

CADRES DU PRIVÉ EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES : RECRUTEMENTS ET MOBILITÉS

Eric Guillaumot

Délégué régional Apec Auvergne-Rhône-Alpes

“ En 2019, le marché de l'emploi cadre en Auvergne-Rhône-Alpes est resté dynamique avec 30 440 recrutements de cadres, soit un niveau record. La région demeure au deuxième rang des régions les plus recruteuses derrière l'Île-de-France. La bonne tenue du marché de l'emploi cadre régional a été impulsée par les services à forte valeur ajoutée (activités informatiques, ingénierie-R&D, activités juridiques, comptables et de conseil) mais aussi par la bonne orientation de l'industrie très présente sur le territoire (chimie, pharmacie, mécanique, métallurgie, etc.). Pour 2020, en revanche, c'est l'incertitude qui prévaut. L'entrée en récession de la France sous l'effet de la crise sanitaire liée au Covid-19 aura un impact significatif sur l'économie et l'emploi, notamment sur les recrutements. Et il est prématuré d'en prévoir les impacts sur le tissu économique régional et *a fortiori* sur les recrutements de cadres. ”



UN TISSU ÉCONOMIQUE ÉQUILBRÉ ENTRE INDUSTRIE ET SERVICES

- ▶ Un positionnement géographique favorable
- ▶ Une région en pointe dans les activités de R&D
- ▶ Une métropole lyonnaise attractive et dynamique

UN CONTEXTE ÉCONOMIQUE FAVORABLE EN 2019

- ▶ Une croissance économique légèrement érodée
- ▶ Une progression des effectifs salariés de la région au même rythme que le national
- ▶ Plus de 30 000 recrutements de cadres enregistrés en 2019

UNE RÉGION TRÈS ATTRACTIVE POUR LES CADRES

- ▶ La région gagne plus de cadres qu'elle n'en perd
- ▶ De nombreux cadres en provenance de l'Île-de-France
- ▶ Les services supérieurs, vecteur d'attractivité en région



STRUCTURE DU MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE EN — — AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

— UN TERRITOIRE D'INNOVATION AVEC UN FORT POTENTIEL EN R&D

Située au croisement des échanges européens, la région Auvergne-Rhône-Alpes profite d'une économie et d'un territoire très dynamiques. Avec 11,5 % du PIB national, la région se situe au deuxième rang des régions françaises en termes de richesse produite derrière l'Île-de-France. Elle s'appuie sur un tissu productif diversifié avec d'une part, une forte empreinte industrielle (fabrication de composants électriques et électroniques, industrie chimique et pharmaceutique, etc.) et d'autre part, une place prépondérante des activités de services à forte valeur ajoutée (activités informatiques, ingénierie-R&D, activités de conseil, etc.).

Fortement impliquée dans l'innovation, la région occupe aussi le deuxième rang des régions françaises pour le nombre de brevets déposés. Parallèlement, elle concentre à la fois une main-d'œuvre hautement qualifiée et de nombreux établissements de l'enseignement supérieur (universités, écoles de commerce, école d'ingénieurs, etc.). Cet écosystème est renforcé par la présence de huit pôles de compétitivité qui participent au rayonnement économique de la région : le pôle Minalogic est notamment dédié aux technologies du numérique combinant à la fois la micronanoélectronique, l'optique-photonique et le logiciel, le pôle Cara, spécialisé dans les systèmes de mobilité urbains, Cimes, dans les systèmes mécaniques intelligents, Axelera, sur la chimie et l'environnement, Tenerrdis axé sur la transition énergétique, Technera, pour les textiles techniques et intelligents, Plastipolis, pour la plasturgie, et Lyonbiopôle dédié à la santé et les sciences de la vie.

