

Portrait statistique des cadres

Guyane

DÉCEMBRE 2023



Le mot de...



L'Apec accompagne les cadres et les entreprises gyanaises depuis septembre 2021 et s'est implantée physiquement sur le territoire le 16 novembre 2023.

La région présente des spécificités en termes de tissu économique et d'attractivité : le profil des cadres gyanais est nécessairement singulier.

Aussi, dans ce portrait statistique inédit, l'Apec a rassemblé toutes les données disponibles sur les cadres gyanais du secteur privé afin d'apporter un nouvel éclairage aux cadres, entreprises, associations et acteurs institutionnel de territoire. 👍👍

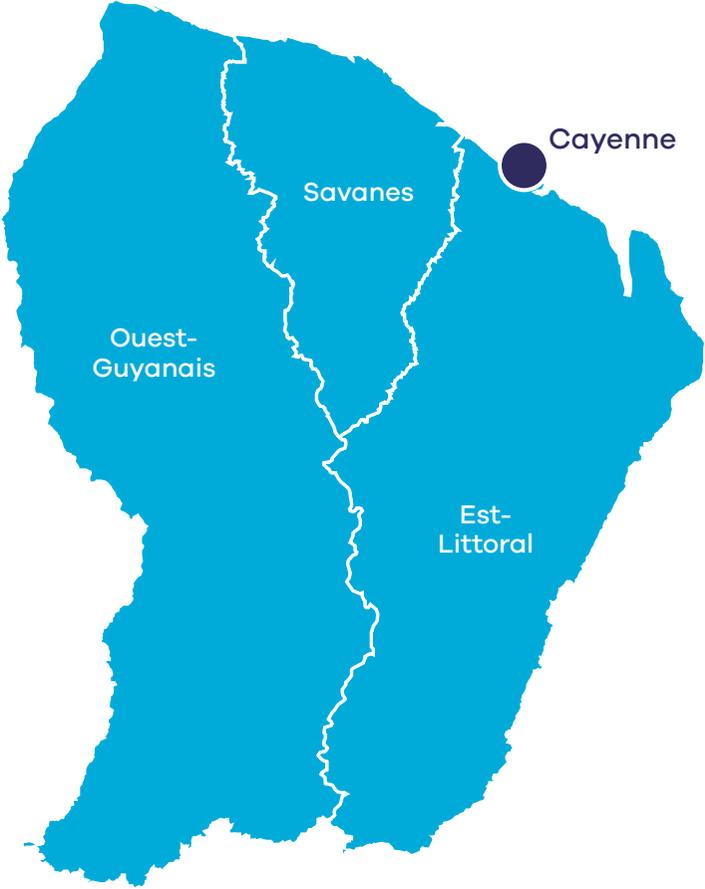
Hervé Silbande,

Responsable opérationnel Apec Martinique Guyane

L'Apec en Guyane

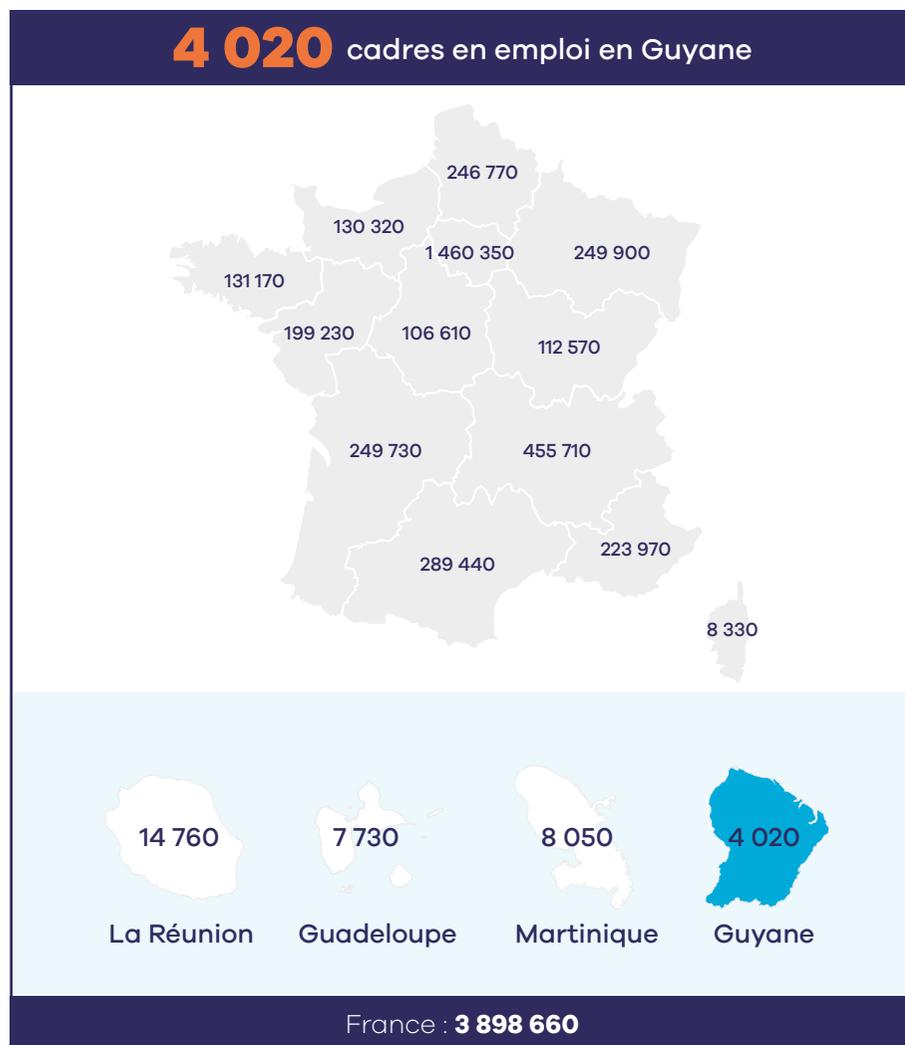
Centre Apec

● Cayenne

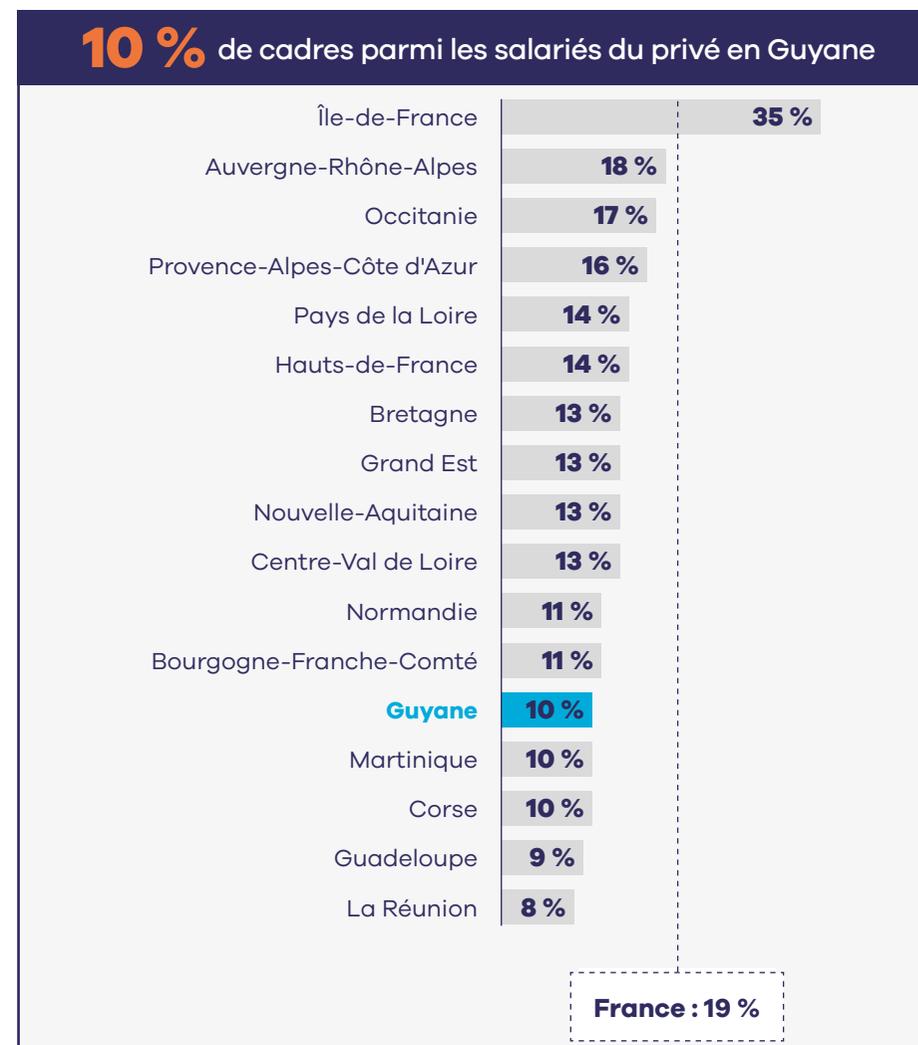


