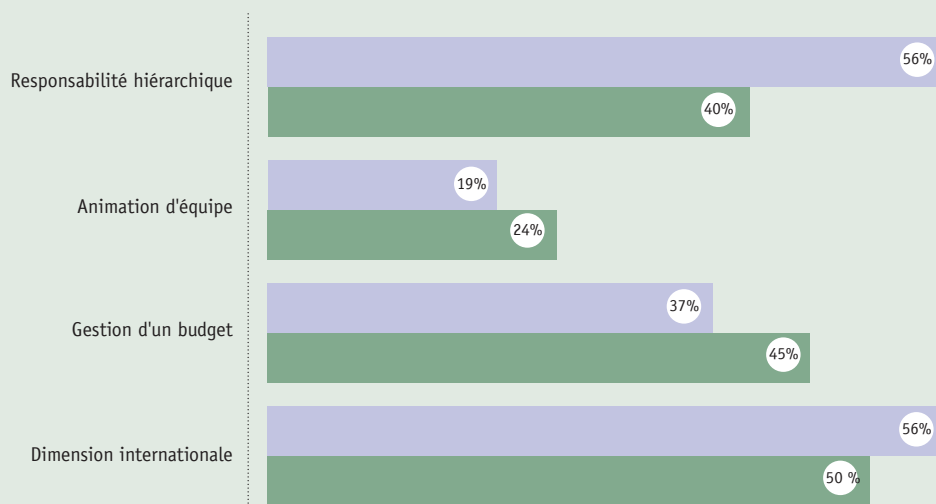
Part des femmes dans la fonction : 51 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	35	44	68
	40 à 49 ans	36	50	78
	50 ans et plus	38	53	90
Sexe	Homme	37	53	90
	Femme	35	47	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)

● Administration des ventes et SAV ● Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	39	50	84
	Avec animation d'équipe	35	45	75
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	35	44	68
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	39	52	90
	Sans gestion de budget	36	47	70
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	37	51	85
	Sans dimension internationale	36	47	72

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres  
\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

### Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	37	50	85
	Province	36	46	70
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	36	47	76
	100 à 499 salariés	37	49	76
	500 salariés et plus	37	52	90
Secteur d'activité	Industrie	38	51	85
	Commerce	36	49	70
	Services	36	47	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

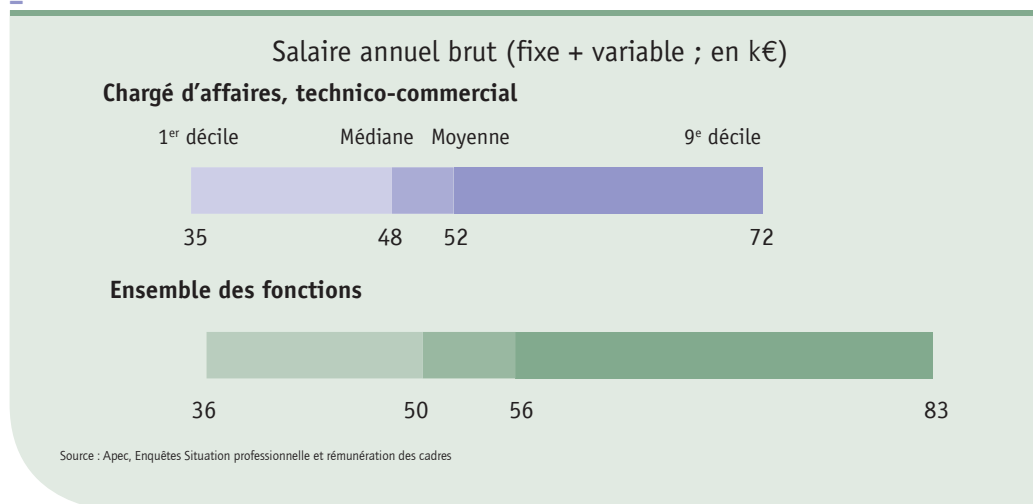
### Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>26</b>	<b>35</b>	<b>50</b>
Lieu de travail	Île-de-France	27	34	50
	Province	24	35	50
	COM-DROM/Étranger	23	35	50
Secteur d'activité	Commerce	26	34	50
	Industrie	28	38	53
	Construction	25	34	48
	Services	25	34	50

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

# —COMMERCIAL, MARKETING CHARGÉ D'AFFAIRES, TECHNICO-COMMERCIAL—

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



## La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Chargé d'affaires, technico-commercial	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	68 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	52 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	24 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	9 %	9 %
Sans partie variable	33 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Chargé d'affaires, technico-commercial	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	21 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	33 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

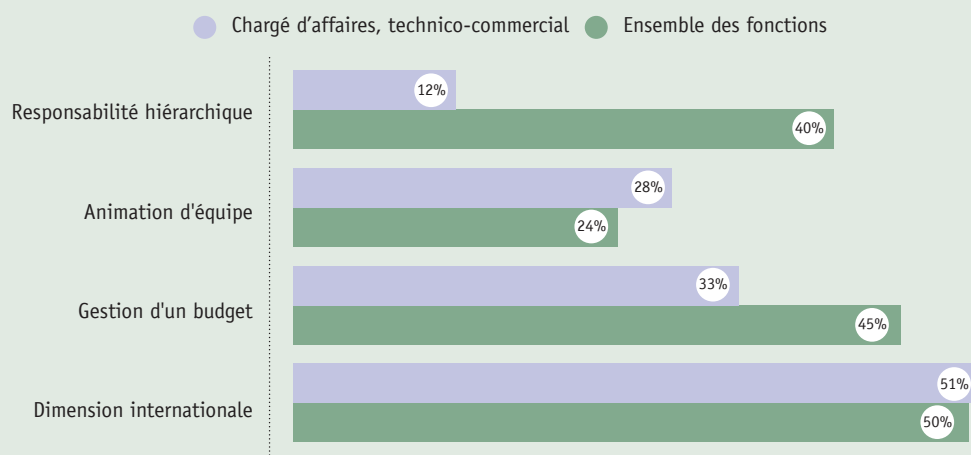
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 21 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	32	40	52
	30 à 34 ans	35	45	64
	35 à 39 ans	38	48	71
	40 à 44 ans	38	52	83
	45 à 49 ans	40	53	75
	50 ans et plus	36	51	86
Sexe	Homme	36	50	73
	Femme	34	45	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	37	50	80
	Avec animation d'équipe	37	50	75
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	36	48	70
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	36	49	75
	Sans gestion de budget	35	48	72
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	36	50	78
	Sans dimension internationale	35	46	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	37	51	85
	Province	35	46	68
	<i>Pays de la Loire</i>	39	48	70
	<i>Rhône-Alpes</i>	36	48	70
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	35	46	67
	100 à 249 salariés	35	46	70
	250 à 499 salariés	38	50	70
	500 à 999 salariés	38	52	90
	1 000 à 4 999 salariés	36	50	80
	5 000 salariés et plus	38	52	80
Secteur d'activité	<b>Industrie</b>	38	48	72
	<i>Équip élect. et électro.</i>	38	52	80
	<i>Mécanique - Métal.</i>	39	50	75
	<b>Commerce</b>	38	51	73
	<i>Commerce interent.</i>	39	52	78
	<i>Distri. gén. et spécial.</i>	37	50	72
	<b>Services</b>	35	47	72
<i>Act. informatiques</i>	39	50	85	

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

## Rémunération annuelle brute (en k€)

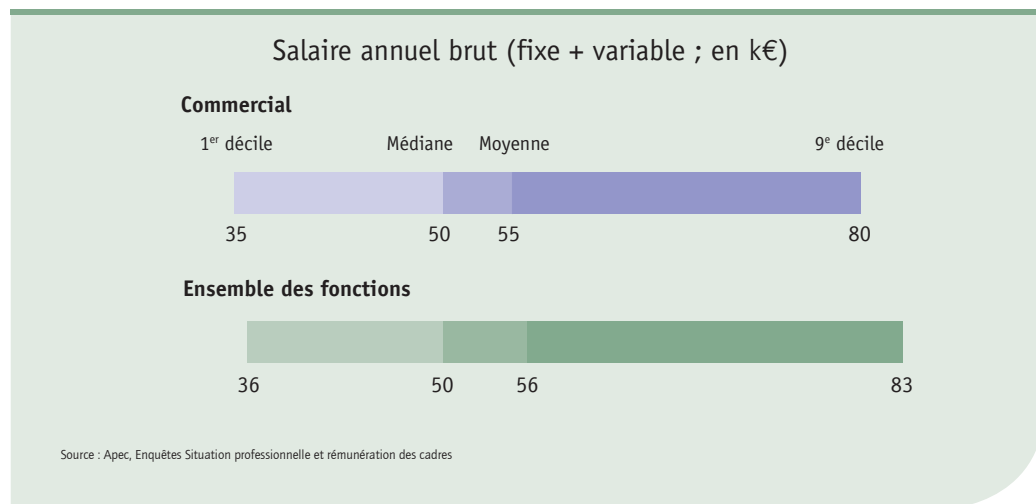
		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>31</b>	<b>41</b>	<b>55</b>
Lieu de travail	Île-de-France	33	43	60
	Province	30	40	53
	COM-DROM/Étranger	30	40	60
Secteur d'activité	Commerce	30	40	55
	Industrie	33	42	55
	Construction	33	42	50
	Services	31	41	57

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



# —COMMERCIAL, MARKETING COMMERCIAL—

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Commercial	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	76 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	61 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	26 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	9 %
Sans partie variable	24 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Commercial	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	24 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	40 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

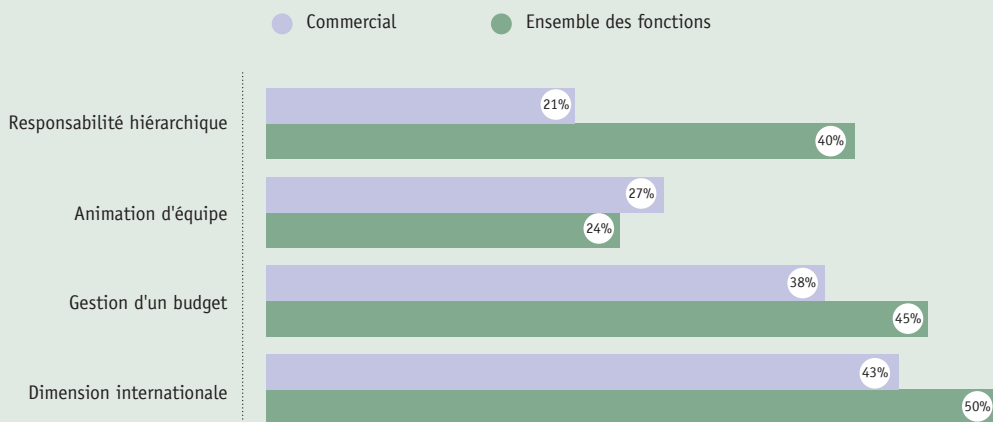
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 34 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	32	40	52
	30 à 39 ans	35	48	72
	40 à 49 ans	36	52	80
	50 ans et plus	36	53	90
Sexe	Homme	37	52	85
	Femme	33	45	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute (en k€)				
		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	36	53	90
	Avec animation d'équipe	36	51	85
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	35	48	75
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	36	51	85
	Sans gestion de budget	35	49	77
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	38	55	92
	Sans dimension internationale	35	48	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise				
		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	38	54	92
	Province	34	48	72
	<i>Aquitaine</i>	32	46	70
	<i>Midi-Pyrénées</i>	40	55	80
	<i>Nord</i>	33	50	76
	<i>Pays de la Loire</i>	35	50	79
	<i>Pacac</i>	35	48	70
	<i>Rhône-Alpes</i>	35	48	76
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	34	47	75
	100 à 499 salariés	36	50	82
	5000 salariés et plus	36	52	85
Secteur d'activité	<b>Industrie</b>	38	55	85
	<i>Agroalimentaire</i>	37	50	80
	<b>Construction</b>	40	50	75
	<b>Commerce</b>	35	50	79
	<i>Commerce interent.</i>	36	50	80
	<i>Distr. gén. et spécial.</i>	34	48	80
	<b>Services</b>	36	48	80
	<i>Act. informatiques</i>	36	58	106
	<i>banq. et assu.</i>	36	50	80
<i>Com. et médias</i>	34	48	73	

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

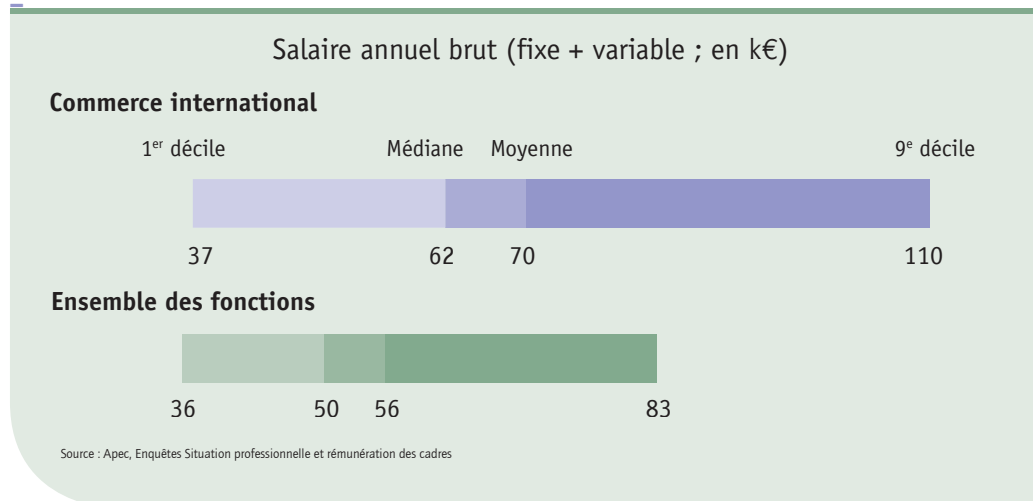
## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)				
		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>30</b>	<b>40</b>	<b>60</b>
Lieu de travail	Île-de-France	30	42	65
	Province	29	39	58
	COM-DROM/Étranger	29	38	58
Secteur d'activité	Commerce	29	38	58
	Industrie	31	43	60
	Construction	31	43	55
	Services	29	40	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

# –COMMERCIAL, MARKETING COMMERCE INTERNATIONAL–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



### La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Commerce international	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	72 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	61 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	20 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	10 %	9 %
Sans partie variable	28 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Commerce international	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	29 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

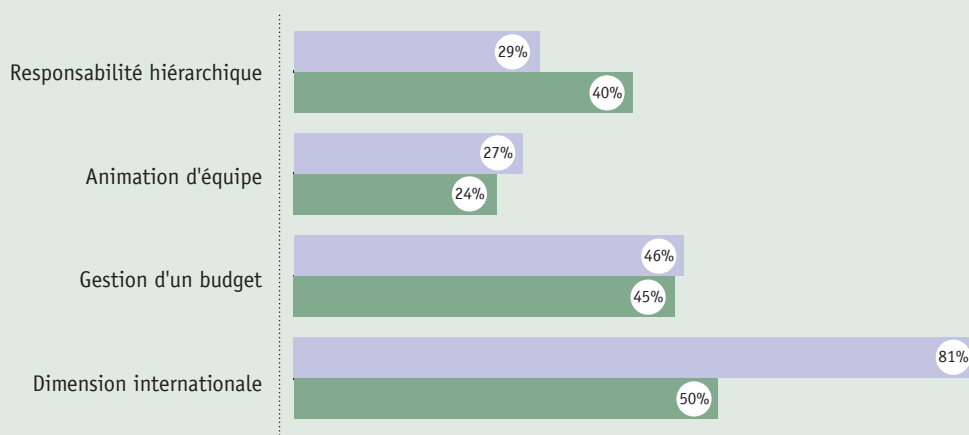
Part des femmes dans la fonction : 33 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	36	54	80
	40 ans et plus	42	70	120
Sexe	Homme	45	70	120
	Femme	34	50	100

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)

● Commerce international    ● Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	45	72	140
	Avec animation d'équipe	40	61	110
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	36	60	95
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	43	70	132
	Sans gestion de budget	36	60	100

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	41	70	130
	Province	36	60	95
	COM-DROM/Étranger	ns	ns	ns
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	35	55	92
	100 à 499 salariés	42	63	99
	500 salariés et plus	45	69	126
Secteur d'activité	<b>Industrie</b>	38	65	105
	<b>Commerce</b>	35	60	105
	<i>Distri. gén. et spécial.</i>	36	62	105

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

## Rémunération annuelle brute (en k€)

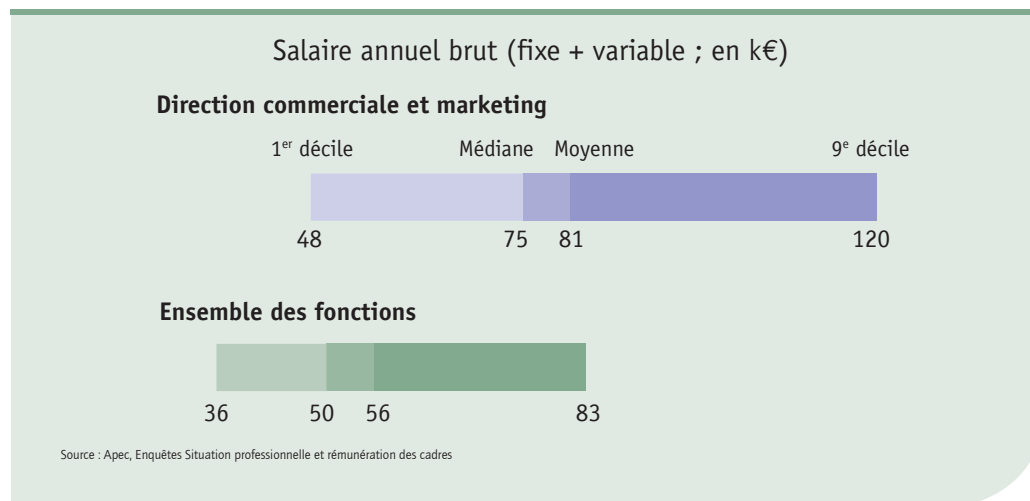
		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>32</b>	<b>45</b>	<b>70</b>
Lieu de travail	Île-de-France	33	45	73
	Province	30	45	65
	COM-DROM/Étranger	30	49	80
Secteur d'activité	Commerce	30	43	68
	Industrie	35	48	70
	Construction	33	45	65
	Services	30,5	44	69

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

# –COMMERCIAL, MARKETING

## DIRECTION COMMERCIAL ET MARKETING–

### LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Direction commerciale et marketing	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	76 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	64 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	21 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	9 %
Sans partie variable	24 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Direction commerciale et marketing	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	22 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	33 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

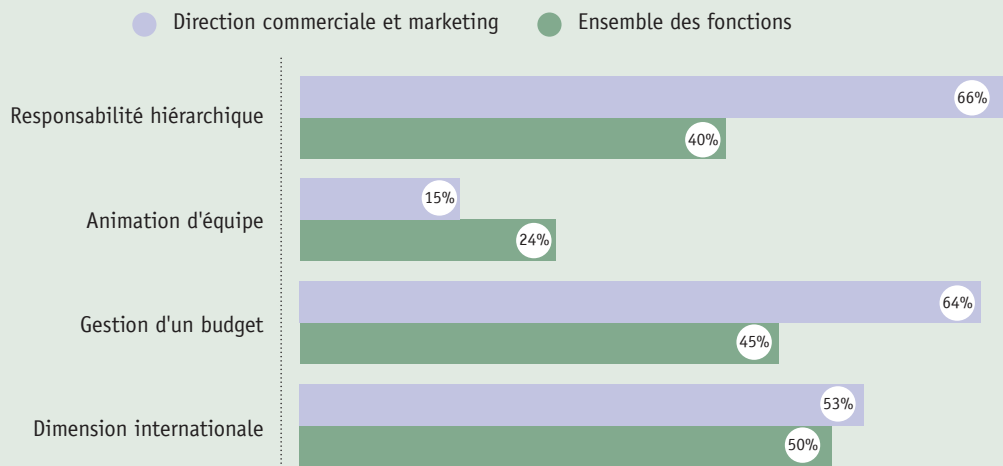
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 34 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	45	60	100
	40 à 49 ans	50	75	116
	50 ans et plus	47	80	130
Sexe	Homme	50	77	120
	Femme	42	65	100

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	50	80	120
	Sans gestion de budget	45	65	110
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	50	78	120
	Sans dimension internationale	45	70	110

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres  
\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	50	78	130
	Province	45	70	108
	Rhône-Alpes	47	72	110
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	40	60	105
	100 à 499 salariés	45	70	110
	500 salariés et plus	46	80	130
Secteur d'activité	<b>Industrie</b>	45	75	126
	<i>Commerce interent.</i>	42	66	108
	<i>Distr. gén. et spécial.</i>	40	62	110
	<b>Commerce</b>	40	65	108
	<b>Services</b>	41	65	118

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

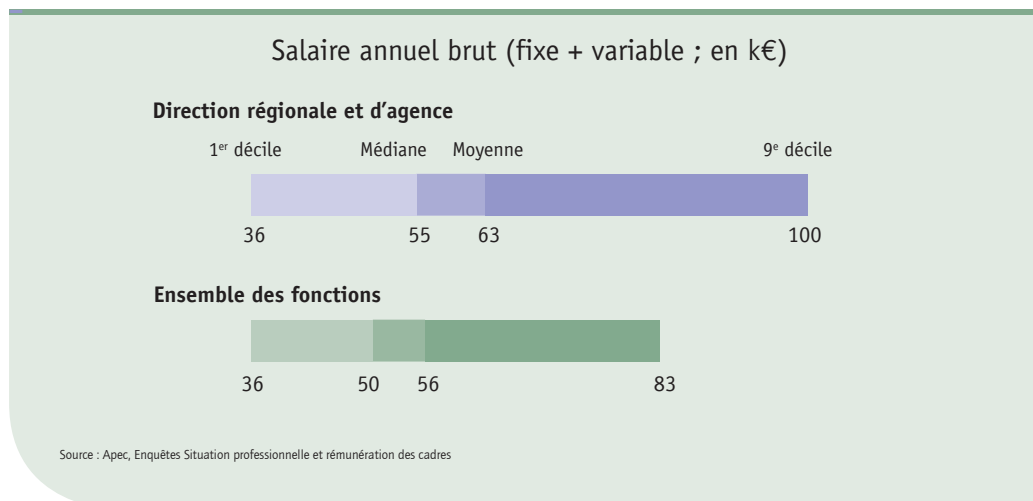
## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>35</b>	<b>50</b>	<b>85</b>
Lieu de travail	Île-de-France	36	53	90
	Province	33	48	75
	COM-DROM/Étranger	33	53	86
Secteur d'activité	Commerce	34	48	80
	Industrie	38	55	84
	Construction	40	50	85
	Services	33	50	85

