

– BAROMÈTRE APEC/INTERGROS : LE MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE DANS LE COMMERCE INTERENTREPRISES –

LES ÉTUDES DE L'EMPLOI CADRE

N° 2018-11

AVRIL 2018

- Les prévisions de recrutement de cadres en 2018
- Les profils recherchés en 2018
- La création d'emploi cadre en 2017

Dans le commerce interentreprises, le marché de l'emploi cadre devrait confirmer son dynamisme. Les entreprises prévoient de recruter jusqu'à 11 010 cadres en 2018, soit une hausse de + 10 % par rapport à l'année dernière.

Dans ce contexte porteur, les profils les plus expérimentés continueraient d'être privilégiés : les cadres de plus de 10 ans d'expérience professionnelle représenteraient ainsi près d'un recrutement sur trois (un sur quatre tous secteurs confondus). Côté fonctions, ce sont les cadres commerciaux qui seraient les plus recherchés (6 recrutements sur 10).



COMMERCE DE GROS
ET INTERNATIONAL



Après une année 2017 favorable, la croissance de l'activité française devrait se poursuivre à un rythme soutenu. Les dernières prévisions de l'Insee font état d'une hausse du PIB de + 0,4 % au 1^{er} comme au 2^e trimestre 2018, après + 2,0 % en 2017. Principale explication, le climat des affaires est particulièrement favorable en ce début d'année 2018 et les dépenses d'investissement des entreprises devraient continuer d'augmenter. Dans le secteur du commerce de gros, les chefs d'entreprises interrogés par l'Insee en mars 2018 se montrent plutôt optimistes. L'indicateur synthétique du climat des affaires est en amélioration et les perspectives générales d'activité sont favorables.

Dans ces conditions, la croissance du marché de l'emploi devrait se poursuivre en 2018.

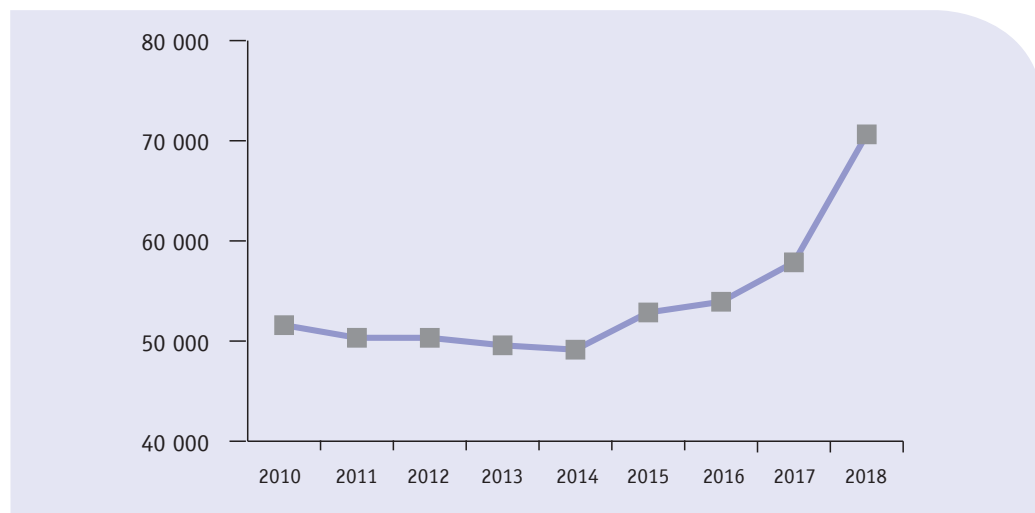
–LES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT EN HAUSSE DANS LE COMMERCE INTERENTREPRISES–

L'enquête *Besoins en Main-d'œuvre* réalisée par Pôle emploi, qui vise à connaître les intentions des établissements en matière de recrutement, fait état d'une forte hausse du nombre des recrutements prévus par les établissements du commerce interentreprises pour 2018 : + 22,1 % par rapport à 2017. Cette importante hausse concernerait toutes les tailles d'établissement, à l'exception de ceux de 50 à 199 salariés qui semblent ne pas prévoir davantage d'embauches en 2018 que lors des deux années précédentes. Toutefois, ces établissements avaient connu une hausse du nombre de projets de recrutement importante en

2017 et dans une moindre mesure en 2016. Au global, plus de 70 000 recrutements sont envisagés dans le secteur en 2018 (**figure 1**).

