



Crise sanitaire et offres d'emploi cadre en 2020

Secteur du conseil et de la gestion des entreprises

■ Dans le conseil et la gestion des entreprises, l'activité a chuté pendant le 1^{er} confinement mais a retrouvé sa vitalité fin 2020

→ Le chiffre d'affaires du secteur a reculé de manière sensible pendant le premier confinement et s'est progressivement relevé à partir du mois de juin 2020.

→ Le deuxième confinement instauré fin octobre n'a pas entravé la reprise d'activité des entreprises du secteur. Au contraire, le niveau du chiffre d'affaires a fortement progressé en novembre 2020, dépassant celui de novembre 2019.

■ Les effets du recul de l'activité au printemps sur les offres d'emploi cadre ont été considérables mais partiellement résorbés en fin d'année

→ Les offres d'emploi cadre des activités de conseil et de gestion des entreprises ont baissé de 50 % entre 2019 et 2020 soit bien plus qu'en moyenne sur l'ensemble des secteurs (-29 %).

→ Les offres d'emploi du secteur ouvertes aux jeunes diplômé.e.s ont diminué plus sensiblement sur l'année (-55 %) et l'écart s'est accentué au dernier trimestre 2020.

→ Le volume d'offres global s'est nettement redressé au dernier trimestre 2020 mais il restait, en fin d'année, inférieur à celui de la même période en 2019 (-20 % en décembre).

■ Les métiers du développement et de la gestion de projets informatiques sont restés les plus recherchés en 2020

→ Bien que les intentions de recrutement aient fortement diminué en un an, les compétences cadres les plus recherchées en 2020 dans le secteur sont identiques à celles de 2019.

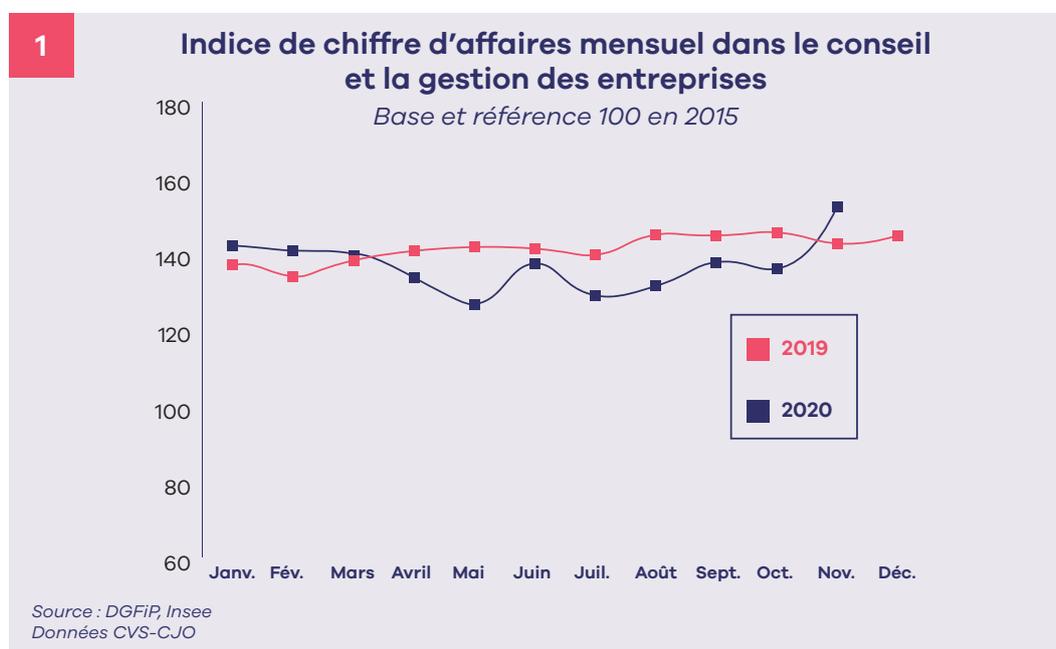
→ Les métiers du développement informatique et de la gestion de projets informatiques sont restés en tête des opportunités d'emploi cadre dans le secteur. Ils représentaient 19 % des offres d'emploi publiées en 2020.

