



Crise sanitaire et offres d'emploi cadre en 2020

Secteur de la santé et de l'action sociale

■ **En 2020, les offres d'emploi cadre dans la santé et l'action sociale ont été aussi nombreuses qu'en 2019, à l'inverse des autres secteurs qui ont connu une forte baisse**

→ Après avoir chuté au printemps, le volume d'offres au global a retrouvé un niveau d'avant crise en juin et le marché a été très dynamique au dernier trimestre 2020. En décembre, il est en hausse de 33 % par rapport à la même période en 2019.

→ Les offres d'emploi du secteur ouvertes aux jeunes diplômé.e.s ont été plus nombreuses en 2020 qu'en 2019 (+14 %). C'est le seul secteur dans ce cas.

■ **Les métiers de la médecine et de l'encadrement médical, social et paramédical sont restés les plus recherchés en 2020**

→ Ces métiers ont vu le nombre d'offres d'emploi cadre augmenter de 10 % entre 2019 et 2020.

→ Par ailleurs, les dix premiers métiers cadres les plus recruteurs dans la santé et l'action sociale en 2020 sont les mêmes qu'en 2019.

Dans le contexte de crise sanitaire et économique en 2020, le secteur de la santé et de l'action sociale a été mis à rude épreuve. Tous les établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux ont dû revoir leur organisation de manière réactive afin d'assurer la sécurité sanitaire des patients et de leur personnel. Le développement de la télémédecine a également fait évaluer les pratiques médicales.

Les hôpitaux privés ont été sollicités pour participer, en collaboration avec les hôpitaux publics, à la lutte contre l'épidémie de Covid-19. Néanmoins, dans certaines branches du secteur, l'activité a pu fléchir en raison d'une baisse de la demande ou de l'arrêt partiel ou complet de l'activité. En effet, le secteur n'a pas été exempt de fermetures d'établissements. En 2020, les sociétés de 10 salariés et plus de la santé et de l'action sociale ont en effet fermé en moyenne 55 jours du fait du Covid-19¹.

Le dispositif d'activité partielle mis en place par les pouvoirs publics a permis de préserver les emplois salariés permanents en 2020. Le contexte inédit de 2020 a néanmoins bouleversé la dynamique du marché de l'emploi tout au long de l'année, y compris pour l'emploi cadre qui représente 11 %² des emplois du secteur. Les statistiques sur les offres d'emploi publiées sur apec.fr peuvent en témoigner.

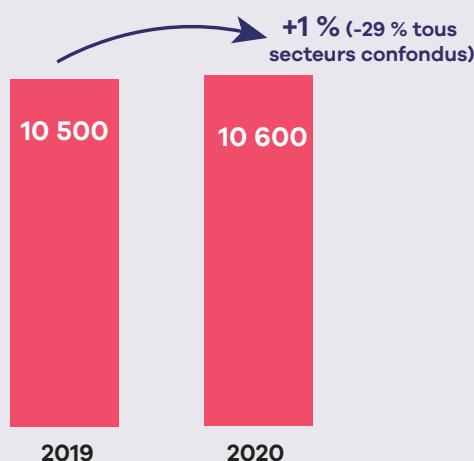
01. Les offres d'emploi cadre ont reculé au printemps 2020 mais un rattrapage s'est opéré en fin d'année

Les postes cadres à pourvoir ont été aussi nombreux en 2020 qu'en 2019

Les entreprises et associations de la santé et de l'action sociale ont publié 10 600 offres d'emploi cadre sur apec.fr en 2020 soit autant

qu'en 2019 ¹. A contrario, le volume d'offres d'emploi cadre a fortement chuté dans tous les autres secteurs d'activités (-29 %).

