

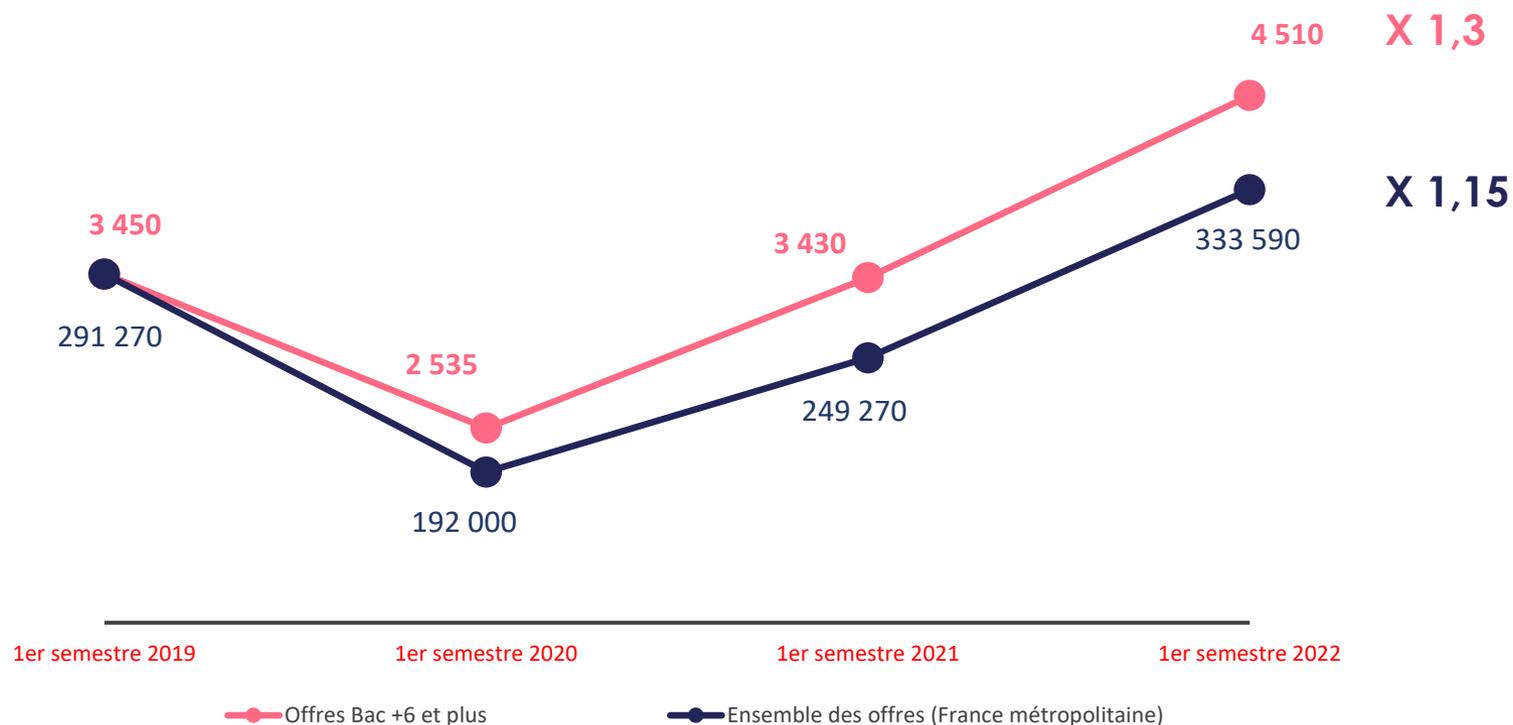
Bac+6 et plus : Quelles opportunités d'emploi cadre dans les entreprises du privé ?

