



L'automobile, l'aéronautique et les autres matériels de transport

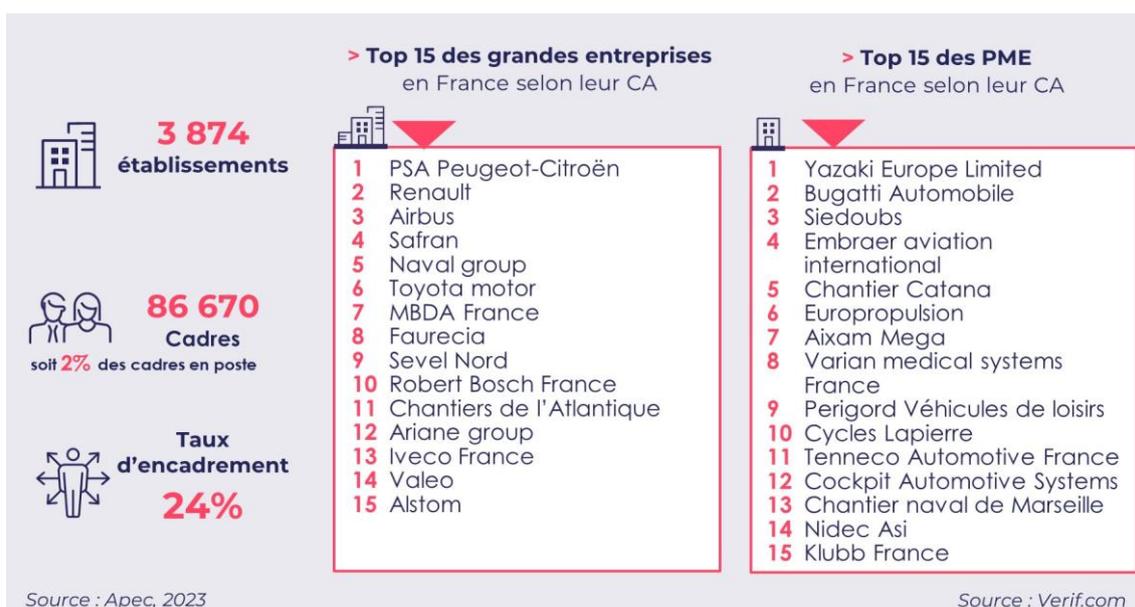
Tendance 2018-2023 des recrutements de cadres

Le secteur de l'automobile, l'aéronautique et les autres matériels de transport (naval, ferroviaire...) regroupe plusieurs des fleurons de l'industrie française. Ses différentes composantes sont concernées par des transformations majeures à l'aune de la transition énergétique et écologique impliquant d'importants investissements et des besoins en compétences cadres conséquents. Comment cela se traduit-il sur le marché de l'emploi cadre ? Quels volumes de recrutements de cadres sont réalisés chaque année dans ce secteur ? Combien de postes de cadres ont été créés ? Quelle est la tendance en 2023 ?

Un secteur emblématique de l'économie française

Pilier de l'industrie française, le secteur de l'automobile, aéronautique et autres matériels de transport compte près de 355 000 salariés en France métropolitaine dont 86 700 cadres en 2022. Il se situe ainsi au 3^e rang de l'industrie en termes d'effectifs cadres derrière le secteur de la mécanique-métallurgie (127 000 cadres) et celui des équipements électriques et électroniques (90 800 cadres).

Aux 1^{ers} rangs des grandes entreprises du secteur classées selon leur chiffre d'affaires, on retrouve des structures à très forte notoriété aussi bien dans la construction automobile (PSA Peugeot-Citroën, Renault) que dans la filière aéronautique (Airbus, Safran). Les équipementiers ne sont pas en reste avec la présence de Faurecia, Robert Bosch France ou encore Valeo dans ce classement. Pour ce qui est des PME (moins de 250 salarié.es), les différentes composantes du secteur sont également représentées : Yazaki Europe Limited, Siedoubs, Embraer aviation international pour les équipementiers automobiles et aéronautiques, Bugatti Automobile, Chantier Catana pour la construction automobile et navale ou Cycles Lapiere dédié à la fabrication de bicyclettes.



