

# CADRES DU PRIVÉ EN BRETAGNE : RECRUTEMENTS ET MOBILITÉS

**Olivier Maurin**

Délégué régional Apec Bretagne

“ Bénéficiant d’atouts indéniables liés à son cadre de vie, la Bretagne dispose également d’une économie attractive et dynamique grâce notamment à un puissant écosystème dans les domaines de l’informatique, de la cybersécurité et de l’agroalimentaire. Les entreprises bretonnes se sont montrées particulièrement actives en 2019 en recrutant 8 200 cadres (+4 % sur un an) dont plus d’un quart d’informaticiens. L’entrée en récession de la France sous l’effet de la crise sanitaire liée au Covid-19 aura un impact significatif sur l’économie et l’emploi, notamment sur les recrutements. Et, il est prématuré d’en prévoir les impacts sur le tissu économique breton et *a fortiori* sur les recrutements de cadres. ”



## RENNES, CŒUR DE L'ÉCONOMIE BRETONNE

- ▶ Un maillage urbain équilibré qui couvre l'ensemble du territoire
- ▶ Des pôles d'excellence notamment dans l'économie du numérique
- ▶ Une métropole rennaise dynamique

## DE NOMBREUX RECRUTEMENTS DANS L'INFORMATIQUE EN 2019

- ▶ 8 200 recrutements de cadres réalisés en 2019
- ▶ De nombreuses opportunités dans la zone d'emploi de Rennes
- ▶ De nombreux cadres informaticiens recrutés dans les entreprises bretonnes

## UN TERRITOIRE ATTRACTIF POUR LES CADRES

- ▶ La Bretagne attire toujours plus de cadres
- ▶ Le cadre de vie breton et la dynamique territoriale, deux atouts majeurs
- ▶ Des cadres en provenance principalement de l'Île-de-France et des Pays de la Loire



# STRUCTURE DU MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE EN BRETAGNE

## DES ACTIVITÉS DE SERVICES À FORTE VALEUR AJOUTÉE

Située entre terre et mer (un tiers du littoral métropolitain) et excentrée par rapport au cœur de l'Europe, la Bretagne se caractérise par une forte identité régionale. Elle s'appuie sur de nombreux pôles urbains qui maillent le territoire de manière équilibrée. À l'instar d'autres métropoles françaises, Rennes, sa capitale régionale, affiche une forte attractivité pour des emplois hautement qualifiés et à fort contenu décisionnel, accompagnant le développement de nombreuses activités de services (informatique, ingénierie, conseil). L'économie numérique occupe désormais une place de choix dans le système productif breton avec de nombreuses structures spécialisées dans la programmation et le conseil informatique, les télécommunications ou encore l'édition de logiciels.

Ces activités sont présentes en région avec des entreprises à forte notoriété (Orange, Capgemini, Thales). La région s'appuie aussi sur un tissu industriel solide faisant la part belle à l'agroalimentaire (Bigard, Cooperl Arc Atlantique, Even, etc.). Enfin, la présence de plusieurs pôles de compétitivité (dont deux à vocation mondiale : Pôle Mer Bretagne à Brest et Images & Réseaux à Lannion) témoigne de la vitalité régionale en matière de recherche.

## RENNES, PRINCIPAL PÔLE D'ACTIVITÉ POUR LES CADRES

Les zones d'emploi composant le territoire breton présentent des spécificités sectorielles marquées. Celle de Rennes, la plus importante de la région, se démarque avec des activités liées à la construction automobile et la présence de PSA Peugeot Citroën sur le site de La Janais. Ce grand donneur d'ordres irrigue de nombreux équipementiers et PME sous-traitantes (Faurecia, SAS Automotive, ContiTech, etc.).

Les activités liées à l'informatique sont une autre dominante du tissu économique rennais. Elles sont polarisées notamment au sein de la technopole Rennes Atalante qui concentre des grands noms du secteur (Apside, Atos, Sopra Steria, etc.) mais également des PME innovantes (Amossys, etc.). Cette spécificité dans le domaine informatique et des télécommunications se retrouve aussi dans la zone d'emploi de Lannion où le centre R&D d'Orange est implanté. À noter que la zone d'emploi de Brest se caractérise par une double spécialisation sectorielle : le transport maritime et la fabrication de produits électriques et électroniques.