— UNE DYNAMIQUE PORTÉE PAR LES ACTIVITÉS DE RECHERCHE-DÉVELOPPEMENT

Composée de 35 zones d'emploi réparties sur 12 départements (dont une qui s'étend sur la Bourgogne-Franche-Comté), la région Auvergne-Rhône-Alpes s'appuie notamment sur trois pôles urbains aux dynamiques spécifiques. L'emploi cadre régional est principalement tiré par la zone d'emploi de Lyon, deuxième en termes d'effectifs cadres derrière celle de Paris. Lyon accueille aussi bien sur son territoire de nombreux industriels chimiques et pharmaceutiques (Sanofi Pasteur, Merck, Bayer, Laboratoires Boiron, etc.) que d'entreprises des activités informatiques (Capgemini, Sopra Steria, Atos, etc.). La zone d'emploi de Grenoble se démarque d'une part, par la fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques avec la présence de Hewlett-Packard et de STMicroelectronics et d'autre part, par l'implantation de grands centres de recherche et développement scientifique (CEA, Inria, etc.). Dans la zone d'emploi de Clermont-Ferrand, les activités dans le caoutchouc-plastique et du transport sont nettement surreprésentées tandis que les textiles innovants caractérisent plutôt Saint-Étienne.

— MÉTHODOLOGIE

Ce document repose principalement sur trois sources de données :

1 – Sur l'enquête annuelle de l'Apec sur les recrutements de cadres menée auprès d'un échantillon permanent de 10 000 entreprises représentatif de la répartition des salarié-e-s par région, par taille et secteur d'activité du secteur privé en France métropolitaine.

2 – Sur le volume d'offres d'emploi cadre en Auvergne-Rhône-Alpes publiées en 2019 sur le site apec.fr.

3 – Sur les déclarations annuelles des données sociales (DADS), formalités que doit accomplir toute entreprise employant des salarié-e-s. Dans cette étude, le champ des mobilités recouvre les salarié-e-s ayant changé de région de travail et de région de domicile depuis un an et occupant un poste cadre dans leur nouvelle région. Il porte exclusivement sur la population salariée. Les flux d'actifs au chômage ou d'inactifs accédant à un emploi cadre ne sont donc pas pris en compte. Le champ se limite également aux salarié-e-s vivant et travaillant en France métropolitaine depuis au moins un an.

RECRUTEMENT DE CADRES EN — — 2019

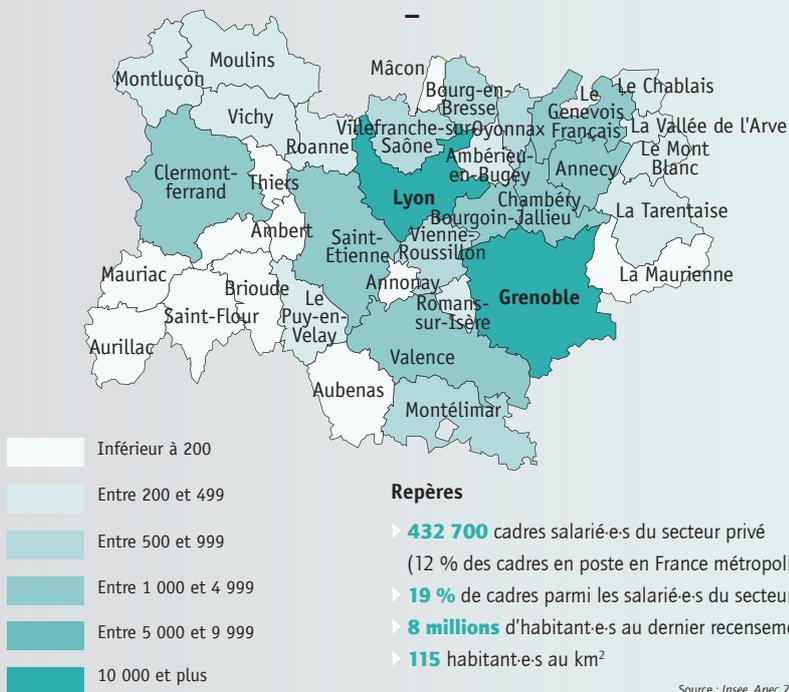
LES OFFRES D'EMPLOI CADRES SONT POLARISÉES DANS LA ZONE D'EMPLOI DE LYON

Avec 432 700 cadres en poste sur le territoire, Auvergne-Rhône-Alpes se classe au deuxième rang des régions métropolitaines comptant le plus de cadres derrière l'Île-de-France. Les cadres régionaux sont davantage en poste dans les structures de moins de 250 salarié·e·s qu'au niveau national. Toutefois, l'emploi cadre de la région et les opportunités d'emploi se polarisent principalement sur la zone d'emploi de Lyon, véritable poumon économique. En effet, cette dernière a concentré plus de la moitié des offres d'emploi régionales diffusées sur le site de l'Apec en 2019.

