

PANORAMA 2019 DE L'EMPLOI CADRE AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Eric Guillaumot

Délégué régional Apec Auvergne-Rhône-Alpes

“ La dynamique très soutenue dont a bénéficié la région en 2018 devrait se poursuivre en 2019 et permettre de dépasser la barre symbolique des 30 000 recrutements. Les entreprises régionales envisagent de recruter entre 30 200 et 32 500 cadres cette année et ainsi conforter notre région dans sa position de deuxième place clé de l'emploi cadres après l'Ile-de-France. Cette bonne tendance de l'emploi cadre devrait être portée en premier lieu par le développement du secteur des services (ingénierie-R&D, informatique, télécommunications, conseil) mais également rendu possible grâce à un tissu industriel fort et encore très présent qui devrait représenter près d'une embauche sur cinq. Sous l'effet des transformations nécessaires des entreprises (numériques, énergétiques, réglementaires), il semblerait que le marché de l'emploi cadre ait aujourd'hui sa propre dynamique et s'affranchisse en partie des aléas conjoncturels. ”



UN TISSU ÉCONOMIQUE DIVERSIFIÉ ET ATTRACTIF

- › Une situation géographique stratégique
- › Une région en pointe dans les activités de recherche-développement
- › L'emploi cadre est très concentré dans la zone d'emploi de Lyon

UN CONTEXTE ÉCONOMIQUE BIEN ORIENTÉ

- › Une croissance nationale qui profite à la région Auvergne-Rhône-Alpes
- › Une progression modérée des effectifs salariés de la région
- › 29 380 recrutements de cadres enregistrés en 2018

DES PERSPECTIVES DE RECRUTEMENTS DE CADRES À HAUT NIVEAU

- › Entre 30 200 et 32 500 embauches de cadres prévues en 2019
- › Près de 20 % des recrutements attendus seraient dans l'industrie
- › Les jeunes cadres seraient les plus sollicités
- › De nombreuses opportunités d'emploi pour les cadres en études-R&D



Située au carrefour des échanges européens, la région Auvergne-Rhône-Alpes se classe au deuxième rang des régions françaises en termes de richesse produite derrière l'Île-de-France. Elle est dotée d'un réseau d'autoroutes développé qui facilite sa connexion avec les métropoles nationales mais également suisses et italiennes. Sur le plan économique, les activités à forte valeur ajoutée sont nombreuses dans l'industrie et les services : la sphère numérique, les technologies médicales, l'industrie chimique et pharmaceutique, la fabrication de composants électriques et électroniques... Elle se situe par ailleurs au deuxième rang des régions françaises en termes de nombre de brevets déposés et est en pointe dans l'intelligence artificielle, la sécurité ou encore l'impression 3D. Avec cet écosystème, le territoire bénéficie d'une main-d'œuvre très qualifiée avec un fort potentiel en R&D qui favorise le rayonnement économique et l'attractivité de la région. Huit pôles de compétitivité viennent renforcer ces domaines d'activité porteurs : Minalogic, spécialisé dans les technologies du numérique, Cara, consacré aux systèmes de mobilité urbains, Cimes, pour les systèmes mécaniques intelligents, Axelera, sur la chimie et l'environnement, Tenerrdis, pôle de compétitivité de la transition énergétique, Techtera, pour les textiles techniques et intelligents, Plastipolis, pour la plasturgie, et Lyonbiopôle, pour la santé et les sciences de la vie.

