



Les salaires des cadres dans 43 fonctions Édition 2021

- **Le salaire médian des cadres en poste (salaire fixe + part variable) s'établit à 50 k€ : la moitié des cadres perçoit un salaire annuel brut inférieur à ce montant et l'autre moitié un salaire supérieur**
 - 80 % des salaires des cadres sont compris dans une fourchette allant de 36 à 85 k€.
 - 52 % des cadres bénéficient d'une rémunération comprenant une partie variable.
- **Les salaires des cadres varient fortement selon la fonction exercée**
 - La rémunération des cadres est, par exemple, de 43 k€ dans la fonction Ventes en magasin contre 70 k€ en Direction informatique.
 - Le document propose pour 43 fonctions une fiche détaillée sur la rémunération : salaires selon la mission exercée, la localisation géographique, la taille ou le secteur de l'entreprise.
- **Les salaires proposés dans les offres d'emploi diffèrent du salaire des cadres en poste**
 - Pour les 43 fonctions étudiées, le salaire médian proposé dans les offres d'emploi publiées par l'Apec est indiqué.
 - Le salaire médian proposé dans les offres d'emploi est en moyenne plus faible que les salaires des cadres en poste (41 k€ contre 50 k€). En effet, les entreprises recherchent principalement des cadres jeunes avec quelques années d'expérience. Or, le salaire et la durée de l'expérience professionnelle sont étroitement corrélés.

Sommaire

03

Méthodologie

05

Les composantes de la rémunération des cadres

06

Les salaires des cadres en poste

12

Les salaires proposés dans les offres

14

Ensemble des 43 fonctions cadres

01. Méthodologie

Ce document est un recueil d'informations statistiques sur les salaires des cadres en poste et les salaires proposés dans les offres.

Il comprend :

- des informations générales sur la rémunération des cadres en poste
- les salaires selon les fonctions
- les salaires proposés dans les offres d'emploi.

Les fiches salaires par fonction

Pour chacune des 43 fonctions cadres traitées dans ce document, une fiche « salaires des cadres en poste » et « salaires dans les offres » est proposée. Elle présente plusieurs niveaux d'information :

> une information globale sur les salaires perçus par les cadres de la fonction (partie fixe + partie variable)

> des informations sur la partie variable du salaire¹ : la part des bénéficiaires d'une part variable, le pourcentage qu'elle représente dans la rémunération annuelle brute totale.

> des informations concernant les caractéristiques individuelles des cadres :

- la part des femmes,
- les salaires selon l'âge et le sexe.

> des informations concernant le poste occupé :

- la part des cadres qui occupent un poste avec une responsabilité hiérarchique, l'animation d'une équipe, la gestion d'un budget et une dimension internationale,
- les salaires des cadres selon la réalisation de ces différentes missions.

> des informations concernant l'entreprise : les salaires des cadres selon la localisation géographique, la taille, le secteur d'activité de l'entreprise.

> des informations complémentaires sur les salaires proposés dans les offres :

- les salaires proposés selon le niveau d'expérience demandé : offres ouvertes aux jeunes diplômé.e-s (ou offres "tous niveaux") et offres destinées aux cadres confirmés,
- les salaires proposés selon le lieu de travail du poste : Île-de-France, Autres régions, Étranger.

- les salaires proposés selon le secteur d'activité de l'entreprise : Industrie, Construction, Commerce, Services.

Les sources

Les informations sur les salaires des cadres en poste sont issues de la fusion des trois dernières enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres menées par la Direction Données, Études et Analyses de l'Apec en 2019, 2020 et 2021 (salaires 2018, 2019, 2020).

Les résultats globaux présentés en introduction sont édités à partir de la base de données 2021 uniquement (salaires de 2020).

L'enquête s'adresse à des personnes qui occupent un poste cadre. Celles-ci ont été interrogées sur leur situation professionnelle, leur formation initiale, le poste occupé, leur entreprise, ainsi que sur leur rémunération.

Les questions sur la rémunération portent sur la partie fixe et la partie variable.

Un redressement des résultats de cette enquête a été réalisé à partir de sources DADS (Insee), par âge, sexe, taille d'entreprise, secteur et région. Les résultats sont représentatifs de la population cadre du secteur privé selon ces critères.

Ces résultats présentent une photographie des rémunérations des cadres où les effets de structure liés aux caractéristiques des individus, des emplois occupés et des entreprises sont présents à tous les niveaux.

¹ Partie variable à court terme : salaire et primes variables

Les informations sur les salaires dans les offres d'emploi sont issues de la base de données des offres Apec. Cette base de données contient l'ensemble des offres d'emploi qui sont confiées à l'Apec pour être diffusées sur le site apec.fr. Le texte de l'offre est complété par des informations liées à l'entreprise (comme le secteur d'activité) ou au poste proposé (niveau d'expérience professionnelle demandé, lieu de travail, salaire envisagé ...). Le salaire envisagé se présente sous deux formes distinctes : une fourchette de salaires (information invisible pour le lecteur de l'offre) et une mention sur le salaire, destinée au lecteur de l'offre. Les informations statistiques sur les salaires proposés dans les offres d'emploi sont calculées à partir de la fourchette de salaires.

Les salaires proposés dans les offres d'emploi constituent une bonne indication des salaires pratiqués sur le marché du recrutement cadre.

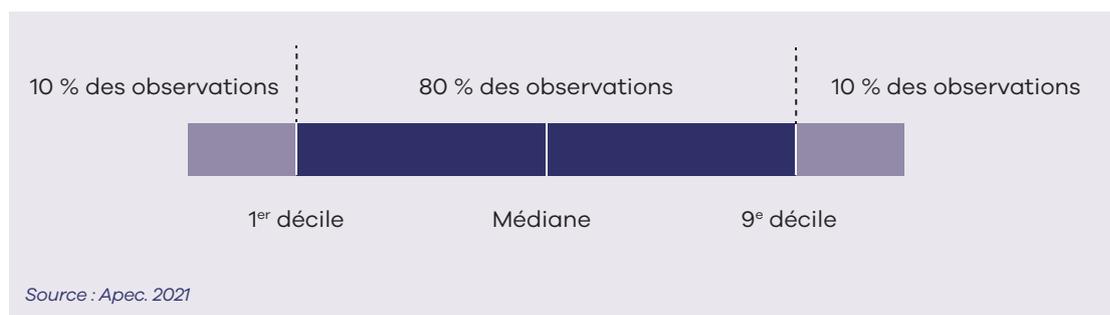
Les informations statistiques sur les salaires

Deux types d'informations sont proposés :

- le salaire médian : la moitié des salaires est inférieure au salaire médian, l'autre moitié est supérieure,
- le 1er et le 9e décile : 10 % des salaires sont inférieurs au 1er décile et 10 % sont supérieurs au 9e décile.

Quand on utilise ces positions en prenant en compte les intervalles, on dispose d'une caractéristique de dispersion (soit une "fourchette").

L'intervalle choisi (1er et 9e déciles) contient 80 % des observations.



02. Les composantes de la rémunération des cadres

La partie fixe de la rémunération

La rémunération annuelle brute est composée de plusieurs éléments : une rémunération fixe, une rémunération variable et des éléments complémentaires.

Le salaire fixe constitue la partie de la rémunération qui est versée en un nombre constant de mensualités. Ce salaire inclut les 13^e et 14^e mois contractuels ou versés régulièrement.

Le salaire fixe comprend, les primes d'ancienneté, les congés payés, les indemnités ou allocations mensuelles forfaitaires déclarées comme revenu taxable, ainsi que toute prime à caractère garanti.

Cette partie fixe de la rémunération est, dans certains cas, complétée par une partie variable.

La partie variable de la rémunération

La partie variable de la rémunération comprend plusieurs composantes, que l'on peut classer en deux grandes catégories :

- la rémunération variable à court terme (salaire variable et primes variables),

- la rémunération variable différée (intéressement et participation).

La rémunération variable à court terme

C'est la partie de la rémunération appelée « part variable ». Il s'agit de toute forme de rémunération individuelle ou collective, dont le montant peut croître ou diminuer en fonction d'un critère de performance. Elle inclut les primes discrétionnaires, les primes d'objectifs individuelles qui récompensent l'atteinte d'objectifs quantitatifs et/ou qualitatifs, les commissions ou bonus versés sur la base de résultats individuels, les primes d'unité, à l'exception de l'intéressement et de la participation.

L'intéressement et la participation

L'intéressement est un accord d'entreprise à caractère collectif dont la mise en place est facultative et les montants dégagés

aléatoires. Ce régime doit faire l'objet d'un accord entre l'employeur et les salariés. Les sommes versées au titre de l'intéressement ne sont pas soumises aux charges sociales (patronales et salariales), mais supportent la CSG et la CRDS. Elles sont assujetties à l'impôt sur le revenu à moins qu'elles ne soient versées dans un plan d'épargne d'entreprise. Dans ce cas, elles doivent être bloquées pendant cinq ans.

Le régime de la participation est obligatoire dans les entreprises de plus de 50 salariés. C'est un système collectif qui concerne l'ensemble des salariés. Une ancienneté minimum peut être exigée. Les montants issus de la participation ne sont pas versés immédiatement aux salariés, ils doivent être bloqués pendant cinq ans, sauf cas exceptionnels prévus par la loi. Ces montants bénéficient d'une exonération complète de charges sociales hors CRDS et CSG et d'impôts sur le revenu.

Les avantages

D'autres éléments peuvent compléter la rémunération des cadres. Ainsi, la majorité des cadres déclare bénéficier d'un ou de plusieurs avantages. Cela peut correspondre à un avantage en nature (voiture, téléphone...) ou à un avantage social (retraite, santé...).

Ce document présente des informations détaillées sur la rémunération :

- partie fixe,
- partie variable à court terme.

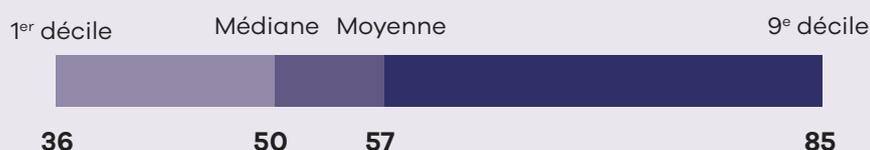
03. Les salaires des cadres en poste

Le salaire médian des cadres en poste (salaire fixe + part variable) s'établit à 50 k€ ¹ : la moitié des cadres perçoit un salaire annuel brut inférieur à ce montant et l'autre moitié un salaire supérieur.

Les salaires des cadres sont dispersés : 80 % d'entre eux sont compris dans une fourchette de salaires de 36 à 85 k€. Cette dispersion illustre la diversité de la population des cadres en France ².

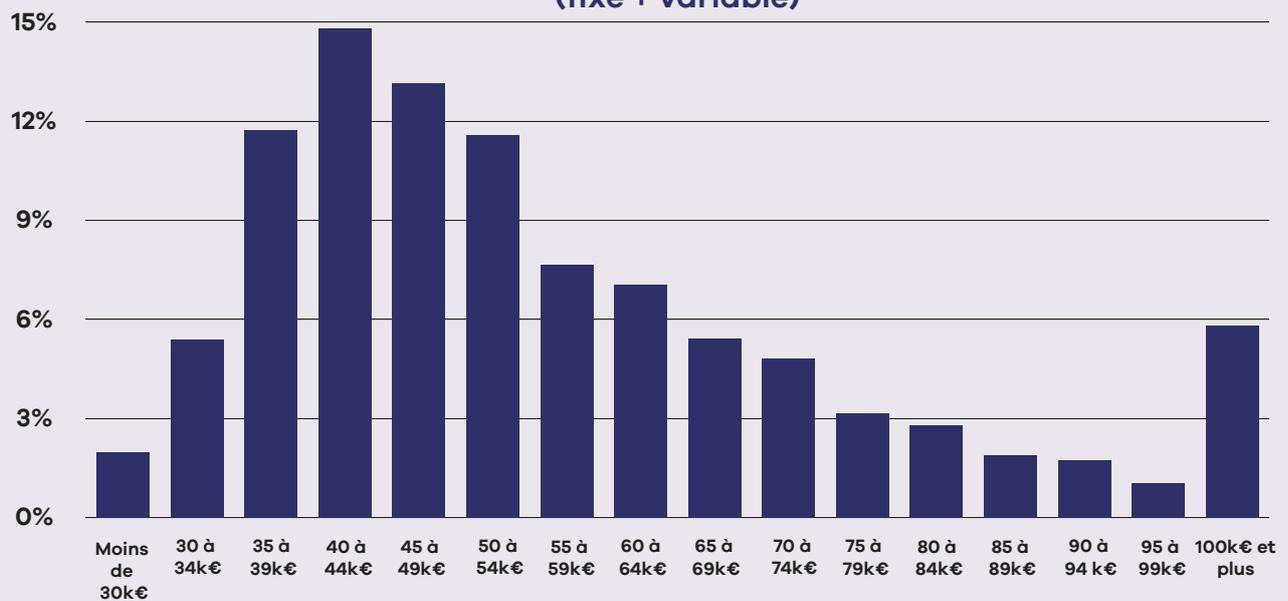
1

Distribution de la rémunération annuelle brute totale des cadres (fixe + variable en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2021

Répartition des cadres selon la rémunération annuelle brute totale 2020 (fixe + variable)



source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2021

Un cadre sur deux perçoit une rémunération variable à court terme

52 % des cadres bénéficient d'une rémunération comprenant une partie variable « à court terme » : 43 % des cadres sont ainsi concernés par une prime sur objectif, 9 % par une commission sur le chiffre d'affaires de l'entreprise et 10 % par d'autres éléments variables ³.

La part variable « à court terme » peut représenter, dans la moitié des cas, plus de 9 % de la rémunération annuelle brute totale (fixe + variable) et pour 10 % des cadres, elle pèse près du quart de la rémunération totale ⁴.

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

Avec partie variable	52%
<i>dont prime sur objectif</i>	43%
<i>dont commission sur le chiffre d'affaires</i>	9%
<i>dont autres éléments de salaire variable</i>	10%
Sans partie variable	48%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2021

NB : Les cadres concernés par une rémunération comprenant une partie variable peuvent donner plusieurs réponses (primes sur objectif et/ou commission sur CA et/ou autres éléments de salaire variable)

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale

90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2021



Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 3 % de la rémunération annuelle brute totale

Intéressement et/ou participation complètent couramment la rémunération des cadres

D'autres éléments peuvent s'ajouter à la rémunération des cadres ⁵. Ainsi 36 % des cadres bénéficient d'un intéressement,

32 % d'une participation et 22 % d'un plan d'épargne d'entreprise.

5

Part des cadres concernés par les éléments suivants

Intéressement	36%
Participation	32%
Plan d'épargne entreprise (PEE)	22%
Abondement du plan d'épargne	15%
Plan d'épargne retraite collectif (PERCO)	14%
Stock-options	2%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2021

Avantages proposés aux cadres

Des avantages additionnels peuvent également compléter les dispositifs de rémunération proposés par les entreprises. Depuis le 1^{er} janvier 2016, tout employeur du secteur privé a l'obligation de proposer une couverture complémentaire santé collective à ses salariés. Certains salariés en contrat court peuvent être dispensés d'adhérer à la mutuelle collective. La quasi-totalité des

cadres interrogés déclarent bénéficier d'une mutuelle d'entreprise. Les tickets restaurants (ou la restauration d'entreprise) (66 %), un système de prévoyance (60 %), l'usage privé du téléphone (36 %) ou encore le financement d'une partie du coût des transports² (44 %) figurent parmi les avantages les plus répandus ⁶.

6

Proportion de cadres concernés par les avantages suivants

Mutuelle (assurance complémentaire sécurité sociale)	97%
Tickets restaurant ou cantine/restaurant d'entreprise	66%
Prévoyance	60%
Financement d'une partie du coût des transports	44%
Usage privé d'un ordinateur portable	38%
Usage privé du téléphone	36%
Budget vacances : chèques vacances, billets d'avion ...	34%
Culture : chèques culture, financement d'activités culturelles	31%
Retraite surcomplémentaire (article 83, article 39)	23%
Usage privé de la voiture de fonction	18%
Tarifs préférentiels sur les produits et services de l'entreprise	18%
Salle de sport ou financement d'activités sportives	17%
Chèques CESU	13%
Conciergerie	9%
Possibilité de prêt de l'entreprise	7%
Crèches d'entreprise	5%
Logement de fonction	1%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2021

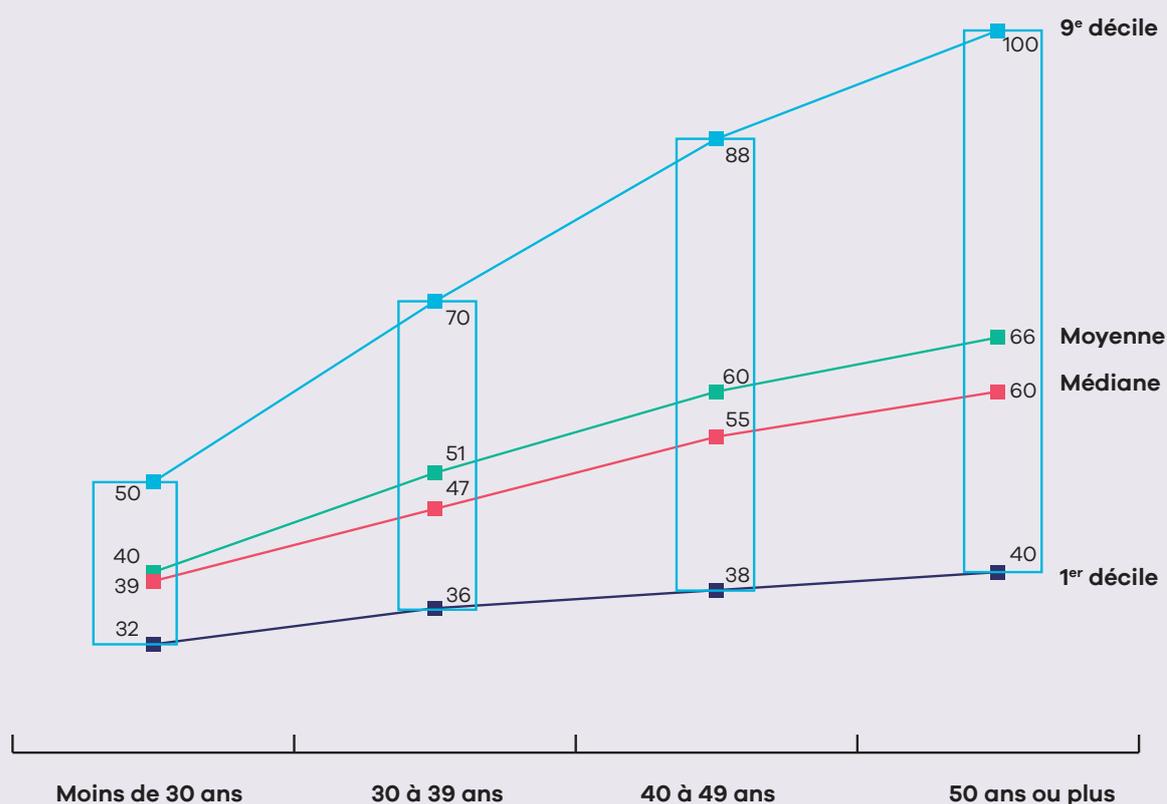
² Financement partiel ou total du titre de transport en commun, indemnités kilométriques, etc.

Les niveaux de rémunération des cadres sont corrélés à leur âge et à la durée de leur expérience professionnelle, deux critères étroitement liés. Ils s'élèvent régulièrement au cours de la première moitié de la vie professionnelle [7](#).

Le salaire médian des cadres âgés de moins de 30 ans s'établit à 39 k€ ; il atteint 60 k€ chez les cadres âgés de 50 ans ou plus. La dispersion des salaires des cadres augmente également avec l'âge. La fourchette des salaires se situe à 18 k€ pour les cadres âgés de moins de 30 ans contre 60 k€ pour les plus de 50 ans.

7

Rémunération annuelle brute 2020 des cadres en fonction de l'âge (en k€)



source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2021

La responsabilité hiérarchique et la gestion d'un budget exercent une influence sur le salaire des cadres...

Le salaire varie également selon la fonction exercée par le cadre, les compétences à mettre en œuvre et les caractéristiques du poste occupé. Parmi les missions qui sont à

l'origine des principaux écarts de salaire se trouvent la responsabilité hiérarchique [8](#), la gestion d'un budget [9](#) et la dimension internationale [10](#).

8

Rémunération annuelle brute des cadres selon la responsabilité hiérarchique (en k€)

	1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Avec responsabilité hiérarchique	38	58	100
Avec animation d'équipe	36	50	78
Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	35	45	70

source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2021

9

Rémunération annuelle brute des cadres selon la gestion d'un budget (en k€)

	1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Avec gestion de budget	37	55	96
Sans gestion de budget	35	47	75

source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2021

10

Rémunération annuelle brute des cadres selon la dimension internationale du poste (en k€)

	1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Avec dimension internationale	37	53	92
Sans dimension internationale	35	48	75

source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2021

... de même que les caractéristiques de l'entreprise

La taille de l'entreprise est déterminante pour la rémunération des cadres ¹¹. Plus elle est importante, plus les niveaux de rémunération sont élevés. Ainsi, dans les entreprises

de moins de 20 salariés, la rémunération annuelle brute médiane s'établit à 45 k€, alors qu'elle atteint 54 k€ dans les entreprises de plus de 1 000 salariés.

11

Rémunération annuelle brute des cadres selon la taille de l'entreprise (en k€)

	1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
1 à 19 salariés	33	45	78
20 à 49 salariés	35	48	80
50 à 99 salariés	36	50	80
100 à 249 salariés	36	50	85
250 à 999 salariés	36	51	90
1 000 salariés et plus	38	54	90

source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2021

Le secteur d'activité de l'entreprise influe également sur le niveau de rémunération des cadres ¹². Ainsi, l'Industrie propose des niveaux de rémunération plus importants que les autres secteurs : le salaire annuel brut médian est de 55 k€, contre 49 k€ dans

les Services et 50 k€ dans la Construction. Cette constatation est à mettre en regard avec les spécificités des entreprises industrielles, plus souvent de grande taille et plus souvent positionnées à l'international.

Rémunération annuelle brute des cadres selon le secteur d'activité (en k€)

	1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Industrie	39	55	90
Construction	37	50	80
Commerce	36	51	88
Services	35	49	83

source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2021

De même, les niveaux de rémunération des cadres varient en fonction du lieu de travail ¹³. Ainsi, les cadres qui travaillent en Île-de-France sont mieux rémunérés que les cadres qui travaillent dans les autres

régions. De même, les cadres qui occupent un poste à l'étranger perçoivent une rémunération supérieure à celle des cadres qui travaillent en France métropolitaine.

