



Les activités juridiques et comptables, conseil et gestion des entreprises

Tendance 2018-2023 des recrutements de cadres

Le secteur des activités juridiques et comptables, conseil et gestion de l'entreprise est l'un des moteurs de l'emploi cadre en France. Ses entreprises contribuent à transformer et à moderniser le tissu économique et à le faire gagner en productivité. Comment cela se traduit-il sur le marché de l'emploi cadre ? Quels volumes de recrutements de cadres sont réalisés chaque année dans ce secteur ? Combien de postes de cadres ont été créés ? Quelle est la tendance en 2023 ?

Un secteur au cœur des transformations de l'économie

Le secteur des activités juridiques, comptables, de conseil et gestion des entreprises embrasse un large spectre d'acteurs qui vont des spécialistes en audit financier et en expertise comptable, aux experts en stratégie d'entreprises en passant par le conseil en capital-risque. Les cabinets de conseil accompagnent également la diffusion de nouveaux modes de consommation et de travail. Mais surtout ces services à forte valeur ajoutée contribuent à diffuser et à accompagner les transformations structurelles qui touchent l'ensemble des entreprises : transformation digitale (Data, intelligence artificielle, réalité virtuelle, cryptomonnaie, etc.), transition énergétique, révolution quantique, etc. Ce secteur se structure autour de plus de 91 000 établissements employant 592 000 salariés dont 250 500 cadres (soit un taux d'encadrement de 42 % contre 21 % pour l'ensemble des secteurs).

Les grands acteurs de l'audit et de l'expertise comptable et des activités juridiques (les « Big Four » : KPMG, Ernst & Young, Deloitte, PricewaterhouseCoopers) trustent les premières places du classement en matière de chiffre d'affaires de ce secteur composite. S'agissant des activités de conseil et de gestion, ce sont également les entreprises de dimension internationale et à forte notoriété qui se démarquent : Boston Consulting Group, Capgemini Consulting, etc. Quant aux PME (moins de 250 salariés), ce sont les spécialistes du conseil (A.T. Kearney, Oliver Wyman, etc.) qui phagocytent le classement en termes de chiffres d'affaires réalisés. Seulement deux acteurs de l'audit financier (ACCURACY) et des activités juridiques (Cabinet Lavoix) figurent dans le top 15 des PME du secteur.

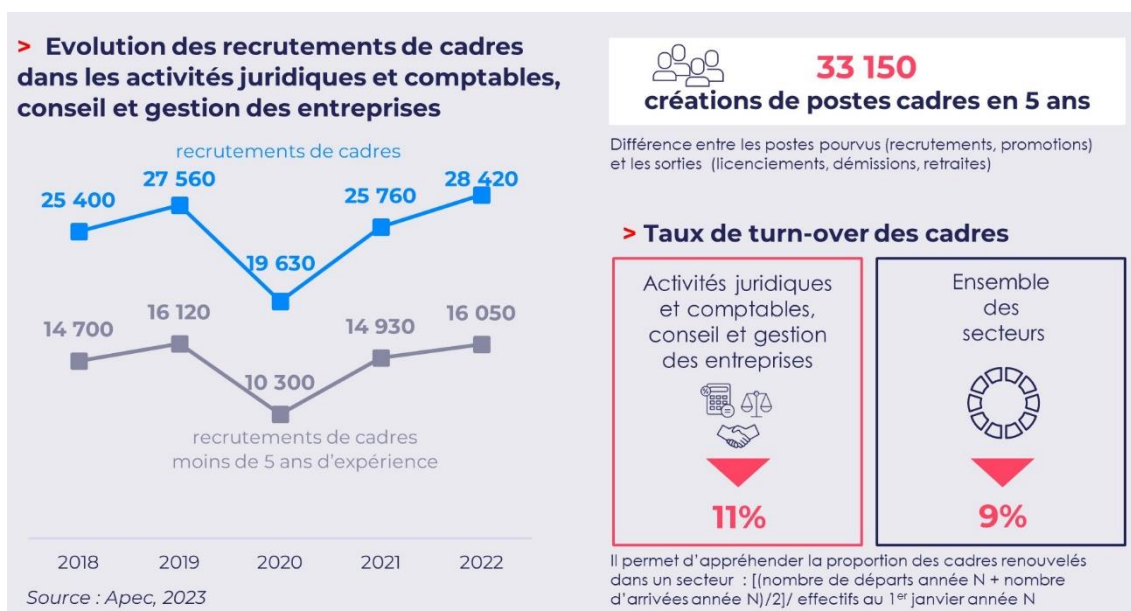


Une dynamique de l'emploi cadre qui se renforce dans les activités juridiques comptables, conseil et gestion des entreprises

