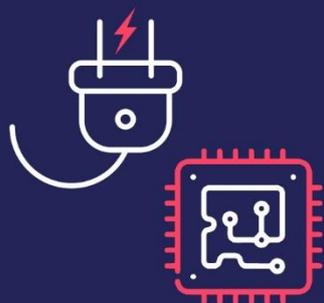


Les équipements électriques et électroniques

Tendance 2018-2023 des recrutements de cadres



Le secteur des équipements électriques et électroniques recouvre un large spectre d'activités, allant de la production d'appareils électroménagers à celle d'appareils électroniques grand public en passant par la conception de systèmes de télécommunication et d'équipements industriels. Fortement innovantes, les entreprises du secteur sont impliquées dans le développement de solutions répondant aux enjeux de la transition énergétique. Comment cela se traduit-il sur le marché de l'emploi cadre ? Quels volumes de recrutements de cadres sont réalisés chaque année dans ce secteur ? Combien de postes de cadres ont été créés ? Quelle est la tendance en 2023 ?

Un secteur dynamique à fort taux d'encadrement

Secteur à forte intensité technologique, l'industrie des équipements électriques et électroniques compte près de 253 000 salariés en France métropolitaine dont 90 800 cadres en 2022. Il se situe au 2^e rang des secteurs industriels en termes d'effectifs cadres derrière la mécanique-métallurgie (127 000 cadres) mais devant celui de l'automobile, aéronautique et autres matériels de transport (86 700 cadres). Le secteur des équipements électriques et électroniques affiche un taux d'encadrement nettement supérieur à la moyenne nationale : 36 % contre 21 % pour l'ensemble des secteurs. C'est d'ailleurs le taux le plus élevé de tous les secteurs industriels.

Aux 1^{ers} rangs des grandes entreprises du secteur classées selon leur chiffre d'affaires, on retrouve des structures à très forte notoriété et leaders dans leur domaine comme Schneider Electric et Nexans pour la gestion de l'énergie et la fabrication d'installations électriques, Thalès spécialisé dans l'électronique embarqué ou encore STMicroelectronics pour la fabrication de semi-conducteurs. Pour ce qui est des PME (moins de 250 salariés), les fabricants de matériel électronique sont bien positionnés dans ce classement (SES-Imagotag, Clarios, etc.) ainsi que ceux dédiés aux équipements médicaux (Varian medical systems).



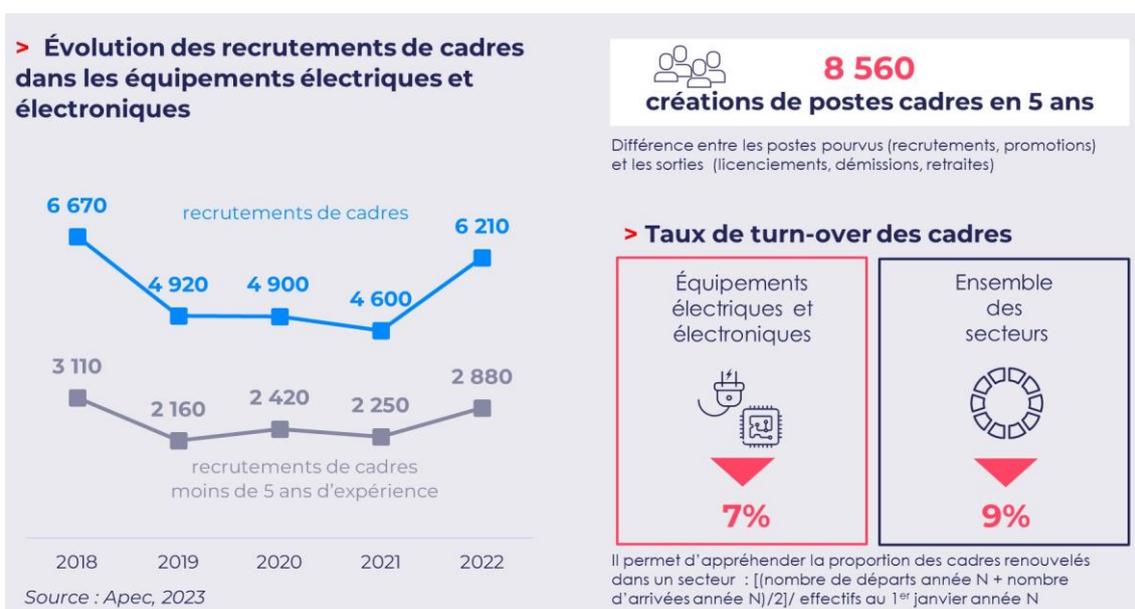
Un secteur porté par des innovations technologiques