UN TERRITOIRE D'INNOVATION BASÉ SUR DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE-DÉVELOPPEMENT

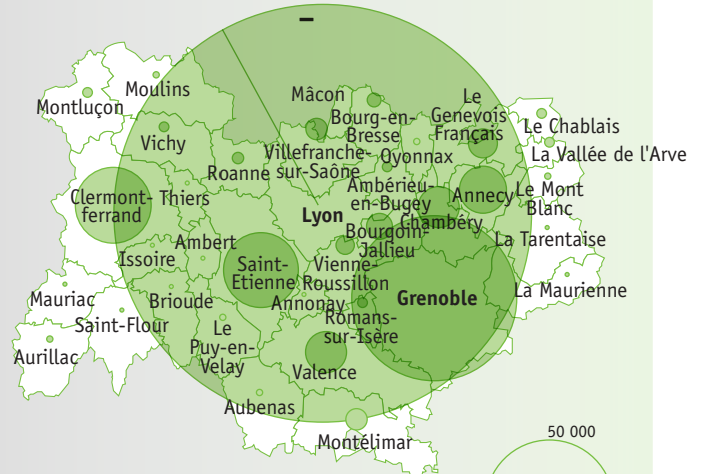
Constituée de 35 zones d'emploi réparties sur 12 départements (dont une qui s'étend sur la Bourgogne-Franche-Comté), la région Auvergne-Rhône-Alpes dispose d'un portefeuille d'activités très diversifié. Deuxième zone d'emploi en termes d'effectifs cadres derrière Paris, Lyon se démarque par la forte présence d'acteurs de l'industrie pharmaceutique sur son territoire (Sanofi Pasteur, Merck, Bayer, Laboratoires Boiron...), de la chimie et ceux des activités informatiques (Capgemini, Sopra Steria, Atos...). La zone d'emploi de Grenoble se distingue, quant à elle, dans la fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques avec l'implantation de Hewlett-Packard et STMicroelectronics et par la présence de grands centres de recherche et développement scientifiques (CEA, Inria...). D'autres zones d'emploi tirent également leur épingle du jeu au travers de secteurs industriels de pointe comme les zones d'emploi de Clermont-Ferrand (transport, biotechnologie, aéronautique...), Saint-Étienne (textiles innovants), Annecy (machines et équipements) ou Oyonnax (plasturgie).

UNE POLARISATION DE L'EMPLOI CADRE DANS LA ZONE D'EMPLOI DE LYON

La région Auvergne-Rhône-Alpes comptabilise 425 700 cadres sur son territoire, ce qui la situe au deuxième rang des régions hexagonales. Avec 39 % des cadres de la région, la zone d'emploi de Lyon est celle qui en comprend le plus, suivie de la zone d'emploi de Grenoble (15 %). Viennent ensuite celles de Clermont-Ferrand et de Saint-Étienne (respectivement 7 % et 6 %) puis d'Annecy et de Valence (respectivement 4 % et 3 %).

Fin 2018, Auvergne-Rhône-Alpes a enregistré un taux de chômage inférieur à la moyenne nationale (7,5 % contre 8,8 %). Néanmoins, ce taux varie au sein même du territoire : si les départements du Cantal, de l'Ain, de la Savoie et de la Haute-Savoie sont relativement préservés du chômage, ceux de l'Ardèche et de la Drôme affichent un taux proche de 10 %. Les départements du Rhône et de l'Isère se caractérisent par des taux de chômage proches de la moyenne régionale (respectivement 7,7 % et 7,2 % à fin 2018). Les cadres, quant à eux, sont nettement moins affectés par le chômage que le reste des actifs (taux de chômage estimé de 4,3 % dans la région).

NOMBRE DE CADRES DU SECTEUR PRIVÉ PAR ZONE D'EMPLOI



Repères

- > 425 700 cadres salariés du secteur privé (11,8 % des cadres en poste en France métropolitaine)
- > 19 % de cadres parmi les salariés du secteur privé
- > 7,9 millions d'habitants au dernier recensement
- > + 4 % d'habitants en 5 ans

Source : Insee, Apec 2019

BILAN — — 2018

MALGRÉ UNE DÉCÉLÉRATION DE LA CROISSANCE EN 2018, LE CONTEXTE ÉCONOMIQUE RESTE BIEN ORIENTÉ

Après une année 2017 particulièrement dynamique et un PIB en hausse de 2,3 %, la croissance hexagonale s'est inscrite en retrait en 2018 (+1,6 %) en lien avec la baisse des dépenses de consommation des ménages. S'appuyant toutefois sur un investissement robuste des entreprises, les prévisions de croissance du PIB pour 2019 restent bien orientées (+1,5 %, soit un niveau proche de celui enregistré l'an dernier). Sauf aléa conjoncturel d'ampleur, ce chemin de croissance pourrait perdurer au cours des trois prochaines années.