En lien avec les spécificités sectorielles de la région, les opportunités d'emploi concernent avant tout les métiers de l'informatique (développement, gestion de projets, infrastructures et systèmes) traduction directe

d'une économie numérique. Parallèlement, les postes dans la sphère des métiers du commercial sont particulièrement demandés, avec l'ingénierie d'affaires, la représentation commerciale et la promotion de ventes ainsi que le management commercial.

NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI CADRES PUBLIÉES EN 2019 SUR APEC.FR PAR ZONE D'EMPLOI



UN RYTHME DE CROISSANCE RÉGIONALE IDENTIQUE AU NIVEAU NATIONAL

En 2019, l'emploi salarié en Auvergne-Rhône-Alpes a progressé de 1 % en un an, au même rythme qu'au niveau national. Cette croissance des emplois a été portée d'une part, par la bonne tenue de l'industrie, notamment de la fabrication d'équipements

électroniques et informatiques et celle de matériels de transport, et d'autre part, par le secteur des services marchands hors intérim avec la bonne orientation des activités techniques et scientifiques, l'information et la communication, et le transport et l'entreposage. Néanmoins, la croissance des effectifs salariés a été inégalement répartie sur le territoire : elle a été observée surtout dans les départements moteurs que sont le Rhône, l'Isère et la Savoie. À l'inverse, le Puy-de-Dôme a enregistré un recul de l'emploi salarié.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE EST RESTÉ DYNAMIQUE EN 2019

Avec 30 440 recrutements de cadres enregistrés en 2019, soit une hausse de 4 % en un an, le marché de l'emploi cadre en Auvergne-Rhône-Alpes a été porteur. Cette dynamique des embauches s'explique aussi bien par la bonne orientation des secteurs tertiaires (notamment les activités informatiques et télécommunication, les activités juridiques, comptables et de conseil, la banque-assurance) qu'industriels (tels que la chimie et l'industrie pharmaceutique et la mécanique-métallurgie). Les entreprises régionales ne se sont pas contentées de rechercher des compétences en externe : elles ont également promu 6 520 salarié-e-s non cadres au statut de cadre (-6 %). Parallèlement, la région Auvergne-Rhône-Alpes a enregistré 29 960 sorties de cadres (par démissions, licenciements, départs à la retraite...). *In fine*, 7 000 nouveaux postes cadres ont été créés dans la région, un niveau moins élevé toutefois que l'année précédente (9 200 en 2018).

LE POIDS DE L'INDUSTRIE EST RESTÉ IMPORTANT DANS LES RECRUTEMENTS DE CADRES

En 2019, le secteur des services est resté le plus actif en termes de recrutements de cadres. En effet, 66 % des embauches de cadres se sont réalisées dans les services, soit une proportion nettement inférieure du niveau national (73 %).

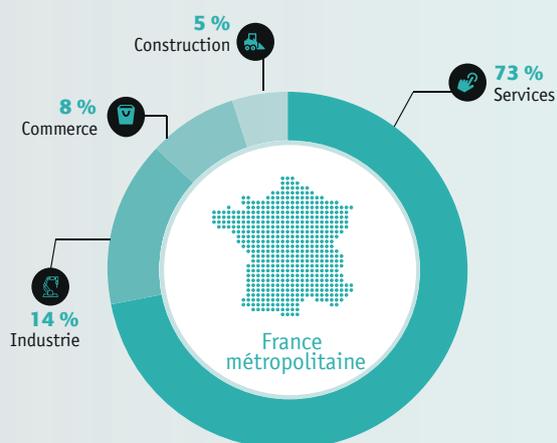
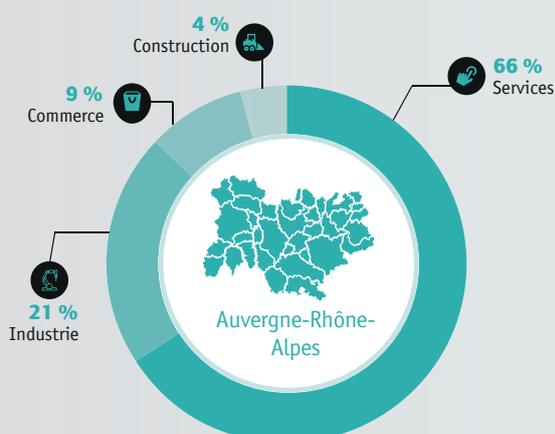
BILAN DU MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE EN 2019 EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Recrutements de cadres en CDI ou CDD d'un an et plus	30 440
Promotions internes de non cadres au statut de cadre	6 520
Sorties (démissions, licenciements de cadres en poste)	25 580
Départs à la retraite de cadres en poste	4 380
Création nette de postes cadres (recrutements + promotions - sorties/départs)	7 000