Place des cadres dans l'emploi privé

> Volume de cadres en emploi par région de travail



> Part des cadres parmi les salariés du secteur privé par région



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec et Apec, 2023

Sommaire

06

Profil sociodémographique

11

Lieu de travail et transport

14

Emplois occupés

18

Secteurs d'activité

21

Entreprises salariant des cadres

23

Demandeurs d'emploi cadres

01.

**Profil
sociodémographique**

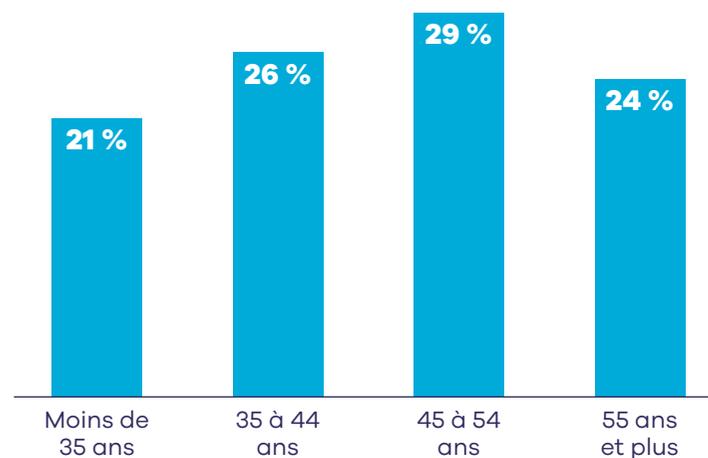
Sexe & âge

> Répartition des cadres guyanais par sexe



(France : 63 % d'hommes et 37 % de femmes)

> Répartition des cadres guyanais par âge



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

> Âge médian des cadres par région



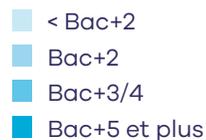
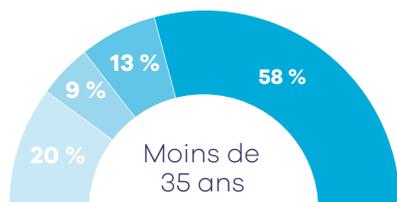
Niveau de diplôme



