

# PANORAMA 2019 DE L'EMPLOI CADRE BRETAGNE

**Olivier Maurin**

*Délégué régional Apec Bretagne*

“ Après un bon millésime 2018, le marché de l'emploi cadre devrait être légèrement moins tonique en 2019 mais resterait à très haut niveau. Les entreprises bretonnes prévoient ainsi de recruter entre 7 500 et 8 400 cadres cette année, soit une évolution comprise entre -4 % et +7 % (contre +2 % et +10 % à l'échelle nationale). La région se situerait au 9<sup>e</sup> rang des régions les plus recruteuses. Comme pour l'ensemble de la France, les cadres des fonctions informatique et commercial marketing seraient les plus sollicités ainsi que ceux des activités de services qui viendraient soutenir la dynamique du bassin de Rennes. Il est à noter également pour cette année 2019 des prévisions à la hausse dans l'industrie et qui profiteraient à d'autres bassins bretons. ”



## UNE ATTRACTIVITÉ QUI SE CONCENTRE SUR RENNES

- › Un maillage urbain équilibré qui couvre l'ensemble du territoire
- › Des pôles d'excellence dans l'économie du numérique
- › Une métropole rennaise dynamique et attractive
- › Une accessibilité favorisée par la ligne LGV Rennes / Paris
- › Un socle industriel très présent
- › Une offre de formation supérieure solide et large

## UN CONTEXTE ÉCONOMIQUE FAVORABLE

- › Une croissance économique un peu plus soutenue qu'au niveau national en 2018
- › Des effectifs salariés en progression
- › 7 850 recrutements de cadres réalisés en 2018

## DES PERSPECTIVES DE RECRUTEMENTS DE CADRES QUI RESTERAIENT À HAUT NIVEAU

- › 7 500 à 8 400 recrutements de cadres prévus en 2019
- › Plus de 2 recrutements de cadres sur 10 prévus dans l'industrie
- › Les cadres expérimentés, cible prioritaire des recruteurs
- › Les cadres informaticiens seraient les plus recherchés



Située entre terre et mer (un tiers du littoral métropolitain) et excentrée par rapport au cœur de l'Europe, la Bretagne se caractérise par une forte identité régionale. Elle peut s'appuyer sur de nombreux pôles urbains qui maillent le territoire de manière équilibrée. Sa capitale régionale, Rennes, à l'instar d'autres métropoles françaises (Nantes, Toulouse, Montpellier...), affiche une forte attractivité notamment pour des emplois hautement qualifiés et à fort contenu décisionnel qui ont accompagné le développement d'activités de services supérieurs (informatique, ingénierie, conseil). Ces services sont notamment symbolisés par la présence d'entreprises à forte notoriété (Orange, Capgemini, Thalès...). Cette attractivité notamment pour les jeunes cadres franciliens aspirant à une mobilité géographique se trouve renforcée depuis la mise en service de la ligne LGV qui met maintenant Rennes à 1H 30 de Paris. La région peut également s'appuyer sur un tissu industriel solide faisant la part belle à l'agroalimentaire. Enfin, la présence de plusieurs pôles de compétitivité (dont deux à vocation mondiale : Pôle Mer Bretagne à Brest et Images & Réseaux à Lannion) témoigne de la vitalité régionale en matière de recherche.

## RENNES, PRINCIPAL PÔLE D'ATTRACTION POUR LES CADRES

Les zones d'emploi composant le territoire breton présentent des spécificités sectorielles marquées. Celle de Rennes, la plus importante de la région, se démarque avec des activités liées à la construction automobile et la présence de PSA Peugeot Citroën sur le site de La Janais. Ce grand donneur d'ordres irrigue de nombreux équipementiers et PME sous-traitantes (Faurecia, SAS Automotive, Cooper Standart France...). Les activités liées à l'informatique sont une autre dominante du tissu économique rennais. Elles sont polarisées notamment au sein de la technopole Rennes Atalante où l'on y retrouve des grands noms du secteur mais également des PME innovantes. Cette spécificité dans le domaine informatique et des télécommunications est partagée par la zone d'emploi de Lannion avec l'implantation notamment du

centre R&D d'Orange. La zone d'emploi de Brest se caractérise par une double spécialisation sectorielle : le transport maritime et la fabrication de produits électriques et électroniques.