01. L'activité a chuté pendant le 1^{er} confinement mais a retrouvé sa vitalité fin 2020

Le chiffre d'affaires a baissé au printemps 2020 et s'est progressivement relevé au 2^e semestre

Dans le secteur du conseil et de la gestion des entreprises, l'activité a diminué sensiblement au 2^e trimestre suite au confinement instauré mi-mars 2020 en réponse à la pandémie de Covid-19. Les pertes ont été les plus importantes en mai, avec un

chiffre d'affaires en recul de 11 % par rapport à son niveau de la même période en 2019. Une reprise s'est engagée en juin 2020 avec un fort rebond du chiffre d'affaires et s'est poursuivie de manière plus progressive au 3^e trimestre 2020 ¹.



L'activité est revenue à la normale en novembre 2020

Le 2^e confinement instauré le 30 octobre n'a pas affecté l'activité des entreprises du secteur, notamment grâce aux restrictions sanitaires allégées, à la maîtrise des protocoles sanitaires dans les entreprises et à l'effet d'apprentissage du télétravail. Le chiffre d'affaires a même fortement progressé en novembre 2020 (12 % de plus qu'en octobre), dépassant ainsi celui de novembre 2019. Il n'en demeure pas moins que les pertes d'activité liées au premier confinement n'ont pas pu être entièrement compensées dans l'année.

Le dispositif d'activité partielle mis en place par les pouvoirs publics a permis de conserver les emplois salariés permanents en 2020. Le contexte inédit de 2020 a néanmoins bouleversé la dynamique du marché de l'emploi tout au long de l'année, y compris pour l'emploi cadre qui représente 37 %¹ des emplois des activités juridiques et comptables et du conseil en gestion des entreprises. Les statistiques sur les offres d'emploi publiées sur apec.fr peuvent en témoigner.

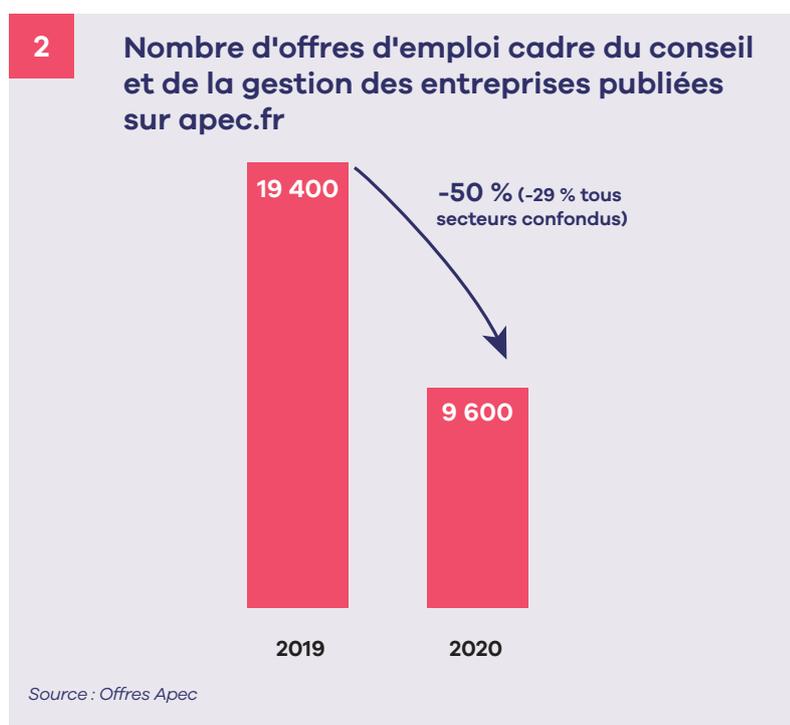
¹ Source : Apec, 2020.