## MÉTHODOLOGIE

Ce document repose principalement sur trois sources de données :

1 – Sur l'enquête annuelle de l'Apec sur les recrutements de cadres menée auprès d'un échantillon permanent de 10 000 entreprises représentatif de la répartition des salarié-e-s par région, par taille et secteur d'activité du secteur privé en France métropolitaine.

2 – Sur le volume d'offres d'emploi cadre en Bretagne publiées en 2019 sur le site [apec.fr](http://apec.fr).

3 – Sur les déclarations annuelles des données sociales (DADS), formalités que doit accomplir toute entreprise employant des salarié-e-s. Dans cette étude, le champ des mobilités recouvre les salarié-e-s ayant changé de région de travail et de région de domicile depuis un an et occupant un poste cadre dans leur nouvelle région. Il porte exclusivement sur la population salariée. Les flux d'actifs au chômage ou d'inactifs accédant à un emploi cadre ne sont donc pas pris en compte. Le champ se limite également aux salarié-e-s vivant et travaillant en France métropolitaine depuis au moins un an.

# RECRUTEMENT DE CADRES EN 2019

## DE NOMBREUSES OPPORTUNITÉS DANS LA ZONE D'EMPLOI RENNAISE

Plus de 17 000 offres d'emploi cadre en Bretagne ont été publiées en 2019 sur le site [apec.fr](http://apec.fr). Ces offres se concentrent, en toute logique, dans les zones d'emploi ayant un tissu économique à forte densité d'entreprises. La zone d'emploi de Rennes arrive en tête avec plus de la moitié des postes proposés l'an dernier. Elle devance très largement celles de Brest (15 % des offres), de Vannes, de Quimper ou encore de Lorient (6 % pour chacune d'entre elles). Dans les autres territoires bretons, les volumes d'offres enregistrés sont faibles.

Plus globalement, un quart des offres concerne la fonction informatique et plus particulièrement les métiers du développement informatique. Des compétences dans le domaine des infrastructures et des systèmes informatiques sont également recherchées. Cela traduit le positionnement spécifique de la région sur les activités numériques. Les métiers de la sphère commerciale

contribuent aussi à la dynamique du marché (23 % des offres) avec de nombreux postes proposés dans l'ingénierie d'affaires, la représentation commerciale et promotion des ventes ou encore le management commercial. Enfin, à la troisième place des fonctions recruteuses de cadres, les fonctions supports (gestion, finance, administration) représentent 12 % des offres d'emploi publiées.

### NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI CADRE PUBLIÉES EN 2019 SUR APEC.FR PAR ZONE D'EMPLOI



Source : Insee, Apec 2020

## LA CROISSANCE RÉGIONALE EST RESTÉE BIEN ORIENTÉE EN 2019

L'économie bretonne a connu un contexte conjoncturel favorable en 2019. En effet, l'emploi salarié breton s'est montré plus dynamique qu'au niveau national avec 16 600<sup>1</sup> emplois supplémentaires, soit une progression de 1,4 % (contre +1 % pour l'ensemble des territoires hexagonaux). Cette bonne santé repose sur la solidité du tertiaire marchand breton avec

notamment des secteurs des services aux entreprises (+3 700 emplois sur un an), du transport (+1 700), ou encore du commerce (+1 500), particulièrement dynamiques. L'industrie régionale n'est pas en reste avec 2 100 emplois créés, soit une progression de +1,2 % (+0,6 % au niveau national). Les industries agroalimentaires et la fabrication d'équipements électriques et électroniques se caractérisent par les hausses les plus soutenues. Côté territoires, le département d'Ille-et-Vilaine affiche la plus forte croissance (hausse de l'emploi de +1,7 %) devant le Morbihan (+1,3 %), le Finistère (+1,2 %) et les Côtes-d'Armor (+0,9 %) qui ferment la marche.

1. Insee Conjoncture Bretagne, janvier 2020.

## EN 2019, LE MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE BRETON A ÉTÉ ANIMÉ

En 2019, le marché de l'emploi cadre breton a fait preuve de vitalité. Les entreprises régionales ont recruté 8 200 cadres, soit une progression de 4 % sur un an, proche de celle enregistrée au niveau national (+6 %). Les acteurs économiques locaux ont également actionné le levier des promotions internes pour se doter de compétences cadres. Ainsi, 2 280 salarié-e-s non cadres ont été promus au statut de cadre, soit une hausse de 5 %. *In fine*, les recrutements conjugués aux promotions internes ont largement compensé les sorties (démissions, licenciements) et les départs à la retraite avec, à la clé, 2 850 nouveaux postes de cadres créés en Bretagne.