## L'EMPLOI CADRE BRETON POLARISÉ DANS LES PÔLES URBAINS

La Bretagne compte, sur son territoire, près de 119 000 cadres en poste, ce qui la situe au 10<sup>e</sup> rang des régions métropolitaines derrière la Normandie mais juste devant la Bourgogne-Franche-Comté. L'emploi cadre breton se polarise principalement sur deux zones d'emploi : celles de Rennes (39 %) et de Brest (16 %). Si l'on rajoute les territoires de Vannes (8 %), de Lorient (7 %), de Quimper (7 %) et de Saint-Brieux (7 %), ce sont plus de 8 cadres régionaux sur 10 qui se concentrent sur 6 des 18 zones d'emploi bretonnes.

La région affiche un taux de chômage (7,2 % à fin 2018) inférieur à la moyenne nationale (8,8 % en France métropolitaine). Les cadres, quant à eux, sont relativement épargnés avec un taux de chômage (4,7 %) nettement plus faible que pour les autres catégories socioprofessionnelles.

### NOMBRE DE CADRES DU SECTEUR PRIVÉ PAR ZONE D'EMPLOI



#### Repères

- > 118 700 cadres salariés du secteur privé (3,3 % des cadres en poste en France métropolitaine)
- > 15 % de cadres parmi les salariés du secteur privé
- > 3,3 millions d'habitants au dernier recensement
- > + 3 % d'habitants en 5 ans



Source : Insee, Apec 2019

# BILAN — — 2018

## — MALGRÉ UNE DÉCÉLÉRATION DE LA CROISSANCE HEXAGONALE EN 2018, LE CONTEXTE ÉCONOMIQUE RESTE BIEN ORIENTÉ —

Après une année 2017 particulièrement dynamique et un PIB en hausse de 2,3 %, la croissance hexagonale s'est inscrite en retrait en 2018 (+1,6 %) en lien avec la baisse des dépenses de consommation des ménages. S'appuyant toutefois sur un investissement des entreprises robuste, les prévisions de croissance du PIB pour 2019 restent bien orientées (+1,5 %), soit un niveau proche de celui enregistré l'an dernier. Sauf aléa conjoncturel d'ampleur, ce chemin de croissance pourrait perdurer au cours des trois prochaines années.

## — UNE CROISSANCE RÉGIONALE UN PEU PLUS SOUTENUE QU'AU NIVEAU NATIONAL —

En 2018, la croissance de l'économie bretonne semble supérieure à celle enregistrée au niveau national. En effet, l'emploi salarié régional a enregistré, sur un an, une progression de 1,2 % contre +0,7 % pour la France métropolitaine. Cette bonne orientation est liée à la bonne santé du tertiaire marchand dans la région avec des

emplois salariés qui ont progressé de 1,7 % contre +1,2 % au niveau national. La construction a apporté son écot à cette dynamique régionale avec 1 700 postes créés, soit une progression de +2,5 %. Quant à l'industrie, elle reste en léger repli sur un an. Si cette bonne orientation a irrigué l'ensemble des départements bretons, les progressions ont été plus sensibles en Ille-et-Vilaine, dans les Côtes-d'Armor et dans le Morbihan.

## — EN 2018 LE MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE BRETON A ÉTÉ DYNAMIQUE —

Avec 7 850 recrutements de cadres réalisés en 2018, soit une hausse de 10 % sur un an, le marché de l'emploi cadre affiche une progression conforme à la tendance nationale (+11 %). Cette bonne orientation a été portée notamment par l'industrie (construction automobile, plasturgie-caoutchouc), le secteur de la construction ou encore les activités informatiques. Cette progression des recrutements s'est accompagnée d'une hausse des promotions internes de non-cadres en cadres (+8 %) alors que, dans le même temps, les sorties (par démissions, licenciements et départs à la retraite) sont demeurées stables. Les entreprises régionales ont ainsi créé, en 2018, 2 790 postes de cadres, soit le plus haut niveau enregistré au cours des trois dernières années.