UNE HAUSSE MODÉRÉE DES EFFECTIFS SALARIÉS

En 2018, l'emploi salarié en Auvergne-Rhône-Alpes a progressé de 1 % (au même rythme qu'au niveau national) et plus particulièrement grâce à la dynamique des départements du Rhône et de l'Isère. Des créations de postes ont été réalisées dans l'industrie avec la bonne tenue des secteurs de la métallurgie, de l'industrie agroalimentaire et du meuble. La région a également

enregistré une hausse de l'emploi salarié dans la construction. Enfin, dans les services et le commerce, l'augmentation des effectifs salariés a concerné les activités juridiques, les activités informatiques et le commerce de réparation d'automobiles.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE RESTE TRÈS PORTEUR DANS LA RÉGION EN 2018

En 2018, le marché de l'emploi cadre en Auvergne-Rhône-Alpes a été très porteur. En effet, 29 400 recrutements de cadres ont été réalisés, soit une hausse de 6 % en un an. La région a profité de la bonne tenue de plusieurs secteurs à forte valeur ajoutée tels que l'ingénierie-R&D, les activités informatiques et télécommunication, et les activités juridiques, comptables et de conseil, très présents dans le tissu productif local. Les entreprises régionales ont également eu recours à des promotions de salariés non cadres au statut de cadre : près de 7 000 promotions enregistrées, soit une progression de 15 % par rapport à 2017. Parallèlement, la région a enregistré 27 140 sorties de cadres (par démissions, licenciements, ruptures conventionnelles...). À noter que les départs à la retraite de cadres en poste ont reculé en 2018 (-6 %). Au final, 9 200 nouveaux postes cadres ont été créés en Auvergne-Rhône-Alpes, soit un niveau inédit.

BILAN DU MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE EN 2018 EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Recrutements de cadres en CDI ou CDD d'un an et plus	29 380
Promotions internes de non cadres au statut de cadre	6 960
Sorties (démissions, licenciements de cadres en poste)	22 290
Départs à la retraite de cadres en poste	4 850
Création nette de postes cadres (recrutements + promotions – sorties/départs)	9 200

Source : Apec, 2019

PRÉVISIONS — — 2019

— UNE PROGRESSION ATTENDUE DES RECRUTEMENTS DE CADRES EN 2019 —

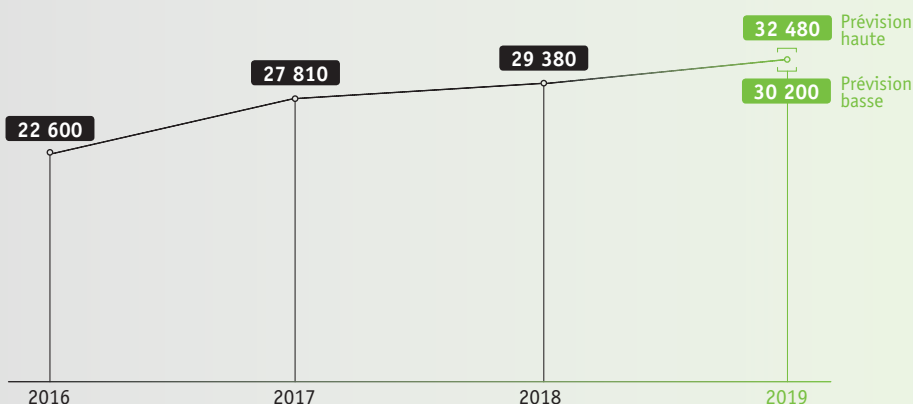
Pour 2019, le marché de l'emploi cadre devrait poursuivre sa dynamique puisque les entreprises envisagent de recruter entre 270 700 et 292 000 cadres en France métropolitaine, soit une hausse comprise entre +2 % et +10 %. Cette bonne orientation des embauches concernerait également la région Auvergne-Rhône-Alpes.

Avec des prévisions en hausse et oscillant entre 30 200 et 32 500 recrutements (soit entre +3 % et +11 %), Auvergne-Rhône-Alpes maintiendrait sa deuxième place de région la plus recruteuse devant les Hauts-de-France et Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse. La région enregistrerait surtout le plus haut niveau de recrutements jamais atteint.

