

CADRES DU PRIVÉ DANS LES HAUTS-DE-FRANCE : RECRUTEMENTS ET MOBILITÉS

Valérie Fenaux

Déléguée régionale Apec Hauts-de-France

“ Profitant de sa position géographique privilégiée au croisement des échanges européens, la région Hauts-de-France est connectée à 4 grandes capitales européennes (Amsterdam, Bruxelles, Londres et Paris). Forte d'une économie diversifiée, et de la présence de leaders mondiaux, la région bénéficie d'un socle industriel important et d'une métropole lilloise positionnée sur des services à forte valeur ajoutée. Dans un contexte économique porteur, les entreprises régionales ont recruté 18 000 cadres du privé en 2019 (+12 % en un an) et plus particulièrement des cadres informaticiens et commerciaux. Cette dynamique pourrait s'interrompre. L'entrée en récession de la France sous l'effet de la crise sanitaire liée au Covid-19 aura un impact significatif sur l'économie et l'emploi, notamment sur les recrutements. Il est prématuré d'en prévoir les impacts sur le tissu économique de la région et *a fortiori* sur les recrutements de cadres. ”



UN TISSU ÉCONOMIQUE DIVERSIFIÉ ET UN POSITIONNEMENT TERRITORIAL STRATÉGIQUE

- ▶ Une situation géographique stratégique
- ▶ Un tissu économique porté par des activités industrielles et des services à forte valeur ajoutée
- ▶ Une concentration de l'emploi cadre dans la zone d'emploi de Lille

UN CONTEXTE ÉCONOMIQUE FAVORABLE

- ▶ Une croissance économique légèrement érodée
- ▶ Une légère progression des effectifs salariés
- ▶ 18 000 embauches de cadres en 2019

UNE ATTRACTIVITÉ TERRITORIALE À RENFORCER

- ▶ La région perd plus de cadres qu'elle n'en gagne
- ▶ Les cadres nouvellement installés viennent souvent d'Île-de-France
- ▶ Les nouveaux arrivants ont moins de 40 ans dans 80 % des cas



STRUCTURE DU MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE DANS LES HAUTS-DE-FRANCE

UN POSITIONNEMENT GÉOGRAPHIQUE STRATÉGIQUE

Situés au croisement des échanges et au cœur des cinq plus grands centres d'affaires européens, les Hauts-de-France possèdent une grande ouverture sur l'Europe grâce à de nombreuses infrastructures dédiées au transport et à la logistique. La région accueille sur son territoire de nombreux industriels de la construction automobile et ferroviaire (PSA, Renault, Toyota, Bombardier, Alstom, etc.), de l'industrie agroalimentaire avec la présence d'entreprises régionales devenues des leaders mondiaux (Roquette, Lesaffre, Bonduelle...), ainsi que des activités à forte valeur ajoutée telles que l'informatique, le *e-commerce*, les éco-technologies ou encore la santé. Son rayonnement économique se traduit par l'implantation de sept pôles de compétitivité dont Euramaterials dédié aux industries de transformation de matériaux (textile, papier-carton, plastique, verre, composites, céramique, bois, métaux...), I.Tran spécialisé dans le transport durable, ou encore Picom qui rassemble les acteurs des industries du commerce. La présence des sièges sociaux des grands groupes de distribution (Auchan, Décathlon, Leroy Merlin, etc.) participe grandement à cette dynamique régionale.

UN TISSU ÉCONOMIQUE INDUSTRIEL DIVERSIFIÉ

La région Hauts-de-France est composée de 28 zones d'emploi réparties sur 5 départements (dont une qui s'étend sur l'Île-de-France et une autre sur la Normandie) ayant des spécificités sectorielles plus ou moins prononcées. La zone d'emploi de Lille se démarque par la forte présence des activités informatiques (notamment Cap Gemini et Atos Origine dans la zone industrielle de Lille-Seclin).

