



Baromètre Apec-ANDRH

Une dynamique retrouvée pour les recrutements de cadres en ressources humaines

- **En 2021, le marché de l'emploi cadre a retrouvé des couleurs, ce qui a particulièrement profité aux cadres en ressources humaines**
 - Après le trou d'air de 2020 formalisé par une chute de 19 % des recrutements, le marché de l'emploi cadre a retrouvé de la vigueur en 2021. Ainsi, les entreprises ont recruté 269 100 cadres en 2021, soit une progression de 18 % sur un an.
 - La vitalité du marché de l'emploi cadre s'est diffusée à l'ensemble des fonctions cadres, notamment dans celle des ressources humaines.
- **Le nombre de recrutements de cadres en RH a nettement progressé dépassant son niveau d'avant-crise**
 - Les entreprises du secteur privé ont recruté 10 200 cadres en RH en 2021, soit une hausse de 24 % par rapport à 2020, et un niveau supérieur à celui de 2019 (9 900).
 - L'Île-de-France concentre près d'un recrutement de cadres en RH sur deux et les secteurs des services, les trois-quarts.
- **Pour 2022, la dynamique de reprise devrait se poursuivre, notamment pour les métiers des relations sociales et du recrutement**
 - Les métiers de la paie et administration du personnel ainsi que ceux du recrutement et de la gestion de carrière sont particulièrement recherchés par les entreprises.
 - Les métiers des relations sociales et de la qualité de vie au travail affichent la progression la plus forte en termes d'offres d'emploi au 1^{er} semestre 2022 par rapport au 1^{er} semestre 2021. Les métiers du recrutement et de la gestion de carrière connaissent également une forte progression.

En 2021, les recrutements de cadres en RH ont nettement rebondi dépassant leur niveau d'avant-crise

La reprise du marché de l'emploi cadre a profité aux cadres en RH

Après le trou d'air qui s'est traduit par une chute brutale des recrutements en 2020, le marché de l'emploi cadre a retrouvé des couleurs en 2021. En effet, les entreprises du secteur privé ont recruté 269 100 cadres (+18 % en un an et quasiment au même niveau que 2019). Cette reprise des recrutements s'est diffusée dans toutes les fonctions cadres et notamment dans la fonction support agrégée « Administration, RH, communication et

juridique » : ainsi, 27 300 embauches de cadres y ont été réalisées, soit une progression de 30 % par rapport à l'année précédente mais en deçà du niveau de 2019. Les cadres en RH ont, eux, encore davantage profité de cette dynamique : en 2021, 10 200 cadres en RH ont été embauchés (+24 %) par les entreprises du secteur privé, soit un niveau inédit et dépassant celui d'avant-crise.

Les embauches de cadres en RH restent concentrées en Île-de-France

La répartition des recrutements de cadres en RH est polarisée sur certains territoires en lien avec leurs spécificités sectorielles et avec la densité de leur tissu économique. Avec 42 % des recrutements de cadres, l'Île-de-France est restée en 2021 la région la plus recruteuse de cadres en RH. Place forte de l'emploi cadre, elle accueille sur

son territoire des activités de services à forte valeur ajoutée et de nombreux sièges sociaux qui sont de grands pourvoyeurs de postes cadres en RH. Les embauches sont également concentrées dans deux autres régions : Auvergne-Rhône-Alpes (15 %) et Occitanie (13 %).

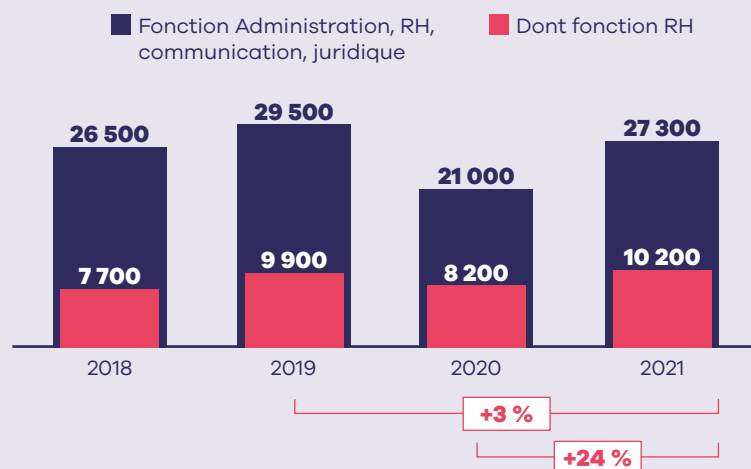
La polarisation des recrutements de cadres en RH est forte dans les services, comme pour les autres fonctions cadres

En 2021, 76 % des recrutements de cadres en RH ont été réalisés dans le secteur des services et plus particulièrement dans les activités juridiques, comptables et de conseil (20 %), les activités informatiques et télécommunications (12 %) et la santé-action sociale (11 %).

