



Portrait statistique des femmes cadres du secteur privé

Données panoramiques multisources

Mars 2022



apec

x



datagora

La « trop » lente marche vers l'égalité femmes-hommes

La part des femmes dans l'emploi cadre reste minoritaire même si elle connaît une progression régulière. Aujourd'hui, les femmes représentent près de 40 % des cadres contre moins de 30 % au début des années 2000. Cet enjeu de parité au sein de l'emploi cadre s'accompagne d'un défi important de réduction des inégalités entre les femmes et les hommes cadres.

Les femmes cadres sont plus jeunes que les hommes cadres. Elles sont de ce fait davantage diplômées (les cadres les plus jeunes ayant un niveau de diplôme plus élevé que les plus âgés). Si elles se distinguent peu des hommes cadres quant au type d'entreprises dans lesquelles elles travaillent, elles sont plus souvent en temps partiel (11 % versus 3 %) et elles n'occupent pas les mêmes métiers. Elles représentent par exemple 66 % des cadres en RH et 63 % des cadres en communication. À l'inverse, elles sont sous-représentées en informatique et production industrielle-travaux et chantier. Dans ces fonctions, elles représentent moins de 20 % des cadres.

Les femmes cadres exercent nettement moins souvent une responsabilité hiérarchique que les hommes cadres (33 % versus 46 %). Et, malgré la mise en place de nombreux dispositifs permettant de lutter contre les inégalités femmes - hommes, les disparités salariales entre les femmes et les hommes cadres peinent à se résorber, y compris à profil identique.

Dans une approche panoramique et visuelle, avec l'appui précieux de notre partenaire Datagora, les données compilées ici permettent, *in fine*, de donner une vision objective et concrète de la situation des femmes sur le marché de l'emploi cadre.

L'Observatoire de l'emploi cadre, Apec

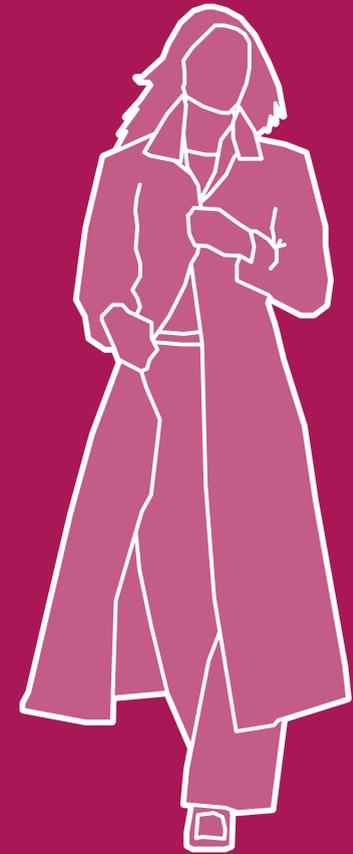
Qui sont les femmes cadres ?