02. L'impact sur les offres d'emploi cadre a été considérable mais partiellement résorbé en fin d'année

Le volume de postes cadres à pourvoir a été divisé par deux en 2020

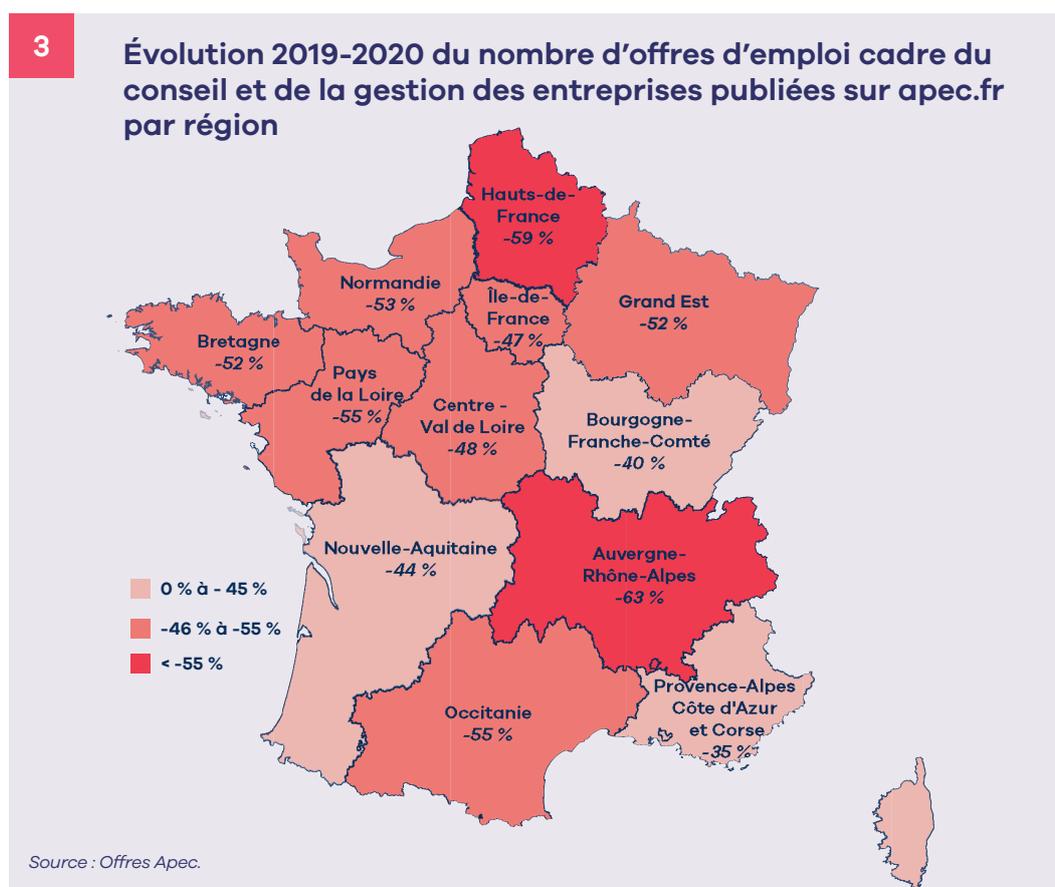
Les entreprises du secteur ont diffusé 9 600 offres d'emploi cadre sur apec.fr en 2020, soit 50 % de moins qu'en 2019 ². L'impact de la crise sur les recrutements de cadres a été bien plus marqué dans le conseil et la

gestion des entreprises qu'en moyenne des secteurs (-29 %). Les entreprises ont réduit la voilure de leurs recrutements et ont priorisé leurs moyens et leurs efforts sur la consolidation de leur activité.



Aucune région n'a été épargnée par la chute des offres. Le recul a toutefois été plus sail-