1 Nombre d'offres d'emploi cadre de la santé et de l'action sociale publiées sur apec.fr



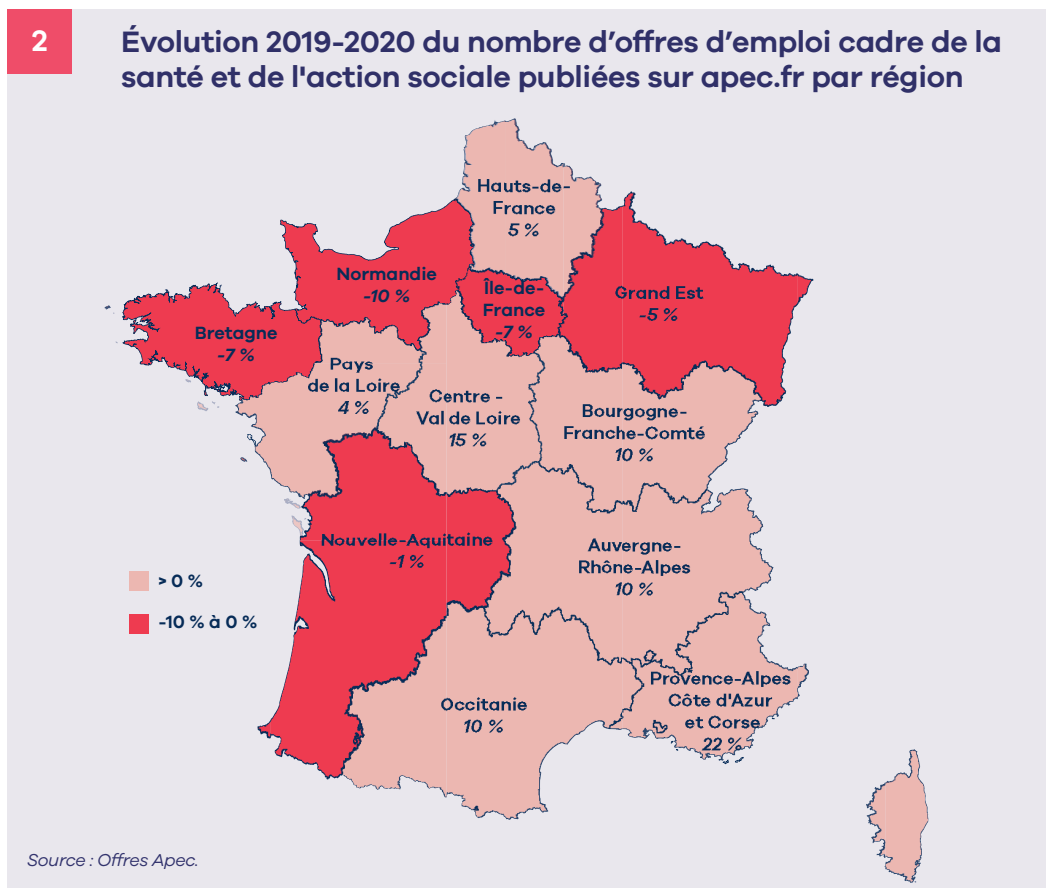
Source : Offres Apec

¹ Source : Insee, enquête Impact de la crise sanitaire sur l'organisation et l'activité des sociétés, 2020.

² Source : Apec, 2020.

Certaines régions n'ont toutefois pas échappé à un recul, certes modéré, des opportunités d'emploi dans le secteur

(Île-de-France, Grand Est, Normandie, Bretagne) ².