Novembre 2022



Les offres d'emploi cadres ouvertes aux Bac+6 et plus **progressent plus que la moyenne**

> Évolution du nombre d'offres cadres ouvertes aux Bac+6 et plus vs. évolution du nombre total d'offres (base 100 au 1^e semestre 2019)



Source : Apec, offres d'emploi publiées sur apec.fr

42% de ces offres proviennent des secteurs de l'ingénierie R&D et de la santé - action sociale

> Répartition des offres d'emploi cadres ouvertes aux Bac+ 6 et plus par secteur

Secteurs d'activité	Offres ouvertes aux Bac +6 et plus	Ensemble des offres
Services	76%	71 %
dont : Ingénierie – R&D	27%	17 %
Santé – action sociale	15%	4 %
Activités informatiques	9%	20 %
Formation initiale et continue	9%	2 %
Industrie	15%	14 %
Commerce	9%	9 %
dont : Distribution généraliste et spécialisée	7%	4 %
Construction	0%	6 %

→ Les offres d'emploi ouvertes aux Bac +6 et plus représentent 1% des offres d'emploi cadres.

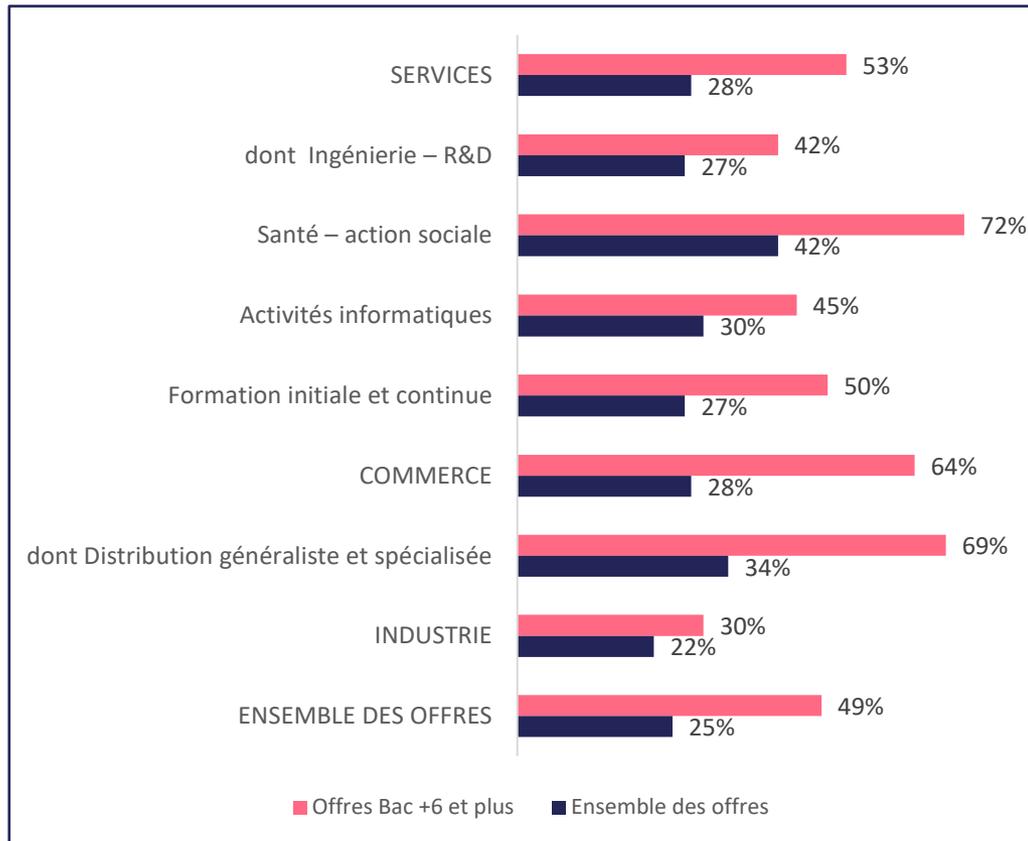
→ Parmi celles-ci, 4 offres sur 10 proviennent d'entreprises des secteurs de l'ingénierie R&D et de la santé-action sociale, soit une proportion 2 fois plus importante que pour l'ensemble des offres.

→ Inversement, moins d'une offre sur 10 ouverte aux Bac +6 et plus provient du secteur des activités informatiques alors qu'elles représentent au global 20%.