### — BILAN DU MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE EN 2018 EN BRETAGNE —

Recrutements de cadres en CDI ou CDD d'un an et plus	7 850
Promotions internes de non cadres au statut de cadre	2 180
Sorties (démissions, licenciements de cadres en poste)	5 650
Départs à la retraite de cadres en poste	1 590
<b>Création nette de postes cadres (recrutements + promotions – sorties/départs)</b>	<b>2 790</b>

Source : Apec, 2019

# PRÉVISIONS — — 2019

## — PROGRESSION ATTENDUE DES RECRUTEMENTS DE CADRES EN 2019 MAIS PLUS MODÉRÉE —

Pour 2019, le marché de l'emploi s'annonce porteur : les entreprises du secteur privé envisagent de recruter entre 270 700 et 292 000 cadres en France métropolitaine, soit une progression comprise entre +2 % et +10 %. Cette dynamique devrait être légèrement moins forte en Bretagne. En effet, les entreprises bretonnes prévoient de recruter entre 7 530 et 8 400 cadres en 2019, soit une progression de 7 % dans le meilleur des cas et une baisse de 4 % dans la moins bonne configuration. Le volume de recrutement resterait toutefois à très haut niveau. La Bretagne demeurerait au 9<sup>e</sup> rang des régions en termes de recrutements de cadres.

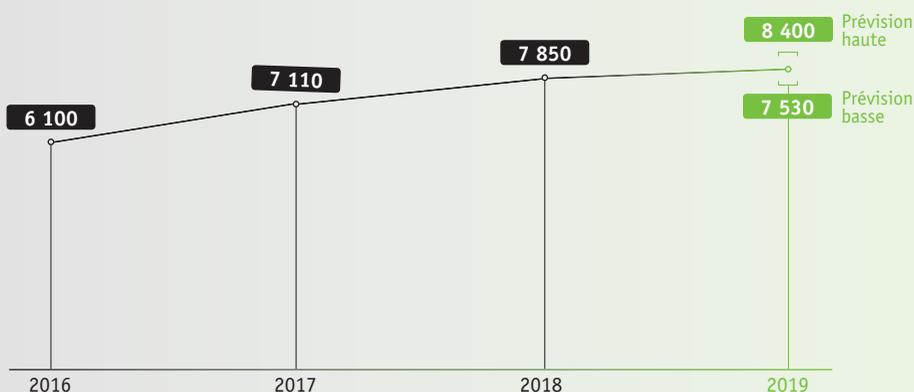
## — OPTIMISME PLUS NUANCÉ POUR LES ENTREPRISES BRETONNES —

En Bretagne, les perspectives d'évolution des effectifs cadres s'améliorent mais restent en deçà de la moyenne nationale :

9 % des entreprises régionales envisagent d'accroître leur effectif cadre et 3 % de le réduire (contre respectivement 13 et 4 % à l'échelle nationale). Ce niveau de confiance diffère selon les territoires. Ainsi, le département d'Ille-et-Vilaine, porté par le dynamisme de la métropole rennaise, se démarque : 14 % des entreprises départementales envisagent des créations de postes de cadres alors que 4 % anticipent une contraction. Dans le même temps, les perspectives des entreprises du Finistère et des Côtes-d'Armor sont moins bien orientées.

Ces différents degrés d'optimisme se retrouvent à l'échelle sectorielle. En effet, si les entreprises régionales de services affichent la meilleure orientation (12 % d'entre elles prévoient d'augmenter leur effectif cadre et 2 % de le réduire), les perspectives dans le commerce, notamment, ne sont pas au beau fixe. Enfin, ce sont les entreprises de 200 salariés et plus qui affichent la plus grande confiance (17 % d'entre elles prévoient d'augmenter leur effectif cadre) alors que, dans les structures de moins de 50 salariés, la prudence est davantage de mise.