**Profil socio-
démographique**



**Répartition
dans l'emploi**



**Vie
professionnelle**



Profil sociodémographique



Répartition dans l'emploi

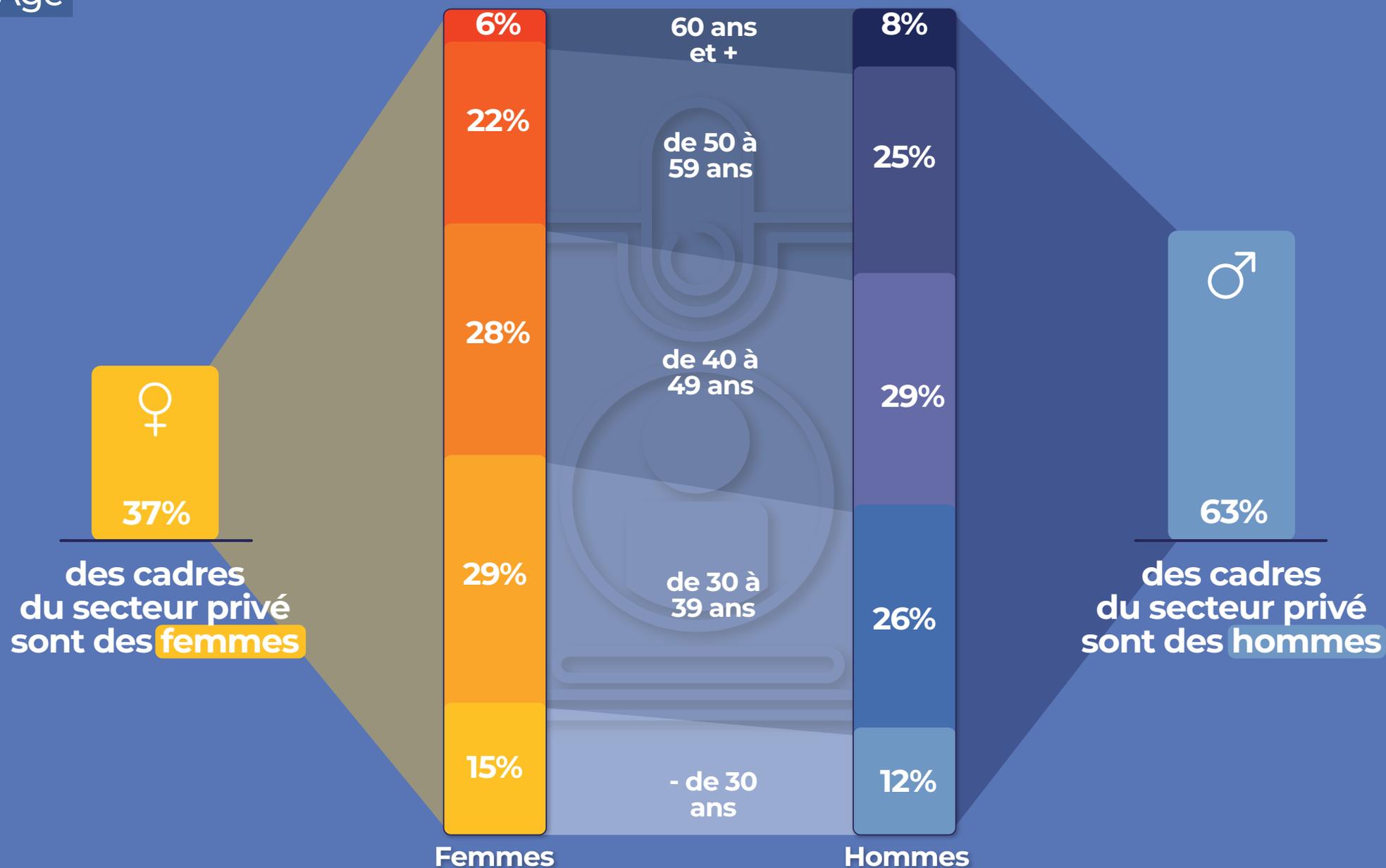


Vie professionnelle



Démographie

Âge

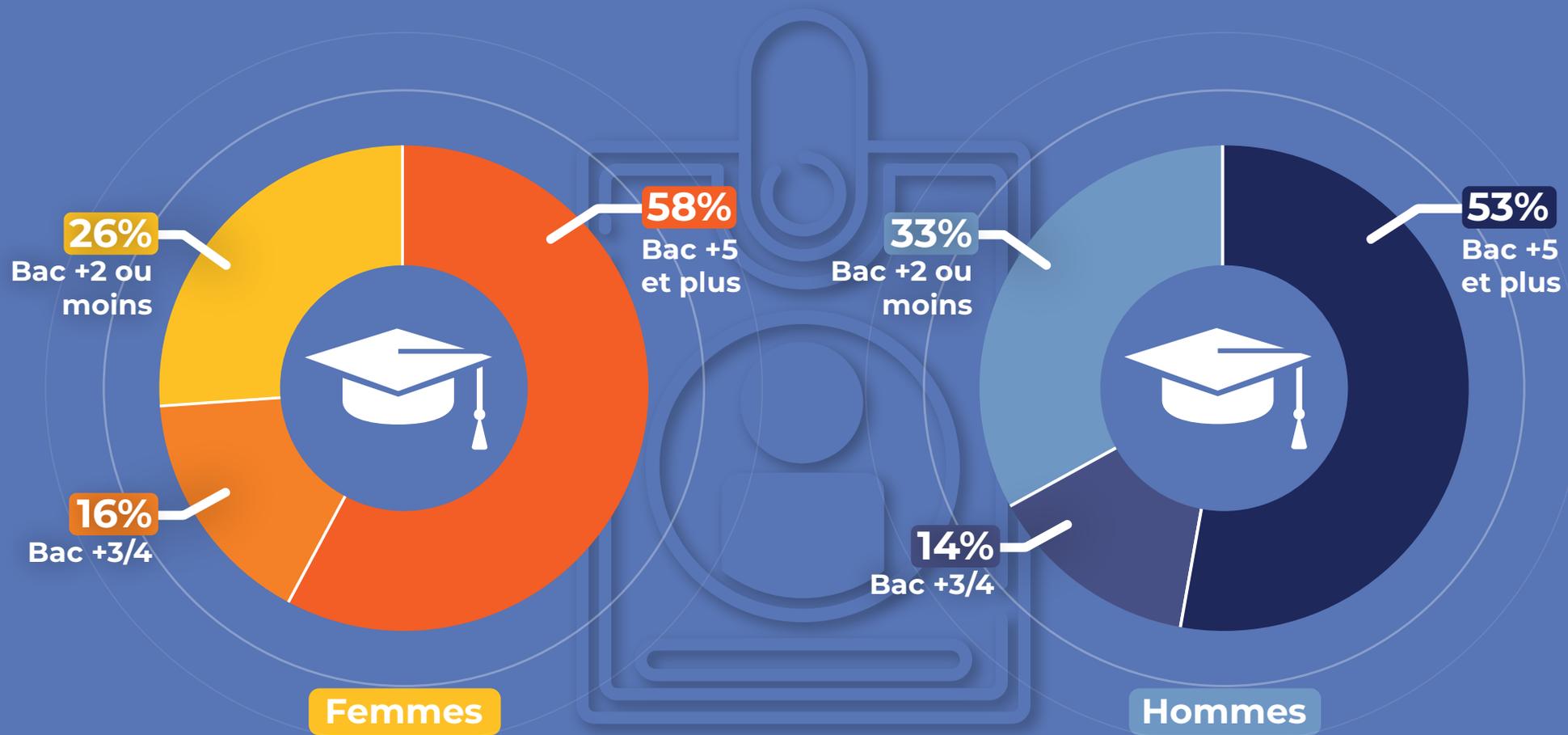


Base : Cadres en emploi

Source : Insee, DSN 2019

Démographie

Niveau de diplôme



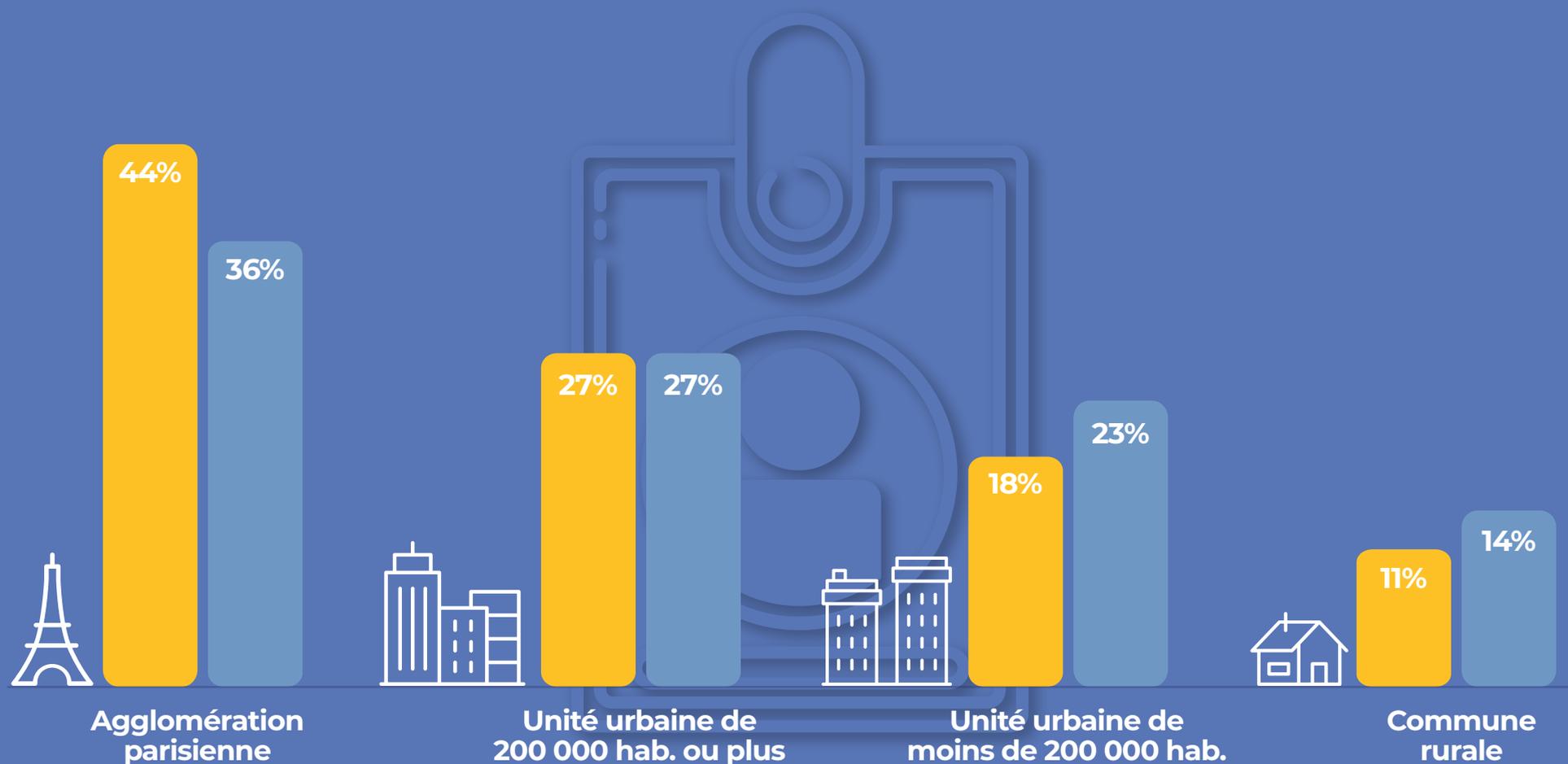
Base : Cadres en emploi

Source : Insee, RP 2018

Territoires

Lieu d'habitation

Femmes Hommes



