

CADRES DU PRIVÉ EN NOUVELLE-AQUITAINE : RECRUTEMENTS ET MOBILITÉS

Danielle Sancier

Délégue régionale Apec Nouvelle-Aquitaine



En 2019, la vitalité du marché de l'emploi des cadres ne s'est pas démentie en Nouvelle-Aquitaine avec un volume de recrutements de cadres record (13 180). Les entreprises régionales ont également actionné le levier des promotions internes de salarié-e-s au statut de cadre pour répondre à leurs besoins. Les secteurs des services et de l'industrie ont été les moteurs majeurs du marché de l'emploi cadre, avec des besoins en compétences diversifiés. Toutefois, cette dynamique pourrait s'interrompre en 2020. L'entrée en récession de la France sous l'effet de la crise sanitaire liée au Covid-19 aura un impact significatif sur l'économie et l'emploi, notamment sur les recrutements. Et, il est prématuré d'en prévoir les impacts sur le tissu économique de la région et *a fortiori* sur les recrutements de cadres. ”



UN TISSU ÉCONOMIQUE DIVERSIFIÉ

- ▶ Un développement démographique et économique qui se poursuit
- ▶ Des filières d'excellence
- ▶ Des territoires aux activités économiques complémentaires

TRÈS BONNE TENUE DE L'EMPLOI CADRE EN 2019

- ▶ Une conjoncture économique favorable en 2019
- ▶ 13 180 recrutements de cadres en 2019 soit un niveau record
- ▶ Compétences et expertises recherchées en études-R&D

UN TERRITOIRE TRÈS ATTRACTIF POUR LES CADRES

- ▶ La Nouvelle-Aquitaine attire toujours plus de cadres
- ▶ Une métropole régionale dynamique et un cadre de vie attractif
- ▶ Des cadres en provenance principalement de l'Île-de-France et de l'Occitanie



STRUCTURE DU MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE EN — — NOUVELLE-AQUITAINE

— DE NOMBREUSES FILIÈRES D'EXCELLENCE —

La Nouvelle-Aquitaine est un territoire bénéficiant d'une forte attractivité. La région peut s'appuyer sur des échanges migratoires favorables en accueillant de nombreux actifs et plus particulièrement des cadres. Cette dynamique profite particulièrement à la zone littorale et aux zones d'emploi de La Rochelle, Bordeaux et Bayonne. L'économie régionale bénéficie d'un tissu économique diversifié, qui s'appuie sur des activités traditionnelles liées aux ressources naturelles du territoire (agroalimentaire, filière bois). Par exemple, dans les Landes, les entreprises de l'agroalimentaire comme Labeyrie, Delpeyrat et Aqualande figurent parmi les plus gros employeurs privés. Aussi, près de La Rochelle et sur l'ensemble des territoires, le groupe Léa Nature poursuit sa belle croissance dans le domaine des produits bio.

La région peut compter d'autre part sur des secteurs à forte intensité technologique (aéronautique, spatial, optique, chimie-pharmacie). Ces différentes activités connaissent un ancrage local fort avec un tissu important de sous-traitance de proximité, porté par des petites et moyennes industries à la pointe de la technologie. Ce positionnement se formalise dans l'aéronautique par la présence du pôle de compétitivité Aerospace Valley et de leaders du secteur tels que Dassault, Turbomeca, ou encore Herakles dans la maintenance aéronautique.

Le tissu économique se renouvelle grâce à la montée en puissance de filières innovantes dans l'optique, la transition énergétique, le numérique ou encore la silver économie. Les onze pôles de compétitivité régionaux traduisent une volonté forte des acteurs locaux d'accroître leur capacité d'innovation afin de renforcer leur compétitivité. Ils sont également moteurs de croissance et d'emplois. La vocation touristique de la région constitue également un atout.

