

CADRES DU PRIVÉ EN PAYS DE LA LOIRE : RECRUTEMENTS ET MOBILITÉS

Michèle Sallembien

Déléguée régionale Apec Pays de la Loire

“ Les entreprises ligériennes ont recruté 12 500 cadres en 2019. C'est le secteur des services autour des activités informatiques et de la banque-assurance qui a été le plus actif, même si l'industrie n'a pas été en reste. Les entreprises régionales ont prioritairement recruté des jeunes cadres ayant de un à cinq ans d'expérience professionnelle. Les cadres informaticiens, les commerciaux et ceux spécialisés dans les études et la R&D ont été les plus sollicités. Cette dynamique pourrait s'interrompre en 2020. L'entrée en récession de la France sous l'effet de la crise sanitaire liée au Covid-19 aura un impact significatif sur l'économie et l'emploi, notamment sur les recrutements. Et il est prématuré d'en prévoir les impacts sur le tissu économique ligérien et *a fortiori* sur les recrutements de cadres. ”



DES CADRES EN POSTE CONCENTRÉS DANS CERTAINES ZONES D'EMPLOI

- ▶ Un territoire caractérisé par une diversité d'activités
- ▶ Des zones d'emploi attractives, marquées par des spécificités sectorielles
- ▶ Une forte concentration de cadres et des opportunités dans quelques zones d'emploi

UN CONTEXTE ÉCONOMIQUE BIEN ORIENTÉ EN 2019

- ▶ Un contexte économique régional qui suit le tempo national
- ▶ Une légère progression des effectifs salariés
- ▶ 12 500 recrutements de cadres réalisés en 2019

LA RÉGION ATTIRE LES CADRES

- ▶ La région des Pays de la Loire attire plus de cadres qu'elle n'en perd
- ▶ Des cadres en provenance principalement d'Île-de-France
- ▶ Les trois quarts des nouveaux arrivants ont moins de 40 ans



STRUCTURE DU MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE DANS LES PAYS DE LA LOIRE

UN TISSU ÉCONOMIQUE RÉGIONAL DIVERSIFIÉ

Les Pays de la Loire se caractérisent par une situation géographique « pivot » entre 3 territoires voisins (Bretagne, Centre-Val de Loire et Normandie), alliée à la proximité de l'Île-de-France et une ouverture maritime et fluviale. Le territoire régional apparaît équilibré avec un maillage urbain homogène, un tissu économique couvrant l'ensemble de la région avec une bonne articulation entre espaces urbains à dominante tertiaire et espaces ruraux à dominante industrielle. Le tissu économique ligérien est diversifié et se caractérise par de nombreuses spécificités sectorielles. En effet, l'industrie (agroalimentaire, construction aéronautique et navale, automobile, biotechnologies, etc.) est davantage représentée sur le territoire qu'au niveau national. Pour autant, les services connaissent une croissance prégnante en région, notamment dans des activités à très forte valeur ajoutée comme les activités scientifiques et techniques, ou celles liées à l'information et la communication.

De surcroît, les activités financières et d'assurance et les services informatiques tiennent dans la région une place plus importante qu'en moyenne. Le secteur du commerce de détail ou de gros constitue un autre atout régional, en lien notamment avec les activités du grand port maritime de Nantes-Saint-Nazaire.

Sont aussi implantés sur le territoire d'importants pôles de compétitivité et clusters spécialisés dans différents domaines : en alimentation, avec Vegepolys concernant l'innovation végétale, à Angers ; dans les biotechnologies, la santé, à travers Atlanpole biotherapies, ou encore dans les matériaux, la microtechnique, la mécanique avec EMC2...

La région développe également des initiatives de coopération interrégionale dans la filière des technologies numériques, avec le pôle de compétitivité Images & Réseaux, et des énergies renouvelables avec S2E2, implanté en région Centre-Val de Loire et spécialisé dans l'énergie.

MÉTHODOLOGIE

Ce document repose principalement sur trois sources de données :

1 – Sur l'enquête annuelle de l'Apec sur les recrutements de cadres menée auprès d'un échantillon permanent de 10 000 entreprises représentatif de la répartition des salarié-e-s par région, par taille et secteur d'activité du secteur privé en France métropolitaine.

2 – Sur le volume d'offres d'emploi cadre en Pays de la Loire publiées en 2019 sur le site apec.fr.