## POIDS SIGNIFICATIF DES RECRUTEMENTS DE CADRES DANS L'INDUSTRIE

Près des deux tiers des recrutements de cadres réalisés en Bretagne sont portés par des entreprises du secteur des services. Les recruteurs de l'ingénierie R&D, des activités informatiques ou encore des activités de conseil se sont

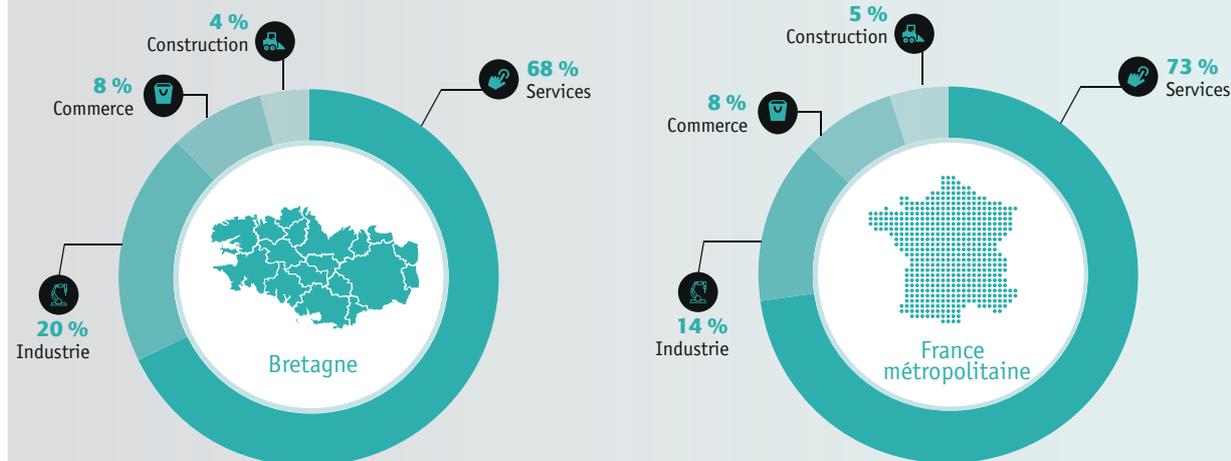
## BILAN DU MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE EN 2019 EN BRETAGNE

Recrutements de cadres en CDI ou CDD d'un an et plus	8 200
Promotions internes de non cadres au statut de cadre	2 280
Sorties (démissions, licenciements de cadres en poste)	6 480
Départs à la retraite de cadres en poste	1 150
<b>Création nette de postes cadres (recrutements + promotions - sorties/départs)</b>	<b>2 850</b>

Source : Apec, 2020

montrés particulièrement actifs. Pour autant, cette dynamique ne devrait pas occulter une proportion de recrutements dans les services en Bretagne, en deçà de celle observée à l'échelle nationale (68 % vs 73 %). Cette césure illustre les spécificités sectorielles d'un territoire régional toujours marqué par un fort ancrage industriel. En effet, la proportion des embauches de cadres dans l'industrie (20 %) est nettement supérieure à celle de l'ensemble des territoires (14 %) grâce notamment aux équipements électriques et électroniques.

## RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS DE CADRES RÉALISÉS EN 2019 PAR SECTEUR



Source : Apec 2020

# PROFILS — RECRUTÉS

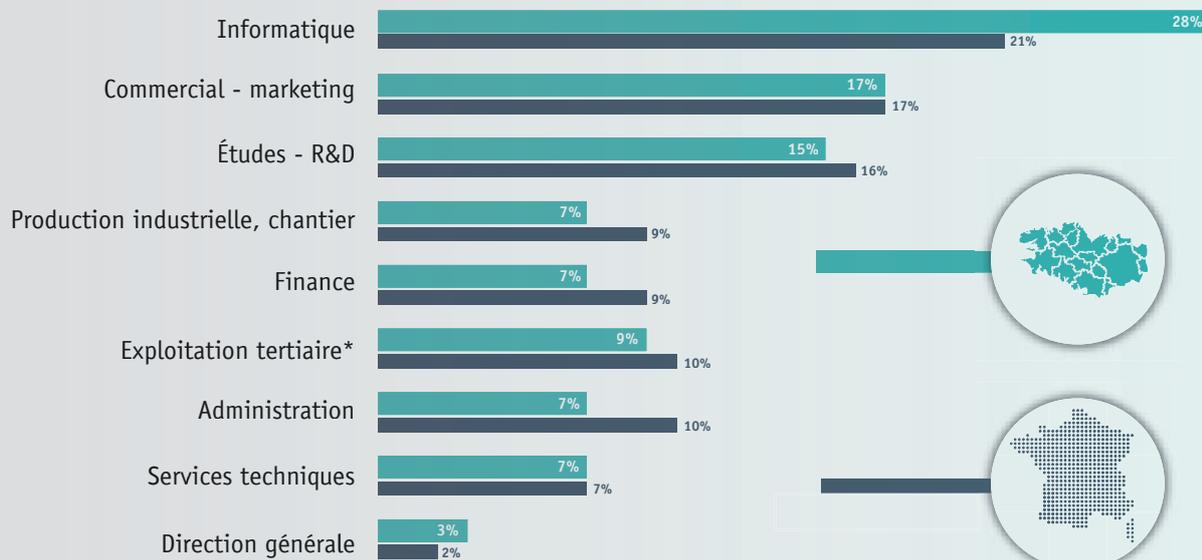
## L'EXPÉRIENCE, UN CRITÈRE IMPORTANT

En 2019, les cadres de 6 à 10 ans d'expérience ont été les plus recherchés avec 29 % des recrutements (26 % au niveau national). Les jeunes cadres de 1 à 5 ans d'expérience ont été également sollicités par les entreprises bretonnes avec 28 % des embauches de cadres, une part inférieure à celle de l'ensemble des territoires (30 %). Les cadres plus expérimentés ne sont pas en reste. Ceux ayant entre 10 et 15 ans d'expérience professionnelle ont représenté 14 % des recrutements et ceux de plus de 15 ans d'expérience 13 %. Enfin les cadres débutants ont représenté 16 % des embauches (17 % en moyenne).

## UN QUART DES OPPORTUNITÉS POUR LES INFORMATIENS

Les cadres de la fonction informatique ont été, de loin, les plus sollicités par les entreprises régionales avec 28 % des recrutements (21 % à l'échelle nationale). Ainsi, la Bretagne se classe au premier rang des régions qui comptent la plus forte proportion de cadres informaticiens parmi l'ensemble de leurs recrutements de cadres. La fonction commerciale arrive en seconde position avec 17 % des recrutements, une proportion identique à celle observée à l'échelle nationale. La part de recrutements en études-R&D, est en Bretagne proche de celle au niveau national (15 contre 16 %).

### RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS DE CADRES RÉALISÉS EN BRETAGNE EN 2019 PAR FONCTION



\* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, formation, tourisme, transports