— DES TISSUS ÉCONOMIQUES TERRITORIAUX SPÉCIFIQUES —

Région la plus vaste de France, la Nouvelle-Aquitaine se compose de territoires de natures très différentes (zones rurales faiblement peuplées, territoires urbains dynamiques, façade littorale, zone frontalière de l'Espagne, etc.) se caractérisant par une attractivité et des tissus économiques fortement différenciés. Parmi les trente zones d'emploi de la région, celle de Bordeaux s'affirme comme la plus dynamique tant sur le plan économique que démographique. Les activités informatiques, ainsi que le secteur des télécommunications, constituent les deux premières spécificités de cette zone où sont implantées notamment CGI et Atos. Dans l'informatique, Bordeaux dispose également de laboratoires de stature internationale (LaBRI, Inria). À Pau, l'industrie chimique est un acteur économique important avec la présence de Total et d'Arkema. Couvrant presque tout le département de la Vienne, la zone de Poitiers apparaît plus diversifiée même si les activités de services aux entreprises et surtout celles récréatives et de loisirs en lien avec le Futuroscope ressortent. Limoges se distingue par son positionnement affirmé dans l'industrie du papier-carton et de l'imprimerie mais également dans la fabrication d'équipements électriques, une spécificité liée à la présence historique du groupe Legrand. De son côté, la zone d'emploi de Niort se distingue par une spécialisation marquée dans les activités liées à l'assurance. Globalement, les activités des différents territoires se complètent et font de la Nouvelle-Aquitaine une région à l'économie diversifiée, sous-tendue, notamment par l'activité et la croissance d'un grand nombre de TPE, PME-PMI.

— MÉTHODOLOGIE —

Ce document repose principalement sur trois sources de données :

1 — Sur l'enquête annuelle de l'Apec sur les recrutements de cadres menée auprès d'un échantillon permanent de 10 000 entreprises représentatif de la répartition des salarié-e-s par région, par taille et secteur d'activité du secteur privé en France métropolitaine.

2 — Sur le volume d'offres d'emploi cadre en Nouvelle-Aquitaine publiées en 2019 sur le site apec.fr.

3 — Sur les déclarations annuelles des données sociales (DADS), formalités que doit accomplir toute entreprise employant des salarié-e-s. Dans cette étude, le champ des mobilités recouvre les salarié-e-s ayant changé de région de travail et de région de domicile depuis un an et occupant un poste cadre dans leur nouvelle région. Il porte exclusivement sur la population salariée. Les flux d'actifs au chômage ou d'inactifs accédant à un emploi cadre ne sont donc pas pris en compte. Le champ se limite également aux salarié-e-s vivant et travaillant en France métropolitaine depuis au moins un an.

RECRUTEMENT DE CADRES EN — — 2019

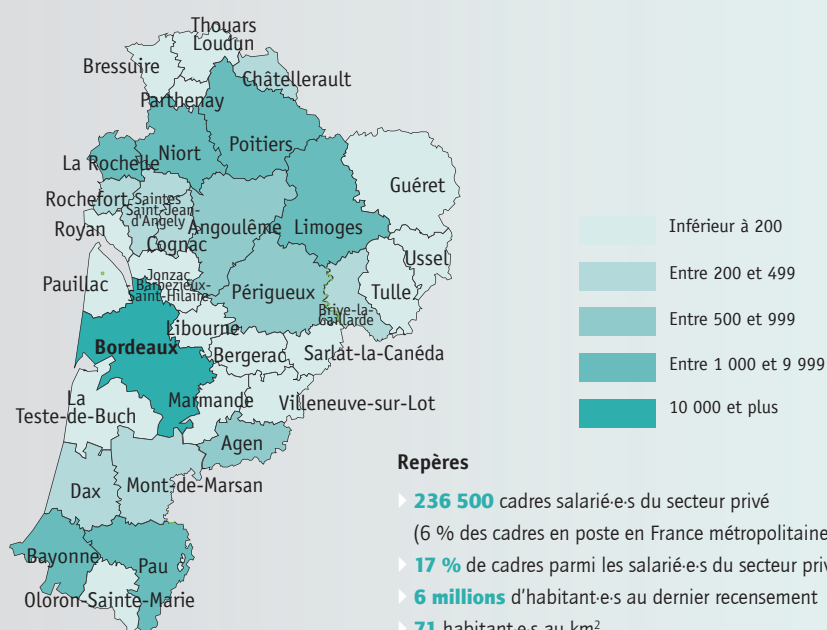
— UNE FORTE CONCENTRATION D'OFFRES D'EMPLOI CADRE DANS LA ZONE BORDELAISE

Avec 236 500 cadres en poste, la Nouvelle-Aquitaine se classe au 6^e rang des régions métropolitaines pour les effectifs de cadres. Les cadres et les opportunités d'emploi sont très inégalement répartis sur le territoire régional. En 2019, plus de 29 000 offres d'emploi cadre ont été publiées sur le site apec.fr. La zone d'emploi de Bordeaux arrive en première position avec près de la moitié des postes proposés. C'est la plus peuplée de la région, la plus urbaine, la plus dense en termes de population et d'emplois. Elle devance très largement celles de Niort, Pau et Poitiers (6 % des offres pour chacune d'entre elles), ainsi que les zones d'emploi se situant sur la façade ouest : La Rochelle et Bayonne (4 % chacune).