L'industrie, quant à elle, concentrait 13 % des embauches globales de cadres en RH. Les entreprises de la mécanique-métallurgie et de l'industrie agroalimentaire ont notamment été actives dans le recrutement de ces profils en 2021.

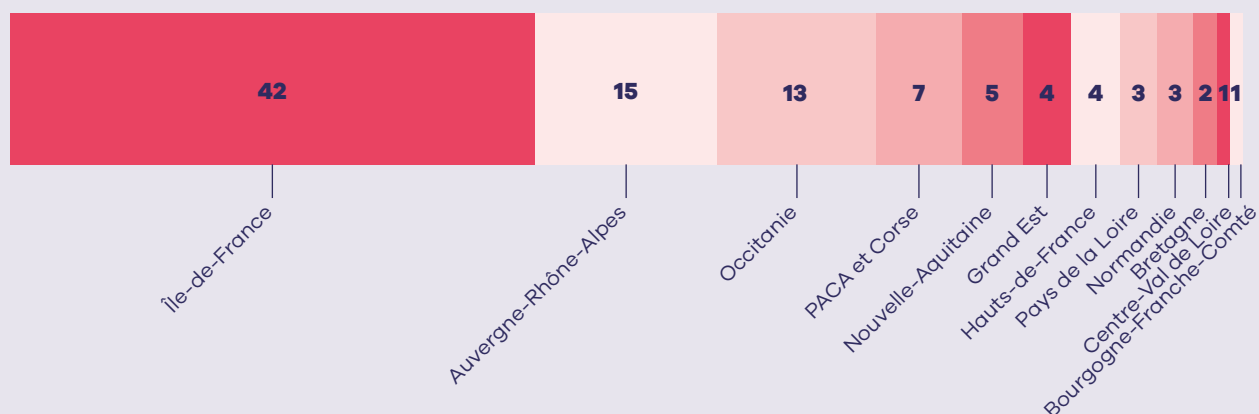
Les recrutements de cadres en ressources humaines (en CDI et CDD d'un an et plus)

Évolution des recrutements de cadres entre 2018 et 2021



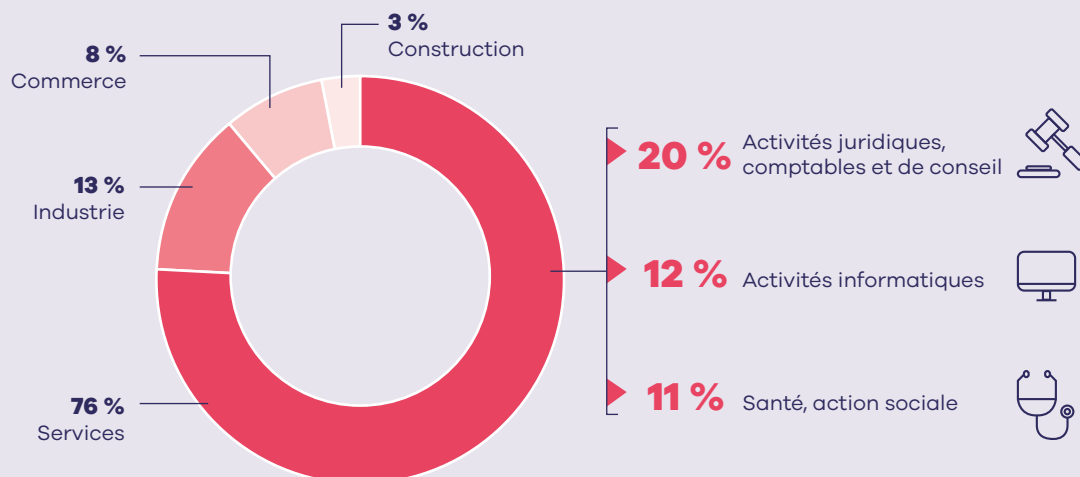
Source : Apec, 2022

Part des recrutements de cadres RH en 2021 selon la région (en %)



Source : Apec, 2022.

Part des recrutements de cadres RH en 2021 selon le secteur d'activité



Source : Apec, 2022

Une dynamique de reprise toujours présente au 1^{er} semestre 2022

Les métiers de la paie et administration du personnel et ceux du recrutement et de la gestion de carrière sont particulièrement recherchés

Pour 2022, la dynamique semble se maintenir en dépit du voile d'incertitudes qui pèse sur la croissance économique, dans le contexte géopolitique actuel. Au 1^{er} semestre 2022, la volumétrie des offres d'emploi publiées sur le site apec.fr a nettement bondi avec une progression de 34 % par rapport au 1^{er} semestre 2021. Concernant les offres pour des postes de cadres en RH, la situation est encore plus favorable : en effet, elles ont quasiment doublé sur la même période (+75 %).