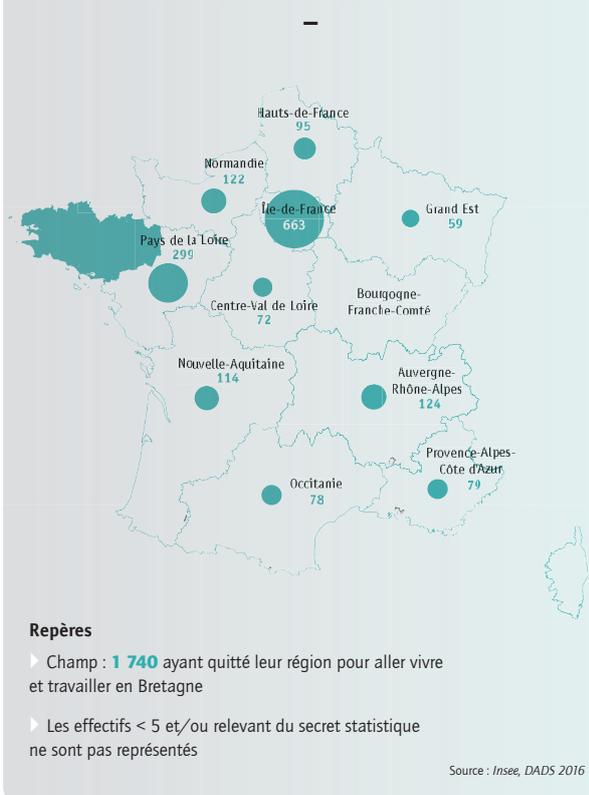
Source : Apec 2020

# LES MOBILITÉS — — INTERRÉGIONALES

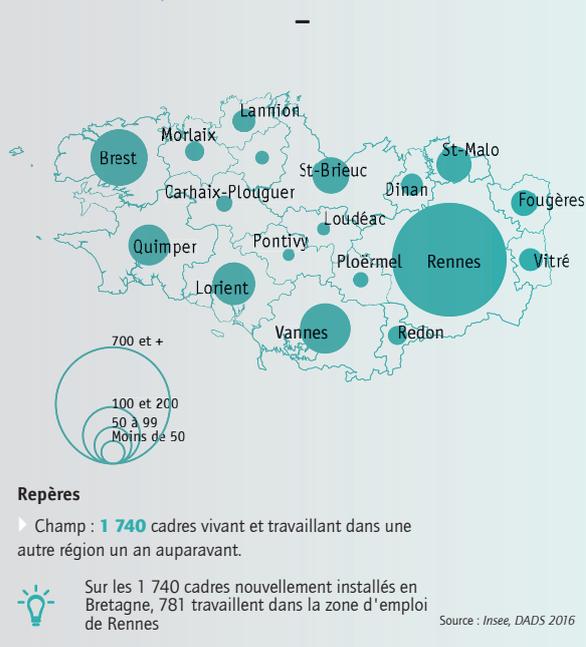
## LA BRETAGNE A ATTIRÉ PLUS DE CADRES QU'ELLE N'EN A PERDUS

Les entreprises bretonnes n'hésitent pas à faire appel à des cadres résidant et travaillant dans d'autres régions pour se doter des compétences dont elles ont besoin. En un an, 1 740 salarié-e-s sont venu-e-s s'installer en Bretagne et occupent désormais un poste de cadre. La Bretagne fait partie des 5 régions métropolitaines (Auvergne-Rhône-Alpes, Pays de la Loire, Nouvelle-Aquitaine et Paca) accueillant plus de cadres sur son territoire qu'elle n'en perd dans ses échanges avec les autres territoires régionaux. Les cadres nouvellement arrivés en Bretagne travaillent majoritairement dans les zones d'emploi de Rennes (45 %) et de Brest (11 %), principaux pôles urbains de la région.

### ORIGINE GEOGRAPHIQUE DES CADRES S'INSTALLANT EN BRETAGNE



### LOCALISATION DES CADRES S'INSTALLANT EN BRETAGNE, À LA ZONE D'EMPLOI DE TRAVAIL



## DES CADRES EN PROVENANCE DE L'ÎLE-DE-FRANCE ET DU GRAND-UEST ESSENTIELLEMENT

Les cadres franciliens ont été les plus nombreux à venir en Bretagne. Ceux-ci ont représenté en effet 38 % des nouveaux arrivants. La Bretagne a attiré également les cadres des régions limitrophes : 17 % viennent des Pays de la Loire et 7 % de Normandie.

## PLUSIEURS SECTEURS DES SERVICES ONT PROFITÉ DE CETTE ATTRACTIVITÉ

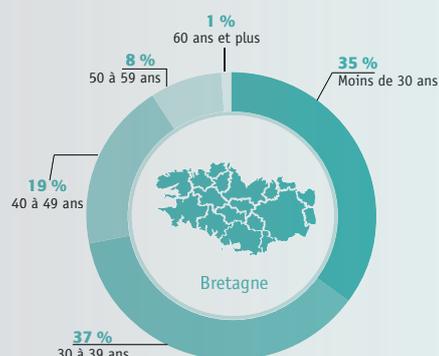
Les secteurs des activités informatiques, des télécommunications et de l'ingénierie R&D ont attiré le plus de cadres (18 %), en

lien notamment avec l'importance de la sphère numérique sur ce territoire. Dans ces secteurs dynamiques et en tension, les cadres ont pu, plus que les autres, choisir leur lieu de vie. Ce sont ensuite les entreprises de communication, médias, conseil aux entreprises, activités juridiques et comptables qui ont accueilli le plus de nouveaux arrivants (16 %).

## LA BRETAGNE A ATTIRÉ DES CADRES EXPERIMENTÉS

Les cadres nouvellement installés sur le territoire sont le plus souvent des trentenaires (37 %). La Bretagne se singularise toutefois des autres territoires non franciliens : elle a accueilli moins de jeunes de moins de 30 ans (35 % contre 38 % en moyenne) et plus de quadragénaires (19 % contre 17 % soit la part régionale la plus élevée après celle de la Nouvelle-Aquitaine qui s'est établie à 20 %). Les cadres en provenance de l'Île-de-France sont le plus souvent des trentenaires (43 %) tandis que ceux en provenance des Pays de la Loire ont un profil plus mixte sur le plan de l'âge.