Source : Apec, offres d'emploi publiées sur apec.fr au 1^{er} semestre 2022

Ces offres sont ouvertes plus qu'en moyenne à des profils débutants

> Part des offres ouvertes à des débutant.e.s de niveau Bac +6 et plus par secteur



- Une offre d'emploi sur deux ouverte aux Bac +6 et plus s'adresse à des profils peu expérimentés, soit deux fois plus que l'ensemble des offres.
- Dans l'un des secteurs les plus recruteurs, celui de la santé - action sociale, la part des offres ouvertes aux débutant.e.s s'élève jusqu'à 72 %. Dans les autres secteurs recruteurs, la demande de profils peu expérimentés reste aussi très supérieure à l'ensemble des offres.

Source : Apec, offres d'emploi publiées sur apec.fr au 1^{er} semestre 2022

Les offres ouvertes aux Bac +6 et plus sont concentrées sur les plus grandes régions

> Nombre et poids des offres d'emploi cadre ouvertes aux Bac+6 et plus par région

	Volume d'offres	Répartition des offres par région	Poids des offres ouvertes aux Bac +6 et plus par région
Île-de-France	1 347	30 %	1,1 %
Auvergne-Rhône-Alpes	718	16 %	1,5 %
Occitanie	471	10 %	1,9 %
Paca	375	8 %	1,6 %
Nouvelle-Aquitaine	291	6 %	1,3 %
Grand Est	285	6 %	1,6 %
Hauts-de-France	246	5 %	1,2 %
Pays de la Loire	219	5 %	1,1 %
Normandie	167	4 %	1,6 %
Bretagne	147	3 %	1,3 %
Bourgogne-Franche-Comté	120	3 %	1,5 %
Centre – Val de Loire	117	3 %	1,2 %
Corse	ε	ε	ε
Ensemble	4 510	100 %	1,4 %

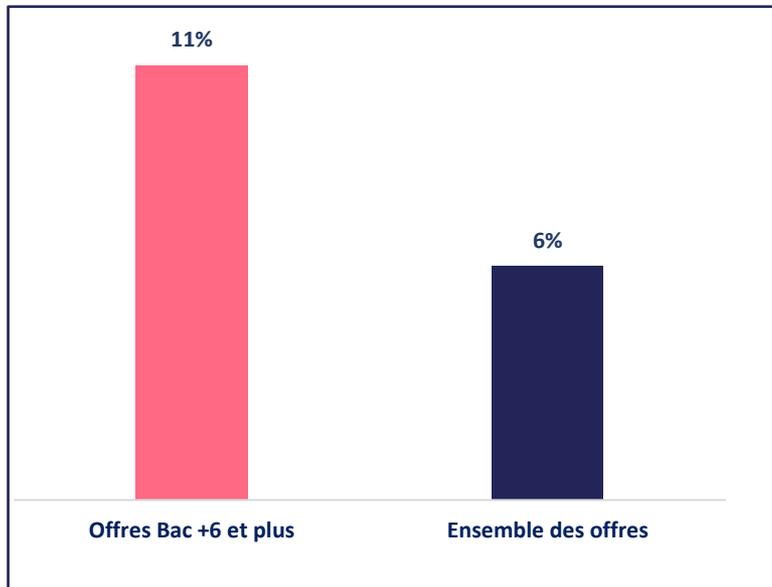
→ L'Île-de-France représente 30 % des offres d'emploi ouvertes aux Bac+6 et plus. Viennent ensuite la région Auvergne-Rhône-Alpes avec 16 %, et l'Occitanie avec 10 % et Paca avec 8%. C'est aussi dans ces régions que l'offre de formation dans le supérieur est la plus importante.

→ La région Occitanie est celle qui concentre le plus d'offres d'emploi cadre ouvertes aux Bac+6 et plus sur son territoire (1,9 %). La présence dans la région de gros donneurs d'ordre en quête de profils très qualifiés peut expliquer cette concentration.