Rémunération annuelle brute des cadres selon la région (en k€)

	1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Île-de-France	38	55	94
Autres régions	35	48	75
Étranger	24	55	120

source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2021

04. Les salaires proposés dans les offres

Les salaires proposés dans les offres sont plus faibles et situés dans une fourchette plus restreinte que les salaires des cadres en poste

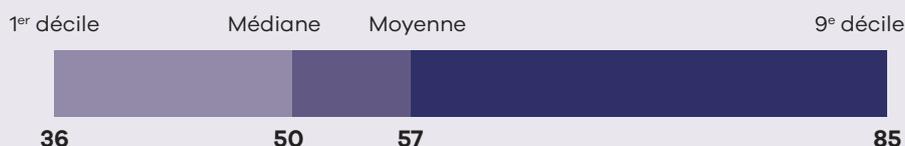
Le salaire médian des offres d'emploi publiées par l'Apec en 2020 est de 41 k€. La moitié des salaires mentionnés dans ces offres est supérieure à ce montant, l'autre moitié est inférieure. Le salaire moyen est de 44 k€ ¹⁴.

Les salaires sont concentrés : 80 % d'entre eux sont compris dans une fourchette de 30 à 60 k€.

Ces niveaux de salaires dans les offres sont à mettre en perspective avec le marché des offres d'emploi cadre. Les entreprises recherchent principalement des cadres jeunes et expérimentés. Or, le salaire et la durée de l'expérience professionnelle étant étroitement corrélés, les niveaux de salaires proposés dans les offres se situent plutôt dans le bas de la distribution des salaires des cadres en poste.

Comparaison salaires des cadres en poste / salaires dans les offres (en k€)

Cadres en poste



Offres d'emploi



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2021 et Offres Apec 2020

Niveau d'expérience et lieu de travail sont les principaux critères de variation des salaires proposés dans les offres

Tout comme pour les salaires des cadres en poste, les salaires proposés dans les offres dépendent des caractéristiques de la personne recherchée, du poste proposé et de l'entreprise qui recrute.

Parmi les caractéristiques de la personne recherchée, le niveau d'expérience professionnelle est de loin le principal critère de variation du salaire ¹⁵.

En 2020, sur le marché de l'offre, le salaire médian associé aux offres ouvertes aux jeunes diplômé-e-s est naturellement inférieur à celui des offres destinées spécifiquement aux cadres confirmés, respectivement 38 et 43 k€.

De plus, les salaires des offres ouvertes aux jeunes diplômé-e-s sont beaucoup plus concentrés : 80 % d'entre eux sont compris dans une fourchette de 28 à 50 k€, alors que l'éventail des salaires proposés aux cadres confirmés est plus large (de 32 à 60 k€).

Rémunération annuelle brute dans les offres selon le niveau d'expérience (en k€)

	1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Offres ouvertes aux jeunes diplômés	28	38	50
Offres destinées aux cadres confirmés	32	43	60

Source : offres Apec 2020

Parmi les caractéristiques de l'entreprise, le lieu de travail a une influence majeure sur le salaire proposé dans l'offre ¹⁶.

Ainsi, les postes basés en Île-de-France affichent des salaires nettement plus élevés

que ceux proposés pour des postes dans les autres régions (respectivement 44 et 40 k€ pour le salaire médian). Et, pour les postes basés dans les DROM-COM ou à l'étranger, le salaire médian est de 45 k€.

Rémunération annuelle brute dans les offres selon le lieu de travail (en k€)

	1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Île-de-France	33	44	63
Autres régions	30	40	55
DROM-COM/Étranger	32	45	70

Source : offres Apec 2020

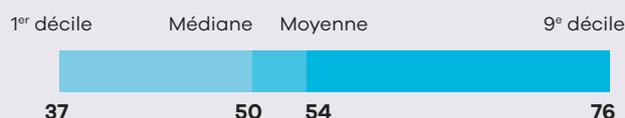
05. Ensemble des 43 fonctions cadres

Administration des ventes et SAV

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€

Administration des ventes et SAV



Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Administration des ventes et SAV	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	65%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	54%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	13%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8%	9%
Sans partie variable	35%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Administration des ventes et SAV	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	22%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

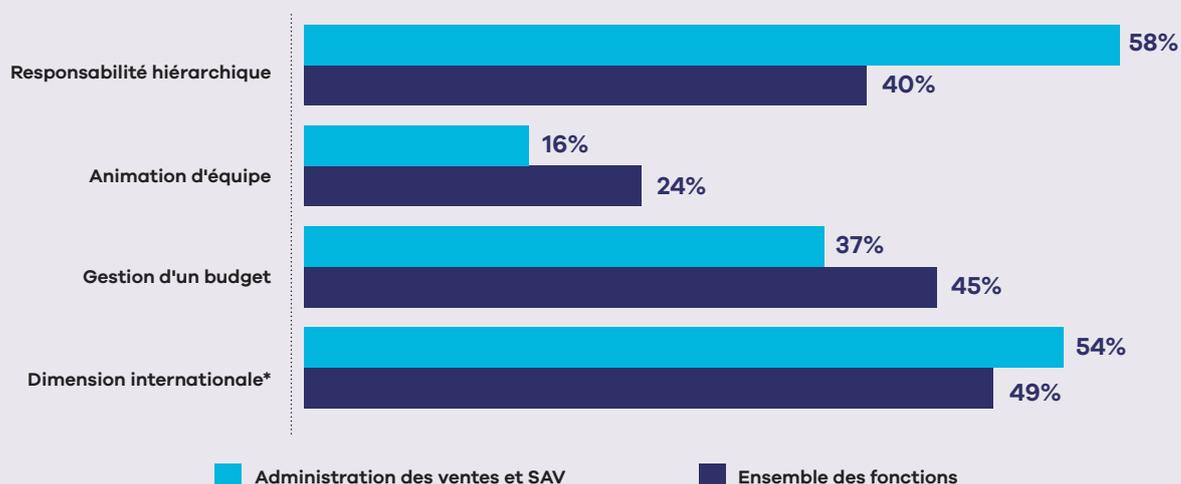
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 52 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	36	44	68
	40 à 49 ans	38	50	84
	50 ans ou plus	38	53	90
Sexe	Homme	38	55	90
	Femme	36	48	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	52	84
	Avec animation d'équipe	36	45	75
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	36	47	70
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	40	52	90
	Sans gestion d'un budget	36	49	71
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	38	52	85
	Sans dimension internationale	36	48	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	37	52	85
	Autres régions	36	48	70
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	36	50	76
	100 à 499 salariés	38	50	78
	500 salariés et plus	37	52	90
Secteur d'activité	Industrie	38	52	87
	Commerce	36	50	70
	Services	37	50	81

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		28	38	53
Lieu de travail	Île-de-France	28	38	53
	Autres régions	27	38	50
	DROM-COM/Étranger	31	40	70
Secteur d'activité	Commerce	27	36	50
	Construction	27	39	55
	Industrie	28	40	55
	Services	28	36	53

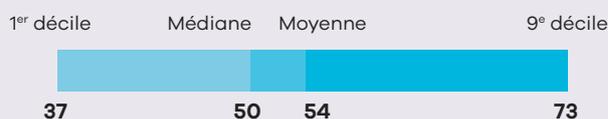
Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

Chargé·e d'affaires, technico-commercial·e

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€

Chargé d'affaires, technico-commercial



Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Chargé d'affaires, technico-commercial	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	71%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	53%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	25%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	11%	9%
Sans partie variable	33%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Chargé d'affaires, technico-commercial	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	12%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	22%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	36%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

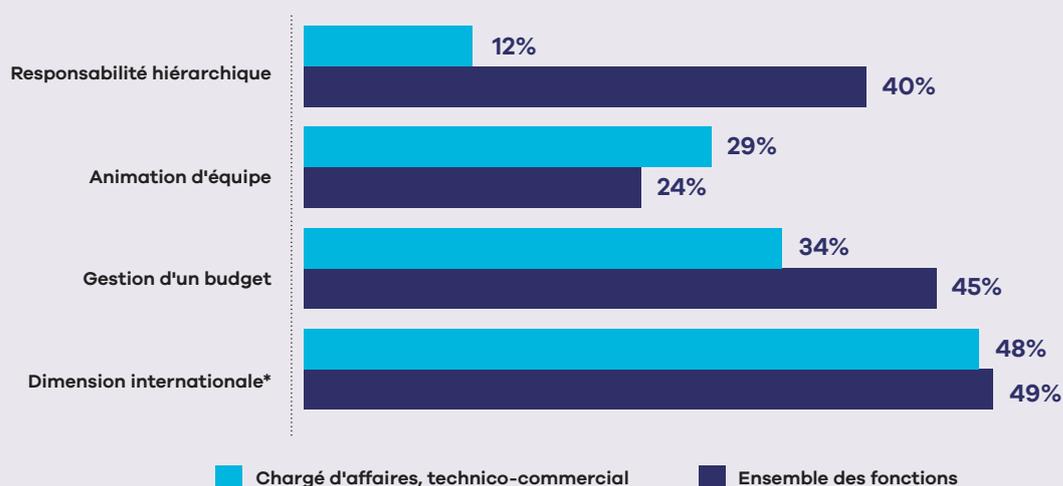
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 22 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	33	40	55
	30 à 34 ans	37	46	64
	35 à 39 ans	39	48	71
	40 à 44 ans	39	52	83
	45 à 49 ans	40	54	80
	50 ans et plus	39	53	86
Sexe	Homme	38	50	75
	Femme	35	46	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	50	80
	Avec animation d'équipe	38	50	75
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	37	49	73
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	38	50	75
	Sans gestion d'un budget	37	50	73
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	37	50	78
	Sans dimension internationale	37	48	68

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	39	53	85
	Autres régions	36	48	70
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	36	47	72
	100 à 249 salariés	38	50	70
	250 à 499 salariés	38	50	75
	500 à 999 salariés	38	52	90
	1 000 à 4 999 salariés	39	50	80
	5 000 salariés et plus	39	52	80
Secteur d'activité	Industrie	38	50	75
	<i>Automobile, aéronautique et autres matériels de transport</i>	ns	ns	ns
	<i>Équipements électriques et électroniques</i>	ns	ns	ns
	<i>Mécanique - Métallurgie</i>	39	50	80
	Construction	42	50	65
	Commerce	38	51	78
	<i>Commerce interentreprises</i>	39	55	80
	<i>Distribution généraliste et spécialisée</i>	37	50	73
	Services	36	48	72
	<i>Activités informatiques</i>	40	55	90

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

ns = non significatif

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

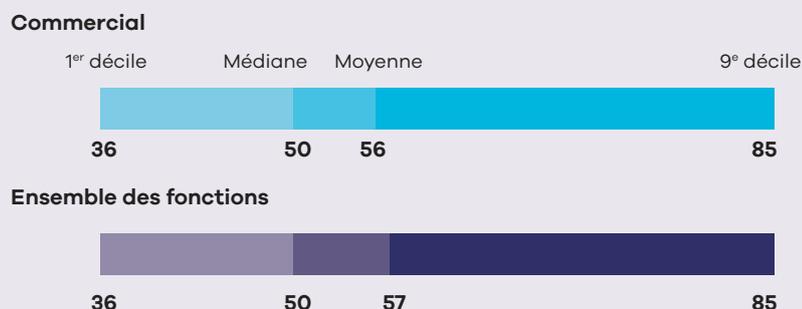
Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		32	42	55
Lieu de travail	Île-de-France	33	44	60
	Autres régions	31	41	53
	DROM-COM/Étranger	31	42	55
Secteur d'activité	Commerce	30	40	55
	Construction	34	43	52
	Industrie	34	43	55
	Services	31	42	55

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Commercial	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	73%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	59%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	23%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8%	9%
Sans partie variable	27%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Commercial	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	25%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	41%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

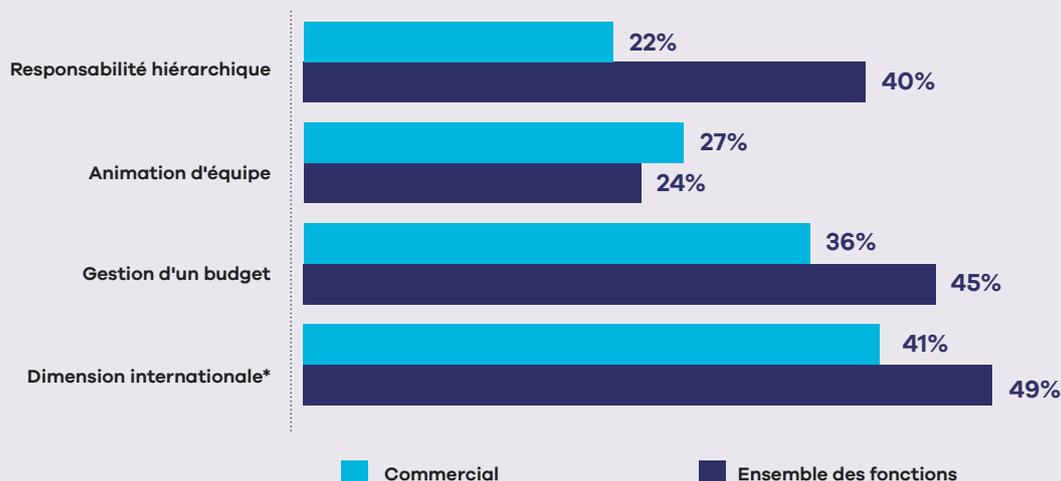
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 34 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	32	43	55
	30 à 39 ans	36	48	72
	40 à 49 ans	38	53	85
	50 ans et plus	40	58	92
Sexe	Homme	39	54	89
	Femme	34	47	76

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	39	55	95
	Avec animation d'équipe	38	52	90
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	36	50	76
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	38	52	90
	Sans gestion d'un budget	36	50	80
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	38	55	95
	Sans dimension internationale	36	50	77

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	39	55	94
	Autres régions	35	50	75
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	35	50	80
	100 à 499 salariés	38	52	90
	500 salariés et plus	38	52	90
Secteur d'activité	Industrie	42	56	90
	<i>Agroalimentaire</i>	ns	ns	ns
	Construction	40	50	75
	Commerce	36	50	80
	<i>Commerce interentreprises</i>	36	51	80
	<i>Distribution généraliste et spécialisée</i>	37	50	80
	Services	36	50	85
	<i>Activités informatiques</i>	38	58	106
	<i>Banque et Assurances</i>	38	50	89
	<i>Communication et Médias</i>	34	50	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

ns = non significatif

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

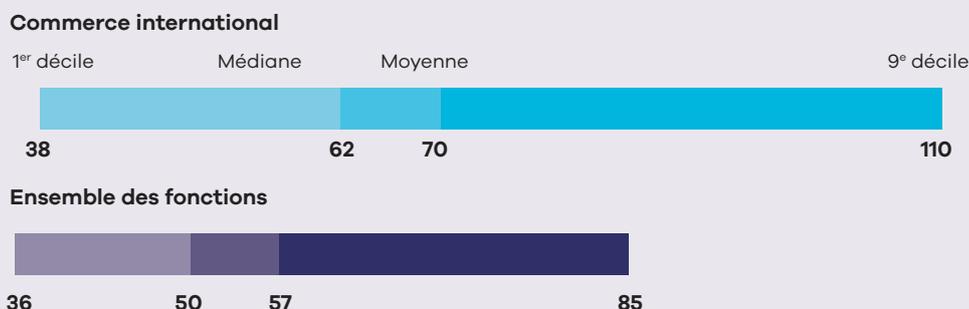
		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		30	42	60
Lieu de travail	Île-de-France	30	43	65
	Autres régions	30	40	59
	DROM-COM/Étranger	30	40	58
Secteur d'activité	Commerce	30	40	55
	Construction	33	43	56
	Industrie	31	43	60
	Services	30	42	63

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

Commerce international

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Commerce international	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	74%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	62%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	17%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	10%	9%
Sans partie variable	26%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Commerce international	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	32%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

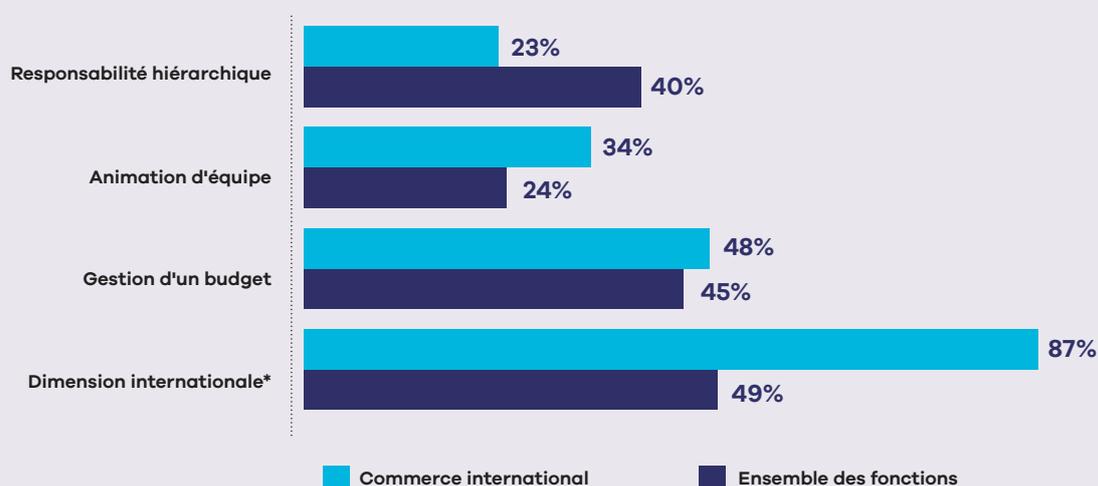
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 36 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	36	54	80
	40 ans et plus	42	71	120
Sexe	Homme	45	70	120
	Femme	35	50	100

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	45	72	140
	Avec animation d'équipe	40	68	110
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	36	60	95
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	43	70	132
	Sans gestion d'un budget	36	60	100

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	41	70	130
	Autres régions	36	60	98
	DROM-COM/Étranger	ns	ns	ns
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	35	58	92
	100 à 499 salariés	42	64	104
	500 salariés et plus	45	69	126
Secteur d'activité	Industrie	42	70	115
	Commerce	36	60	105
	Distribution généraliste et spécialisée	36	62	113

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

ns = non significatif

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

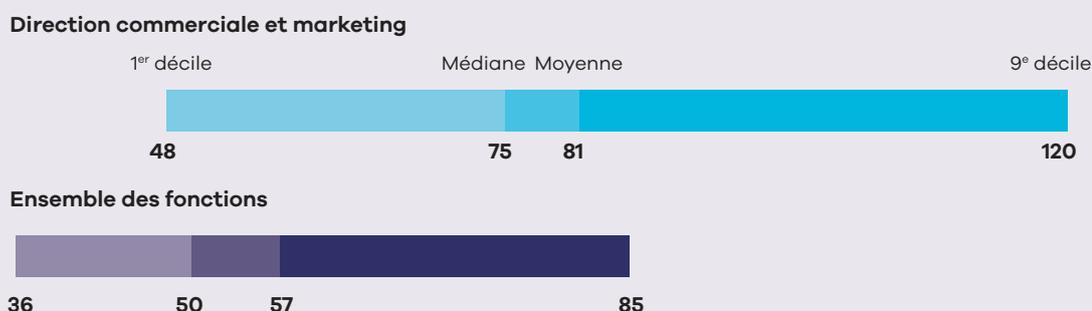
		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		32	46	73
Lieu de travail	Île-de-France	33	50	75
	Autres régions	31	45	68
	DROM-COM/Étranger	33	50	85
Secteur d'activité	Commerce	31	45	68
	Construction	35	50	68
	Industrie	35	50	75
	Services	31,5	45	73

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

Direction commerciale et marketing

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Direction commerciale et marketing	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	74%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	62%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	19%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	9%	9%
Sans partie variable	26%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Direction commerciale et marketing	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	21%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	33%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

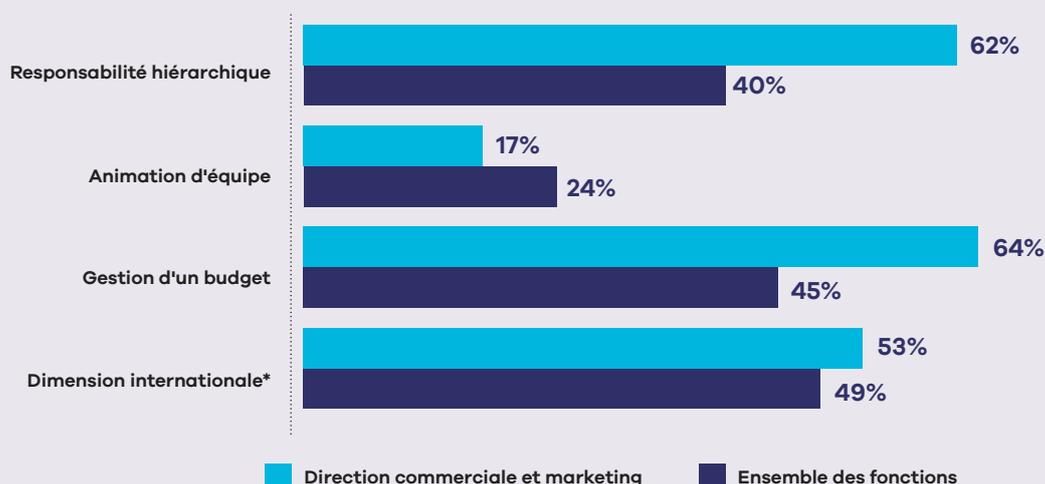
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 28 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	45	60	100
	40 à 49 ans	50	75	116
	50 ans et plus	47	80	130
Sexe	Homme	50	77	120
	Femme	42	65	100

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	50	80	120
	Sans gestion d'un budget	45	65	110
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	50	78	120
	Sans dimension internationale	45	70	110

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	50	78	130
	Autres régions	45	70	108
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	40	60	105
	100 à 499 salariés	45	70	116
	500 salariés et plus	46	80	130
Secteur d'activité	Industrie	45	75	126
	Commerce	42	67	110
	Commerce interentreprises	42	66	108
	Distribution généraliste et spécialisée	42	70	117
	Services	41	65	120

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

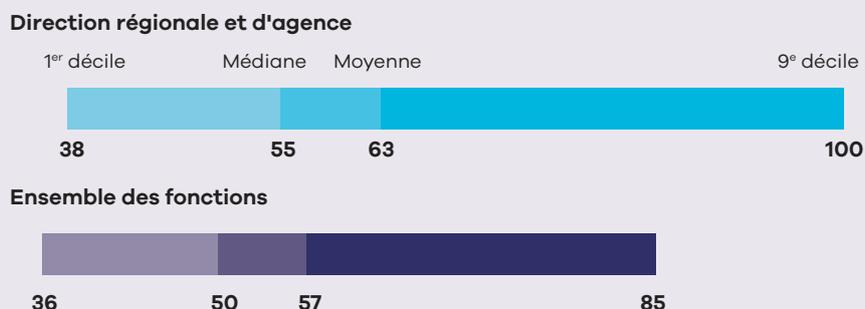
		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		35	53	85
Lieu de travail	Île-de-France	36	55	90
	Autres régions	35	50	83
	DROM-COM/Étranger	32	50	85
Secteur d'activité	Commerce	35	50	80
	Construction	38	55	90
	Industrie	38	58	90
	Services	35	53	86