— OPTIMISME ET CONFIANCE PARTAGÉS PAR LES ENTREPRISES RÉGIONALES —

Dans un contexte de marché de l'emploi cadre très favorable, les entreprises de la région, à l'instar des entreprises au national, se montrent optimistes sur les perspectives d'évolution de leurs effectifs cadres pour 2019, 13 % des entreprises nationales prévoient de les accroître et 4 % seulement pensent les réduire. Par ailleurs, les entreprises de 500 salariés et plus sont particulièrement confiantes (30 % d'entre elles envisagent des créations d'emplois de cadres) et surtout celles dans l'industrie très présentes dans le tissu économique. Enfin, ce sont celles situées dans l'Isère et dans le Rhône, les deux départements les plus dynamiques, qui affichent le plus fort optimisme.

— PRÉVISIONS DE RECRUTEMENTS DE CADRES EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES POUR 2019 —



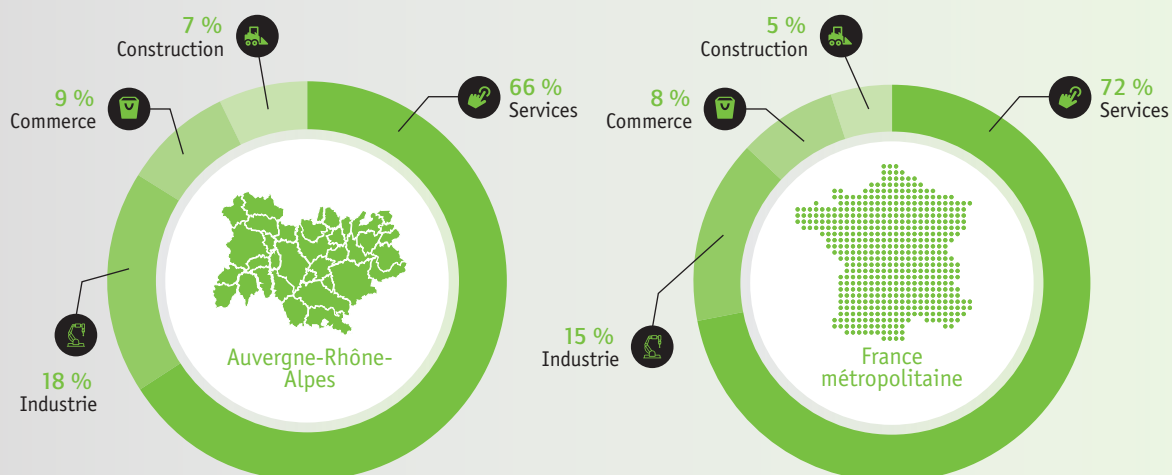
Source : Apec 2019

—
**PRÈS DE 20 % DES EMBauchES PRÉVUES
DANS L'INDUSTRIE**
—

Pour 2019, les services seraient toujours le premier secteur pourvoyeur d'emplois cadres en Auvergne-Rhône-Alpes. En effet, 66 % des recrutements de cadres s'effectueraient dans les services bien que cette proportion soit en deçà du niveau national (72 % en France métropolitaine). Le dynamisme de secteurs à forte valeur ajoutée tels que l'ingénierie-R&D, les

activités informatiques et télécommunication et les activités juridiques, comptables et de conseil serait à l'origine de ces embauches de cadres. Par ailleurs, l'industrie, deuxième secteur recruteur de la région, et qui entretient des liens étroits avec l'ingénierie-R&D, mobiliserait 18 % des recrutements de cadres prévus (contre 15 % à l'échelle nationale). Ils seraient portés principalement par la mécanique-métallurgie et les équipements électriques et électroniques, secteurs très ancrés dans le tissu productif régional. Enfin, la proportion des embauches de cadres dans la construction et le commerce serait stable pour 2019 par rapport à 2018 (respectivement 7 % et 9 %).