Source : Apec, offres d'emploi publiées sur apec.fr au 1^{er} semestre 2022

Si la part de CDD est plus importante qu'en moyenne, la rémunération qui est proposée dans ces offres est supérieure au marché

> Part des offres en CDD ouvertes aux Bac +6 et plus vs. ensemble des offres d'emploi cadre en CDD



Source : Apec, offres d'emploi publiées sur apec.fr au 1^e semestre 2022

→ Dans l'ingénierie R&D, secteur le plus recruteur, la part des offres CDD ouverte aux Bac +6 et plus s'élève jusqu'à 17 %. Dans le secteur de la formation initiale, cela concerne 2 offres sur 10.

> Rémunération proposée en k€ dans les secteurs qui les plus ouverts aux Bac+6 et plus

Secteur	Salaire médian (en k€) proposé aux Bac +6 et plus	Salaire médian (en k€) proposé dans l'ensemble des offres
Ingénierie R&D	41	40
Santé - action sociale	85	40
Activités Informatiques	43	43
Formation initiale et continue	38	35
Commerce	48	41
Industrie	46	43
Offres d'emploi cadre	45	42

Source : Apec, offres d'emploi publiées sur apec.fr au 1^e semestre 2022

→ Les salaires proposés dans les offres ouvertes aux Bac +6 et plus sont élevés qu'en moyenne. Néanmoins on constate de fortes disparités entre les différents secteurs.

Deux fonctions concentrent à elles seules plus de deux tiers des besoins : **santé, social et médico-social et ingénierie – recherche et développement**

> Répartition des opportunités ouvertes aux Bac +6 et plus par grande fonction

Fonctions	%
Santé, social et médico-social	36 %
Ingénierie - Etudes, recherche et développement	29 %
Informatique et systèmes d'information	12 %
Ressources humaines et formation	7 %
Qualité et sécurité	5 %
Autres fonctions*	11 %

Source : Apec, offres d'emploi publiées sur apec.fr au 1^e semestre 2022

*Il s'agit de fonctions qui concentrent moins de 5 % des besoins chacune, soit : commercial, commerce, ventes ; process, méthodes et planification juridique ; marketing, stratégie clients et produits ; finance, comptabilité et gestion ; communication, création et culture ; travaux et chantier ; production industrielle et maintenance ; logistique et transports, direction générale ; achats.

Dans la fonction santé, social et médico-social, 97 % des opportunités concernent les métiers de la médecine et de la pharmacie – biologie médicale

> Répartition des opportunités ouvertes aux Bac +6 et plus par métier dans la fonction santé, social et médico-social

Métiers proposés	%
Les métiers de la médecine	56 %
Les métiers de la pharmacie et de la biologie médicale	41 %
Autres métiers*	3 %

Source : Apec, offres d'emploi publiées sur apec.fr au 1^e semestre 2022

*Il s'agit de métiers destinés aux Bac +6 et plus et qui concentrent moins de 2 % chacun des besoins dans le domaine de la santé et de la pharmacie – biologie médicale, soit : encadrement médical, social et paramédical ; direction de structures en santé – social ; psychologie et accompagnement social ; soins infirmiers et paramédicaux.

Exemple d'offre d'emploi

Médecin de prélèvement (H/F)

Santé et action-sociale • Centre Val de Loire

Salaire proposé : entre 30 et 50 k€

Profil recherché : Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous allez au contact des bénévoles et donneurs de sang dans le but d'assurer notre autosuffisance sanguine. Missions • Effectuer les entretiens médicaux pré-dons • Prendre en charge les collectes qui vous seront confiées • Participer éventuellement aux assemblées générales • Manager l'équipe de collecte et assister le chef de service • Docteur en médecine (thèse obligatoire) + si possible titulaire du diplôme de médecine du don ou DESC en hémobiologie transfusion ou DUTS ou CTT, sinon la formation est assurée en interne par l'EFS • Connaissance pratique de la transfusion et de l'entretien médical • Connaissance des produits sanguins • Connaissance des bonnes pratiques de prélèvement.

