

PANORAMA 2019 DE L'EMPLOI CADRE HAUTS-DE-FRANCE

Valérie Fenaux

Déléguée régionale Apec Hauts-de-France

“ La dynamique à l'œuvre observée au cours des cinq dernières années devrait perdurer en 2019 dans les Hauts-de-France. En effet, les entreprises régionales prévoient de recruter entre 15 970 et 17 400 cadres cette année. Les Hauts-de-France resteraient, ainsi, la 3^e région la plus recruteuse derrière l'Île-de-France et Auvergne-Rhône-Alpes. Il faut préciser, toutefois, que ces prévisions de recrutements de cadres dans la région sont plus nuancées que celles observées à l'échelle nationale ou dans d'autres territoires. La présence marquée dans la région de l'industrie et du commerce, secteurs plus sensibles aux fluctuations conjoncturelles en est la principale raison. ”



UNE ATTRACTIVITÉ À RENFORCER

- › Une situation géographique privilégiée
- › Une métropole lilloise dynamique qui attire entreprises investissements et cadres
- › Des bassins d'emploi avec des spécificités sectorielles marquées

UN CONTEXTE ÉCONOMIQUE QUI RESTE BIEN ORIENTÉ

- › La croissance économique a été un peu moins forte dans les Hauts-de-France en 2018
- › Les effectifs salariés sont demeurés stables
- › 16 120 recrutements de cadres réalisés en 2018

DES PERSPECTIVES DE RECRUTEMENTS DE CADRES ENCOURAGEANTES

- › 15 970 à 17 400 recrutements de cadres prévus en 2019
- › Les services, 1^{er} recruteur de cadres
- › Les jeunes cadres sont les plus recherchés
- › Les cadres commerciaux seraient les plus sollicités



La situation géographique des Hauts-de-France au cœur des cinq plus grands centres d'affaires européens, et les infrastructures de transport dont elle est dotée, favorisent son ouverture sur l'Europe et lui confèrent une position clé dans le domaine des transports et de la logistique. Si certains bassins d'emploi régionaux ont une assise industrielle très prononcée symbolisée par la présence d'entreprises à forte notoriété (Bombardier, Toyota, Valéo, Procter et Gamble...), les Hauts-de-France bénéficient également d'activités à forte valeur ajoutée en particulier dans l'informatique, le e-commerce, les éco-technologies, la santé et les transports. Ce positionnement se formalise par la présence de sept pôles de compétitivité dont Euramaterials qui encourage l'excellence et le rayonnement des nouvelles industries de transformation des matériaux ; I.TRANS pôle à vocation mondiale dans le domaine du ferroviaire ou encore PICOM spécialisé dans les industries du commerce. Les sièges sociaux en nombre dans la zone d'emploi lilloise favorisent le rayonnement régional en lien notamment avec la présence de grands groupes de distribution (Auchan, Décathlon, Leroy Merlin...).

UNE ATTRACTIVITÉ TERRITORIALE À RENFORCER EN PRENANT APPUI SUR LE DYNAMISME DE LA MÉTROPOLIS LILLOISE

La région se compose de territoires de nature très différente : zones rurales faiblement peuplées, bassins industriels en mutation ou territoires urbains dynamiques. À ce titre, la zone d'emploi de Lille se distingue avec une spécificité marquée dans les services et notamment dans les activités informatiques. Elle accueille ainsi Euratechnologies, incubateur de start-ups qui concentre 4 000 emplois directement liés à l'informatique. Dans la zone d'emploi voisine, celle de Roubaix-Tourcoing, si l'industrie textile demeure une spécificité forte, le tissu économique se diversifie (assurance, conception de nouveaux matériaux...). Quant à la zone d'emploi de Valenciennes, elle reste résolument tournée vers l'industrie notamment automobile et ferroviaire.

Cette coloration industrielle se retrouve également dans la partie picarde de la région avec une présence marquée de l'industrie chimique dans la zone d'emploi de Compiègne, de l'aéronautique dans celle d'Amiens ou encore de la métallurgie dans celle de Roissy-Sud Picardie. À noter que la partie sud de la région est confrontée aux dynamismes et à la concurrence des entreprises franciliennes.