De son côté, la zone d'emploi de Roubaix – Tourcoing accueille sur son territoire de nombreux acteurs de l'industrie du textile et notamment du textile innovant (activités de tissage, de filature et d'ennoblissement textile) avec un renouveau s'appuyant sur une collaboration avec des entreprises informatiques dont la plus emblématique est OVH. Quant à Valenciennes, l'industrie automobile et ferroviaire en est la spécificité avec notamment la présence de Toyota, PSA Peugeot Citroën et Bombardier. L'industrie est également ancrée sur le territoire picard : à Amiens, la fabrication de matériels de transport aéronautique est bien représentée tandis que la mécanique-métallurgie caractérise la zone d'emploi de Roissy-Sud Picardie.

MÉTHODOLOGIE

Ce document repose principalement sur trois sources de données :

1 – Sur l'enquête annuelle de l'Apec sur les recrutements de cadres menée auprès d'un échantillon permanent de 10 000 entreprises représentatif de la répartition des salarié-e-s par région, par taille et secteur d'activité du secteur privé en France métropolitaine.

2 – Sur le volume d'offres d'emploi cadre dans les Hauts-de-France publiées en 2019 sur le site apec.fr.

3 – Sur les déclarations annuelles des données sociales (DADS), formalités que doit accomplir toute entreprise employant des salarié-e-s. Dans cette étude, le champ des mobilités recouvre les salarié-e-s ayant changé de région de travail et de région de domicile depuis un an et occupant un poste cadre dans leur nouvelle région. Il porte exclusivement sur la population salariée. Les flux d'actifs au chômage ou d'inactifs accédant à un emploi cadre ne sont donc pas pris en compte. Le champ se limite également aux salarié-e-s vivant et travaillant en France métropolitaine depuis au moins un an.

RECRUTEMENT DE CADRES EN — — 2019

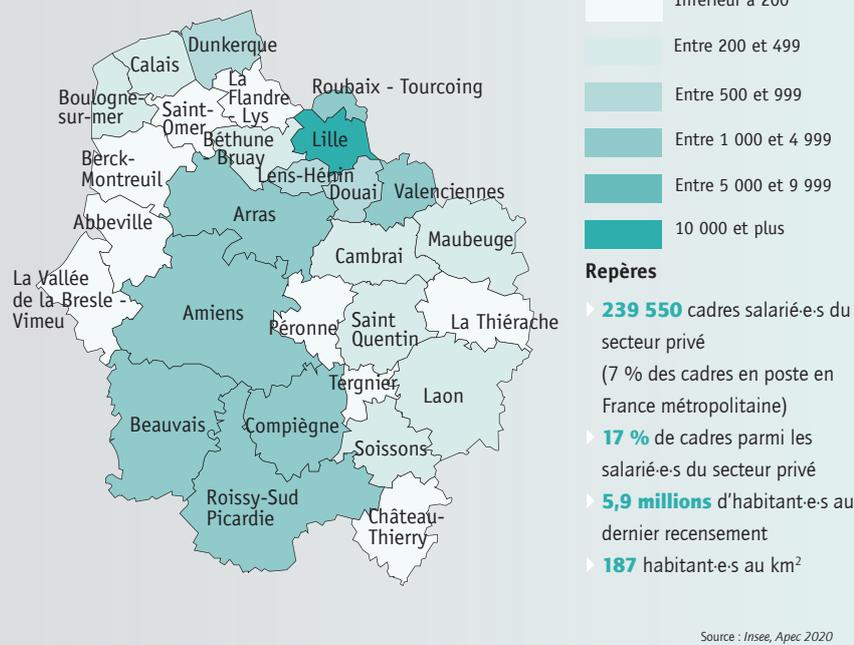
LILLE POLARISE LA MOITIÉ DES OFFRES D'EMPLOI CADRES

Avec près de 240 000 cadres sur son territoire, les Hauts-de-France se situe au 5^e rang des régions métropolitaines comptant le plus de cadres derrière le Grand-Est. L'emploi cadre régional s'avère être inégalement réparti et les opportunités d'emploi cadres sont majoritairement concentrées dans la zone d'emploi de Lille. En effet, cette dernière regroupe près de la moitié des offres d'emploi régionales publiées sur apec.fr en 2019.