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

# —COMMERCIAL, MARKETING DIRECTION REGIONALE ET D'AGENCE—

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



## La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Direction régionale et d'agence	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	76 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	64 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	17 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	11 %	9 %
Sans partie variable	24 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Direction régionale et d'agence	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	31 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

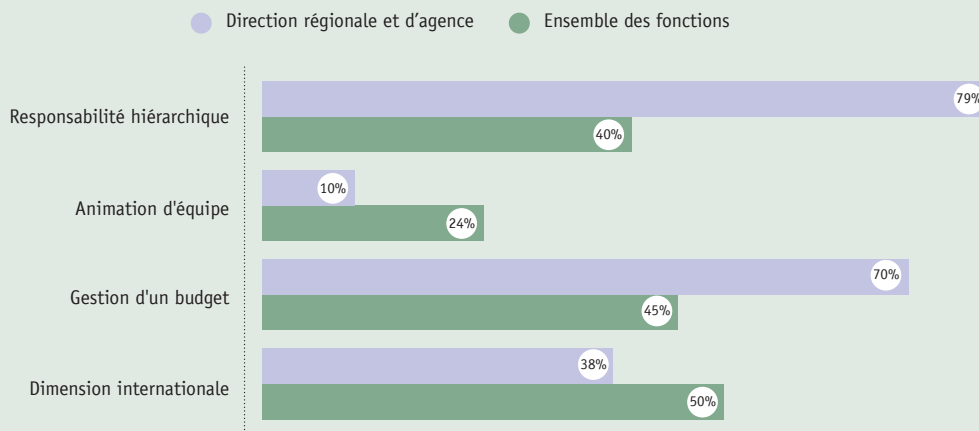
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 28 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	35	48	72
	40 à 49 ans	38	56	98
	50 ans et plus	38	61	113
Sexe	Homme	38	60	105
	Femme	34	46	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	37	58	105
	Sans gestion de budget	35	50	80
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	40	65	120
	Sans dimension internationale	36	51	85

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	40	62	112
	Province	36	52	92
	<i>Aquitaine</i>	36	50	85
	<i>Midi-Pyrénées</i>	37	60	95
	<i>Pacac</i>	36	55	99
	<i>Rhône-Alpes</i>	40	60	110
	Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	35	51
100 à 499 salariés		38	53	90
500 à 4 999 salariés		40	57	107
5 000 salariés et plus		38	60	110
<b>Industrie</b>		42	65	120
Secteur d'activité	<b>Commerce</b>	38	55	100
	<b>Services</b>	36	52	92
	<i>Banq. et assu.</i>	41	59	95
	<i>Hôtel.-Restaur.-Loisirs</i>	35	46	90
	<i>Interm. du recrut.</i>	32	42	67
	<i>Serv. div. aux entrep.</i>	39	55	100

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>30</b>	<b>44</b>	<b>70</b>
Lieu de travail	Île-de-France	32	45	75
	Province	30	43	70
	COM-DROM/Étranger	35	50	85
Secteur d'activité	Commerce	31	45	70
	Industrie	37	50	75
	Construction	40	55	80
	Services	30	43	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

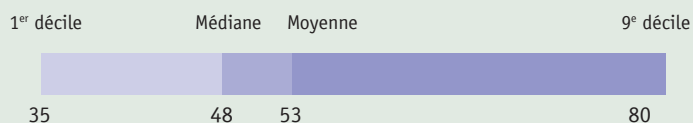
### LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

# –COMMERCIAL, MARKETING MARKETING–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

### Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)

#### Marketing



#### Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Marketing	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	58 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	52 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	9 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	9 %
Sans partie variable	42 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Marketing	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	18 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

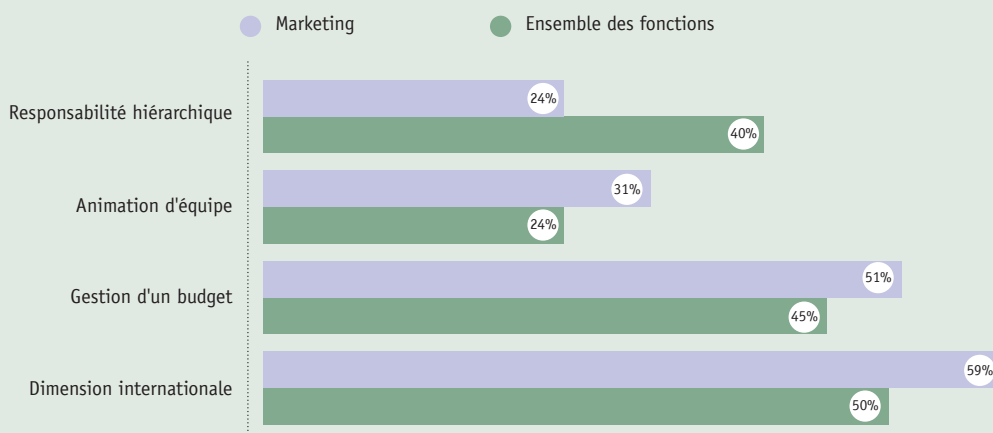
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 58 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	32	39	53
	30 à 34 ans	34	45	62
	35 à 39 ans	40	53	76
	40 à 44 ans	40	56	90
	45 à 49 ans	42	60	100
	50 à 54 ans	44	65	100
	55 ans et plus	36	60	92
Sexe	Homme	36	55	94
	Femme	33	45	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	39	55	90
	Avec animation d'équipe	35	48	80
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	33	45	71
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	35	48	84
	Sans gestion de budget	35	49	75
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	35	50	80
	Sans dimension internationale	34	45	72

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	35	50	80
	Province	34	45	75
	<i>Rhône-Alpes</i>	34	45	80
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	33	45	66
	100 à 4 999 salariés	35	48	74
	5 000 salariés et plus	40	56	94
Secteur d'activité	<b>Industrie</b>	37	53	85
	<i>Éq. élect. et électron.</i>	39	61	82
	<b>Commerce</b>	34	48	72
	<i>Distri. gén. et spécial.</i>	35	47	85
	<b>Services</b>	34	45	75
	<i>banq. et assu.</i>	37	51	70
	<i>Com. et médias</i>	32	42	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

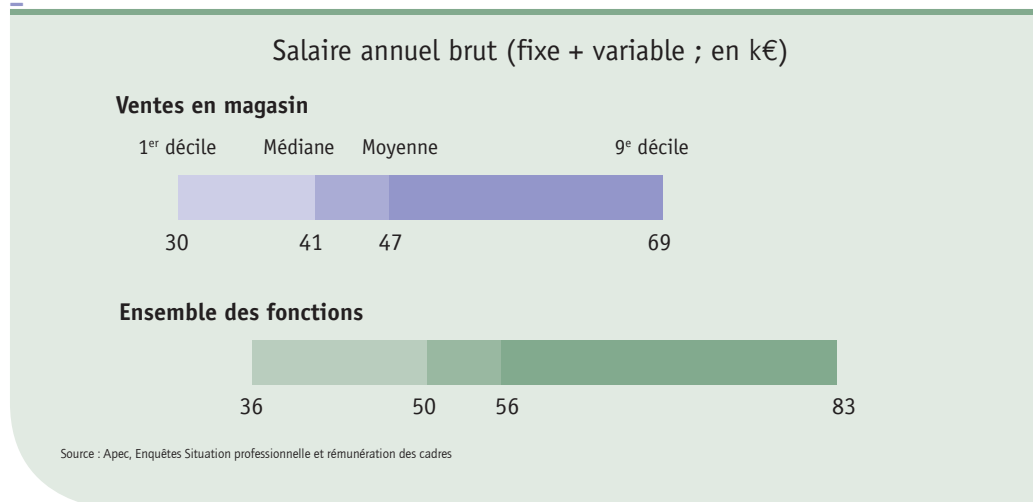
## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>30</b>	<b>40</b>	<b>58</b>
Lieu de travail	Île-de-France	32	40	58
	Province	29	39	55
	COM-DROM/Étranger	28	40	60
Secteur d'activité	Commerce	30	40	55
	Industrie	33	43	60
	Construction	31	39	60
	Services	30	40	58

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

# —COMMERCIAL, MARKETING— VENTES EN MAGASIN—

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



### La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Ventes en magasin	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	70 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	64 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	16 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	11 %	9 %
Sans partie variable	30 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Ventes en magasin	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	21 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

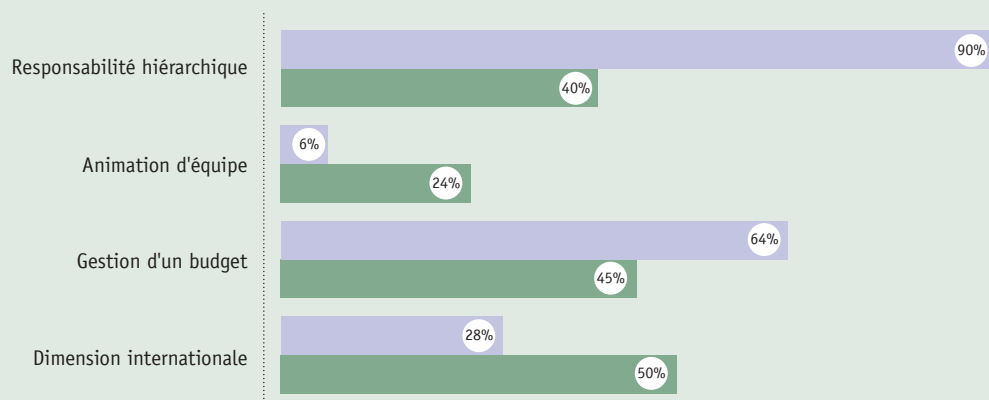
Part des femmes dans la fonction : 36 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	30	39	56
	40 ans et plus	30	44	80
Sexe	Homme	32	43	85
	Femme	27	36	58

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)

● Ventes en magasin    ● Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	31	44	80
	Sans gestion de budget	28	38	54

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	32	45	100
	Province	30	41	65
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	29	42	70
	500 salariés et plus	30	40	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

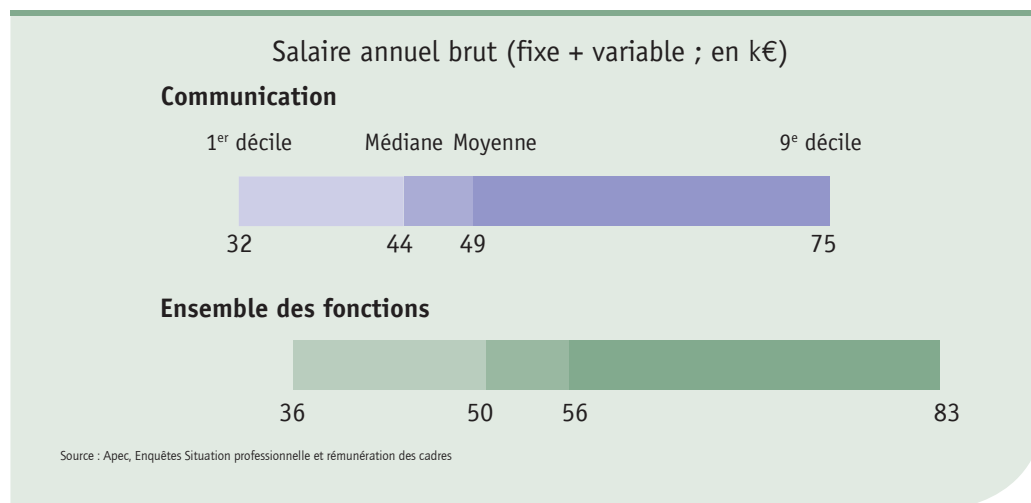
## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>27</b>	<b>35</b>	<b>47</b>
Lieu de travail	Île-de-France	26	34	45
	Province	27	35	46
	COM-DROM/Étranger	31	45	67
Secteur d'activité	Commerce	27	34	45
	Industrie	27	37	52
	Construction	ns	ns	ns
	Services	26	35	47

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres  
ns = non significatif

# —COMMUNICATION, CRÉATION COMMUNICATION—

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Communication	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	46 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	39 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	9 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	6 %	9 %
Sans partie variable	54 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Communication	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	22 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

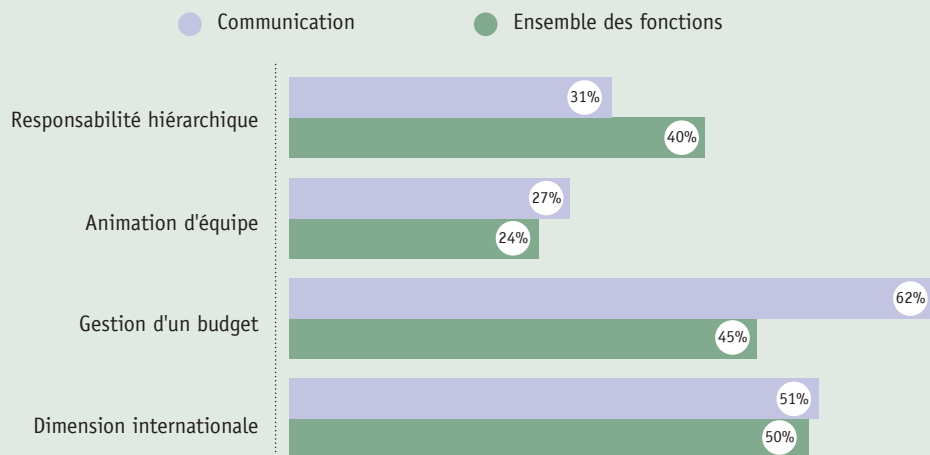
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 73 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	28	35	45
	30 à 39 ans	34	43	60
	40 ans et plus	36	51	85
Sexe	Homme	34	49	100
	Femme	32	43	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	36	52	95
	Avec animation d'équipe	32	42	62
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	42	64
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	34	46	80
	Sans gestion de budget	32	41	63
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	34	45	80
	Sans dimension internationale	31	42	73

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

### Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	34	45	78
	Province	32	42	65
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	32	41	68
	500 salariés et plus	35	50	85
Secteur d'activité	<b>Industrie</b>	37	50	91
	<b>Services</b>	32	42	74
	<i>Com. et médias</i>	32	42	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

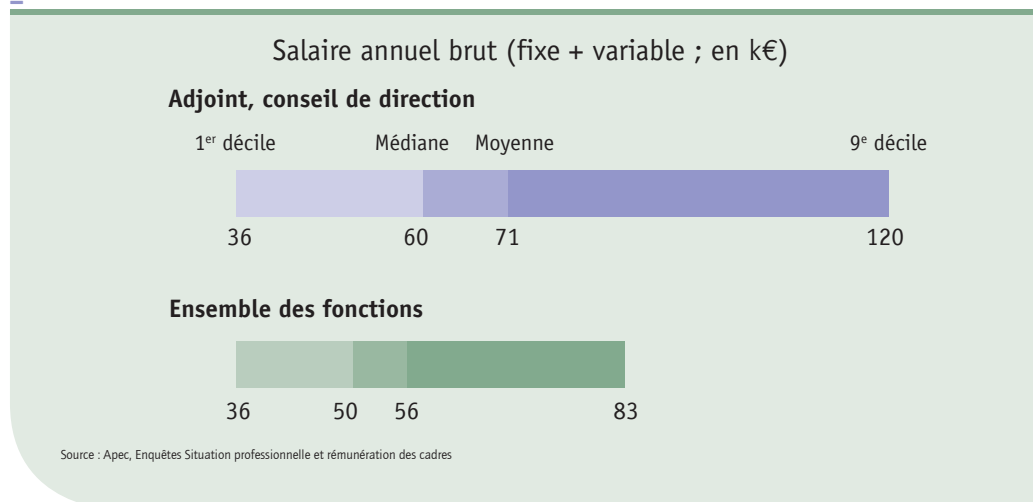
### Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>28</b>	<b>37</b>	<b>51</b>
Lieu de travail	Île-de-France	29	38	53
	Province	26	35	50
	COM-DROM/Étranger	ns	ns	ns
Secteur d'activité	Commerce	28	36	48
	Industrie	30	40	53
	Construction	31	40	53
	Services	28	36	50

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres  
ns = non significatif

# –DIRECTION D'ENTREPRISE ADJOINT, CONSEIL DE DIRECTION–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



## La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Adjoint, conseil de direction	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	56 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	45 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	11 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	10 %	9 %
Sans partie variable	44 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Adjoint, conseil de direction	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	23 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 41 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	35	50	90
	40 ans et plus	43	70	138
Sexe	Homme	42	68	138
	Femme	34	50	100

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)

● Adjoint, conseil de direction ● Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	42	73	145
	Avec animation d'équipe	40	60	115
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	43	70	145
	Sans gestion de budget	36	59	100
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	40	66	140
	Sans dimension internationale	36	57	117

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres  
\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	42	64	110
	Province	35	52	90
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	35	52	96
	500 salariés et plus	44	65	140

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

## Rémunération annuelle brute (en k€)

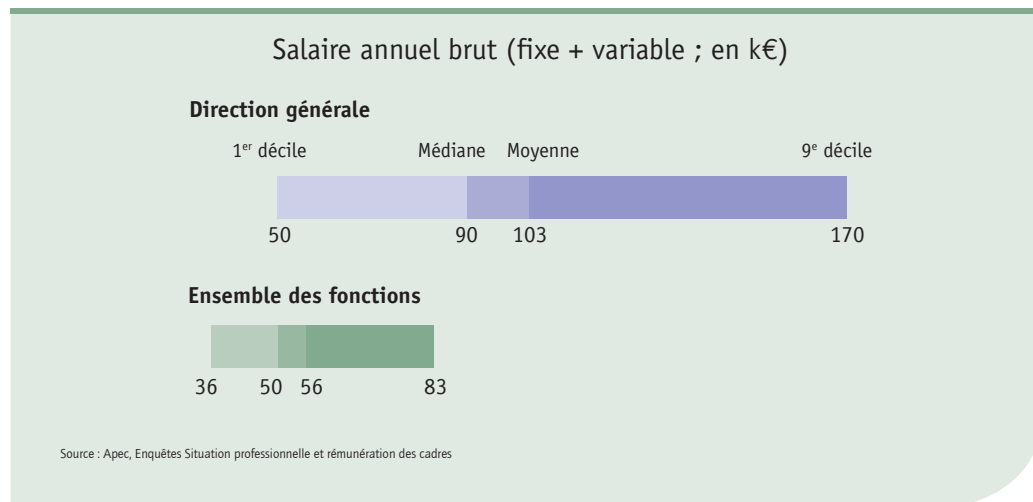
		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>30</b>	<b>43</b>	<b>70</b>
Lieu de travail	Île-de-France	33	45	71
	Province	29	40	63
	COM-DROM/Étranger	30	48	89
Secteur d'activité	Commerce	30	43	68
	Industrie	31	42	73
	Construction	26	45	75
	Services	30	43	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



# —DIRECTION D'ENTREPRISE DIRECTION GÉNÉRALE—

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Direction générale	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	47 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	39 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	7 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	9 %
Sans partie variable	46 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Direction générale	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	27 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

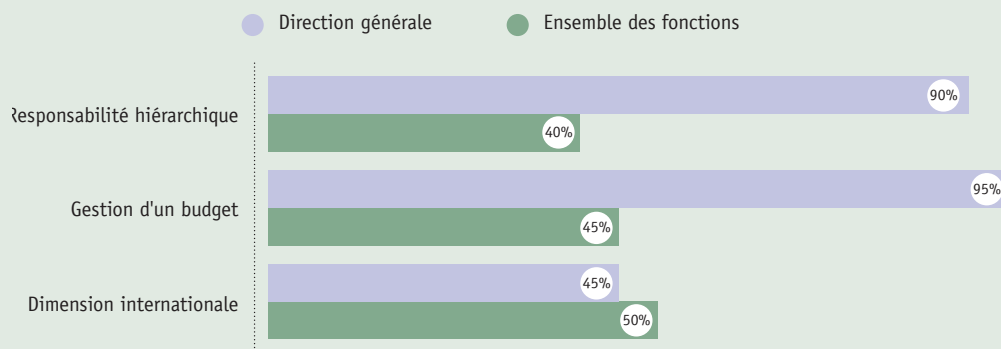
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 22 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 45 ans	48	76	160
	45 ans et plus	50	93	175
Sexe	Homme	54	94	175
	Femme	36	62	125

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	55	105	190
	Sans dimension internationale	42	75	132

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres  
\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	50	100	200
	Province	48	80	142
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	40	67	125
	100 à 499 salariés	52	100	160
	500 salariés et plus	55	120	230
Secteur d'activité	Industrie	53	100	200
	Commerce	43	115	170
	Services	41	70	148