Le baromètre du commerce de gros et international (produit par la Confédération française du Commerce de Gros et International, la CGI) confirme ces tendances avec une dynamique favorable en 2017, qui s'accroît sur la fin de l'année. De plus, les professionnels du secteur qui misent sur un maintien de la croissance en 2018 sont plus nombreux que ceux qui craignent une détérioration.

– Figure 1 –
Nombre de projets de recrutements dans le commerce interentreprises



Source : Pôle emploi/BMO 2018/Intergros

– POUR 2018, LES PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION DES EFFECTIFS CADRES SONT POSITIVES –

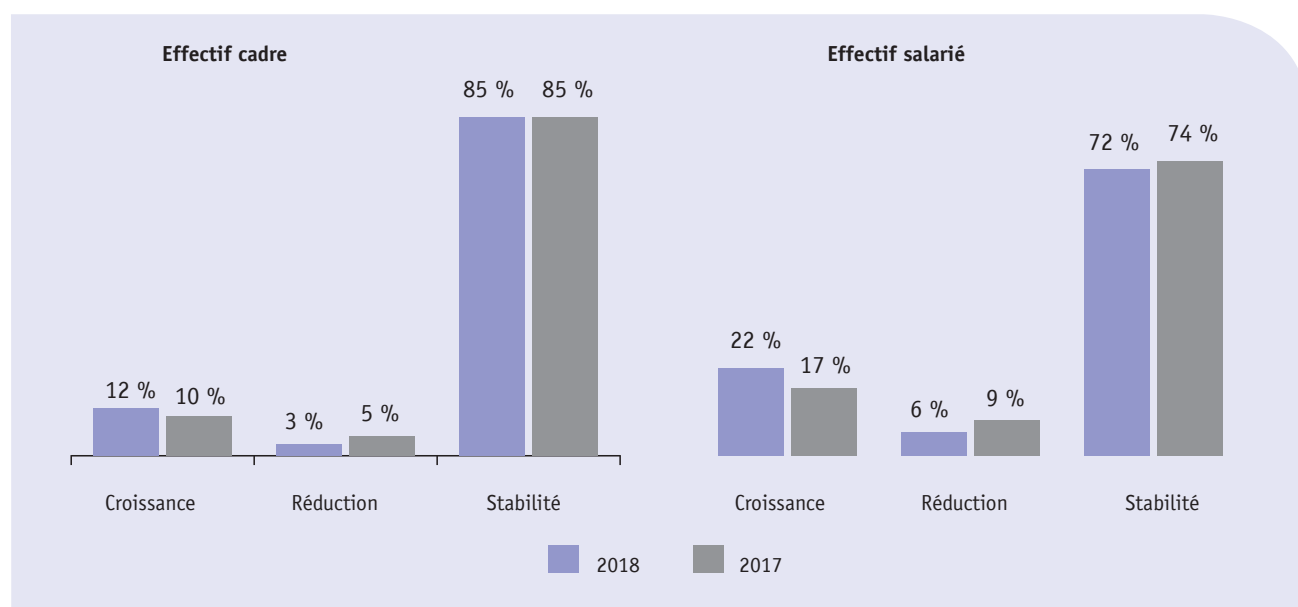
Interrogées fin 2017 sur les perspectives d'évolution de leurs effectifs, les entreprises du commerce interentreprises se montrent plutôt optimistes. Elles sont ainsi 22 %¹ à envisager une croissance de leur effectif salarié pour 2018, contre 17 % un an auparavant (**figure 2**). Les perspectives d'évolution des effectifs cadres sont également favorables : 12 % des entreprises du secteur prévoient une augmentation de leur effectif cadre, alors qu'elles n'étaient que 10 % un an auparavant. Cet optimisme est toutefois teinté de prudence : plus de 8 entreprises sur 10 tablent sur une stabilité de leur effectif cadre.