À l'instar des autres services à forte valeur ajoutée (informatique, banque-assurance), le secteur des activités juridiques, comptables et de conseil a connu une progression soutenue des recrutements de cadres au cours des cinq dernières années, seulement interrompue par le séisme économique provoqué par la crise sanitaire (chute du PIB de 8 %). Confronté à des transformations structurelles d'ampleur, l'ensemble des acteurs économiques est aujourd'hui en quête d'accompagnements et de conseils qui touchent toutes les sphères de l'entreprise (stratégie, finance, comptabilité marketing, R&D, production, organisation, investissements, etc.). Cette demande booste l'activité du secteur et ses besoins en compétences cadres. Ainsi, les 27 600 recrutements de cadre réalisés par les acteurs du secteur en 2019 (niveau record à l'époque) ont été très largement dépassés en 2022 avec 28 420 embauches réalisées, soit une progression de 10 % par rapport au millésime d'avant crise sanitaire.

Les recruteurs ont notamment jeté leur dévolu, en 2022, sur des jeunes cadres de moins de 5 ans d'expérience qui ont représenté 57 % des recrutements contre 48 % pour l'ensemble des secteurs.

Cette dynamique s'est également traduite par de nombreuses créations nettes de postes de cadres. Entre 2018 et 2022, 33 150 postes ont été créés par les entreprises du secteur soit 10 % des créations réalisées sur la période, tous secteurs confondus. Ce volume de postes créés est la traduction directe des efforts consentis en matière d'investissement par les entreprises pour transformer leur outil productif, pour intégrer les technologies numériques, les nouvelles normes réglementaires, comptables et environnementales... Pour les mener à bien, les entreprises ont notamment pris appui sur les cabinets de conseil et ces derniers ont dû créer de nombreux postes dans différents champs d'expertise.



Le secteur se singularise par un taux de turn-over de cadres de 11 %, supérieur à celui observé pour l'ensemble des secteurs (9 %). En effet, les consultants, souvent recrutés dès l'obtention de leur diplôme, ne passent souvent que quelques années dans ces entreprises, les utilisant comme « tremplin » pour leur carrière. Si les cabinets de conseil se disputent et débauchent les jeunes consultants les plus prometteurs, ils sont en concurrence avec les entreprises de la « tech » ou les banques d'affaires. Ces dernières cherchent en effet à attirer ces cadres à forte expertise technique et à haut potentiel.

Cette guerre des talents n'est pas sans conséquence sur les difficultés de recrutement qu'éprouvent les entreprises du secteur. Les tensions sont particulièrement vives pour les profils très pointus, que ce soient des financiers, des comptables, des informaticiens ou des ingénieurs conseil.

Des recrutements de cadres qui devraient encore progresser en 2023 dans les activités juridiques comptables, conseil et gestion des entreprises

Le record d'embauches de cadres établi l'an dernier (28 420) dans les activités juridiques et comptables, conseil et gestion des entreprises pourrait être rapidement effacé des tablettes. En effet, les entreprises du secteur prévoient de recruter 29 120 cadres soit une progression de près de 3 % si cette prévision se réalise.

Les métiers de la comptabilité, de l'audit, de droit et de la fiscalité mais également de la gestion des ressources humaines, du conseil ou encore de l'informatique sont particulièrement recherchés et figurent parmi les familles de métiers « poids lourds » du secteur en termes de volume d'offres publiées sur apec.fr. La diversité des profils témoignent du large spectre d'interventions des entreprises du secteur.



L'émergence spectaculaire de l'intelligence artificielle générative pourrait constituer un nouvel « El Dorado » pour les activités de conseil. Elles seront au centre du jeu pour accompagner les entreprises à intégrer ces nouvelles technologies. Les cabinets de conseil seront des acteurs incontournables pour appréhender les modèles d'IA, les déployer et les adapter à l'organisation de leurs entreprises clientes. Le métier de consultant pourrait être également bouleversé. Certaines tâches standards (analyse de marché, veille concurrentielle, recherche documentaire...) seront automatisées et le consultant pourra se polariser sur des prestations plus pointues et à plus forte valeur ajoutée. Dans un autre registre, l'intégration du concept de durabilité dans les normes comptables pourrait impacter les compétences recherchées.

ISSN 2826-874 (Collection Recrutement)

Cette étude a été réalisée par la Direction des Données et Études (DDE) de l'Apec.
Elle est basée sur l'exploitation de l'enquête annuelle [Perspectives de l'emploi cadre](#).

Directeur de la DDE : Pierre Lamblin

Responsables du pôle études : Emmanuel Kahn, Gaël Bouron

Équipe projet : Christophe Lenzi, Cendrine Mouline

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212 Service gratuits + prix d'un appel

*prix d'un appel local

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H (France métropolitaine)

© Apec. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une oeuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.