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

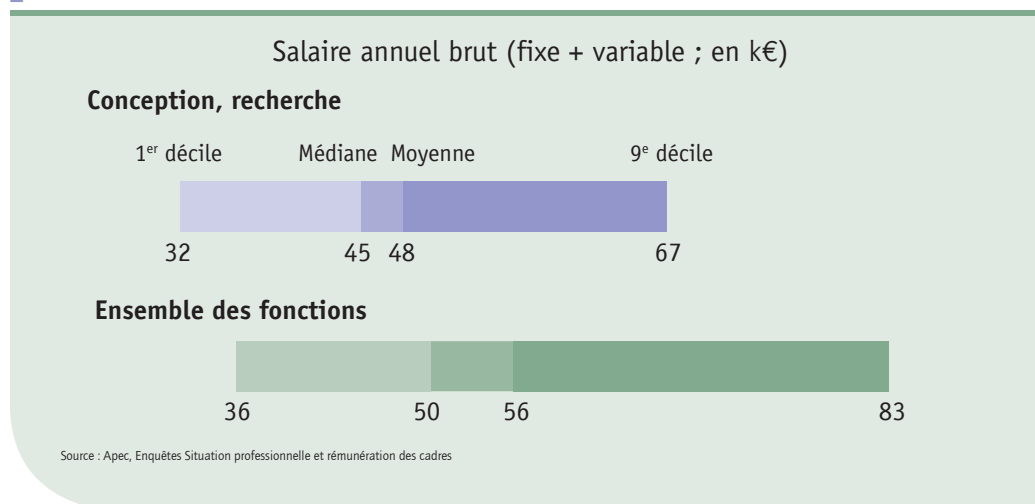
## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>34</b>	<b>51</b>	<b>95</b>
Lieu de travail	Île-de-France	33	53	98
	Province	34	50	90
	COM-DROM/Étranger	38	76	126
Secteur d'activité	Commerce	33	45	101
	Industrie	38	65	119
	Construction	45	63	105
	Services	34	50	90

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

# —ÉTUDES, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT CONCEPTION, RECHERCHE—

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



## La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Conception, recherche	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	35 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	24 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	4 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	10 %	9 %
Sans partie variable	65 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Conception, recherche	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

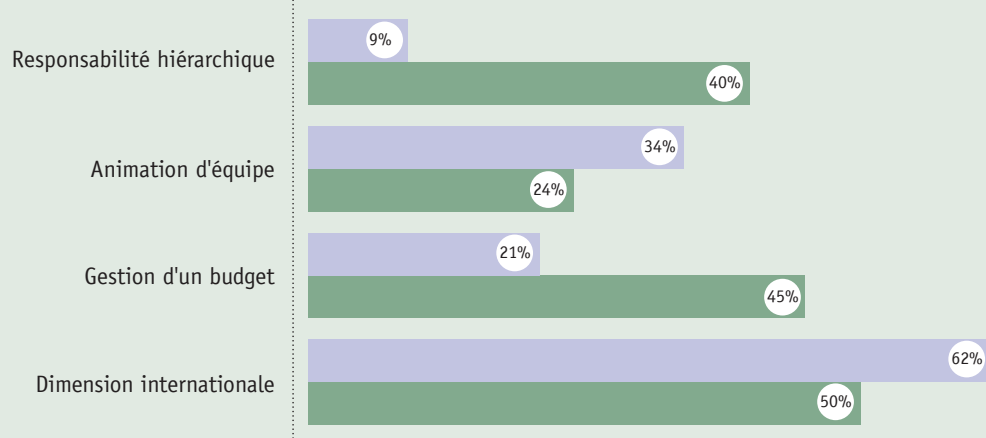
Part des femmes dans la fonction : 22 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	31	36	45
	30 à 34 ans	34	42	51
	35 à 39 ans	38	47	65
	40 à 44 ans	39	52	70
	45 à 49 ans	38	55	83
	50 à 54 ans	40	56	85
	55 ans et plus	42	60	90
Sexe	Homme	34	46	70
	Femme	31	40	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)

● Conception, recherche    ● Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	55	90
	Avec animation d'équipe	34	45	66
	Sans resp. hiérarchique ni anim. équipe	32	42	61
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	34	48	80
	Sans gestion de budget	32	43	65
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	33	45	69
	Sans dimension internationale	32	41	62

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	47	73
	Province	32	42	61
	Midi-Pyrénées	32	42	62
	Pays de la Loire	33	43	60
	Pacac	34	44	70
	Rhône-Alpes	33	44	61
	COM-DROM/Étranger	34	63	120
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	31	40	57
	100 à 499 salariés	34	42	65
	500 à 4 999 salariés	33	45	70
	5 000 salariés et plus	35	47	70
Secteur d'activité	<b>Industrie</b>	35	46	70
	<i>Auto, aéro., aut. mat. transp.</i>	38	49	70
	<i>Énergies - Eau</i>	36	45	64
	<i>Éq. élec. et électron.</i>	35	46	68
	<i>Méca. métallurgie</i>	34	42	53
	<b>Construction</b>	33	41	53
	<b>Services</b>	32	40	55
<i>Ingénierie - R&amp;D</i>	31	38	54	

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

## Rémunération annuelle brute (en k€)

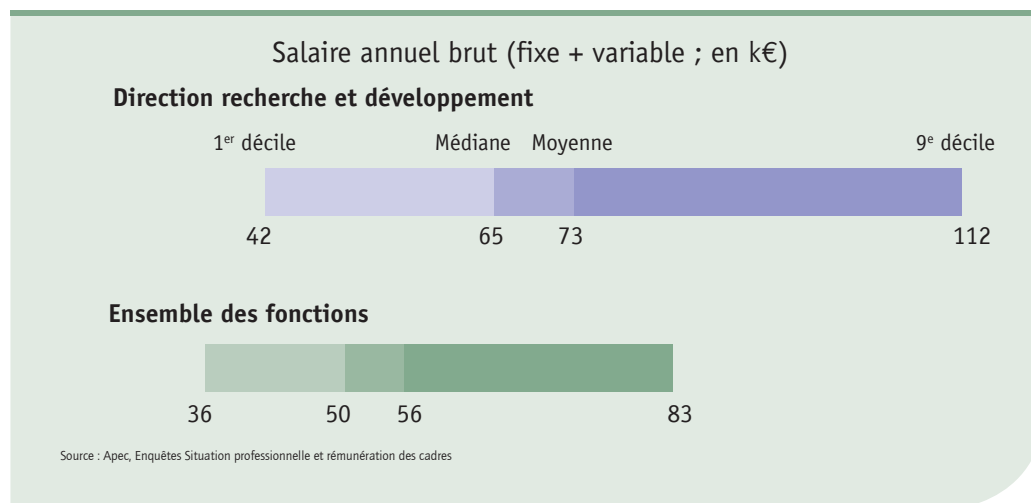
		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>30</b>	<b>39</b>	<b>50</b>
Lieu de travail	Île-de-France	32	40	53
	Province	30	38	48
	COM-DROM/Étranger	33	43	60
Secteur d'activité	Commerce	32	40	55
	Industrie	32	40	51
	Construction	30	38	50
	Services	30	38	50

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

# –ÉTUDES, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

## DIRECTION RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT–

### LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Direction recherche et développement	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	53 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	45 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	6 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	9 %
Sans partie variable	47 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Direction recherche et développement	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	19 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

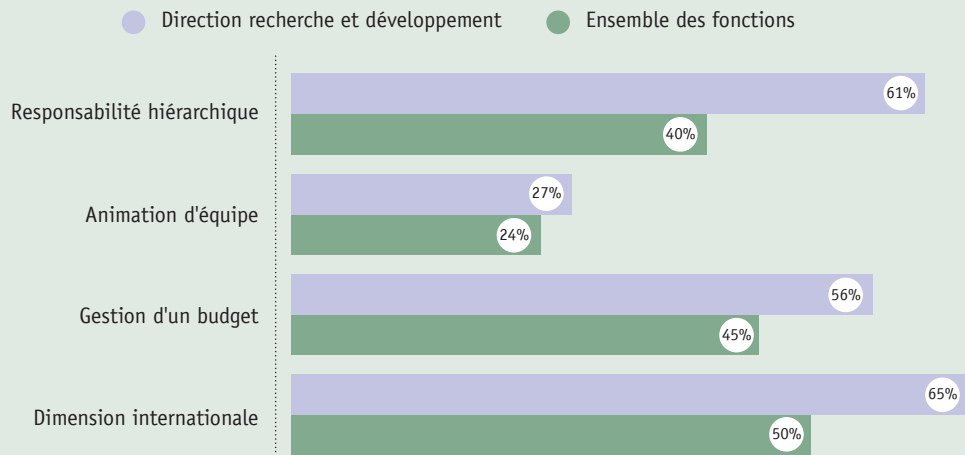
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 23 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	37	52	80
	40 à 49 ans	48	69	113
	50 ans et plus	48	81	130
Sexe	Homme	44	65	120
	Femme	37	60	100

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	48	72	120
	Sans gestion de budget	39	57	95
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	42	65	110
	Sans dimension internationale	40	60	98

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	47	78	121
	Province	40	60	103
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	38	50	90
	100 à 499 salariés	40	60	100
	500 à 4 999 salariés	45	74	130
	5 000 salariés et plus	45	71	120
Secteur d'activité	Industrie	42	60	107
	Services	38	60	125

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

## Rémunération annuelle brute (en k€)

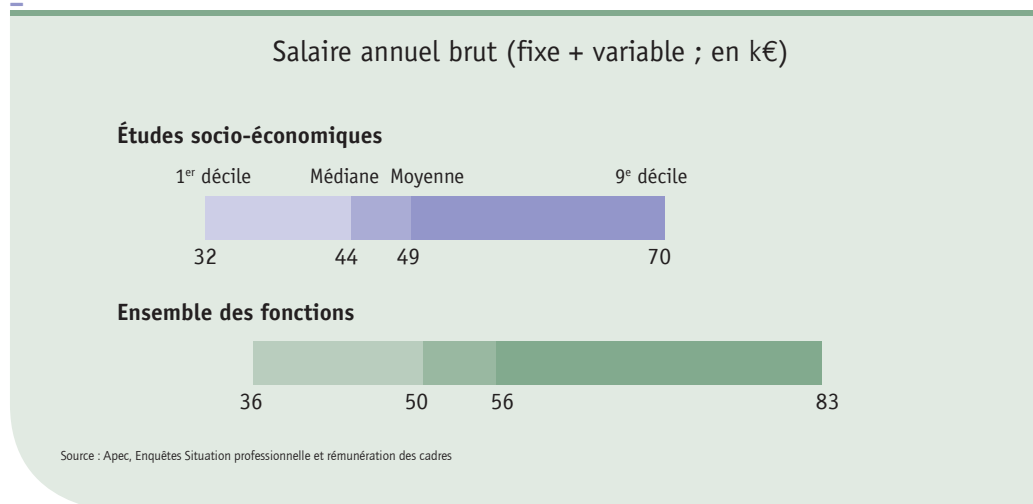
		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>35</b>	<b>45</b>	<b>68</b>
Lieu de travail	Île-de-France	36	45	70
	Province	34	45	65
	COM-DROM/Étranger	35	45	70
Secteur d'activité	Commerce	33	48	75
	Industrie	35	48	70
	Construction	37	45	63
	Services	35	45	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

# —ÉTUDES, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

## ÉTUDES SOCIO-ÉCONOMIQUES—

### LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



### La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Études socio-économiques	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	40 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	31 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	7 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	9 %	9 %
Sans partie variable	60 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Études socio-économiques	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

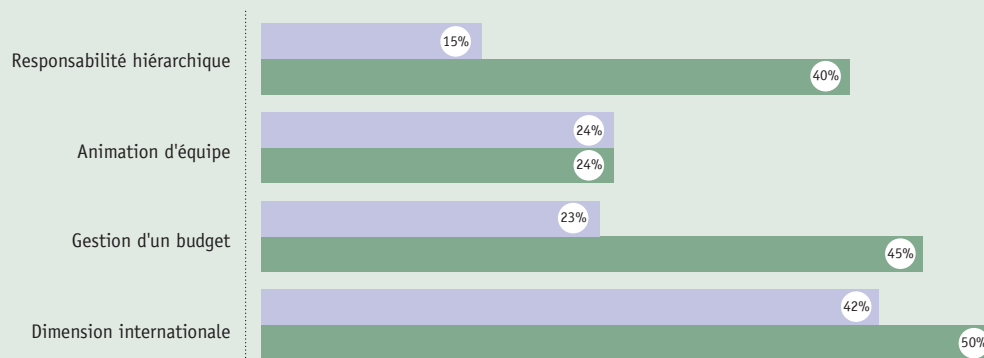
Part des femmes dans la fonction : 45 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	30	37	57
	30 à 39 ans	34	48	70
	40 ans et plus	40	55	91
Sexe	Homme	35	50	80
	Femme	32	42	67

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)

● Études socio-économiques ● Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	45	62	85
	Avec animation d'équipe	36	46	70
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	30	42	65
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	32	50	80
	Sans gestion de budget	32	43	68
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	32	46	73
	Sans dimension internationale	32	43	69

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	35	48	73
	Province	30	43	68
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	30	43	68
	500 salariés et plus	35	48	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>29</b>	<b>40</b>	<b>55</b>
Lieu de travail	Île-de-France	31	42	58
	Province	28	36	50
	COM-DROM/Étranger	ns	ns	ns
Secteur d'activité	Commerce	ns	ns	ns
	Industrie	32	41	48
	Construction	30	40	55
	Services	29	40	55

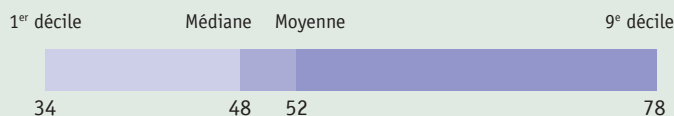
Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres  
ns = non significatif

# –ÉTUDES, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT PROJETS SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES–

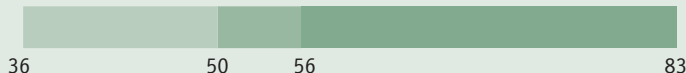
## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)

### Projets scientifiques et techniques



### Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Projets scientifiques et techniques	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	39 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	30 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	6 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	9 %	9 %
Sans partie variable	61 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Projets scientifiques et techniques	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

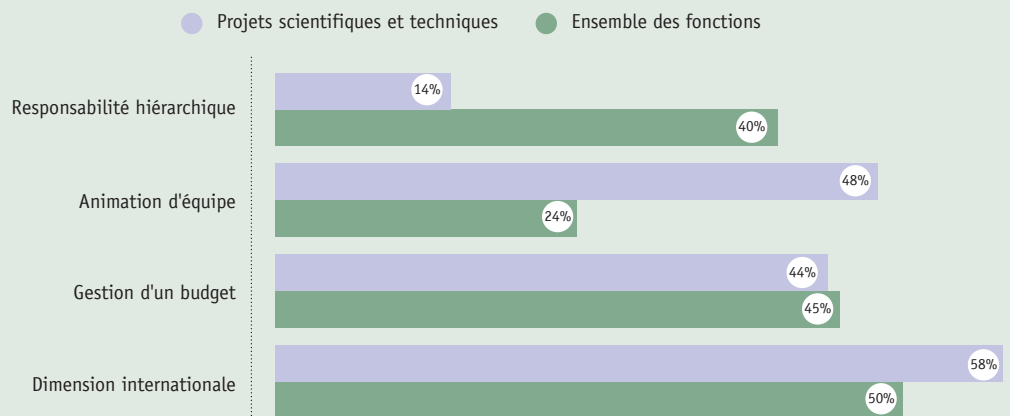
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 28 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	31	38	48
	30 à 34 ans	35	43	55
	35 à 39 ans	37	49	70
	40 à 44 ans	40	53	78
	45 à 49 ans	41	55	85
	50 à 54 ans	40	60	100
	55 ans et plus	44	63	105
	Sexe	Homme	36	50
Femme		32	42	67

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	57	100
	Avec animation d'équipe	36	49	75
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	43	64
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	36	51	88
	Sans gestion de budget	33	45	70
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	35	50	80
	Sans dimension internationale	33	45	74

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	52	85
	Province	33	45	70
	<i>Pacac</i>	34	48	80
	<i>Rhône-Alpes</i>	35	46	71
	COM-DROM/Étranger	40	62	140
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	32	43	57
	100 à 499 salariés	34	46	65
	500 à 4 999 salariés	35	48	85
	5 000 salariés et plus	38	51	87
Secteur d'activité	<b>Industrie</b>	36	49	85
	<i>Auto., aéro. aut. mat. transp.</i>	39	56	85
	<i>Énergies - Eau</i>	36	48	102
	<i>Éq. élect. et électron.</i>	40	53	81
	<i>Méca. métallurgie</i>	35	47	72
	<b>Construction</b>	33	46	60
	<b>Services</b>	33	45	68
	<i>Ingénierie - R&amp;D</i>	33	43	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

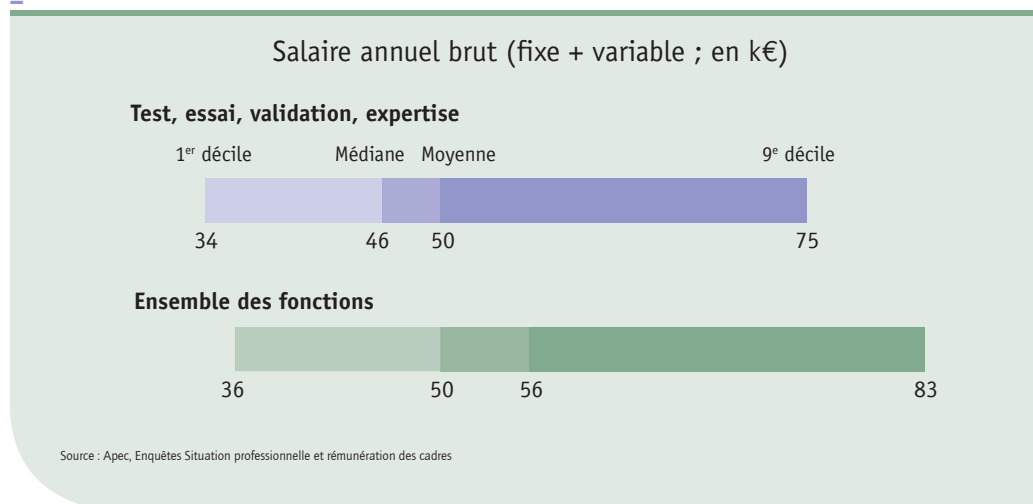
## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>33</b>	<b>40</b>	<b>55</b>
Lieu de travail	Île-de-France	34	43	58
	Province	32	40	50
	COM-DROM/Étranger	35	41	60
Secteur d'activité	Commerce	30	41	58
	Industrie	35	43	58
	Construction	34	42	53
	Services	33	40	53

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres ns = non significatif

# —ÉTUDES, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT TEST, ESSAI, VALIDATION, EXPERTISE—

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



### La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Test, essai, validation, expertise	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	39 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	30 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	7 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	9 %
Sans partie variable	61 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Test, essai, validation, expertise	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

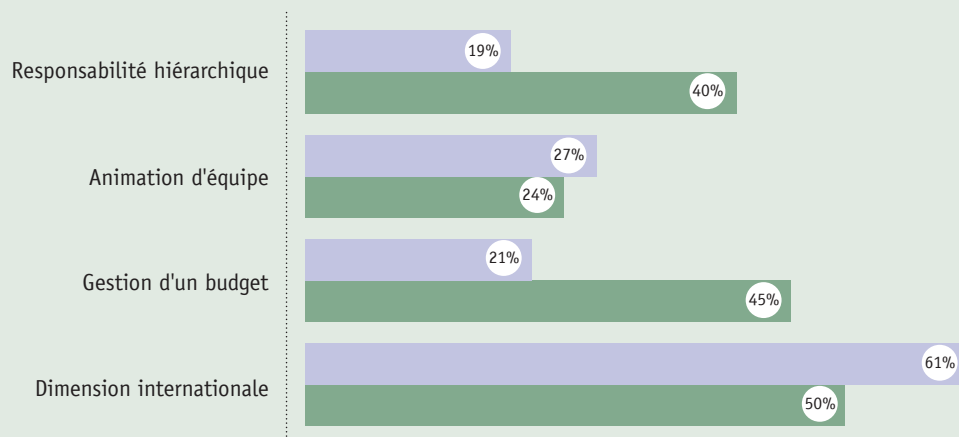
Part des femmes dans la fonction : 21 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	31	37	44
	30 à 34 ans	34	43	55
	35 à 39 ans	37	48	62
	40 à 49 ans	40	52	80
	50 ans et plus	42	58	85
Sexe	Homme	35	48	75
	Femme	32	42	62

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)

● Test, essai, validation, expertise    ● Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	55	90
	Avec animation d'équipe	36	48	67
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	33	42	70
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	38	52	83
	Sans gestion de budget	33	44	67
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	34	47	72
	Sans dimension internationale	33	45	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

### Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	35	51	81
	Province	33	44	64
	Rhône-Alpes	34	47	67
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	32	43	71
	100 à 499 salariés	34	47	68
	500 à 4 999 salariés	34	48	73
	5 000 salariés et plus	36	50	83
Secteur d'activité	<b>Industrie</b>	36	48	75
	<i>Auto., aéro. aut. mat. de transp.</i>	38	51	85
	<i>Éq. élec. et électron.</i>	39	50	81
	<b>Services</b>	33	45	67
	<i>Ingénierie - R&amp;D</i>	32	43	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

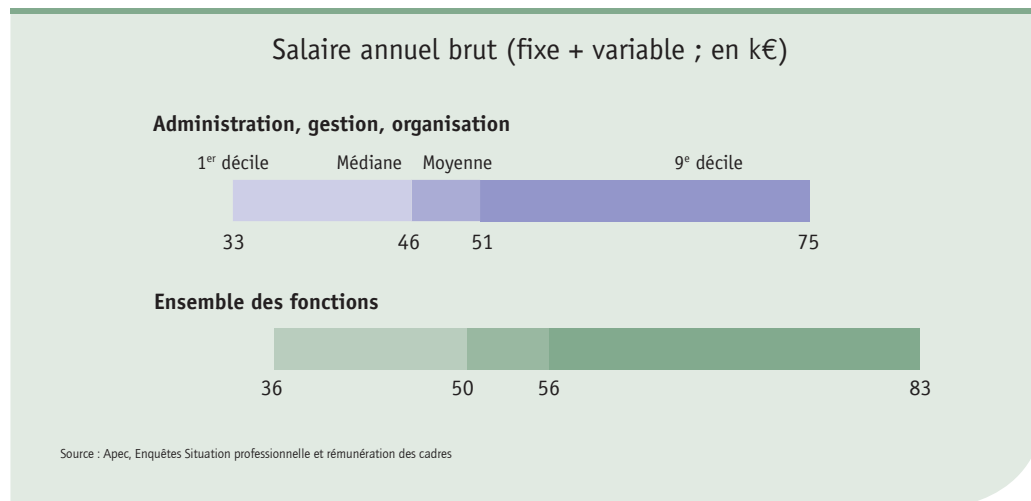
### Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>32</b>	<b>40</b>	<b>53</b>
Lieu de travail	Île-de-France	33	40	55
	Province	30	38	50
	COM-DROM/Étranger	33	42	55
Secteur d'activité	Commerce	32	40	55
	Industrie	31	42	53
	Construction	33	41	55
	Services	31	39	50