—
**RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS DE CADRES PRÉVUS
EN 2019 PAR SECTEUR**
—



Source : Apec, 2019

PROFILS — — RECHERCHÉS

— 3 RECRUTEMENTS SUR 10 CONCERNERAIENT DES JEUNES CADRES EN 2019

Pour 2019, en lien avec les difficultés de recrutement des entreprises, l'embellie se confirme pour les jeunes cadres de moins de cinq ans d'expérience qui seraient les plus recherchés avec près d'un recrutement sur deux. Les jeunes diplômés devraient même représenter 18 % des embauches. Enfin, les cadres confirmés de six à dix ans d'expérience se maintiendraient aux alentours de 28 % des recrutements.

— LES CADRES EN ÉTUDES-R&D SERAIENT LES PLUS RECHERCHÉS

Avec 20 % des recrutements prévus pour 2019, les cadres des études-R&D seraient les plus sollicités par les entreprises d'Auvergne-Rhône-Alpes, une proportion supérieure à celle observée au niveau national (17 %). En plus de répondre à des enjeux d'innovation des entreprises en général, la région accueille notamment sur son territoire de nombreuses structures dédiées à

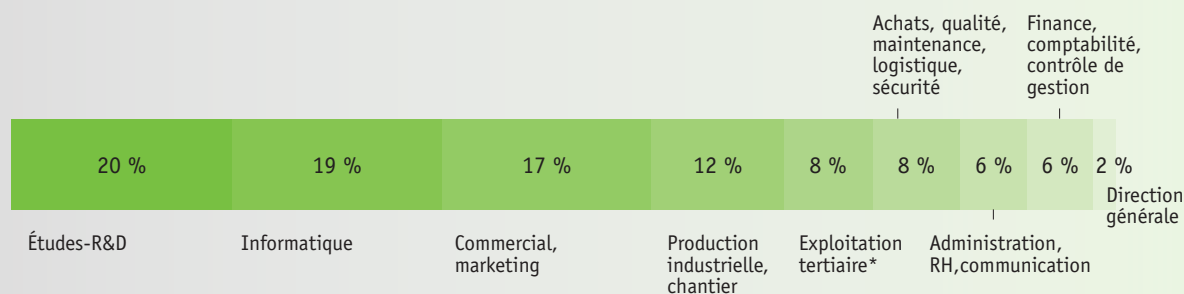
la recherche-développement scientifique aussi bien publique que privée. Parallèlement, la présence d'acteurs industriels spécialisés dans le domaine de la santé, de la pharmacie ou encore dans la recherche clinique induit de forts besoins en compétences cadres.

En 2019, les cadres informaticiens seraient également une cible privilégiée par les entreprises et représenteraient 19 % des recrutements prévus de la région. Les enjeux communs autour de la transformation numérique et digitale, de la cybersécurité, de la *data* et l'intelligence artificielle s'étendent désormais à tous les secteurs d'activité et expliquent en partie ces besoins en expertise informatique.

Les fonctions commerciales devraient également progresser et représenter 1 recrutement sur 5 du fait des enjeux de développement des entreprises.

Enfin, avec la présence de nombreux industriels spécialisés dans la fabrication de composants électriques et électroniques, les énergies, le caoutchouc-plastique ou encore la pharmacie, la région Auvergne-Rhône-Alpes dispose d'un socle industriel robuste et diversifié. Cela se traduit également par des recrutements importants dans la fonction production industrielle et chantier (12 % des embauches contre 10 % au niveau national).

— RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS DE CADRES PRÉVUS EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES EN 2019 PAR FONCTION



*Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, formation, tourisme, transports