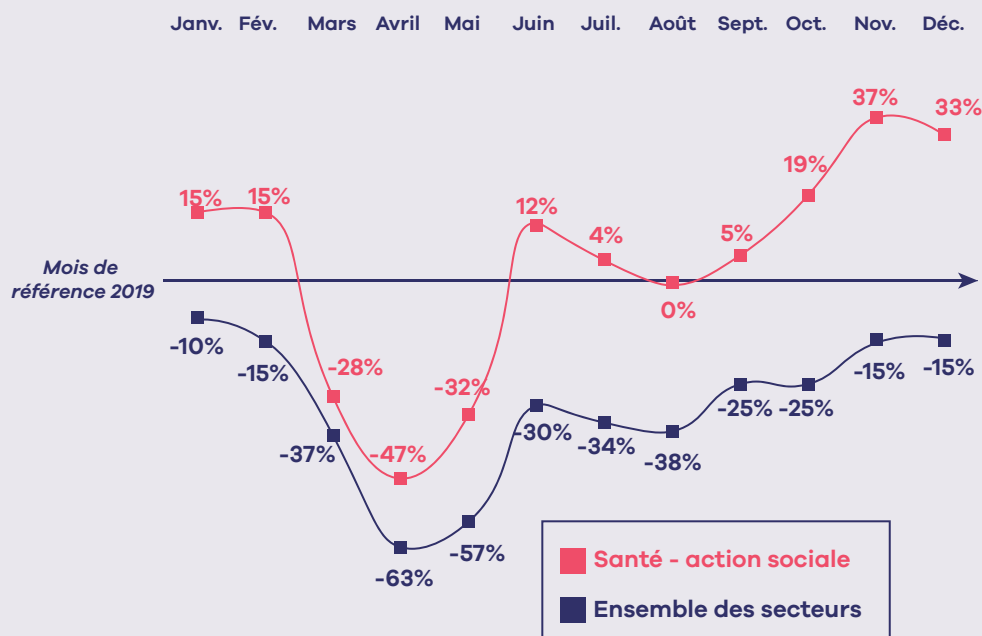


Après avoir chuté au printemps, les offres d'emploi ont retrouvé en juin 2020 un niveau d'avant crise

Si le volume d'offres d'emploi cadre a été peu affecté par la crise sanitaire et économique sur l'ensemble de l'année 2020, les activités de santé et d'action sociale n'ont pas échappé au choc provoqué par le 1^{er} confinement sur les recrutements de cadres. En mars 2020, le volume d'offres s'est contracté de 28 % par rapport à la même période en 2019, et la baisse a atteint -47 % en avril 2020 ³. Le déconfinement progressif s'est toutefois accompagné d'un net redressement des offres : en juin 2020, elles ont été plus nombreuses qu'à la même période en 2019 (+12 %). Le redressement a été plus timide pendant la période estivale

mais les opportunités d'emploi cadre se sont maintenues à un niveau équivalent à celui de l'été 2019. Au dernier trimestre 2020, les opportunités d'emploi cadre ont fortement progressé, et ce malgré la dégradation de la situation sanitaire et la mise en place du deuxième confinement fin octobre. Le volume d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr a augmenté de 37 % en novembre et de 33 % en décembre par rapport aux mêmes périodes en 2019. Fin 2020, la vitalité du marché de l'emploi cadre de la santé et de l'action sociale a permis de compenser le recul des embauches au printemps.

Évolution 2019-2020 du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Le volume d'offres d'emploi de la santé et de l'action sociale publiées sur apec.fr en avril 2020 est inférieur de 47 % à celui d'avril 2019.

Source : Offres Apec

Les offres d'emploi cadre accessibles aux jeunes diplômé.e.s ont progressé de 14 % en un an

Dans le contexte de crise sanitaire et économique de 2020, le marché de l'emploi cadre de la santé et de l'action sociale a été plus résilient pour les jeunes diplômé.e.s que pour les cadres expérimentés. Les jeunes diplômé.e.s ont en effet été particulièrement convoité.e.s par les entreprises et les associations du secteur : les postes cadres qui leur sont ouverts ont progressé de 14 % entre 2019 et 2020, contre seulement 1 % pour

l'ensemble des offres du secteur. Ils ont été en meilleure posture que les cadres expérimentés tout au long de l'année, y compris au printemps. Les opportunités d'emploi cadre qui leur étaient accessibles ont certes fortement reculé pendant le 1^{er} confinement, mais dans une mesure bien moindre que pour l'ensemble des offres du secteur (-34 % contre -47 % en mars).

02. Les métiers de la médecine et de l'encadrement médical, social et paramédical sont restés les plus recherchés en 2020

Le top 10 des métiers les plus recherchés dans le secteur reste proche de celui de 2019

Le classement des métiers les plus recherchés par les entreprises et les associations de la santé et de l'action sociale n'a pas été bouleversé en 2020. Les métiers « cœur » du secteur restent les plus recherchés, notamment ceux de la médecine et de l'encadrement médical, social et paramé-

dical qui ont représenté ensemble 35 % des opportunités d'emploi du secteur en 2020. Les cadres de la direction de structures en santé-social-culture et de la direction d'entreprise ont également été très recherchés ⁴.