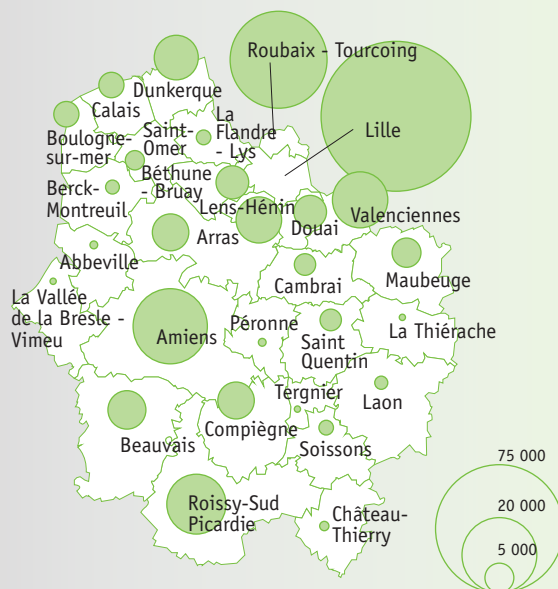
UNE PLACE FORTE POUR L'EMPLOI CADRE MAIS INÉGALEMENT RÉPARTI SUR LA RÉGION

Avec près de 236 000 cadres en poste, la région des Hauts-de-France se classe parmi les cinq premières régions pour l'emploi cadre en France.

Pour autant, les cadres sont très inégalement répartis sur l'ensemble du territoire régional. Les zones d'emploi de Lille (31 % des cadres régionaux), de Roubaix-Tourcoing (8 %), d'Amiens (7 %), de Roissy-Sud Picardie (5 %) et de Valenciennes (5 %) concentrent, à elles seules, près de 6 cadres régionaux sur 10. À l'inverse, les zones d'Abbeville, de Château-Thierry ou encore de La Thiérache accueillent peu de cadres.

Si la région Hauts-de-France se caractérise par un taux de chômage élevé (11 % en 2018) et qui affecte de manière prégnante certaines zones d'emploi comme celles de Lens-Hénin, Calais ou encore de Saint-Quentin, les cadres de la région sont, en revanche, relativement épargnés avec un taux de chômage estimé particulièrement bas (3,9 %). Il est vrai que les compétences cadres sont particulièrement prisées dans cette région notamment dans les activités informatiques.

NOMBRE DE CADRES DU SECTEUR PRIVÉ PAR ZONE D'EMPLOI



Repères

- > 235 700 cadres salariés du secteur privé (6,5 % des cadres en poste en France métropolitaine)
- > 17 % de cadres parmi les salariés du secteur privé
- > 6 millions d'habitants au dernier recensement
- > + 1% d'habitants en 5 ans

Source : Insee, Apec 2019

BILAN — — 2018

— MALGRÉ UNE DÉCÉLÉRATION DE LA CROISSANCE NATIONALE EN 2018, LE CONTEXTE ÉCONOMIQUE RESTE BIEN ORIENTÉ —

Après une année 2017 particulièrement dynamique et un PIB en hausse de 2,3 %, la croissance hexagonale s'est inscrite en retrait en 2018 (+1,5 %) en lien avec la baisse des dépenses de consommation des ménages. S'appuyant toutefois sur un investissement des entreprises robuste, les prévisions de croissance du PIB pour 2019 restent bien orientées (+1,5 %) soit un niveau identique à celui enregistré l'an dernier. Sauf aléa conjoncturel d'ampleur, ce chemin de croissance pourrait perdurer au cours des trois prochaines années.

— LE RALENTISSEMENT DE LA CROISSANCE RÉGIONALE SE FORMALISE PAR UNE STAGNATION DES EFFECTIFS SALARIÉS —

La croissance dans les Hauts-de-France semble avoir davantage marqué le pas. En effet, l'emploi salarié régional a stagné sur un an alors qu'il a progressé en France. Cette atonie est imputable à l'intérim et à l'industrie. Si l'emploi industriel s'est maintenu au niveau national, il recule dans la région sur un an (-0,9 %). Une baisse qui touche l'ensemble des départements excepté l'Aisne. C'est l'agro-alimentaire qui paye le plus lourd tribut (-2 %) en lien, notamment,

avec la fermeture d'un site industriel dans le département du Nord. Ce recul ne concerne pas les secteurs de la construction et des services qui restent créateurs d'emplois.

Avec 817 000 salariés dans la région (hors intérim), les services ont progressé de 1% sur un an (contre +1,2 % en France). Quant à la construction, si l'emploi salarié y a progressé de 1,7 %, cette dynamique reste inférieure à celle enregistrée à l'échelle nationale (+2,2 %).