Une dynamique de l'emploi cadre marquée par la crise sanitaire

L'industrie automobile, aéronautique et autres matériels de transport est un secteur à haute intensité technologique et moteur d'innovations qui s'accompagnent de nombreux recrutements de cadres à forte expertise technique. Toutefois, ces domaines d'activités sont aussi très sensibles aux fluctuations conjoncturelles et se retrouvent très souvent exposés lors des crises économiques. La dernière en date est liée aux conséquences de la pandémie de Covid 19. En 2020, la filière aéronautique a été particulièrement touchée avec un coup d'arrêt porté au trafic aérien. Cela s'est notamment traduit par une forte contraction des recrutements de cadres (-32 % par rapport à l'année précédente). Depuis, le secteur a repris des couleurs et a enregistré une progression de ses embauches de cadres sans pour autant retrouver ses niveaux d'avant crise (5 180 recrutements en 2022 contre 5 730 en 2019).

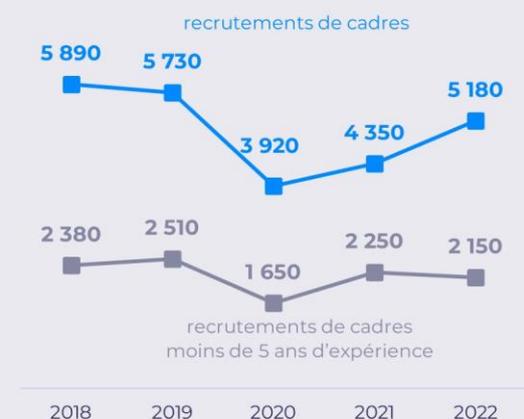
En 2022, 41 % des embauches de cadres ont concerné des jeunes cadres de moins de 5 ans d'expérience professionnelle notamment pour des postes d'études-R&D (fonction d'entrée pour les jeunes diplômés). Pour autant, les entreprises du secteur privilégient les cadres expérimentés (59 % contre 52 % pour l'ensemble des secteurs). Il faut noter que cette propension à recruter des cadres expérimentés est propre à l'industrie dans son ensemble alors que les entreprises des services sont plus enclines à recruter des jeunes cadres.

La dynamique des recrutements s'est également matérialisée par des créations nettes de postes cadres dans le secteur de l'automobile, aéronautique et autres matériels de transport. En effet, 6 760 nouveaux postes cadres ont été créés entre 2018 et 2022. En lien avec les enjeux environnementaux, les entreprises du secteur ont dû repenser leur modèle économique de manière à intégrer la mobilité durable depuis la conception du produit jusqu'à la revalorisation de ses déchets. Cela nécessite d'importants besoins en compétences cadres et ce, dans tous les domaines (conseil, ingénierie, R&D, etc.).

Ces besoins massifs en compétences se heurtent à d'importantes difficultés de recrutement qui engendre une guerre des talents dont pâtissent les PME du secteur qui n'ont pas toujours l'exposition et la notoriété des grands groupes.

Enfin, le secteur de l'automobile, aéronautique et autres matériels de transport a affiché un taux de turn-over de cadres de 7 % contre 9 % pour l'ensemble des secteurs. Cela traduit une certaine fidélisation des cadres envers leur entreprise dans un secteur qui jouit d'une forte image de marque valorisée

> Évolution des recrutements de cadres dans l'automobile, l'aéronautique et autres matériels de transport



Source : Apec, 2023



6 760

créations de postes cadres en 5 ans

Différence entre les postes pourvus (recrutements, promotions) et les sorties (licenciements, démissions, retraites)