Globalement, plus de quatre offres sur dix ont concerné les fonctions commerciale et informatique. Ce sont principalement les métiers du développement informatique qui ont été sollicités par les entreprises. Des compétences dans la gestion de projets informatiques ont

également été ciblées. Par ailleurs, de nombreuses opportunités sont proposées aux métiers de la représentation commerciale et de la promotion des ventes. À la troisième place des fonctions recruteuses de cadres, les fonctions supports (gestion, finance, administration) ont représenté 13 % des offres d'emploi. Enfin, plus de deux tiers des offres ont concerné le secteur des services et une offre sur six celui de l'industrie.

NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI CADRE PUBLIÉES EN 2019 SUR APEC.FR PAR ZONE D'EMPLOI



Source : Insee, Apec 2020

— UNE CONJONCTURE ÉCONOMIQUE BIEN ORIENTÉE EN 2019

La conjoncture économique néo-aquitaine s'est avérée favorable et très proche de celle observée au niveau national. En effet, l'emploi total salarié a progressé de 1 % dans la région comme en France. Sur un an, c'est le département de la Gironde qui se démarque avec une progression de 2,3 % de l'emploi (soit la création d'environ 15 000 emplois représentant les trois quarts des créations néo-aquitaines). La Charente-Maritime et le Lot-et-Garonne ont également été dynamiques et ont progressé

respectivement de 1,1 % et 1,6 %. L'évolution est moins favorable pour la Corrèze (-0,5 %) et la Dordogne (-0,4 %), soit des pertes respectives de 500 et 400 emplois.

Concernant les secteurs, l'industrie a été bien orientée avec une hausse des emplois de 1 % alors qu'en France le rythme a été moins intense (+0,6 %). Avec une progression de 2,2 % sur un an, l'emploi dans la construction est resté dynamique dans la région même si ce rythme est inférieur à celui observé au niveau national (+3,1 %). Dans le secteur tertiaire marchand régional hors intérim, le rythme de créations d'emploi régional a été soutenu (+1,3 %) et il a été similaire à la tendance nationale.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE NÉO-AQUITAIN DYNAMIQUE POUR LES CADRES

En 2019, le marché de l'emploi cadre néo-aquitain a poursuivi sa dynamique entamée depuis 2016. Avec 13 180 recrutements, la région a enregistré un niveau d'embauches jamais observé par le passé. Elle s'est accompagnée d'une forte progression des promotions internes de salarié-e-s au statut de cadre (+10 %). Cette progression peut s'expliquer par les difficultés des entreprises à recruter des cadres, dans certains territoires moins attractifs. En parallèle, les sorties ont baissé de 4 %, entraînées par la baisse substantielle des départs de cadres à la retraite (–21 %). Ainsi, sur l'ensemble de l'année 2019, 5 360 postes cadres ont été créés, soit un niveau historiquement haut. La Nouvelle-Aquitaine figure ainsi parmi les régions ayant connu de fortes créations d'emplois cadres.

POIDS IMPORTANT DES RECRUTEMENTS DE CADRES DANS L'INDUSTRIE

Portée par la bonne tenue des secteurs de l'ingénierie-R&D et des activités informatiques, le secteur des services est arrivé en tête avec 61 % des embauches de cadres en 2019, mais cette proportion reste en dessous de celle observée au niveau national (73 %). À l'inverse, l'industrie a concerné 22 % des

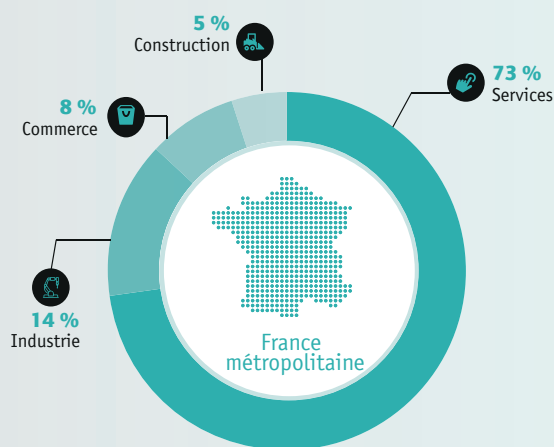
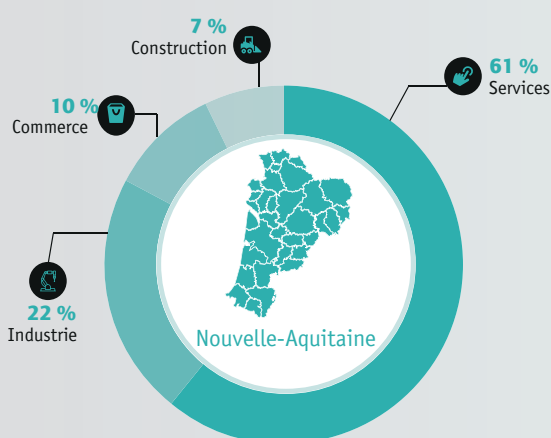
BILAN DU MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE EN 2019 EN NOUVELLE-AQUITAINE