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

Direction régionale et d'agence

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Direction régionale et d'agence	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	73%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	62%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	16%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	10%	9%
Sans partie variable	27%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Direction régionale et d'agence	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	31%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

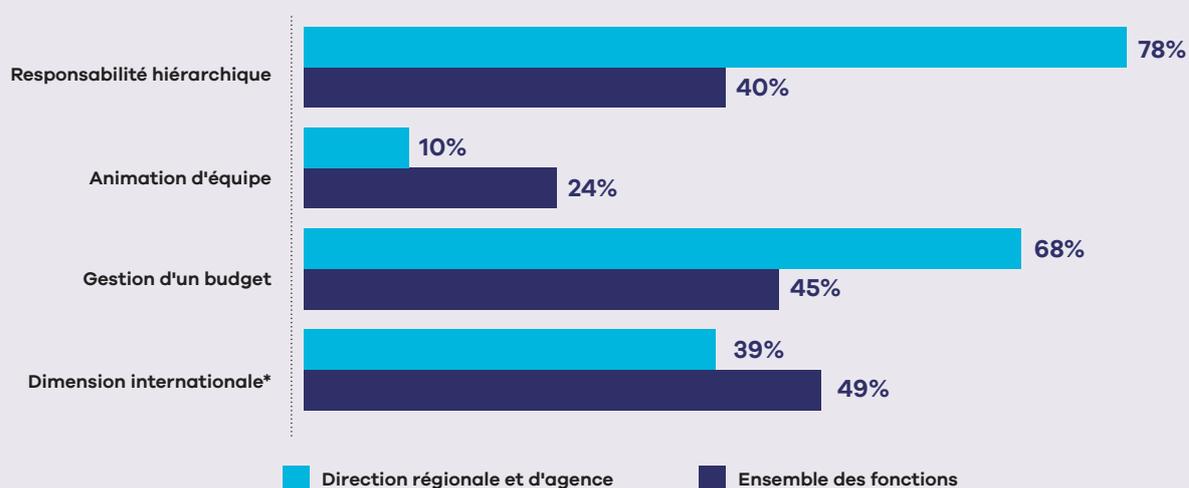
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 24 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	35	48	72
	40 à 49 ans	39	56	98
	50 ans et plus	40	61	113
Sexe	Homme	40	60	105
	Femme	35	47	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	39	58	105
	Sans gestion d'un budget	36	50	80
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	40	65	120
	Sans dimension internationale	37	53	85

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	40	62	112
	Autres régions	37	52	92
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	35	51	90
	100 à 499 salariés	40	55	90
	500 à 4 999 salariés	41	58	107
	5 000 salariés et plus	40	60	110
Secteur d'activité	Industrie	42	65	120
	Commerce	39	55	100
	Services	36	53	92
	<i>Banque et Assurances</i>	42	59	95
	<i>Hôtellerie - Restauration - Loisirs</i>	35	46	90
	<i>Intermédiaire de recrutement</i>	ns	ns	ns
	<i>Services divers aux entreprises</i>	39	55	100

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

ns = non significatif

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

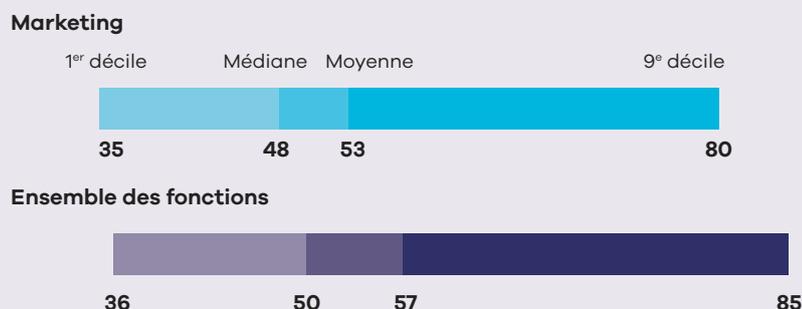
Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		32	45	73
Lieu de travail	Île-de-France	33	49	80
	Autres régions	31	43	70
	DROM-COM/Étranger	36	54	80
Secteur d'activité	Commerce	33	43	70
	Construction	43	55	83
	Industrie	36	50	75
	Services	31	44	70

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Marketing	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	58%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	50%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	11%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	9%	9%
Sans partie variable	42%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Marketing	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	19%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

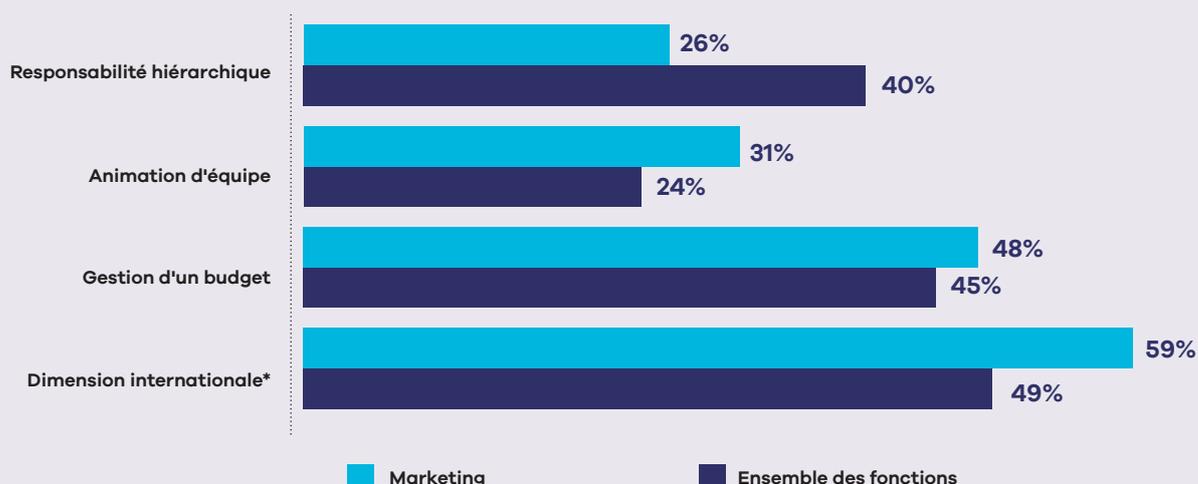
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 56 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	32	39	53
	30 à 34 ans	35	45	62
	35 à 39 ans	40	53	76
	40 à 44 ans	40	56	90
	45 à 49 ans	43	60	100
	50 à 54 ans	44	65	100
	55 ans ou plus	42	60	94
Sexe	Homme	37	55	94
	Femme	34	45	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	39	55	90
	Avec animation d'équipe	36	48	80
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	34	45	71
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	35	48	84
	Sans gestion d'un budget	35	49	75
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	36	50	80
	Sans dimension internationale	35	45	72

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	50	80
	Autres régions	34	45	75
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	34	45	68
	500 à 4 999 salariés	36	50	76
	5 000 salariés et plus	40	56	94
Secteur d'activité	Industrie	39	53	85
	<i>Équipements électriques et électroniques</i>	ns	ns	ns
	Commerce	35	48	72
	<i>Distribution généraliste et spécialisée</i>	36	48	85
	Services	35	46	75
	<i>Banque et Assurances</i>	38	51	70
	<i>Communication et Médias</i>	32	45	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

ns = non significatif

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		31	42	60
Lieu de travail	Île-de-France	33	43	60
	Autres régions	30	40	56
	DROM-COM/Étranger	30	41	68
Secteur d'activité	Commerce	30	40	58
	Construction	34	48	75
	Industrie	33	43	60
	Services	31	42	60

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

Ventes en magasin

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€

Ventes en magasin



Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Ventes en magasin	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	73%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	68%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	17%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	9%	9%
Sans partie variable	27%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Ventes en magasin	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	24%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

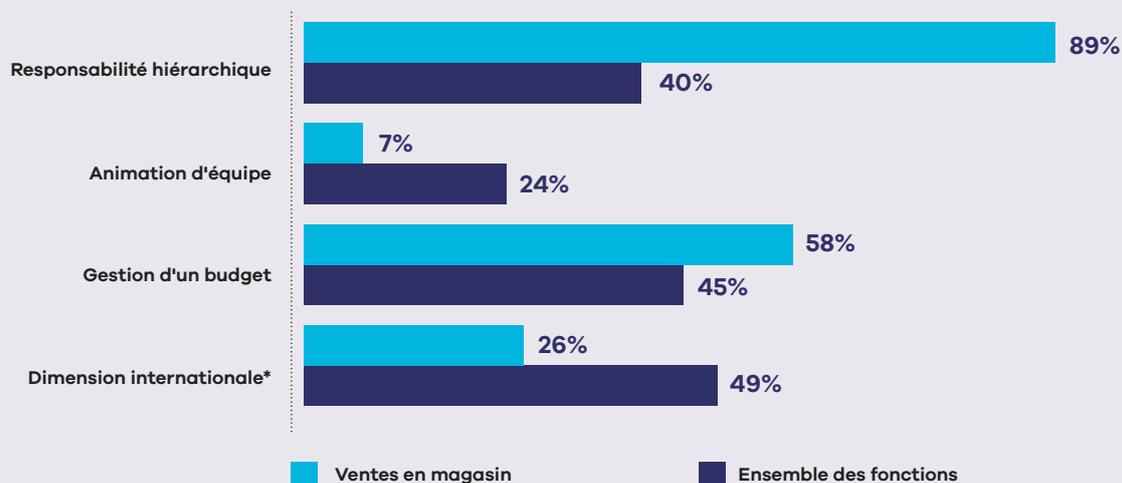
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 29 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	30	40	58
	40 ans et plus	32	45	80
Sexe	Homme	32	45	85
	Femme	28	40	58

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	34	48	80
	Sans gestion d'un budget	30	38	58

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	32	46	100
	Autres régions	30	42	70
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	32	45	70
	500 salariés et plus	30	44	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

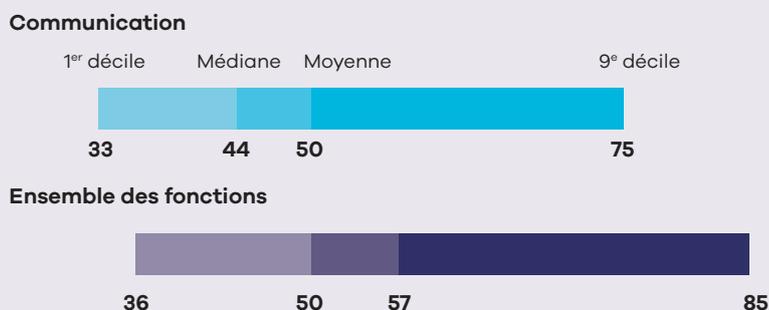
		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		27	35	48
Lieu de travail	Île-de-France	27	35	50
	Autres régions	27	35	47
	DROM-COM/Étranger	30	40	53
Secteur d'activité	Commerce	28	34	46
	Construction	ns	ns	ns
	Industrie	29	37	60
	Services	26	35	48

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

Communication

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Communication	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	42%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	36%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	7%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	6%	9%
Sans partie variable	58%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Communication	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

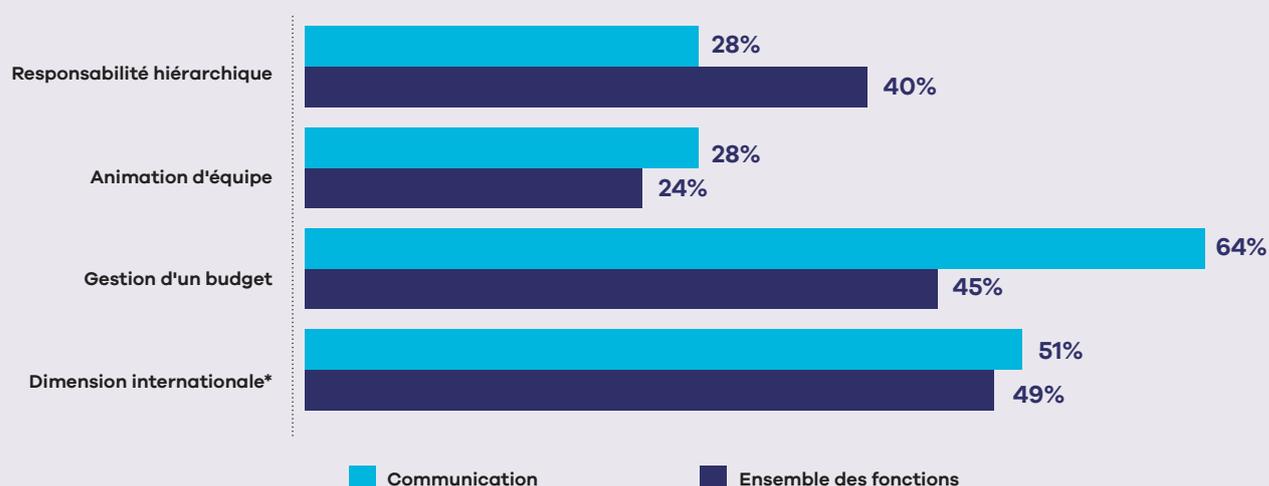
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 67 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	28	35	45
	30 à 39 ans	34	44	65
	40 ans et plus	36	51	90
Sexe	Homme	36	50	100
	Femme	32	43	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	37	55	95
	Avec animation d'équipe	32	42	62
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	42	64
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	34	46	80
	Sans gestion d'un budget	32	42	63
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	34	45	80
	Sans dimension internationale	32	42	73

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	34	45	78
	Autres régions	32	42	70
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	32	41	68
	500 salariés et plus	36	50	85
Secteur d'activité	Industrie	37	54	91
	Services	33	43	74
	Communication et Médias	33	42	72

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		28	38	53
Lieu de travail	Île-de-France	30	39	55
	Autres régions	27	36	50
	DROM-COM/Étranger	ns	ns	ns
Secteur d'activité	Commerce	23	38	55
	Construction	ns	ns	ns
	Industrie	30	40	55
	Services	29	38	53

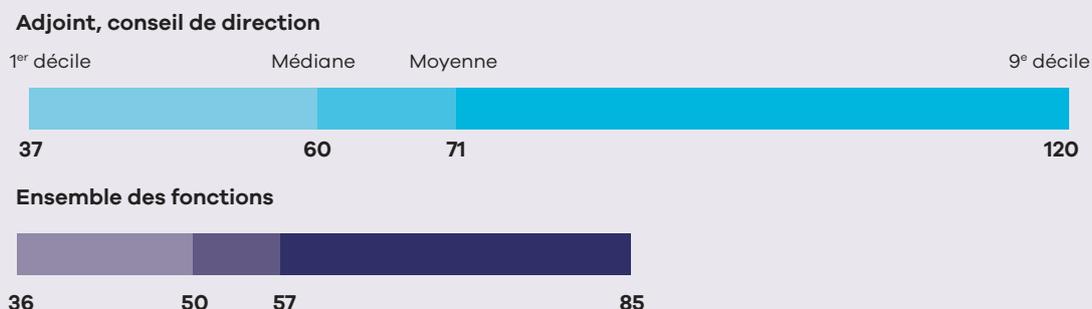
Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

ns = non significatif

Adjoint-e, conseil de direction

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Adjoint, conseil de direction	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	57%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	46%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	6%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	10%	9%
Sans partie variable	43%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Adjoint, conseil de direction	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	23%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

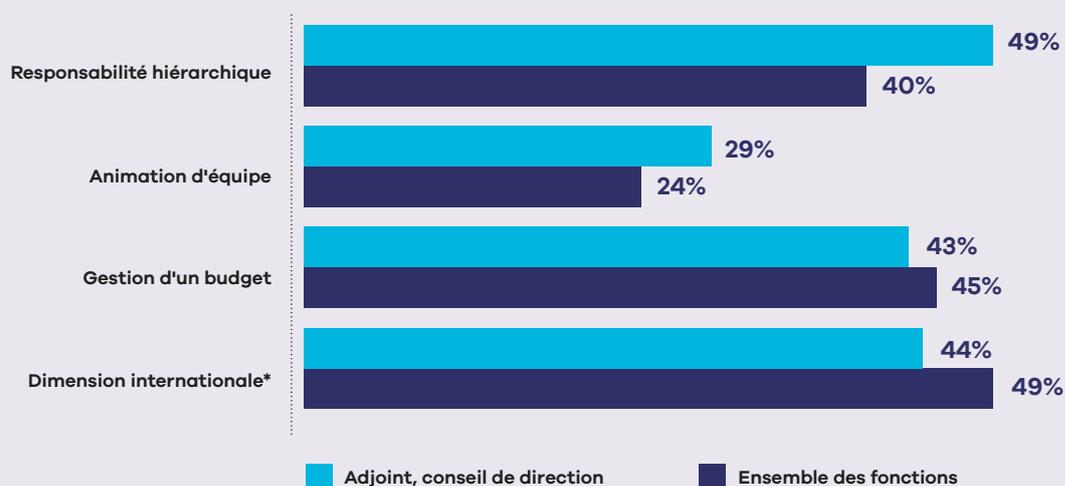
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 40 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	35	52	93
	40 ans et plus	43	70	138
Sexe	Homme	42	68	138
	Femme	34	53	100

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	42	73	145
	Avec animation d'équipe	40	60	115
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	43	70	145
	Sans gestion d'un budget	36	59	100
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	42	66	140
	Sans dimension internationale	36	57	117

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	39	53	85
	Autres régions	36	48	70
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	36	47	72
	500 salariés et plus	39	52	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		31	43	68
Lieu de travail	Île-de-France	33	48	73
	Autres régions	30	41	63
	DROM-COM/Étranger	30	52	84
Secteur d'activité	Commerce	30	45	60
	Construction	ns	ns	ns
	Industrie	35	50	85
	Services	31	43	68

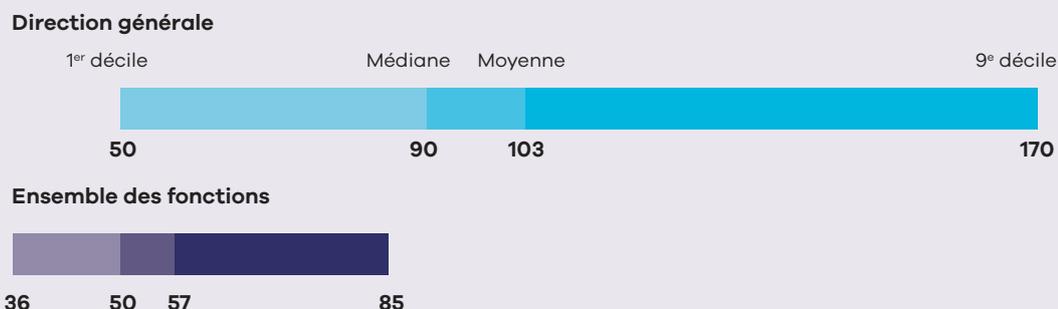
Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

ns = non significatif

Direction générale

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Direction générale	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	50%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	39%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	8%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	9%	9%
Sans partie variable	46%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Direction générale	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	21%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	30%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

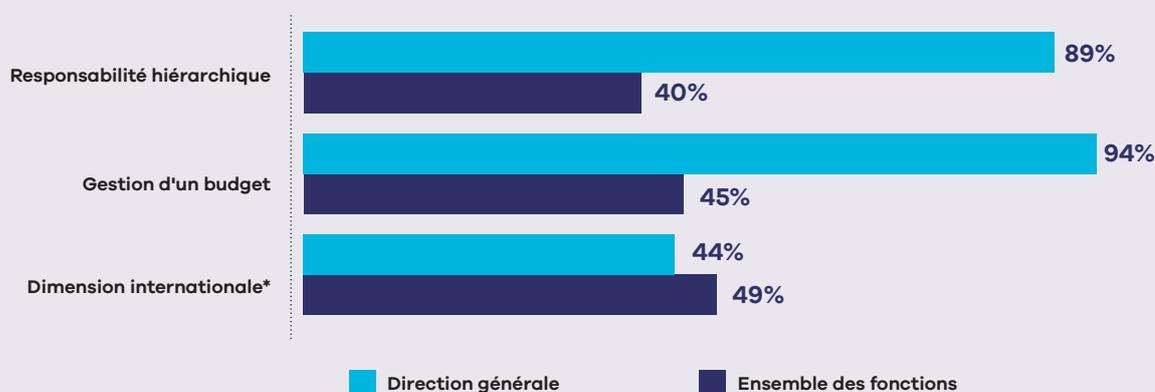
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 23 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 45 ans	48	76	160
	45 ans et plus	50	93	175
Sexe	Homme	54	94	175
	Femme	37	62	125

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	55	105	190
	Sans dimension internationale	42	75	132

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	50	100	200
	Autres régions	48	80	142
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	42	69	130
	100 à 499 salariés	54	100	160
	500 salariés et plus	55	120	230
Secteur d'activité	Industrie	53	100	200
	Commerce	48	115	170
	Services	42	70	148

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

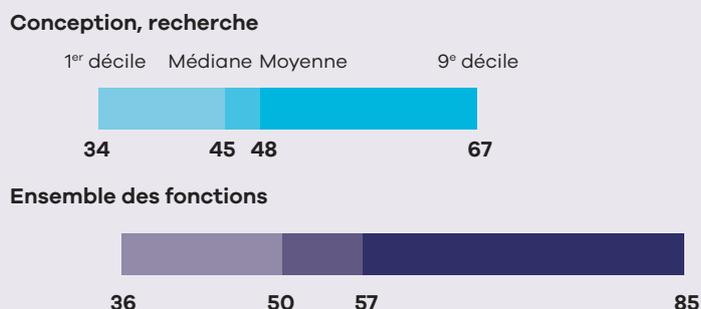
		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		35	53	95
Lieu de travail	Île-de-France	35	54	98
	Autres régions	34	52	90
	DROM-COM/Étranger	40	70	110
Secteur d'activité	Commerce	33	46	93
	Construction	42	63	100
	Industrie	43	70	120
	Services	35	52	90

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

Conception, recherche

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Conception, recherche	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	38%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	27%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	5%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	10%	9%
Sans partie variable	62%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Conception, recherche	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

