



Crise sanitaire et offres d'emploi cadre en 2020

Secteur de l'ingénierie - R&D

■ **Dans l'ingénierie-R&D, l'activité a fortement reculé au printemps 2020 mais elle s'est redressée au 2^e semestre 2020**

→ L'activité a davantage fléchi dans les activités de recherche que les activités d'ingénierie, mais elle y a également mieux rebondi.

→ En novembre 2020, le chiffre d'affaires a retrouvé son niveau d'avant-crise pour toutes les activités d'ingénierie R&D.

■ **Les retentissements de la chute d'activité du 1^{er} semestre sur les offres d'emploi cadre ont été conséquents et étaient toujours visibles fin 2020**

→ Les offres d'emploi cadre de l'ingénierie-R&D ont baissé de 32 % entre 2019 et 2020, soit un recul légèrement plus marqué qu'en moyenne (- 29 %).

→ Les offres d'emploi du secteur ouvertes aux jeunes diplômé.e.s ont diminué plus sensiblement (-46 %).

→ En décembre 2020, le volume d'offres global du secteur était toujours inférieur à celui de la même période en 2019 (-18 %).

■ **Les métiers du développement informatique sont restés les plus recherchés en 2020**

→ Les métiers cadres les plus recherchés en 2020 par les entreprises du secteur ont tous été fortement impactés par la crise.

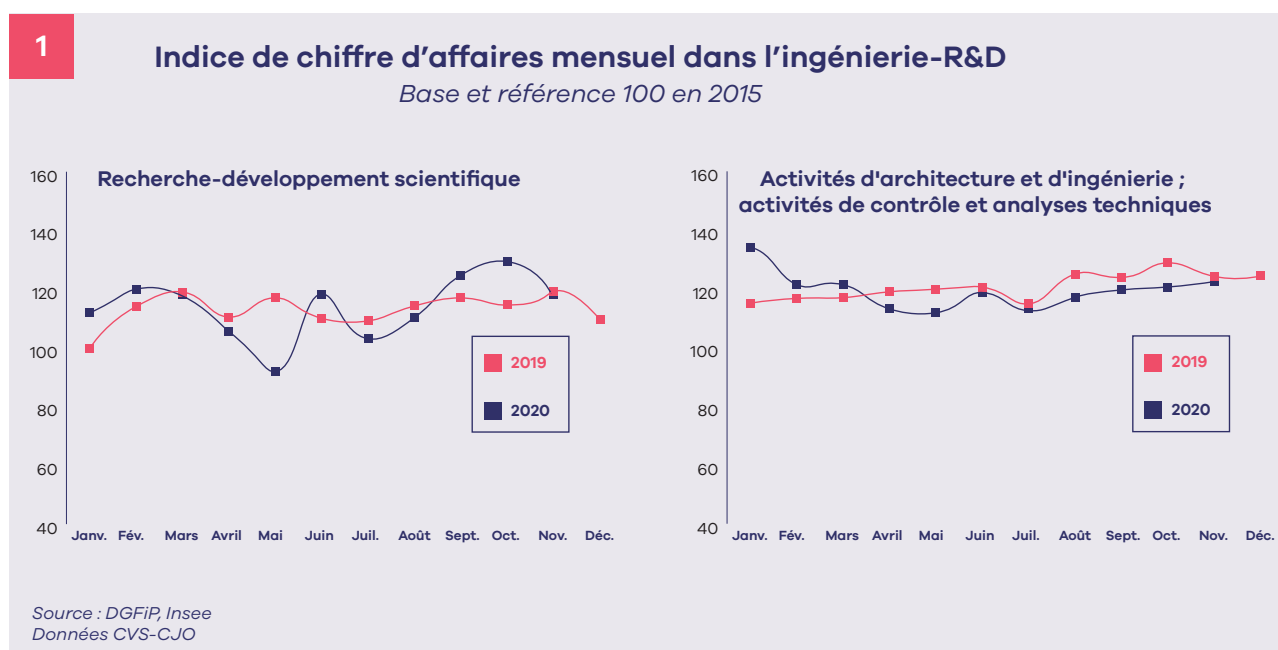
→ Les métiers du développement informatique restent en tête des opportunités d'emploi cadre dans le secteur. Ils représentaient 8 % des offres d'emploi diffusées en 2020.