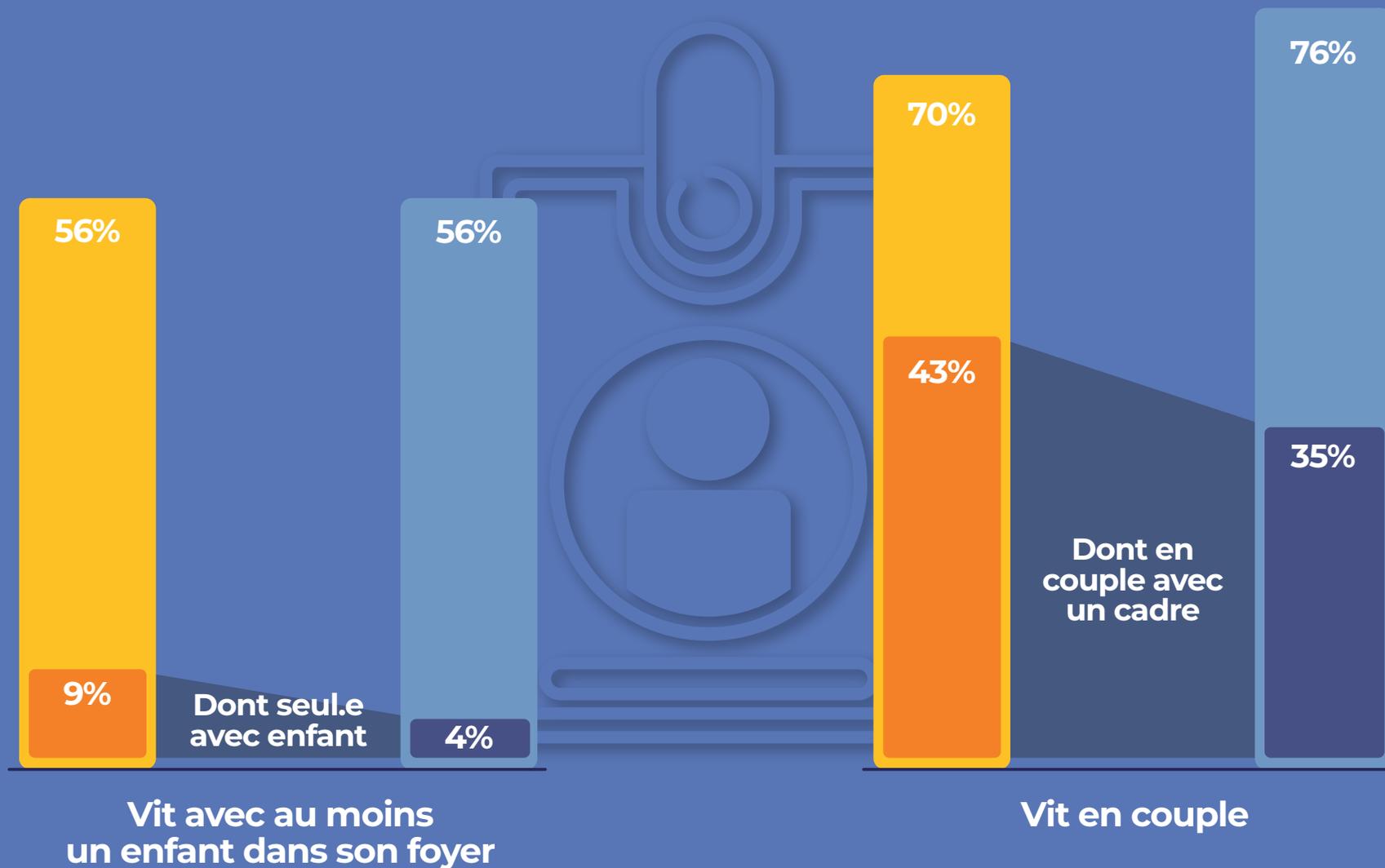
Base : Cadres en emploi

Source : Insee, Enquête emploi 2020

Structures familiales

Composition des ménages

Femmes Hommes



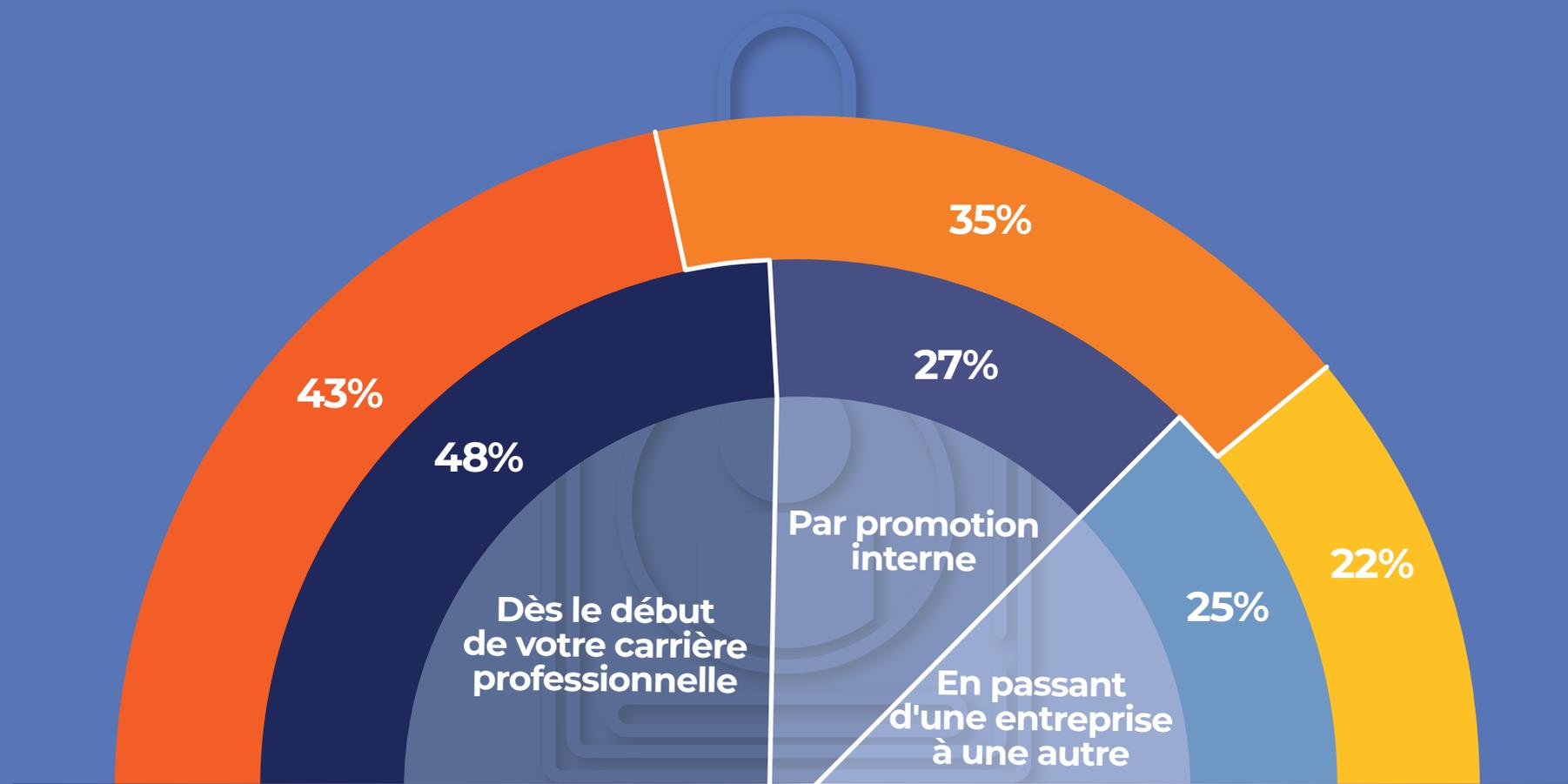
Base : Cadres en emploi

Source : Enquête emploi 2020, Apec 2020

Accès au statut de cadre

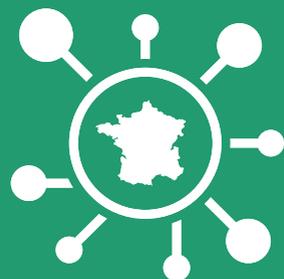
Répartition selon les modalités d'accès

Femmes Hommes



Base : Ensemble des cadres

Source : Apec, 2020



Répartition dans l'emploi



Profil socio-