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

# –GESTION, FINANCE, ADMINISTRATION ADMINISTRATION, GESTION, ORGANISATION–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Administration, gestion, organisation	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	41 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	28 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	4 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	13 %	9 %
Sans partie variable	59 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Administration, gestion, organisation	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	19 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

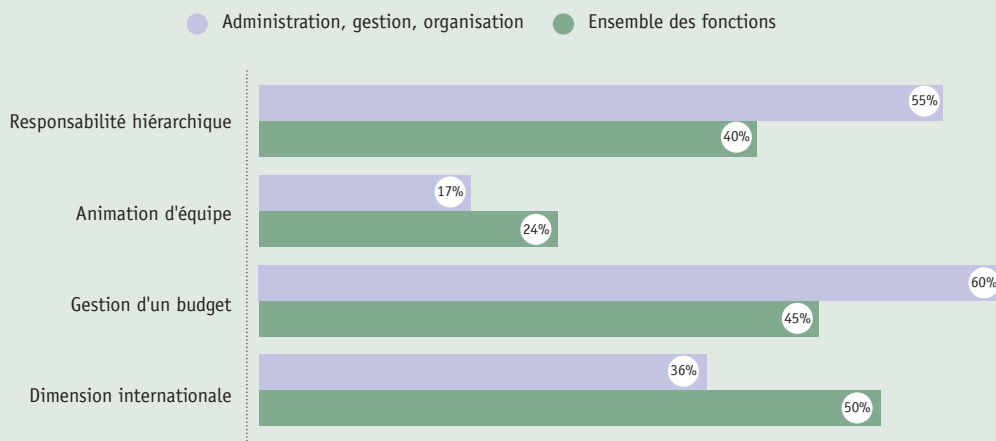
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 61 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	30	40	53
	30 à 39 ans	33	45	67
	40 à 49 ans	33	46	77
	50 ans et plus	34	48	84
Sexe	Homme	36	50	89
	Femme	31	44	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	34	48	80
	Avec animation d'équipe	32	46	80
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	31	42	69
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	34	47	79
	Sans gestion de budget	32	45	72
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	35	48	91
	Sans dimension internationale	32	45	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	49	85
	Province	31	45	66
	Midi-Pyrénées	32	46	65
	Pacac	30	45	72
	Rhône-Alpes	32	45	68
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	32	44	64
	100 à 499 salariés	34	47	70
	500 à 4 999 salariés	35	50	85
	5 000 salariés et plus	37	55	100
Secteur d'activité	<b>Industrie</b>	37	51	105
	<b>Commerce</b>	34	44	76
	<i>Distri. génér. et spécial.</i>	34	46	77
	<b>Services</b>	32	48	75
	<i>Act. org. asso. ad. publique</i>	32	44	69
	<i>Banque et assurances</i>	36	52	90
	<i>Cons. et gest. des entrep.</i>	35	51	90
	<i>Hôtel.- restaur. - loisirs</i>	31	44	77
	<i>Immobilier</i>	37	48	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

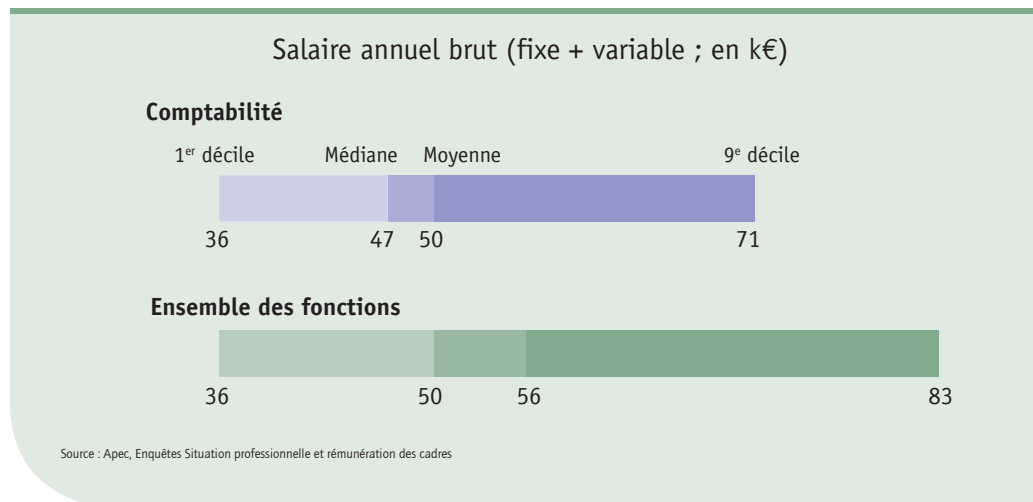
## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>27</b>	<b>37</b>	<b>53</b>
Lieu de travail	Île-de-France	28	38	53
	Province	26	35	53
	COM-DROM/Étranger	28	48	75
Secteur d'activité	Commerce	27	37	51
	Industrie	27	38	54
	Construction	28	36	55
	Services	27	37	53

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres ns = non significatif

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Comptabilité	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	42 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	30 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	2 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	12 %	9 %
Sans partie variable	58 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Comptabilité	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

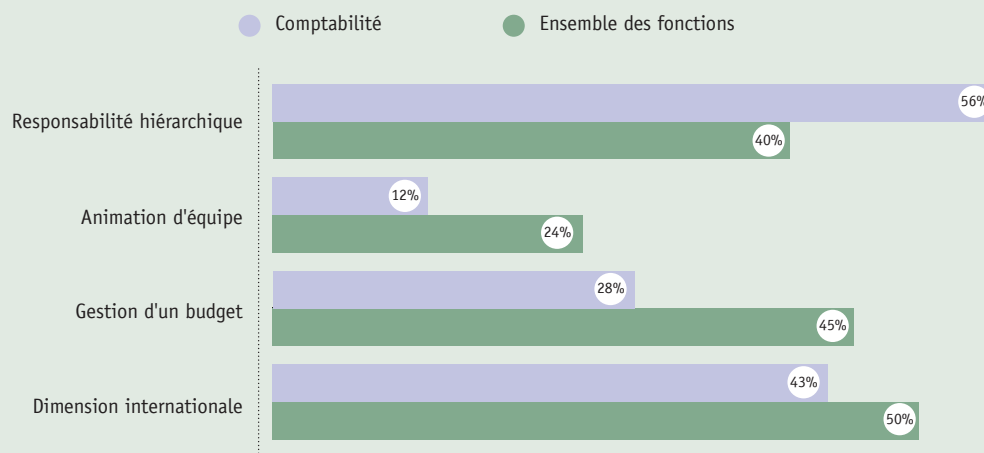
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 55 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	36	45	65
	40 à 49 ans	36	49	70
	50 ans et plus	37	48	80
Sexe	Homme	37	50	80
	Femme	35	45	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	50	80
	Avec animation d'équipe	34	48	70
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	34	43	60
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	35	49	91
	Sans gestion de budget	36	48	69
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	39	50	80
	Sans dimension internationale	35	45	66

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	40	50	80
	Province	34	45	64
	<i>Pacac</i>	<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>ns</i>
	<i>Rhône-Alpes</i>	36	47	70
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	35	44	59
	100 à 499 salariés	38	50	71
	500 salariés et plus	39	53	80
Secteur d'activité	<b>Industrie</b>	40	48	70
	<b>Commerce</b>	35	48	70
	<i>Distri. général. et spécial.</i>	35	50	73
	<b>Services</b>	36	48	70
	<i>Activ. juridiques et compta.</i>	38	45	69

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres ns = non significatif

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>27</b>	<b>35</b>	<b>53</b>
Lieu de travail	Île-de-France	29	38	55
	Province	26	33	50
	COM-DROM/Étranger	30	40	60
Secteur d'activité	Commerce	27	36	50
	Industrie	29	40	55
	Construction	27	36	55
	Services	27	35	53

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

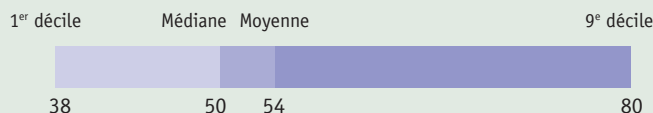


# –GESTION, FINANCE, ADMINISTRATION CONTRÔLE DE GESTION, AUDIT–

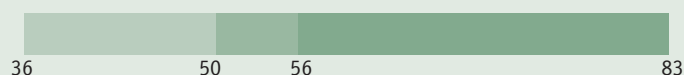
## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)

### Contrôle de gestion, audit



### Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Contrôle de gestion, audit	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	56 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	51 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	3 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	9 %
Sans partie variable	44 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Contrôle de gestion, audit	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

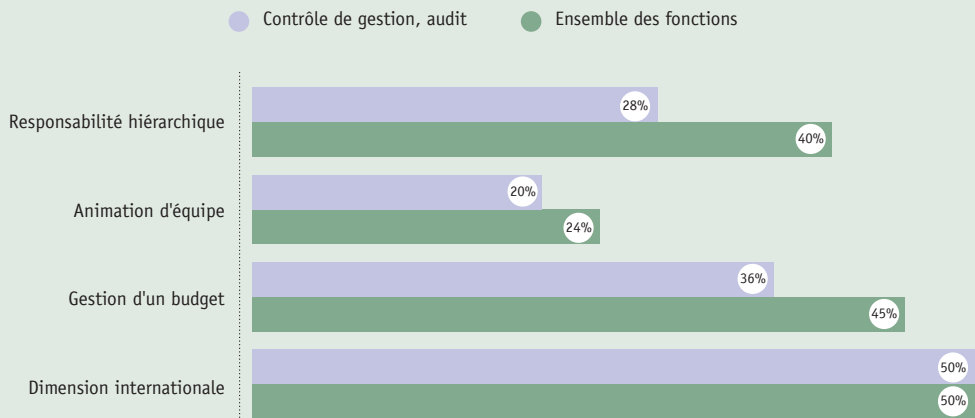
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 43 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	34	41	52
	30 à 34 ans	38	47	70
	35 à 39 ans	40	53	80
	40 à 44 ans	41	58	90
	45 à 49 ans	42	59	100
	50 ans et plus	42	58	100
Sexe	Homme	38	51	85
	Femme	36	48	73

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	42	60	92
	Avec animation d'équipe	39	50	81
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	35	46	70
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	38	54	90
	Sans gestion de budget	37	49	75
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	38	51	85
	Sans dimension internationale	37	48	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

### Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	39	53	85
	Province	36	46	70
	Rhône-Alpes	37	48	72
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	36	48	70
	500 salariés et plus	38	51	84
Secteur d'activité	<b>Industrie</b>	38	52	85
	<i>Auto. aéro., aut. mat. de transp.</i>	39	51	89
	<b>Commerce</b>	38	50	77
	<i>Distri. génér. et spécial.</i>	39	52	82
	<b>Services</b>	37	49	76
	<i>Banque et assurances</i>	40	53	85

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

### Rémunération annuelle brute (en k€)

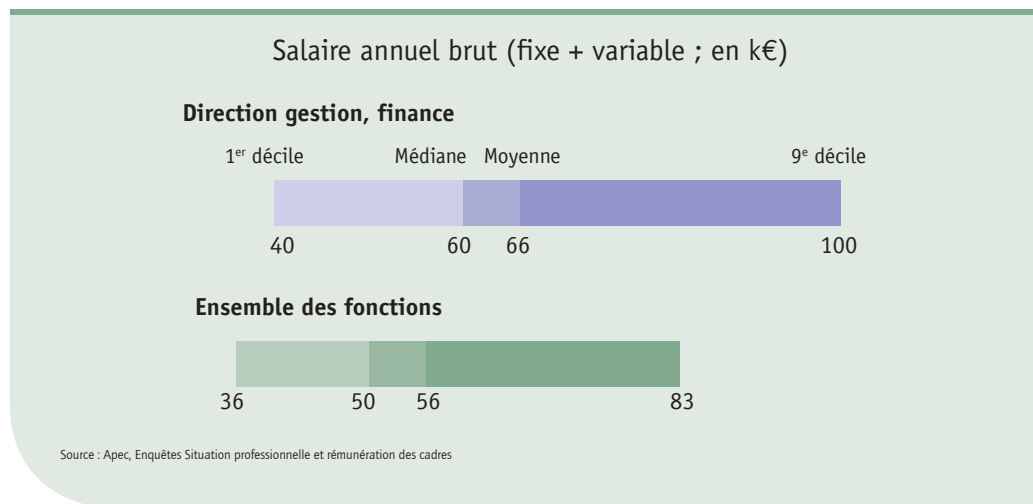
		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>33</b>	<b>43</b>	<b>58</b>
Lieu de travail	Île-de-France	35	45	60
	Province	30	40	55
	COM-DROM/Étranger	33	43	63
Secteur d'activité	Commerce	33	41	55
	Industrie	34	44	58
	Construction	33	41	55
	Services	33	42	58

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres ns = non significatif

# –GESTION, FINANCE, ADMINISTRATION

## DIRECTION GESTION, FINANCE–

### LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



### La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Direction gestion, finance	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	43 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	35 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	1 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	9 %	9 %
Sans partie variable	57 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Direction gestion, finance	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	18 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

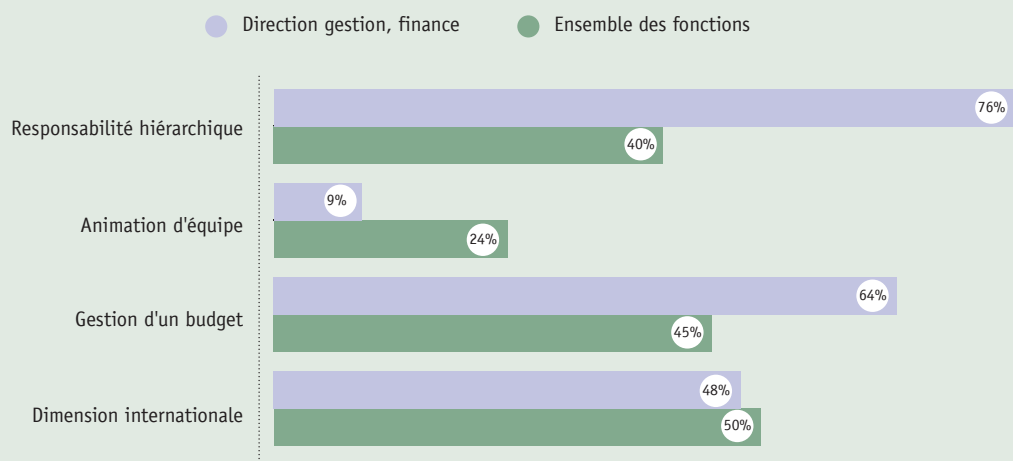
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 47 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	37	55	85
	40 à 44 ans	39	60	100
	45 à 49 ans	42	64	105
	50 à 54 ans	43	63	110
	55 ans et plus	44	62	106
Sexe	Homme	43	65	110
	Femme	38	53	85

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	40	65	109
	Sans gestion de budget	39	56	90
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	42	66	115
	Sans dimension internationale	38	55	91

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	45	65	120
	Province	38	58	88
	<i>Rhône-Alpes</i>	40	55	97
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	37	55	88
	100 à 499 salariés	42	67	100
	500 salariés et plus	50	75	125
Secteur d'activité	<b>Industrie</b>	43	66	112
	<b>Construction</b>	44	60	85
	<b>Commerce</b>	42	60	102
	<i>Distri. général. et spécial.</i>	45	63	109
	<b>Services</b>	37	59	97

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>35</b>	<b>50</b>	<b>79</b>
Lieu de travail	Île-de-France	36	50	80
	Province	34	48	75
	COM-DROM/Étranger	40	59	90
Secteur d'activité	Commerce	37	50	83
	Industrie	40	50	78
	Construction	37	45	68
	Services	35	49	80

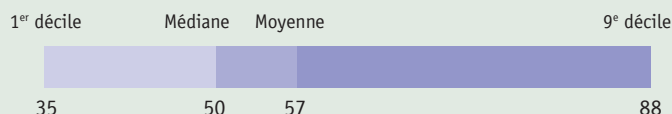
Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

# –GESTION, FINANCE, ADMINISTRATION DROIT, FISCALITÉ–

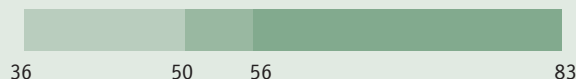
## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

### Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)

#### Droit, fiscalité



#### Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Droit, fiscalité	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	45 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	37 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	3 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	9 %
Sans partie variable	55 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Droit, fiscalité	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

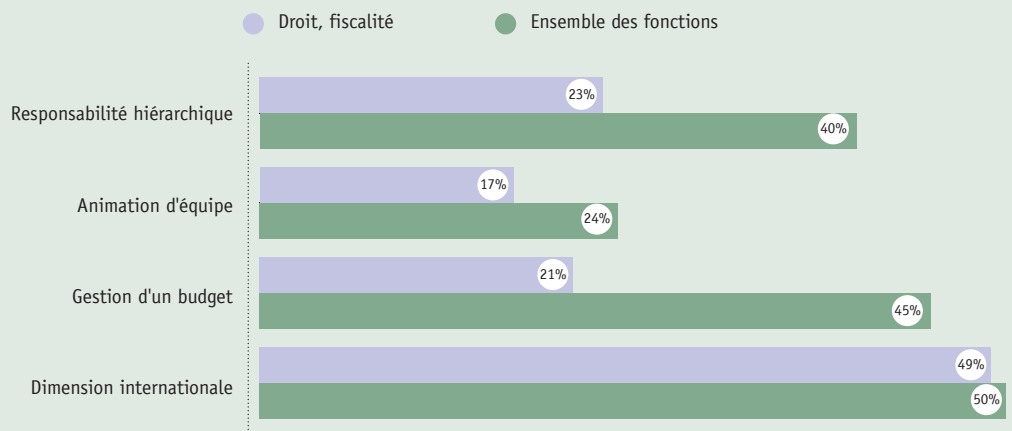
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 67 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	31	38	48
	30 à 34 ans	35	45	60
	35 à 39 ans	37	50	82
	40 à 44 ans	38	57	90
	45 à 49 ans	42	60	105
	50 ans et plus	42	70	120
Sexe	Homme	36	58	120
	Femme	35	46	77

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	44	66	110
	Avec animation d'équipe	36	48	80
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	34	45	72
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	40	62	105
	Sans gestion de budget	34	46	80
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	36	56	100
	Sans dimension internationale	33	45	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	37	53	95
	Province	33	45	75
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	33	46	75
	100 à 499 salariés	36	50	80
	500 salariés et plus	36	51	100
Secteur d'activité	<b>Industrie</b>	36	59	132
	<b>Services</b>	35	48	80
	<i>Banque et assurances</i>	36	50	92

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

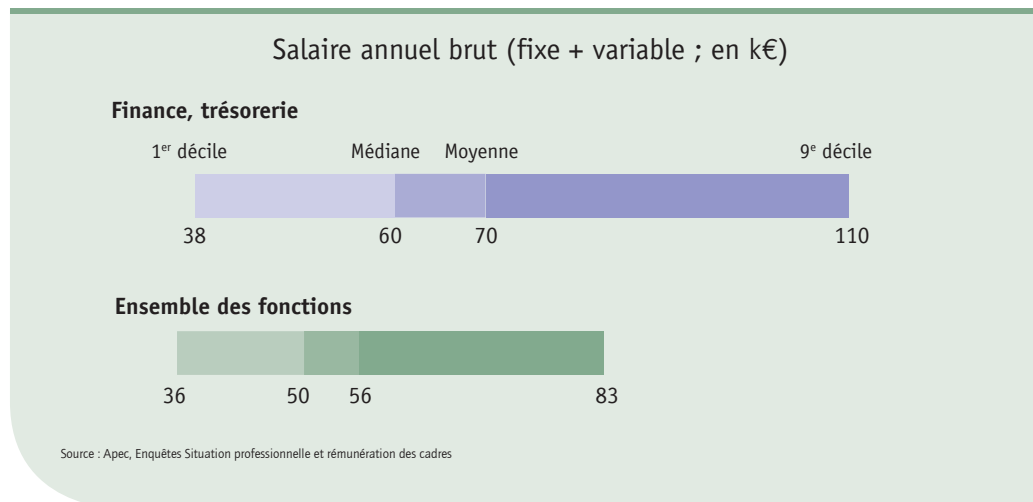
## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>28</b>	<b>39</b>	<b>60</b>
Lieu de travail	Île-de-France	31	43	65
	Province	28	35	55
	COM-DROM/Étranger	28	28	60
Secteur d'activité	Commerce	31	40	60
	Industrie	33	45	70
	Construction	29	40	58
	Services	28	39	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

# —GESTION, FINANCE, ADMINISTRATION FINANCE, TRÉSORERIE—

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



### La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Finance, trésorerie	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	58 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	50 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	3 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	10 %	9 %
Sans partie variable	42 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Finance, trésorerie	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

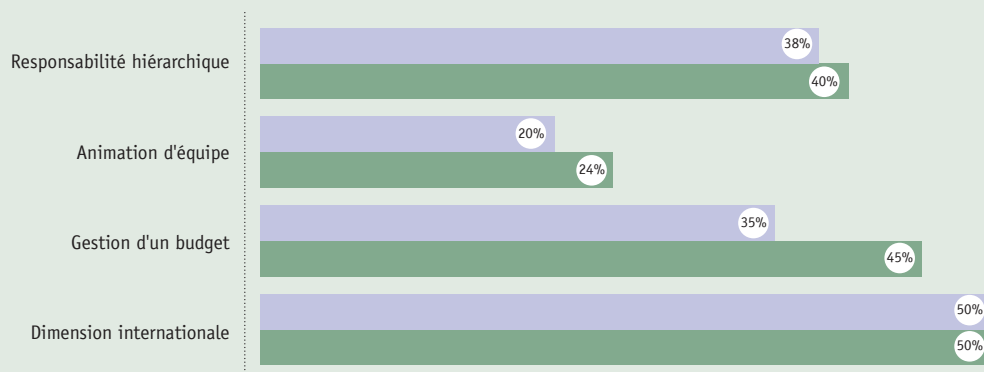
Part des femmes dans la fonction : 41 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	37	50	87
	40 ans et plus	43	68	125
Sexe	Homme	42	68	125
	Femme	37	50	91