Corrélées aux spécificités sectorielles de la région, les opportunités d'emploi concernent avant tout les métiers de l'informatique (développement, infrastructures et systèmes informatiques, gestion de projet). Par ailleurs, les métiers du commercial sont également recherchés par les recruteurs avec de nombreux postes proposés dans l'ingénierie d'affaires, la représentation commerciale et la promotion de ventes, la

distribution et les points de vente ou encore le management commercial.

NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI CADRE PUBLIÉES EN 2019 SUR APEC.FR PAR ZONE D'EMPLOI



LA PROGRESSION DE L'EMPLOI SALARIÉ A ÉTÉ MOINS FORTE QU'AU NIVEAU NATIONAL

En 2019, l'emploi salarié en Hauts-de-France a progressé de 0,7 % en un an contre 1 % au niveau national. Cette croissance des effectifs est portée par la bonne tenue d'une part, de la construction et d'autre part, du tertiaire marchand hors intérim et plus particulièrement des activités spécialisées, scientifiques

et techniques, des autres activités de services ainsi que de l'information et de la communication. Toutefois, la hausse des effectifs salariés n'est pas homogène sur l'ensemble du territoire régional. En effet, si le Nord et la Somme ont affiché les progressions les plus importantes, l'Aisne est le seul département à avoir enregistré un recul de ses effectifs. Le recul de l'activité dans les secteurs de la fabrication d'autres produits industriels et de l'agroalimentaire explique en partie cette baisse de l'emploi salarié.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE EN HAUTS-DE-FRANCE A ÉTÉ PORTEUR

La région Hauts-de-France a enregistré 18 000 recrutements de cadres en 2019, soit une progression de 12 % sur un an (contre 6 % pour l'ensemble des autres régions). Cette bonne dynamique est portée par la robustesse des secteurs moteurs de l'emploi cadre que sont les activités informatiques et télécommunication, la banque-assurance et l'ingénierie-R&D. Les entreprises régionales ne se sont pas contentées de rechercher des compétences en externe : elles ont promu 4 510 salarié-e-s non cadres au statut de cadre (-12 % par rapport à 2018). Dans le même temps, la région a enregistré 18 720 sorties de cadres (démissions, licenciements, ruptures conventionnelles) dont 2 700 départs à la retraite (-16 % en un an). Au total, ce sont 3 830 postes cadres qui ont été créés en Hauts-de-France.

LES SERVICES : MOTEUR DE L'EMPLOI CADRE DES HAUTS-DE-FRANCE

Avec 63 % des recrutements de cadres réalisés, les services restent le secteur moteur du marché de l'emploi cadre dans les Hauts-de-France en 2019 tirés par la bonne santé de secteurs locomotives tels que les activités informatiques et télécommunication, l'ingénierie-R&D, la banque-assurance, les activités juridiques, comptables et de conseil. Toutefois, cette proportion des embauches demeure en deçà de celle observée au niveau national (73 %). Cela révèle les spécificités sectorielles du territoire avec une présence plus prononcée des activités industrielles et du commerce.

BILAN DU MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE EN 2019 DANS LES HAUTS-DE-FRANCE