démographique



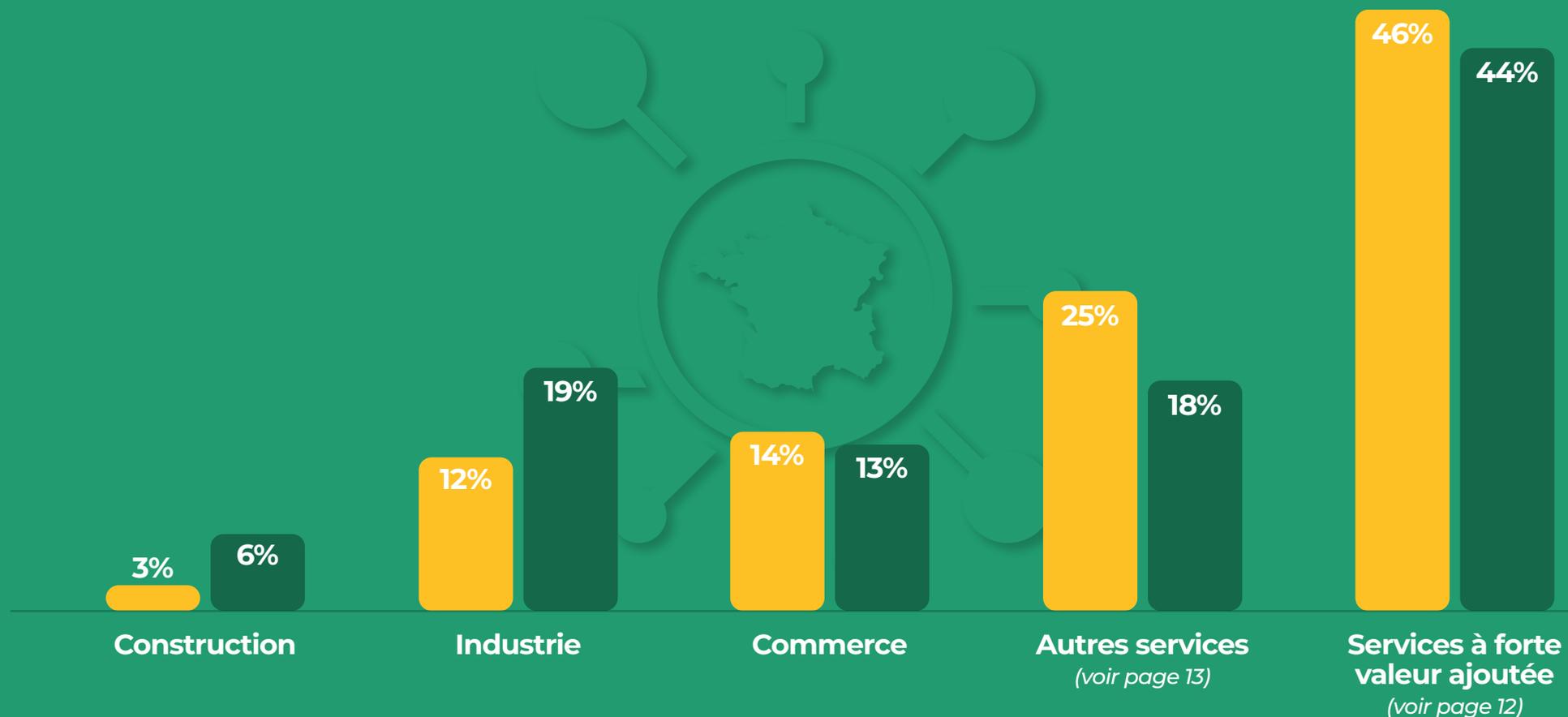
Vie
professionnelle



Secteur d'activité

Répartition des cadres selon le secteur d'activité

Femmes Hommes



Base : Cadres en emploi

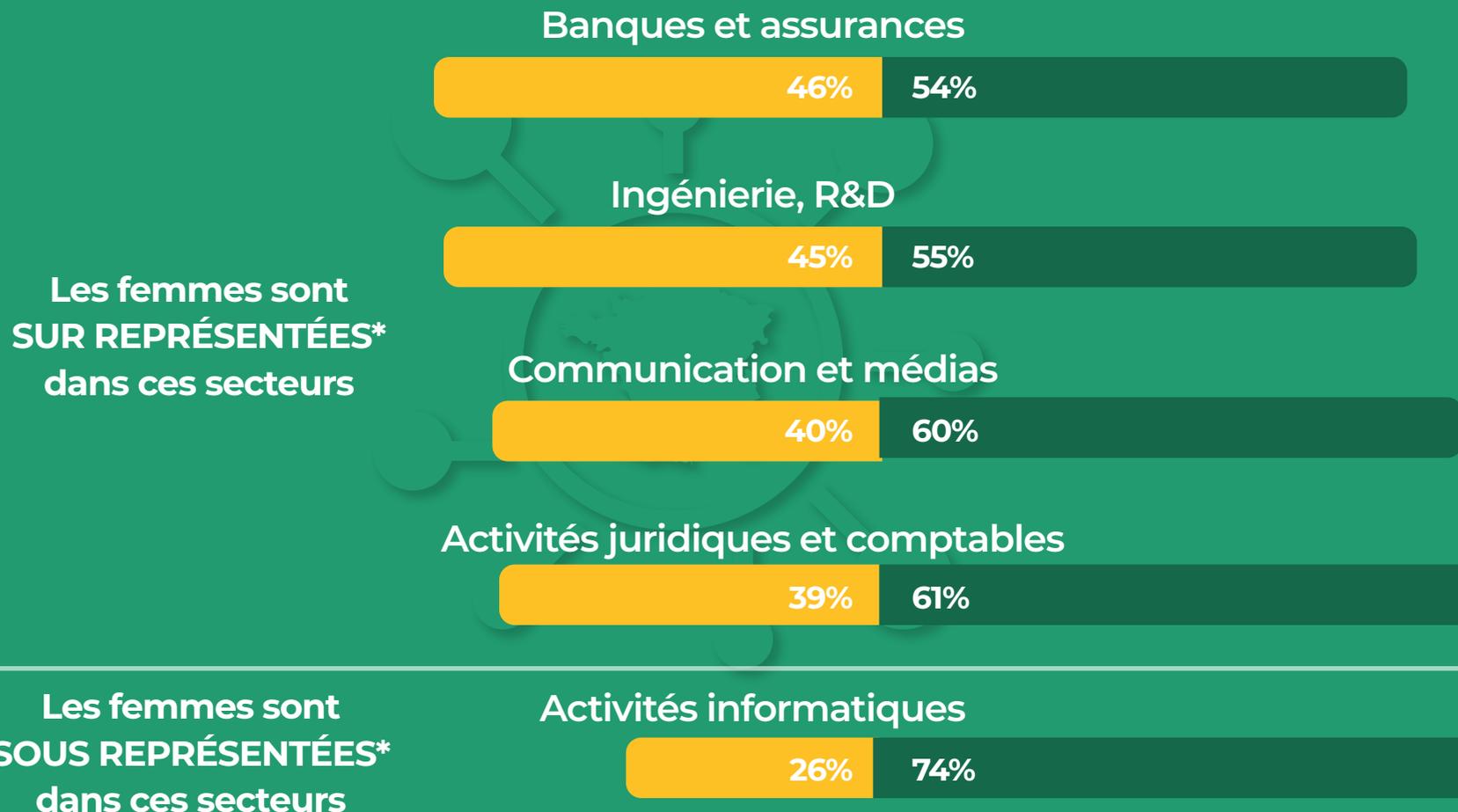
Source : Insee, DSN 2019

Secteur d'activité

Répartition femmes-hommes dans les services à forte valeur ajoutée

Femmes Hommes

Services à forte valeur ajoutée



*En moyenne tous secteurs confondus, les femmes représentent 37 % de la population cadre