Source : Apec, 2020

Cette dynamique a été principalement portée par les entreprises d'activités à forte valeur ajoutée telles que les activités informatiques et télécommunication, les activités juridiques, comptables et de conseil, la banque-assurance ou encore l'ingénierie-R&D qui vient fortement en appui à l'industrie. D'ailleurs, la sphère industrielle régionale n'a pas été en reste puisqu'elle a concentré 21 % des recrutements de cadres réalisés pour en 2019, une part bien supérieure à celle observée en France métropolitaine (14 %). Cette bonne orientation des embauches a été impulsée par les entreprises de la mécanique-métallurgie, de la chimie et de l'industrie pharmaceutique et de la filière caoutchouc-plastiques.

RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS DE CADRES RÉALISÉS EN 2019 PAR SECTEUR



Source : Apec 2020

PROFILS — — RECRUTÉS

— LES ENTREPRISES RÉGIONALES ONT CIBLÉ AVANT TOUT DES JEUNES CADRES

En 2019, les entreprises de la région Auvergne-Rhône-Alpes ont priorisé les recrutements de cadres ayant entre un à dix ans d'expérience professionnelle. Ces derniers ont représenté 54 % de l'ensemble des embauches de cadres réalisées dans la région. Les opportunités d'emploi ont également été nombreuses pour les jeunes diplômé-e-s (15 %).

— LES CADRES INFORMATIENS ONT ÉTÉ LES PLUS RECHERCHÉS

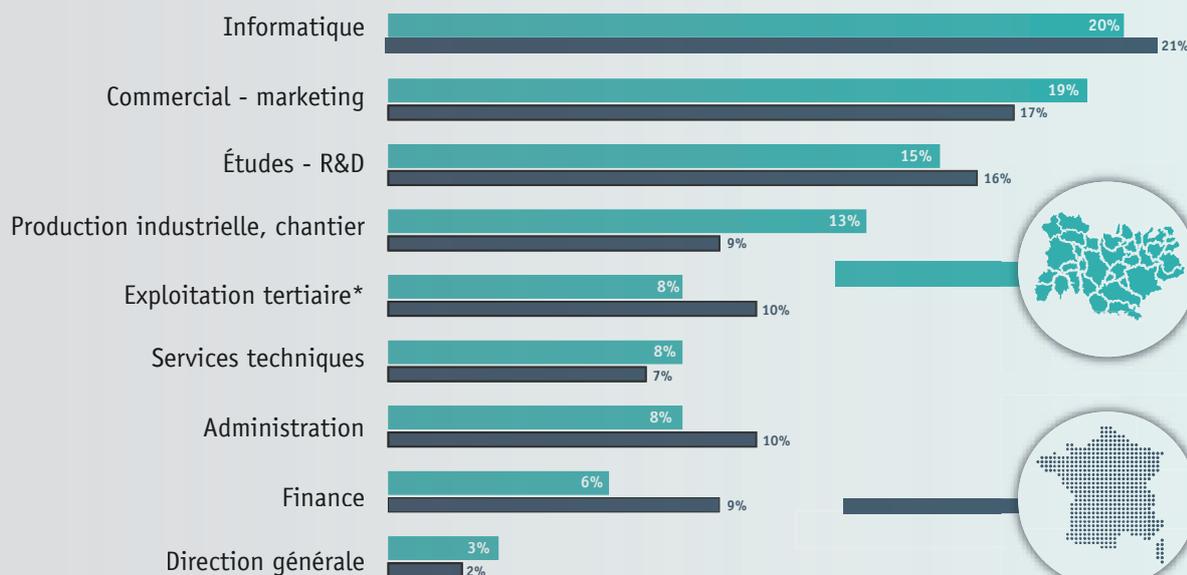
Avec 20 % des recrutements de cadres réalisés en 2019, les cadres informaticiens ont été les profils le plus recherchés par les entreprises d'Auvergne-Rhône-Alpes (21 % au niveau national). Les enjeux récents autour de la transformation