### — PRÉVISIONS DE RECRUTEMENTS DE CADRES EN BRETAGNE POUR 2019 —



Source : Apec 2019

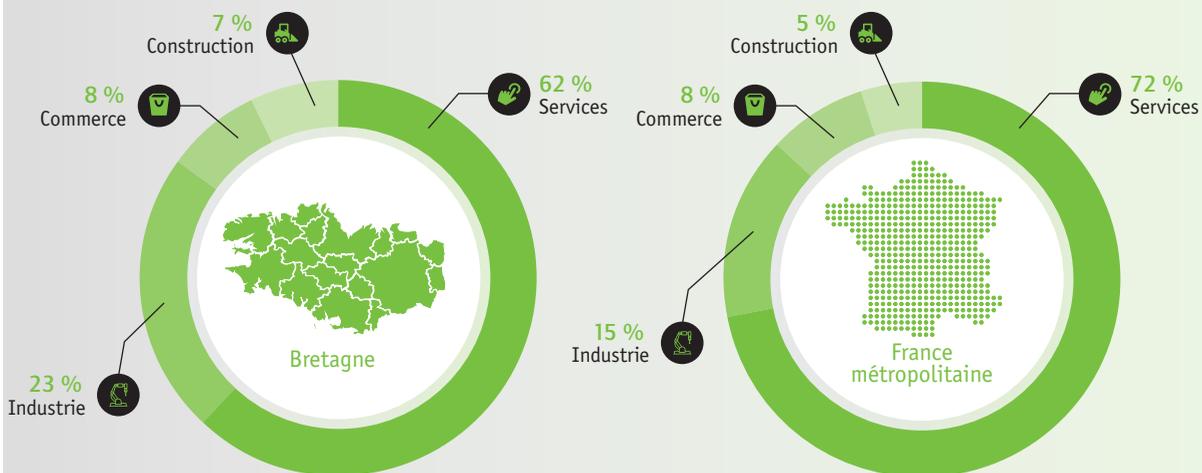
—  
**LE POIDS DE L'INDUSTRIE RESTERAIT IMPORTANT DANS LES RECRUTEMENTS DE CADRES**  
 —

Avec 62 % des embauches prévues, les entreprises de services devraient être les principaux animateurs du marché de l'emploi cadre en Bretagne. Ce secteur devrait être porté par la bonne tenue des recrutements dans les activités informatiques et de télécommunications ainsi que dans l'ingénierie R&D. Toutefois, la proportion des embauches de cadres dans les services resterait très nettement inférieure à celle mesurée à l'échelle nationale (72 % des recrutements prévus en 2019). À l'inverse, le poids de l'industrie est bien plus important puisqu'il pourrait

représenter plus de 2 embauches de cadres sur 10 (contre 15 % à l'échelle nationale). Les besoins en compétences cadres seraient notamment portés par l'agroalimentaire, par les entreprises spécialisées dans les équipements électriques et électroniques ou dans le caoutchouc-plastique.

Le commerce, quant à lui, concernerait 8 % des recrutements de cadres prévus (contre 5 % un an auparavant) grâce notamment à la bonne tenue de la distribution spécialisée et du commerce interentreprises. Enfin, les embauches de cadres dans le secteur de la construction devraient représenter 7 % des recrutements régionaux, soit une proportion supérieure à celle envisagée au niveau national (5 %). Ce sont les entreprises du secteur du bâtiment, génie civil et matériaux de construction qui devraient se montrer les plus actives.

—  
**RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS DE CADRES PRÉVUS EN 2019 PAR SECTEUR**  
 —



Source : Apec, 2019

# PROFILS — RECHERCHÉS

## LES ENTREPRISES BRETONNES CIBLENT L'EXPÉRIENCE

Pour 2019, les entreprises bretonnes recruteraient prioritairement des cadres ayant entre 1 et 10 ans d'expérience (soit 52 % des embauches de cadres prévues dans la région), comme cela s'observe au niveau hexagonal (56 %).