Base : Cadres en emploi

Source : Insee, DSN 2019

Secteur d'activité

Répartition femmes-hommes dans les autres services

Femmes

Hommes

Autres services

Les femmes sont **SUR REPRÉSENTÉES*** dans ces secteurs

Associations et administration publique

62% 38%

Santé - Action sociale

60% 40%

Formation initiale et continue

53% 47%

Services divers aux entreprises

48% 52%

Immobilier

47% 53%

Hôtellerie - Restauration - Loisirs

38% 62%

Les femmes sont **SOUS REPRÉSENTÉES*** dans ces secteurs

Télécommunications

30% 70%

Transports et logistique

30% 70%

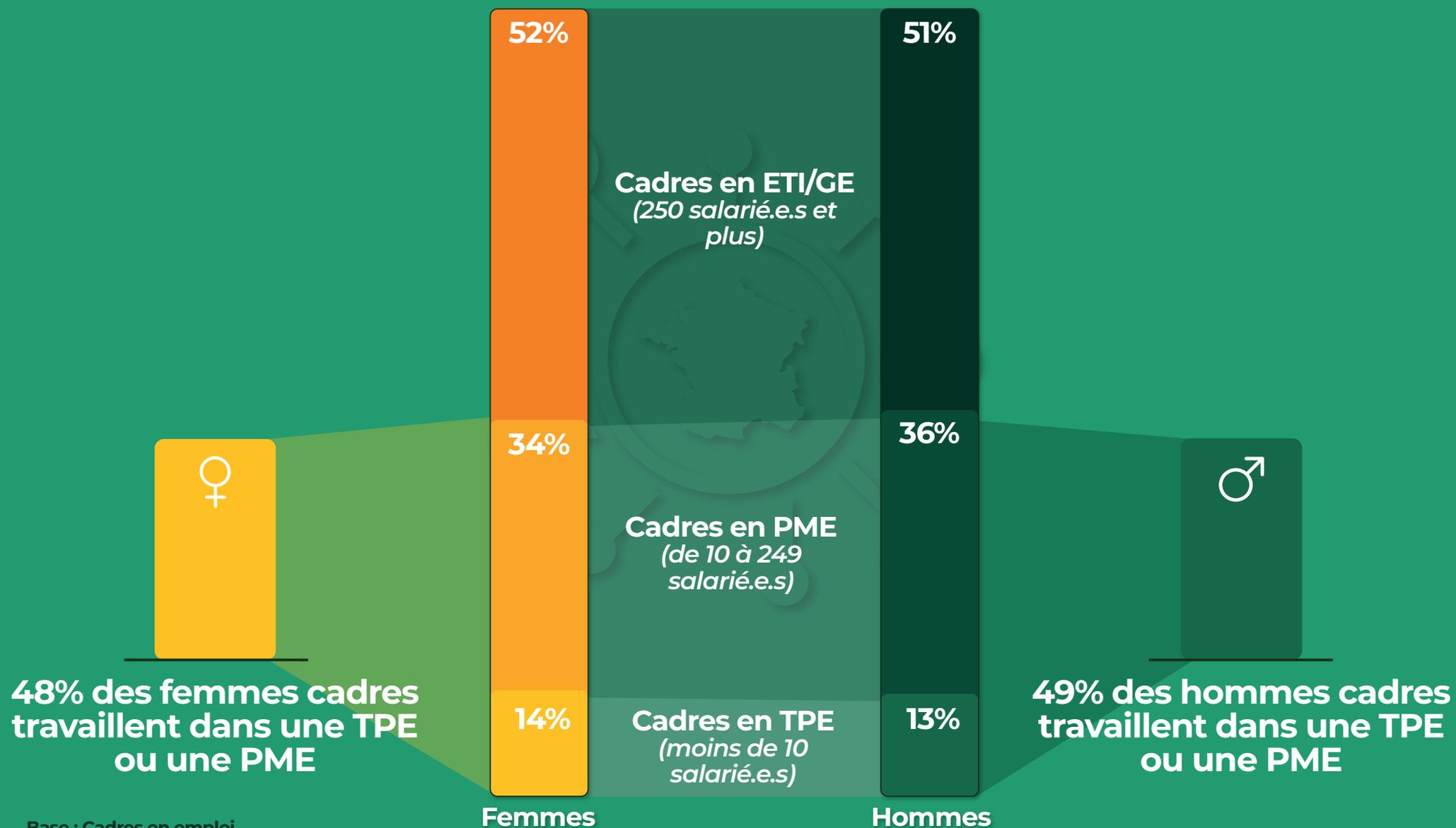
**En moyenne tous secteurs confondus, les femmes représentent 37 % de la population cadre*