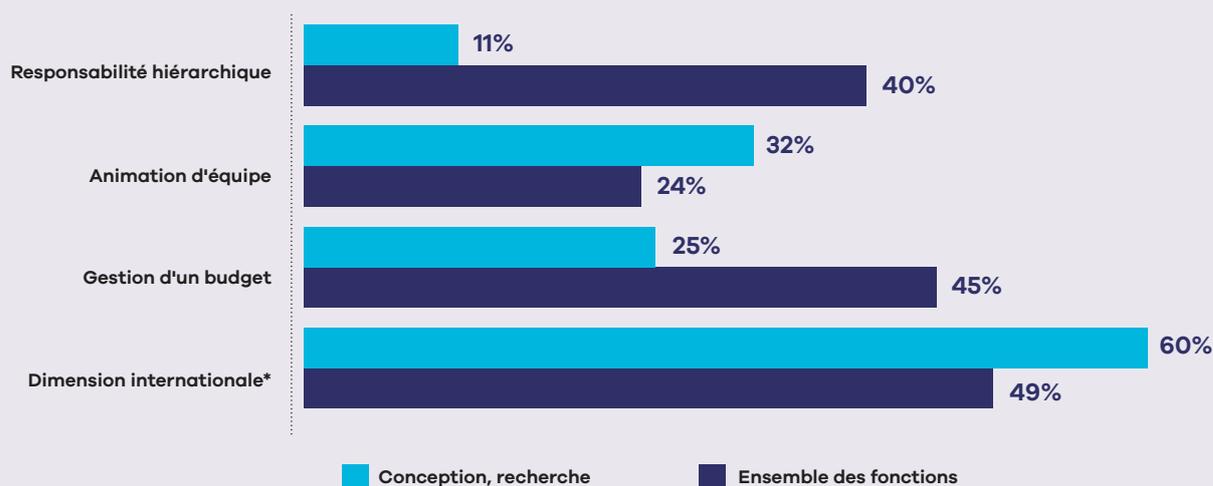
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 23 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	32	38	46
	30 à 34 ans	34	42	52
	35 à 39 ans	38	47	65
	40 à 44 ans	40	52	71
	45 à 49 ans	39	55	83
	50 à 54 ans	41	56	85
	54 ans et plus	42	60	90
Sexe	Homme	34	46	70
	Femme	32	40	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	55	90
	Avec animation d'équipe	35	45	66
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	33	42	61
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	36	48	80
	Sans gestion d'un budget	33	43	65
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	34	45	69
	Sans dimension internationale	33	42	62

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	47	73
	Autres régions	33	42	61
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	33	42	57
	100 à 499 salariés	34	43	65
	500 à 4 999 salariés	34	45	70
	5 000 salariés et plus	35	47	72
Secteur d'activité	Industrie	36	46	70
	<i>Automobile, aéronautique et autres matériels de transport</i>	38	49	72
	<i>Énergies - Eau</i>	36	46	66
	<i>Équipements électriques et électroniques</i>	38	47	69
	<i>Mécanique - Métallurgie</i>	35	43	60
	Construction	36	41	53
	Services	32	41	58
	<i>Ingénierie - R&D</i>	32	40	55

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

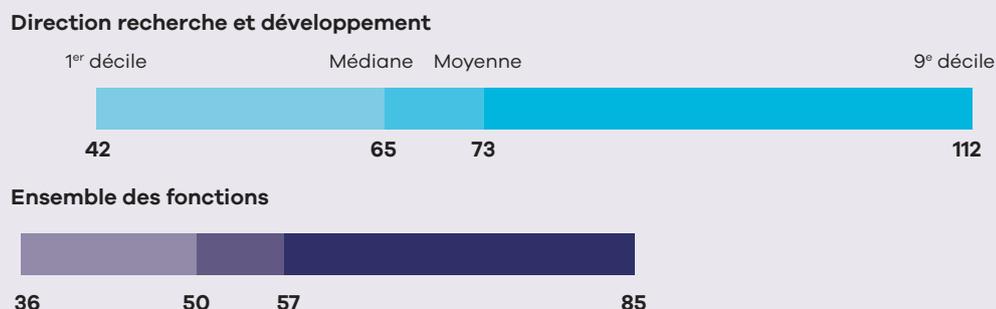
		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		31	40	50
Lieu de travail	Île-de-France	33	42	55
	Autres régions	30	38	49
	DROM-COM/Étranger	32	42	55
Secteur d'activité	Commerce	33	42	57
	Construction	30	38	50
	Industrie	33	40	55
	Services	32	40	50

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

Direction recherche et développement

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Direction recherche et développement	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	55%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	46%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	9%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8%	9%
Sans partie variable	45%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Direction recherche et développement	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	19%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

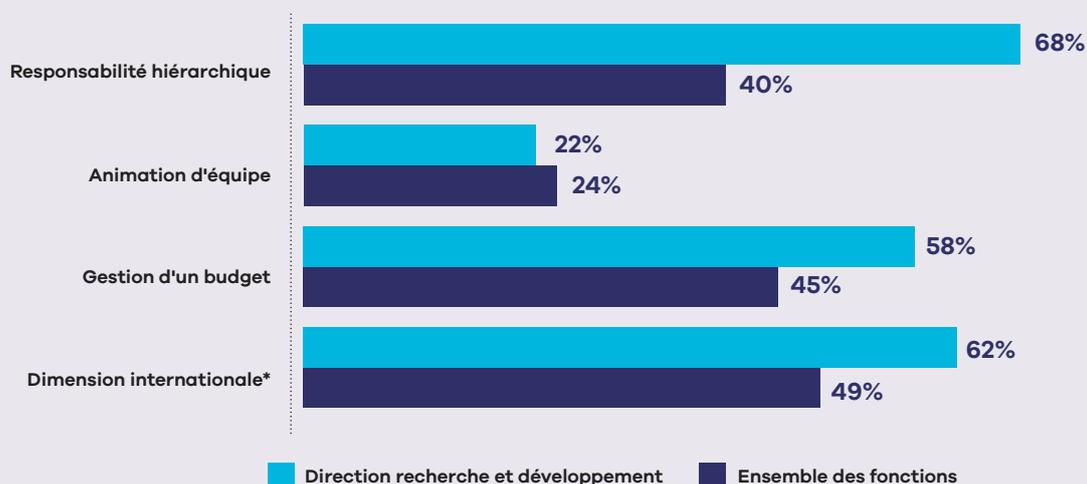
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 19 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	38	52	80
	40 à 49 ans	48	69	113
	50 ans et plus	48	81	130
Sexe	Homme	44	65	120
	Femme	37	60	100

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	48	72	120
	Sans gestion d'un budget	39	57	95
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	42	65	110
	Sans dimension internationale	40	60	98

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	47	78	121
	Autres régions	40	60	103
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	38	50	90
	100 à 499 salariés	41	60	100
	500 à 4 999 salariés	45	74	130
	5 000 salariés et plus	45	72	120
Secteur d'activité	Industrie	43	64	109
	Services	38	60	125

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		35	45	73
Lieu de travail	Île-de-France	38	48	75
	Autres régions	35	45	70
	DROM-COM/Étranger	ns	ns	ns
Secteur d'activité	Commerce	35	50	75
	Construction	38	48	72
	Industrie	35	50	75
	Services	35	45	70

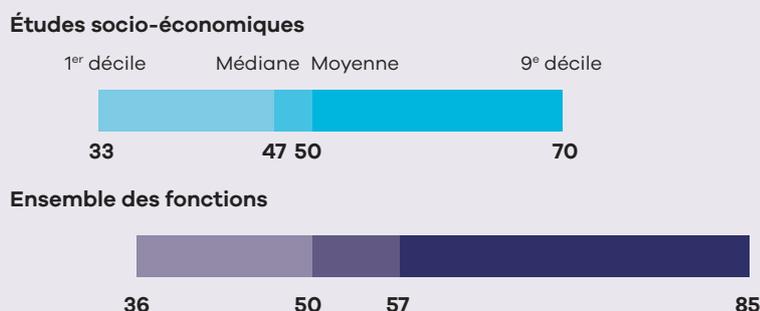
Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

ns = non significatif

Études socio-économiques

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Études socio-économiques	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	44%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	33%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	6%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	12%	9%
Sans partie variable	56%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Études socio-économiques	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

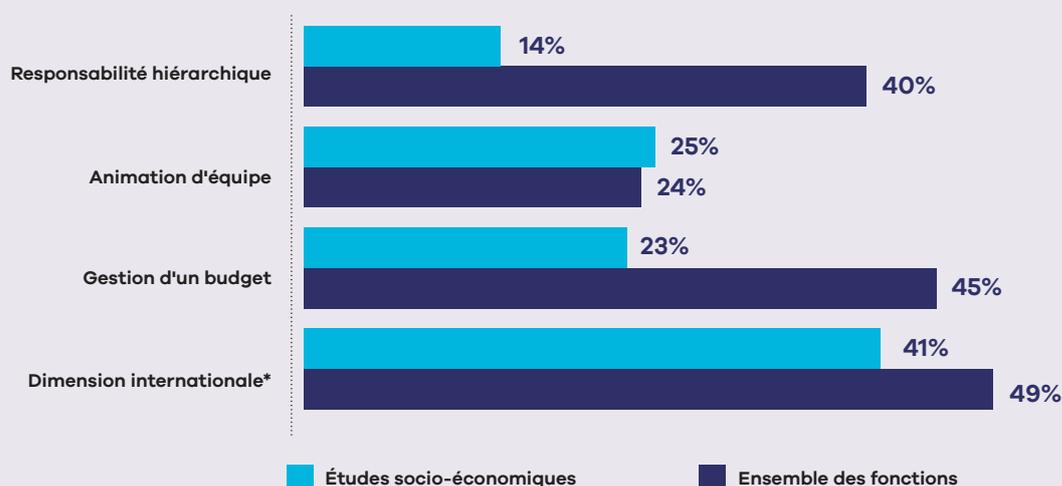
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 47 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	30	38	57
	30 à 39 ans	38	50	70
	40 ans et plus	40	55	91
Sexe	Homme	35	50	80
	Femme	33	45	67

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	47	65	85
	Avec animation d'équipe	36	50	70
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	43	65
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	34	50	80
	Sans gestion d'un budget	33	45	69
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	33	46	73
	Sans dimension internationale	34	48	72

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	50	75
	Autres régions	32	43	68
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	33	43	68
	500 salariés et plus	37	52	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		30	39	53
Lieu de travail	Île-de-France	33	42	55
	Autres régions	28	37	48
	DROM-COM/Étranger	ns	ns	ns
Secteur d'activité	Commerce	ns	ns	ns
	Construction	32	40	48
	Industrie	30	38	55
	Services	30	39	53

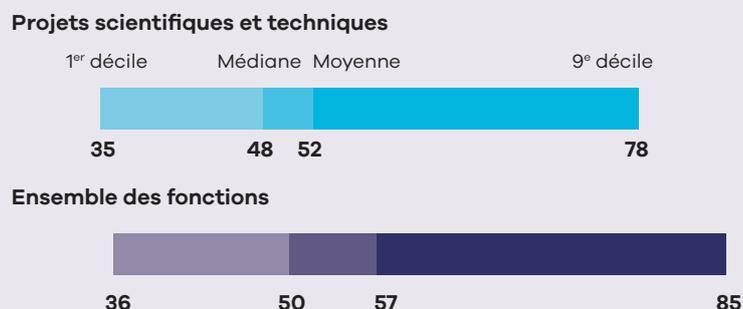
Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

ns = non significatif

Projets scientifiques et techniques

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Projets scientifiques et techniques	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	40%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	31%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	5%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	9%	9%
Sans partie variable	60%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Projets scientifiques et techniques	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

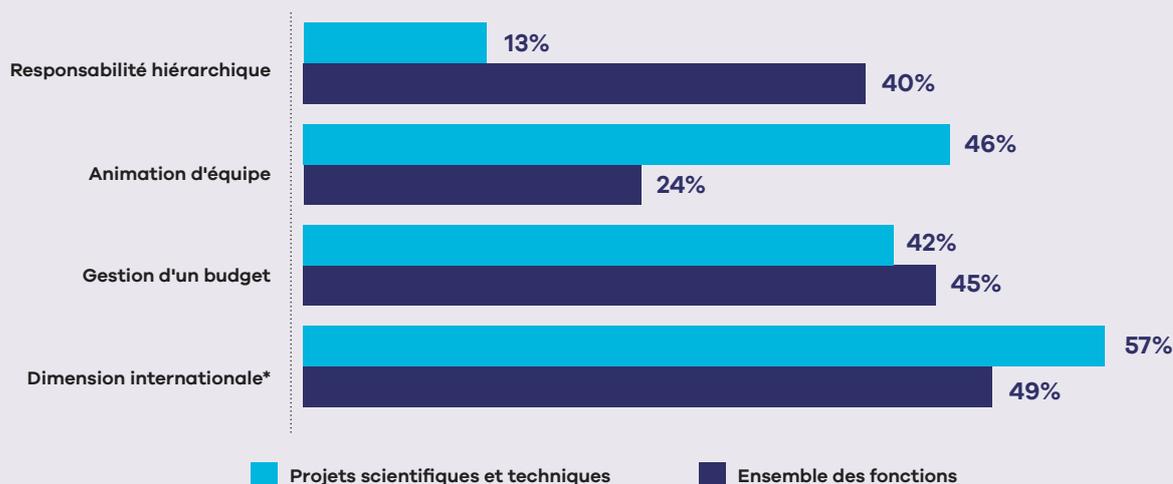
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 27 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	32	38	48
	30 à 34 ans	35	43	55
	35 à 39 ans	37	49	70
	40 à 44 ans	42	53	78
	45 à 49 ans	43	57	85
	50 à 54 ans	43	60	100
	54 ans et plus	44	64	105
Sexe	Homme	36	50	81
	Femme	33	43	67

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	57	100
	Avec animation d'équipe	36	49	75
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	34	43	64
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	36	51	88
	Sans gestion d'un budget	34	45	70
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	36	50	80
	Sans dimension internationale	34	45	74

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	52	85
	Autres régions	34	45	70
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	34	43	60
	100 à 499 salariés	35	46	70
	500 à 4 999 salariés	35	48	85
	5 000 salariés et plus	38	51	87
Secteur d'activité	Industrie	38	49	85
	<i>Automobile, aéronautique et autres matériels de transport</i>	40	56	85
	<i>Énergies - Eau</i>	37	50	102
	<i>Équipements électriques et électroniques</i>	40	53	81
	<i>Mécanique - Métallurgie</i>	38	47	74
	Construction	36	48	61
	Services	34	45	70
	<i>Ingénierie - R&D</i>	34	43	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		33	42	55
Lieu de travail	Île-de-France	35	44	60
	Autres régions	33	40	53
	DROM-COM/Étranger	33	45	63
Secteur d'activité	Commerce	33	45	60
	Construction	34	42	50
	Industrie	34	43	58
	Services	33	42	55

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

Test, essai, validation, expertise

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€

Test, essai, validation, expertise



Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Test, essai, validation, expertise	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	37%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	27%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	7%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8%	9%
Sans partie variable	63%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Test, essai, validation, expertise	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

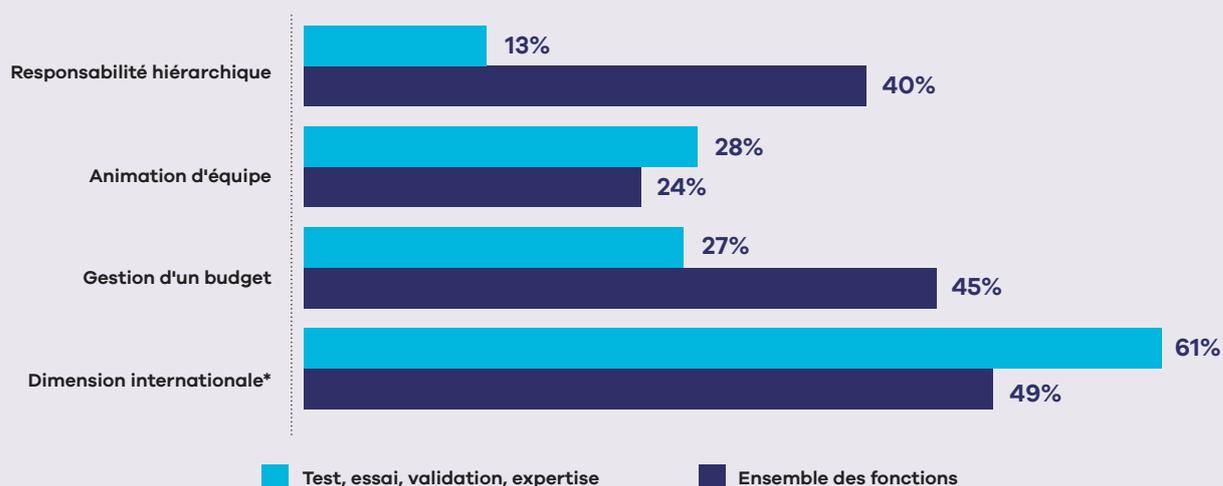
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 24 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	32	38	46
	30 à 34 ans	34	43	55
	35 à 39 ans	39	48	62
	40 à 49 ans	40	52	80
	50 ans et plus	42	60	95
Sexe	Homme	35	48	75
	Femme	34	42	72

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	59	100
	Avec animation d'équipe	36	48	67
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	33	43	70
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	38	52	83
	Sans gestion d'un budget	34	45	67
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	34	47	75
	Sans dimension internationale	36	45	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	38	51	81
	Autres régions	34	44	64
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	33	44	78
	100 à 499 salariés	34	47	68
	500 à 4 999 salariés	34	48	73
	5 000 salariés et plus	36	50	83
Secteur d'activité	Industrie	37	49	80
	<i>Automobile, aéronautique et autres matériels de transport</i>	39	51	85
	<i>Équipements électriques et électroniques</i>	ns	ns	ns
	Services	33	45	72
	<i>Ingénierie - R&D</i>	32	43	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

ns = non significatif

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

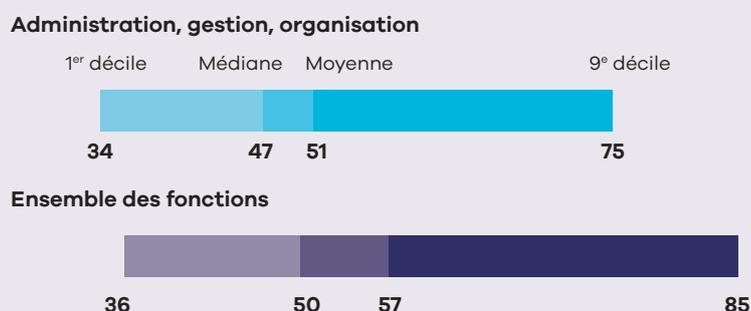
		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		33	40	53
Lieu de travail	Île-de-France	34	43	55
	Autres régions	32	40	50
	DROM-COM/Étranger	30	43	60
Secteur d'activité	Commerce	30	41	53
	Construction	34	43	53
	Industrie	33	43	58
	Services	32	40	51

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

Administration, gestion, organisation

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Administration, gestion, organisation	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	42%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	29%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	5%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	12%	9%
Sans partie variable	58%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Administration, gestion, organisation	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	12%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

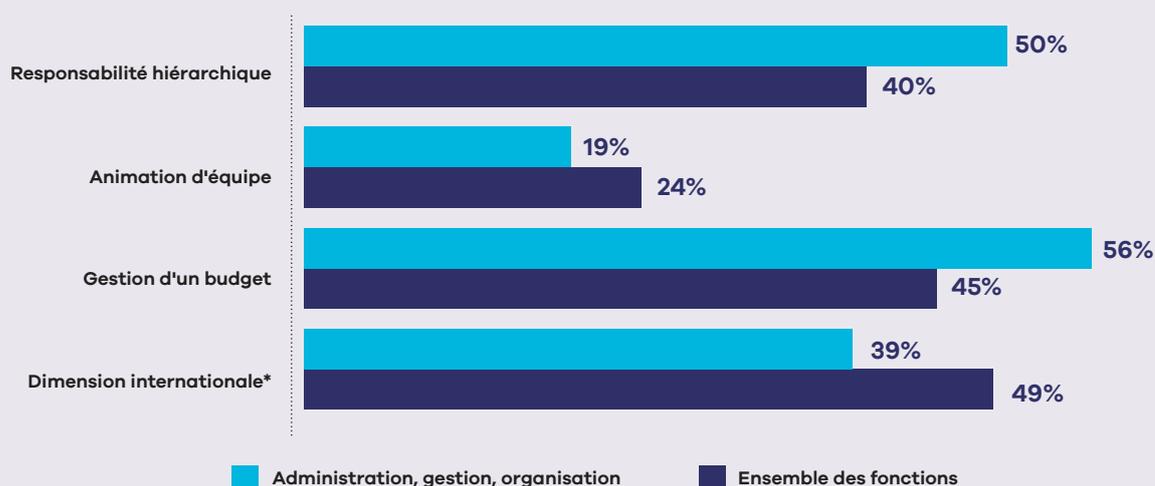
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 58 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	33	42	53
	30 à 39 ans	33	45	67
	40 à 49 ans	35	48	77
	50 ans et plus	34	48	84
Sexe	Homme	37	50	89
	Femme	33	45	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	36	49	80
	Avec animation d'équipe	33	46	80
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	44	69
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	35	48	79
	Sans gestion d'un budget	33	45	72
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	35	48	91
	Sans dimension internationale	33	46	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	49	85
	Autres régions	32	45	69
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	33	45	66
	100 à 499 salariés	35	49	74
	500 à 4 999 salariés	36	50	85
	5 000 salariés et plus	37	55	100
Secteur d'activité	Industrie	40	58	105
	Construction	ns	ns	ns
	Commerce	34	44	76
	<i>Distribution généraliste et spécialisée</i>	34	46	77
	Services	34	48	75
	<i>Activités des organisations associatives et administration publique</i>	32	46	69
	<i>Banque et Assurances</i>	36	52	90
	<i>Conseil et gestion des entreprises</i>	36	51	90
	<i>Hôtellerie - Restauration - Loisirs</i>	32	45	77
	<i>Immobilier</i>	37	48	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

ns = non significatif

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		28	37	53
Lieu de travail	Île-de-France	29	38	53
	Autres régions	27	35	53
	DROM-COM/Étranger	25	37	60
Secteur d'activité	Commerce	29	36	53
	Construction	27	43	55
	Industrie	28	40	58
	Services	28	37	53

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€

Comptabilité



Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Comptabilité	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	41%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	30%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	3%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	13%	9%
Sans partie variable	59%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Comptabilité	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 47 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	36	45	67
	40 à 49 ans	39	50	70
	50 ans et plus	37	48	80
Sexe	Homme	37	51	80
	Femme	35	46	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	50	80
	Avec animation d'équipe	38	48	70
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	34	43	60
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	36	49	91
	Sans gestion d'un budget	36	48	69
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	39	50	80
	Sans dimension internationale	36	46	67

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	40	51	80
	Autres régions	35	45	65
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	35	45	61
	100 à 499 salariés	41	51	77
	500 salariés et plus	40	53	80
Secteur d'activité	Industrie	40	52	80
	Commerce	35	48	70
	<i>Distribution généraliste et spécialisée</i>	35	50	73
	Services	37	48	72
	<i>Activités juridiques et comptables</i>	38	47	72