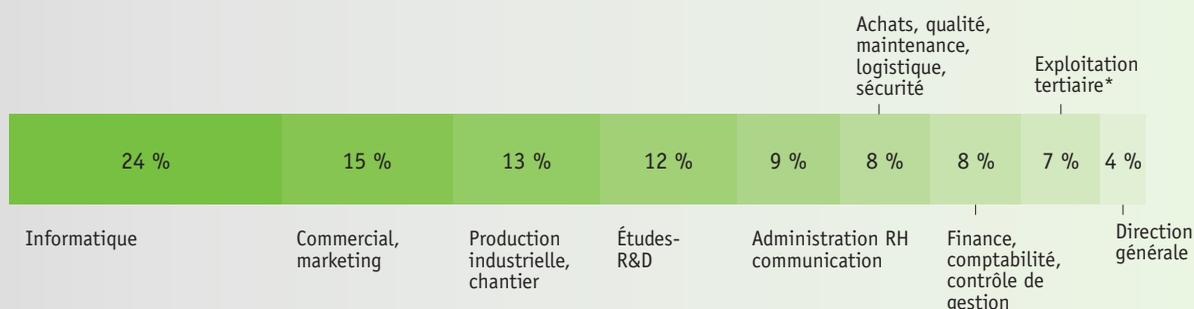
En ce qui concerne les cadres débutants, ils pourraient représenter 17 % des embauches soit un niveau très proche de celui envisagé au niveau national. Les cadres les plus expérimentés (plus de 10 ans d'expérience professionnelle) devraient être particulièrement sollicités par les recruteurs de la région et représenter 31 % des recrutements (contre 23 % pour l'ensemble de la France).

## DE NOMBREUSES OPPORTUNITÉS POUR LES INFORMATIENS

Avec 24 % des recrutements de cadres prévus en informatique, cette fonction demeure celle qui devrait le plus recruter en 2019 dans la région (soit 4 points de plus qu'au niveau national). La Bretagne figurerait parmi les trois territoires régionaux (avec l'Occitanie et les Pays de la Loire) qui comptent la plus forte proportion de cadres informaticiens parmi l'ensemble de leurs recrutements de cadres. La présence de pôles d'excellence dans le numérique (Rennes, Lannion), le positionnement de haut niveau dans la cybersécurité et la transformation digitale à l'œuvre dans les entreprises ne sont pas étrangers à ce positionnement.

Quant à la fonction commercial marketing, elle représenterait 15 % des recrutements de cadres régionaux prévus en 2019 (17 % au niveau national). Elle devancerait la fonction production industrielle et chantier. Avec 13 % des recrutements régionaux prévus (contre 10 % en France), cette dernière illustre le caractère industriel du tissu économique breton.

### RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS DE CADRES PRÉVUS EN BRETAGNE EN 2019 PAR FONCTION



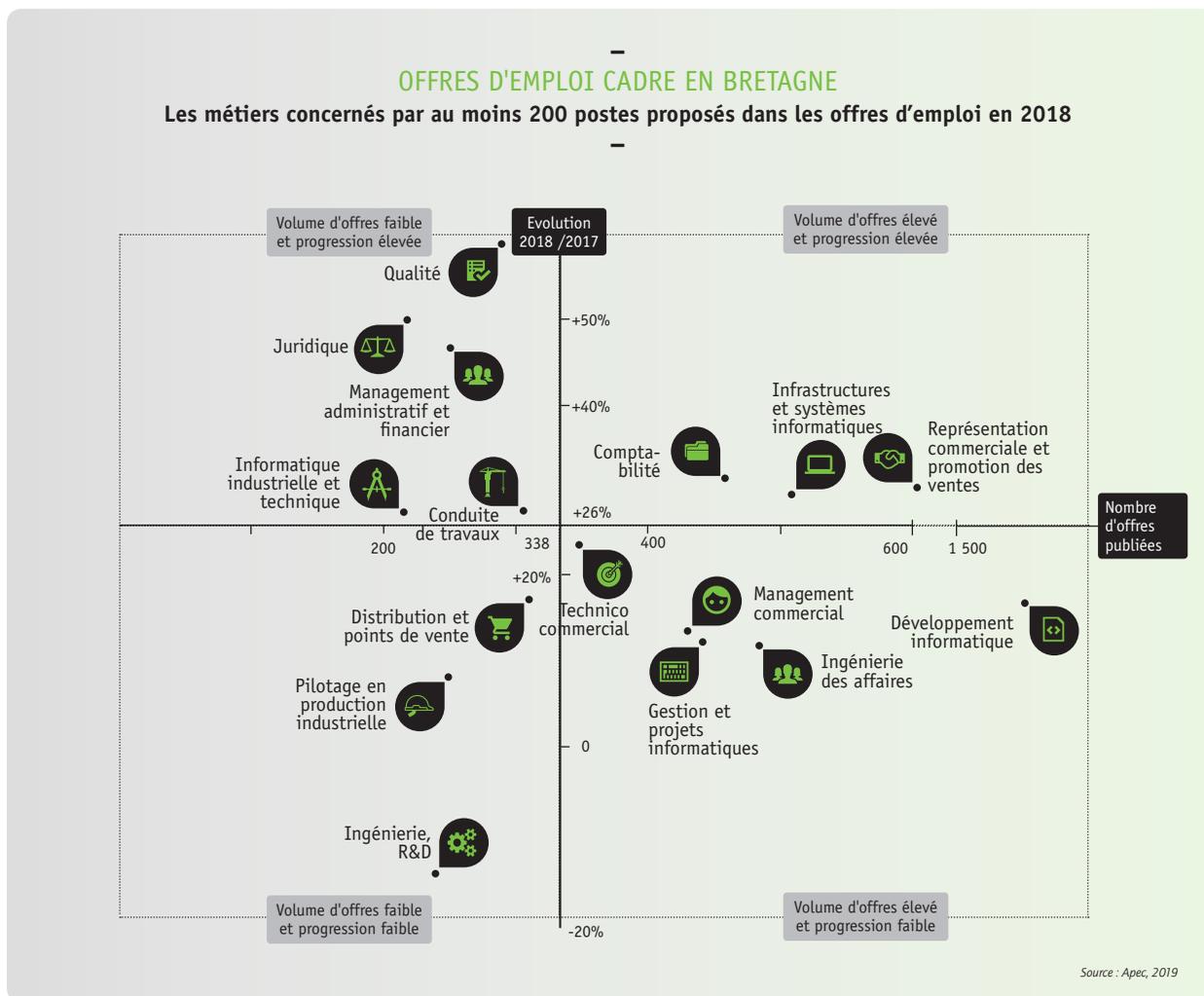
\* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, formation, tourisme, transports