— LE MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE EST RESTÉ DYNAMIQUE DANS LA RÉGION EN 2018 —

Le marché de l'emploi cadre est demeuré dynamique en 2018 avec plus 16 000 recrutements réalisés soit une hausse de 7 % sur un an, en lien notamment avec la bonne santé des activités informatiques et de certains secteurs industriels (construction automobile et fabrication d'autres matériaux de transports). En revanche, certaines activités comme la distribution spécialisée, la banque-assurance ou encore l'industrie chimique ont peiné à apporter leur contribution à cette dynamique.

Quant aux promotions internes au statut de cadre, elles ont fortement progressé sur un an (+27 %). Si les sorties de cadres (par démissions, licenciements) et les départs à la retraite ont davantage augmenté en 2018 qu'au cours des années précédentes, les entrées (recrutements + promotions internes) restent plus élevées. Au final, 3 730 nouveaux postes de cadres ont été créés en 2018.

— BILAN DU MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE EN 2018 DANS LES HAUTS-DE-FRANCE —

Recrutements de cadres en CDI ou CDD d'un an et plus	16 120
Promotions internes de non cadres au statut de cadre	5 110
Sorties (démissions, licenciements de cadres en poste)	14 290
Départs à la retraite de cadres en poste	3 210
Création nette de postes cadres (recrutements + promotions – sorties/départs)	3 730

Source : Apec, 2019

PRÉVISIONS — — 2019

— PROGRESSION ATTENDUE DES RECRUTEMENTS DE CADRES EN 2019 —

Pour 2019, le marché de l'emploi s'annonce porteur : les entreprises du secteur privé envisagent de recruter entre 270 700 et 292 000 cadres en France métropolitaine, soit une progression comprise entre +2 % et +10 %. Cette bonne orientation devrait être un peu plus mesurée dans les Hauts-de-France. Selon les prévisions des entreprises de la région, entre 15 970 et 17 390 recrutements de cadres pourraient être réalisés en 2019 soit une progression de 8 % dans le meilleur des cas et une légère érosion (-1%) dans la moins bonne configuration. La région pourrait toujours se situer au 3^e rang des régions les plus recruteuses mais au coude à coude avec Provence-Alpes-Côte d'Azur-Corse et l'Occitanie.

— OPTIMISME ET CONFIANCE PARTAGÉS PAR LES ENTREPRISES RÉGIONALES —

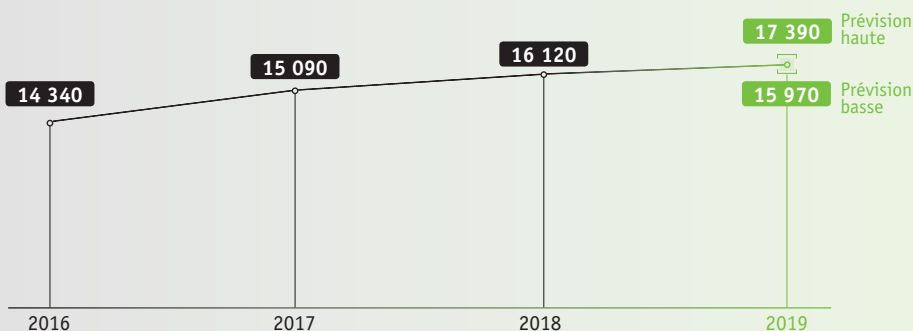
Dans un contexte de marché de l'emploi cadre favorable, les entreprises des Hauts-de-France se montrent optimistes quant

à l'évolution de leurs effectifs cadres : 13 % d'entre elles envisagent d'accroître leur effectif cadre tandis que 5 % pensent à le réduire. Les perspectives d'évolution des effectifs cadres sont particulièrement bien orientées dans les départements de l'Oise et l'Aisne. En revanche, le Pas-de-Calais est plus en retrait avec 9 % des entreprises envisageant des créations de poste de cadres et 3 % une contraction.

Si cet optimisme est partagé par l'ensemble des acteurs économiques, les entreprises de plus de 200 salariés se montrent particulièrement confiantes (19 % d'entre elles anticipent une création d'emploi cadre). Les entreprises industrielles régionales affichent la meilleure orientation : 21 % d'entre elles prévoient d'accroître leur effectif cadre et 2 % de le réduire. À l'inverse dans le secteur de la construction et à un degré moindre dans le commerce, les perspectives sont plus mesurées.