lant en Auvergne-Rhône-Alpes (-63 %) et dans les Hauts-de-France (-59 %) ³

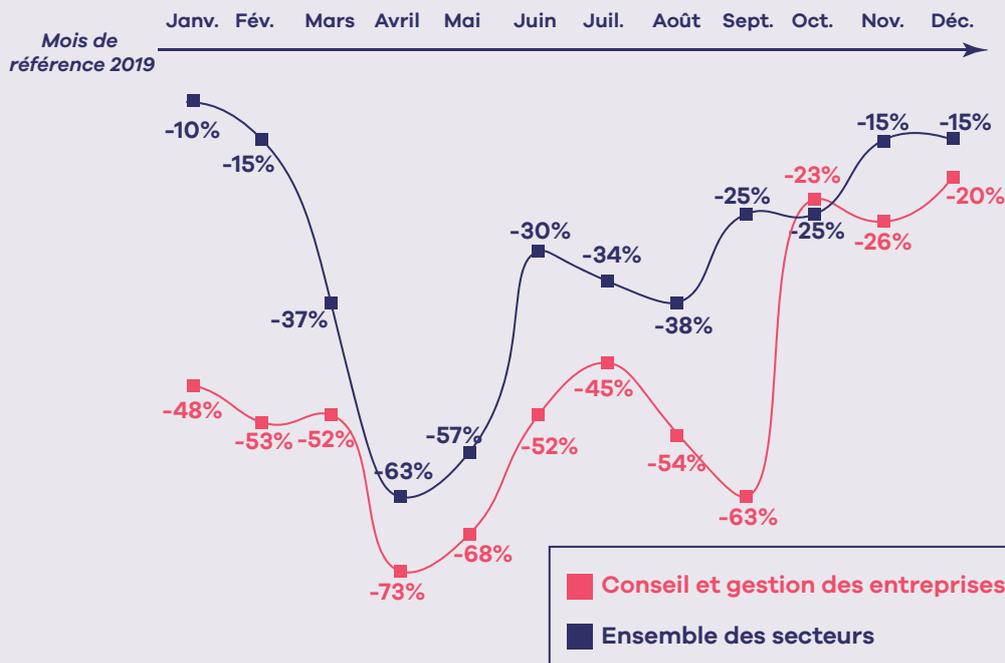


Les opportunités d'emploi cadre ont chuté au 1^{er} semestre mais le marché a retrouvé des couleurs fin 2020

La crise sanitaire et économique liée au Covid-19 n'est pas seule en cause dans la chute des offres d'emploi du secteur en 2020. Dans les activités de conseil et de gestion des entreprises, les recrutements avaient déjà reculé avant la pandémie dans le contexte social tendu du début d'année. Le coup de frein a néanmoins été brutal en avril 2020 : le volume d'offres s'est contracté de 73 % par rapport à la même période en 2019 contre 63 % pour l'ensemble des sec-

teurs ⁴. Le déconfinement a été suivi d'un redressement des offres pendant l'été, mais les recrutements ont plongé à nouveau en septembre (-63 %). Les opportunités d'emploi ont cependant vivement rebondi au dernier trimestre 2020. Le reconfinement de novembre a eu un impact beaucoup plus faible en intensité et en durée que celui du printemps. Au global, le volume d'offres demeure en 2020 nettement en dessous de son niveau de 2019 (-20 % en décembre).

Évolution 2019-2020 du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Le volume d'offres d'emploi du conseil et de la gestion des entreprises publiées sur apec.fr en avril 2020 est inférieur de 73 % à celui d'avril 2019.

Source : Offres Apec

Les opportunités d'emploi cadre se sont davantage raréfiées pour les jeunes diplômé.e.s

Le recul des offres d'emploi cadre du conseil et de la gestion des entreprises a davantage touché les jeunes diplômé.e.s. Les offres qui leur sont accessibles ont baissé de 55 % en un an contre 50 % tous niveaux d'expérience confondus. La reprise des recrutements au

dernier trimestre 2020 ne leur a par ailleurs pas profité. Au contraire, l'écart s'est accru. En décembre 2020, le volume d'offres ouvertes aux jeunes diplômé.e.s était en baisse de 44 % contre -20 % pour l'ensemble des opportunités d'emploi du secteur.

03. Les métiers du développement et de la gestion de projets informatiques sont restés les plus recherchés en 2020

Le top 10 des métiers les plus recherchés dans le secteur est similaire à celui de 2019

Si la crise sanitaire a limité les recrutements de cadres en volume, elle n'a pas bouleversé le type de compétences cadres recherchées par les entreprises du secteur. Les métiers du développement informatique et de la gestion de projets informatiques sont restés

en tête du classement en 2020. Les métiers du développement commercial ont par ailleurs fait leur entrée dans le classement à la 9^e place, tandis que les métiers de la représentation commerciale et de la promotion des ventes en sont sortis ⁵.