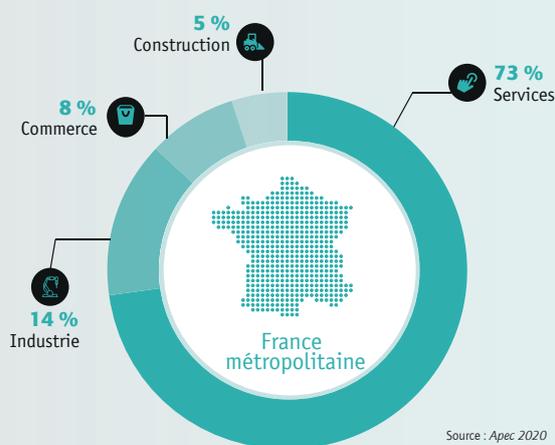
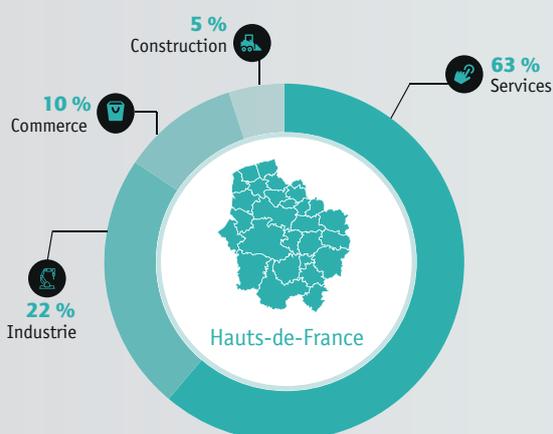
Recrutements de cadres en CDI ou CDD d'un an et plus	18 040
Promotions internes de non cadres au statut de cadre	+ 4 510
Sorties (démissions, licenciements de cadres en poste)	- 16 020
Départs à la retraite de cadres en poste	- 2 700
Création nette de postes cadres (recrutements + promotions - sorties/départs)	3 830

Source : Apec, 2020

L'industrie a représenté 22 % des recrutements dans la région, une part nettement supérieure à la moyenne nationale (14 %). La bonne orientation de l'industrie automobile, aéronautique et autres matériels de transport, des énergies, eau et gestion des déchets et de la mécanique-métallurgie explique en grande partie ces recrutements dans ce secteur.

Très présent dans le tissu économique de la région, le commerce a concentré 10 % des embauches de cadres (contre seulement 8 % à l'échelle métropolitaine). Cette surreprésentation des recrutements est à mettre en lien avec la présence de nombreuses entreprises de la distribution généraliste et spécialisée. Berceau du *e-commerce*, la région accueille également sur son territoire d'importantes centrales d'achat et de plateformes logistiques qui sont pourvoyeurs d'emplois cadres.

RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS DE CADRES RÉALISÉS EN 2019 PAR SECTEUR