Dans ce contexte de fluidité du marché de l'emploi cadre, les cadres des métiers du recrutement et gestion de carrière sont particulièrement recherchés (31 % de l'ensemble des offres en RH) ainsi que ceux de la paie et administration du personnel (20 %). Il s'agit principalement des postes de gestionnaire de paie, de chargé.e de recrutement, de responsable RH ou encore de consultant.e en recrutement.

Une très forte progression des offres est observée pour les métiers des relations sociales et du recrutement

La progression des offres n'est pas homogène et est inégalement répartie au sein des différentes familles de métiers des ressources humaines. Ainsi, les offres d'emploi pour les métiers des relations sociales et de la qualité de vie au travail ont très fortement progressé entre le 1^{er} semestre 2021 et le 1^{er} semestre 2022 (+241 %). La prévention des conflits sociaux et la recherche d'amélioration du climat social sont de plus en plus intégrées aux politiques sociales au sein des entreprises ce qui pourrait expliquer la nette progression des offres pour ce type de profils.

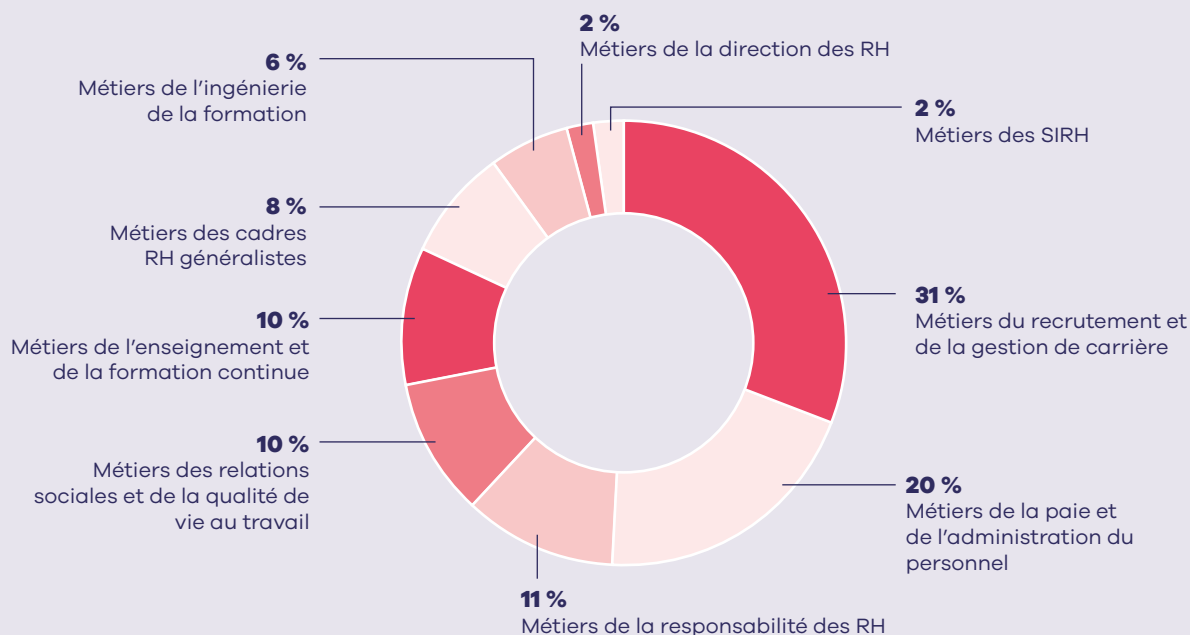
Les métiers du recrutement et de la gestion de carrière enregistrent également une hausse conséquente des offres sur la même période (+104 %), notamment pour les postes de chargé.e.s de recrutement.

Cette forte progression des postes de chargé.e.s de recrutement constitue d'ailleurs un indicateur plus global de la reprise des embauches dans les entreprises. De surcroît, dans un contexte de fortes difficultés de recrutements pour les postes cadres comme non-cadres, cette fonction revêt une importance de plus en plus stratégique dans les entreprises.

Les métiers des cadres RH généralistes se situent au 3^e rang des métiers ayant la plus forte progression d'offres d'emploi (+74 %) au 1^{er} semestre 2022 par rapport au 1^{er} semestre 2021. Les PME du secteur privé ont notamment des besoins importants pour ces postes qui doivent souvent allier des compétences en recrutement, relations sociales et gestion administrative du personnel.