Recrutements de cadres en CDI ou CDD d'un an et plus	13 180
Promotions internes de non cadres au statut de cadre	4 470
Sorties (démissions, licenciements de cadres en poste)	12 290
Départs à la retraite de cadres en poste	2 330
Création nette de postes cadres (recrutements + promotions – sorties/départs)	5 360

Source : Apec, 2020

recrutements, contre 14 % au niveau national. Le secteur industriel néo-aquitain s'est appuyé sur des dynamiques spécifiques notamment dans l'aéronautique, la mécanique-métallurgie et l'agroalimentaire, avec des entreprises engagées depuis plusieurs années dans la modernisation de leur outil de production. Les secteurs du commerce et de la construction ont recruté, en proportion, davantage de cadres qu'au niveau national, signe de la présence d'une économie résidentielle reposant sur les besoins de la population locale mais également sur sa vocation touristique.

RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS DE CADRES RÉALISÉS EN 2019 PAR SECTEUR



Source : Apec 2020

PROFILS — — RECRUTÉS

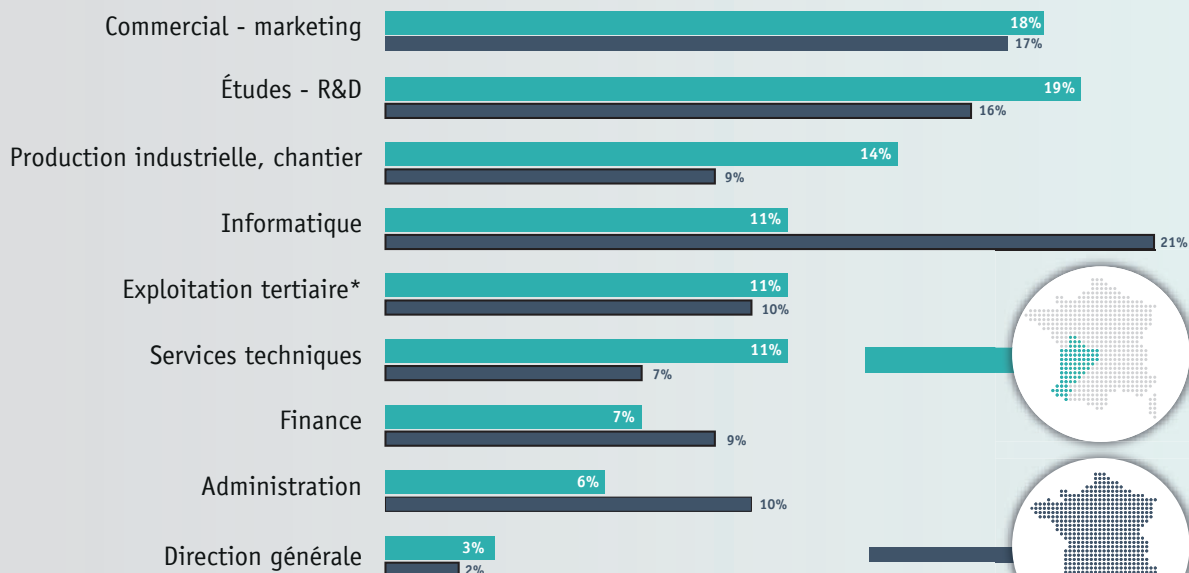
LES PROFILS DE CADRES EXPÉRIMENTÉS SONT PARTICULIÈREMENT RECHERCHÉS

En 2019, les profils cadres de six à quinze ans d'expérience ont été les plus recherchés avec 44 % des embauches (contre 40 % au niveau national). Les jeunes cadres (un à cinq ans d'expérience) ont représenté près d'un recrutement sur quatre dans la région, soit une part bien en dessous de la moyenne nationale (30 %). Quant aux jeunes diplômés et aux cadres plus expérimentés (plus de quinze ans d'expérience), leur part dans les embauches de cadres (respectivement 18 % et 15 %) s'est inscrite en retrait par rapport à 2018.