Base : Cadres en emploi

Source : Insee, DSN 2019

Taille d'entreprise

Répartition des cadres selon la taille salariale



Base : Cadres en emploi

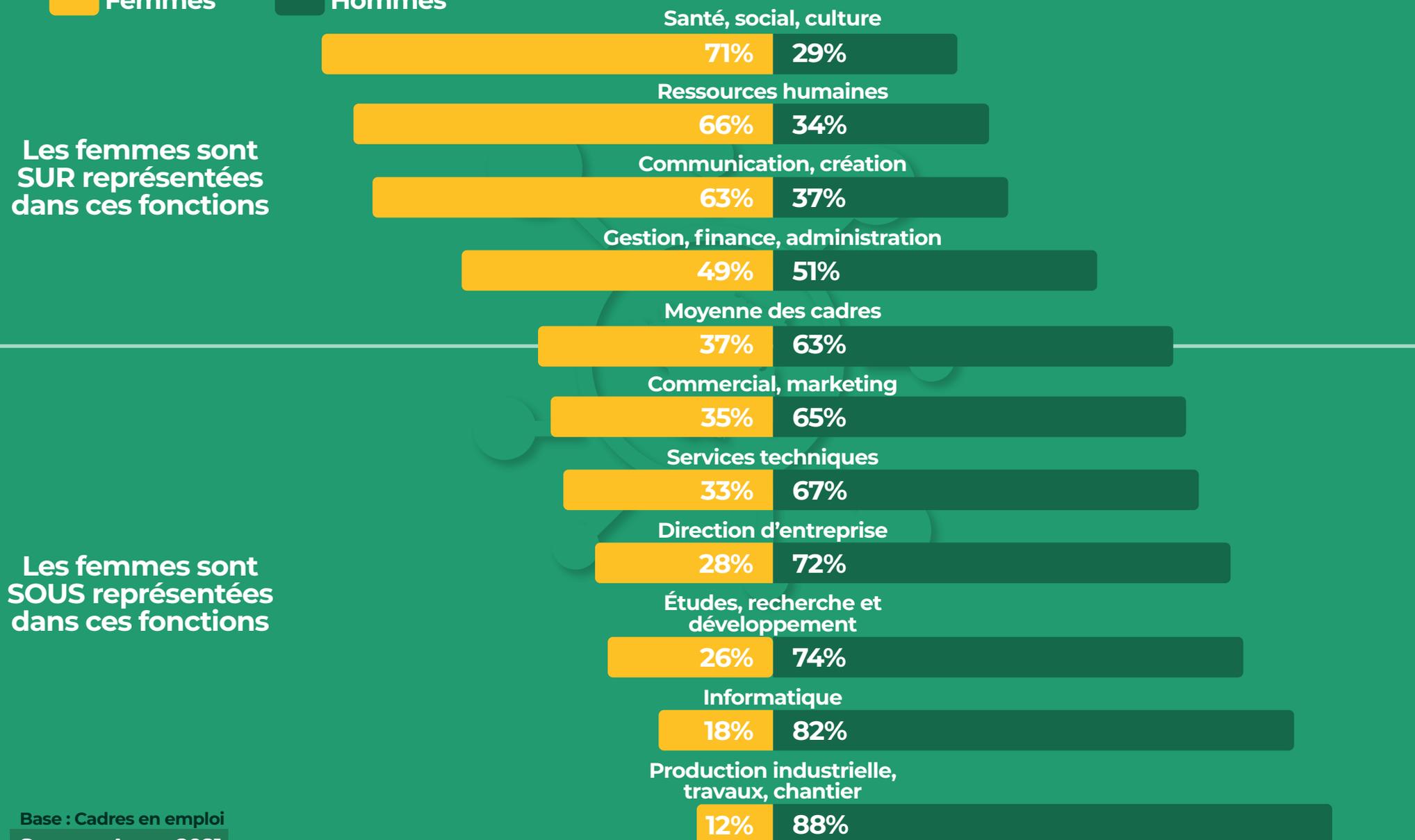
Source : Insee, DSN 2019

Fonction

Répartition femmes-hommes par fonction

Femmes

Hommes



Base : Cadres en emploi

Source : Apec, 2021

Contrats de travail

Part des CDI et des temps partiels

Femmes Hommes



94%

Cadres en CDI



96%



11%

Cadres à temps partiel



3%

Base : Cadres en emploi

Source : Insee, Enquête emploi 2020

Base : Cadres en emploi

Source : Insee, DSN 2019



Profil socio-
démographique



Répartition dans l'emploi



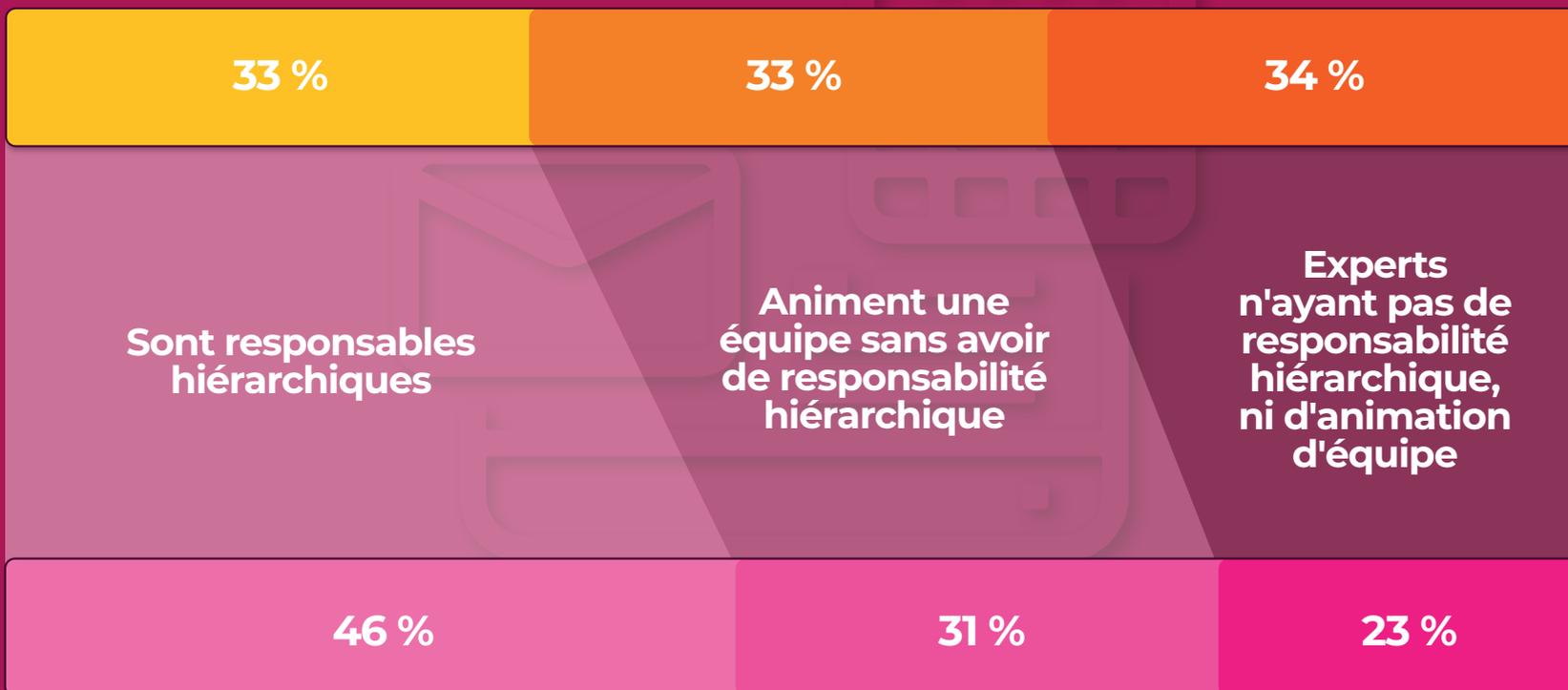
**Vie
professionnelle**



Encadrement fonctionnel et hiérarchique

Répartition des cadres selon leurs responsabilités managériales

Femmes



Hommes

Base : Cadres en emploi
Source : Apec, 2020

Rémunération

Distribution de la rémunération brute annuelle des cadres en 2020



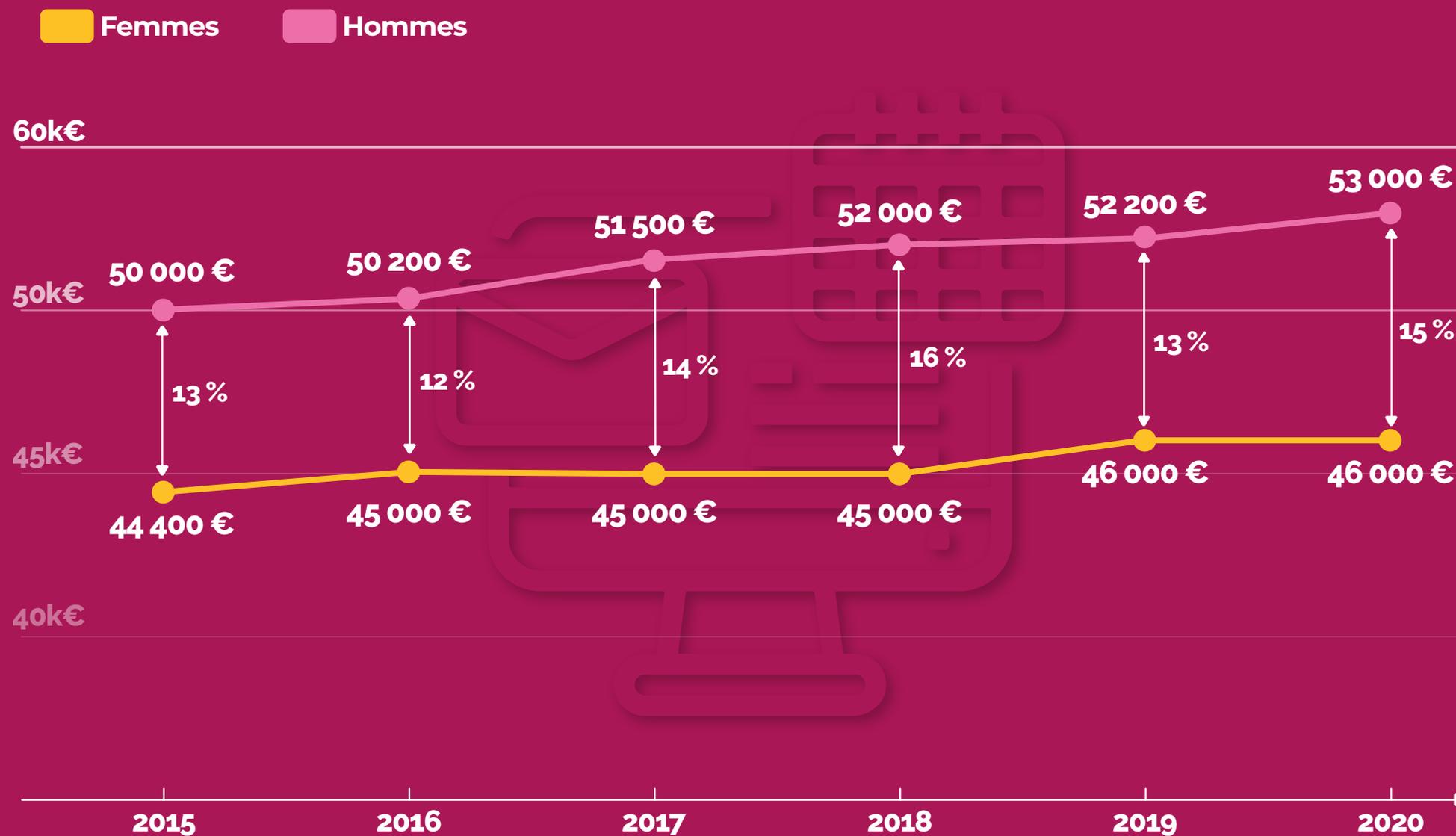
En 2020, la médiane du salaire des hommes cadres est supérieure de 15% à celle des femmes cadres.