Au global, le moral des entreprises des Hauts-de-France se situe au même niveau que l'ensemble des entreprises de l'Hexagone.

— PRÉVISIONS DE RECRUTEMENTS DE CADRES DANS LES HAUTS-DE-FRANCE POUR 2019 —



Source : Apec 2019

—
**LES SERVICES RESTERAIENT LE SECTEUR
 « LOCOMOTIVE » DES HAUTS-DE-FRANCE**
 —

Avec 61 % des embauches prévues, les services resteraient le secteur « locomotive » du marché de l'emploi cadre dans les Hauts-de-France, portés par la bonne orientation des recrutements dans plusieurs secteurs moteurs tels que les activités informatiques et télécommunication, les activités juridiques-comptables et de conseil. Pour autant, la proportion des embauches de cadres à venir dans les services resterait très nettement inférieure à celle mesurée à l'échelle nationale (72 % des recrutements prévus en 2019). Elle souligne en creux les spécificités sectorielles du territoire avec une présence marquée des activités industrielles et du commerce.

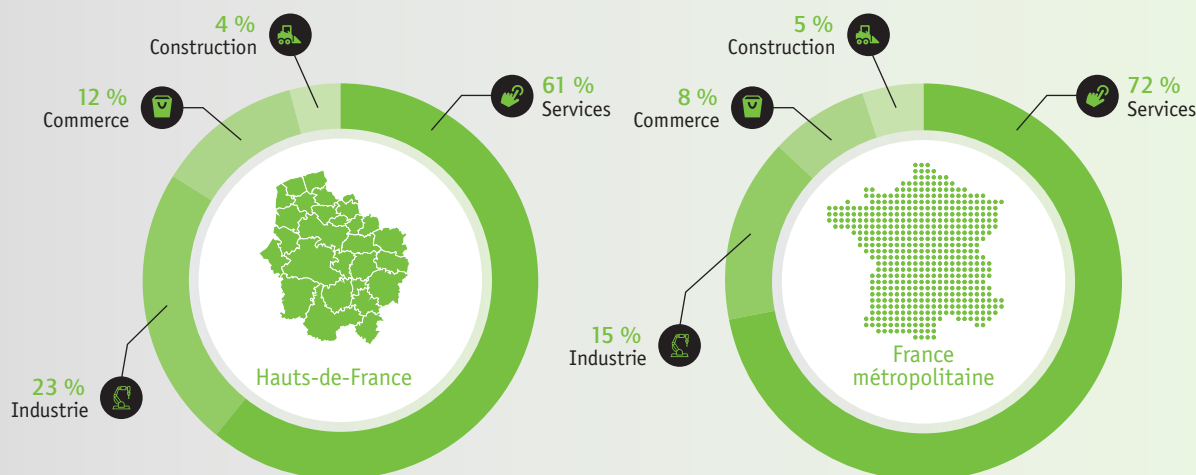
En effet, le commerce mobiliserait 12 % des recrutements prévus en 2019 (contre 8 % à l'échelle nationale). La région accueille notamment sur son territoire de nombreuses entreprises de la distribution généraliste et spécialisée ainsi que

diverses centrales d'achat et de logistique qui sont pourvoyeuses d'emplois cadres. Les entreprises du secteur du commerce inter-entreprises se montreraient particulièrement actives en matière de recrutement de cadres.

De la même façon, le poids de l'industrie dans la région transparaît fortement au niveau des embauches de cadres qui pourrait atteindre 23 % de l'ensemble des recrutements contre 15 % à l'échelle nationale. L'industrie automobile, aéronautique et autres matériels de transports se montrerait particulièrement dynamique, tout comme les secteurs de la chimie et des industries pharmaceutiques ou encore des équipements électriques et électroniques.

Enfin, les recrutements de cadres dans la construction devraient se maintenir : ces derniers représenteraient 4 % des embauches au global dans la région (5 % au niveau national). Ce sont les entreprises du secteur des travaux de construction spécialisée qui tireraient leur épingle du jeu avec des recrutements de cadres en progression alors que dans le bâtiment-génie civil, le volume des embauches pourrait être stable.

