

## La construction

### Tendance 2018-2023 des recrutements de cadres

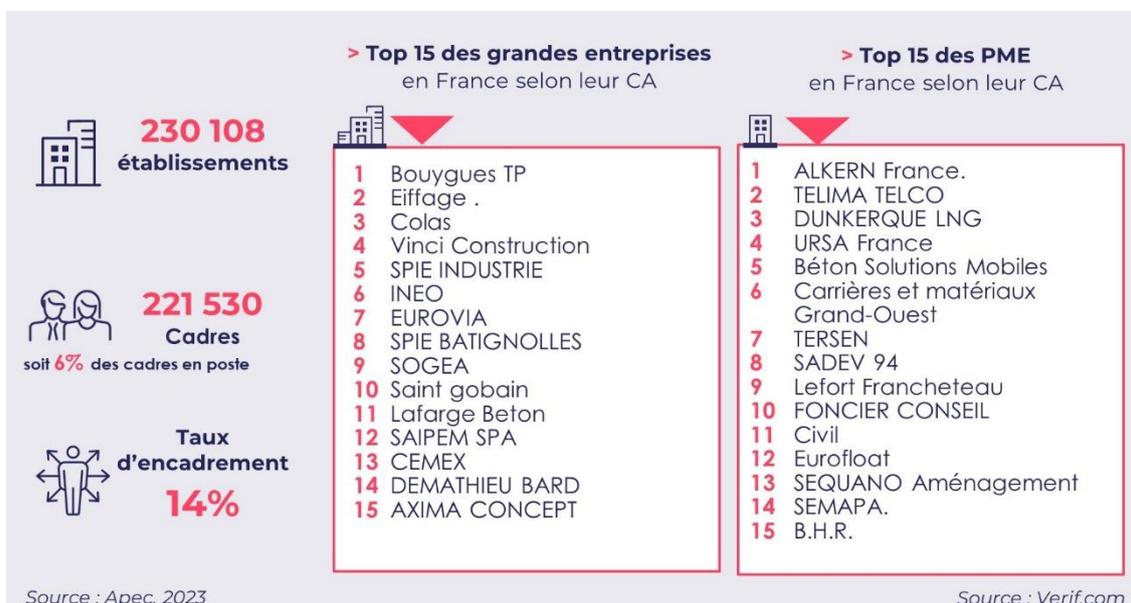


Le secteur de la construction en France occupe une place particulière dans le paysage économique. Donneurs d'ordres de beaucoup de secteurs tant dans l'industrie que dans les services, ses entreprises sont des contributeurs clés de la croissance économique. Comment cela se traduit-il sur le marché de l'emploi cadre ? Quels volumes de recrutements de cadres sont réalisés chaque année dans ce secteur ? Combien de postes de cadres ont été créés ? Quelle est la tendance en 2023 ?

#### Un secteur clé de l'économie

Le secteur de la construction occupe une place centrale dans l'économie française. Le niveau d'activité de ses entreprises détermine celui de nombreux secteurs tant dans l'industrie (travail des métaux, fabrication de charpente, fabrication d'éléments en matière plastique, etc.), le commerce inter-entreprises (intermédiaires du commerce en bois et matériaux de construction, etc.) que les services (ingénierie R&D, immobilier, etc.). En effet, la construction concerne un large spectre d'activités : de l'extraction de matières (argile, sable, calcaire, etc.) à la construction d'ouvrages d'art en passant par la fabrication de béton ou encore les travaux de menuiseries. Le secteur de la construction se compose de plus de 230 000 établissements qui emploient un total de 1,6 million de salariés dont plus de 221 500 cadres, soit un taux d'encadrement de 14 % contre 21 % pour l'ensemble des secteurs.

Parmi les grandes entreprises du secteur de la construction en termes de chiffre d'affaires, on retrouve des leaders à forte notoriété tels que Bouygues TP, Eiffage, Colas et Vinci Construction. Ces entreprises sont spécialisées dans la construction d'infrastructures autoroutières, de tunnels et d'ouvrage d'art. Des acteurs de la fabrication de matériaux (Saint-Gobain, Lafarge) ou des travaux spécialisés (SPI industrie) sont présents dans ce classement. En ce qui concerne les PME (entreprises de moins de 250 salariés), les spécialistes de la fabrication de matériaux (Alkern France, URSA France, Béton Solutions Mobiles) et de la construction de bâtiment (Telima Telco, Dunkerque LNG) trustent les 5 premières places.