numérique, du *big data*, de l'intelligence artificielle ou encore de la cybersécurité expliquent grandement ce fort besoin en compétences informatiques. Fonction transverse à tous les secteurs d'activité, les opportunités d'emplois pour les cadres commerciaux ont été également nombreuses et ont concerné 19 % des recrutements de cadres.

Les cadres en études-R&D ont été aussi une cible privilégiée par les recruteurs en lien avec les spécificités sectorielles de la région. Ils ont représenté 15 % des embauches en lien avec la présence de centres de R&D scientifiques et industriels dédiés à l'innovation dans les domaines autour de la santé, de la pharmacie ou de la recherche clinique.

Enfin, le fort ancrage industriel du tissu économique en Auvergne-Rhône-Alpes (énergies, eau et gestion des déchets, fabrication de composants électriques et électroniques, caoutchouc-plastique...) se traduit par des recrutements plus importants de cadres dans la fonction production industrielle et chantier. Cette fonction a représenté ainsi 13 % des embauches contre 9 % en France métropolitaine.

— RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS DE CADRES RÉALISÉS EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES EN 2019 PAR FONCTION



* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, formation, tourisme, transports

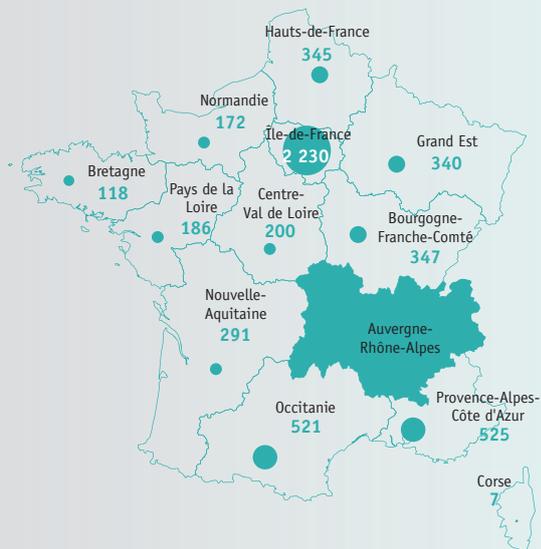
Source : Apec 2020

LES MOBILITÉS — — INTERRÉGIONALES

PREMIÈRE RÉGION HORS ÎLE-DE-FRANCE ATTRAYANT LE PLUS DE CADRES

La région Auvergne-Rhône-Alpes a accueilli sur son territoire 5 280 nouveaux cadres sur un an alors que dans le même temps, 4 550 cadres sont partis vers d'autres territoires soit un solde positif de plus de 730 cadres. Elle se classe au 2^e rang des régions accueillant le plus de cadres derrière l'Île-de-France. Plus de la moitié des nouveaux arrivants s'orientent vers la zone d'emploi de Lyon, véritable poumon économique de la région. Grenoble attire également un volume non négligeable des flux entrants de nouveaux cadres (10 %).

ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES CADRES S'INSTALLANT EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



Repères

- ▶ Champ : **5 280** ayant quitté leur région pour aller vivre et travailler en Auvergne-Rhône-Alpes
- ▶ Les effectifs < 5 et/ou relevant du secret statistique ne sont pas représentés

Source : Insee, DADS 2016

LOCALISATION DES CADRES S'INSTALLANT EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES, À LA ZONE D'EMPLOI DE TRAVAIL



Repères

Champ : **5 280** cadres vivant et travaillant dans une autre région un an auparavant.