In fine, le solde d'opinion positive progresse en 2018 : 9 points en faveur de la croissance de l'effectif cadre pour 2018, contre 5 points en 2017 et 3 points en 2016. Cet écart grandissant laisse présager une augmentation du nombre de nouveaux postes cadres en 2018.

Globalement, ces résultats sont conformes à ceux enregistrés sur l'ensemble du marché. Tous secteurs confondus, les entreprises affichent un optimisme élevé en ce qui concerne l'évolution de leurs effectifs.

¹ Source : Apec, *Perspectives de l'emploi cadre 2018*, Les études de l'emploi cadre – février 2018

– Figure 2 –
Perspectives des entreprises du commerce interentreprises concernant l'évolution de leurs effectifs (en % d'entreprises)



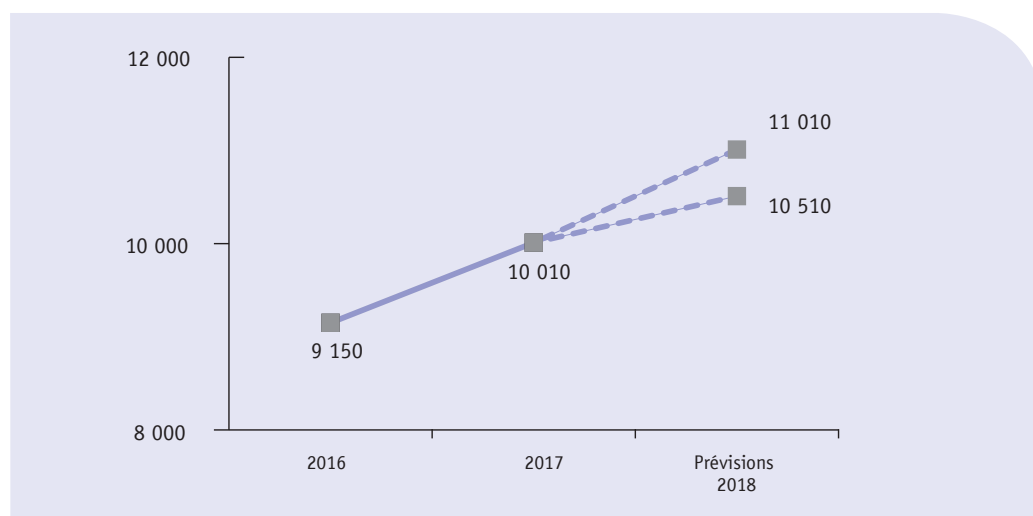
Source : Apec, 2018

–LES PRÉVISIONS DE RECRUTEMENT DE CADRES DANS LE SECTEUR DU COMMERCE INTERENTREPRISES SONT FAVORABLES POUR 2018–

Les prévisions de recrutement de cadres sont particulièrement favorables pour 2018. Les entreprises du commerce interentreprises devraient ainsi recruter jusqu'à 11 010 cadres dans l'hypothèse la plus favorable, soit une hausse de + 10 % par rapport à 2017 (**figure 3**). Si elle se vérifiait, cette évolution confirmerait la dynamique engagée l'année dernière, après plusieurs années consécutives de stabilité. En 2017, les entreprises du secteur ont recruté 10 010 cadres, soit 9 % de plus que l'année précédente (**tableau 1**).

L'évolution dans le commerce interentreprises est conforme à celle de l'ensemble du marché de l'emploi cadre. Tous secteurs confondus, les entreprises pourraient recruter jusqu'à 271 000 cadres en 2018, soit une hausse de + 13 % par rapport à l'an dernier. Dans cette configuration, le volume de recrutements de cadres atteindrait un niveau record.