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)

● Finance, trésorerie    ● Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	47	72	130
	Avec animation d'équipe	40	59	105
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	36	50	86
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	43	70	125
	Sans gestion de budget	38	55	100
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	40	65	120
	Sans dimension internationale	38	53	95

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	40	62	114
	Province	37	51	95
Secteur d'activité	<b>Industrie</b>	42	75	125
	<b>Services</b>	38	57	110
	<i>Banque et assurances</i>	40	58	112

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

## Rémunération annuelle brute (en k€)

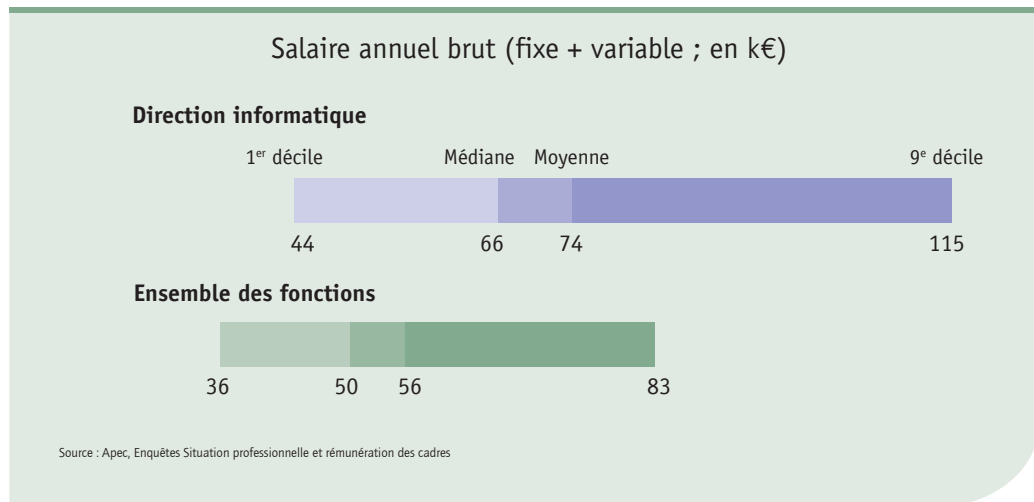
		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>32</b>	<b>43</b>	<b>63</b>
Lieu de travail	Île-de-France	33	43	65
	Province	30	41	60
	COM-DROM/Étranger	29	48	85
Secteur d'activité	Commerce	32	43	63
	Industrie	34	45	73
	Construction	30	40	60
	Services	32	43	63

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

# —INFORMATIQUE

## DIRECTION INFORMATIQUE—

### LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Direction informatique	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	58 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	51 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	7 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	9 %
Sans partie variable	42 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Direction informatique	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

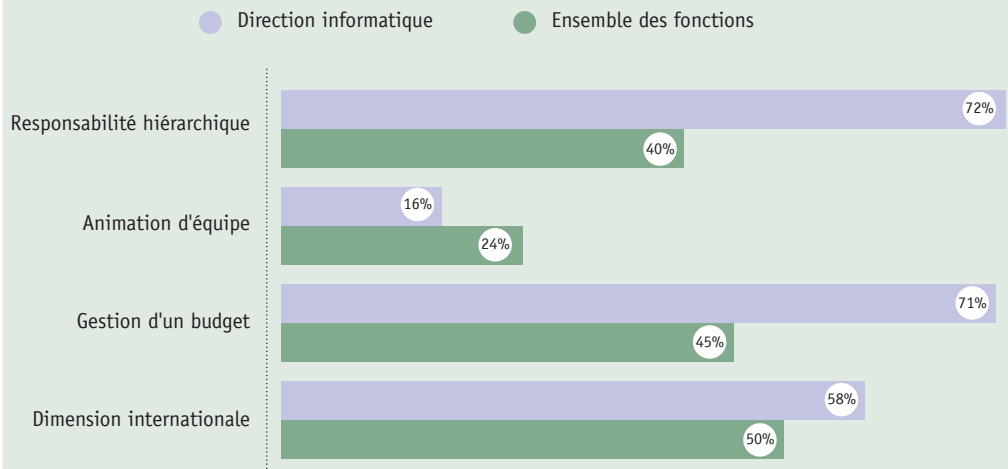
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 12 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	40	60	90
	40 à 49 ans	45	67	110
	50 ans et plus	48	78	133
Sexe	Homme	45	67	120
	Femme	40	58	100

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	47	70	120
	Sans gestion de budget	40	60	90
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	48	74	122
	Sans dimension internationale	41	61	110

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	53	80	130
	Province	41	60	100
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	42	60	90
	100 à 499 salariés	45	60	100
	500 à 4 999 salariés	45	75	120
	5 000 salariés et plus	48	82	145
Secteur d'activité	<b>Industrie</b>	48	68	115
	<b>Services</b>	42	67	116
	<i>Activités informatiques</i>	48	66	116

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

## Rémunération annuelle brute (en k€)

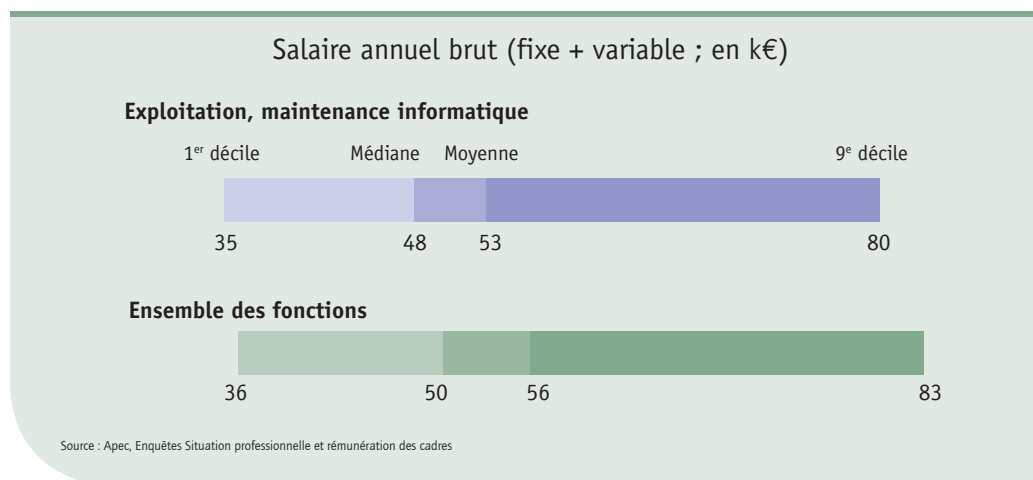
		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>38</b>	<b>50</b>	<b>75</b>
Lieu de travail	Île-de-France	40	53	78
	Province	35	46	70
	COM-DROM/Étranger	45	62	80
Secteur d'activité	Commerce	33	48	75
	Industrie	38	53	75
	Construction	ns	ns	ns
	Services	38	50	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres ns = non significatif

# —INFORMATIQUE

## EXPLOITATION, MAINTENANCE INFORMATIQUE—

### LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



### La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Exploitation, maintenance informatique	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	50 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	41 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	9 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	9 %
Sans partie variable	50 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Exploitation, maintenance informatique	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

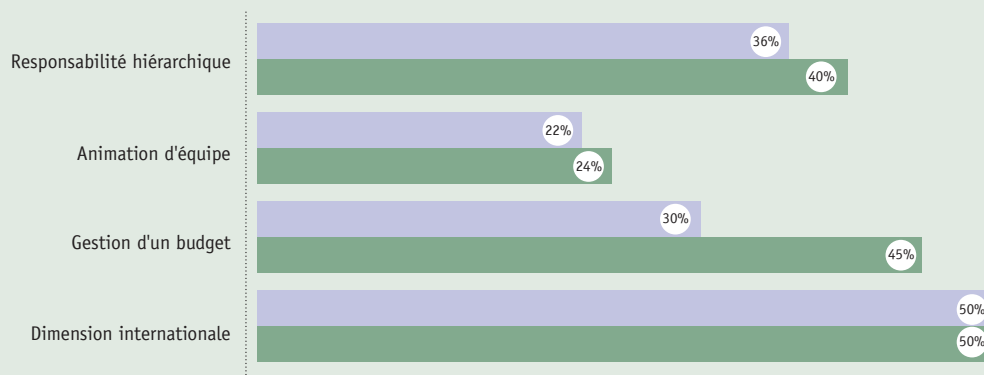
Part des femmes dans la fonction : 20 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	34	42	62
	40 à 49 ans	36	50	77
	50 ans et plus	39	60	101
Sexe	Homme	35	48	85
	Femme	40	46	78

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)

● Exploitation, maintenance informatique ● Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	60	100
	Avec animation d'équipe	35	50	75
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	34	44	60
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	42	69	101
	Sans gestion de budget	34	45	68
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	38	50	84
	Sans dimension internationale	34	45	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	42	58	95
	Province	34	43	62
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	35	45	70
	500 salariés et plus	35	50	88

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>32</b>	<b>40</b>	<b>55</b>
Lieu de travail	Île-de-France	34	44	57
	Province	30	38	48
	COM-DROM/Étranger	35	45	61
Secteur d'activité	Commerce	31	40	50
	Industrie	34	44	53
	Construction	ns	ns	ns
	Services	31	40	55

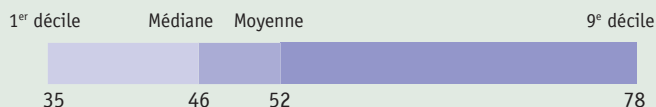
Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres ns = non significatif

# —INFORMATIQUE INFORMATIQUE DE GESTION—

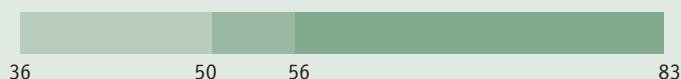
## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)

### Informatique de gestion



### Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Informatique de gestion	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	38 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	31 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	5 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	9 %
Sans partie variable	62 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Informatique de gestion	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

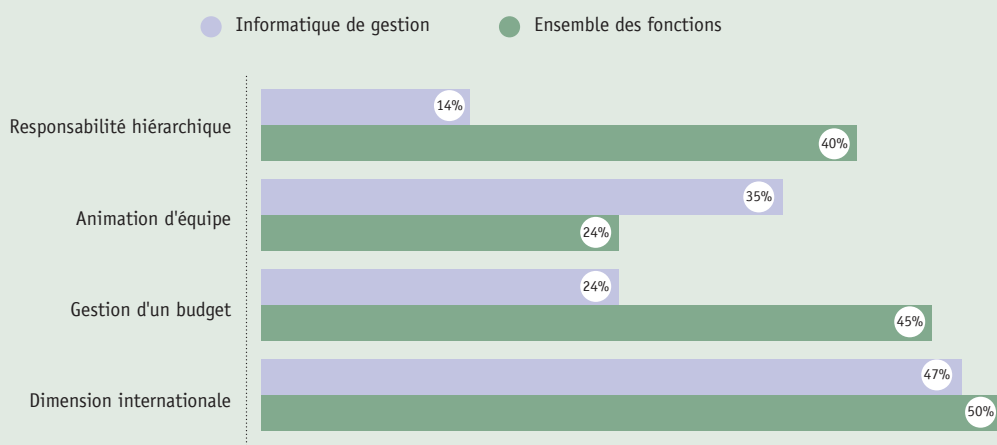
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 20 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	32	37	47
	30 à 34 ans	34	42	57
	35 à 39 ans	36	46	68
	40 à 44 ans	38	49	75
	45 à 49 ans	38	51	80
	50 ans et plus	38	55	95
Sexe	Homme	36	47	78
	Femme	33	44	73

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	43	62	105
	Avec animation d'équipe	36	49	78
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	34	43	60
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	40	58	96
	Sans gestion de budget	34	45	66
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	36	50	80
	Sans dimension internationale	35	45	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	39	55	85
	Province	34	43	64
	Aquitaine	33	42	70
	Languedoc-Roussillon	37	42	53
	Midi-Pyrénées	35	44	64
	Nord	33	43	78
	Pays de la Loire	33	42	72
	Pacac	35	45	70
	Rhône-Alpes	35	44	65
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	34	45	65
	100 à 499 salariés	36	45	72
	500 à 4 999 salariés	36	46	71
	5 000 salariés et plus	35	51	85
Secteur d'activité	<b>Industrie</b>	38	50	82
	<b>Commerce</b>	41	52	85
	<b>Services</b>	34	45	75
	Activités informatiques	34	44	70
	Banque et assurances	40	55	83

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

## Rémunération annuelle brute (en k€)

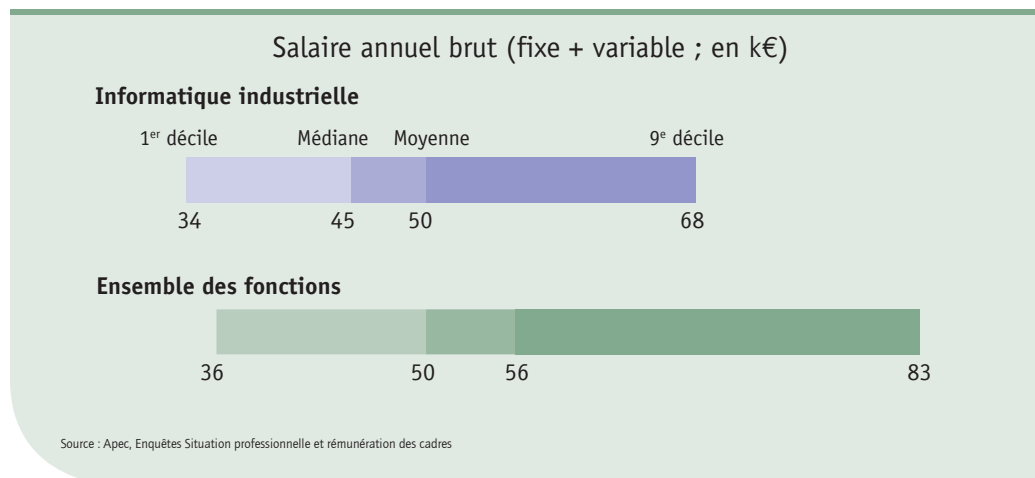
		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>33</b>	<b>40</b>	<b>54</b>
Lieu de travail	Île-de-France	36	45	60
	Province	32	38	48
	COM-DROM/Étranger	35	52	73
Secteur d'activité	Commerce	32	40	55
	Industrie	35	43	55
	Construction	33	42	75
	Services	33	40	53

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

# —INFORMATIQUE

## INFORMATIQUE INDUSTRIELLE—

### LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Informatique industrielle	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	32 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	24 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	6 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	6 %	9 %
Sans partie variable	68 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Informatique industrielle	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

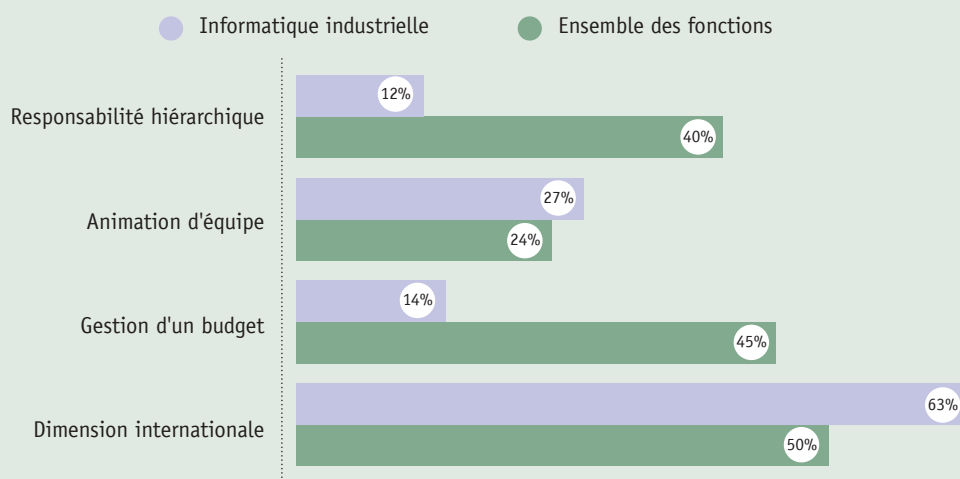
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 13 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	31	37	45
	30 à 39 ans	35	45	60
	40 ans et plus	40	52	80
Sexe	Homme	34	46	72
	Femme	34	43	62

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	60	100
	Avec animation d'équipe	37	48	70
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	33	43	60
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	35	47	73
	Sans dimension internationale	34	44	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	39	52	84
	Province	33	44	60
	<i>Rhône-Alpes</i>	35	45	65
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	34	44	62
	500 à 4 999 salariés	35	46	73
	5 000 salariés et plus	35	49	77
Secteur d'activité	<b>Industrie</b>	37	49	75
	<b>Services</b>	34	45	66
	<i>Activités informatiques</i>	34	44	66

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>33</b>	<b>40</b>	<b>50</b>
Lieu de travail	Île-de-France	35	43	55
	Province	33	38	47
	COM-DROM/Étranger	32	42	55
Secteur d'activité	Commerce	33	43	58
	Industrie	35	42	53
	Construction	32	37	46
	Services	33	40	50

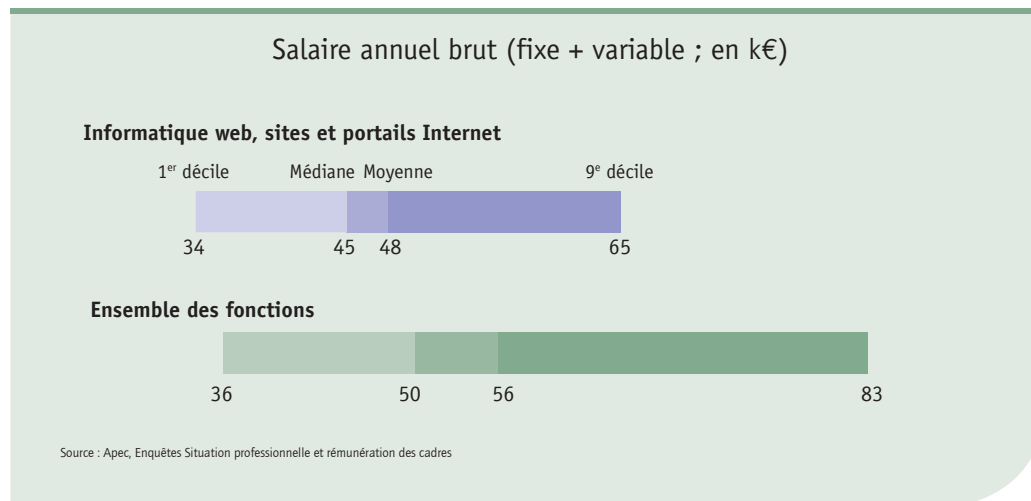
Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



# –INFORMATIQUE

## INFORMATIQUE WEB, SITES ET PORTAILS INTERNET–

### LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Informatique web, sites et portails Internet	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	44 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	34 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	8 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	9 %	9 %
Sans partie variable	56 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Informatique web, sites et portails Internet	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

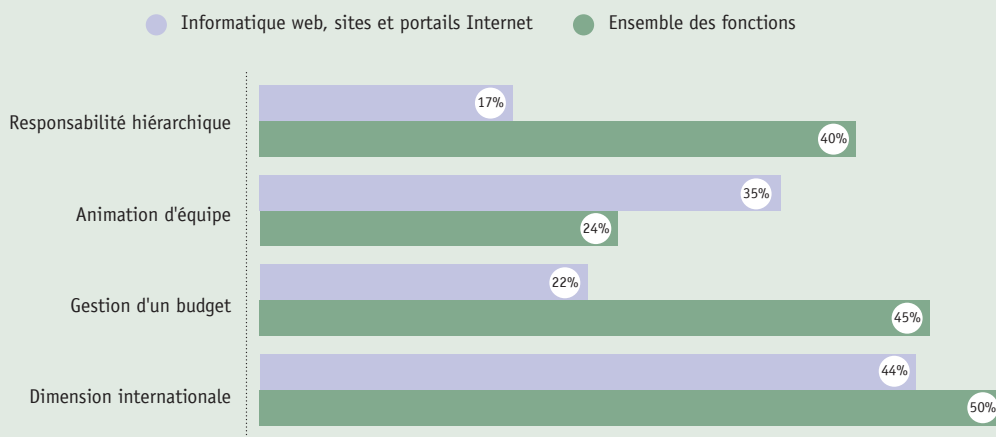
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 22 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	30	38	51
	30 à 39 ans	35	45	64
	40 ans et plus	37	48	75
Sexe	Homme	34	45	65
	Femme	32	41	69

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	43	55	90
	Avec animation d'équipe	35	45	65
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	41	54
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	36	46	73
	Sans dimension internationale	32	42	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	37	50	73
	Province	32	40	54
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	34	43	60
	500 salariés et plus	34	45	68

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

## Rémunération annuelle brute (en k€)

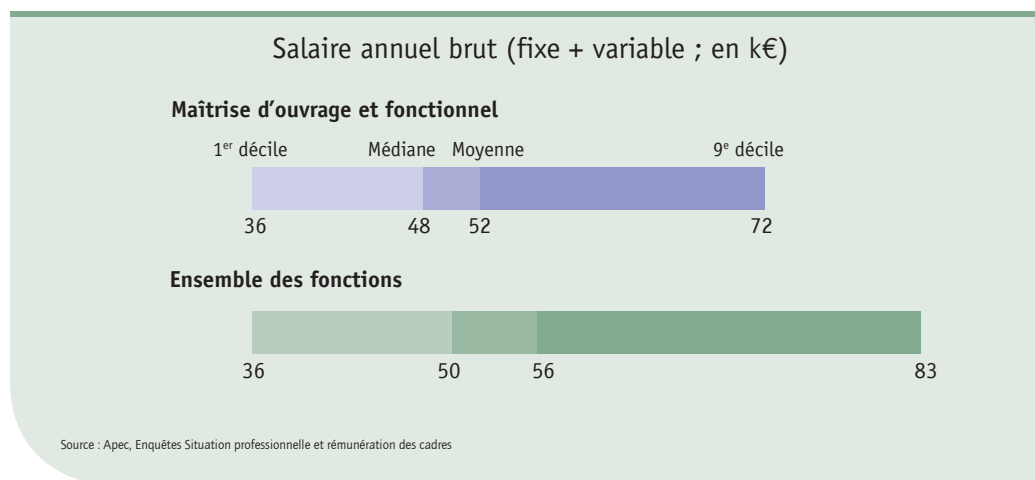
		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>32</b>	<b>40</b>	<b>53</b>
Lieu de travail	Île-de-France	35	45	55
	Province	31	38	45
	COM-DROM/Étranger	31	45	65
Secteur d'activité	Commerce	32	40	54
	Industrie	32	40	53
	Construction	ns	ns	ns
	Services	32	40	53