► Répartition des cadres guyanais par diplôme

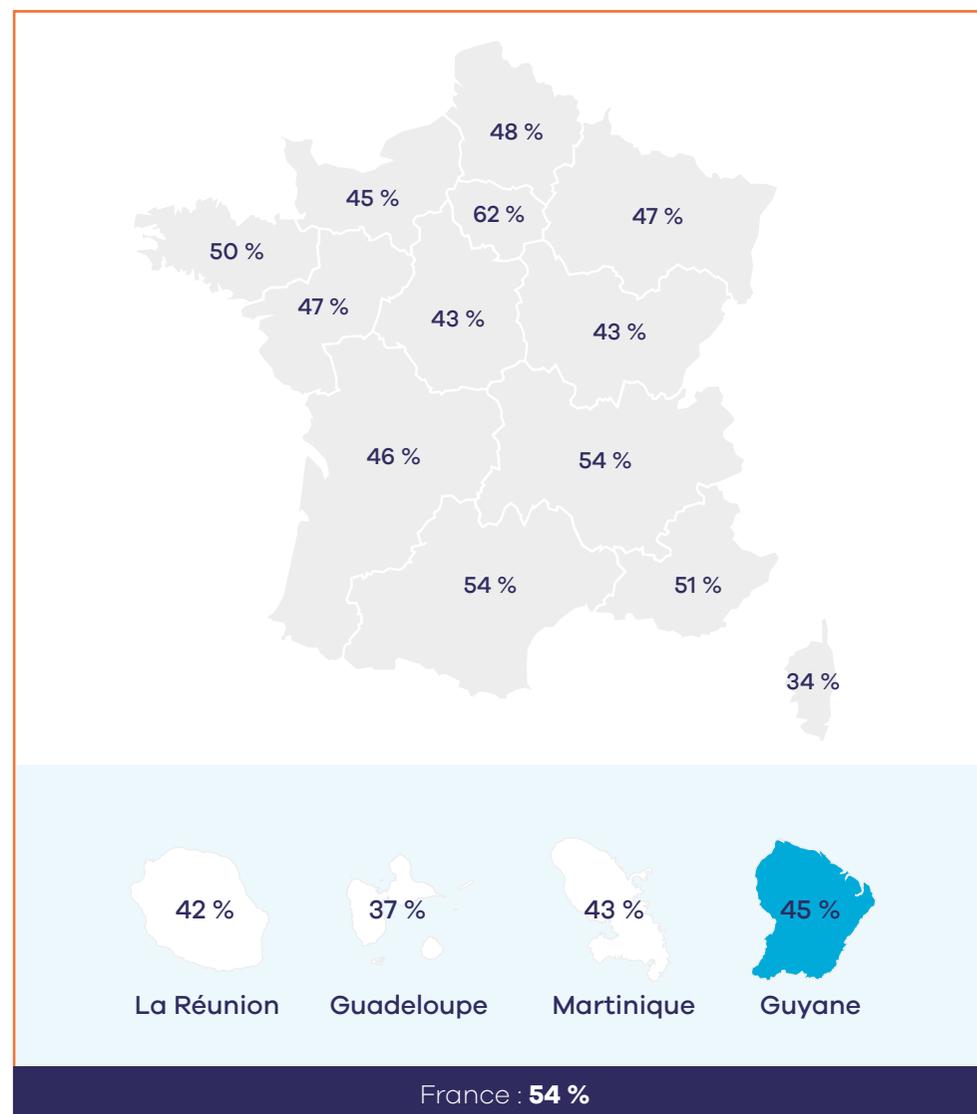


► Répartition des cadres guyanais par diplôme selon l'âge



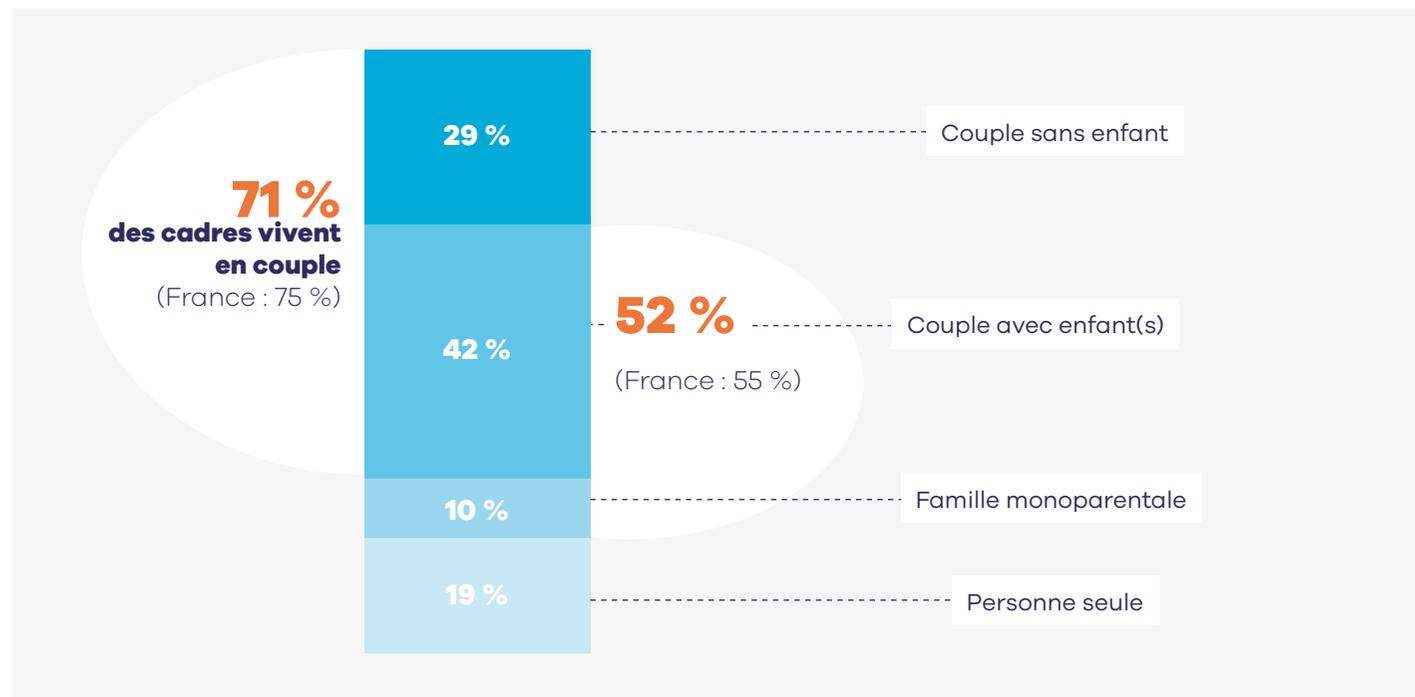
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
 Source : Insee, Recensement 2020, traitements Apec

► Part des cadres titulaires d'un diplôme de niveau Bac+5 ou plus par région

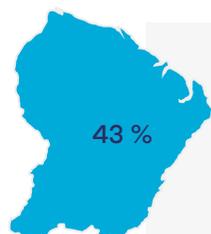


Structure des ménages

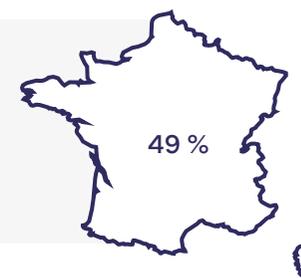
> Répartition des cadres guyanais par composition du ménage



> Homogamie sociale



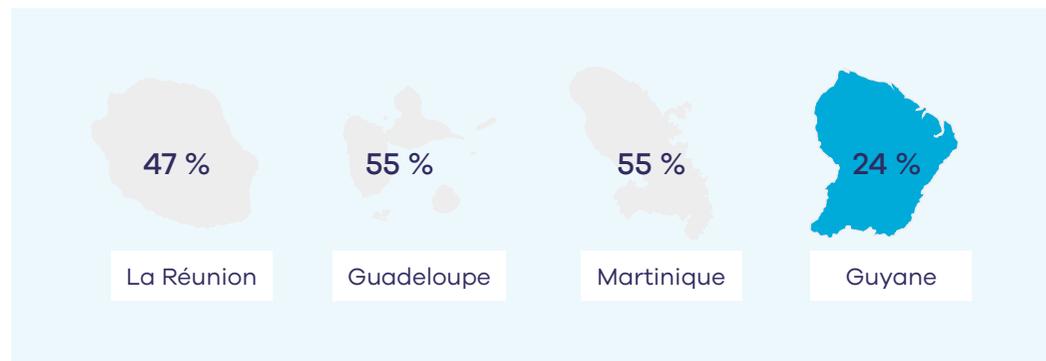
des cadres vivant en couple ont un ou une conjointe cadre