3 – Sur les déclarations annuelles des données sociales (DADS), formalités que doit accomplir toute entreprise employant des salarié-e-s. Dans cette étude, le champ des mobilités recouvre les salarié-e-s ayant changé de région de travail et de région de domicile depuis un an et occupant un poste cadre dans leur nouvelle région. Il porte exclusivement sur la population salariée. Les flux d'actifs au chômage ou d'inactifs accédant à un emploi cadre ne sont donc pas pris en compte. Le champ se limite également aux salarié-e-s vivant et travaillant en France métropolitaine depuis au moins un an.

DES SPÉCIFICITÉS SECTORIELLES INFRARÉGIONALES MARQUÉES

Sur le territoire ligérien, plusieurs zones d'emploi se distinguent. En termes d'activités, elles présentent toutes des spécificités sectorielles. Ainsi, la zone d'emploi nantaise se démarque par les activités informatiques. De plus, Nantes, principale métropole de la façade atlantique avec Bordeaux, se caractérise par un tissu dense de PME avec notamment un secteur des services étoffé (banque-assurance, ingénierie, télécommunications, logistiques, etc.). La zone du Mans affiche de son côté une spécificité marquée dans l'assurance (MMA...). Les filières aéronautiques et navales (Chantiers de l'Atlantique, Airbus...) constituent un domaine de spécialisation de la zone d'emploi de Saint-Nazaire. Quant à la fabrication d'équipements électriques, elle est une des dominantes des zones d'Angers (Meggitt Artus...) et de La Roche-sur-Yon (Atlantic Industrie...).

Dans la région, deux activités sont également fortement implantées : la plasturgie et l'agroalimentaire. Ces secteurs concernent l'ensemble du territoire avec la présence de nombreuses PME. Europlastiques (zone d'emploi de Laval) et Michelin (Cholet) figurent parmi les grands acteurs de la plasturgie implantés dans la région. Sodebo (zone d'emploi de Nantes), LDC Sablé (Sablé-sur-Sarthe), Bel (Sablé-sur-Sarthe), Charal (Sablé-sur-Sarthe, Cholet), Yoplait (Le Mans) ou encore Fleury Michon (Les Herbiers) sont de leur côté des représentants emblématiques de la filière agroalimentaire dans les Pays de la Loire.

RECRUTEMENT DE CADRES EN — — 2019

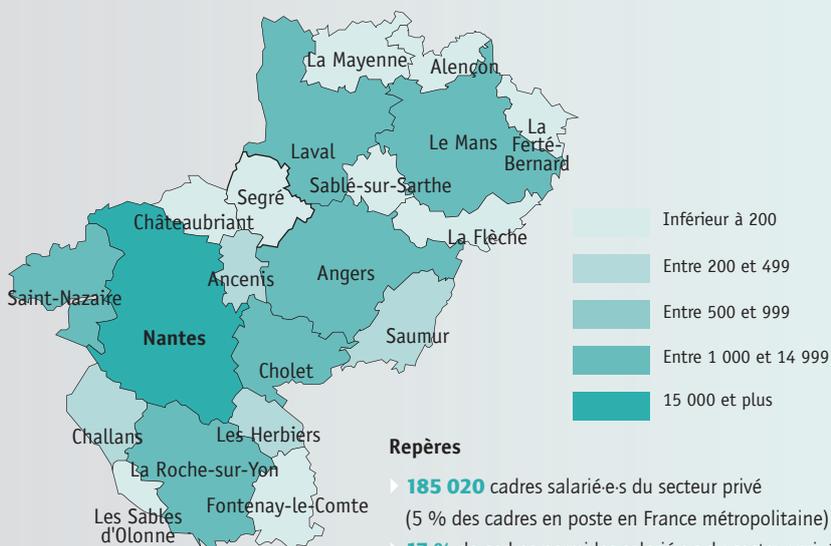
— L'EMPLOI CADRE INÉGALEMENT RÉPARTI SUR LA RÉGION

En 2019, 27 400 offres d'emploi cadre concernant les Pays de la Loire ont été publiées sur le site apec.fr. Près de 6 postes de cadres proposés sur 10 sont localisés dans la zone d'emploi de Nantes. Le tissu économique nantais a connu de profondes mutations qui, désormais, font de la métropole régionale un terreau favorable au développement d'activités de services supérieurs à fort taux d'encadrement (activités informatiques, ingénierie et R&D, conseils). Les zones d'Angers, Le Mans ou encore Saint-Nazaire proposent de nombreuses opportunités (entre 2 800 et 1 400 offres selon le territoire considéré) sans pour autant rivaliser avec la densité de la capitale régionale.