—
**RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS DE CADRES PRÉVUS
 EN 2019 PAR SECTEUR**
 —



Source : Apec, 2019

PROFILS — — RECHERCHÉS

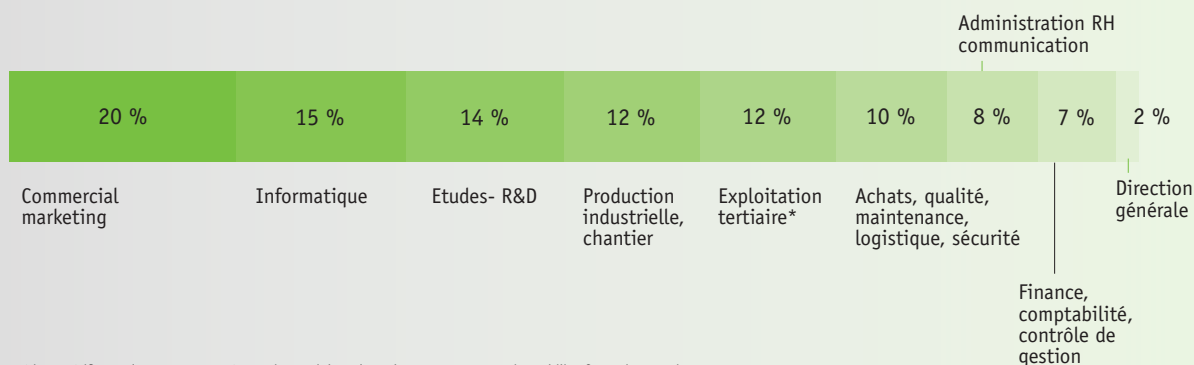
RECRUTEMENTS PRÉVUS EN 2019 : LES JEUNES CADRES AVEC EXPERIENCE SERONT PRIVILÉGIÉS

Pour 2019, les entreprises des Hauts-de-France privilégieraient le recrutement de cadres de 6 à 10 ans et de 1 à 5 ans d'expérience (respectivement 27 % et 26 % des embauches de cadres prévues en Hauts-de-France), des profils toutefois moins recherchés qu'à l'échelle nationale. Des spécificités régionales se dégagent : les jeunes diplômés ayant débuté leur vie professionnelle il y a moins d'un an devraient être particulièrement sollicités par les recruteurs et représenter 22 % des recrutements (contre 18 % pour l'ensemble de la France). Enfin, les cadres les plus expérimentés (plus 15 ans d'expérience professionnelle) devraient être concernés par 12 % des embauches de cadres en 2019.

DES RECRUTEMENTS EN NOMBRE PRÉVUS DANS LA FONCTION COMMERCIAL-MARKETING

Fonction transverse par excellence, le commercial, marketing représenterait en 2019 dans les Hauts-de-France un recrutement sur cinq (soit 3 points de plus qu'au niveau national). Elle serait la première fonction recruteuse dans la région (des embauches à dominante commerciale plutôt que marketing). L'impact de la transformation digitale dans les entreprises de la région notamment dans la grande distribution, le développement du e-commerce et la présence de pôles d'excellence liés au numérique inciteraient les recruteurs à rechercher des cadres informaticiens (15 % des embauches des Hauts-de-France) pour 2019. Pour autant, la proportion d'embauches de cadres dans cette fonction reste inférieure à celle mesurée à l'échelle nationale (20 %).

RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS DE CADRES PRÉVUS EN 2019 PAR FONCTION