– Figure 3 –
Évolution des recrutements de cadres dans le commerce interentreprises



Source : Apec 2018

– Tableau 1 –
Les recrutements de cadres dans le commerce interentreprises et sur l'ensemble du marché

	2016	2017	Prévision 2018 basse	Prévision 2018 haute
Commerce interentreprises	9 150	10 010	10 510	11 010
Évolution		+9 %	+5 %	+10 %
Ensemble des secteurs	218 800	240 100	248 000	271 000
Évolution		+10 %	+3 %	+13 %
Part secteur dans l'ensemble du marché	4 %	4 %		

Source : Apec, 2018

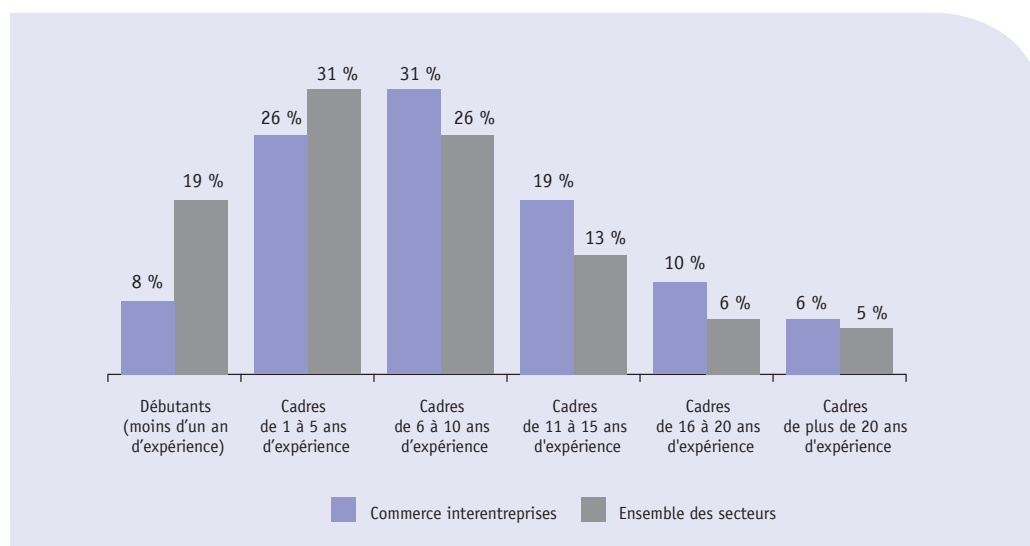
–LES ENTREPRISES DU COMMERCE INTERENTREPRISES RECHERCHENT DES CADRES EXPÉRIMENTÉS–

Conformément aux années précédentes, les entreprises du commerce interentreprises se tourneraient largement vers des profils expérimentés. Les recrutements de cadres de plus de 10 ans d'expérience représenteraient ainsi 35 % de l'ensemble des recrutements (figure 4). Seuls quelques secteurs industriels ont des intentions de recrutements de cadres de plus de 10 ans d'expérience aussi élevées (bois-papier, imprimerie, caoutchouc-plastiques, mécanique-métallurgie, meubles-textiles et autres industries manufacturières).

A contrario, les jeunes diplômés ne représenteraient quant à eux que 8 % des embauches en 2018, soit la proportion la plus faible enregistrée de tous les secteurs.