01. L'activité a fortement reculé au printemps 2020 mais s'est bien redressée au 2^e semestre

L'activité du secteur a fortement baissé pendant le premier confinement

Le secteur de l'ingénierie-R&D, qui fait partie des services à forte valeur ajoutée moteurs de l'emploi cadre, n'a pas été épargné par le choc économique du printemps 2020. L'activité a diminué sensiblement à la suite du confinement instauré mi-mars 2020 en réponse à la pandémie de Covid-19. Dans les activités de recherche et développement scientifique, pénalisées par la baisse de l'investissement des entreprises, le recul a été très prononcé : en mai 2020,

le chiffre d'affaires était en baisse de 21 % par rapport à mai 2019 ¹. Dans les activités d'architecture, d'ingénierie de contrôle et d'analyses techniques, qui ont subi par ricochet les lourds effets de la crise dans l'automobile et l'aéronautique, où elles sont très présentes, le recul du chiffre d'affaires a toutefois été nettement plus modéré, en retrait de 7 % par rapport à son niveau de mai 2019.



Les conséquences du deuxième confinement sur l'activité ont été moins importantes

Dans ces secteurs, les entreprises se sont rapidement adaptées aux contraintes sanitaires, les cadres en poste ayant pu largement recourir au télétravail. Une reprise de l'activité s'est amorcée dès la levée du confinement. Elle s'est poursuivie de manière progressive dans l'ingénierie, mais le chiffre d'affaires de la branche est resté en deçà

de son niveau de 2019 tout au long du 2^e semestre. Dans la recherche, l'activité a bien rebondi après l'été, avant de fléchir en novembre suite au 2^e confinement. L'impact du 2^e confinement a toutefois été bien plus modéré que celui du premier et au final, les pertes d'activités du printemps ont pu être compensées.

En novembre 2020, dans l'ingénierie comme dans la recherche, le chiffre d'affaires a retrouvé son niveau de novembre 2019.

Le dispositif d'activité partielle mis en place par les pouvoirs publics, ainsi que des ajustements sur les embauches, ont toutefois permis de préserver les emplois salariés permanents dans l'ingénierie-R&D.

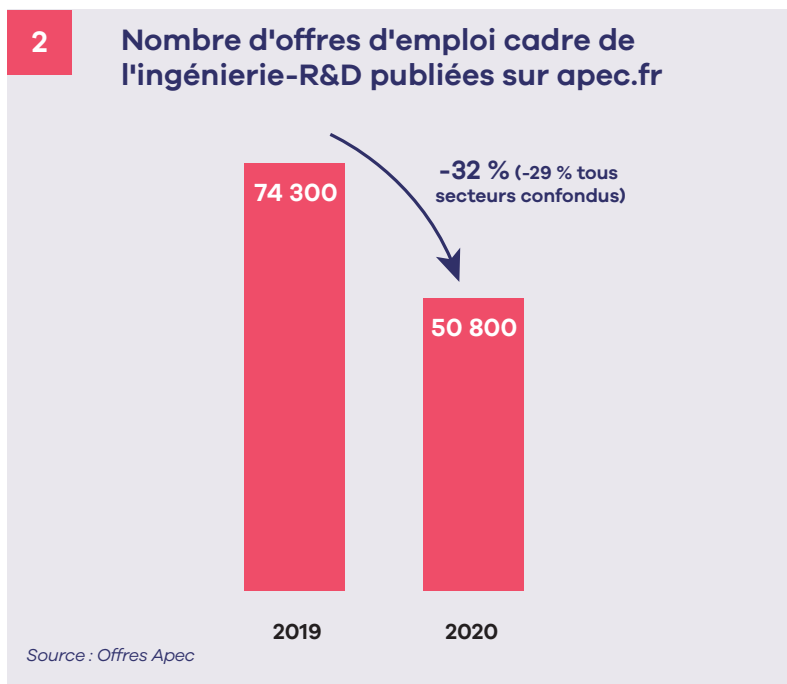
Le contexte inédit de 2020 a néanmoins bouleversé la dynamique du marché de l'emploi tout au long de l'année, y compris pour l'emploi cadre qui représente 62 %¹ des emplois du secteur. Les statistiques sur les offres d'emploi publiées sur apec.fr peuvent en témoigner.