Dans la fonction ingénierie – études et R&D, 37 % des opportunités concernent les métiers de l'ingénierie recherche et développement

> Répartition des opportunités ouvertes aux Bac +6 et plus par métier dans la fonction ingénierie-études et R&D

Métiers proposés	% des opportunités dans la fonction
Les métiers de l'ingénierie R&D	37 %
Les métiers de la direction en études R&D	10 %
Les métiers de l'ingénierie électrique et électronique	9 %
Les métiers de l'ingénierie chimique, biologique et clinique	9 %
Les métiers du calcul et de la simulation numérique	8 %
Les métiers de la gestion de projets R&D	6 %
Autres métiers*	21 %

Source : Apec, offres d'emploi publiées sur apec.fr au 1^{er} semestre 2022

Exemple d'offre d'emploi

Docteur en logiciel embarqué (H/F)
Ingénierie R&D • Occitanie
Salaire proposé : entre 30 et 45 k€

Profil recherché : Passionné par la recherche et l'innovation. De formation initiale grande école ou master de recherche, thèse de doctorat et éventuellement un post-doctorat dans le domaine de l'aéronautique, spatial, automobile, du ferroviaire ou de l'énergie • Compétences en développement informatique (SW, C/C++, ADA, PYTHON, Jenkins, Gitlab) • Connaissances en HW (électronique et mécanique) • Autonomie & travail en équipe • Ouverture d'esprit, capacité d'adaptation force de proposition gestion d'équipe, méthodes agiles • Maîtrise de l'anglais à l'oral et à l'écrit impérative.

*Il s'agit de métiers destinés aux Bac +6 et plus et qui concentrent moins de 5 % des besoins chacun dans le domaine de l'ingénierie – études, recherche et développement : ingénierie énergétique et environnementale, gestion de projets R&D ; ingénierie en matériaux ; ingénierie mécanique ; instrumentation et essais ; études économiques et marketing ; études topographiques et géologiques ; urbanisme et programme immobiliers ; économie de la construction.



Périmètre et méthodologie

Les Bac + 6 et plus

- Il s'agit de personnes qui préparent ou qui ont soutenu une thèse. Pour les identifier, la requête a été effectuée à partir de mots mentionnés dans l'intitulé du poste à pourvoir ou dans le profil recherché par les entreprises. Il s'agit de mots comme : « thèse », « thésard », « PhD student », ; « Cifre » ; « doctorat », « post-doc », « post-doctorant », « chercheur », « doctorant », etc.

L'analyse des offres d'emploi

- La requête s'est faite sur la base des offres d'emploi cadres publiées sur apec.fr par des entreprises du secteur privé entre le premier semestre 2019 et le premier semestre 2022, hors offres doublons et offres partenaires.
- L'analyse de la répartition des offres par secteur, par région, par type de contrat, par fonction, par famille de métiers tient compte de celles publiées au 1^e semestre 2022 uniquement.
- Sont exclues de l'analyse par secteur et salaire, les offres d'emploi émises par les intermédiaires du recrutement et les sièges sociaux.

Fonctions et familles de métiers dans les nomenclatures Apec

- Au nombre de 444, les métiers cadres sont regroupés en 16 grandes fonctions. Chacune de ces fonctions regroupe un nombre variable de familles de métiers et de métiers.
- L'analyse par fonction et par famille de métiers se fait sur 92 % des offres pour lesquelles ces informations sont renseignées.

Bac +6 et plus : Quelles opportunités d'emploi cadre dans les entreprises du privé ?



ISSN 2681-2819 (COLLECTION RECRUTEMENT)

Novembre 2022

Apec
51, boulevard Brune
75014 Paris

Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr
> Nos études

Directeur de la Direction données et études : Pierre Lamblin

Responsable du Pôle Valorisation des données : Sébastien Thernisien

Equipe projet : Kaoula Ben Messaoud, Tiffany Descamps, Caroline Legrand.

© Apec. Cette publication a été créée à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des cadres, régie par la loi du 1er juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).