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

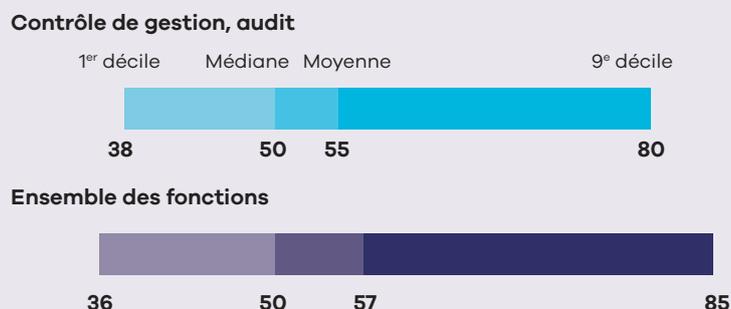
		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		28	36	54
Lieu de travail	Île-de-France	30	40	58
	Autres régions	27	34	51
	DROM-COM/Étranger	28	38	55
Secteur d'activité	Commerce	28	38	55
	Construction	29	38	55
	Industrie	29	40	58
	Services	28	35	53

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

Contrôle de gestion, audit

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Contrôle de gestion, audit	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	61%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	52%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	4%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	11%	9%
Sans partie variable	39%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Contrôle de gestion, audit	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

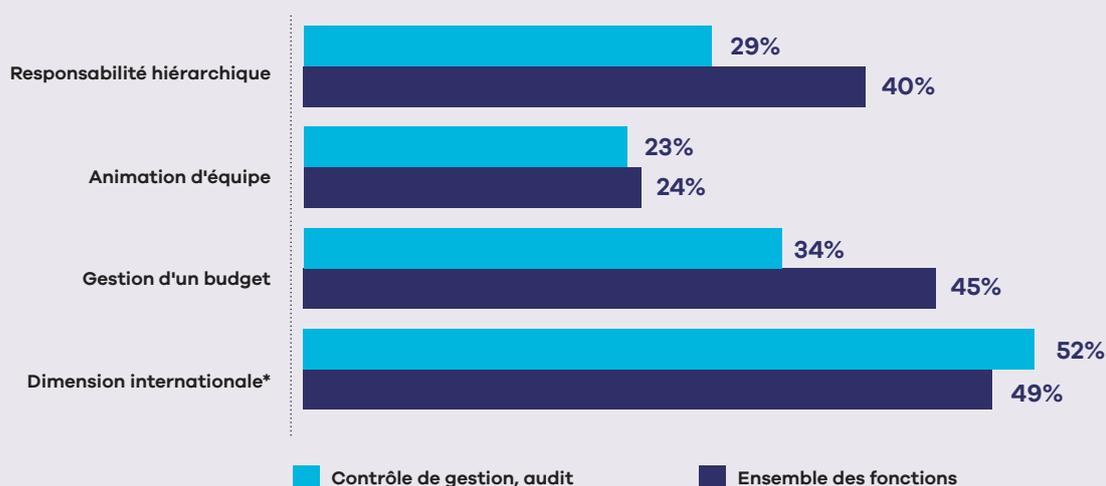
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 39 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	35	44	53
	30 à 34 ans	38	48	70
	35 à 39 ans	42	55	80
	40 à 44 ans	42	58	90
	45 à 49 ans	42	59	100
	50 ans et plus	42	60	100
Sexe	Homme	39	52	85
	Femme	38	50	73

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	43	60	95
	Avec animation d'équipe	39	50	81
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	36	47	70
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	39	54	90
	Sans gestion d'un budget	38	50	75
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	40	52	85
	Sans dimension internationale	38	50	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	40	55	86
	Autres régions	37	48	70
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	37	49	71
	500 salariés et plus	39	52	84
Secteur d'activité	Industrie	41	54	85
	<i>Automobile, aéronautique et autres matériels de transport</i>	ns	ns	ns
	Commerce	40	52	77
	<i>Distribution généraliste et spécialisée</i>	40	53	82
	Services	38	50	80
	<i>Banque et Assurances</i>	40	55	86

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

ns = non significatif

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

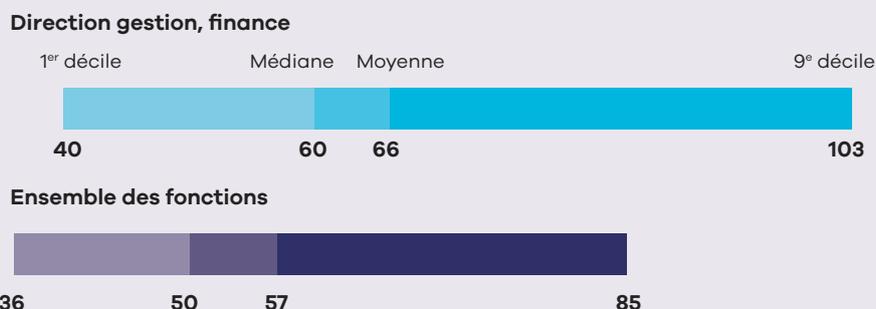
		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		33	43	58
Lieu de travail	Île-de-France	35	45	63
	Autres régions	31	40	55
	DROM-COM/Étranger	35	43	65
Secteur d'activité	Commerce	33	43	59
	Construction	33	43	55
	Industrie	35	44	60
	Services	32	42	58

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

Direction gestion, finance

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Direction gestion, finance	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	47%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	37%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	2%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	11%	9%
Sans partie variable	53%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Direction gestion, finance	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	19%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

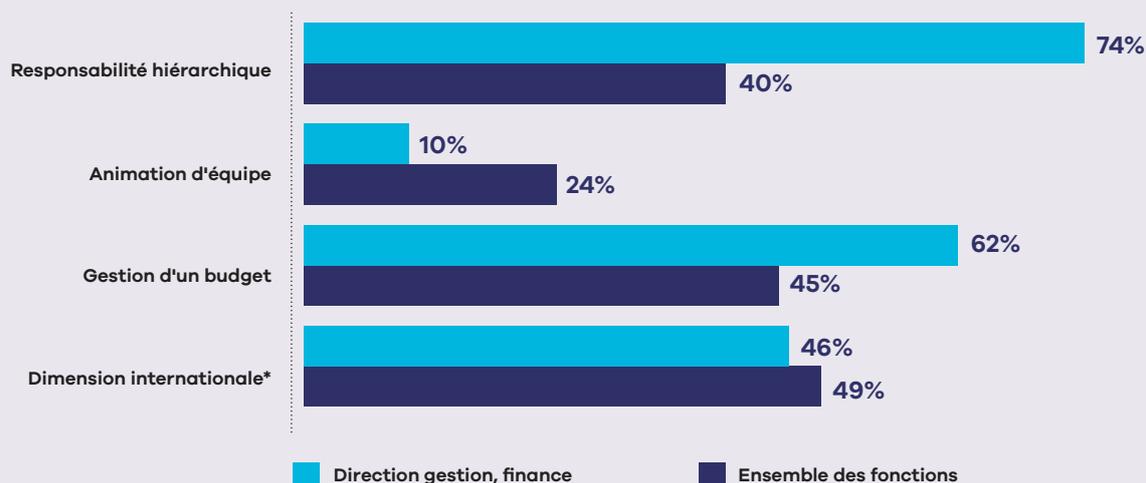
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 46 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	37	55	85
	40 à 44 ans	40	60	105
	45 à 49 ans	42	64	105
	50 à 54 ans	45	66	110
	55 ans ou plus	44	62	106
Sexe	Homme	43	65	112
	Femme	38	54	88

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	40	65	109
	Sans gestion d'un budget	40	60	100
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	42	66	115
	Sans dimension internationale	40	58	91

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	45	70	120
	Autres régions	38	58	88
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	37	55	88
	100 à 499 salariés	44	67	115
	500 salariés et plus	50	75	125
Secteur d'activité	Industrie	45	66	120
	Construction	44	62	90
	Commerce	42	60	110
	<i>Distribution généraliste et spécialisée</i>	45	63	115
	Services	39	59	100

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

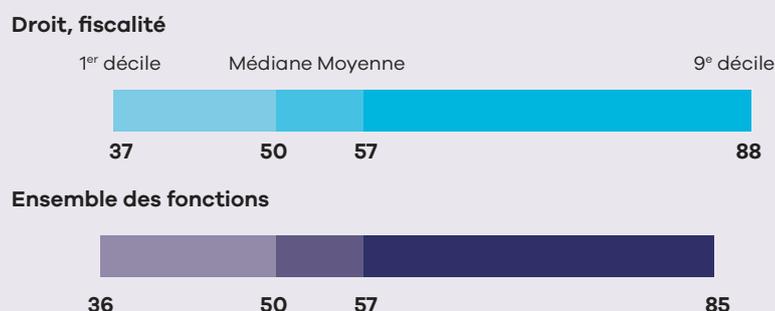
Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		35	50	78
Lieu de travail	Île-de-France	35	53	80
	Autres régions	35	50	75
	DROM-COM/Étranger	36	55	90
Secteur d'activité	Commerce	35	50	85
	Construction	39	50	73
	Industrie	38	53	80
	Services	35	50	78

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Droit, fiscalité	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	41%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	32%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	6%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7%	9%
Sans partie variable	59%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Droit, fiscalité	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

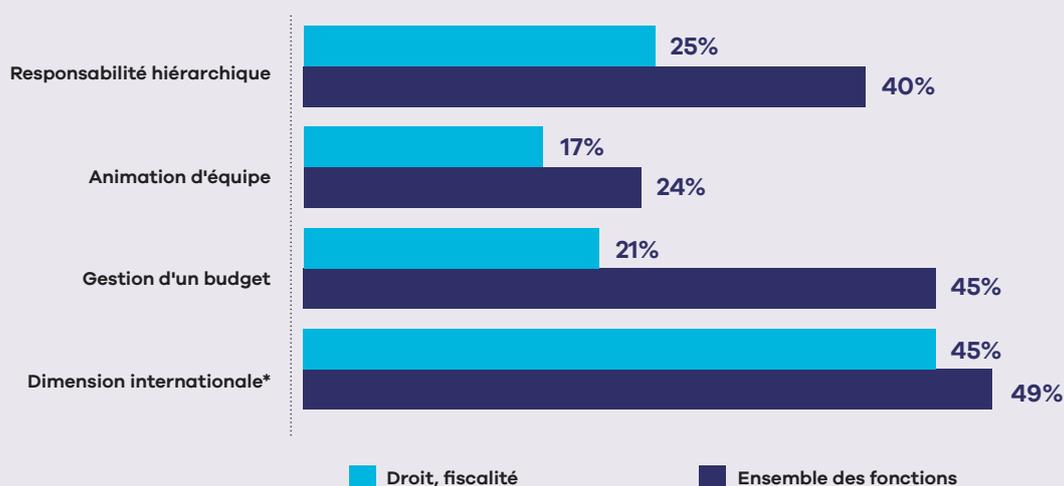
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 60 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	35	38	48
	30 à 34 ans	37	46	61
	35 à 39 ans	37	52	82
	40 à 44 ans	38	57	90
	45 à 49 ans	42	60	105
	50 ans et plus	42	70	120
Sexe	Homme	38	58	120
	Femme	36	48	77

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	44	66	110
	Avec animation d'équipe	36	49	80
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	36	48	72
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	42	62	105
	Sans gestion d'un budget	36	48	80
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	38	56	100
	Sans dimension internationale	35	48	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	38	53	95
	Autres régions	35	46	75
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	37	49	75
	100 à 499 salariés	36	50	80
	500 salariés et plus	38	51	100
Secteur d'activité	Industrie	38	59	132
	Services	37	50	80
	Banque et Assurances	36	50	92

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

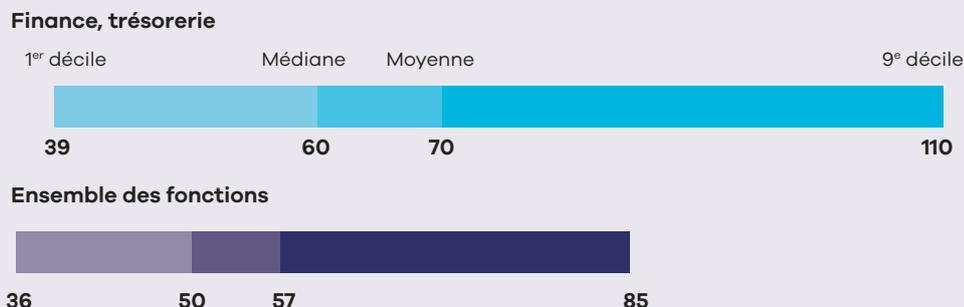
Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		30	40	63
Lieu de travail	Île-de-France	33	43	65
	Autres régions	28	38	57
	DROM-COM/Étranger	29	45	70
Secteur d'activité	Commerce	32	43	65
	Construction	33	41	58
	Industrie	35	48	70
	Services	30	40	60

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Finance, trésorerie	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	61%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	53%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	4%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	10%	9%
Sans partie variable	39%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Finance, trésorerie	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

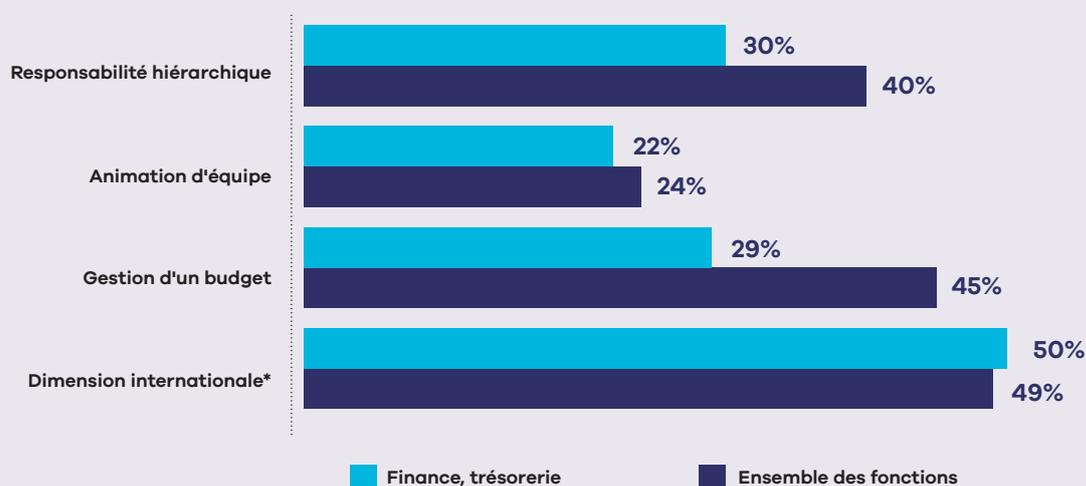
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 43 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	37	50	87
	40 ans et plus	43	68	125
Sexe	Homme	42	68	125
	Femme	37	53	91

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	47	72	130
	Avec animation d'équipe	40	59	105
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	37	52	86
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	43	70	125
	Sans gestion d'un budget	38	55	100
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	40	65	120
	Sans dimension internationale	38	55	95

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	40	62	114
	Autres régions	38	51	95
Secteur d'activité	Industrie	43	75	125
	Services	38	57	110
	Banque et Assurances	40	58	112

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		33	45	68
Lieu de travail	Île-de-France	33	45	66
	Autres régions	32	45	70
	DROM-COM/Étranger	ns	ns	ns
Secteur d'activité	Commerce	30	43	65
	Construction	35	46	75
	Industrie	33	48	70
	Services	33	45	68

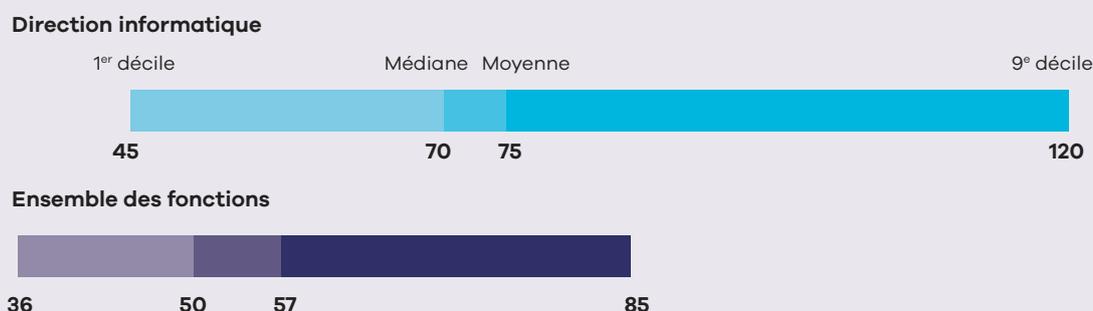
Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

ns = non significatif

Direction informatique

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Direction informatique	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	61%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	53%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	7%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8%	9%
Sans partie variable	39%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Direction informatique	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	19%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

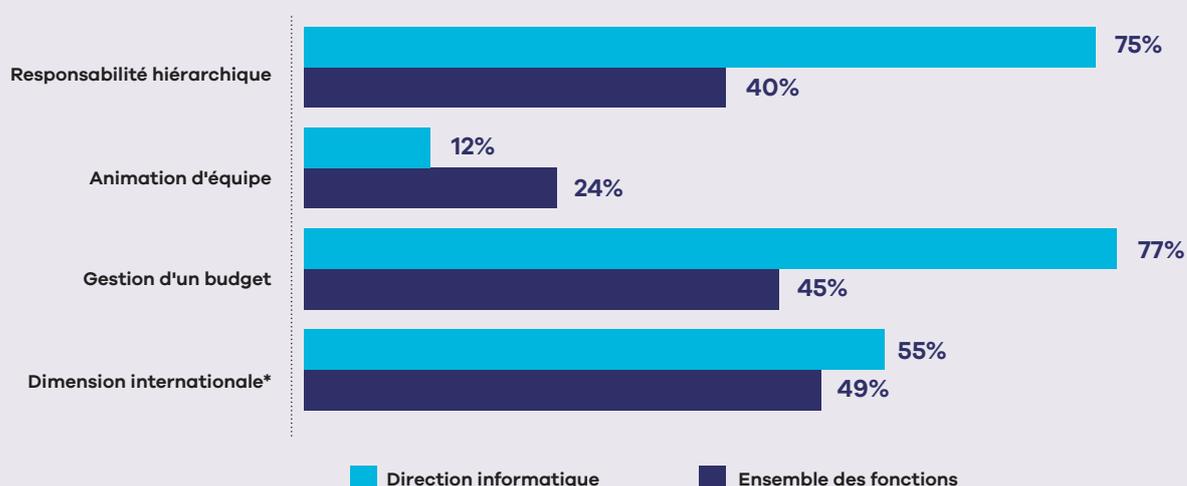
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 11 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	41	60	90
	40 à 49 ans	47	70	120
	50 ans et plus	48	78	133
Sexe	Homme	45	70	120
	Femme	48	68	110

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	48	72	120
	Sans gestion d'un budget	40	60	90
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	48	74	122
	Sans dimension internationale	43	65	110

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	53	80	130
	Autres régions	43	60	100
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	44	60	90
	100 à 499 salariés	45	60	108
	500 à 4 999 salariés	50	80	130
	5 000 salariés et plus	48	82	145
Secteur d'activité	Industrie	48	70	115
	Services	45	70	120
	Activités informatiques	48	68	118

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		37	50	73
Lieu de travail	Île-de-France	40	55	75
	Autres régions	35	45	68
	DROM-COM/Étranger	34	55	75
Secteur d'activité	Commerce	35	48	70
	Construction	ns	ns	ns
	Industrie	38	52	75
	Services	38	50	72,5

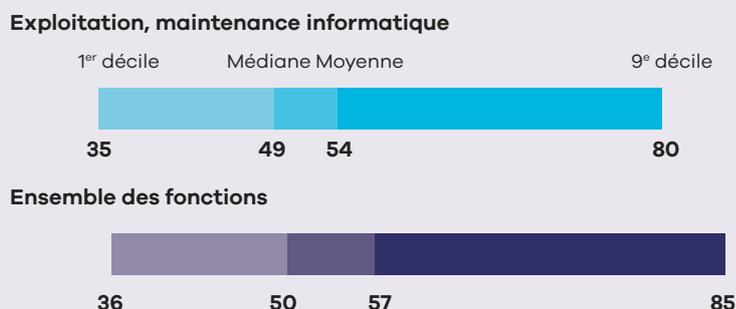
Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

ns = non significatif

Exploitation, maintenance informatique

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Exploitation, maintenance informatique	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	44%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	34%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	7%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	10%	9%
Sans partie variable	56%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Exploitation, maintenance informatique	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

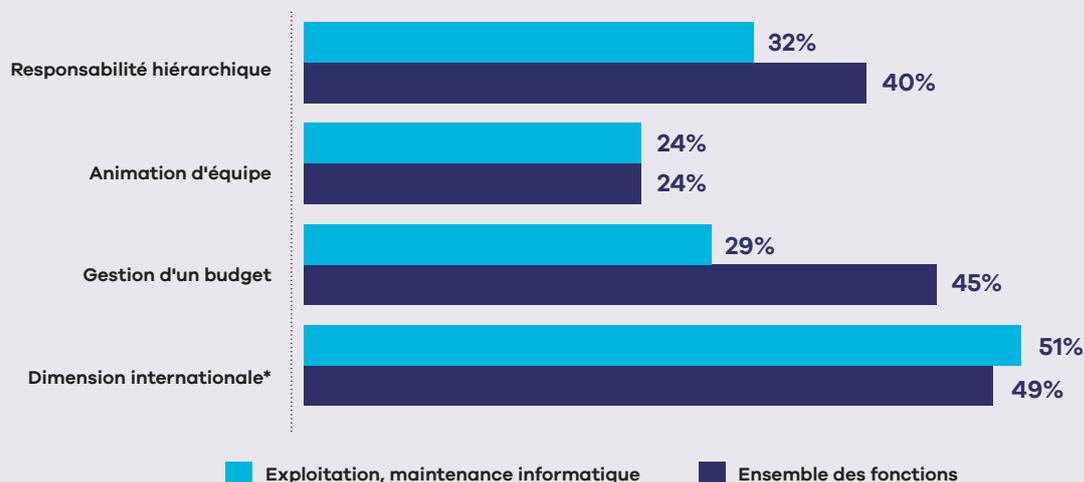
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 14 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	34	43	62
	40 à 49 ans	40	52	82
	50 ans et plus	39	60	101
Sexe	Homme	35	50	85
	Femme	40	46	78

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	60	100
	Avec animation d'équipe	35	50	75
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	34	46	60
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	42	69	101
	Sans gestion d'un budget	34	48	68
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	38	51	84
	Sans dimension internationale	34	48	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	42	58	95
	Autres régions	34	45	62
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	35	48	70
	500 salariés et plus	35	50	88