Le secteur des équipements électriques et électroniques est traversé par de nombreux changements structurels porté par un processus d'innovations technologiques continu et qui se traduit par des besoins de compétences cadres à forte expertise technique. Pour autant, il est également sensible au contexte conjoncturel. En effet, la fabrication de produits électriques et électroniques nécessite de multiples composants, où les productions et les chaînes d'approvisionnement, complexes et mondialisées, sont soumises aux aléas économiques et géopolitiques. La dernière crise en date est liée aux conséquences de la pandémie de Covid-19 qui a fortement impacté les activités de production des entreprises de semi-conducteurs localisées notamment en Asie, alors qu'au même moment, la demande de matériels électroniques s'était envolée en raison des confinements et de la mise en place du télétravail. Les recrutements de cadres dans le secteur s'étaient alors contractés et avaient atteint un point bas en 2021. Depuis, le secteur a repris des couleurs et a enregistré une forte progression de ses embauches de cadres sans pour autant retrouver son niveau record (6 210 recrutements en 2022 contre 6 670 en 2018).

Si les entreprises de l'industrie électrique et électronique ont recruté une majorité de cadres de plus de 5 ans d'expérience professionnelle (54 % des embauches de cadres en 2022), les recruteurs ont également jeté leur dévolu sur des jeunes cadres (moins de 5 ans d'expérience) dans 46 % des cas soit une proportion supérieure à celle observée dans l'ensemble de l'industrie (41 %). Cette quête de jeunes talents est liée aux besoins des cadres spécialisés en études-R&D (40 % des recrutements du secteur), fonction traditionnelle d'entrée pour les jeunes diplômés. Cet attrait pour ces profils s'explique par la nécessité pour ces entreprises d'investir dans la recherche afin de rester compétitives et à la pointe de la technologie.

La dynamique des recrutements de cadres se traduit également par des créations nettes de postes cadres dans le secteur des équipements électriques et électroniques. En effet, avec 8 560 nouveaux postes cadres créés entre 2018 et 2022, ce secteur se situe au 2^e rang des industries les plus créatrices d'emplois cadres derrière le secteur agrégé de l'industrie chimique et pharmaceutique (8 920 créations). En lien avec les enjeux environnementaux, les entreprises ont intégré la gestion des déchets électriques et électroniques dans leur processus de production afin de réduire leur impact environnemental. Cela nécessite d'importants besoins en compétences cadres et ce, dans tous les domaines (ingénierie, R&D, conseil, etc.).