Sur les 5 280 cadres nouvellement installés en Auvergne-Rhône-Alpes, 2 900 travaillent dans la zone d'emploi de Lyon

Source : Insee, DADS 2016

L'ÎLE-DE-FRANCE, PRINCIPALE RÉGION D'ORIGINE DES NOUVEAUX CADRES

Les cadres arrivant en Auvergne-Rhône-Alpes proviennent principalement de trois régions : Île-de-France, Provence-Alpes-Côte d'Azur et Occitanie. Les cadres franciliens sont, de loin, les plus nombreux (42 %) à venir travailler et habiter dans la région alors que les flux de cadres en provenance de Paca et de l'Occitanie sont bien moindres (10 % pour chacun de ces territoires).

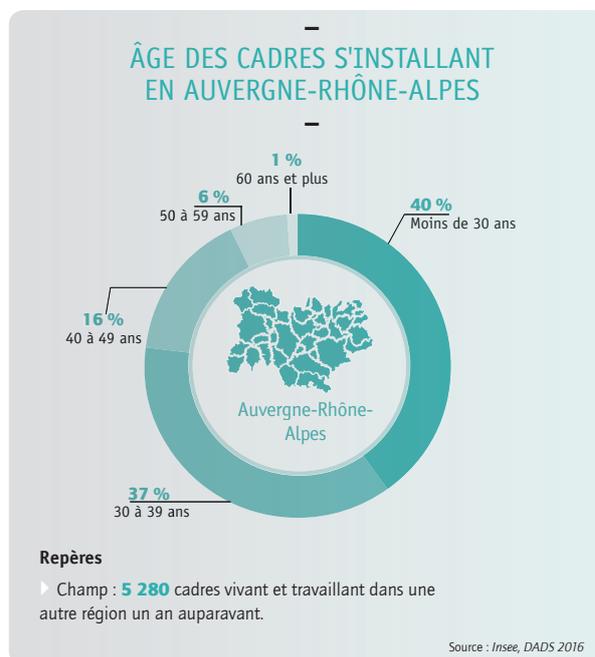
LES SERVICES, VECTEUR D'ATTRACTIVITÉ

Les spécificités sectorielles du tissu économique, notamment dans les services à forte valeur ajoutée, sont vecteur d'attractivité.

Ainsi, le secteur communication, médias, conseil aux entreprises, activités juridiques et comptables représente 24 % du flux de nouveaux arrivants alors qu'il représente 17 % des cadres en poste du territoire. Le secteur des activités informatiques, télécommunications, ingénierie et R&D a concerné 16 % des nouveaux cadres entrants (13 % de l'emploi cadre régional). Enfin, les entreprises du commerce et de la distribution ont accueilli 12 % des cadres récemment arrivées dans la région.

LA RÉGION A SURTOUT ATTIRÉ DES CADRES DE MOINS DE 40 ANS

Plus des trois quarts des nouveaux arrivants sur le territoire ont moins de 40 ans. La structure par âge des cadres nouvellement arrivés en Auvergne-Rhône-Alpes est conforme à ce que l'on peut observer dans l'ensemble des autres régions hors Île-de-France. D'une manière générale, les populations d'actifs de moins de 40 ans sont plus mobiles que les autres.



L'APEC EN — — AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

En présentiel ou à distance, les consultant.e.s de l'Apec conseillent et accompagnent les jeunes diplômé.e.s, les cadres et les entreprises.



Cette étude a été réalisée par la direction Données, études et analyses (DDEA) de l'Apec.

Directeur de la DDEA : Pierre Lamblin

Responsables du pôle études : Emmanuel Kahn, Gaël Bouron

Équipe projet : Christophe Lenzi, Thi Minh Chau Nguyen, Kamel Yahyaoui, Mélanie Lepori, Florence Kremer, Cristina Turlueanu, Camille Azière, Cendrine Mouline, Sylvie Tartesse, Erwan Audren

Veille documentaire : Sophie Alexandre, Armelle Faure, Hélène Le Bras, Carole Rogel

Maquette : Daniel Le Henry

ISSN 2681-9597 (Document)

ISSN 2681-2819 (Collection)

MAI 2020

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

POUR CONTACTER L'APEC

0 809 361 212 Service gratuit + prix appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H

EDPANE0140-20-06



corporate.apec.fr