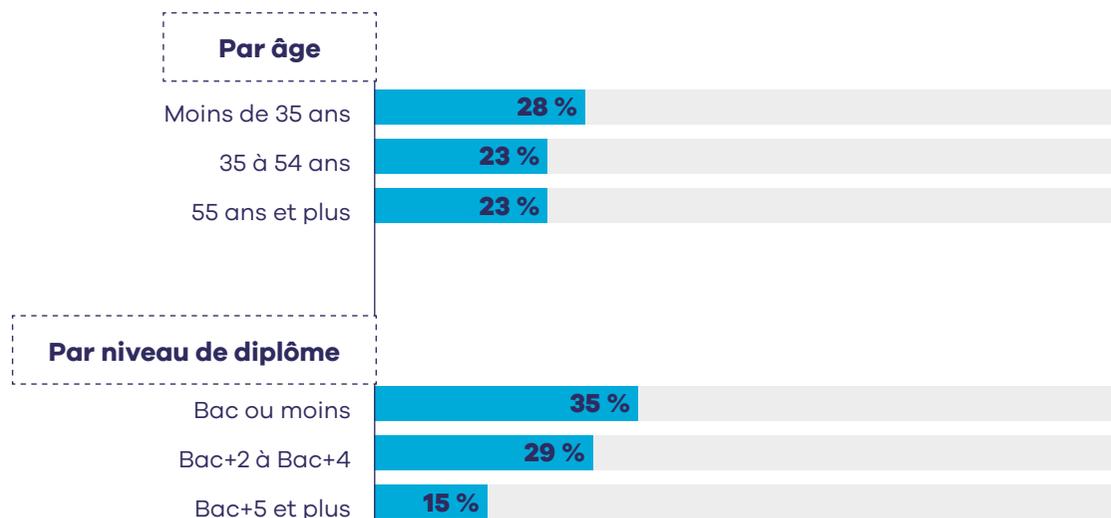
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, Recensement 2020, traitements Apec

Région de naissance et de résidence

➤ Part des natifs de la région parmi les cadres résidant en ...



➤ Part des natifs de la région parmi les cadres résidant en Guyane



💡 24 % des cadres résidant en Guyane y sont nés. 15 % des cadres diplômés d'un Bac+5 ou plus résidant en Guyane y sont nés.

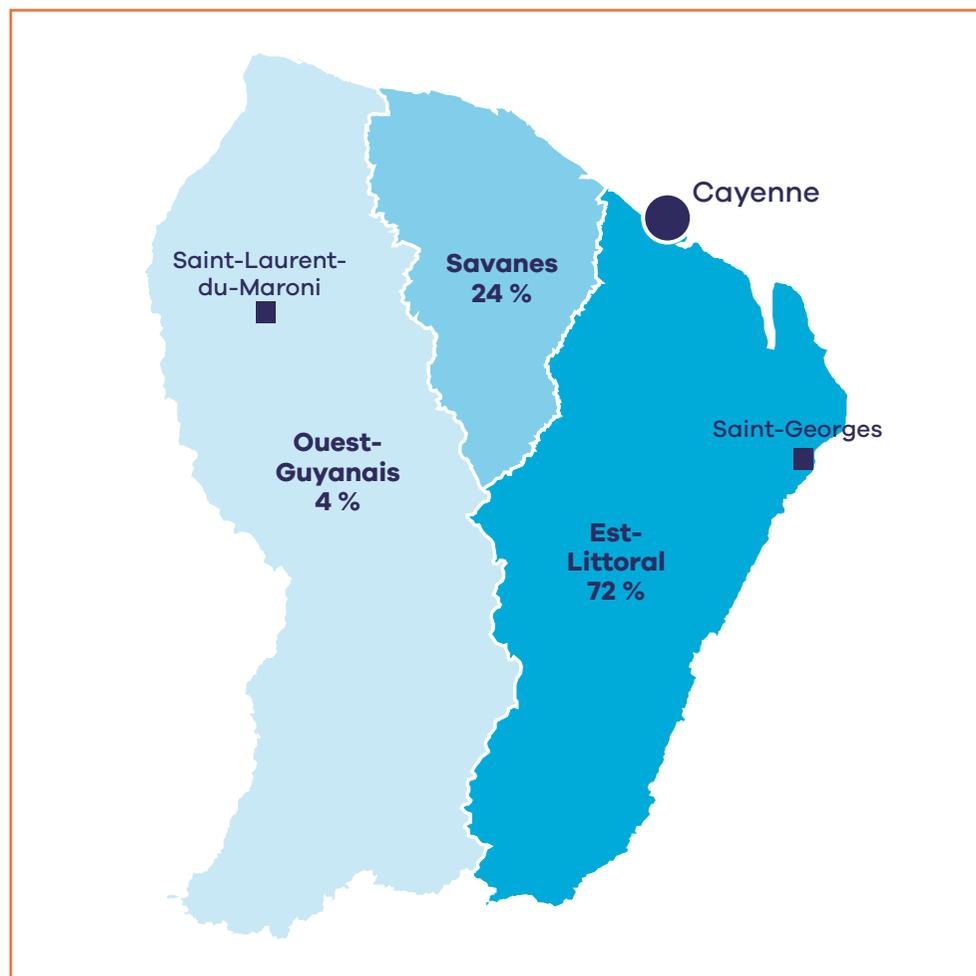
Champ : cadres du secteur privé en emploi résidant en France hors Mayotte
 Source : Insee, Recensement 2020, traitements Apec

02.