Source : Apec 2020

PROFILS — — RECRUTÉS

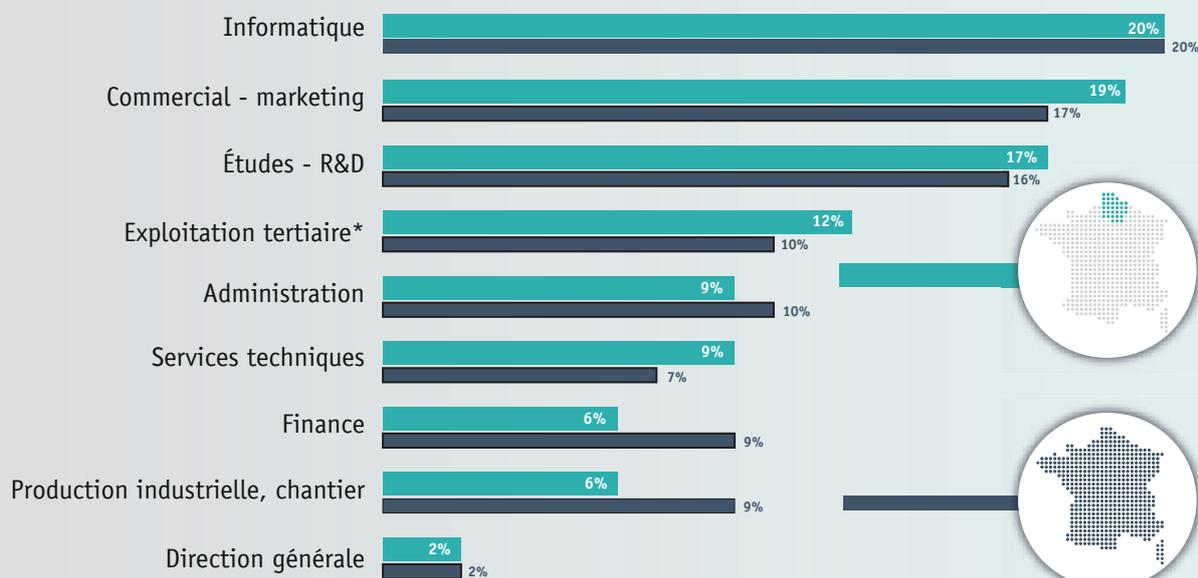
LES ENTREPRISES DES HAUTS-DE-FRANCE CIBLENT AVANT TOUT LES JEUNES CADRES

En 2019, les cadres ayant un à dix ans d'expérience professionnelle ont été les profils les plus sollicités par les recruteurs de la région Hauts-de-France et plus particulièrement les jeunes cadres de moins de cinq ans d'expérience. Ces derniers ont notamment représenté 3 embauches sur 10. Les opportunités d'emploi ont également concerné les jeunes diplômé-e-s avec 18 % des recrutements réalisés dans la région.

DE NOMBREUX RECRUTEMENTS EN INFORMATIQUE ET EN COMMERCIAL-MARKETING

Les cadres informaticiens ont été les profils les plus recherchés par les entreprises régionales. Ils ont représenté 20 % de l'ensemble des embauches, une part identique à celle enregistrée au niveau national. Fonction transverse à tous les secteurs d'activité, les cadres commerciaux ont été particulièrement sollicités par les recruteurs et ont polarisé 19 % des recrutements (contre 17 % en France métropolitaine). Les opportunités d'emploi pour les cadres en études-R&D ont également été nombreuses et se sont traduites par 17 % des embauches.

RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS DE CADRES RÉALISÉS DANS LES HAUTS-DE-FRANCE EN 2019 PAR FONCTION



* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, formation, tourisme, transports

Source : Apec 2020

LES MOBILITÉS — — INTERRÉGIONALES

LES CADRES VENANT S'INSTALLER DANS LA RÉGION SONT MOINS NOMBREUX QUE CEUX QUI LA QUITTENT

À l'instar d'autres régions (Grand Est, Normandie, Bourgogne-Franche-Comté et Centre-Val de Loire), la région des Hauts-de-France a perdu plus de cadres partis vers d'autres horizons qu'elle n'en a accueillis sur un an. Ainsi, 2 060 salarié-e-s sont venus s'y installer et occupent un poste cadre alors que dans le même temps 2 640 cadres ont quitté le territoire.

Les nouveaux arrivants se concentrent principalement dans les deux grandes aires urbaines du territoire. Les cadres nouvellement arrivés travaillent le plus souvent dans la zone d'emploi de Lille (40 %) et dans celle de Roubaix – Tourcoing (9 %).

ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES CADRES S'INSTALLANT DANS LES HAUTS-DE-FRANCE

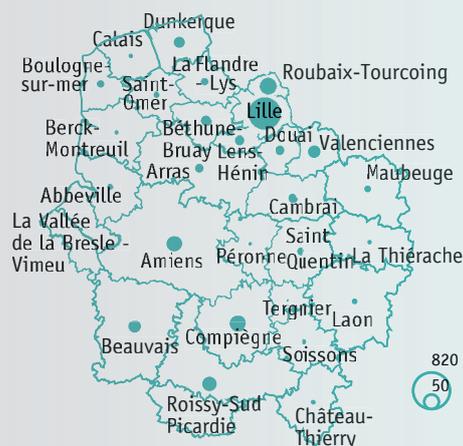


Repères

- ▶ Champ : 2 060 cadres ayant quitté leur région pour aller vivre et travailler dans les Hauts-de-France
- ▶ Les effectifs < 5 et/ou relevant du secret statistique ne sont pas représentés

Source : Insee, DADS 2016

LOCALISATION DES CADRES S'INSTALLANT DANS LES HAUTS-DE-FRANCE, À LA ZONE D'EMPLOI DE TRAVAIL



Repères

- ▶ Champ : 2 060 cadres vivant et travaillant dans une autre région un an auparavant.