Plus globalement, les entreprises ligériennes font la part belle aux cadres informaticiens qui ont représenté un quart des offres publiées en 2019. Les besoins en compétences ont été marqués dans le développement, la gestion

de projet, les infrastructures et systèmes informatiques. Les opportunités dans le commercial, marketing ont été également nombreuses (22 % des offres). Les métiers liés à la sphère industrielle toujours très active dans la région ne sont pas en reste avec des postes en process, méthodes et industrialisation ou en pilotage de production industrielle.

NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI CADRE PUBLIÉES EN 2019 SUR APEC.FR PAR ZONE D'EMPLOI



Source : Insee, Apec 2020

— UN CONTEXTE ÉCONOMIQUE RÉGIONAL PROCHE DE CELUI OBSERVÉ AU NIVEAU NATIONAL

En 2019, la croissance économique dans les Pays de la Loire a été proche de celle observée au niveau national, et l'emploi salarié ligérien a progressé au même rythme que dans l'ensemble des territoires de l'hexagone (+1 % sur an¹).

Les activités du tertiaire marchand hors intérim se sont montrées relativement dynamiques avec une hausse de 1,5 % dans les Pays de la Loire, similaire à celle mesurée à l'échelle nationale. Les secteurs de l'information et de la communication se sont

montrés à leur avantage alors que la cadence était plus modérée dans les activités de transport.

L'emploi industriel a également apporté une contribution positive avec une progression supérieure à celle observée au niveau national (+1,1 % contre +0,6 %). Il est porté notamment par la bonne santé du secteur de la fabrication de matériels de transport. La construction, en revanche, se caractérise par une dynamique régionale moins tonique (+1,6 % contre +3,1 %).

Côté territoires, la Loire-Atlantique reste la locomotive de la région avec une croissance des salarié-e-s de la sphère privée plus intense que dans les autres départements. Si le Maine-et-Loire, la Mayenne et la Vendée sont également bien orientés, la Sarthe est le seul département à enregistrer des pertes d'emploi.

1. Insee Conjoncture Bretagne, janvier 2020.

UN TISSU ÉCONOMIQUE RÉGIONAL CRÉATEUR D'EMPLOI CADRE

En 2019, le marché de l'emploi cadre a légèrement marqué le pas dans les Pays de la Loire. Les entreprises ligériennes ont recruté 12 500 cadres soit une baisse de 2 % sur un an, alors que, dans le même temps, les embauches de cadres progressaient de 6 % en France. Mais ce recul des recrutements régionaux est à relativiser avec des entreprises qui ont fortement activé le levier des promotions internes pour se doter des compétences cadres nécessaires. Ainsi, 4 270 salarié-e-s non cadre ont été promu-e-s au statut cadre soit une progression de 20 % dans la région sur un an. Dans le même temps, les sorties de cadres (démissions, licenciements, départs à la retraite) ont reculé (-1 % sur un an). *In fine*, les entreprises ligériennes ont créé plus de 4 600 postes de cadres, un niveau record dans la région.

DES SERVICES TOUJOURS TRÈS ACTIFS EN MATIÈRE DE RECRUTEMENTS DE CADRES

Près des deux tiers des recrutements de cadres ont été portés par les activités de services dans les Pays de la Loire. Les activités informatiques et le secteur de la banque-assurance ont été les grands animateurs du marché de l'emploi cadre.

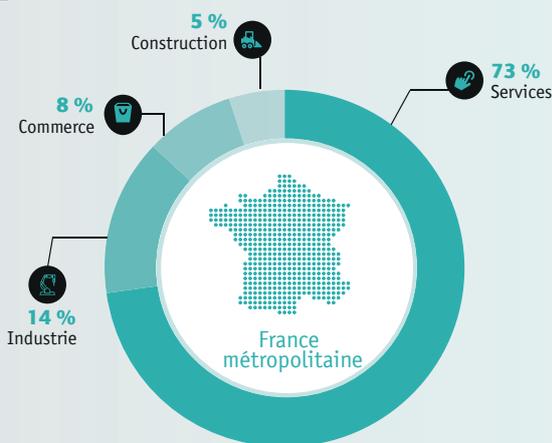
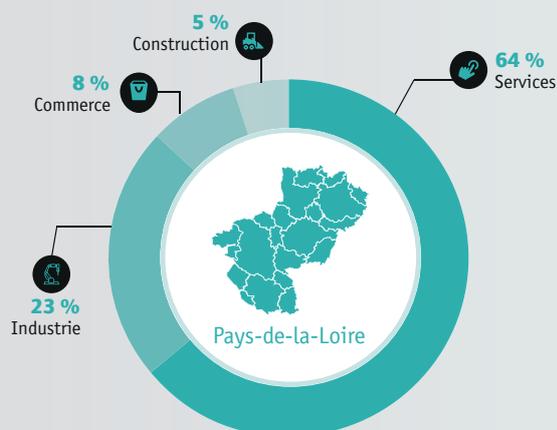
BILAN DU MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE EN 2019 DANS LES PAYS DE LA LOIRE