02. L'impact sur les offres d'emploi cadre a été conséquent et était toujours visible fin 2020

Les opportunités d'emploi cadre ont diminué d'un tiers en un an

Les entreprises de l'ingénierie-R&D ont publié 50 800 offres d'emploi cadre sur apec.fr en 2020 soit 32 % de moins qu'en 2019 ² contre 29 % de moins en moyenne pour l'ensemble des secteurs. En consé-

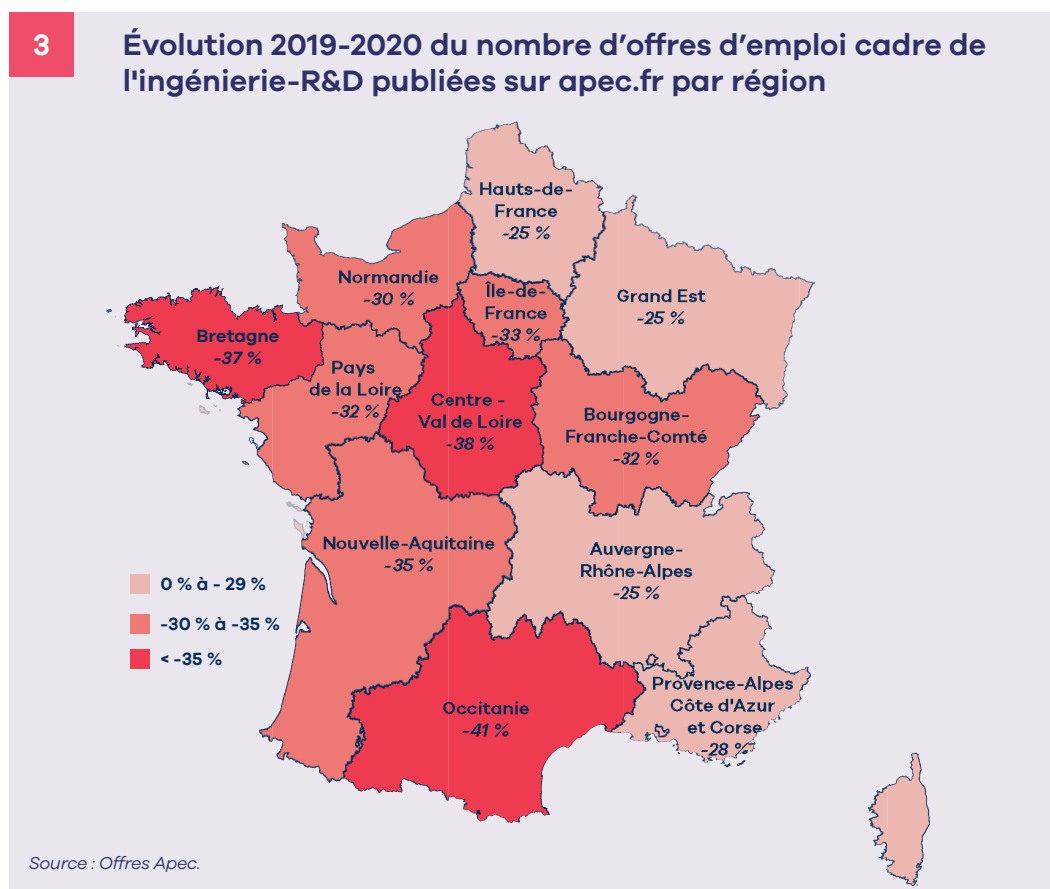
quence de la chute de l'activité au premier semestre, les entreprises ont réduit la viabilité de leurs recrutements et ont priorisé leurs moyens sur la consolidation de leur activité.



¹ Source : Apec, 2020.

La baisse des offres d'emploi n'a épargné aucune région métropolitaine mais l'Occitanie (-41 %), la Bretagne (-37 %) et le

Centre-Val-de-Loire (-38 %) ont été plus durement touchées ³.