DE NOMBREUX RECRUTEMENTS DE CADRES DANS LES ÉTUDES-R&D ET LE COMMERCIAL

En 2019, les cadres en études-R&D ont représenté près d'une embauche sur cinq plaçant la Nouvelle-Aquitaine parmi les régions les plus actives en termes de recrutements de cadres dans cette fonction, et ce, en lien avec les forts besoins dans le secteur aéronautique et ingénierie-R&D. Fonction transverse à tous les secteurs d'activité, les cadres commerciaux ont été très sollicités (18 % vs 17 % au niveau national). Les cadres de la fonction production industrielle chantier (en lien avec les activités de fabrication de matériels de transport, équipements électriques, mécanique-métallurgie...) ont représenté 14 % des recrutements (contre 9 % à l'échelle nationale). Enfin, les fonctions informatique, exploitation tertiaire et services techniques affichent chacune des proportions identiques dans les embauches de cadres (11 %).

RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS DE CADRES RÉALISÉS EN NOUVELLE-AQUITAINE EN 2019 PAR FONCTION



* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, formation, tourisme, transports

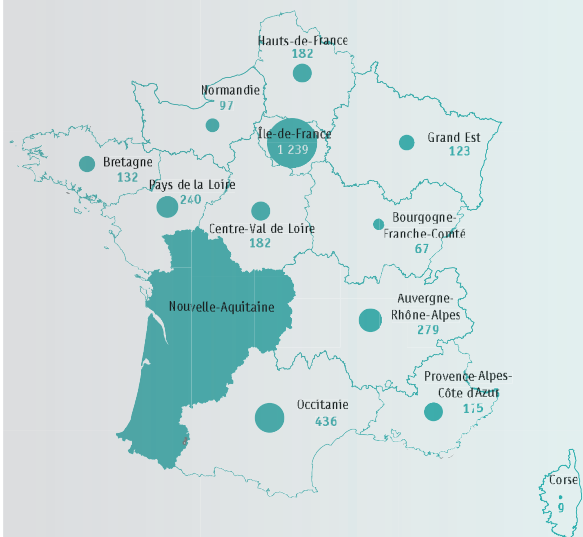
Source : Apec 2020

LES MOBILITÉS — — INTERRÉGIONALES

LA MÉTROPOLITE RÉGIONALE A ACCUEILLI DE NOMBREUX CADRES

En l'espace d'un an, 3 160 salarié-e-s sont venus s'installer en Nouvelle-Aquitaine et occupent un poste de cadre. C'est plus que le nombre de cadres régionaux partis vivre et travailler ailleurs en France métropolitaine dans le même temps (2 780). Ce solde migratoire positif témoigne de l'attractivité régionale et notamment de son cadre de vie. Ce sont les entreprises de la zone d'emploi de Bordeaux qui profitent le plus de ces compétences cadres. Elles ont embauché près de la moitié des cadres nouvellement arrivés dans la région (48 %) alors qu'elles concentrent 35 % des effectifs cadres régionaux.

ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES CADRES S'INSTALLANT EN NOUVELLE-AQUITAINE

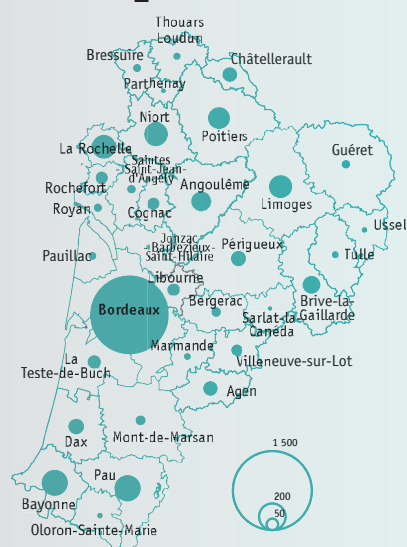


Repères

- Champ : 3 160 ayant quitté leur région pour aller vivre et travailler en Nouvelle-Aquitaine

Source : Insee, DADS 2016

LOCALISATION DES CADRES S'INSTALLANT EN NOUVELLE-AQUITAINE, À LA ZONE D'EMPLOI DE TRAVAIL



Repères

- Champ : 3 160 cadres vivant et travaillant dans une autre région un an auparavant.