Recrutements de cadres en CDI ou CDD d'un an et plus	12 530
Promotions internes de non cadres au statut de cadre	4 270
Sorties (démissions, licenciements de cadres en poste)	10 260
Départs à la retraite de cadres en poste	1 900
Création nette de postes cadres (recrutements + promotions - sorties/départs)	4 640

Source : Apec, 2020

Pour autant, la proportion des embauches de cadres réalisées dans les services reste en région nettement inférieure à celle observée à l'échelle nationale (73 %). Elle souligne, en creux, des spécificités industrielles toujours bien présentes. Les embauches de cadres dans l'industrie ont ainsi représenté 23 % des recrutements dans les Pays de la Loire (14 % au niveau national). Les industries des équipements électriques et électroniques la mécanique, métallurgie et les industries agroalimentaires figurent parmi les principaux contributeurs.

RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS DE CADRES RÉALISÉS EN 2019 PAR SECTEUR



Source : Apec 2020

PROFILS — — RECRUTÉS

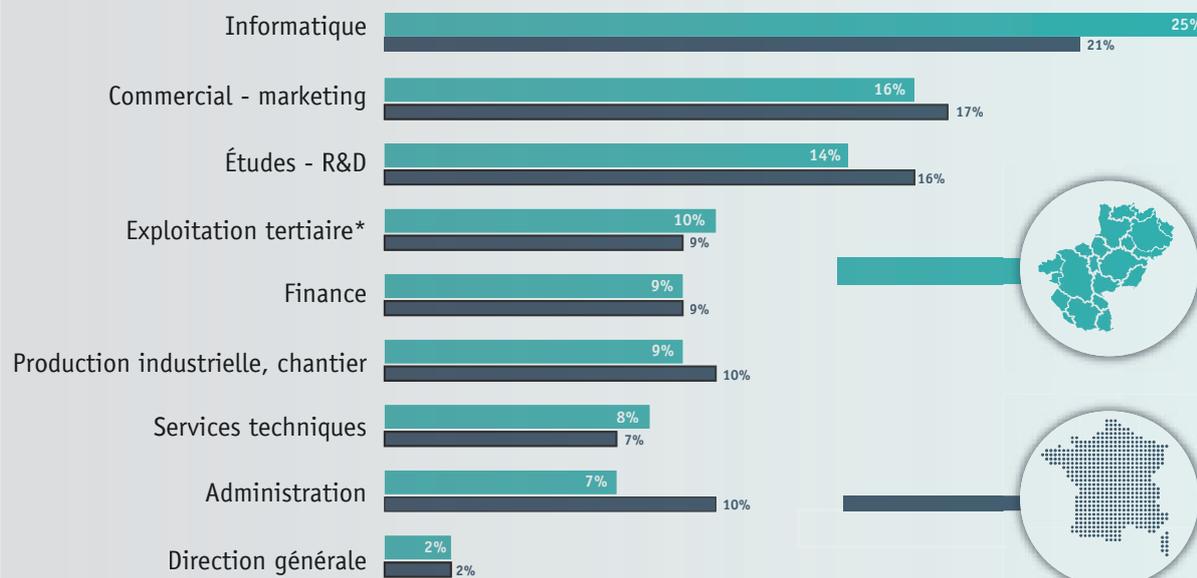
LES JEUNES CADRES AVEC EXPÉRIENCE ONT ÉTÉ PRIVILÉGIÉS EN 2019

Les entreprises régionales ont priorisé le recrutement de jeunes cadres ayant de un à cinq ans d'expérience avec 27 % des embauches (contre 30 % au niveau national). Les cadres ayant de six à dix ans d'expérience ont été également particulièrement sollicités avec 26 % des embauches de cadres. Les jeunes diplômés de moins d'un an d'expérience ont quant à eux représenté 21 % des recrutements contre 17 % pour l'ensemble de la France. Enfin les cadres les plus expérimentés (plus de quinze ans d'expérience professionnelle) ont concerné 13 % des recrutements de cadres en 2019.