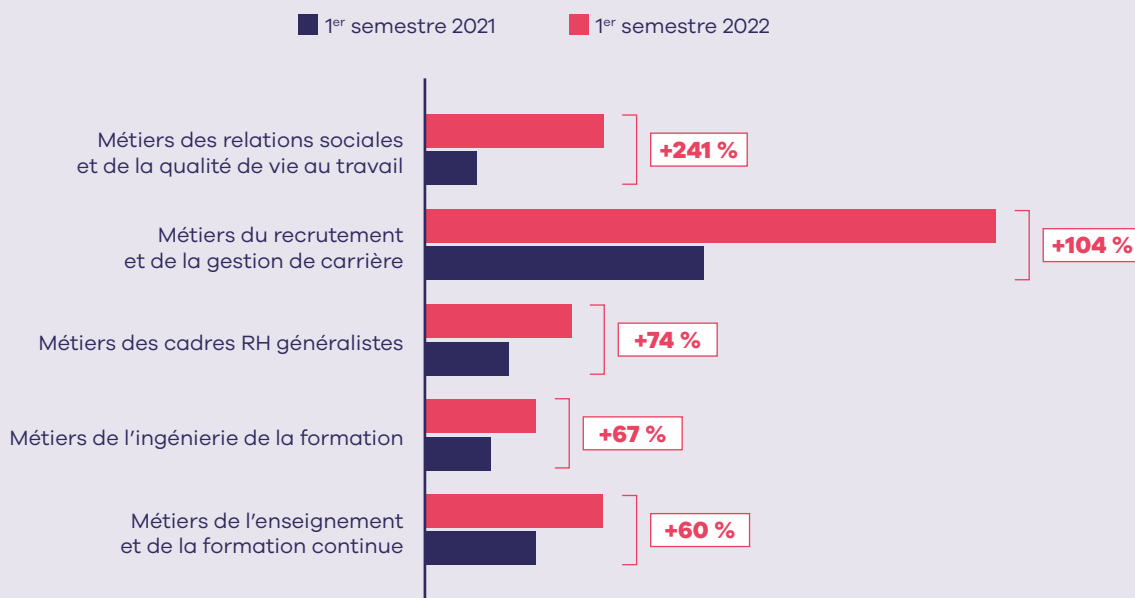
Offres d'emploi cadre en ressources humaines

Répartition des offres d'emploi cadre en RH publiées au 1^{er} semestre 2022 selon la famille de métiers



Offre d'emploi pour des cadres dans le secteur privé
Source : Offres publiées sur Apec.fr, 2022

Top 5 des familles de métiers en RH ayant la progression la plus forte du volume d'offres d'emploi cadre publiées entre le 1^{er} semestre 2021 et le 1^{er} semestre 2022



Source : Offres publiées sur Apec.fr, 2022
Évolution calculée pour les familles de métiers regroupant au moins 1 000 offres au 1^{er} semestre 2022

L'observatoire de l'emploi cadre



RECRUTEMENT
PRÉVISIONS
& PROCESSUS



TRAJECTOIRES
PARCOURS
& INÉGALITÉS



COMPÉTENCES
MÉTIERS
& SOCIÉTÉ

L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences.

Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- > Analyser les besoins, les difficultés et les processus de recrutement des cadres ;
- > Comprendre les trajectoires des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;
- > Révéler les évolutions des métiers et des compétences des cadres en lien avec les transformations sociétales.

Méthodologie

Cette étude repose sur :

- une enquête annuelle, menée auprès d'un échantillon permanent de 8 000 entreprises représentatif de la répartition par région, par taille et secteur d'activités des salarié-e-s du secteur privé en France métropolitaine et représentant 1,4 million de salarié-e-s dont 345 500 cadres. L'interrogation téléphonique a été confiée à l'institut BVA Inférence et s'est déroulée du 24 novembre 2021 au 24 janvier 2022.
- l'exploitation des offres d'emploi publiées sur Apec.fr.

LES DERNIÈRES ÉTUDES PARUES DANS LA COLLECTION « RECRUTEMENT : PRÉVISIONS ET PROCESSUS »

- > Pratiques de recrutements des cadres 2022, juin 2022
- > Recrutements de cadres en 2022 – Prévisions Apec révisées, avril 2022
- > Baromètre des intentions de recrutement et de mobilité des cadres, avril 2022
- > Attractivité des entreprises et emplois cadres en Auvergne-Rhône-Alpes, mars 2022

ISSN 2681-2819 (COLLECTION RECRUTEMENT)

Juillet 2022

Cette étude a été réalisée par la direction Données et Études (DDE) de l'Apec.

Directeur de la DDE : Pierre Lamblin

Responsables du pôle études : Emmanuel Kahn, Gaël Bouron

Équipe projet : Christophe Lenzi, Thi Minh Chau Nguyen

Maquette : Caracater



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter: @Apec_Etudes

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 boulevard Brune – 75689 Paris Cedex 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212 Service gratuits + prix d'un appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H
*prix d'un appel local (France métropolitaine)

© Apec. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une oeuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CG C, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).