Tous les métiers ont été affectés par la crise

Par rapport à 2019, tous les métiers cadres du conseil et de la gestion des entreprises ont connu en 2020 une baisse sensible du nombre d'offres publiées sur apec.fr. Pour certaines familles de métiers, le volume d'offres a chuté nettement plus fortement

que pour le secteur dans son ensemble : les métiers du recrutement et de la gestion de carrières (-61 %) ; les métiers de la maîtrise d'ouvrage et de l'urbanisme informatique (-60 %) et les métiers du conseil en organisation et stratégie des entreprises (-57 %).

5

Top 10 des métiers les plus recherchés dans le conseil et la gestion des entreprises en 2020

	Nombre d'offres diffusées en 2020 et part relative*	Évolution 2019-2020 du nombre d'offres
01. Les métiers du développement informatique	990 (12%)	-47%
02. Les métiers de la gestion de projets informatiques	620 (7%)	-47%
03. Les métiers des infrastructures et systèmes informatiques	370 (4%)	-46%
04. Les métiers du conseil en organisation et stratégie d'entreprises	280 (3%)	-57%
05. Les métiers de l'ingénierie d'affaires	250 (3%)	-52%
06. Les métiers commerciaux dans la banque	250 (3%)	-37%
07. Les métiers des achats	230 (3%)	-42%
08. Les métiers de la maîtrise d'ouvrage et de l'urbanisme informatique	220 (3%)	-60%
09. Les métiers du développement commercial	200 (2%)	-38%
10. Les métiers du recrutement et de la gestion de carrière	200 (2%)	-61%

*Part de la famille de métiers dans l'ensemble des offres du secteur diffusées en 2020.

Source : Offres Apec

L'observatoire de l'emploi cadre



RECRUTEMENT
PRÉVISIONS
& PROCESSUS



TRAJECTOIRES
PARCOURS
& INÉGALITÉS



COMPÉTENCES
MÉTIERS
& SOCIÉTÉ

L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences.

Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- > Analyser les besoins, les difficultés et les processus de **recrutement** des cadres ;
- > Comprendre les **trajectoires** des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;
- > Révéler les évolutions des métiers et des **compétences** des cadres en lien avec les transformations sociétales.

MÉTHODOLOGIE

> L'indicateur des offres Apec permet un suivi de l'évolution du marché de l'emploi des cadres du secteur privé. Il s'appuie spécifiquement sur le nombre de postes distincts publiés sur apec.fr (hors offres partenaires). Ainsi il mesure le nombre d'intentions de recrutements de cadres émises par les entreprises du secteur privé sur une période donnée. Les résultats par métier s'appuient sur les offres pour lesquelles l'intitulé de poste a pu être identifié (soit à partir de 90 % des offres d'emploi publiées).

LES DERNIÈRES ÉTUDES PARUES DANS LA COLLECTION « RECRUTEMENT : PRÉVISIONS & PROCESSUS »

- > Baromètre Apec des intentions de recrutement et de mobilité des cadres, février 2021.
- > L'identification des compétences dans le recrutement de cadres, décembre 2020.
- > État des lieux et prospective : l'IA dans le recrutement, octobre 2020.
- > Pratiques de recrutement des cadres, édition 2020, octobre 2020.



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : @Apec_Etudes

ISSN 2681-2819 (Collection Recrutement)
ISBN 978-2-7336-1248-4
MARS 2021

Cette étude a été réalisée par la direction Données, études, analyses (DDEA) de l'Apec.

Directeur de la DDEA : Pierre Lamblin.

Responsables du pôle études : Emmanuel Kahn, Gaël Bouron.

Équipe projet : Sylvie Tartesse, Valentine Henrard, Sahondra Legrand.

Maquette : Daniel Le Henry

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES
51 boulevard Brune – 75689 Paris Cedex 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212

Service gratuits + prix d'un appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H
*prix d'un appel local

© **Apec**. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une oeuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CG C, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).