DES RECRUTEMENTS RÉGIONAUX PORTÉS PAR LA FONCTION INFORMATIQUE

Avec 25 % des recrutements réalisés en 2019 dans les Pays de la Loire, les cadres informaticiens ont été, de loin, les plus sollicités par les entreprises régionales. La présence de nombreux acteurs de l'économie numérique notamment dans la zone d'emploi nantaise et la diffusion de la transformation numérique à l'ensemble du tissu économique régionale en sont les principales explications. Les cadres des fonctions commercial-marketing et étude-R&D figurent parmi les profils les plus recherchés avec respectivement 16 % et 14 % des recrutements de cadres.

RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS DE CADRES RÉALISÉS DANS LES PAYS DE LA LOIRE EN 2019 PAR FONCTION



* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, formation, tourisme, transports

Source : Apec 2020

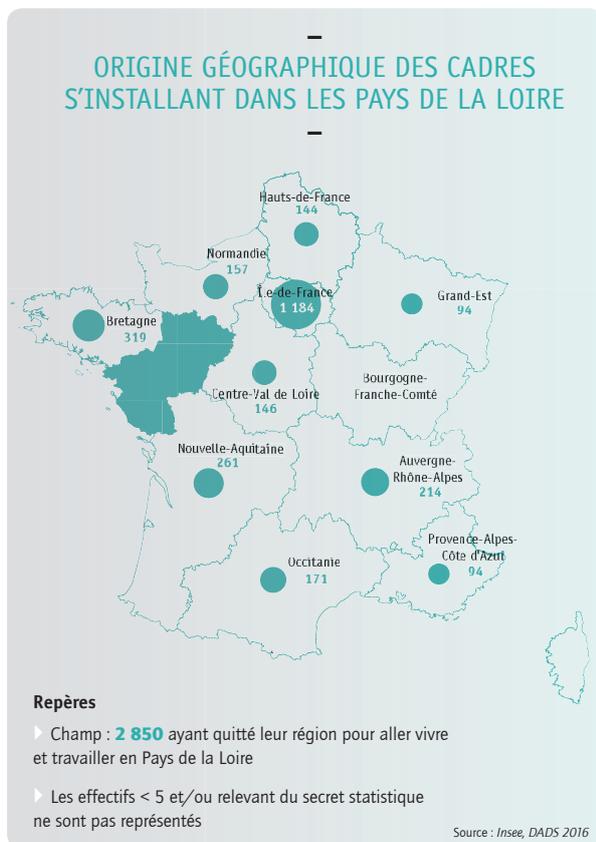
LES MOBILITÉS — — INTERRÉGIONALES

— LA RÉGION A ACCUEILLI DE NOMBREUX CADRES

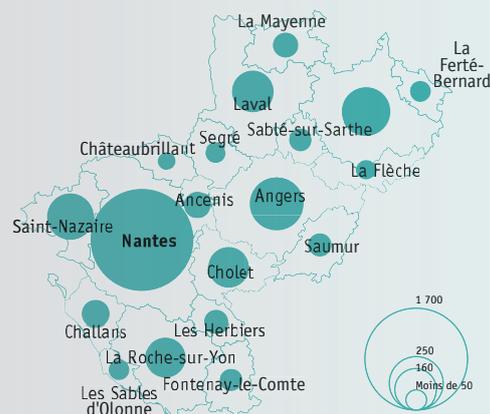
La région des Pays de la Loire fait partie des territoires métropolitains les plus attractifs pour les cadres.

Elle a accueilli plus de cadres sur son territoire qu'elle n'en a perdu dans ses échanges avec les autres régions. En l'espace d'un an, 2 850 salarié·e·s sont venu·e·s s'y installer et occupent un poste de cadre tandis que 2 200 l'ont quittée. Le solde migratoire positif de la population cadre est le plus élevé des régions après celui de l'Auvergne-Rhône-Alpes. C'est par ailleurs dans les Pays de la Loire que les nouveaux arrivants apportant des compétences cadres sont le plus significatifs. En effet, ce territoire compte plus de nouveaux arrivants parmi ses cadres que n'importe quelle autre région.

Les nouveaux arrivants se tournent principalement vers les emplois des grandes aires urbaines de la région. Les entreprises de la zone d'emploi de Nantes accueillent 60 % des nouveaux arrivants et celle d'Angers 9 %.