–Figure 4–

Répartition des prévisions de recrutements de cadres par niveau d'expérience dans le commerce interentreprises en 2018



Source : Apec 2018

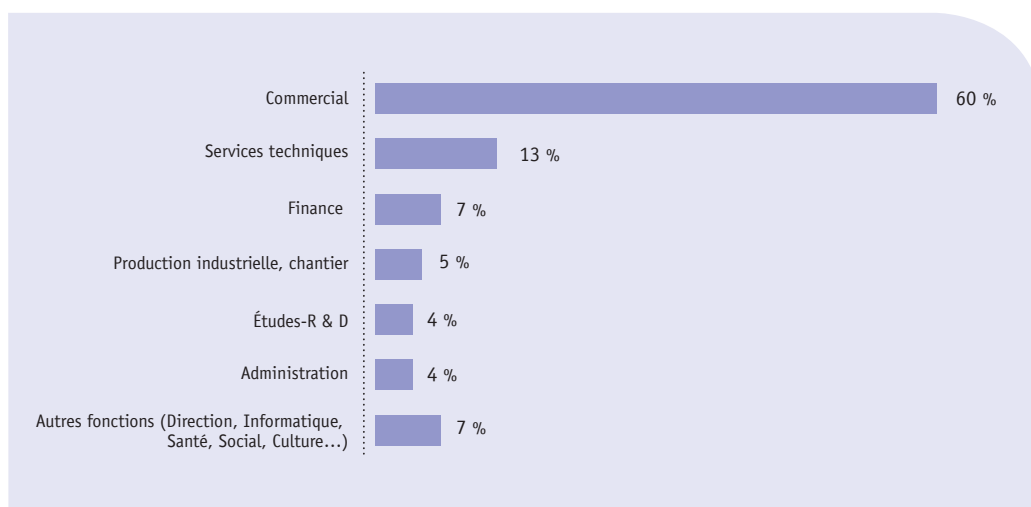
–LES CADRES COMMERCIAUX REPRÉSENTERAIENT 6 RECRUTEMENTS SUR 10 DANS LE COMMERCE INTERENTREPRISES–

Cœur de métier dans le commerce interentreprises, la fonction commerciale concentrerait 60 % des embauches en 2018, une part stable par rapport à celles des années précédentes (**figure 5**). Seuls les autres secteurs du commerce (Distribution généraliste et Distribution spécialisée) affichent des intentions de recrutement de cadres commerciaux aussi importantes.

Les entreprises du secteur du commerce interentreprises renforceront également leurs équipes de cadres des services techniques (achats, qualité, maintenance, logistique, sécurité) : 13 % des recrutements devraient les concerner en 2018, dans une proportion proche de celle de l'année dernière.

– Figure 5 –

Répartition des prévisions de recrutements de cadres par fonction dans le commerce interentreprises en 2018



Source : Apec 2018

–LE SECTEUR DU COMMERCE INTERENTREPRISES A PROPOSÉ 12 480 POSTES CADRES EN 2017–

Alors que les recrutements de cadres ont fortement progressé (+ 9 % en un an), les promotions internes de salariés au statut de cadre ont diminué de 4 % (**tableau 2**). Au total, 12 480 postes cadres ont été pourvus en 2017, soit une hausse de 6 % par rapport à 2016. Parallèlement, les sorties par démissions, licenciements, départs à la retraite ont fortement augmenté (+ 28 % en un an, à 13 940). Les départs à la

retraite, qui représentent 17 % des sorties de cadres, ont enregistré une progression notable en un an (+ 18 %, 2 410 sorties en 2017).

Au final, le secteur a perdu 1 460 postes cadres l'année dernière.

Fin 2017, le secteur comptabilisait 189 820 salariés cadres.

– Tableau 2 –

Solde des emplois cadres en 2017

	2016	2017	Évolution 2017/2016	Ensemble des secteurs 2017	Part du secteur dans l'ensemble du marché
Recrutements	9 150	10 010	+9 %	240 100	4 %
Promotions internes au statut de cadre	2 580	2 470	-4 %	55 100	4 %
Postes cadres pourvus (recrutements + promotions internes au statut de cadre)	11 730	12 480	+6 %	295 200	4 %
Sorties de cadres (démissions, licenciements, retraites ...)	10 910	13 940	+28 %	241 400	6 %
Soldes des emplois cadres (postes pourvus – sorties)	820	-1 460	-	53 800	-

Source : Apec, 2018

– MÉTHODOLOGIE –

Cette publication commune Apec–Intergrors porte sur le secteur Commerce interentreprises, soit la division 46 de la Nomenclature d'activités françaises.