### ÂGE DES CADRES S'INSTALLANT EN BRETAGNE



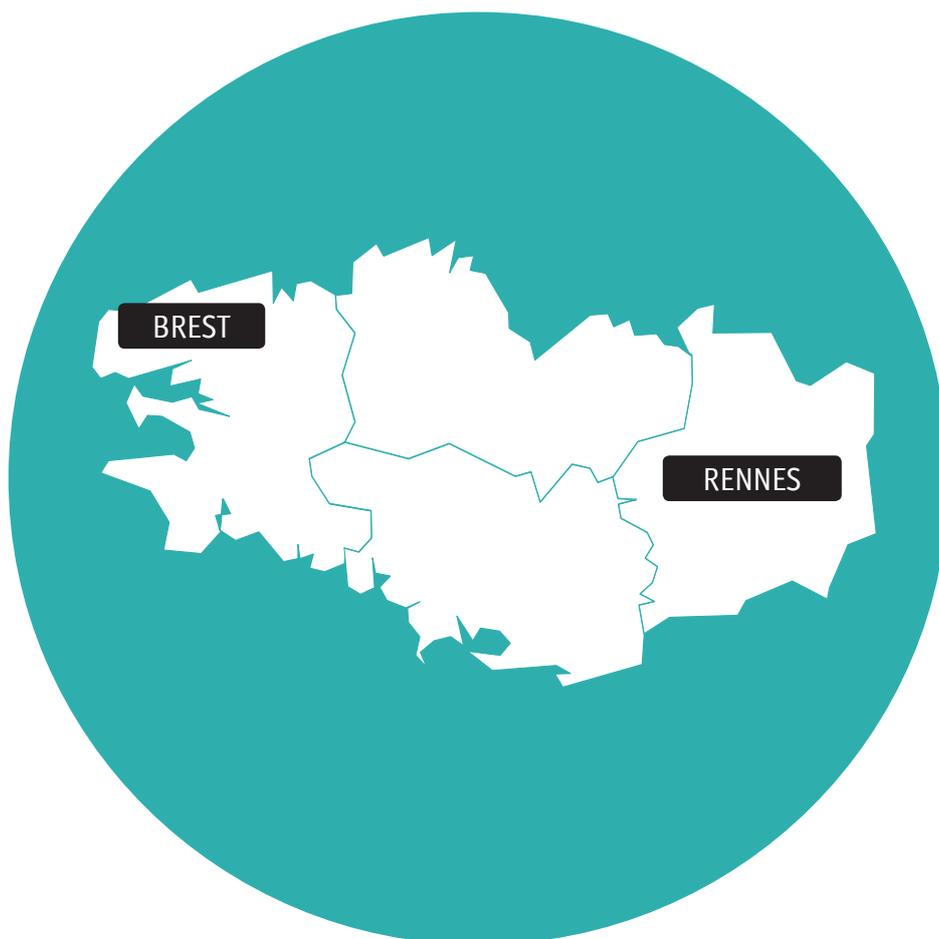
#### Repères

► Champ : 1 740 cadres vivant et travaillant dans une autre région un an auparavant.

Source : Insee, DADS 2016

# L'APEC EN — — BRETAGNE

**En présentiel ou à distance, les consultant.e.s de l'Apec conseillent et accompagnent les jeunes diplômé.e.s, les cadres et les entreprises.**



Cette étude a été réalisée par la direction Données, études et analyses (DDEA) de l'Apec.

*Directeur de la DDEA* : Pierre Lamblin

*Responsables du pôle études* : Emmanuel Kahn, Gaël Bouron

*Équipe projet* : Christophe Lenzi, Thi Minh Chau Nguyen, Kamel Yahyaoui, Mélanie Lepori, Florence Kremer, Cristina Turlueanu, Camille Azière, Cendrine Mouline, Sylvie Tartesse, Erwan Audren

*Veille documentaire* : Sophie Alexandre, Armelle Faure, Hélène Le Bras, Carole Rogel

*Maquette* : Daniel Le Henry

**ISSN 2681-8671 (Document)**

**ISSN 2681-2819 (Collection)**

**MAI 2020**

**ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES**

51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

**POUR CONTACTER L'APEC**

**0 809 361 212** Service gratuit + prix appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H

EDPANE0142-20.06



**corporate.apec.fr**