Lieu de travail et transport

Lieu de travail

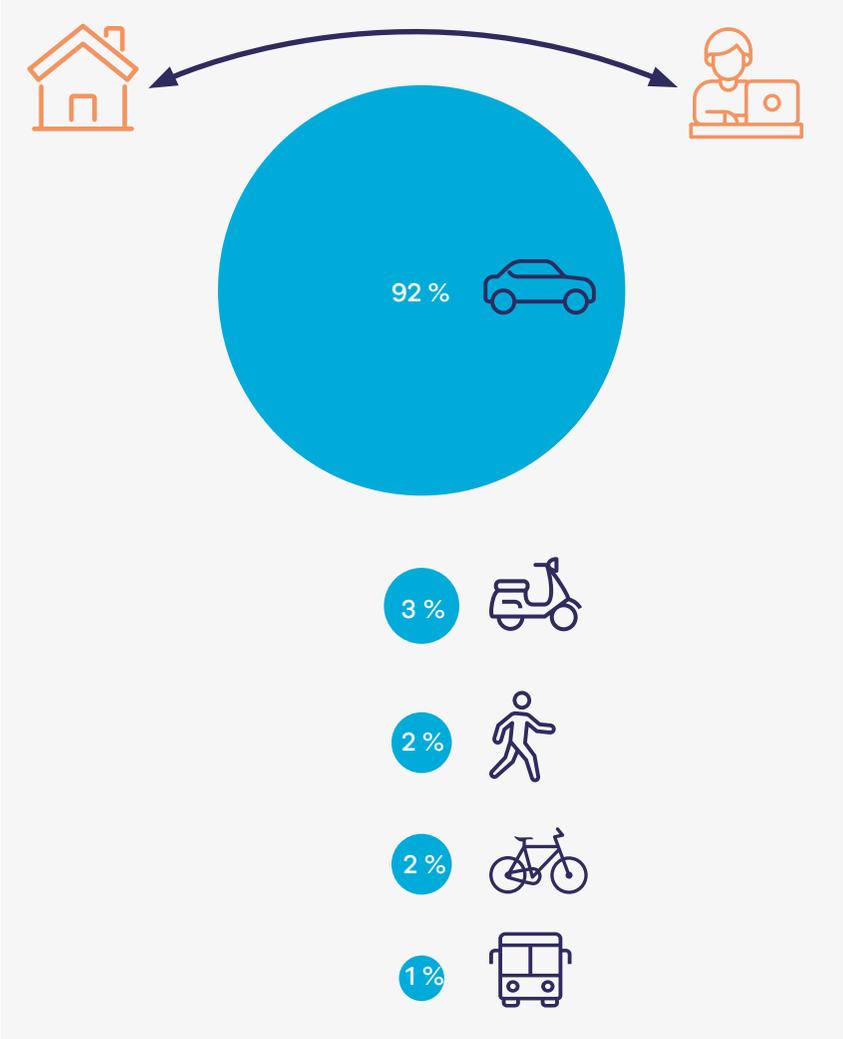
➤ Répartition des cadres guyanais par zone d'emploi de travail



Champ : cadres du secteur privé en emploi
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

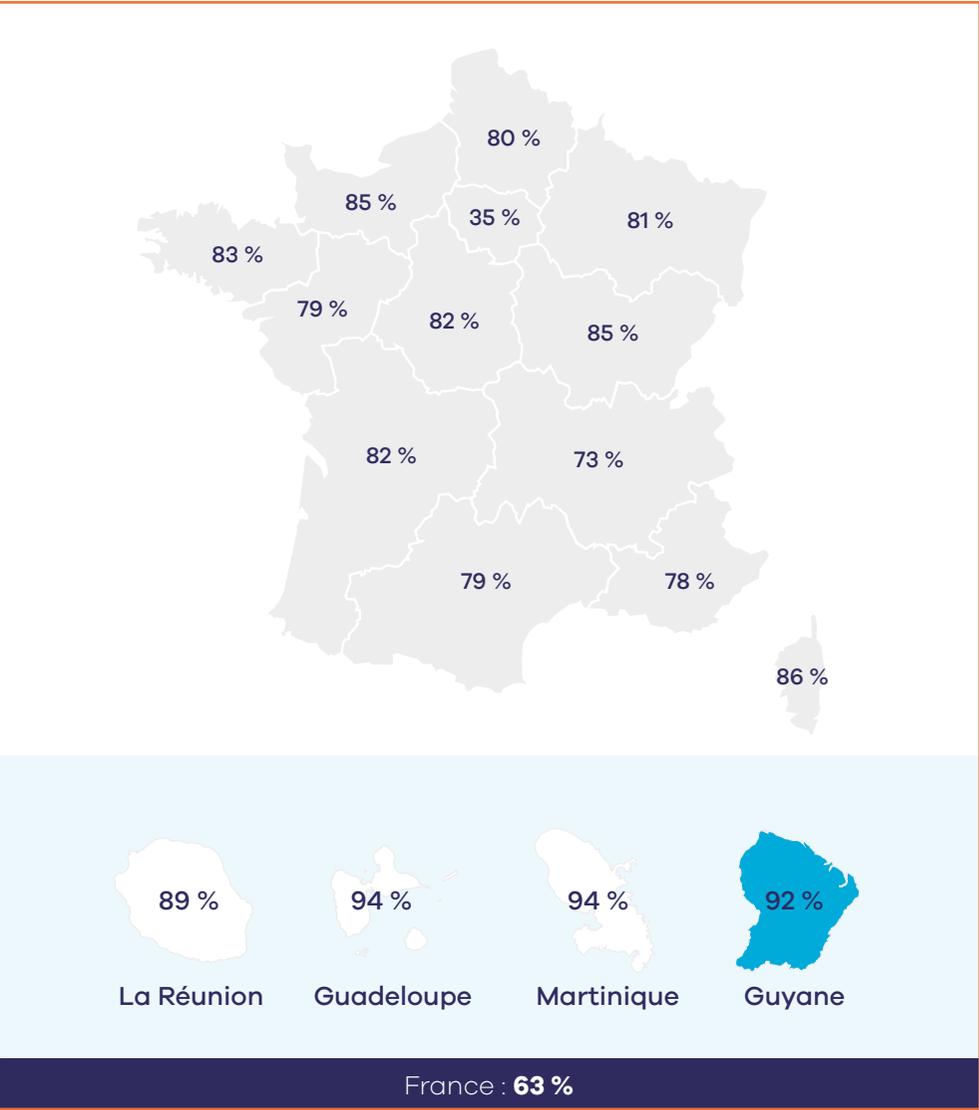
Mobilités

> Mode de transport principal des cadres gyanais pour aller travailler



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
 Source : Insee, Recensement 2020, traitements Apec

> Part des cadres utilisant principalement la voiture pour aller travailler par région