Elle a été réalisée à partir des résultats de plusieurs enquêtes :

L'enquête annuelle de conjoncture de l'Apec sur les perspectives de l'emploi cadre en France :

Cette étude repose sur l'enquête annuelle de conjoncture sur l'emploi des cadres dans les entreprises du secteur privé. L'enquête est menée auprès d'un échantillon permanent de 11 000 entreprises représentatif de la répartition par région, par taille et secteur d'activité des salariés du secteur privé et représentant 1 163 600 salariés dont 228 500 cadres, soit 38 000 établissements.

L'interrogation téléphonique s'est déroulée d'octobre à décembre 2017.

Pour plus d'informations : Perspectives de l'emploi cadre 2018, Les études de l'emploi cadre, Apec 2018

L'enquête Besoins en main d'œuvre (BMO) de Pôle emploi :

L'enquête BMO mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de

créations de postes ou de remplacements, et ce pour tous les types de recrutements, y compris les postes à temps partiel et le personnel saisonnier.

Les résultats sont retraités pour les besoins d'Intergrors sur son périmètre.

Le questionnaire emploie la nomenclature FAP (Familles Professionnelles), qui couvre une liste de 200 métiers, déclinée en 6 versions afin d'ajuster la liste proposée au secteur d'activité de l'établissement.

Cette année, 1,7 million d'établissements ont été interrogés et 436 600 réponses ont été collectées sur la France entière. Les données ont ensuite été redressées pour être représentatives de l'ensemble des établissements.

Le **baromètre du commerce de gros et international** (CGI) est composé d'éléments économiques généraux issus de diverses sources (Insee, Banque de France, Comité National Routier, etc.).

Au-delà de ces éléments, des données concernant la confiance des acteurs (anticipations, embauches, difficultés de recrutements, etc.) sont obtenues grâce à une enquête. Celle-ci est menée auprès d'un échantillon de 1 000 entreprises, sélectionné pour être représentatif des codes NAF le constituant, et s'attachant également à représenter les principales catégories de taille d'entreprise au prorata de leur poids économique.

– LES ÉTUDES DE L'EMPLOI CADRE DE L'APEC –

Observatoire du marché de l'emploi cadre, l'Apec analyse et anticipe les évolutions dans un programme annuel d'études et de veille : grandes enquêtes annuelles (recrutements, salaires, métiers et mobilité professionnelle des cadres, insertion professionnelle des jeunes diplômés...) et études spécifiques sur des thématiques clés auprès des jeunes de l'enseignement supérieur, des cadres et des entreprises.

Toutes les études de l'Apec sont disponibles sur le site www.cadres.apec.fr, rubrique **observatoire de l'emploi**

Intergros :

Intergros est l'Organisme Paritaire Collecteur Agréé et l'Organisme Collecteur de Taxe d'apprentissage du commerce de gros et international. Agréé par les pouvoirs publics pour collecter les contributions formation et la taxe d'apprentissage des entreprises, simplifier la formation professionnelle et faciliter l'emploi.

Pour plus d'informations : www.intergros.com

© Apec, 2018

Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association Pour l'Emploi des Cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901. Il est publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CGC, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).



www.apec.fr

AVRIL 2018

L'étude a été réalisée par la direction données, études et analyses de l'Apec.

Pilotage de l'étude : Nathalie Bertrand.

Maquette : Daniel Le Henry.

Directeur données, études et analyses : Pierre Lamblin.

Contacts Intergros :

Cécile Mendes, responsable études et prospective

Simon Cantarel, chargé d'études statistiques

01-78-37-14-32

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

POUR CONTACTER L'APEC

0 809 361 212 Service gratuit + prix appel

DU LUNDI AU VENDREDI
DE 9H À 19H