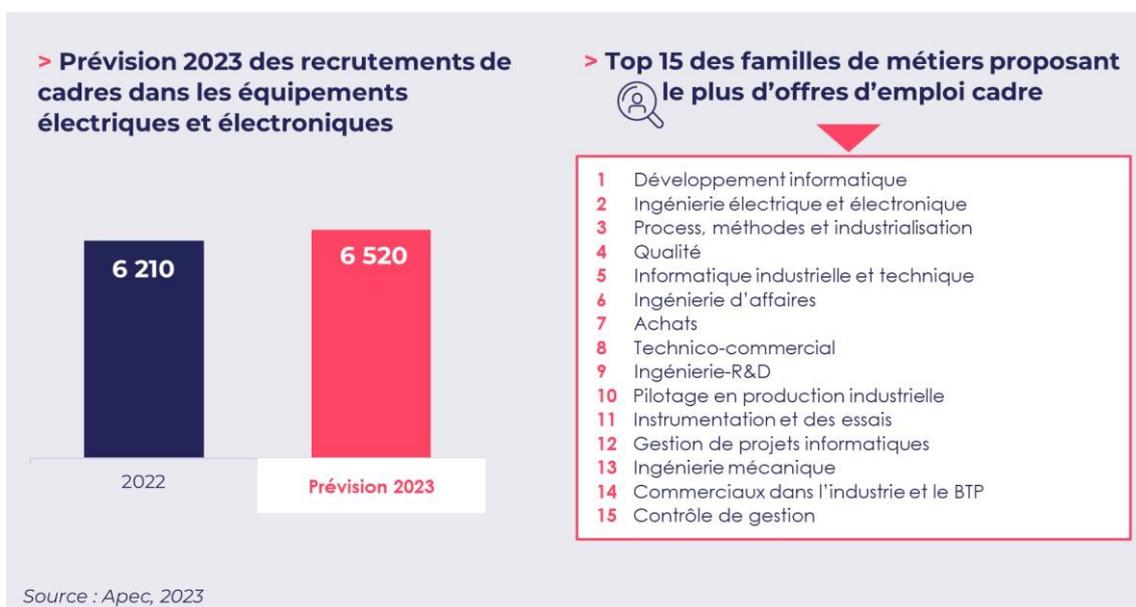
Enfin, le taux de turn-over des cadres s'élève à 7 % contre 9 % pour l'ensemble des secteurs. Cela traduit un certain attachement des cadres envers leur entreprise dans un secteur fortement innovant et préfigurant l'industrie du futur.



Des recrutements de cadres orientés à la hausse dans le secteur en 2023

Pour 2023, les embauches de cadres dans le secteur des équipements électriques et électroniques devraient progresser grâce notamment à des secteurs donneurs d'ordres (automobile, aéronautique) qui ont retrouvé de l'allant. En effet, les entreprises du secteur envisagent de recruter jusqu'à 6 520 cadres soit une hausse de 5 % si la prévision venait à se réaliser. Elles recherchent particulièrement des cadres de plus de 5 ans d'expérience professionnelle et ceux spécialisés en études-R&D (respectivement 54 % et 39 % de l'ensemble des recrutements attendus).

En particulier, la montée en puissance continue de l'internet des objets (IoT) offre des opportunités dans les métiers du développement informatique, de l'informatique industrielle et technique et la gestion de projets informatiques. Les fonctions dites « cœur de métier » sont également recherchées par les recruteurs pour des postes en ingénierie électrique et électronique, en process, méthodes et industrialisation, instrumentation et essais, ingénierie mécanique. Enfin, les métiers « support » sont également ciblés qu'ils soient liés à la qualité, à l'ingénierie d'affaires ou encore aux achats.



La diffusion accélérée de l'innovation technologique ou la gestion propre des produits en fin de vie font partie des nombreux défis auxquels sont confrontées les entreprises du secteur. Elles devront avoir la capacité de s'adapter au changement technologique, d'intégrer les innovations responsables ou encore de respecter des normes réglementaires toujours plus pointues. Pour répondre à ces enjeux, les entreprises devraient continuer à se doter en compétences cadres à forte expertise technique aussi bien en interne par le biais de la formation qu'à l'externe *via* des recrutements.

ISSN 2826-874 (Collection Recrutement)

Cette étude a été réalisée par la Direction des Données et Études (DDE) de l'Apec.
Elle est basée sur l'exploitation de l'enquête annuelle [Perspectives de l'emploi cadre](#).

Directeur de la DDE : Pierre Lamblin

Responsables du pôle études : Emmanuel Kahn,
Gaël Bouron

Équipe projet : Thi Minh Chau Nguyen, Christophe Lenzi,
Cendrine Mouline

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212 Service gratuits + prix d'un appel

*prix d'un appel local

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H (France métropolitaine)

© Apec. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une oeuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.