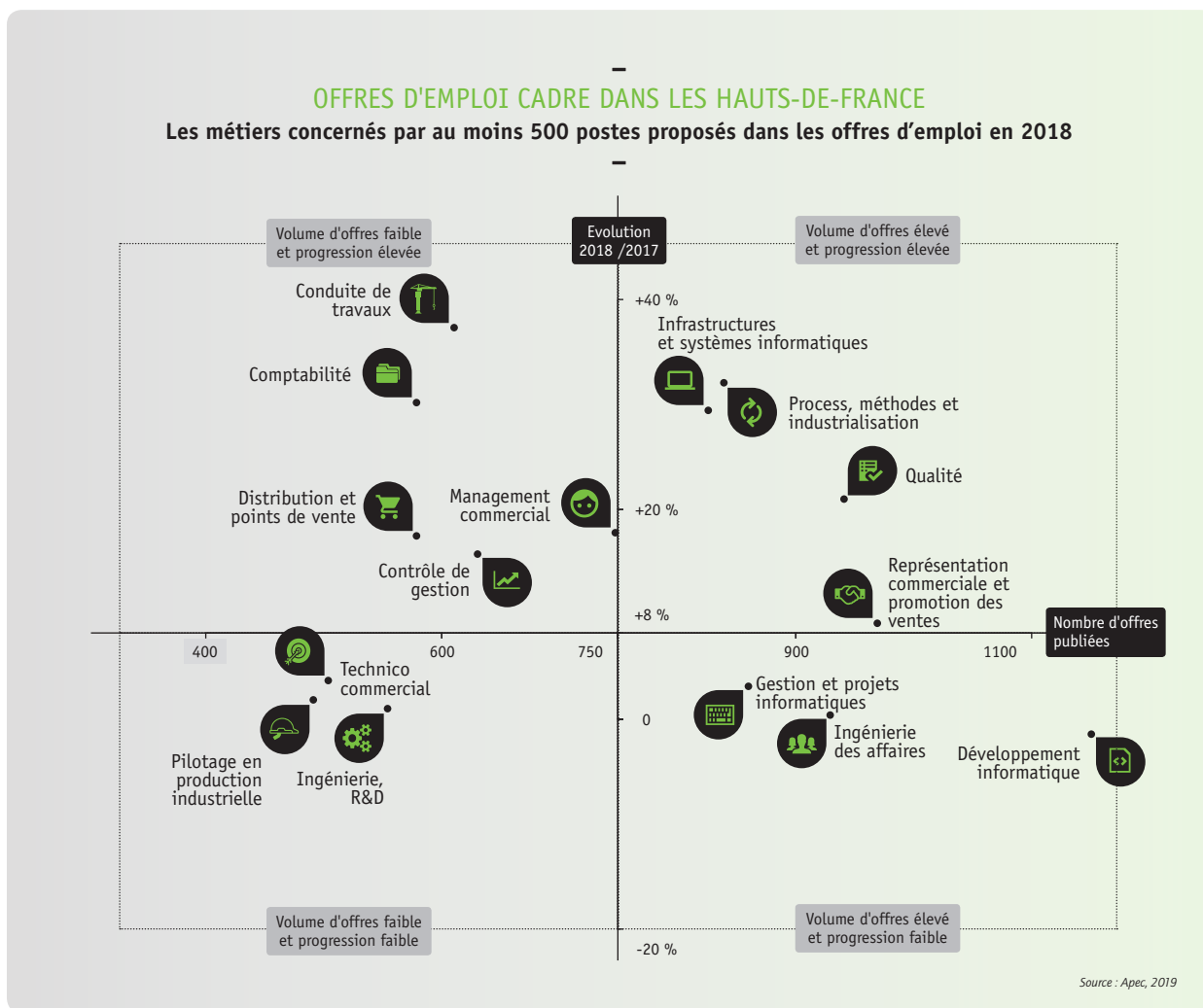
* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, formation, tourisme, transports