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

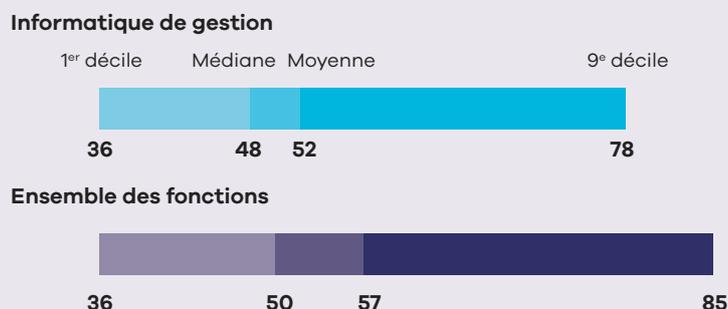
		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		33	42	55
Lieu de travail	Île-de-France	35	45	58
	Autres régions	31	40	50
	DROM-COM/Étranger	33	48	70
Secteur d'activité	Commerce	32	40	53
	Construction	ns	ns	ns
	Industrie	33	42	58
	Services	33	42	55

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

ns = non significatif

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Informatique de gestion	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	41%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	32%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	5%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	9%	9%
Sans partie variable	59%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Informatique de gestion	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

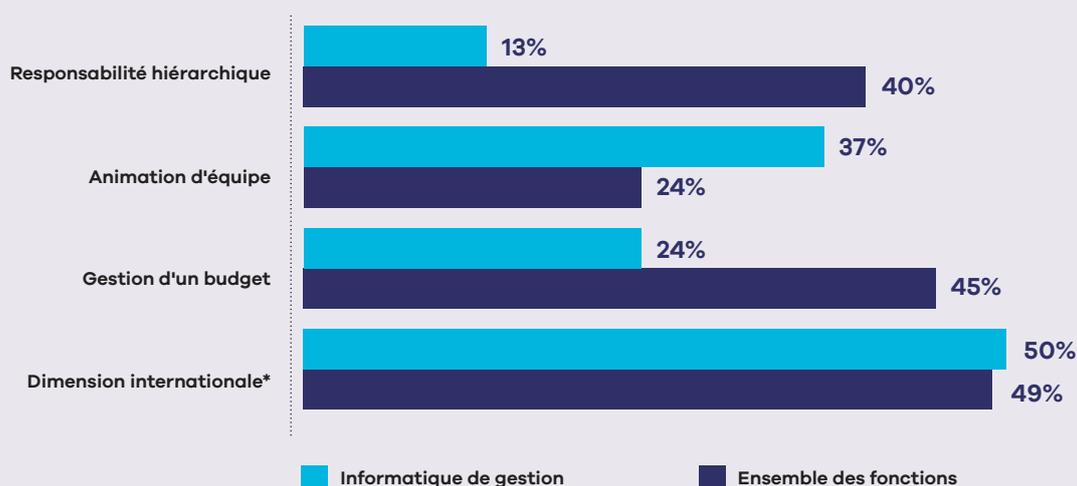
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 17 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	32	40	47
	30 à 34 ans	35	44	57
	35 à 39 ans	37	50	68
	40 à 44 ans	39	51	75
	45 à 49 ans	40	52	80
	50 ans et plus	40	55	95
Sexe	Homme	36	49	78
	Femme	35	45	73

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	43	62	105
	Avec animation d'équipe	37	50	78
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	35	45	60
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	40	58	96
	Sans gestion d'un budget	35	46	66
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	36	50	80
	Sans dimension internationale	36	47	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	40	55	85
	Autres régions	34	45	65
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	35	46	65
	100 à 499 salariés	36	47	72
	500 à 4 999 salariés	37	50	74
	5 000 salariés et plus	36	51	85
Secteur d'activité	Industrie	39	52	82
	Commerce	41	52	85
	Services	36	48	75
	<i>Activités informatiques</i>	35	45	70
	<i>Banque et Assurances</i>	41	55	83

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		34	41	55
Lieu de travail	Île-de-France	38	48	63
	Autres régions	33	40	50
	DROM-COM/Étranger	35	48	65
Secteur d'activité	Commerce	33	43	58
	Construction	34	45	64
	Industrie	34	43	55
	Services	34	40	55

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

Informatique industrielle

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Informatique industrielle	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	34%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	26%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	5%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7%	9%
Sans partie variable	66%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Informatique industrielle	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

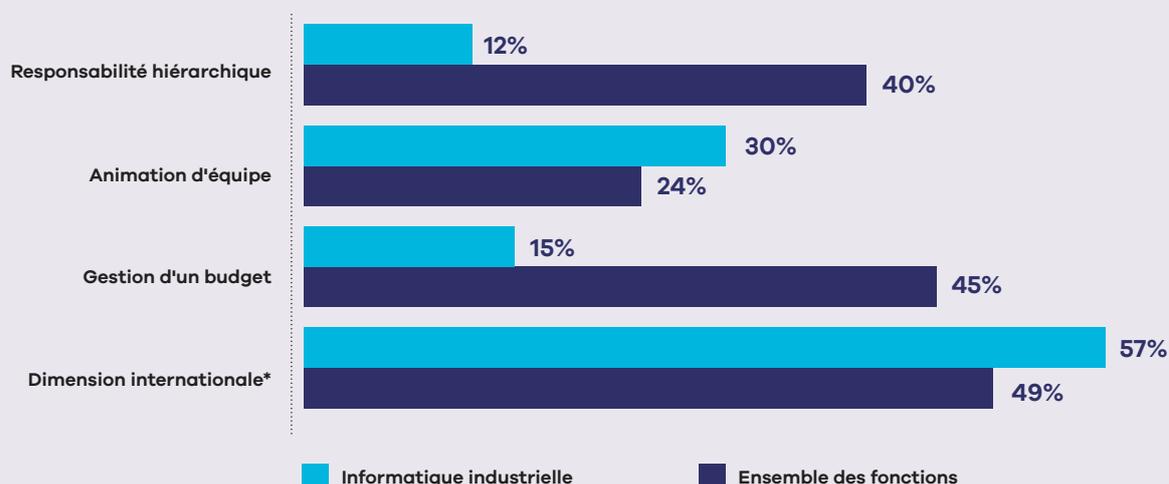
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 10 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	33	38	47
	30 à 39 ans	37	46	60
	40 ans et plus	40	52	80
Sexe	Homme	36	47	72
	Femme	34	43	67

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	ns	ns	ns
	Avec animation d'équipe	37	48	72
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	34	45	60
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	36	48	75
	Sans dimension internationale	34	46	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

ns = non significatif

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	40	52	84
	Autres régions	34	45	61
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	34	46	63
	500 à 4 999 salariés	37	48	75
	5 000 salariés et plus	37	49	82
Secteur d'activité	Industrie	37	49	75
	Services	34	45	66
	Activités informatiques	36	47	66

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		35	40	53
Lieu de travail	Île-de-France	38	44	55
	Autres régions	34	40	50
	DROM-COM/Étranger	32	45	58
Secteur d'activité	Commerce	33	40	55
	Construction	33	39	53
	Industrie	35	45	55
	Services	35	40	51

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

Informatique web, sites et portails Internet

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€

Informatique web, sites et portails Internet

1^{er} décile Médiane Moyenne 9^e décile



Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Informatique web, sites et portails Internet	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	45%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	36%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	8%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7%	9%
Sans partie variable	55%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Informatique web, sites et portails Internet	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

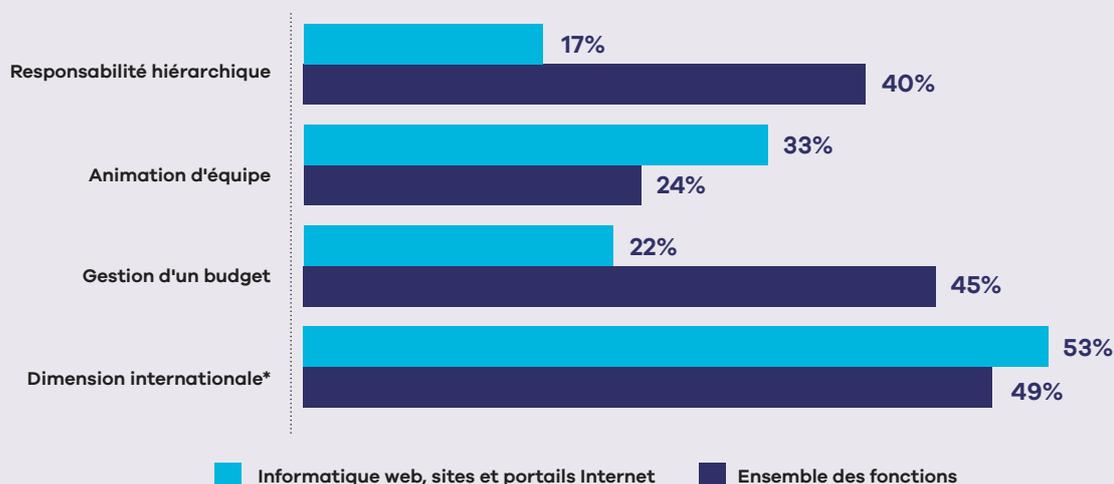
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 23 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	33	40	51
	30 à 39 ans	36	45	65
	40 ans et plus	38	50	82
Sexe	Homme	36	46	67
	Femme	35	42	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	ns	ns	ns
	Avec animation d'équipe	35	46	70
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	36	42	55
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	38	48	73
	Sans dimension internationale	35	43	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

ns = non significatif

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	38	52	75
	Autres régions	35	41	57
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	35	45	60
	500 salariés et plus	38	50	82

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		34	41	55
Lieu de travail	Île-de-France	38	48	60
	Autres régions	33	40	48
	DROM-COM/Étranger	33	43	65
Secteur d'activité	Commerce	31	40	53
	Construction	ns	ns	ns
	Industrie	33	40	58
	Services	34	41	55

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

ns = non significatif

Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€

Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel



Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	46%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	36%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	6%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	10%	9%
Sans partie variable	54%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

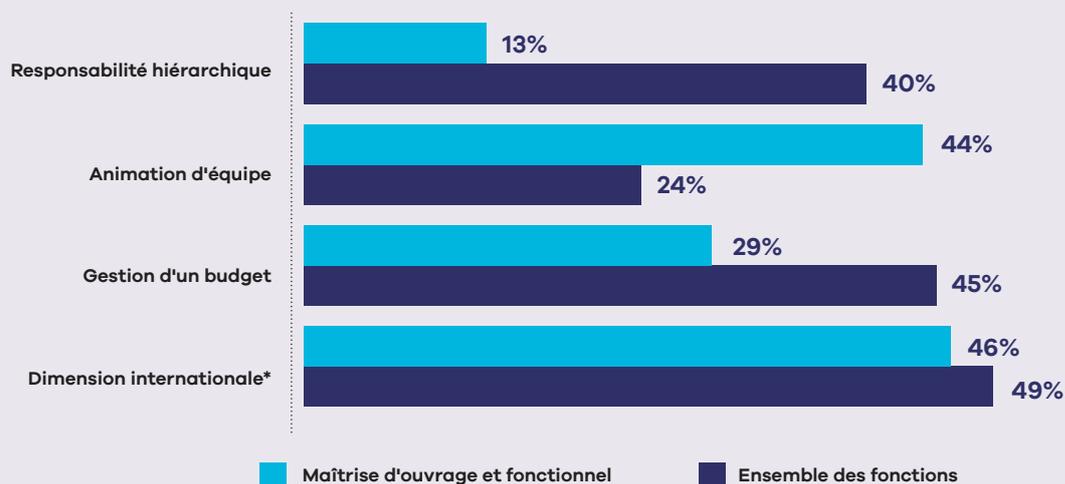
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 31 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	35	40	50
	30 à 39 ans	38	48	66
	40 à 49 ans	42	53	75
	50 ans et plus	41	57	85
Sexe	Homme	39	52	75
	Femme	36	47	72

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	44	64	90
	Avec animation d'équipe	38	50	74
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	37	48	70
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	40	55	83
	Sans gestion d'un budget	38	50	70
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	38	50	78
	Sans dimension internationale	37	50	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	40	55	80
	Autres régions	36	45	65
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	37	48	72
	100 à 499 salariés	38	50	70
	500 salariés et plus	39	52	79
Secteur d'activité	Industrie	40	54	85
	Services	38	50	75
	<i>Activités informatiques</i>	37	48	67
	<i>Banque et Assurances</i>	42	55	82

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

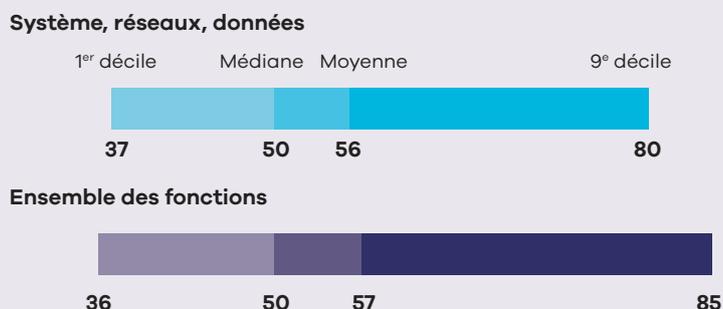
		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		35	45	60
Lieu de travail	Île-de-France	38	50	63
	Autres régions	34	41	53
	DROM-COM/Étranger	40	55	75
Secteur d'activité	Commerce	35	43	60
	Construction	34	45	55
	Industrie	33	45	60
	Services	35	45	60

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

Système, réseaux, données

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Système, réseaux, données	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	46%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	38%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	5%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8%	9%
Sans partie variable	54%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Système, réseaux, données	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

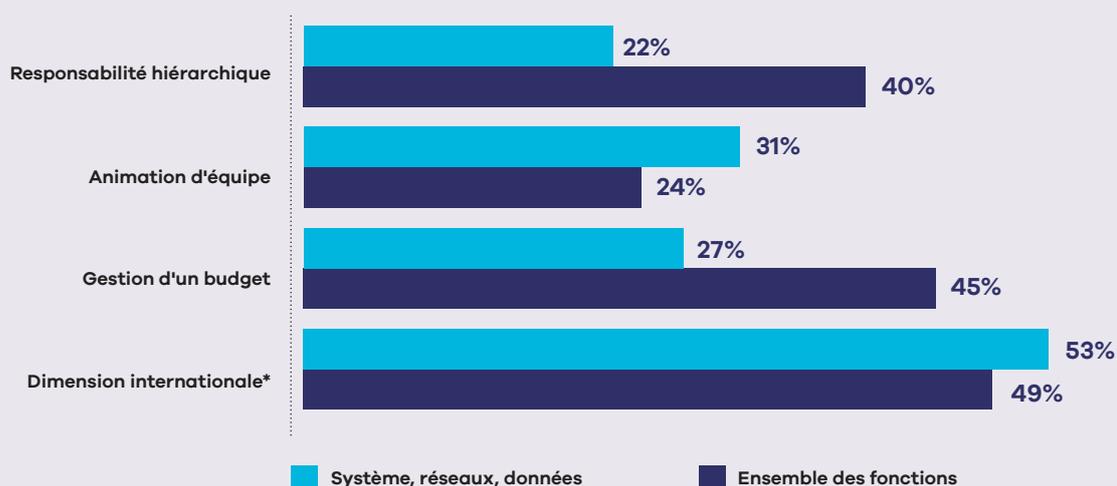
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 10 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	35	40	48
	30 à 39 ans	36	48	70
	40 à 49 ans	40	53	81
	50 ans et plus	40	60	93
Sexe	Homme	38	50	81
	Femme	36	48	76

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	41	63	105
	Avec animation d'équipe	39	52	78
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	36	46	72
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	40	57	100
	Sans gestion d'un budget	37	48	77
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	38	53	85
	Sans dimension internationale	38	49	74

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	40	56	92
	Autres régions	36	46	65
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	37	48	75
	500 à 4 999 salariés	38	52	80
	5 000 salariés et plus	38	54	86
Secteur d'activité	Industrie	40	55	85
	Services	37	50	80
	<i>Activités informatiques</i>	37	48	72
	<i>Banque et Assurances</i>	44	65	97
	<i>Télécommunications</i>	42	55	88

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

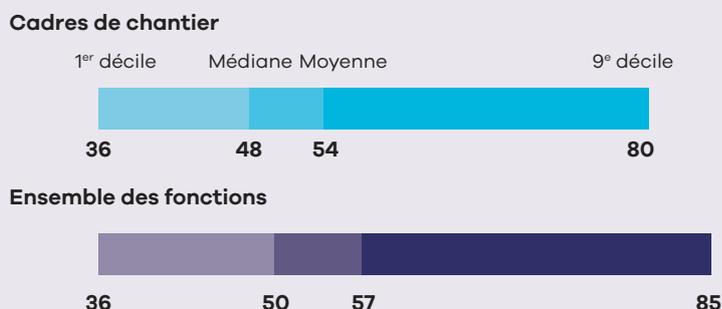
		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		34	43	58
Lieu de travail	Île-de-France	37	48	63
	Autres régions	33	40	50
	DROM-COM/Étranger	35	45	65
Secteur d'activité	Commerce	33	44	60
	Construction	31	43	55
	Industrie	35	43	58
	Services	34	43	58

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

Cadres de chantier

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Cadres de chantier	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	30%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	28%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	3%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	11%	9%
Sans partie variable	61%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Cadres de chantier	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

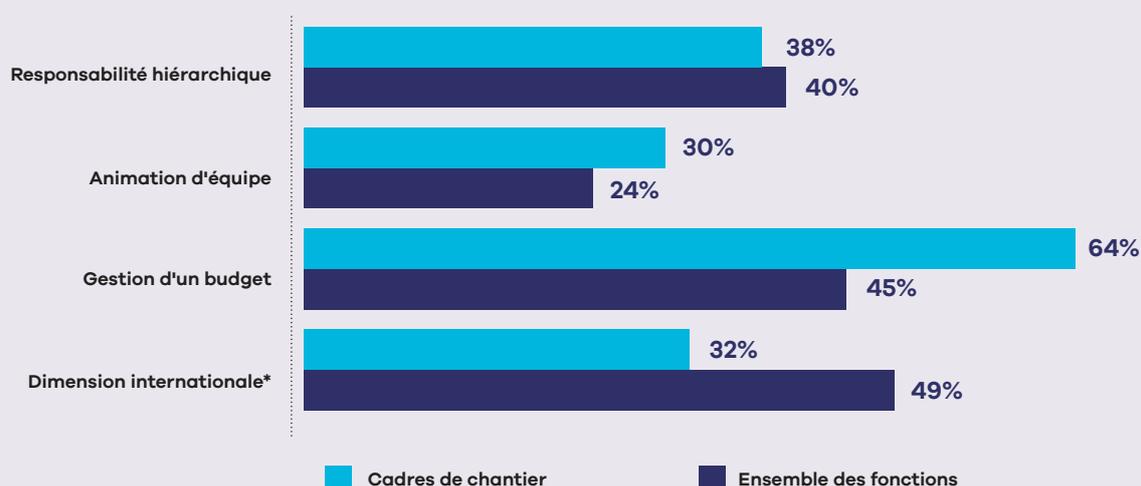
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 14 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	35	43	60
	40 à 49 ans	42	52	90
	50 ans et plus	40	55	89
Sexe	Homme	36	50	80
	Femme	35	45	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	54	85
	Avec animation d'équipe	37	48	79
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	35	44	65
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	36	50	83
	Sans gestion d'un budget	34	47	72
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	37	50	91
	Sans dimension internationale	36	46	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	37	51	75
	Autres régions	35	46	70
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	35	46	65
	100 à 499 salariés	36	50	72
	500 à 4 999 salariés	38	50	79
	5 000 salariés et plus	38	52	89
Secteur d'activité	Industrie	39	53	83
	Construction	36	47	75
	Services	35	46	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

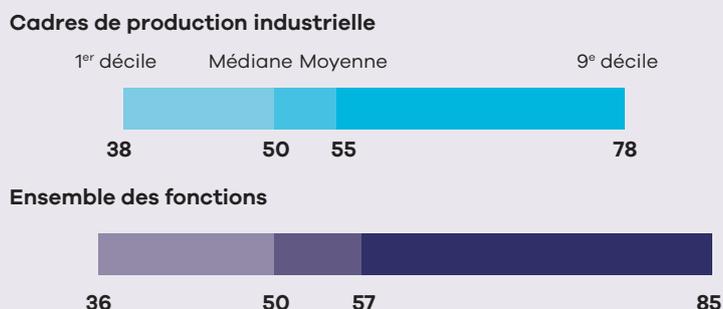
		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		32	40	53
Lieu de travail	Île-de-France	33	43	55
	Autres régions	31	40	50
	DROM-COM/Étranger	35	45	73
Secteur d'activité	Commerce	27	40	55
	Construction	33	41	55
	Industrie	31	40	53
	Services	31	40	53

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

Cadres de production industrielle

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Cadres de production industrielle	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	48%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	42%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	4%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7%	9%
Sans partie variable	52%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Cadres de production industrielle	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

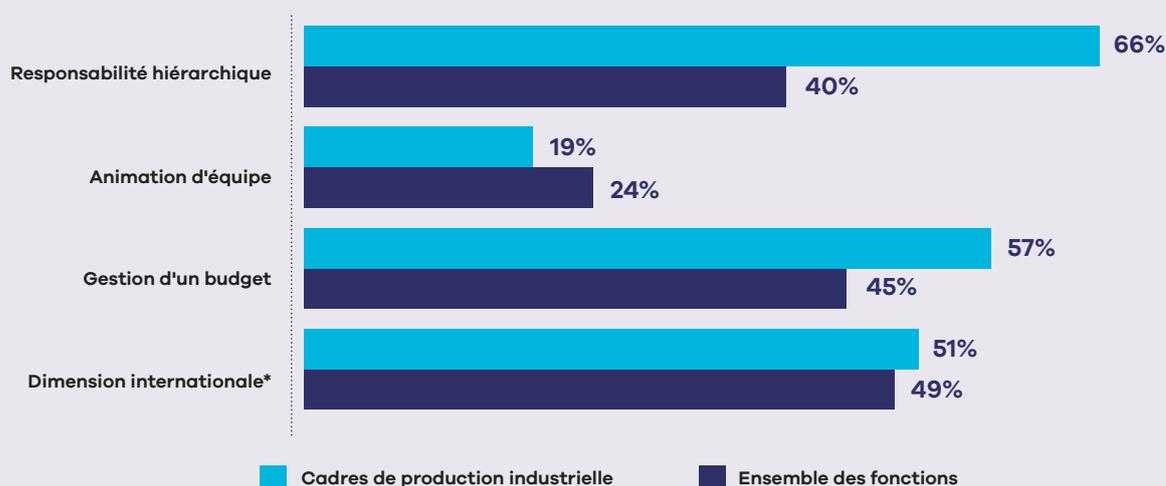
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 14 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	34	40	50
	30 à 39 ans	39	49	70
	40 à 49 ans	40	57	81
	50 ans et plus	42	56	93
Sexe	Homme	38	51	80
	Femme	35	48	68