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres  
ns = non significatif

# —INFORMATIQUE

## MAITRISE D'OUVRAGE ET FONCTIONNEL—

### LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	43 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	36 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	5 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	9 %
Sans partie variable	57 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

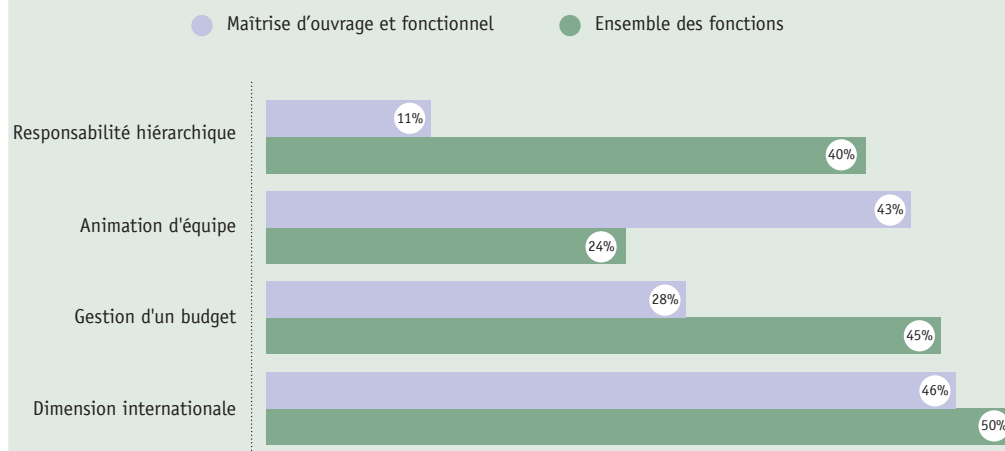
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 34%

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	32	39	50
	30 à 39 ans	37	47	62
	40 à 49 ans	40	53	75
	50 ans et plus	41	57	85
Sexe	Homme	38	50	75
	Femme	35	45	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	42	60	90
	Avec animation d'équipe	38	50	74
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	35	46	65
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	40	55	83
	Sans gestion de budget	36	48	68
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	38	50	78
	Sans dimension internationale	36	48	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	40	53	76
	Province	35	44	63
	Midi-Pyrénées	34	44	70
	Rhône-Alpes	36	45	64
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	36	48	70
	100 à 499 salariés	36	50	68
	500 salariés et plus	37	48	75
Secteur d'activité	<b>Industrie</b>	40	52	80
	<b>Services</b>	36	48	70
	Activités informatiques	36	46	67
	Banque et assurances	41	54	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

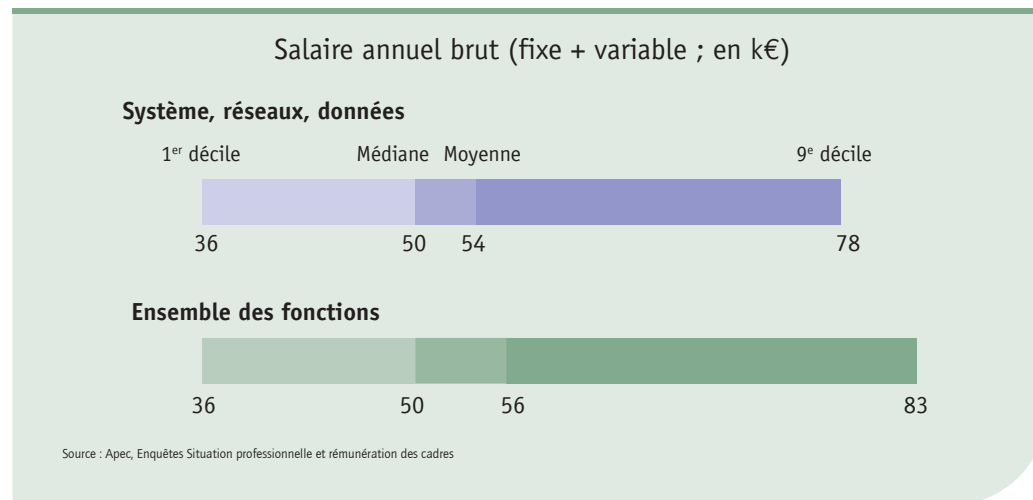
## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>35</b>	<b>45</b>	<b>60</b>
Lieu de travail	Île-de-France	38	48	60
	Province	33	40	53
	COM-DROM/Étranger	40	55	70
Secteur d'activité	Commerce	35	45	58
	Industrie	37	48	60
	Construction	33	40	52
	Services	35	45	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

# –INFORMATIQUE SYSTÈME, RÉSEAUX, DONNÉES–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Système, réseaux, données	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	45 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	36 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	5 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	10 %	9 %
Sans partie variable	55 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Système, réseaux, données	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

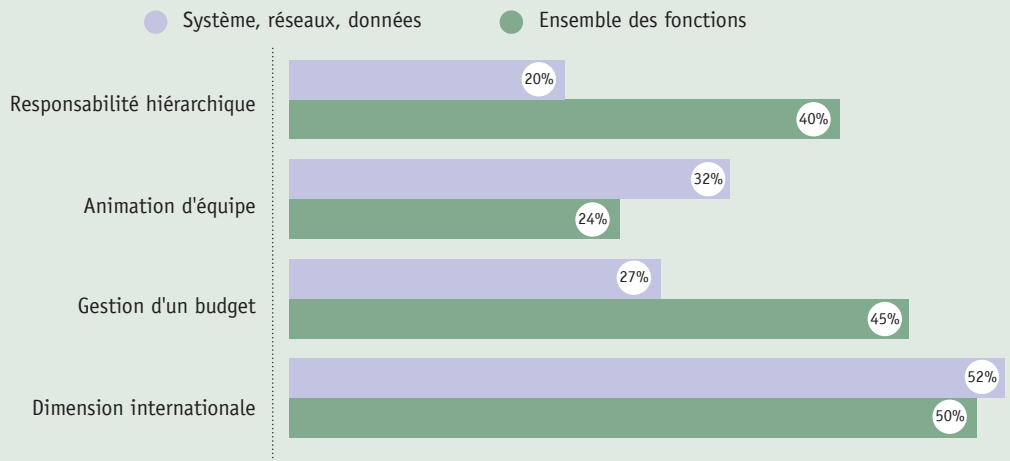
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 11 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	32	38	48
	30 à 39 ans	36	47	70
	40 à 49 ans	40	53	80
	50 ans et plus	40	57	88
Sexe	Homme	37	50	78
	Femme	35	48	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	63	100
	Avec animation d'équipe	39	52	78
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	35	45	70
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	40	57	96
	Sans gestion de budget	36	47	74
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	37	53	80
	Sans dimension internationale	36	47	71

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	40	56	86
	Province	35	45	65
	Rhône-Alpes	36	45	70
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	36	48	75
	500 à 4 999 salariés	38	50	78
	5 000 salariés et plus	37	54	81
Secteur d'activité	<b>Industrie</b>	40	55	85
	<b>Services</b>	36	48	77
	<i>Activités informatiques</i>	36	46	72
	<i>Banque et assurances</i>	44	62	90
	<i>Télécommunications</i>	42	55	88

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

## Rémunération annuelle brute (en k€)

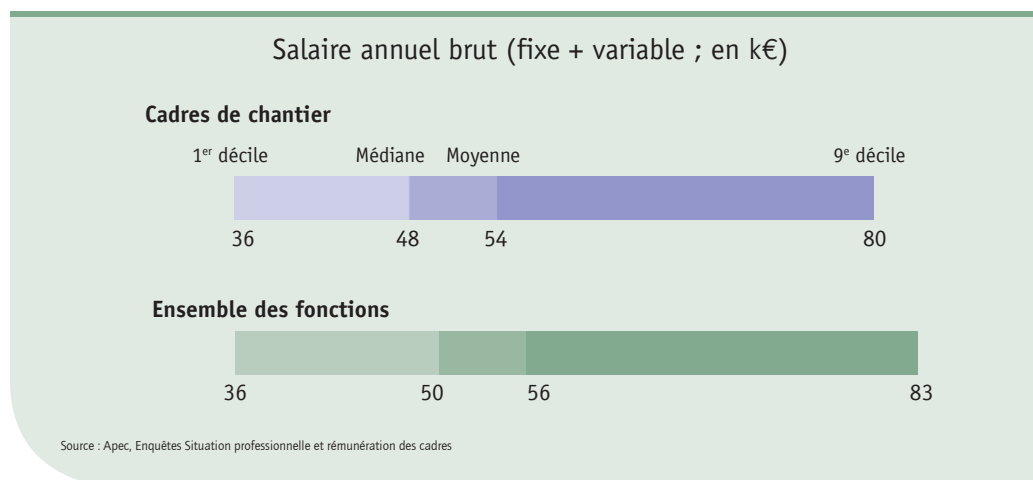
		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>33</b>	<b>42</b>	<b>55</b>
Lieu de travail	Île-de-France	35	45	60
	Province	32	40	50
	COM-DROM/Étranger	35	48	63
Secteur d'activité	Commerce	31	41	58
	Industrie	35	45	58
	Construction	30	38	55
	Services	33	42	55

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

# —PRODUCTION INDUSTRIELLE, TRAVAUX ET CHANTIER—

## CADRES DE CHANTIER—

### LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



### La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Cadres de chantier	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	30 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	30 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	3 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	11 %	9 %
Sans partie variable	59 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Cadres de chantier	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

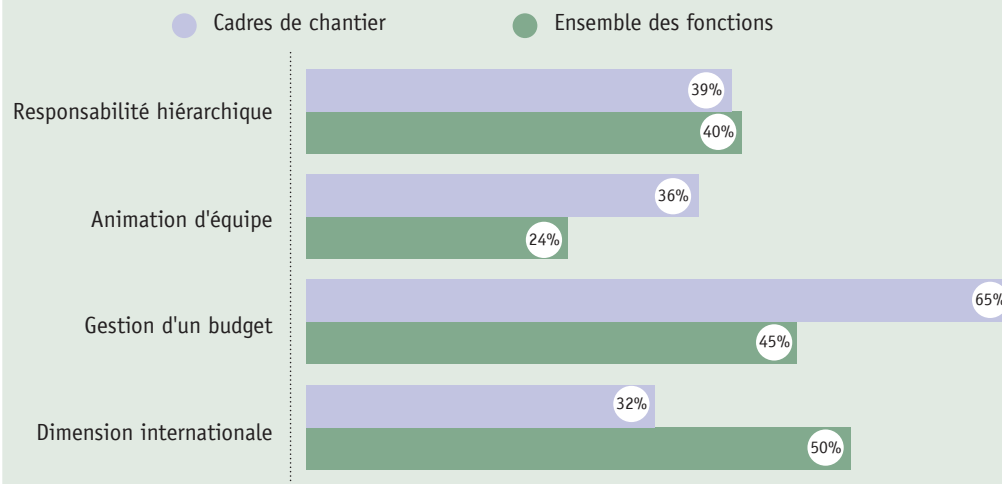
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 15 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	35	43	60
	40 à 49 ans	38	52	90
	50 ans et plus	40	55	89
Sexe	Homme	36	50	80
	Femme	35	44	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	54	85
	Avec animation d'équipe	36	46	79
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	35	43	65
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	36	50	83
	Sans gestion de budget	34	47	72
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	36	50	91
	Sans dimension internationale	36	46	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	37	51	75
	Province	35	45	70
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	35	45	65
	100 à 499 salariés	36	50	72
	500 à 4 999 salariés	35	50	79
	5 000 salariés et plus	37	47	89
Secteur d'activité	Industrie	38	50	83
	Construction	36	47	75
	Services	35	46	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>31</b>	<b>40</b>	<b>53</b>
Lieu de travail	Île-de-France	33	42	55
	Province	30	39	50
	COM-DROM/Étranger	35	48	73
Secteur d'activité	Commerce	30	39	54
	Industrie	31	40	50
	Construction	32	40	55
	Services	30	40	53

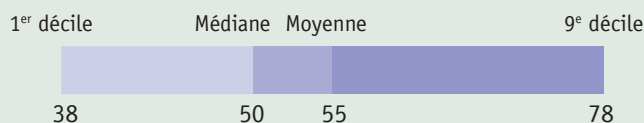
Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

# –PRODUCTION INDUSTRIELLE, TRAVAUX ET CHANTIER CADRES DE PRODUCTION INDUSTRIELLE–

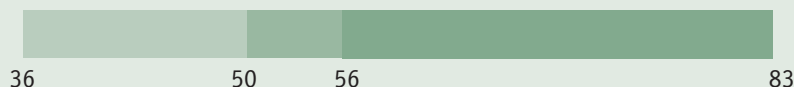
## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)

### Cadres de production industrielle



### Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Cadres de production industrielle	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	48 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	40 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	5 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	9 %
Sans partie variable	52 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Cadres de production industrielle	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

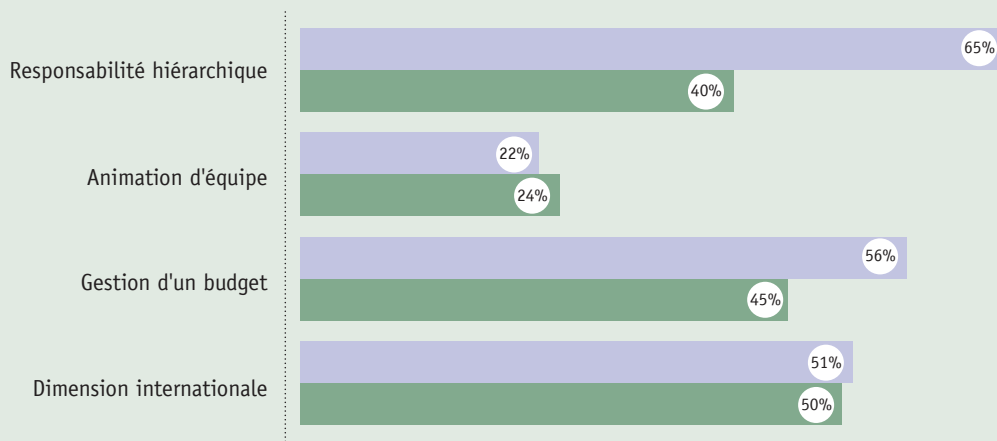
Part des femmes dans la fonction : 13 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	34	40	48
	30 à 39 ans	39	49	70
	40 à 49 ans	40	57	81
	50 ans et plus	42	56	93
Sexe	Homme	38	51	80
	Femme	35	47	68

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)

● Cadres de production industrielle ● Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	52	78
	Avec animation d'équipe	37	49	84
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	36	48	80
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	40	55	85
	Sans gestion de budget	36	46	68
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	38	52	78
	Sans dimension internationale	36	49	73

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

### Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	39	55	90
	Province	38	50	73
	Rhône-Alpes	38	52	70
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	36	45	66
	100 à 499 salariés	38	50	72
	500 à 4 999 salariés	40	55	81
	5 000 salariés et plus	40	55	90
Secteur d'activité	Agroalimentaire	37	50	75
	Auto., aéro, aut. mat. transp.	39	54	81
	Chimie-Caout.-Plastique	42	57	90
	Méca.-Métallurgie	38	50	82

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

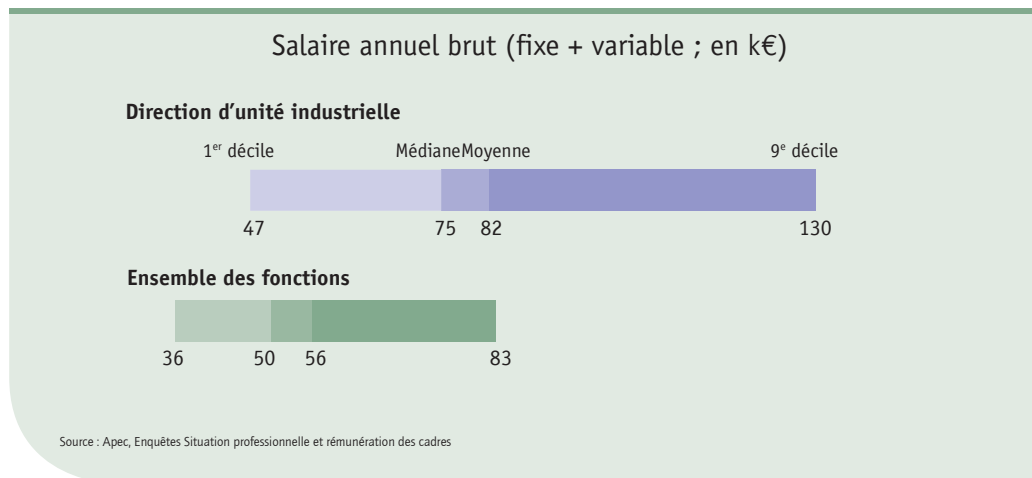
### Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>32</b>	<b>40</b>	<b>55</b>
Lieu de travail	Île-de-France	33	42	58
	Province	32	40	55
	COM-DROM/Étranger	35	45	75
Secteur d'activité	Commerce	30	40	58
	Industrie	33	42	55
	Construction	28	40	55
	Services	32	40	55

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

# —PRODUCTION INDUSTRIELLE, TRAVAUX ET CHANTIER DIRECTION D'UNITÉ INDUSTRIELLE—

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



### La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Direction d'unité industrielle	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	64 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	58 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	7 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	9 %
Sans partie variable	36 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Direction d'unité industrielle	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	21 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



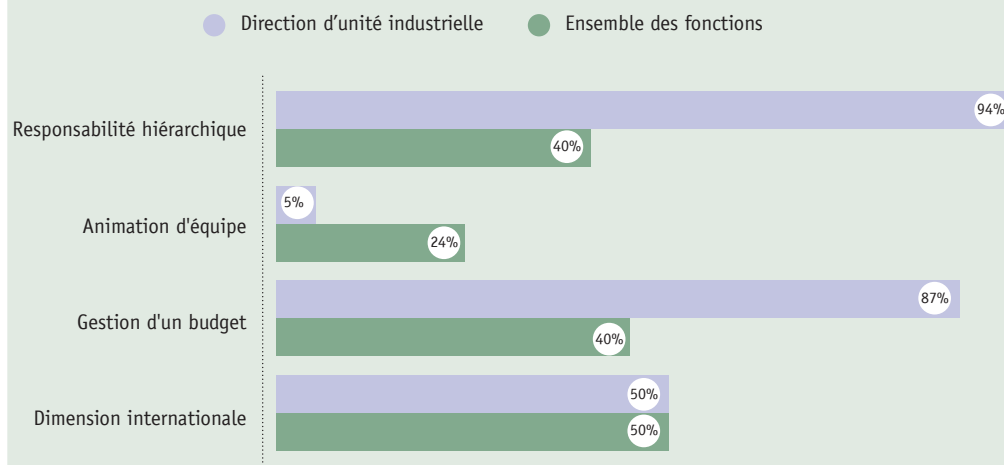
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 8 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	42	60	100
	40 ans et plus	45	73	120
Sexe	Homme	47	75	130
	Femme	42	61	95

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	50	76	130
	Sans gestion de budget	42	60	105
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	53	82	135
	Sans dimension internationale	45	70	110

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	50	90	150
	Province	46	72	118
	Rhône-Alpes	55	80	114
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	45	66	95
	100 à 499 salariés	51	80	130
	500 salariés et plus	48	85	143
Secteur d'activité	Auto. aéro. et aut. mat. de transp.	57	98	132
	Méca. - Métallurgie	50	75	137

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>35</b>	<b>51</b>	<b>85</b>
Lieu de travail	Île-de-France	35	50	85
	Province	35	51	85
	COM-DROM/Étranger	37	65	115
Secteur d'activité	Commerce	33	45	75
	Industrie	36	55	90
	Construction	39	53	70
	Services	35	50	85

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

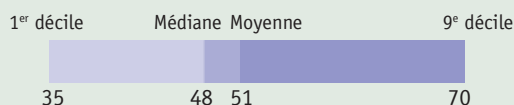
# –RESSOURCES HUMAINES

## ADMINISTRATION DES RESSOURCES HUMAINES–

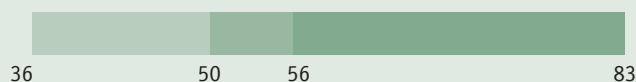
### LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)

#### Administration des ressources humaines



#### Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Administration des ressources humaines	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	55 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	46 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	3 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	11 %	9 %
Sans partie variable	45 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Administration des ressources humaines	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

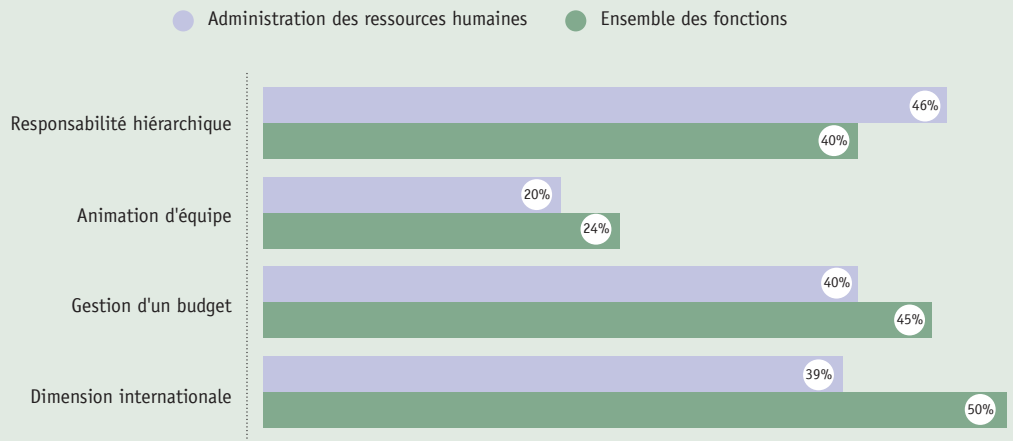
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 77 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	31	38	50
	30 à 34 ans	35	45	60
	35 à 39 ans	38	50	68
	40 à 49 ans	38	53	76
	50 ans et plus	38	50	80
Sexe	Homme	38	53	81
	Femme	34	47	68