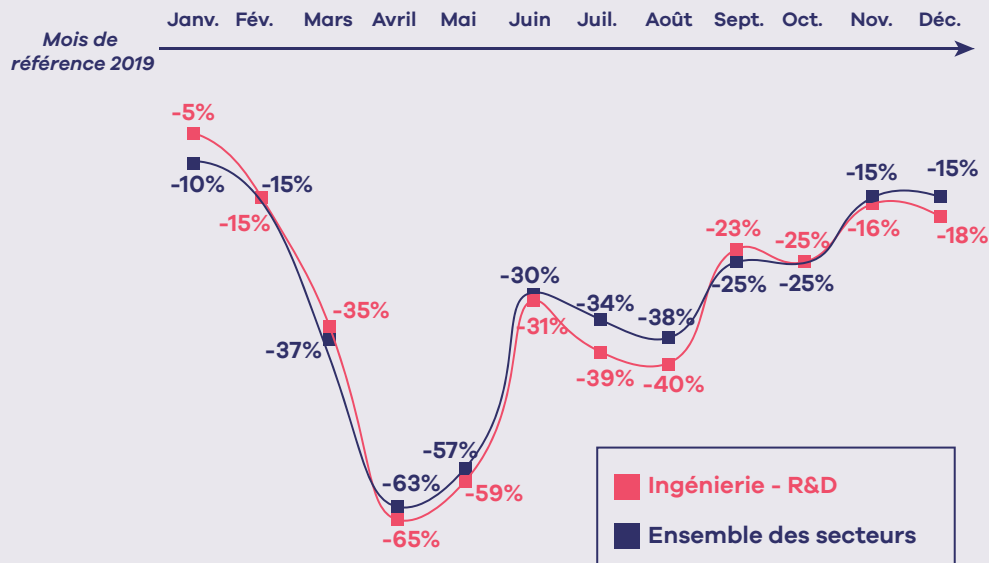


La baisse brutale de la volumétrie des offres d'emploi cadre au printemps était toujours perceptible en fin d'année 2020

Le coup de frein a été brutal au début du premier confinement, bien que la baisse des offres se soit amorcée dès le début de l'année dans le contexte social tendu du début d'année. En mars 2020, le volume d'offres s'est contracté de 35 % par rapport à la même période en 2019 ⁴, et la baisse a atteint -65 % le mois suivant. Le déconfinement progressif s'est accompagné d'un net redressement des offres en juin 2020, s'est interrompu durant la période

estivale avant de reprendre en septembre 2020. Le 2^e épisode de confinement a eu des conséquences bien moins lourdes que celui du printemps. Il a freiné la dynamique de reprise des publications d'offres d'emploi mais n'a pas dégradé davantage la situation. Le volume d'offres demeure, en fin d'année 2020, nettement en dessous du niveau de 2019 (respectivement -16 % et -18 % en novembre et décembre).

Évolution 2019-2020 du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Le volume d'offres d'emploi de l'ingénierie-R&D publiées sur apec.fr en avril 2020 est inférieur de 65 % à celui d'avril 2019.

Source : Offres Apec

Les opportunités d'emploi cadre se sont davantage raréfiées pour les jeunes diplômé.e.s

Le volume d'offres d'emploi cadre ouvertes aux candidatures de jeunes diplômé.e.s a baissé de 46 % en un an contre 32 % pour celles tous niveaux d'expérience confondus. Les jeunes diplômé.e.s ont donc davantage subi les conséquences de la dégradation

du contexte économique que les cadres plus expérimentés. L'écart s'est accentué tout au long du 2^e semestre et en décembre 2020 plus particulièrement (- 43 % contre -7 % pour les offres destinées aux cadres expérimentés).

03. Les métiers du développement informatique sont restés les plus recherchés en 2020

Le top 10 des métiers les plus recherchés dans le secteur reste proche de celui de 2019

Si la crise sanitaire a eu une incidence majeure sur les recrutements de cadres en volume, elle n'a pas bouleversé le type de compétences cadres recherchées par les entreprises. Les métiers du développement informatique sont restés en tête du clas-

sement en 2020. Ils ont représenté 8 % des offres d'emploi du secteur **5**. Les métiers des infrastructures et systèmes informatique ont fait leur entrée dans le classement à la 6^e place, tandis que les métiers de la qualité en sont sortis.