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	52	78
	Avec animation d'équipe	37	49	84
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	38	48	80
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	40	55	85
	Sans gestion d'un budget	36	48	70
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	38	52	83
	Sans dimension internationale	38	49	73

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	39	55	95
	Autres régions	38	50	73
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	36	48	69
	100 à 499 salariés	39	51	75
	500 à 4 999 salariés	40	55	81
	5 000 salariés et plus	40	55	90
Secteur d'activité	Agroalimentaire	ns	ns	ns
	Automobile, aéronautique et autres matériels de transport	39	54	81
	Chimie - Caoutchouc - Plastique	42	58	90
	Mécanique - Métallurgie	39	50	82

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

ns = non significatif

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

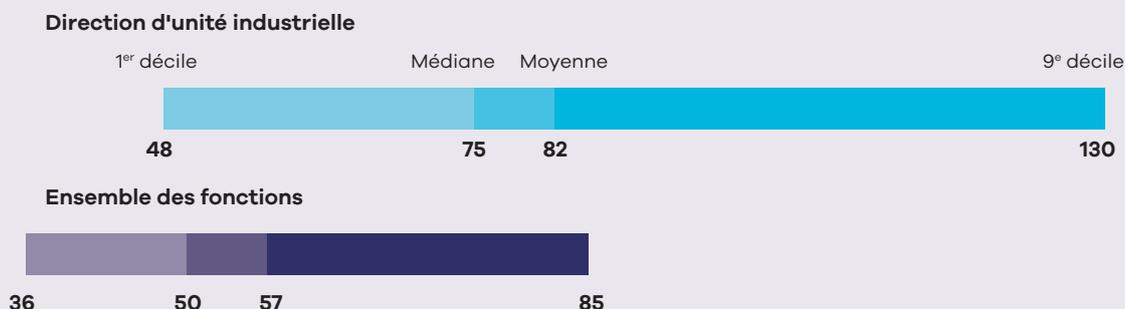
		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		33	41	55
Lieu de travail	Île-de-France	33	43	58
	Autres régions	33	40	55
	DROM-COM/Étranger	35	45	65
Secteur d'activité	Commerce	29	40	55
	Construction	30	38	55
	Industrie	33	43	60
	Services	33	41	55

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

Direction d'unité industrielle

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Direction d'unité industrielle	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	65%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	59%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	5%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	9%	9%
Sans partie variable	35%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Direction d'unité industrielle	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	21%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

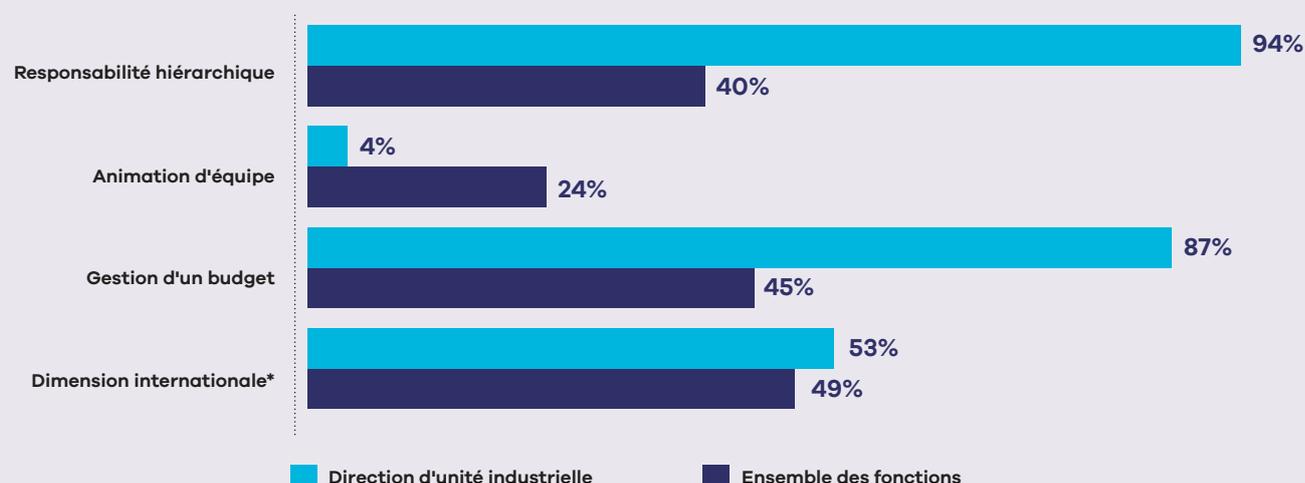
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 10 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	44	64	100
	40 ans et plus	45	73	120
Sexe	Homme	49	78	130
	Femme	42	65	105

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	50	79	130
	Sans gestion d'un budget	42	60	110
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	53	82	135
	Sans dimension internationale	45	70	115

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	53	90	150
	Autres régions	48	75	118
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	45	70	95
	100 à 499 salariés	52	80	130
	500 salariés et plus	50	85	143
Secteur d'activité	Automobile, aéronautique et autres matériels de transport	ns	ns	ns
	Mécanique - Métallurgie	50	75	137

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

ns = non significatif

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

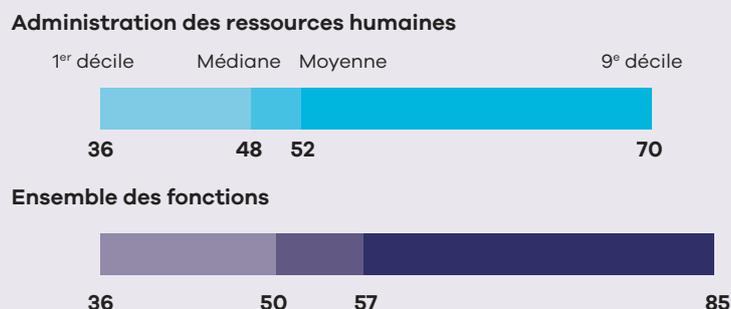
		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		35	50	85
Lieu de travail	Île-de-France	34	49	83
	Autres régions	35	50	85
	DROM-COM/Étranger	38	60	100
Secteur d'activité	Commerce	35	48	83
	Construction	32	48	75
	Industrie	37	55	90
	Services	35	50	85

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

Administration des ressources humaines

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Administration des ressources humaines	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	53%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	44%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	3%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	10%	9%
Sans partie variable	47%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Administration des ressources humaines	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

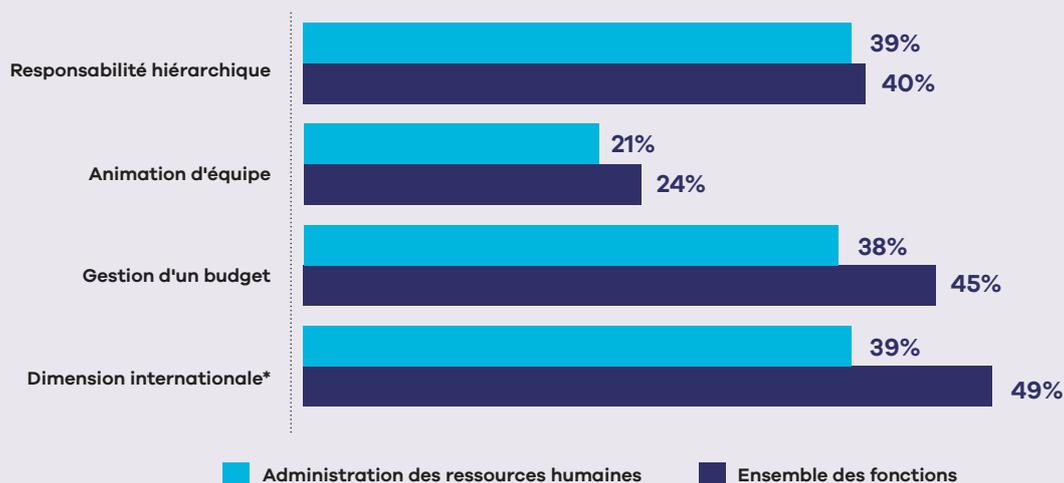
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 72 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	34	39	50
	30 à 34 ans	35	45	60
	35 à 39 ans	38	50	68
	40 à 49 ans	38	53	76
	50 ans et plus	38	54	80
Sexe	Homme	40	53	82
	Femme	35	47	68

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	54	80
	Avec animation d'équipe	35	47	75
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	35	44	64
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	38	50	80
	Sans gestion d'un budget	35	46	70
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	38	52	80
	Sans dimension internationale	36	47	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	37	52	78
	Autres régions	35	46	68
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	34	45	62
	100 à 499 salariés	36	47	67
	500 salariés et plus	38	53	80
Secteur d'activité	Industrie	40	54	78
	Commerce	37	52	77
	<i>Distribution généraliste et spécialisée</i>	37	53	77
	Services	35	46	70
	<i>Santé - action sociale</i>	32	45	64

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

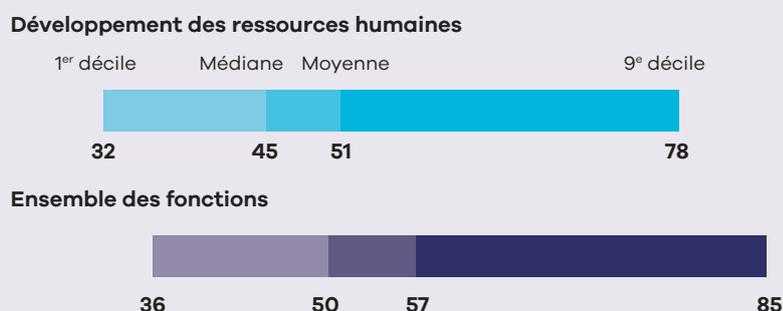
		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		28	36	52
Lieu de travail	Île-de-France	30	38	54
	Autres régions	27	33	50
	DROM-COM/Étranger	26	38	58
Secteur d'activité	Commerce	29	38	53
	Construction	30	38	51
	Industrie	29	40	55
	Services	28	35	50

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

Développement des ressources humaines

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Développement des ressources humaines	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	60%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	46%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	14%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8%	9%
Sans partie variable	40%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Développement des ressources humaines	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	24%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

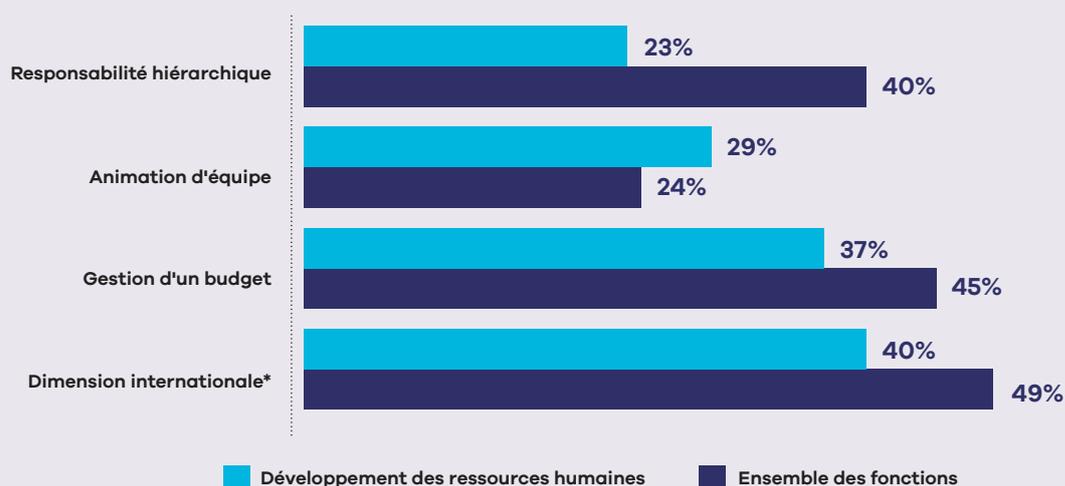
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 67 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	32	38	49
	30 à 34 ans	32	42	57
	35 à 39 ans	35	46	72
	40 à 44 ans	35	50	80
	45 à 49 ans	36	50	92
	50 ans et plus	36	50	95
Sexe	Homme	36	48	82
	Femme	31	43	73

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	55	93
	Avec animation d'équipe	35	45	75
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	31	42	64
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	36	50	90
	Sans gestion d'un budget	32	42	71
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	34	50	89
	Sans dimension internationale	32	44	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	48	90
	Autres régions	30	42	67
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	31	42	70
	500 salariés et plus	35	48	82
Secteur d'activité	Industrie	39	52	100
	Services	32	44	73
	<i>Activités informatiques</i>	ns	ns	ns
	<i>Banque et Assurances</i>	33	50	95
	<i>Conseil et gestion des entreprises</i>	31	44	80
	<i>Intermédiaire de recrutement</i>	32	42	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

ns = non significatif

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

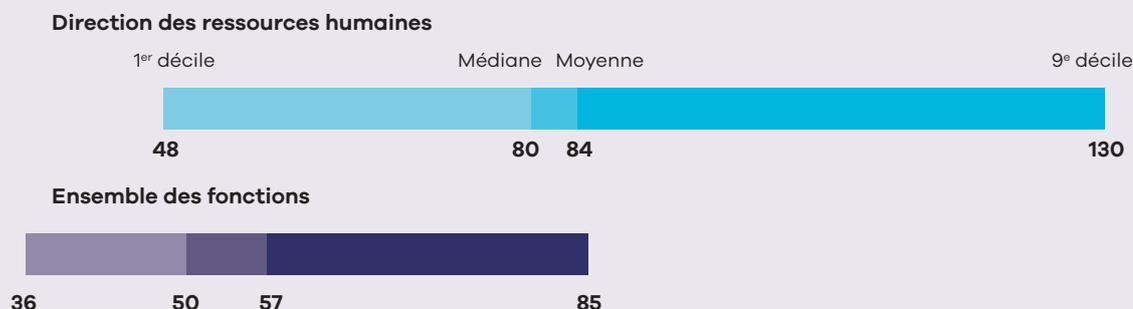
		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		28	36	53
Lieu de travail	Île-de-France	29	38	55
	Autres régions	26	35	50
	DROM-COM/Étranger	28	35	53
Secteur d'activité	Commerce	29	39	53
	Construction	31	40	55
	Industrie	30	40	60
	Services	28	35	50

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

Direction des ressources humaines

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Direction des ressources humaines	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	66%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	57%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	3%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	9%	9%
Sans partie variable	34%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Direction des ressources humaines	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	12%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

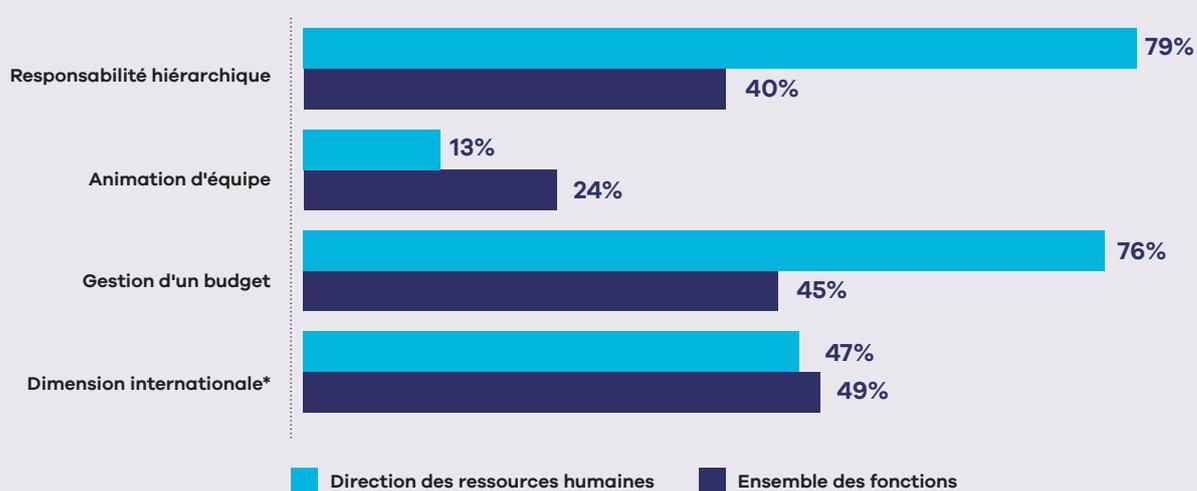
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 63 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 45 ans	43	68	115
	45 ans et plus	52	85	137
Sexe	Homme	62	90	153
	Femme	45	75	120

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	50	82	140
	Sans gestion d'un budget	46	72	120
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	57	100	140
	Sans dimension internationale	45	72	120

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	55	85	150
	Autres régions	45	72	110
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	46	75	122
	500 salariés et plus	55	88	140
Secteur d'activité	Industrie	60	100	140
	Services	46	78	125

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		34	48	75
Lieu de travail	Île-de-France	34	49	78
	Autres régions	35	48	75
	DROM-COM/Étranger	ns	ns	ns
Secteur d'activité	Commerce	33	48	76
	Construction	37	50	70
	Industrie	38	53	83
	Services	34	48	75

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

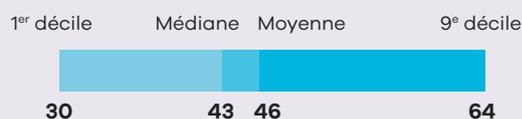
ns = non significatif

Formation initiale et continue

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€

Formation initiale et continue



Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Formation initiale et continue	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	42%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	32%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	7%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	10%	9%
Sans partie variable	58%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Formation initiale et continue	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

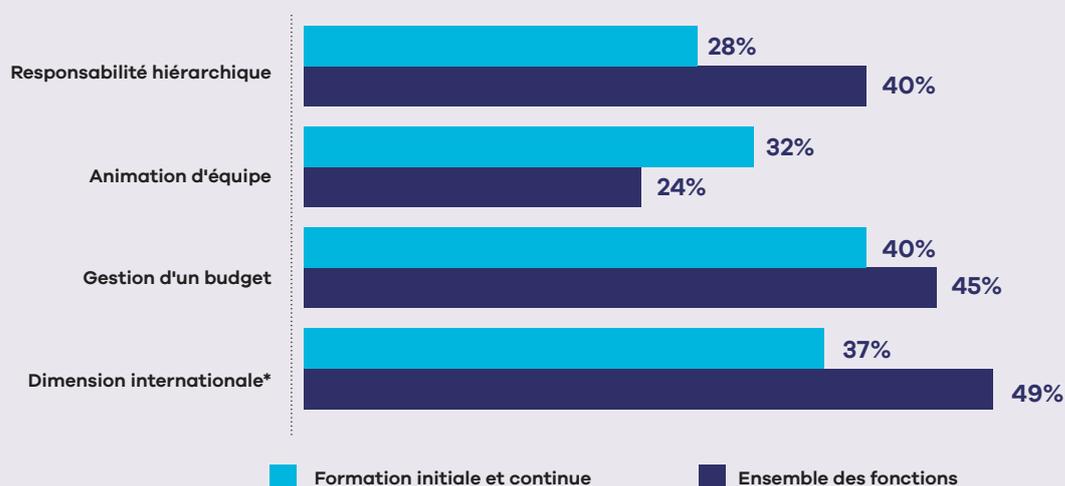
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 51 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	30	40	55
	40 à 49 ans	30	44	65
	50 ans et plus	30	45	70
Sexe	Homme	30	45	70
	Femme	30	41	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	35	48	70
	Avec animation d'équipe	30	40	65
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	28	40	60
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	32	45	70
	Sans gestion d'un budget	30	40	60
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	32	45	75
	Sans dimension internationale	30	42	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	33	46	75
	Autres régions	30	40	59
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	27	40	59
	100 à 499 salariés	32	42	64
	500 salariés et plus	33	46	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		26	33	45
Lieu de travail	Île-de-France	29	38	53
	Autres régions	25	33	43
	DROM-COM/Étranger	ns	ns	ns
Secteur d'activité	Commerce	30	38	55
	Construction	ns	ns	ns
	Industrie	30	40	60
	Services	26	33	45

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

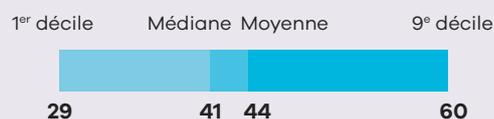
ns = non significatif

Activités sanitaires, sociales et culturelles

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€

Activités sanitaires, sociales et culturelles



Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Activités sanitaires, sociales et culturelles	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	35%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	14%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	5%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	19%	9%
Sans partie variable	65%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Activités sanitaires, sociales et culturelles	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	18%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 68 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	27	38	55
	40 à 49 ans	30	41	60
	50 ans et plus	30	44	70
Sexe	Homme	32	44	70
	Femme	28	39	58

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	30	42	75
	Autres régions	30	41	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

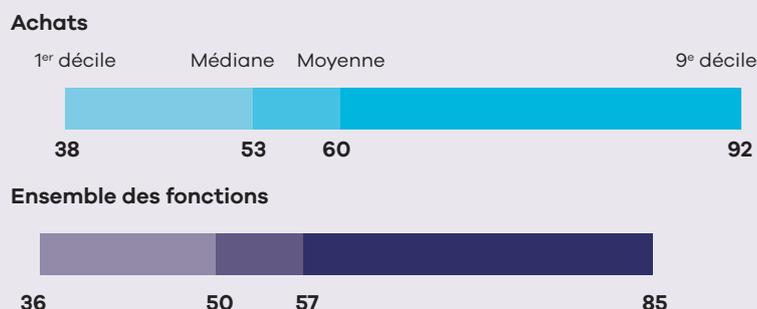
		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		30	42	93
Lieu de travail	Île-de-France	30	43	95
	Autres régions	29	41	90
	DROM-COM/Étranger	25	40	88
Secteur d'activité	Commerce	30	38	49
	Construction	ns	ns	ns
	Industrie	35	50	100
	Services	30	42	93

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

ns = non significatif

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Achats	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	60%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	51%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	3%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	10%	9%
Sans partie variable	40%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Achats	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