Source : Apec, 2019

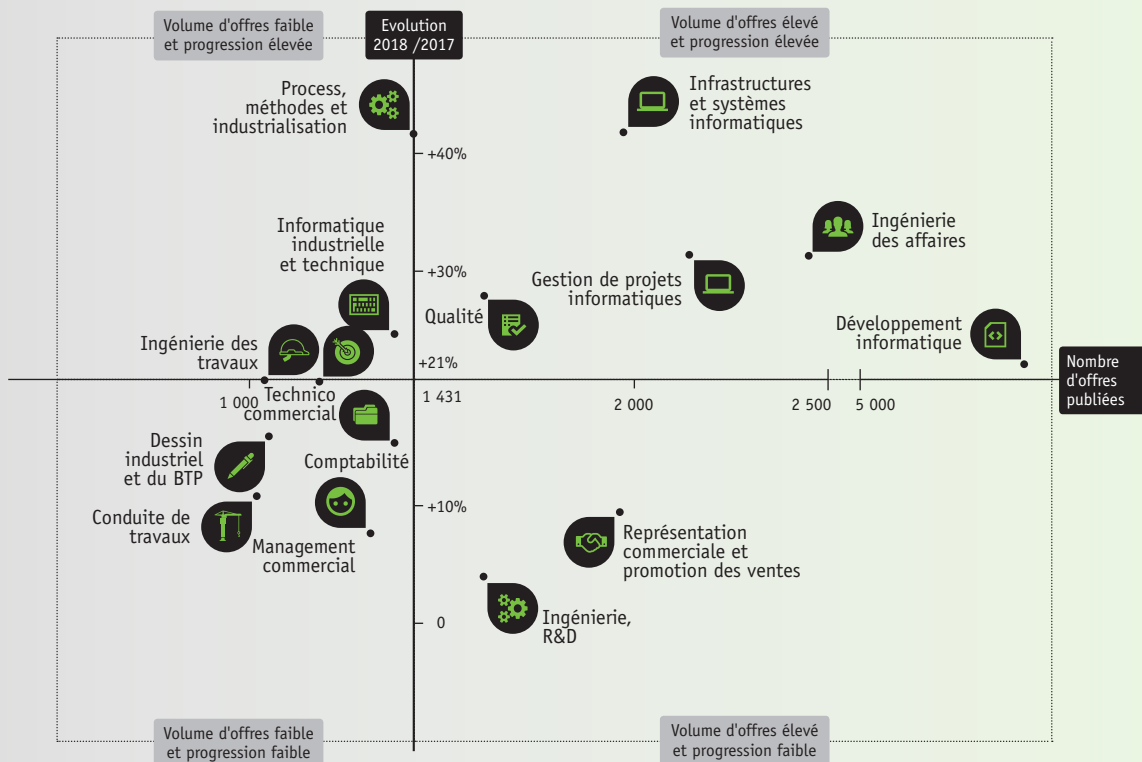
—
LES OFFRES POUR LES MÉTIERS DE L'INFORMATIQUE ET DU COMMERCIAL SONT LES PLUS DIFFUSÉES EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
 —

En 2018, le nombre d'offres d'emploi publié sur le site apec.fr pour la région Auvergne-Rhône-Alpes a progressé de 20 % par rapport à l'année précédente. Les postes autour des métiers de l'informatique (développement, gestion de projets, infrastructures

et systèmes) sont particulièrement recherchés par les recruteurs régionaux, et traduisent la mise en œuvre de la transformation numérique et digitale au sein du territoire. Ils sont aussi parmi les plus difficiles à pourvoir. Les métiers du commercial tels que l'ingénierie d'affaires et la représentation commerciale et promotion de vente comptent également parmi les postes les plus diffusés par les recruteurs. Enfin, les entreprises régionales affichent de forts besoins en compétences dans la fonction des services techniques (notamment les métiers de la qualité, du *process*, des méthodes et industrialisation).

—
OFFRES D'EMPLOI CADRE EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
 —

Les métiers concernés par au moins 1 000 postes proposés dans les offres d'emploi en 2018