Base : Cadres en emploi

Source : Apec, 2021

Rémunération

Évolution de la rémunération médiane des cadres (brute annuelle, fixe + variable)

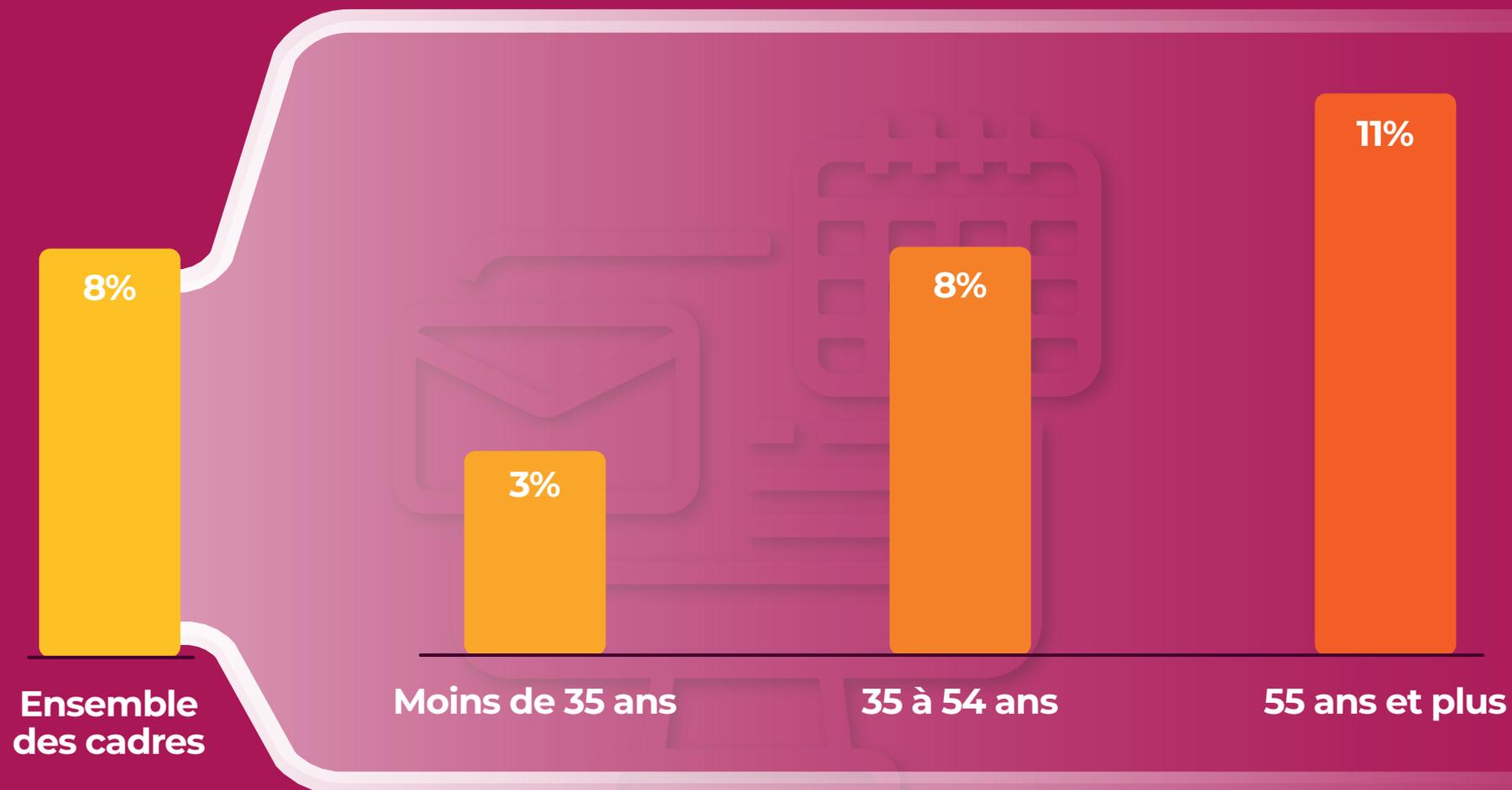


Base : Cadres en emploi

Source : Apec, 2021

Rémunération

Écart de rémunération entre les femmes et les hommes à profil identique



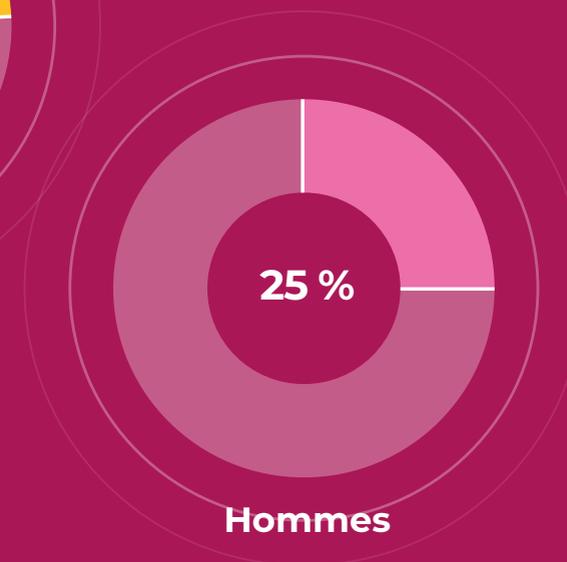
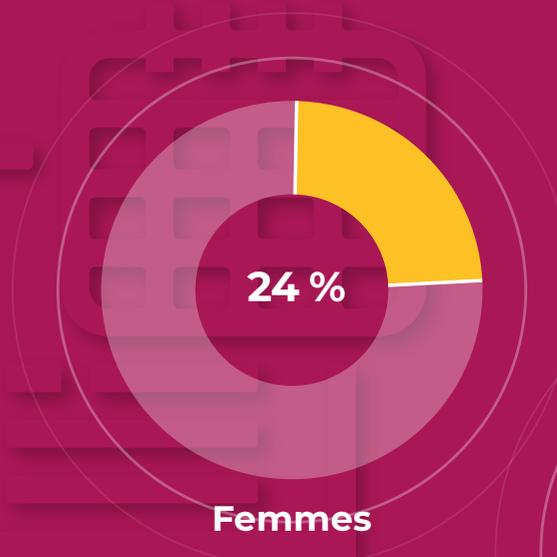
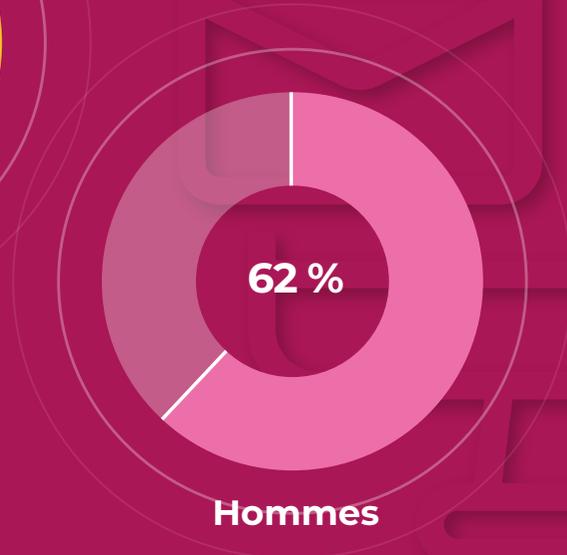
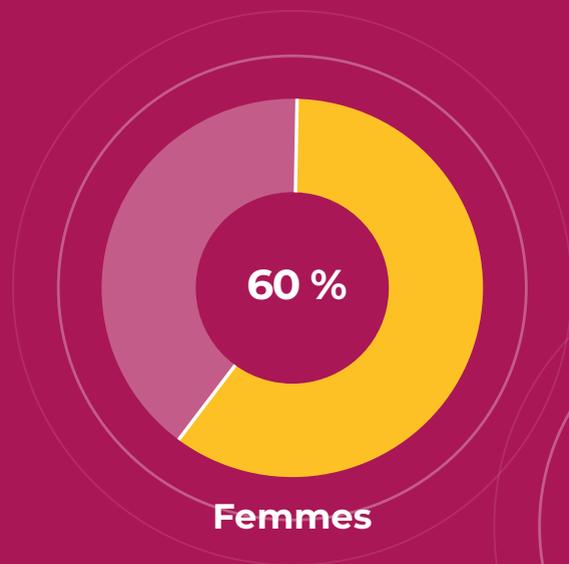
A profil et poste équivalent, un écart de salaire de 8% demeure entre les hommes et les femmes cadres.