Sur les 2 060 cadres nouvellement installés dans les Hauts-de-France, 826 travaillent dans la zone d'emploi de Lille

Source : Insee, DADS 2016

L'ÎLE-DE-FRANCE, PREMIÈRE RÉGION POURVOYEUSE DE NOUVEAUX CADRES

L'Île-de-France occupe la première place des régions contribuant le plus à l'arrivée des nouveaux cadres dans les Hauts-de-France. Ainsi, la région francilienne est à l'origine de 42 % des flux de cadres entrants. Loin derrière, le Grand Est et la région Auvergne-Rhône-Alpes complètent le podium avec respectivement 10 et 9 % des entrées sur le territoire. Enfin, il est important de noter qu'un quart des cadres entrant sur le territoire y est né, démontrant l'attachement de ces derniers à leur région d'origine.

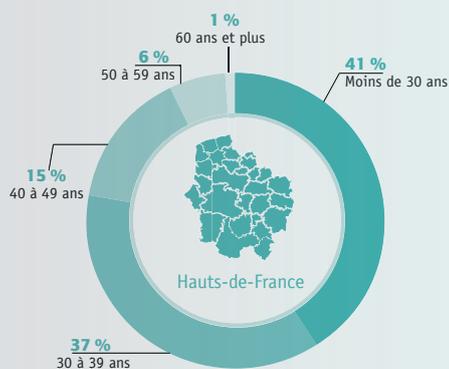
LE SECTEUR DES SERVICES PREMIER BÉNÉFICIAIRE DES NOUVEAUX ARRIVANTS

Le secteur des services est le premier domaine à profiter de ces nouvelles compétences cadres et plus spécifiquement les activités de la communication, des médias, conseil aux entreprises, activités juridiques et comptables. Toutes ces activités (représentant 16 % des cadres en poste du territoire) attirent 19 % des flux entrants. Fortement implanté dans la région et berceau de la grande distribution, le secteur du commerce (18 % des cadres en poste de la région) représente 16 % des cadres arrivés sur le territoire. Enfin, les activités informatiques, télécommunication, ingénierie-R&D ont attiré quant à elles 12 % des nouveaux entrants.

LA GRANDE MAJORITÉ DES CADRES NOUVELLEMENT ARRIVÉS A MOINS DE 40 ANS

Si la population cadre de la région est plutôt âgée (61 % des cadres du territoire ont plus de 40 ans et 30 % plus de 50 ans), les Hauts-de-France ont attiré davantage de jeunes cadres. En effet, 37 % des nouveaux entrants ont entre 30 et 39 ans et 41 % ont moins de 30 ans. Les cadres de moins de 40 ans sont, sans surprise, les plus mobiles géographiquement. Un constat qui prévaut dans toutes les régions.

ÂGE DES CADRES S'INSTALLANT DANS LES HAUTS-DE-FRANCE



Repères

► Champ : 2 060 cadres vivant et travaillant dans une autre région un an auparavant.

Source : Insee, DADS 2016

L'APEC DANS LES — — HAUTS-DE-FRANCE

En présentiel ou à distance, les consultant.e.s de l'Apec conseillent et accompagnent les jeunes diplômé.e.s, les cadres et les entreprises.



Cette étude a été réalisée par la direction Données, études et analyses (DDEA) de l'Apec.

Directeur de la DDEA : Pierre Lamblin

Responsables du pôle études : Emmanuel Kahn, Gaël Bouron

Équipe projet : Christophe Lenzi, Thi Minh Chau Nguyen, Kamel Yahyaoui, Mélanie Lepori, Florence Kremer, Cristina Turlueanu, Camille Azière, Cendrine Mouline, Sylvie Tartesse, Erwan Audren

Veille documentaire : Sophie Alexandre, Armelle Faure, Hélène Le Bras, Carole Rogel

Maquette : Daniel Le Henry

ISSN 2681-8787 (Document)

ISSN 2681-2819 (Collection)

MAI 2020

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

POUR CONTACTER L'APEC

0 809 361 212 Service gratuit + prix appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H

EDPANE0145-20.06



corporate.apec.fr