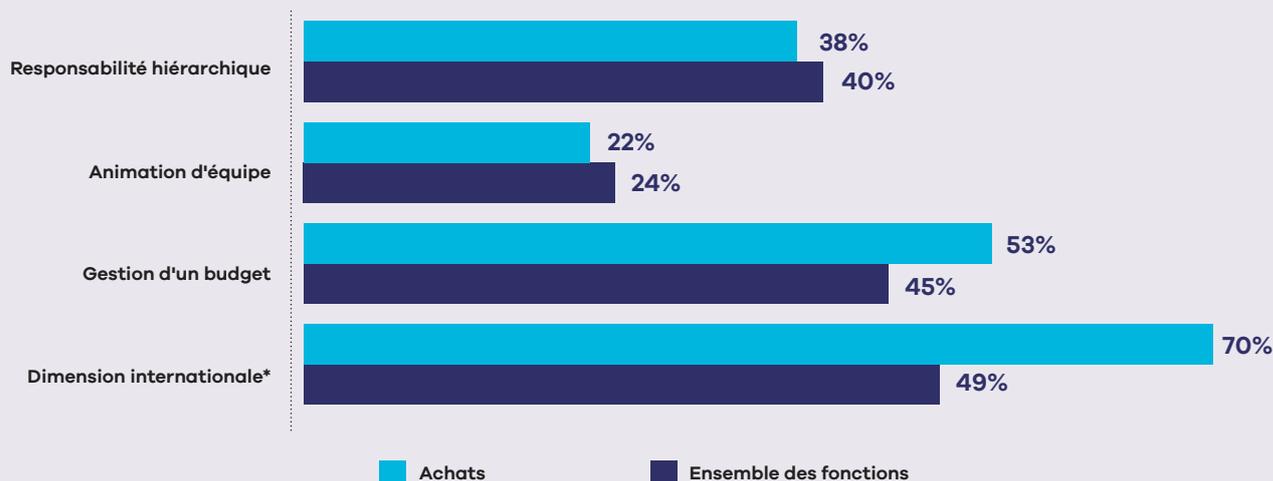
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 41 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	34	42	50
	30 à 34 ans	37	48	68
	35 à 39 ans	40	55	85
	40 ans et plus	42	60	100
Sexe	Homme	40	58	100
	Femme	36	49	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	42	65	115
	Avec animation d'équipe	38	52	85
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	37	48	70
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	38	55	100
	Sans gestion d'un budget	38	50	80
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	38	54	86
	Sans dimension internationale	37	52	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	42	55	92
	Autres régions	37	50	81
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	36	46	83
	100 à 499 salariés	39	50	75
	500 à 4 999 salariés	40	55	100
	5 000 salariés et plus	41	61	105
Secteur d'activité	Industrie	41	55	100
	<i>Automobile, aéronautique et autres matériels de transport</i>	42	56	92
	<i>Mécanique - Métallurgie</i>	40	53	98
	Commerce	36	50	85
	<i>Distribution généraliste et spécialisée</i>	38	51	90
	Services	38	52	90

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

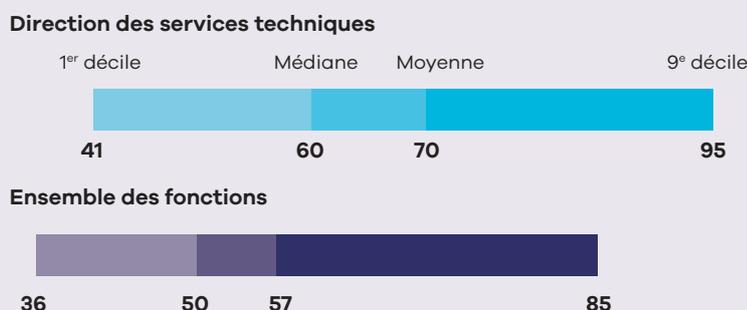
		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		33	43	58
Lieu de travail	Île-de-France	34	45	60
	Autres régions	33	42	55
	DROM-COM/Étranger	32	45	61
Secteur d'activité	Commerce	32	41	58
	Construction	35	45	55
	Industrie	34	45	60
	Services	33	43	58

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

Direction des services techniques

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Direction des services techniques	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	55%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	45%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	8%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8%	9%
Sans partie variable	45%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Direction des services techniques	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	18%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

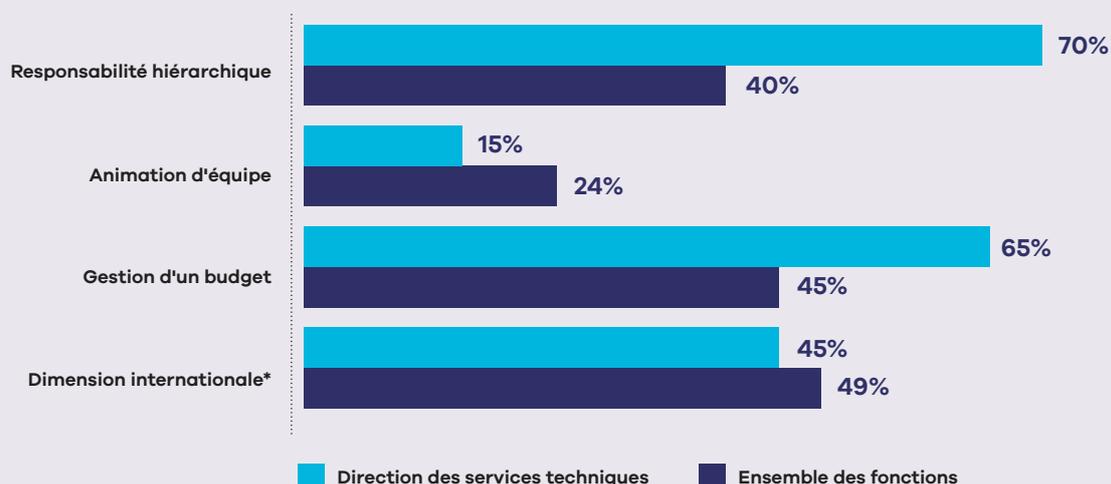
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 11 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	40	51	77
	40 à 49 ans	45	60	94
	50 ans et plus	45	70	104
Sexe	Homme	42	60	95
	Femme	42	57	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	44	64	109
	Sans dimension internationale	40	55	93

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	46	69	100
	Autres régions	40	55	90
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	40	55	89
	500 salariés et plus	42	65	110
Secteur d'activité	Industrie	45	69	100
	Services	41	60	90

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

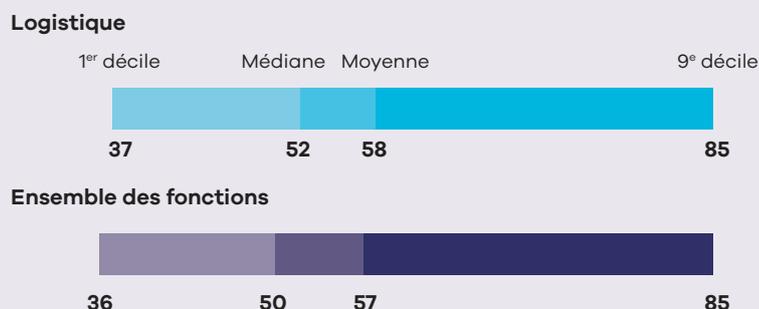
Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		33	45	65
Lieu de travail	Île-de-France	35	48	70
	Autres régions	33	43	62
	DROM-COM/Étranger	34	47	70
Secteur d'activité	Commerce	33	45	68
	Construction	34	45	60
	Industrie	36	48	70
	Services	33	43	65

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Logistique	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	61%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	53%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	5%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	9%	9%
Sans partie variable	39%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Logistique	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	12%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

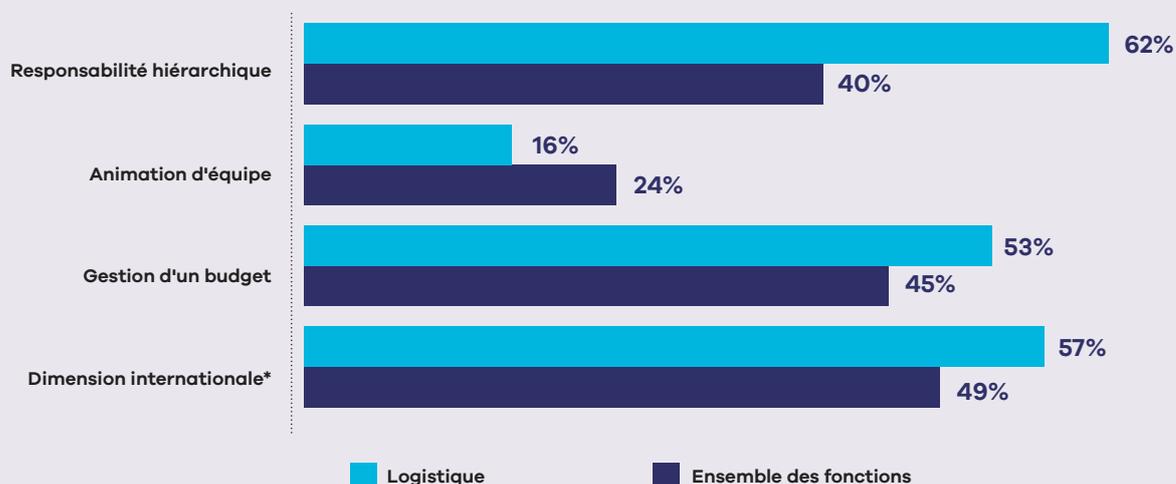
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 25 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 40 ans	35	46	68
	40 ans et plus	40	55	92
Sexe	Homme	37	52	90
	Femme	36	50	77

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	39	55	92
	Avec animation d'équipe	36	50	90
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	35	45	72
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	40	57	95
	Sans gestion d'un budget	36	47	70
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	38	52	85
	Sans dimension internationale	36	50	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	38	55	95
	Autres régions	36	50	80
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	35	48	70
	100 à 499 salariés	36	50	80
	500 à 4 999 salariés	38	54	95
	5 000 salariés et plus	40	55	100
Secteur d'activité	Industrie	40	55	90
	<i>Agroalimentaire</i>	ns	ns	ns
	<i>Automobile, aéronautique et autres matériels de transport</i>	40	56	94
	<i>Chimie - Caoutchouc - Plastique</i>	ns	ns	ns
	Commerce	38	53	85
	<i>Distribution généraliste et spécialisée</i>	38	54	90
	Services	35	48	84
	<i>Transports et logistique</i>	37	50	85

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

ns = non significatif

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		30	40	60
Lieu de travail	Île-de-France	30	42	65
	Autres régions	30	40	58
	DROM-COM/Étranger	30	41	85
Secteur d'activité	Commerce	30	40	60
	Construction	30	40	55
	Industrie	32	43	61
	Services	30	40	60

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€

Maintenance, sécurité



Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Maintenance, sécurité	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	48%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	39%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	5%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	11%	9%
Sans partie variable	52%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Maintenance, sécurité	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

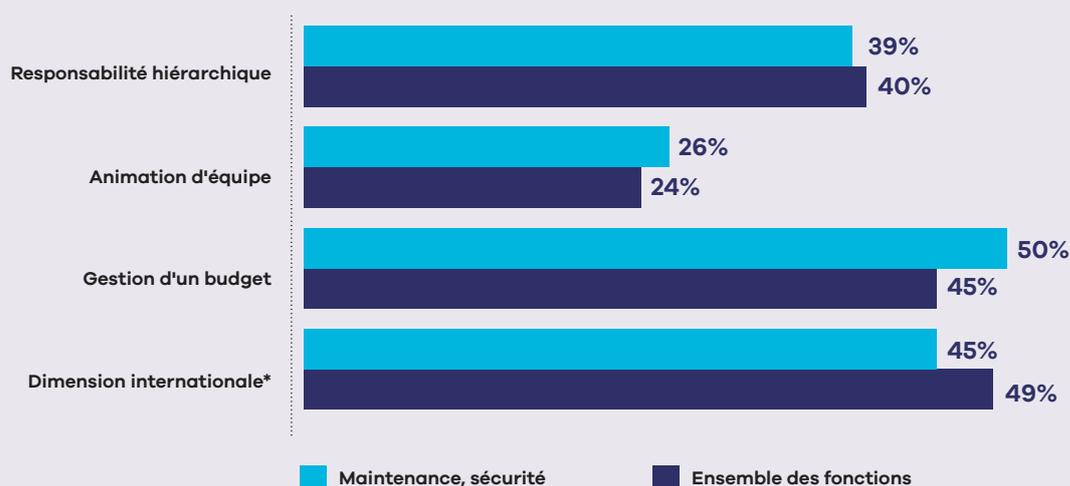
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 23 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	31	37	48
	30 à 34 ans	35	45	65
	35 à 39 ans	38	48	70
	40 à 49 ans	40	54	80
	50 ans et plus	40	59	100
Sexe	Homme	36	50	80
	Femme	33	44	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	55	85
	Avec animation d'équipe	36	48	90
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	34	44	67
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	37	52	85
	Sans gestion d'un budget	34	45	70
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	37	53	80
	Sans dimension internationale	34	46	73

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	52	82
	Autres régions	35	47	72
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	34	45	65
	100 à 499 salariés	35	49	75
	500 salariés et plus	36	50	85
Secteur d'activité	Industrie	39	52	85
	<i>Agroalimentaire</i>	ns	ns	ns
	<i>Automobile, aéronautique et autres matériels de transport</i>	40	51	88
	<i>Chimie - Caoutchouc - Plastique</i>	42	61	91
	<i>Énergies - Eau</i>	39	55	97
	<i>Équipements électriques et électroniques</i>	ns	ns	ns
	<i>Mécanique - Métallurgie</i>	38	51	85
	Construction	38	50	75
	Commerce	37	50	78
	Services	34	45	72
	<i>Ingénierie - R&D</i>	34	43	75
<i>Services divers aux entreprises</i>	37	50	75	

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

ns = non significatif

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		31	42	55
Lieu de travail	Île-de-France	33	43	60
	Autres régions	30	41	55
	DROM-COM/Étranger	35	45	65
Secteur d'activité	Commerce	30	44	58
	Construction	30	41	55
	Industrie	33	43	58
	Services	31	41	55

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€

Process, méthodes



Ensemble des fonctions



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Process, méthodes	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	48%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	39%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	5%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	10%	9%
Sans partie variable	52%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Process, méthodes	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

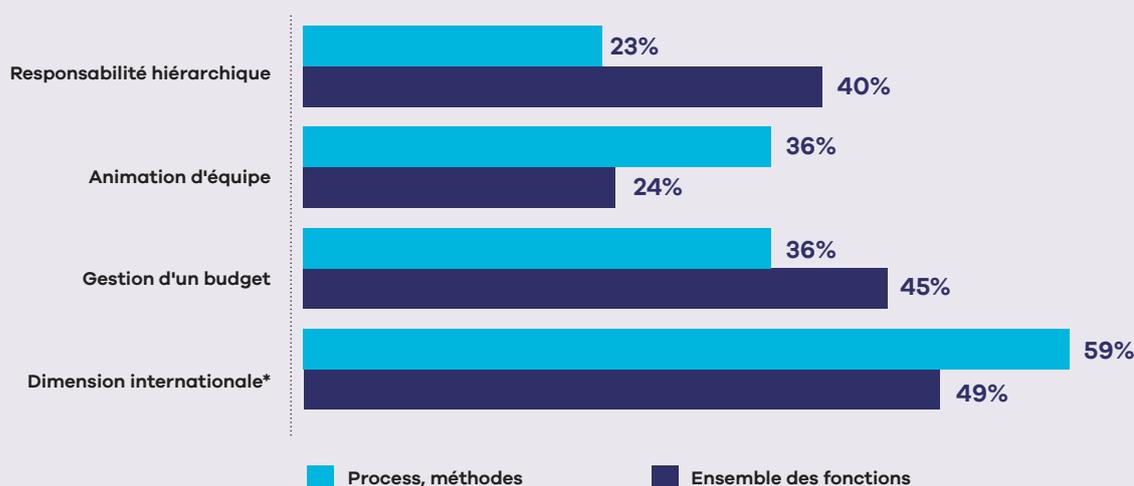
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 22 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	32	39	50
	30 à 34 ans	36	44	60
	35 à 39 ans	39	50	78
	40 à 49 ans	40	54	81
	50 ans et plus	43	65	100
Sexe	Homme	36	50	81
	Femme	36	46	78

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	41	55	90
	Avec animation d'équipe	36	49	84
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	35	45	70
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	38	54	95
	Sans gestion d'un budget	36	46	76
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	37	50	78
	Sans dimension internationale	35	47	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	51	88
	Autres régions	37	46	70
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	34	45	73
	100 à 499 salariés	35	46	75
	500 à 4 999 salariés	37	50	87
	5 000 salariés et plus	38	52	80
Secteur d'activité	Industrie	37	49	80
	<i>Automobile, aéronautique et autres matériels de transport</i>	39	52	75
	<i>Équipements électriques et électroniques</i>	39	51	78
	<i>Mécanique - Métallurgie</i>	37	46	78
	Services	34	46	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

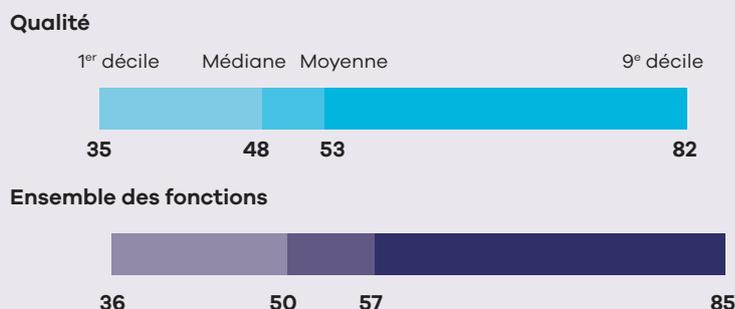
Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		33	42	55
Lieu de travail	Île-de-France	34	45	60
	Autres régions	33	40	53
	DROM-COM/Étranger	33	45	63
Secteur d'activité	Commerce	32	43	60
	Construction	33	43	55
	Industrie	33	43	55
	Services	33	41	55

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)

	Qualité	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	47%	53%
<i>une prime sur objectif</i>	39%	43%
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	7%	8%
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	9%	9%
Sans partie variable	53%	47%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)

	Qualité	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3%	3%
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4%	6%
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7%	9%
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10%	14%
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15%	22%

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

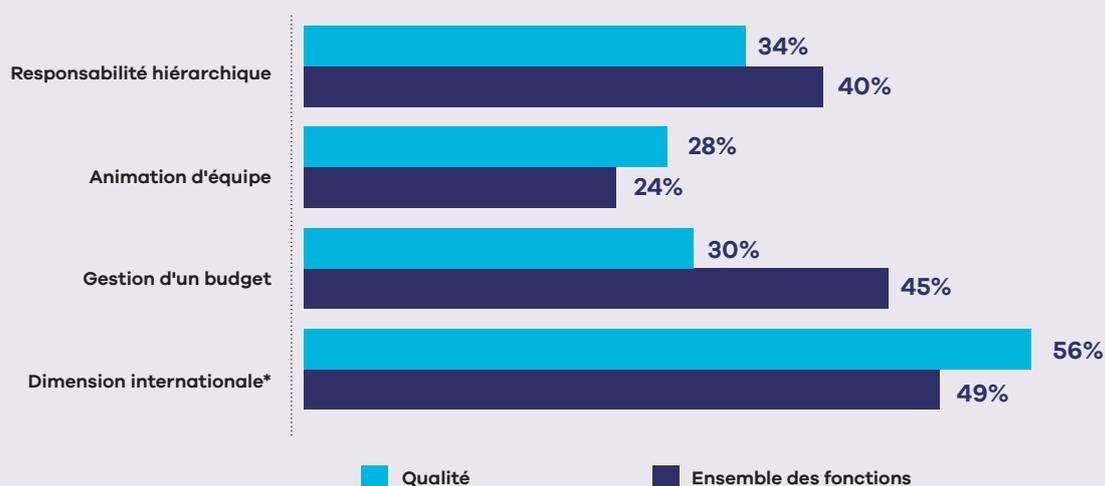
Rémunération annuelle brute selon les caractéristiques individuelles des cadres (en k€)

Part des femmes : 45 %

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Âge	Moins de 30 ans	30	38	46
	30 à 34 ans	33	42	56
	35 à 39 ans	36	48	68
	40 à 44 ans	38	52	85
	45 à 49 ans	39	53	90
	50 ans et plus	40	60	95
Sexe	Homme	37	52	90
	Femme	32	45	68

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	39	55	90
	Avec animation d'équipe	35	46	79
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	45	81
Gestion d'un budget	Avec gestion d'un budget	38	55	100
	Sans gestion d'un budget	34	46	75
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	36	50	85
	Sans dimension internationale	35	46	74

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France métropolitaine

Rémunération annuelle brute en k€ selon l'entreprise

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Localisation géographique	Île-de-France	38	53	90
	Autres régions	34	46	71
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	32	43	64
	100 à 499 salariés	35	47	71
	500 à 999 salariés	37	50	89
	1 000 à 4 999 salariés	37	50	80
	5 000 salariés et plus	40	57	95
Secteur d'activité	Industrie	38	51	85
	<i>Agroalimentaire</i>	35	54	85
	<i>Automobile, aéronautique et autres matériels de transport</i>	40	55	85
	<i>Chimie - Caoutchouc - Plastique</i>	37	52	89
	<i>Équipements électriques et électroniques</i>	38	54	95
	<i>Industrie pharmaceutique</i>	38	51	100
	<i>Mécanique - Métallurgie</i>	38	50	110
	Services	32	46	80
	<i>Ingénierie - R&D</i>	33	49	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute en k€

		1 ^{er} décile	Médiane	9 ^e décile
Ensemble de la fonction		32	41	58
Lieu de travail	Île-de-France	33	43	63
	Autres régions	31	40	55
	DROM-COM/Étranger	33	45	76
Secteur d'activité	Commerce	29	40	58
	Construction	32	43	55
	Industrie	33	43	60
	Services	32	40	58

Source : Apec, Offres d'emploi publiées sur apec.fr

L'observatoire de l'emploi cadre



RECRUTEMENT
PRÉVISIONS
& PROCESSUS



TRAJECTOIRES
PARCOURS
& INÉGALITÉS



COMPÉTENCES
MÉTIERS
& SOCIÉTÉ

L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences.

Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- > Analyser les besoins, les difficultés et les processus de recrutement des cadres ;
- > Comprendre les trajectoires des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;
- > Révéler les évolutions des métiers et des compétences des cadres en lien avec les transformations sociétales.

LES DERNIÈRES ÉTUDES PARUES DANS LA COLLECTION « TRAJECTOIRES : PARCOURS & INÉGALITÉS »

- > Baromètre 2021 de la rémunération des cadres, septembre 2021.
- > Panorama 2021 des mobilités professionnelles des cadres, juillet 2021.
- > Inégalités femmes hommes chez les cadres. Rémunération et accès aux responsabilités : du chemin à parcourir, mars 2021.



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : @Apec_Etudes

ISSN 2681-2827 (Collection Trajectoires)

ISBN 978-2-7336-1262-0

Septembre 2021

Cette étude a été réalisée par la direction Données et Études (DDE) de l'Apec.

Directeur de la DDE : Pierre Lamblin.

Responsables du pôle études : Emmanuel Kahn, Gaël Bouron.

Équipe projet : Olivier Busnot, Sophie Hamman

Maquette : Daniel Le Henry

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 boulevard Brune – 75689 Paris Cedex 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212 Service gratuits + prix d'un appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H

*prix d'un appel local

© Apec. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une oeuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CG C, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).