La majorité des métiers ont bien résisté à la crise

Si le marché de l'emploi cadre a été affecté par la pandémie de Covid-19, celui de la santé et de l'action sociale a résisté et a affronté les défis liés à la crise. Ainsi parmi le classement des métiers les plus recherchés en 2020, les entreprises ont courtisé davantage de profils cadres pour 7 métiers sur 10. Ce sont les métiers du management

commercial qui ont connu l'essor le plus important (+43%). Les métiers du trio de tête ont chacun enregistré une hausse de +10%. En revanche, les métiers de la direction administrative et financière ont été moins sollicités par les entreprises du secteur en 2020 (-6% par rapport à 2019).

4

Top 10 des métiers les plus recherchés dans la santé et l'action sociale en 2020

	Nombre d'offres diffusées en 2020 et part relative*	Évolution 2019-2020 du nombre d'offres
01. Les métiers de la médecine	1 810 (19%)	+11%
02. Les métiers de l'encadrement médical, social et paramédical	1 520 (16%)	+10%
03. Les métiers de la direction de structures en santé - social - culture	770 (8%)	+10%
04. Les métiers de la direction d'entreprise	680 (7%)	+2%
05. Les métiers des soins infirmiers et paramédicaux	510 (5%)	-2%
06. Les métiers de la psychologie et de l'accompagnement social	490 (5%)	+9%
07. Les métiers du management administratif et financier	420 (4%)	+12%
08. Les métiers du management commercial	250 (3%)	+43%
09. Les métiers de la direction administrative et financière	200 (2%)	-6%
10. Les métiers de la qualité	200 (2%)	-1%

*Part de la famille de métiers dans l'ensemble des offres du secteur diffusées en 2020.

Source : Offres Apec

L'observatoire de l'emploi cadre



RECRUTEMENT
PRÉVISIONS
& PROCESSUS



TRAJECTOIRES
PARCOURS
& INÉGALITÉS



COMPÉTENCES
MÉTIERS
& SOCIÉTÉ

L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences.

Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- > Analyser les besoins, les difficultés et les processus de **recrutement** des cadres ;
- > Comprendre les **trajectoires** des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;
- > Révéler les évolutions des métiers et des **compétences** des cadres en lien avec les transformations sociétales.

MÉTHODOLOGIE

> L'indicateur des offres Apec permet un suivi de l'évolution du marché de l'emploi des cadres du secteur privé. Il s'appuie spécifiquement sur le nombre de postes distincts publiés sur apec.fr (hors offres partenaires). Ainsi il mesure le nombre d'intentions de recrutements de cadres émises par les entreprises du secteur privé sur une période donnée. Les résultats par métier s'appuient sur les offres pour lesquelles l'intitulé de poste a pu être identifié (soit à partir de 90 % des offres d'emploi publiées).

LES DERNIÈRES ÉTUDES PARUES DANS LA COLLECTION « RECRUTEMENT : PRÉVISIONS & PROCESSUS »

- > Baromètre Apec des intentions de recrutement et de mobilité des cadres, février 2021.
- > L'identification des compétences dans le recrutement de cadres, décembre 2020.
- > État des lieux et prospective : l'IA dans le recrutement, octobre 2020.
- > Pratiques de recrutement des cadres, édition 2020, octobre 2020.



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : @Apec_Etudes

ISSN 2681-2819 (Collection Recrutement)
ISBN 978-2-7336-1247-7
MARS 2021

Cette étude a été réalisée par la direction Données, études, analyses (DDEA) de l'Apec.

Directeur de la DDEA : Pierre Lamblin.

Responsables du pôle études : Emmanuel Kahn, Gaël Bouron.

Équipe projet : Sylvie Tartesse, Valentine Henrard, Sahondra Legrand.

Maquette : Daniel Le Henry

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES
51 boulevard Brune – 75689 Paris Cedex 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212

Service gratuits + prix d'un appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H
*prix d'un appel local

© **Apec**. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une oeuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CG C, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).