— LOCALISATION DES CADRES S'INSTALLANT DANS LES PAYS DE LA LOIRE, À LA ZONE D'EMPLOI DE TRAVAIL



Repères

▶ Champ : **2 850** cadres vivant et travaillant dans une autre région un an auparavant.



Sur les 2 850 cadres nouvellement installés en Pays de la Loire, 1 700 travaillent dans la zone d'emploi de Nantes

Source : Insee, DADS 2016

— L'ÎLE-DE-FRANCE, PRINCIPALE RÉGION POURVOYEUSE DE NOUVEAUX CADRES

Plus de 4 cadres nouveaux arrivants sur 10 sur le territoire viennent d'Île-de-France (42 %), loin devant la Bretagne (11 %) et la Nouvelle-Aquitaine (9 %), toutes deux limitrophes des Pays de la Loire. Les territoires les plus éloignés ne représentent qu'un flux marginal de nouveaux arrivants (4 % pour la région Provence-Alpes-Côte d'Azur).

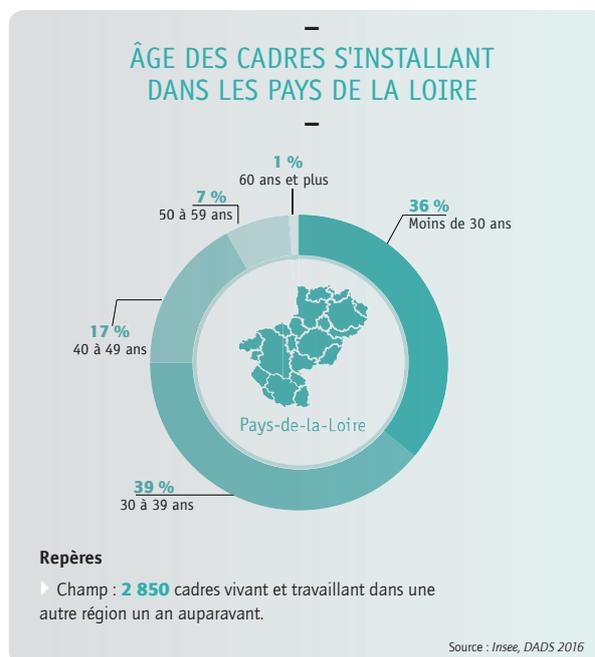
— LES SERVICES, PREMIER SECTEUR BÉNÉFICIAIRE DES COMPÉTENCES DES NOUVEAUX ARRIVANTS

Les entreprises positionnées dans les secteurs moteurs pour l'emploi cadre sont celles qui se montrent particulièrement

actives en recrutant le plus de cadres en provenance d'autres régions. Ainsi, celles du secteur de la communication, médias, conseil aux entreprises, activités juridiques et comptables absorbent 20 % du flux de nouveaux arrivants et celles des activités informatiques, télécommunications, ingénierie et R&D 19 %. Enfin, le secteur du commerce, distribution complète le podium avec 12 % des cadres récemment arrivées en région Pays de la Loire.

LA REGION A SURTOUT ATTIRÉ DES CADRES DE MOINS DE 40 ANS

Les nouveaux arrivants sur le territoire sont âgés de moins de 40 ans pour 76 % d'entre eux. Le profil par âge des nouveaux arrivants dans les Pays de la Loire est conforme à la moyenne des régions de province. D'une manière générale, les populations d'actifs de moins 40 ans sont plus mobiles que les autres.



L'APEC DANS LES — — PAYS DE LA LOIRE

En présentiel ou à distance, les consultant.e.s de l'Apec conseillent et accompagnent les jeunes diplômé.e.s, les cadres et les entreprises.



Cette étude a été réalisée par la direction Données, études et analyses (DDEA) de l'Apec.

Directeur de la DDEA : Pierre Lamblin

Responsables du pôle études : Emmanuel Kahn, Gaël Bouron

Équipe projet : Christophe Lenzi, Thi Minh Chau Nguyen, Kamel Yahyaoui, Mélanie Lepori, Florence Kremer, Cristina Turlueanu, Camille Azière, Cendrine Mouline, Sylvie Tartesse, Erwan Audren

Veille documentaire : Sophie Alexandre, Armelle Faure, Hélène Le Bras, Carole Rogel

Maquette : Daniel Le Henry

ISSN 2681-8558 (Document)

ISSN 2681-2819 (Collection)

MAI 2020

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

POUR CONTACTER L'APEC

0 809 361 212 Service gratuit + prix appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H

EDPANE0150-20.06



corporate.apec.fr