Sur les 3 160 cadres nouvellement installés en Nouvelle-Aquitaine, 1 520 travaillent dans la zone d'emploi de Bordeaux

Source : Insee, DADS 2016

DES CADRES EN PROVENANCE DE L'ÎLE-DE-FRANCE LE PLUS SOUVENT

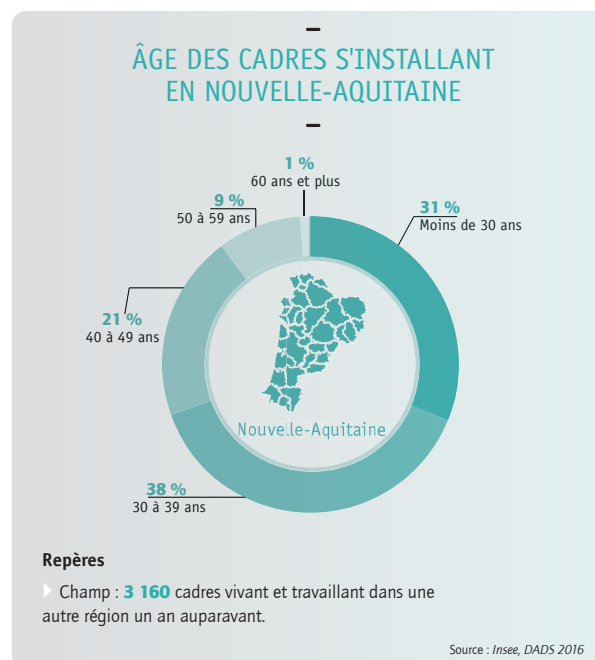
Pour la Nouvelle-Aquitaine comme pour les autres régions métropolitaines, la première région pourvoyeuse de cadres est l'Île-de-France. En effet, les Franciliens ont représenté 39 % des nouveaux arrivants. La Nouvelle-Aquitaine a également attiré des cadres en provenance d'Occitanie (14 % dont la moitié arrivant de la zone d'emploi de Toulouse).

TOUS LES SECTEURS BÉNÉFICIENT DES COMPÉTENCES CADRES DES NOUVEAUX ARRIVANTS

La répartition par secteur des nouveaux arrivants est en cohérence avec celle des effectifs cadres régionaux. Les entreprises des services ont embauché la majorité des cadres nouvellement arrivés en Nouvelle-Aquitaine (57 %). Le secteur de l'industrie, où les besoins en compétences et expertises cadres sont importants dans cette région, a attiré 22 % des nouveaux arrivants. Par ailleurs, 18 % des entrants occupent un poste de cadres dans le commerce et la distribution et 4 % dans la construction.

UNE RÉGION ATTRACTIVE POUR LES CADRES EXPÉRIMENTÉS

La Nouvelle-Aquitaine se singularise des autres régions de province en attirant, en proportion, moins de jeunes cadres de moins de 30 ans (31 % contre 38 % en moyenne). En revanche, elle accueille davantage de cadres âgés de 30 à 39 ans (38 % contre 36 %), de quadragénaires (21 % contre 17 %) et de 50 ans et plus (10 % contre 8 %). Cette prime à l'expérience peut



s'expliquer d'une part par la présence d'un tissu industriel nécessitant des cadres confirmés et d'autre part par la volonté de cadres notamment franciliens de poursuivre leur vie professionnelle dans un territoire proposant un cadre de vie en adéquation avec leurs attentes.

L'APEC EN — NOUVELLE-AQUITAINE

En présentiel ou à distance, les consultant.e.s de l'Apec conseillent et accompagnent les jeunes diplômé.e.s, les cadres et les entreprises.



Cette étude a été réalisée par la direction Données, études et analyses (DDEA) de l'Apec.

Directeur de la DDEA : Pierre Lamblin

Responsables du pôle études : Emmanuel Kahn, Gaël Bouron

Équipe projet : Christophe Lenzi, Thi Minh Chau Nguyen, Kamel Yahyaoui, Mélanie Lepori, Florence Kremer, Cristina Turlueanu, Camille Azière, Cendrine Mouline, Sylvie Tartesse, Erwan Audren
Veille documentaire : Sophie Alexandre, Armelle Faure, Hélène Le Bras, Carole Rogel

Maquette : Daniel Le Henry

ISSN 2681-9619 (Document)

ISSN 2681-2819 (Collection)

MAI 2020

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

POUR CONTACTER L'APEC

0 809 361 212 Service gratuit + prix appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H



corporate.apec.fr