Tous les métiers ont été affectés par la crise mais certains ont un peu mieux résisté que d'autres

Tous les métiers cadres du secteur ont connu une baisse du volume d'offres diffusées sur apec.fr entre 2019 et 2020. Les métiers du développement informatique, qui sont les plus recherchés dans le secteur, n'ont pas été épargnés : le volume d'offres d'emploi a reculé de 35 % soit un peu plus que la moyenne du secteur. La baisse a été

particulièrement sensible pour les métiers en process, méthodes et industrialisation (-42 %). On peut toutefois noter que d'autres familles de métiers ont un peu mieux résisté. C'est le cas par exemple des métiers des infrastructures et systèmes informatiques (-17 %) ou des métiers de l'ingénierie de travaux (-22 %).

5

Top 10 des métiers les plus recherchés dans l'ingénierie-R&D en 2020

	Nombre d'offres diffusées en 2020 et part relative*	Évolution 2019-2020 du nombre d'offres
01. Les métiers du développement informatique	3 650 (8%)	-35%
02. Les métiers du dessin industriel et du BTP	2 050 (5%)	-25%
03. Les métiers de l'ingénierie de travaux	1 860 (4%)	-22%
04. Les métiers de l'ingénierie d'affaires	1 830 (4%)	-33%
05. Les métiers de l'ingénierie électrique et électronique	1 790 (4%)	-35%
06. Les métiers des infrastructures et systèmes informatiques	1 740 (4%)	-17%
07. Les métiers de la gestion de projets R&D	1 580 (4%)	-36%
08. Les métiers de la gestion de projets informatiques	1 570 (4%)	-36%
09. Les métiers de l'informatique industrielle et technique	1 520 (3%)	-35%
10. Les métiers en process, méthodes et industrialisation	1 440 (3%)	-42%

*Part de la famille de métiers dans l'ensemble des offres du secteur diffusées en 2020.

Source : Offres Apec

L'observatoire de l'emploi cadre



RECRUTEMENT
PRÉVISIONS
& PROCESSUS



TRAJECTOIRES
PARCOURS
& INÉGALITÉS



COMPÉTENCES
MÉTIERS
& SOCIÉTÉ

L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences.

Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- > Analyser les besoins, les difficultés et les processus de **recrutement** des cadres ;
- > Comprendre les **trajectoires** des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;
- > Révéler les évolutions des métiers et des **compétences** des cadres en lien avec les transformations sociétales.

MÉTHODOLOGIE

> L'indicateur des offres Apec permet un suivi de l'évolution du marché de l'emploi des cadres du secteur privé. Il s'appuie spécifiquement sur le nombre de postes distincts publiés sur apec.fr (hors offres partenaires). Ainsi il mesure le nombre d'intentions de recrutements de cadres émises par les entreprises du secteur privé sur une période donnée. Les résultats par métier s'appuient sur les offres pour lesquelles l'intitulé de poste a pu être identifié (soit à partir de 90 % des offres d'emploi publiées).

LES DERNIÈRES ÉTUDES PARUES DANS LA COLLECTION « RECRUTEMENT : PRÉVISIONS & PROCESSUS »

- > Baromètre Apec des intentions de recrutement et de mobilité des cadres, février 2021.
- > L'identification des compétences dans le recrutement de cadres, décembre 2020.
- > État des lieux et prospective : l'IA dans le recrutement, octobre 2020.
- > Pratiques de recrutement des cadres, édition 2020, octobre 2020.



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : @Apec_Etudes

ISSN 2681-2819 (Collection Recrutement)
ISBN 978-2-7336-1245-3
MARS 2021

Cette étude a été réalisée par la direction Données, études, analyses (DDEA) de l'Apec.

Directeur de la DDEA : Pierre Lamblin.

Responsables du pôle études : Emmanuel Kahn, Gaël Bouron.

Équipe projet : Sylvie Tartesse, Valentine Henrard, Sahondra Legrand.

Maquette : Daniel Le Henry

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES
51 boulevard Brune – 75689 Paris Cedex 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212

Service gratuits + prix d'un appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H
*prix d'un appel local

© **Apec**. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une oeuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CG C, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).