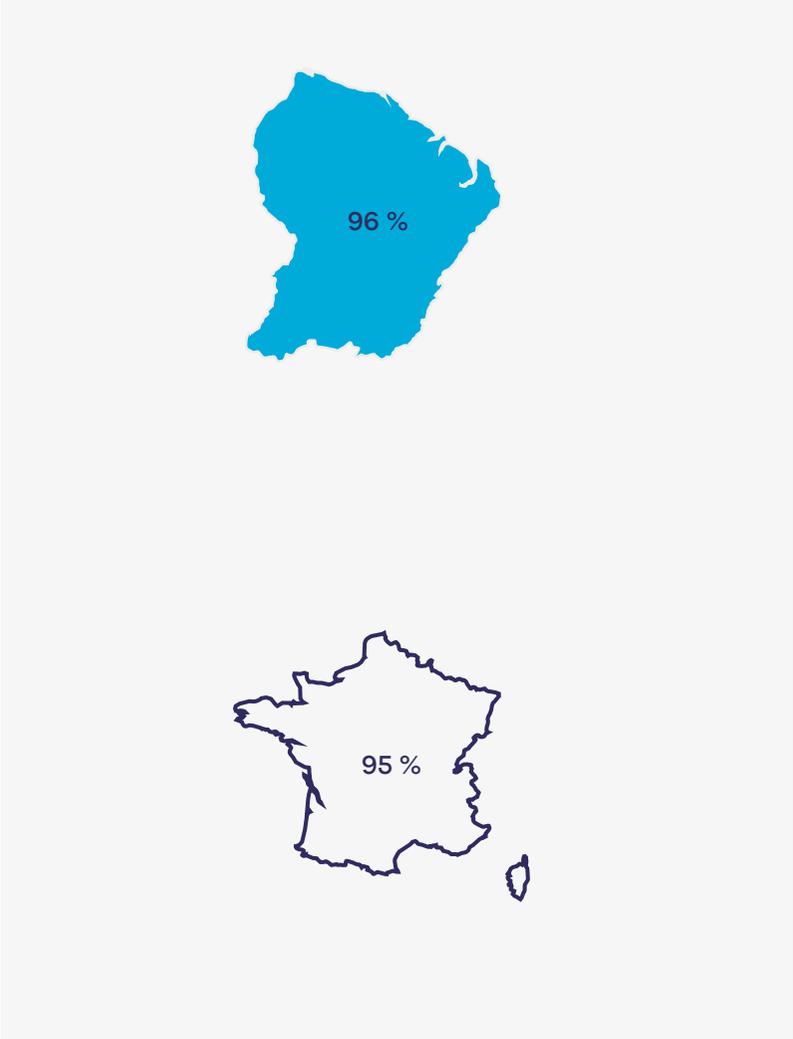
03.