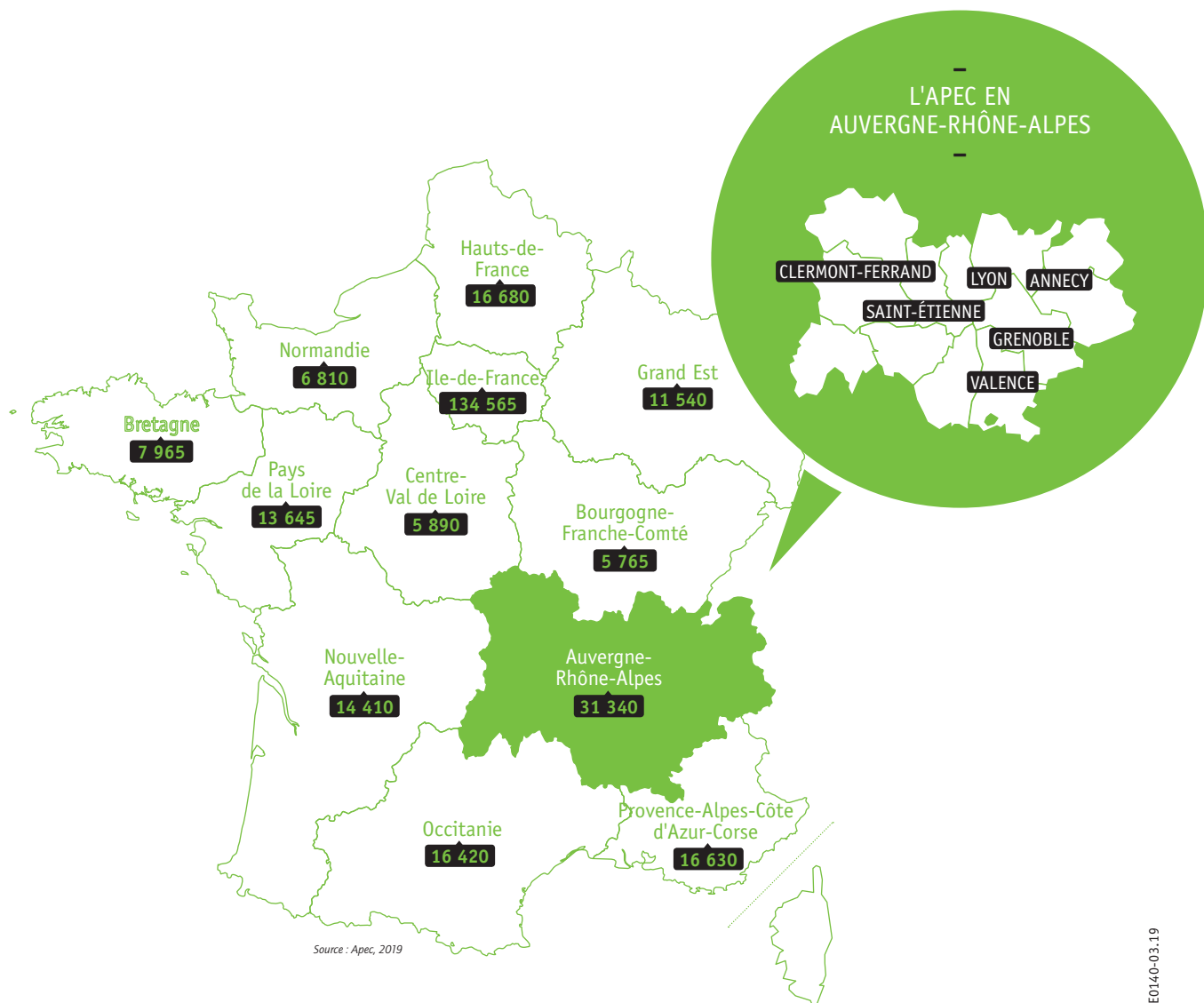


Source : Apec, 2019



—
 Avec DATA CADRES sur apec.fr, découvrez des données opérationnelles pour connaître la réalité du marché de l'emploi cadre en Auvergne-Rhône-Alpes
 —

NOMBRE DE RECRUTEMENTS DE CADRES PRÉVUS EN 2019 PAR RÉGION (HYPOTHÈSES MÉDIANES)



ISBN 978-2-7336-1158-6

MAI 2019

Cette étude a été réalisée par la direction Données, études et analyses (DDEA) de l'Apec.

Directeur de la DDEA : Pierre Lamblin

Pilotage de l'étude : Christophe Lenzi

Analyse et rédaction : Thi Minh Chau Nguyen

Veille documentaire : Armelle Faure

Création graphique : Ludovic Bouliol / Artlequin.fr

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

POUR CONTACTER L'APEC

0 809 361 212 Service gratuit + prix appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H



corporate.apec.fr