Source : Apec, 2019

—
PROGRESSION DES POSTES DE CADRES PROPOSÉS DANS LES HAUTS-DE-FRANCE VIA UNE OFFRE D'EMPLOI EN 2018
 —

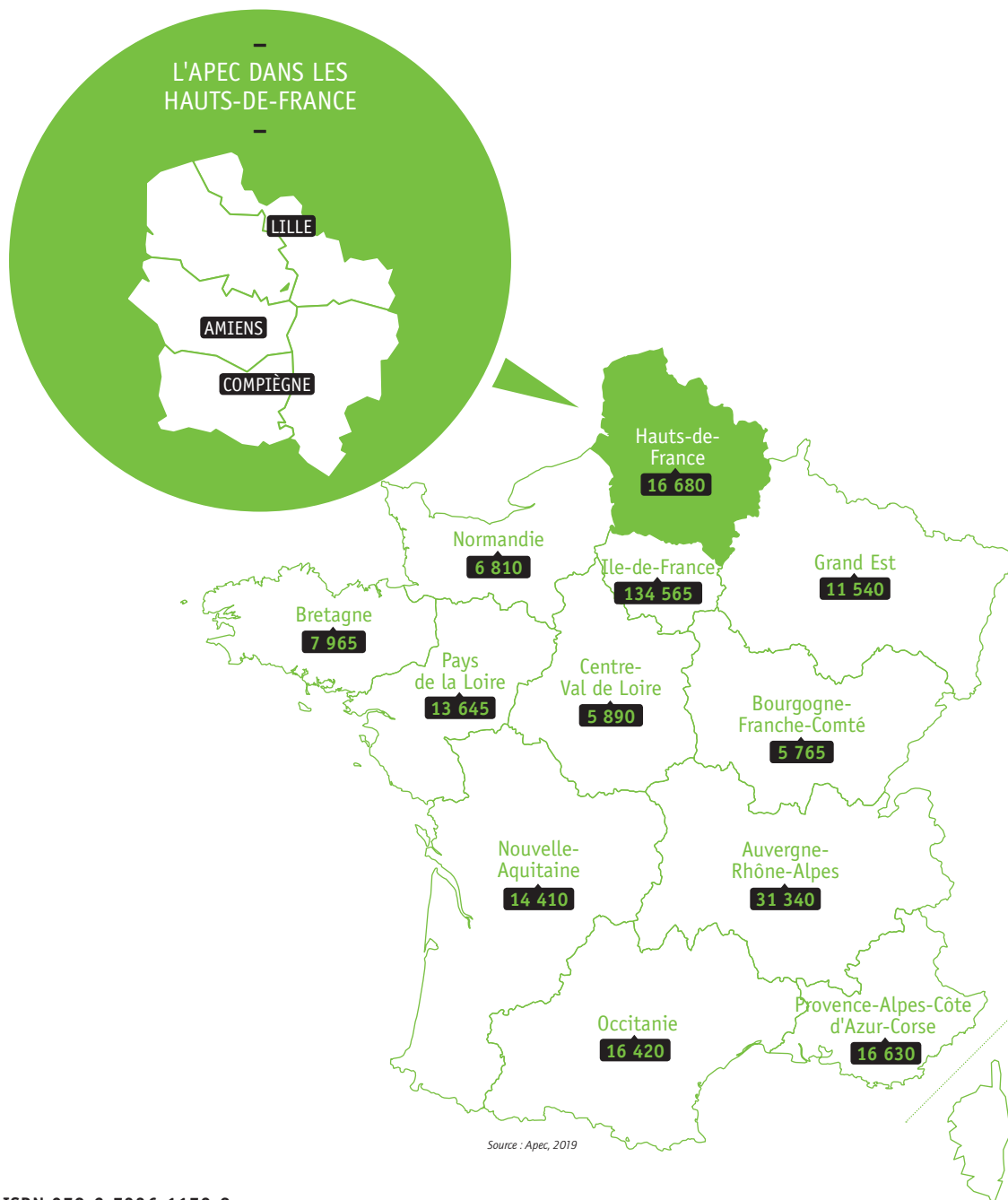
Le volume de postes de cadres à pourvoir diffusés *via* une offre d'emploi sur apec.fr a progressé de 13 % entre 2017 et 2018. Bien qu'en léger retrait par rapport à 2017, les métiers liés au développement informatique arrivent largement en tête des postes

proposés. Plus globalement, les compétences recherchées dans la sphère informatique (gestion de projets informatiques, infrastructures et systèmes informatiques, etc.) témoignent de la transformation numérique à l'œuvre sur le territoire. Les recruteurs ont également jeté leur dévolu sur les métiers du commercial : représentation commerciale et promotion des ventes, management commercial, distribution, technico-commercial. Enfin, les postes proposés dans les offres illustrent le caractère industriel du territoire avec une expertise recherchée dans les métiers en process, méthodes et industrialisation ou encore dans ceux liés au pilotage de production industrielle.



—
 Avec DATA CADRES sur apec.fr, découvrez des données opérationnelles pour connaître la réalité du marché de l'emploi cadre dans les Hauts-de-France

NOMBRE DE RECRUTEMENTS DE CADRES PRÉVUS EN 2019 PAR RÉGION (HYPOTHÈSES MÉDIANES)



ISBN 978-2-7336-1170-8

MAI 2019

Cette étude a été réalisée par la direction Données, études et analyses (DDEA) de l'Apec.

Directeur de la DDEA : Pierre Lamblin

Pilotage de l'étude : Christophe Lenzi

Analyse et rédaction : Thi Minh Chau Nguyen, Sylvie Tartesse

Veille documentaire : Armelle Faure

Création graphique : Ludovic Bouliol / Artlequin.fr

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

POUR CONTACTER L'APEC

0 809 361 212 Service gratuit + prix appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H



corporate.apec.fr