> Taux de turn-over des cadres

Automobile, aéronautique et autres matériels de transport



7%

Ensemble des secteurs



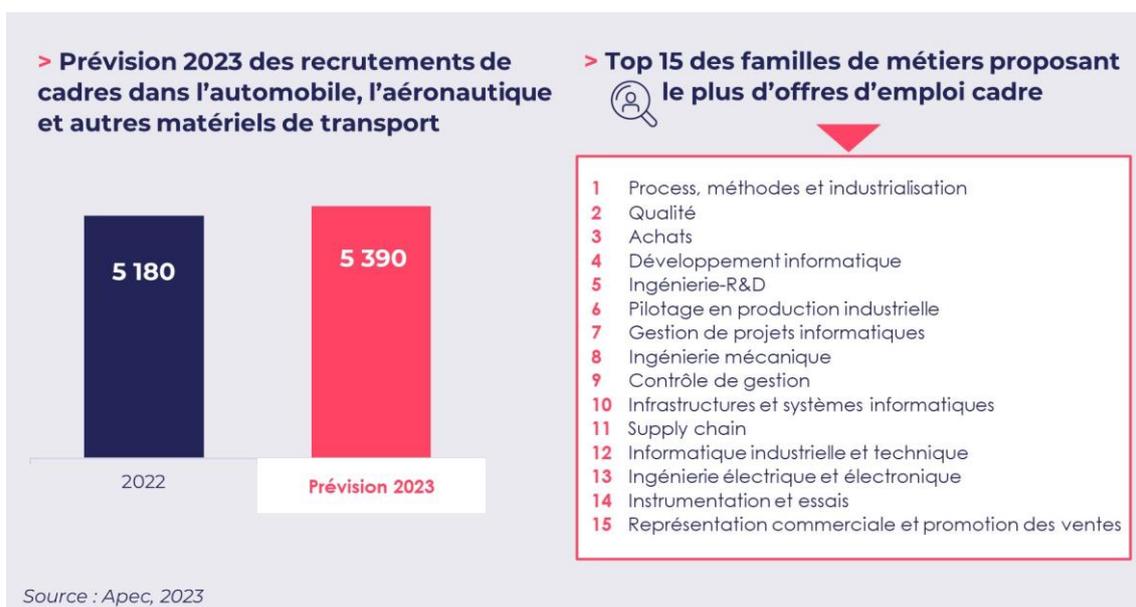
9%

Il permet d'appréhender la proportion des cadres renouvelés dans un secteur : $[(\text{nombre de départs année } N + \text{nombre d'arrivées année } N) / 2] / \text{effectifs au 1}^{\text{er}} \text{ janvier année } N$

Une progression attendue des recrutements de cadres dans le secteur

Pour 2023, les entreprises du secteur de l'automobile, aéronautique et autres matériels de transport sont plutôt confiantes et envisagent de recruter 5 390 cadres, soit une progression de 4 % si la prévision venait à se réaliser. Elles recherchent particulièrement des cadres de plus de 5 ans d'expérience professionnelle : ils représenteraient en effet 60 % des embauches prévues. Les cadres en études-R&D et ceux en production industrielle-chantier représenteraient respectivement 41 % et 21 % des recrutements envisagés en 2023.

En 2023, les métiers du process, méthodes et industrialisation et ceux de la qualité sont particulièrement recherchés par les recruteurs. Les entreprises du secteur ont intégré les enjeux de la transformation numérique ce qui se traduit par d'importants besoins pour les métiers du développement informatique, de la gestion de projets informatiques ou encore ceux des infrastructures et systèmes informatiques. Enfin, les activités dites « cœur de métier » proposent de nombreuses opportunités dans les métiers de l'ingénierie-R&D, du pilotage en production industrielle, de l'ingénierie mécanique et de l'ingénierie électrique et électronique.



Les acteurs du secteur devront poursuivre leurs efforts pour mener à bien leurs transformations structurelles. Dans l'automobile, le changement de motorisation est désormais une réalité et les ventes de voitures électriques supplantent celles du diesel. La course à l'innovation se poursuit et pourrait déboucher sur la voiture autonome. Dans l'aéronautique, le développement de l'avion vert (zéro carbone) reste un défi majeur auquel les entreprises sont confrontées et nécessite la mobilisation de compétences et d'expertises cadres toujours plus pointues.

ISSN 2826-874 (Collection Recrutement)

Cette étude a été réalisée par la Direction des Données et Études (DDE) de l'Apec. Elle est basée sur l'exploitation de l'enquête annuelle [Perspectives de l'emploi cadre](#).

Directeur de la DDE : Pierre Lamblin

Responsables du pôle études : Emmanuel Kahn, Gaël Bouron

Équipe projet : Thi Minh Chau Nguyen, Christophe Lenzi, Cendrine Mouline

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212 Service gratuits + prix d'un appel

*prix d'un appel local

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H (France métropolitaine)

© Apec. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une oeuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.