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	39	54	78
	Avec animation d'équipe	35	46	75
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	33	44	63
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	36	50	80
	Sans gestion de budget	34	46	67
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	38	52	80
	Sans dimension internationale	35	46	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	52	75
	Province	34	46	68
	Rhône-Alpes	36	47	78
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	31	43	62
	100 à 499 salariés	36	47	65
	500 salariés et plus	36	53	78
Secteur d'activité	<b>Industrie</b>	40	53	78
	<b>Commerce</b>	35	49	66
	<i>Distri. gén. et spécialisée</i>	36	50	70
	<b>Services</b>	34	45	70
	<i>Santé - action sociale</i>	32	45	64

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>26</b>	<b>35</b>	<b>50</b>
Lieu de travail	Île-de-France	29	36	50
	Province	25	33	50
	COM-DROM/Étranger	26	34	52
Secteur d'activité	Commerce	27	36	50
	Industrie	30	41	60
	Construction	29	38	55
	Services	26	34	48

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

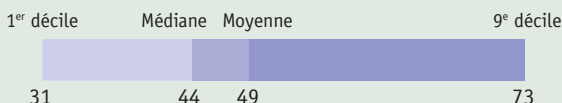
# –RESSOURCES HUMAINES

## DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES–

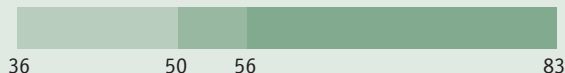
### LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)

#### Développement des ressources humaines



#### Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Développement des ressources humaines	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	63 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	47 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	17 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	9 %
Sans partie variable	37 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Développement des ressources humaines	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	24 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

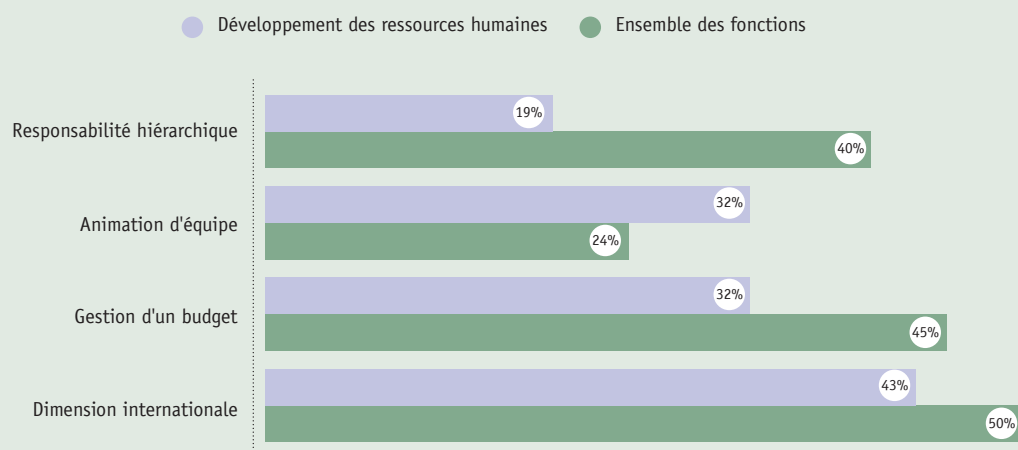
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 77 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	30	37	49
	30 à 34 ans	31	42	57
	35 à 39 ans	35	46	72
	40 à 44 ans	35	45	80
	45 à 49 ans	35	49	92
	50 ans et plus	36	50	90
	Sexe	Homme	35	48
Femme		31	43	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	55	90
	Avec animation d'équipe	32	45	72
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	30	40	64
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	35	49	80
	Sans gestion de budget	30	41	70
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	34	50	89
	Sans dimension internationale	30	42	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

### Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	35	46	89
	Province	30	40	67
	<i>Rhône-Alpes</i>	32	45	71
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	30	41	65
	500 salariés et plus	34	48	82
Secteur d'activité	<b>Industrie</b>	38	52	100
	<b>Services</b>	30	42	70
	<i>Activités informatiques</i>	29	40	58
	<i>Banque et Assurances</i>	33	45	90
	<i>Conseil et gest. entreprises</i>	30	42	75
	<i>Intermédi. du recrutement</i>	30	42	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

### Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>27</b>	<b>35</b>	<b>50</b>
Lieu de travail	Île-de-France	28	36	53
	Province	25	33	48
	COM-DROM/Étranger	25	38	55
Secteur d'activité	Commerce	29	38	58
	Industrie	30	40	60
	Construction	24	35	55
	Services	27	34	50

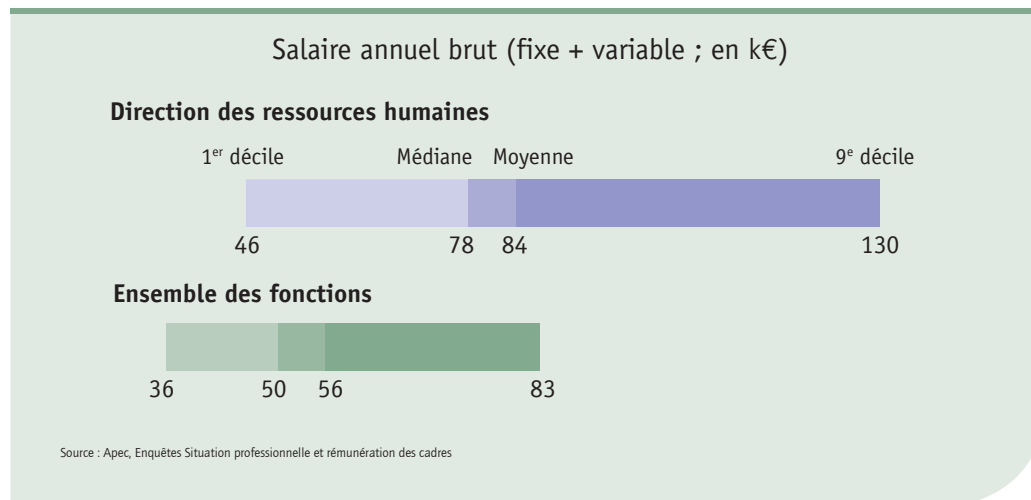
Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



# —RESSOURCES HUMAINES

## DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES—

### LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Direction des ressources humaines	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	69 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	63 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	3 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	9 %
Sans partie variable	31 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Direction des ressources humaines	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	19 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

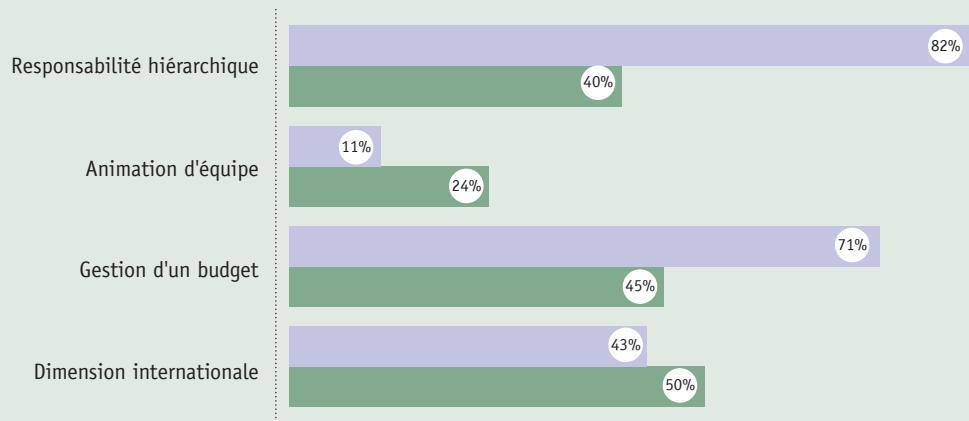
Part des femmes dans la fonction : 64 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 45 ans	43	68	115
	45 ans et plus	52	85	131
Sexe	Homme	62	90	148
	Femme	43	75	120

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)

● Direction des ressources humaines ● Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	50	82	140
	Sans gestion de budget	46	70	120
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	57	100	140
	Sans dimension internationale	45	72	120

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	55	85	150
	Province	45	70	110
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	45	71	122
	500 salariés et plus	45	80	130
Secteur d'activité	Industrie	54	100	140
	Services	43	74	120

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

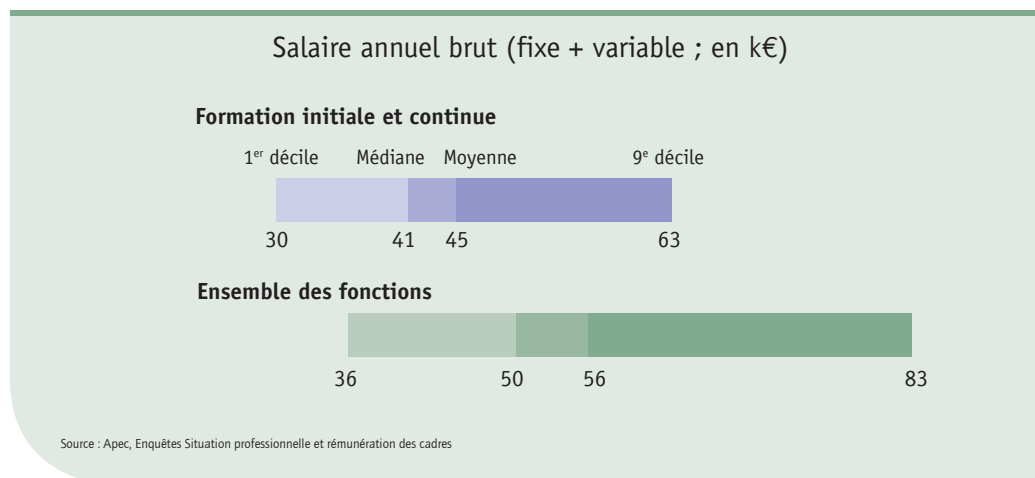
## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>33</b>	<b>47</b>	<b>75</b>
Lieu de travail	Île-de-France	33	47	75
	Province	33	46	75
	COM-DROM/Étranger	31	53	80
Secteur d'activité	Commerce	35	47	75
	Industrie	36	50	80
	Construction	40	50	85
	Services	32	45	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres ns = non significatif

# –RESSOURCES HUMAINES FORMATION INITIALE ET CONTINUE–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Formation initiale et continue	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	37 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	27 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	7 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	9 %
Sans partie variable	63 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Formation initiale et continue	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	19 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

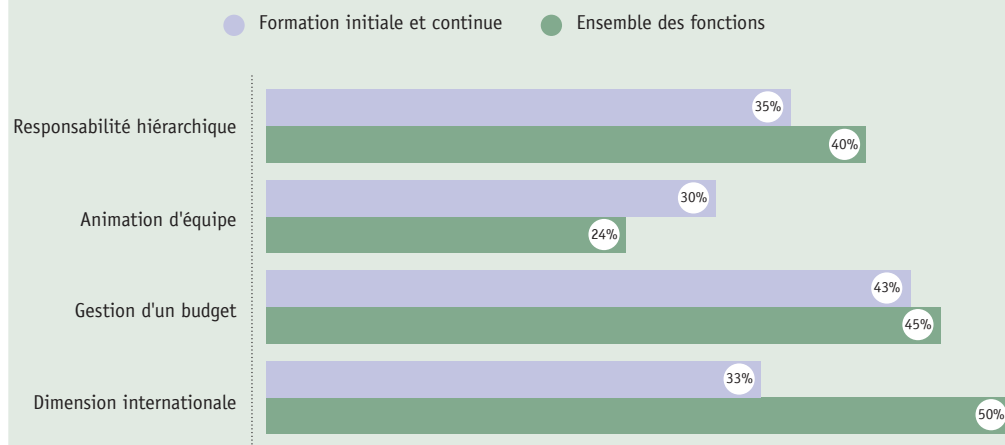
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 55 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	30	39	55
	40 à 49 ans	30	41	65
	50 ans et plus	30	43	70
Sexe	Homme	30	42	70
	Femme	30	40	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	32	46	70
	Avec animation d'équipe	30	40	60
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	28	38	58
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	32	45	70
	Sans gestion de budget	28	39	60
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	32	45	70
	Sans dimension internationale	28	40	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	33	46	70
	Province	28	40	58
	Rhône-Alpes	31	41	60
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	27	38	59
	100 à 499 salariés	32	42	64
	500 salariés et plus	32	46	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

## Rémunération annuelle brute (en k€)

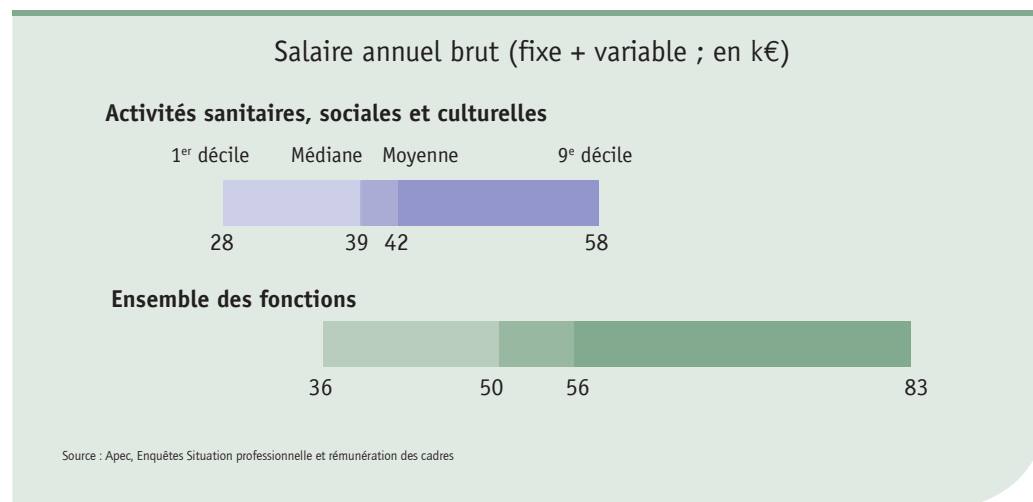
		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>26</b>	<b>35</b>	<b>50</b>
Lieu de travail	Île-de-France	29	38	53
	Province	25	33	44
	COM-DROM/Étranger	ns	ns	ns
Secteur d'activité	Commerce	30	40	55
	Industrie	32	40	55
	Construction	ns	ns	ns
	Services	26	35	48

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres ns = non significatif

# -SANTÉ, SOCIAL, CULTURE

## ACTIVITÉS SANITAIRES, SOCIALES ET CULTURELLES-

### LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Activités sanitaires, sociales et culturelles	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	34 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	12 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	4 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	21 %	9 %
Sans partie variable	66 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Activités sanitaires, sociales et culturelles	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	1 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres  
Part des femmes dans la fonction : 76 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	23	37	50
	40 à 49 ans	29	40	55
	50 ans et plus	30	44	70
Sexe	Homme	30	43	70
	Femme	26	38	57

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	30	41	75
	Province	27	38	58

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>29</b>	<b>42</b>	<b>83</b>
Lieu de travail	Île-de-France	30	43	80
	Province	28	40	84
	DOM/TOM/Étranger	31	52	113
Secteur d'activité	Commerce	29	40	60
	Industrie	35	50	100
	Construction	33	63	120
	Services	28	41	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



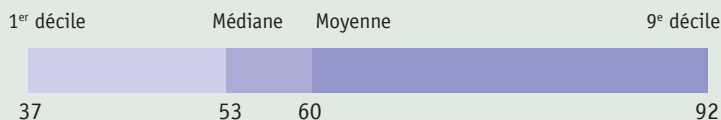
# –SERVICES TECHNIQUES

## ACHATS–

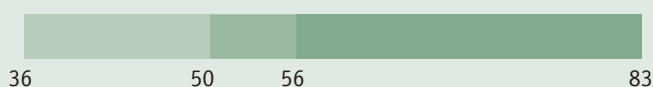
### LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)

#### Achats



#### Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Achats	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	58 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	51 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	4 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	9 %
Sans partie variable	42 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Achats	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

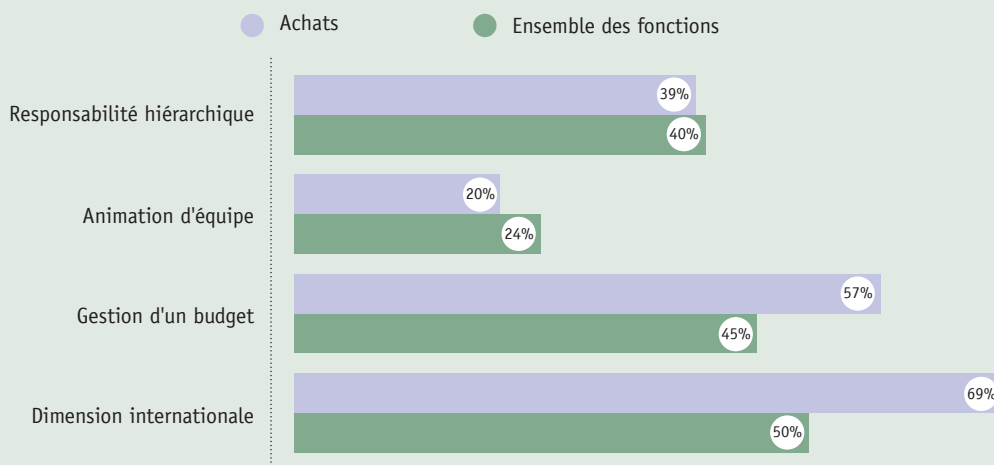
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 40 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	33	40	50
	30 à 34 ans	37	48	68
	35 à 39 ans	40	55	85
	40 ans et plus	40	59	100
Sexe	Homme	40	58	100
	Femme	36	48	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	42	65	115
	Avec animation d'équipe	38	52	85
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	36	48	70
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	38	55	100
	Sans gestion de budget	37	50	80
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	38	54	86
	Sans dimension internationale	35	50	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	39	55	92
	Province	36	50	81
	<i>Rhône-Alpes</i>	38	52	92
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	34	45	72
	100 à 499 salariés	39	50	75
	500 à 4 999 salariés	38	55	100
	5 000 salariés et plus	40	61	105
Secteur d'activité	<b>Industrie</b>	39	55	100
	<i>Auto., aéro. et mat. transp.</i>	40	56	92
	<i>Méca. - Métallurgie</i>	39	53	86
	<b>Commerce</b>	36	50	85
	<i>Distri. gén. et spécialisée</i>	38	51	85
	<b>Services</b>	35	50	90

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

## Rémunération annuelle brute (en k€)

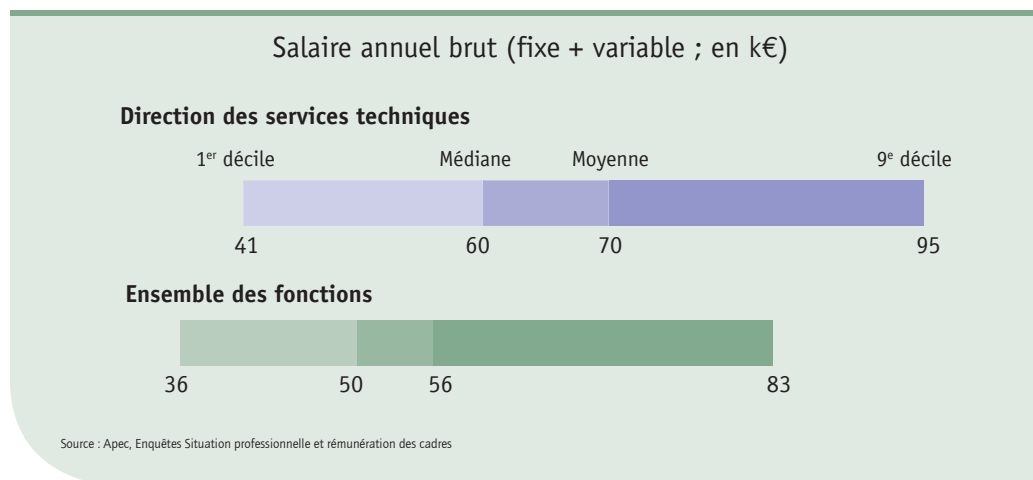
		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>33</b>	<b>43</b>	<b>58</b>
Lieu de travail	Île-de-France	33	44	60
	Province	32	40	55
	COM-DROM/Étranger	33	45	60
Secteur d'activité	Commerce	30	40	55
	Industrie	33	43	58
	Construction	33	42	57
	Services	33	43	58

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

# —SERVICES TECHNIQUES

## DIRECTION DES SERVICES TECHNIQUES—

### LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Direction des services techniques	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	57 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	48 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	9 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	9 %
Sans partie variable	43 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Direction des services techniques	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	12 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