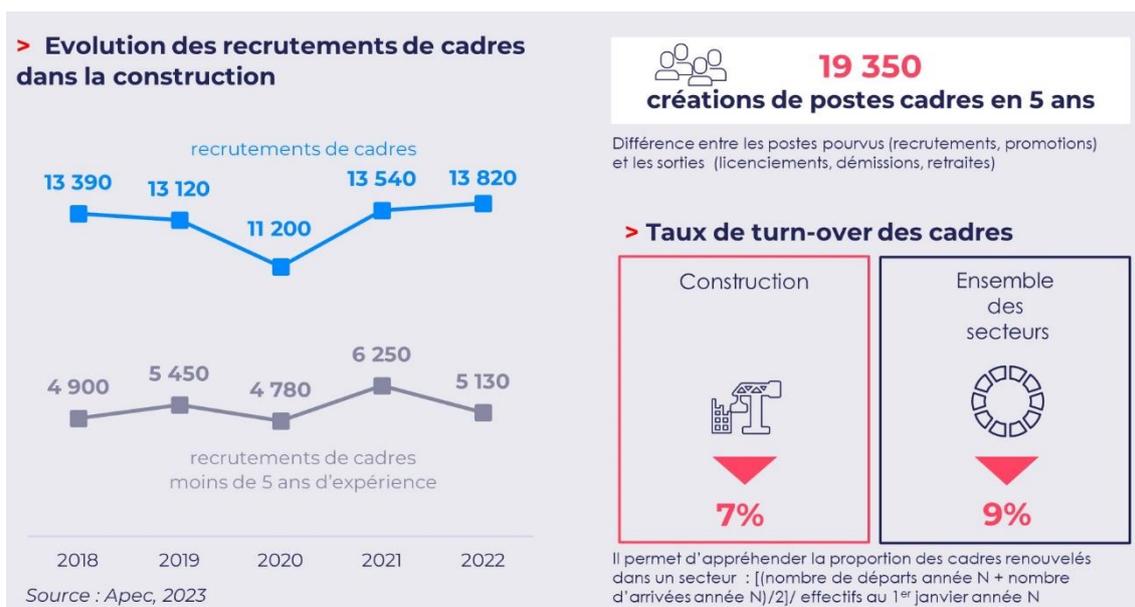


## Une dynamique de l'emploi cadre dans le secteur de la construction

Le secteur de la construction affiche un volume annuel de recrutements de cadres qui a oscillé entre 13 000 et 14 000 au cours des 5 dernières années, à l'exception notable de l'année 2020 durant laquelle les entreprises du secteur ont été durement impactées par les conséquences de la crise sanitaire et aucun acteur économique n'avait été épargné. La pandémie passée, l'activité dans la construction a connu un fort rebond qui s'est notamment formalisé par une hausse conséquente des embauches de cadres (+21 % en 2021) et qui s'est poursuivie en 2022 avec à la clef 13 820 recrutements, un niveau record.

Les recruteurs ont priorisé le recrutement de cadres expérimentés (5 ans d'expérience et plus), en capacité notamment de piloter et d'encadrer des équipes conséquentes sur les chantiers. En effet, les jeunes diplômés ne représentaient que 37 % des embauches de la construction contre 48 % pour l'ensemble des secteurs. Cette propension à recruter des cadres expérimentés concerne aussi bien le domaine du bâtiment et du génie civil que les travaux de construction spécialisée.

Cette dynamique s'est également traduite par de nombreuses créations nettes de postes de cadres. Entre 2018 et 2022, 19 350 postes ont été créés. Ces créations de poste sont, d'une part, liées à la mise en place de grands projets structurants comme celui du Grand Paris et des Jeux Olympiques 2024 nécessitant la mobilisation de différents corps de métier et de compétences cadres. Elle s'explique, d'autre part, par l'adoption de nouvelles technologies et de méthodes de construction qui transforment le secteur et l'expertise des cadres associés. Ces changements technologiques s'incarnent par exemple dans la conception de bâtiments plus « intelligents » (éco matériaux, mise en place de carnet de suivi et d'entretien, maquettes numériques, drones pour les relevés de chantier, etc.).



Le secteur de la construction affiche un taux de turn-over de cadres de 7 %, inférieur à celui observé dans l'ensemble des secteurs (9 %). Cela traduit une certaine fidélisation des cadres vis-à-vis de leur entreprise. Pour autant si les entreprises ne subissent pas une forte érosion de leur effectif cadre, les tensions se sont renforcées pour les métiers de cadres de production industrielle – chantier. Les cadres recherchés par les recruteurs sont souvent expérimentés et détiennent des compétences à forte vocation technique. Ces profils peuvent faire défaut dans certains bassins d'emploi.

## Des volumes de recrutements de cadres qui devraient s'éroder en 2023

Après une année 2022 favorable en termes de recrutements de cadres, le millésime 2023 s'annonce bien plus délicat. En effet, on assiste dans le secteur à un retournement de tendance sous l'effet de différents facteurs. D'une part, l'explosion des coûts des matières premières et de l'énergie ont fortement érodé les marges des entreprises. D'autre part, pour lutter contre la spirale inflationniste, les banques ont relevé leur taux d'intérêt et renchérit le coût du crédit immobilier. Résultat, les transactions immobilières ont fortement ralenti ainsi que les mises en chantier de logements neufs. Les entreprises du secteur prévoient ainsi de réduire la voilure en 2023 avec 12 920 recrutements de cadres prévus, soit une baisse attendue de 7 %.

Malgré cette baisse de tension qui se formalise également par une diminution du volume d'offres publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr) au cours du 1<sup>er</sup> semestre 2023, les entreprises sont toujours en quête de cadres dans les familles « cœur de métier » du secteur : conduite et ingénierie de travaux, économie de la construction, etc. Si les recruteurs recherchent, comme dans tous les secteurs, des compétences commerciales (ingénierie d'affaires, commerciaux du BTP), on peut noter des besoins croissants dans les métiers de l'ingénierie énergétique et environnementale qui devraient se renforcer au fil du temps.



Au-delà de ce retournement conjoncturel, les entreprises du secteur sont confrontées à des défis structurels qui touchent tout à la fois, la rénovation énergétique des logements, la nécessité d'opérations immobilières vertueuses en matière d'environnement, ou encore la refonte de l'immobilier de bureau affecté par la généralisation du télétravail, des défis importants qui devraient déboucher sur de nouvelles opportunités pour les cadres.

ISSN 2826-874

(Collection Recrutement)

Cette étude a été réalisée par la Direction des Données et Études (DDE) de l'Apec. Elle est basée sur l'exploitation de l'enquête annuelle [Perspectives de l'emploi cadre](#).

Directeur de la DDE : Pierre Lamblin

Responsables du pôle études : Emmanuel Kahn, Gaël Bouron

Équipe projet : Lynda Djamai, Christophe Lenzi, Cendrine Mouline

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212

Service gratuits + prix d'un appel

\*prix d'un appel local

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H (France métropolitaine)

© Apec. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une oeuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.