Base : Cadres en emploi

Source : Apec, 2021

Formation professionnelle

Part des cadres ayant bénéficié d'une formation professionnelle ou d'un bilan de compétences



Formation professionnelle
au cours des 12 derniers mois



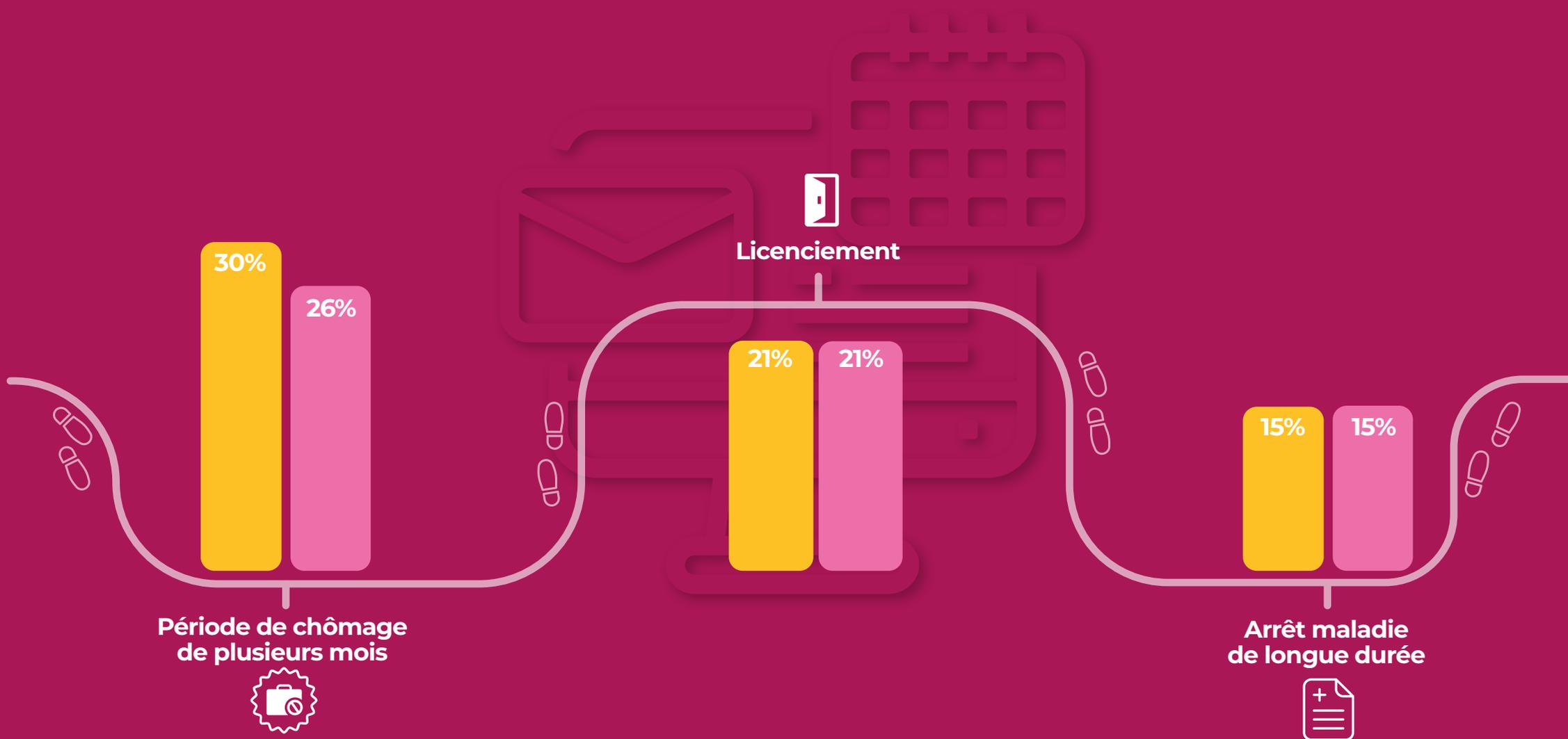
Bilan de compétences
déjà réalisé au cours de sa carrière

Base : Cadres en emploi
Source : Apec, 2020

Parcours professionnel

Évènements rencontrés au cours du parcours professionnel

Femmes Hommes



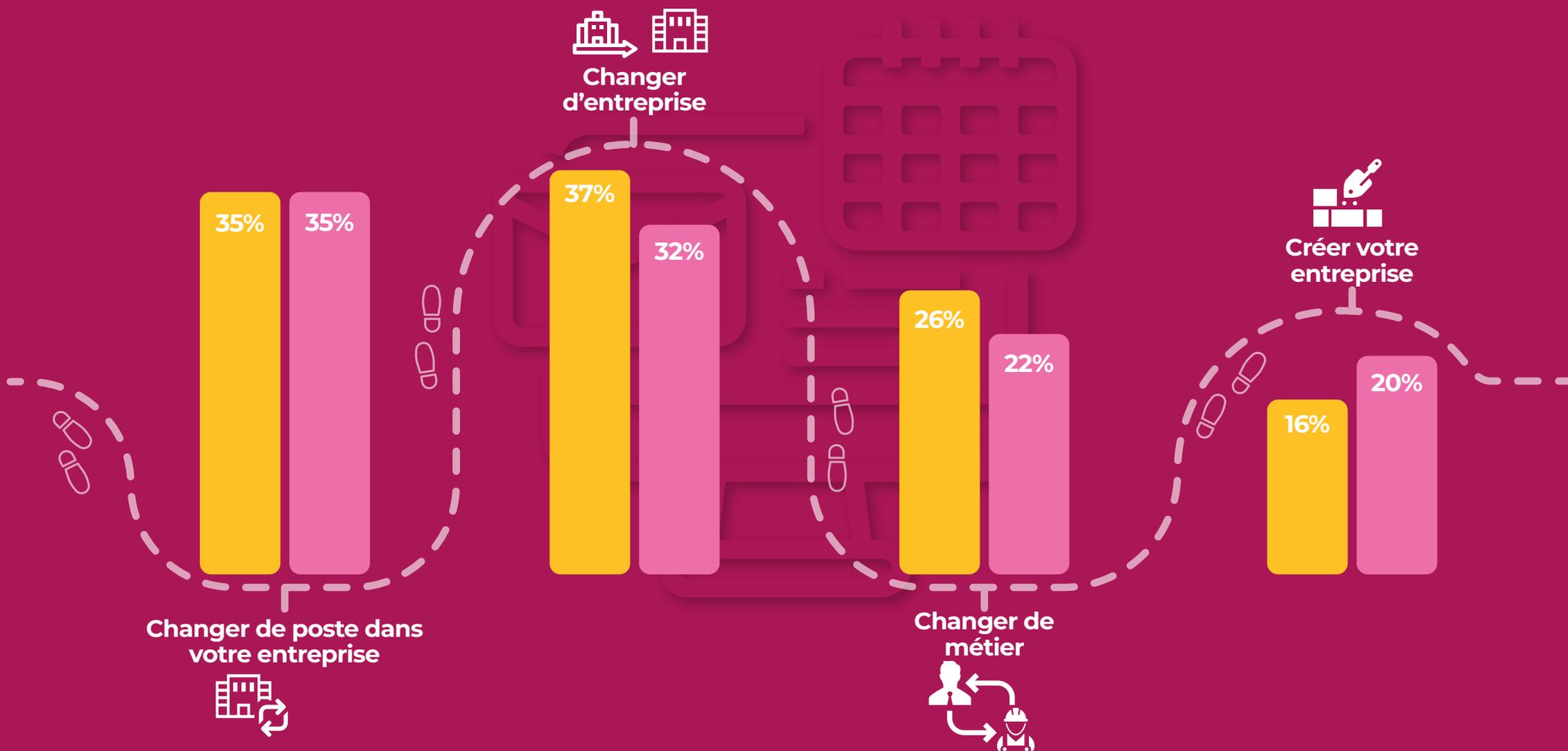
Base : Cadres en emploi

Source : Apec, 2021

Projets professionnels

Part des cadres envisageant des changements dans les 3 années à venir

Femmes Hommes



Base : Cadres en emploi

Source : Apec, 2021

Ce document a été réalisé par la direction
Données et études (DDE) de l'Apec, en
partenariat avec Datagora.

ISBN : 978-2-7336-1318-4

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 boulevard Brune – 75689 Paris Cedex 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212 Service gratuits + prix d'un appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H (France métropolitaine)

*prix d'un appel local

© Apec. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi
des Cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et publié sous sa direction et en son
nom. Il s'agit d'une oeuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF,
CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CG C, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans
l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et
constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété
intellectuelle).

DATAGORA

101 rue de Sèvres - 75006 Paris



 apec x  datagora