Source : Apec, 2019

— **PROGRESSION DES POSTES DE CADRES PROPOSÉS EN BRETAGNE VIA UNE OFFRE D'EMPLOI EN 2018** —

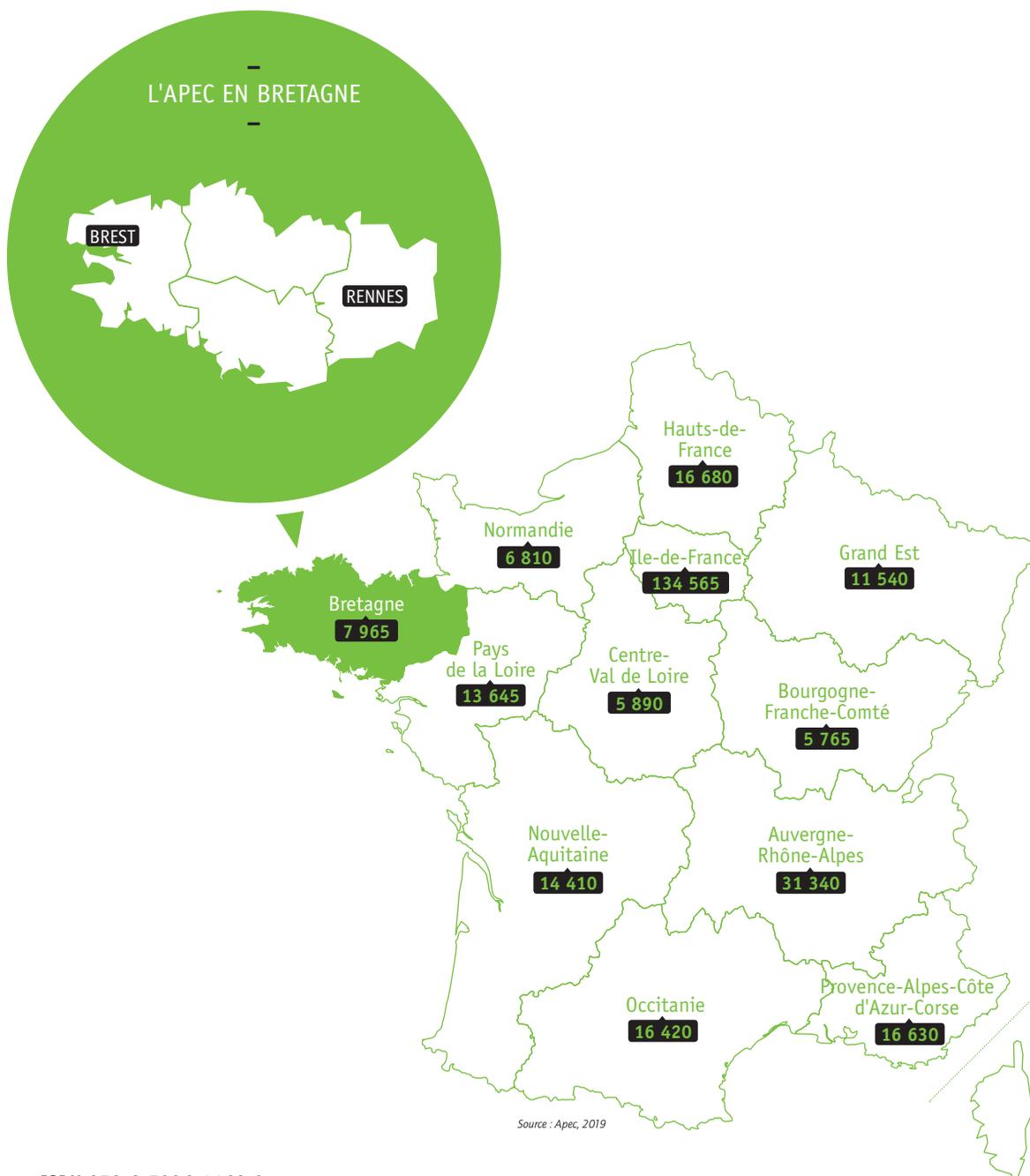
Le nombre de postes proposés en Bretagne aux cadres suite à la publication d'une offre sur [apec.fr](http://apec.fr) a progressé de 18 % sur un an. Les recruteurs bretons sont en quête de compétences qui gravitent dans la sphère de l'informatique et du digital. Ainsi, les postes dans le développement informatique, dans les

infrastructures et systèmes informatiques ou encore dans la gestion de projet informatique figurent parmi les familles de métiers les plus recherchées en Bretagne. Cela souligne le positionnement spécifique du territoire sur les activités numériques. Les métiers du commercial restent également une valeur sûre, avec notamment de nombreux postes proposés en 2018 dans la représentation commerciale, le management commercial ou encore le technico-commercial. Enfin, de nombreux postes dans les fonctions support (comptabilité, juridique, finance) ont fait l'objet d'une publication d'offres.



— Avec DATA CADRES sur [apec.fr](http://apec.fr), découvrez des données opérationnelles pour connaître la réalité du marché de l'emploi cadre en Bretagne

## NOMBRE DE RECRUTEMENTS DE CADRES PRÉVUS EN 2019 PAR RÉGION (HYPOTHÈSES MÉDIANES)



ISBN 978-2-7336-1162-3

MAI 2019

Cette étude a été réalisée par la direction Données, études et analyses (DDEA) de l'Apec.  
Directeur de la DDEA : Pierre Lamblin  
Pilotage de l'étude : Christophe Lenzi  
Analyse et rédaction : Cristina Turlueanu  
Veille documentaire : Carole Rogel  
Création graphique : Ludovic Bouliol / Artlequin.fr

**ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES**

51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

**POUR CONTACTER L'APEC**

**0 809 361 212** Service gratuit + prix appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H



**corporate.apec.fr**