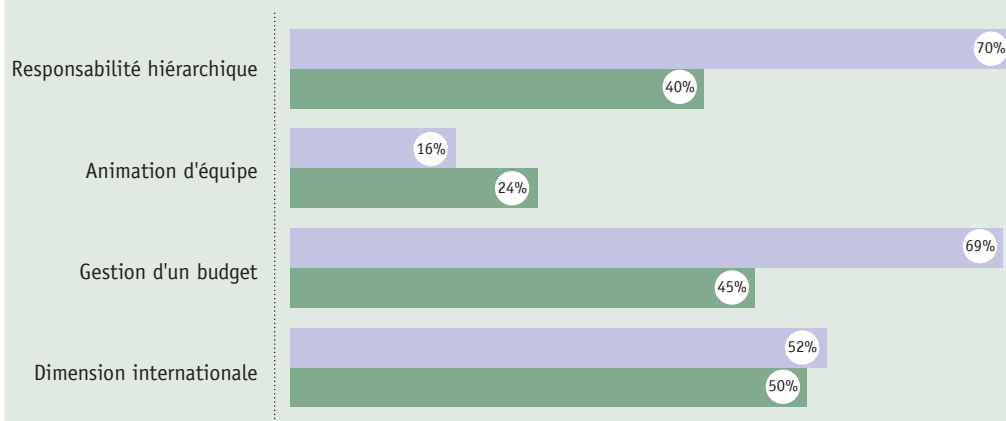
Part des femmes dans la fonction : 11 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	39	51	77
	40 à 49 ans	45	60	94
	50 ans et plus	45	70	104
Sexe	Homme	42	60	95
	Femme	40	57	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)

● Direction des services techniques ● Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	44	64	109
	Sans dimension internationale	40	55	93

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	46	69	100
	Province	40	55	90
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	38	55	89
	500 salariés et plus	41	63	110
Secteur d'activité	Industrie	45	69	100
	Services	38	55	90

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

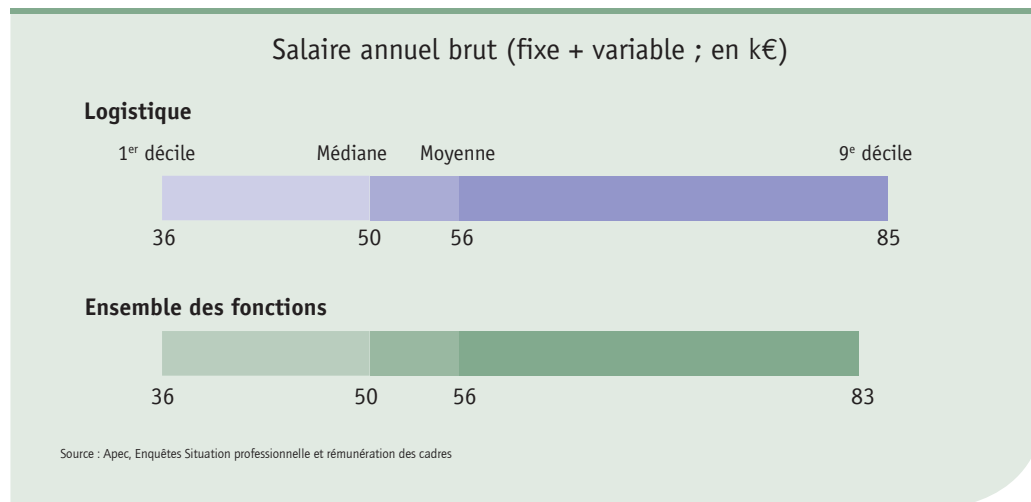
## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>33</b>	<b>44</b>	<b>65</b>
Lieu de travail	Île-de-France	33	45	66
	Province	33	43	65
	COM-DROM/Étranger	38	55	80
Secteur d'activité	Commerce	31	41	63
	Industrie	35	45	65
	Construction	35	44	65
	Services	33	44	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

# —SERVICES TECHNIQUES LOGISTIQUE—

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Logistique	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	57 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	52 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	5 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	9 %
Sans partie variable	43 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Logistique	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	12 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

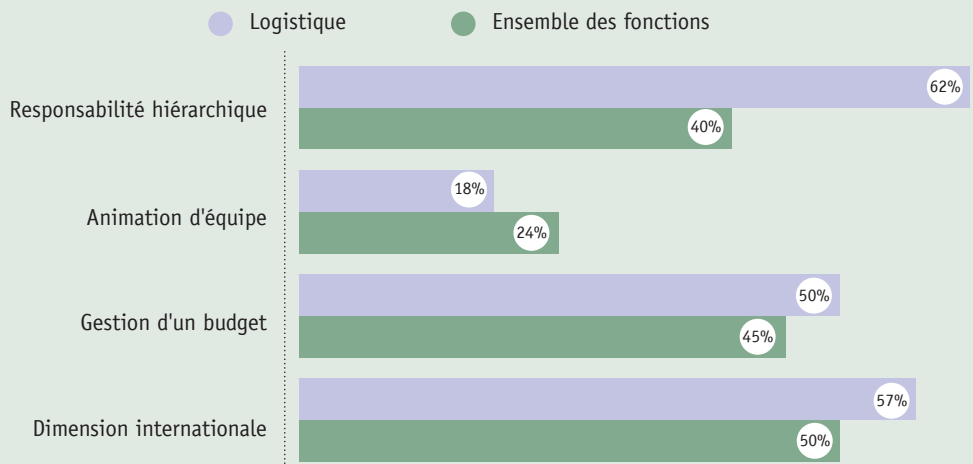
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 30 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	35	46	68
	40 ans et plus	40	55	92
Sexe	Homme	37	52	90
	Femme	35	47	77

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	52	90
	Avec animation d'équipe	36	49	90
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	35	45	72
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	40	57	95
	Sans gestion de budget	35	45	70
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	37	52	85
	Sans dimension internationale	35	48	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	38	52	90
	Province	35	49	80
	<i>Rhône-Alpes</i>	37	52	80
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	34	45	65
	100 à 499 salariés	36	50	77
	500 à 4 999 salariés	37	52	85
	5 000 salariés et plus	38	55	95
Secteur d'activité	<b>Industrie</b>	38	55	90
	<i>Agroalimentaire</i>	40	60	90
	<i>Auto., aéro. et mat. transp.</i>	38	56	94
	<i>Chimie-Caout.-Plastique</i>	45	55	82
	<b>Commerce</b>	36	50	82
	<i>Distri. gén. et spécialisée</i>	36	50	90
	<b>Services</b>	35	48	84
	<i>Transports et logistique</i>	37	50	85

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

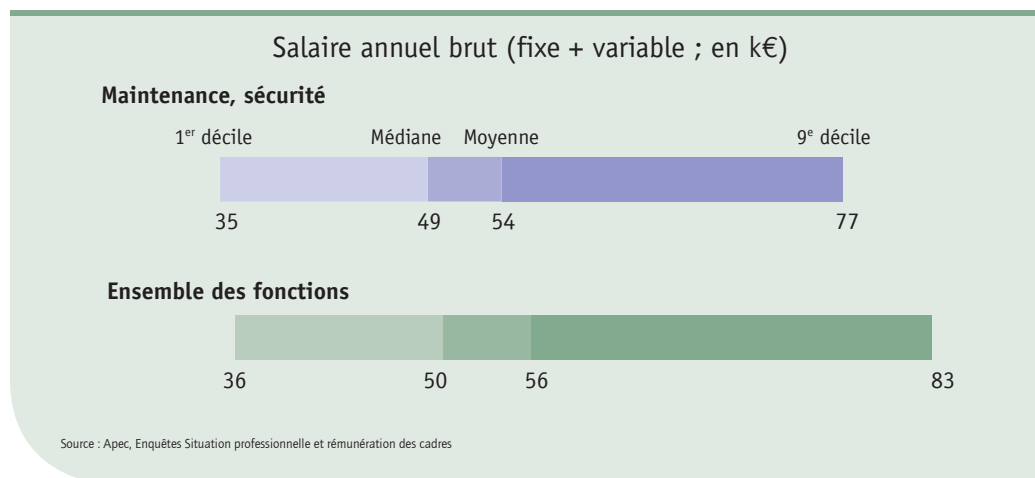
## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>30</b>	<b>40</b>	<b>58</b>
Lieu de travail	Île-de-France	30	40	60
	Province	29	40	58
	COM-DROM/Étranger	33	43	70
Secteur d'activité	Commerce	29	40	58
	Industrie	32	43	60
	Construction	30	39	60
	Services	29	40	58

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

# —SERVICES TECHNIQUES MAINTENANCE, SÉCURITÉ—

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Maintenance, sécurité	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	48 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	40 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	5 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	9 %
Sans partie variable	52 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Maintenance, sécurité	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

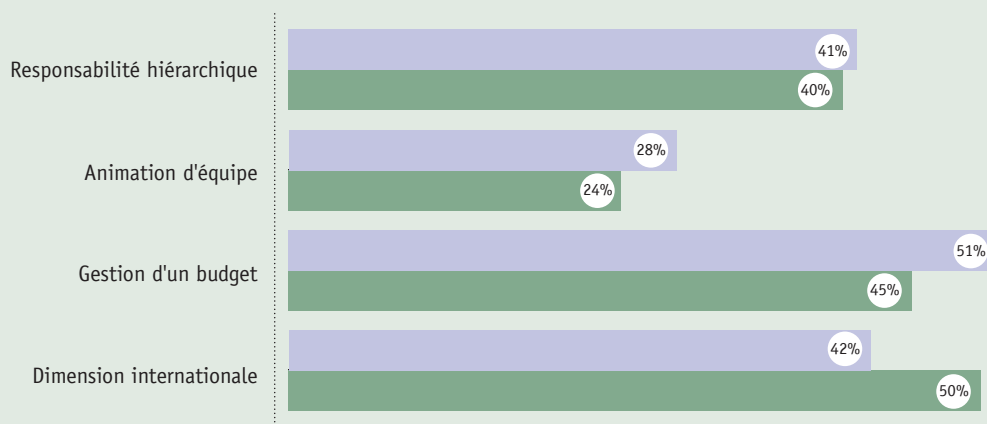
Part des femmes dans la fonction : 24 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	31	37	48
	30 à 34 ans	35	43	65
	35 à 39 ans	37	48	70
	40 à 49 ans	39	54	78
	50 ans et plus	40	59	100
Sexe	Homme	36	50	80
	Femme	32	44	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)

● Maintenance, sécurité    ● Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	54	85
	Avec animation d'équipe	35	47	90
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	33	44	67
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	37	52	85
	Sans gestion de budget	34	45	70
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	36	53	80
	Sans dimension internationale	34	45	73

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	52	82
	Province	34	46	72
	Rhône-Alpes	35	46	72
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	32	44	65
	500 à 4 999 salariés	35	49	75
	500 salariés et plus	36	50	85
Secteur d'activité	<b>Industrie</b>	37	51	85
	<i>Agroalimentaire</i>	35	50	73
	<i>Auto., aéro. aut. mat. transp.</i>	39	51	88
	<i>Chimie-Caout.-Plastique</i>	42	61	91
	<i>Énergies - Eau</i>	36	55	97
	<i>Méca. - Métallurgie</i>	36	50	85
	<b>Construction</b>	38	50	71
	<b>Commerce</b>	37	50	73
	<b>Services</b>	32	45	72
	<i>Ingénierie - R&amp;D</i>	33	43	72
	<i>Services. div. aux entrep.</i>	32	50	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

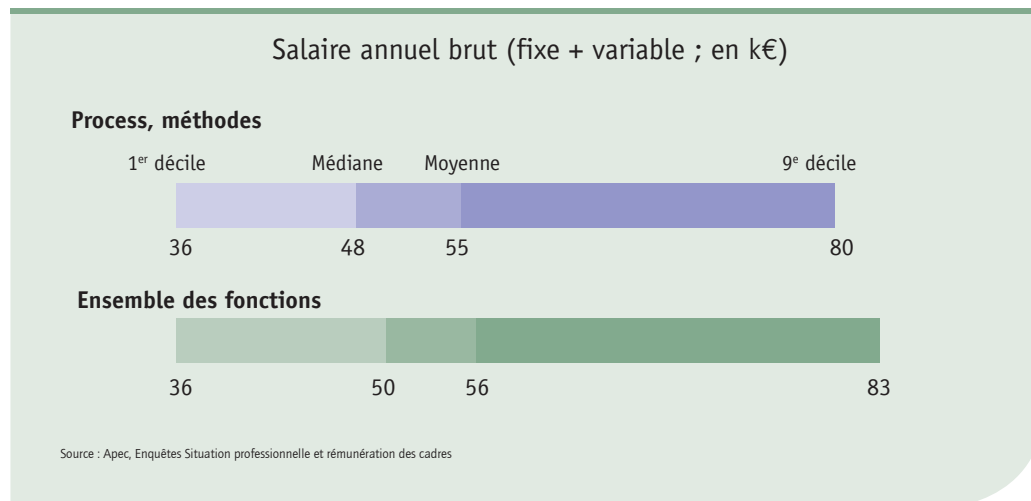
## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>30</b>	<b>40</b>	<b>55</b>
Lieu de travail	Île-de-France	32	42	58
	Province	30	40	53
	COM-DROM/Étranger	33	43	65
Secteur d'activité	Commerce	30	39	54
	Industrie	33	43	55
	Construction	30	40	55
	Services	30	40	55

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

# –SERVICES TECHNIQUES PROCESS, MÉTHODES–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Process, méthodes	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	44 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	37 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	4 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	9 %
Sans partie variable	56 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Process, méthodes	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

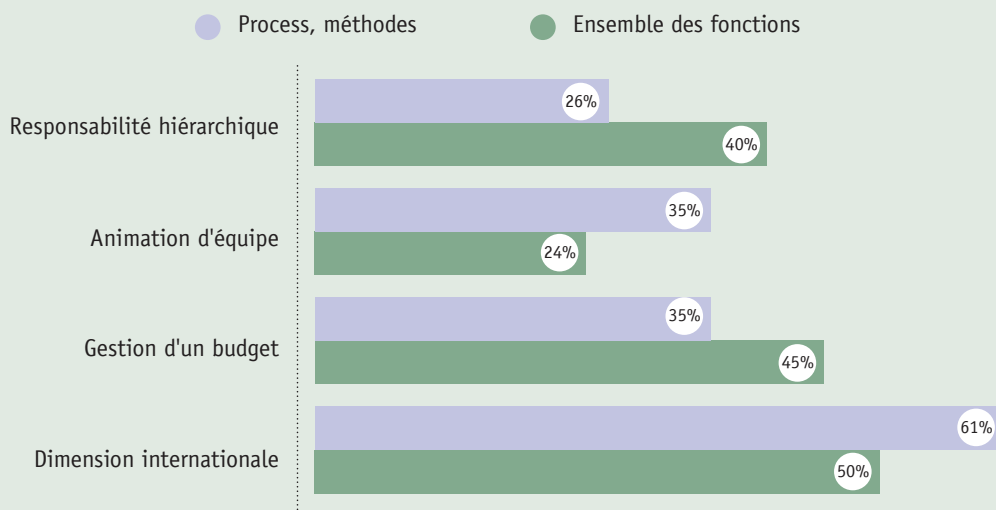
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 26 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	32	38	50
	30 à 34 ans	36	44	60
	35 à 39 ans	39	50	72
	40 à 49 ans	40	54	81
	50 ans et plus	42	65	100
Sexe	Homme	36	50	81
	Femme	35	45	78

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	55	90
	Avec animation d'équipe	36	49	84
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	34	44	70
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	38	54	95
	Sans gestion de budget	35	46	76
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	36	50	78
	Sans dimension internationale	35	45	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	51	88
	Province	36	46	70
	Rhône-Alpes	36	48	67
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	34	44	73
	100 à 499 salariés	35	46	75
	500 à 4 999 salariés	36	49	87
	5 000 salariés et plus	38	52	80
Secteur d'activité	<b>Industrie</b>	36	49	80
	<i>Auto., aéro. et mat. transp.</i>	39	52	75
	<i>Éq. élect. et électron.</i>	39	51	78
	<i>Méca. - Métallurgie</i>	36	46	78
	<b>Services</b>	34	46	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

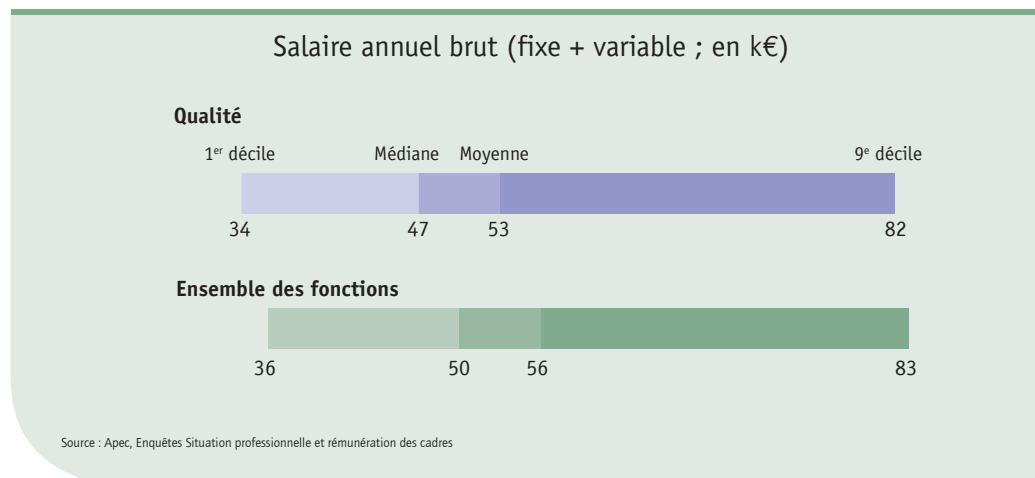
## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>33</b>	<b>40</b>	<b>55</b>
Lieu de travail	Île-de-France	33	43	58
	Province	32	40	52
	COM-DROM/Étranger	33	44	63
Secteur d'activité	Commerce	32	40	55
	Industrie	33	42	55
	Construction	33	43	55
	Services	33	40	55

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE



La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Qualité	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	45 %	52 %
<i>une prime sur objectif</i>	37 %	42 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	5 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	9 %
Sans partie variable	55 %	48 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Qualité	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



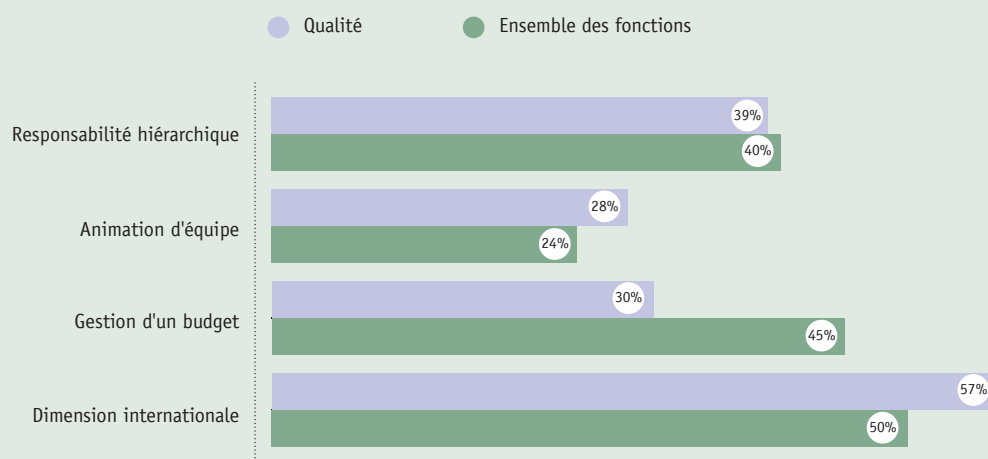
## Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 45 %

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	30	37	46
	30 à 34 ans	33	42	56
	35 à 39 ans	36	48	68
	40 à 44 ans	38	51	85
	45 à 49 ans	39	53	90
	50 ans et plus	40	60	95
Sexe	Homme	36	52	90
	Femme	32	44	68

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	37	51	90
	Avec animation d'équipe	32	45	79
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	45	81
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	37	52	100
	Sans gestion de budget	33	45	75
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	35	50	85
	Sans dimension internationale	33	45	74

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres \* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	51	90
	Province	34	45	70
	Midi-Pyrénées	33	49	65
	Rhône-Alpes	34	48	80
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	31	43	64
	100 à 499 salariés	35	45	70
	500 à 999 salariés	36	50	89
	1 000 à 4 999 salariés	36	47	78
	5 000 salariés et plus	36	57	95
	Secteur d'activité	<b>Industrie</b>	36	50
Agroalimentaire		35	54	85
Auto., aéro. aut. mat. transp.		40	55	84
Chimie-Caout.-Plastique		36	52	89
Éq. élect. et électron.		38	52	95
Industrie pharma.		38	51	100
Méca. - Métallurgie		36	50	110
<b>Services</b>		32	45	80
Ingénierie - R&D		33	49	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

## Rémunération annuelle brute (en k€)

		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
<b>Ensemble de la fonction</b>		<b>31</b>	<b>40</b>	<b>55</b>
Lieu de travail	Île-de-France	33	43	60
	Province	31	40	55
	COM-DROM/Étranger	32	43	60
Secteur d'activité	Commerce	30	40	55
	Industrie	33	42	55
	Construction	32	40	55
	Services	31	40	55

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



# – L'OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI CADRE –



L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences. Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- analyser les besoins, les difficultés et les processus de **recrutement** des cadres ;
- comprendre les **trajectoires** des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;
- révéler les évolutions des métiers et des **compétences** des cadres en lien avec les transformations sociétales.

## LES DERNIÈRES ÉTUDES PARUES DANS LA COLLECTION « TRAJECTOIRES : PARCOURS ET INÉGALITÉS »

- *Évolution de la rémunération des cadres 2019*, septembre 2019.
- *Panorama 2019 des mobilités professionnelles des cadres*, juin 2019.
- *Inégalités en début de carrière. Des conditions d'emploi moins favorables pour les femmes même à formation équivalente*, mars 2019.
- *Les stratégies de carrière des ingénieurs dans l'industrie des semi-conducteurs*, mars 2019.
- *Rapport au travail et mobilité professionnelle. 7 types de cadres*, mars 2019.

Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site [www.corporate.apec.fr](http://www.corporate.apec.fr) > Nos études



**NOUS RENCONTRER, C'EST AVANCER.**

**ISBN 978-2-7336-1195-1**  
**SEPTEMBRE 2019**

Cette étude a été réalisée par la direction Données, études, analyses (DDEA) de l'Apec.  
*Directeur de la DDEA* : Pierre Lamblin.  
*Équipe projet* : Olivier Busnot.

*Maquette* : Daniel Le Henry

**ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES**  
**51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14**

**CENTRE DE RELATIONS CLIENTS**

**0 809 361 212** Service gratuit + prix appel

**DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H**

\*prix d'un appel local

© Apec

Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CGC, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

*Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).*