Emplois occupés

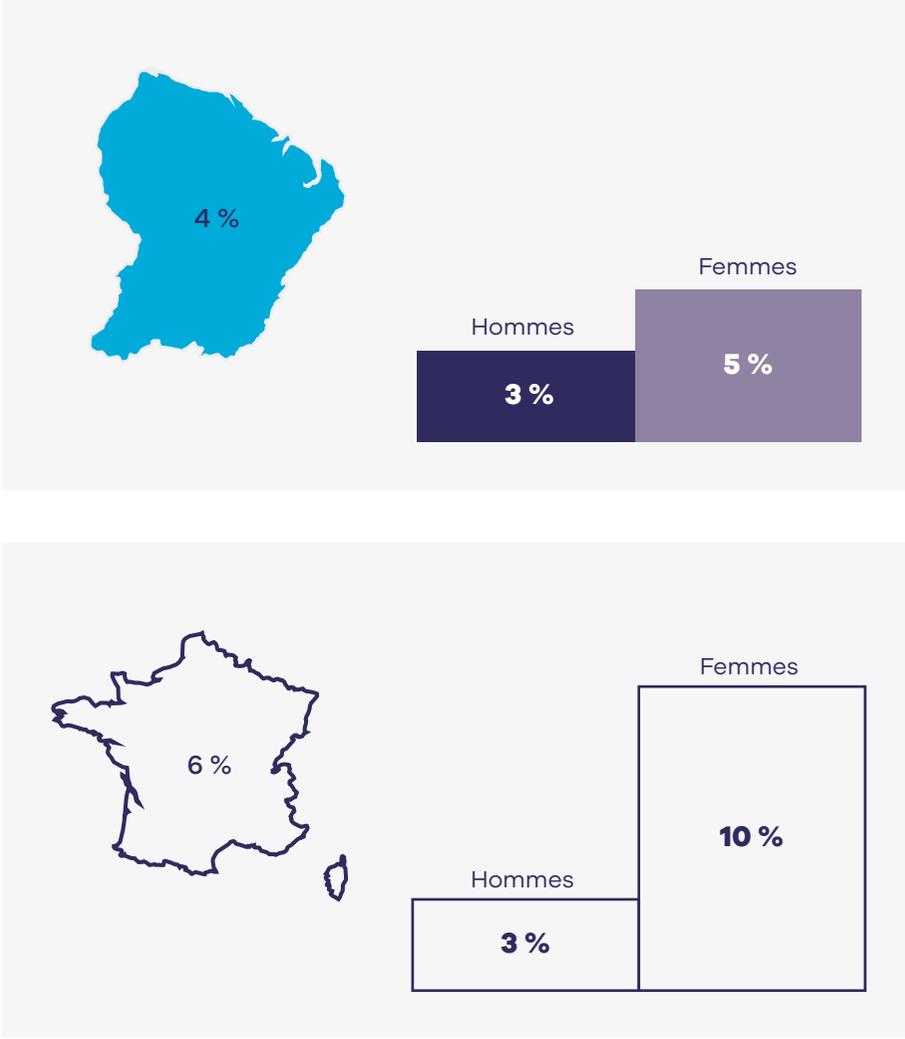
Contrat et temps de travail



> Part des cadres en CDI



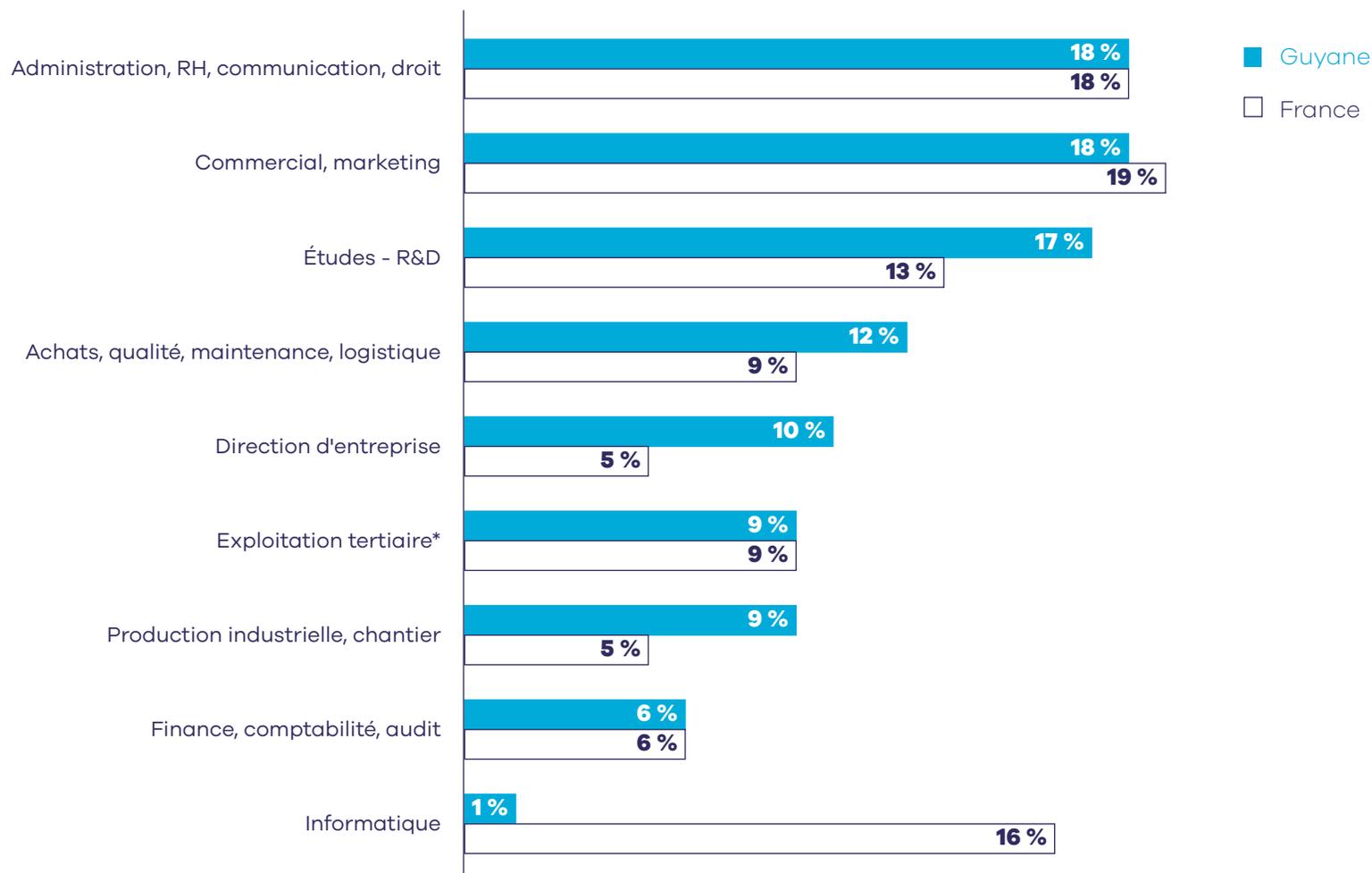
> Part des cadres à temps partiel



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

Fonctions

➤ Répartition des cadres par fonction



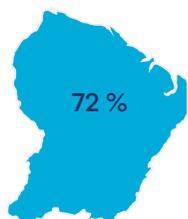
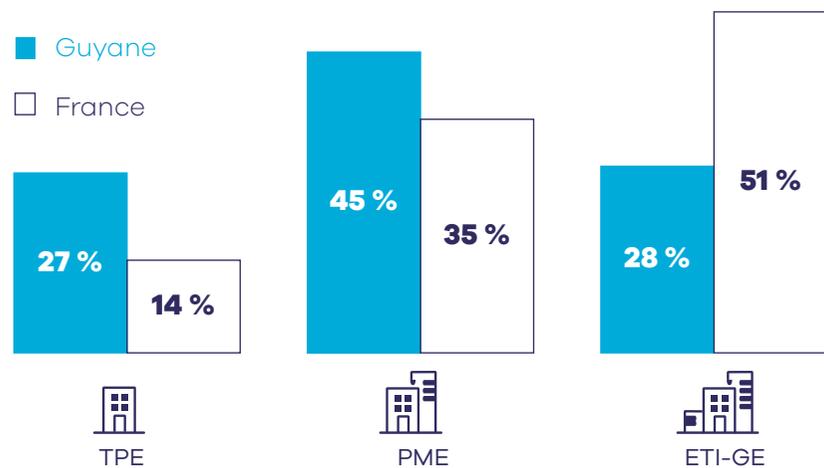
*La fonction Exploitation tertiaire est constituée d'un ensemble composite de métiers cadres : sphère médicale et sociale, tourisme, hôtellerie, restauration, banque, assurance, publicité, création artistique, enseignement, journalisme de presse, transport-transit, immobilier, etc.

Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte

Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

Taille d'entreprise

> Répartition des cadres par taille d'entreprise

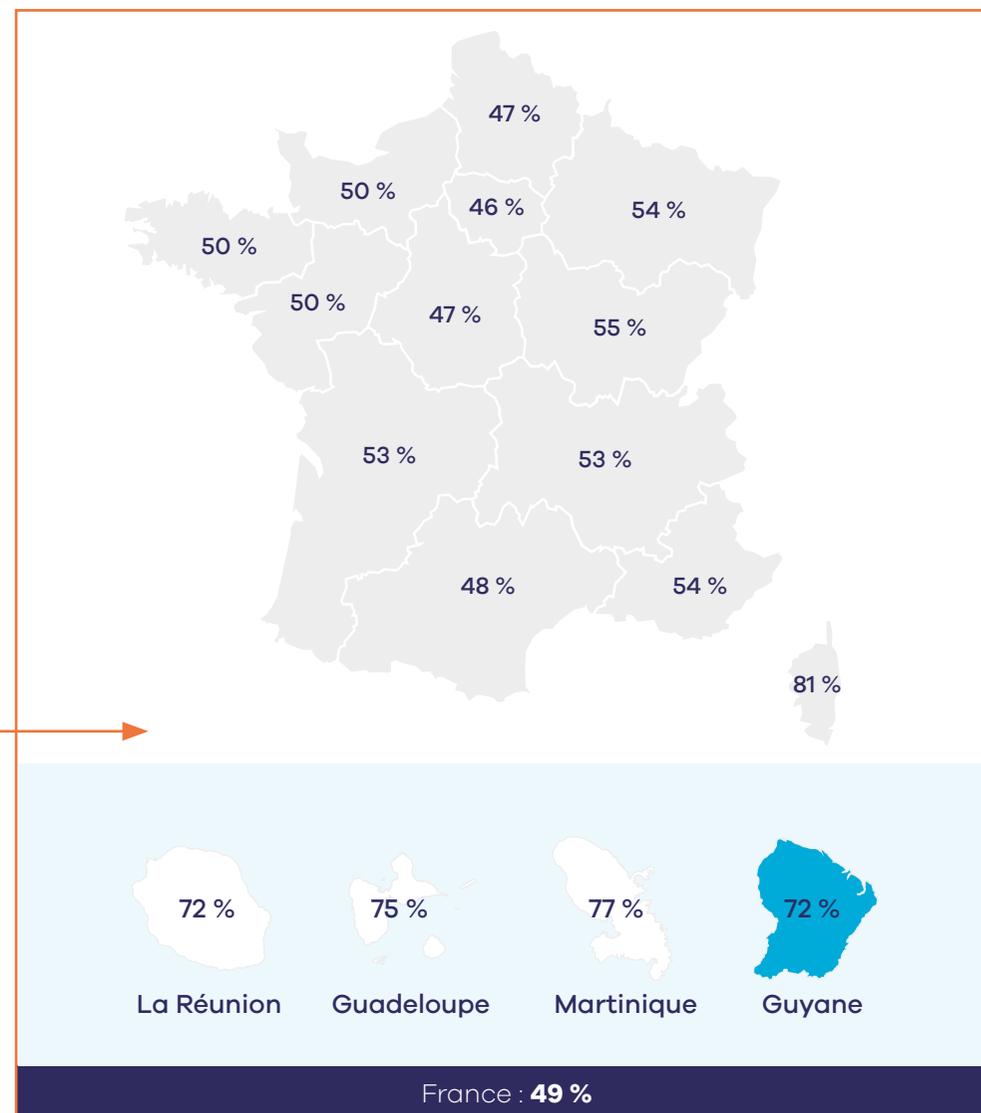


des cadres de Guyane travaillent **au sein d'une TPE-PME.**

TPE : très petites entreprises - moins de 10 salarié-es
PME : petites et moyennes entreprises - 10 à 249 salarié-es
ETI-GE : entreprises de taille intermédiaire et grandes entreprises - 250 salarié-es et plus

Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

> Part des cadres travaillant au sein d'une TPE-PME par région

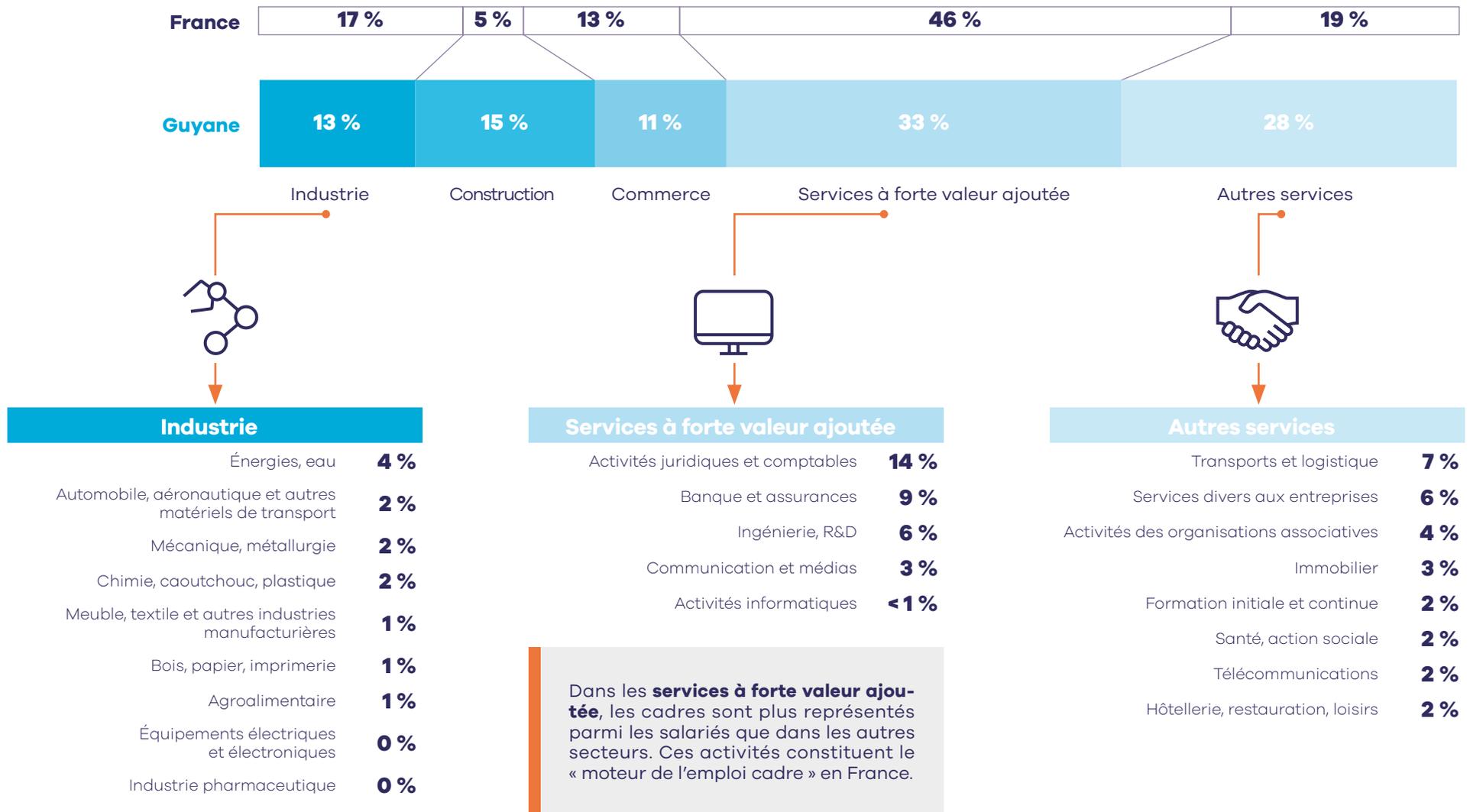


04.

Secteurs d'activité

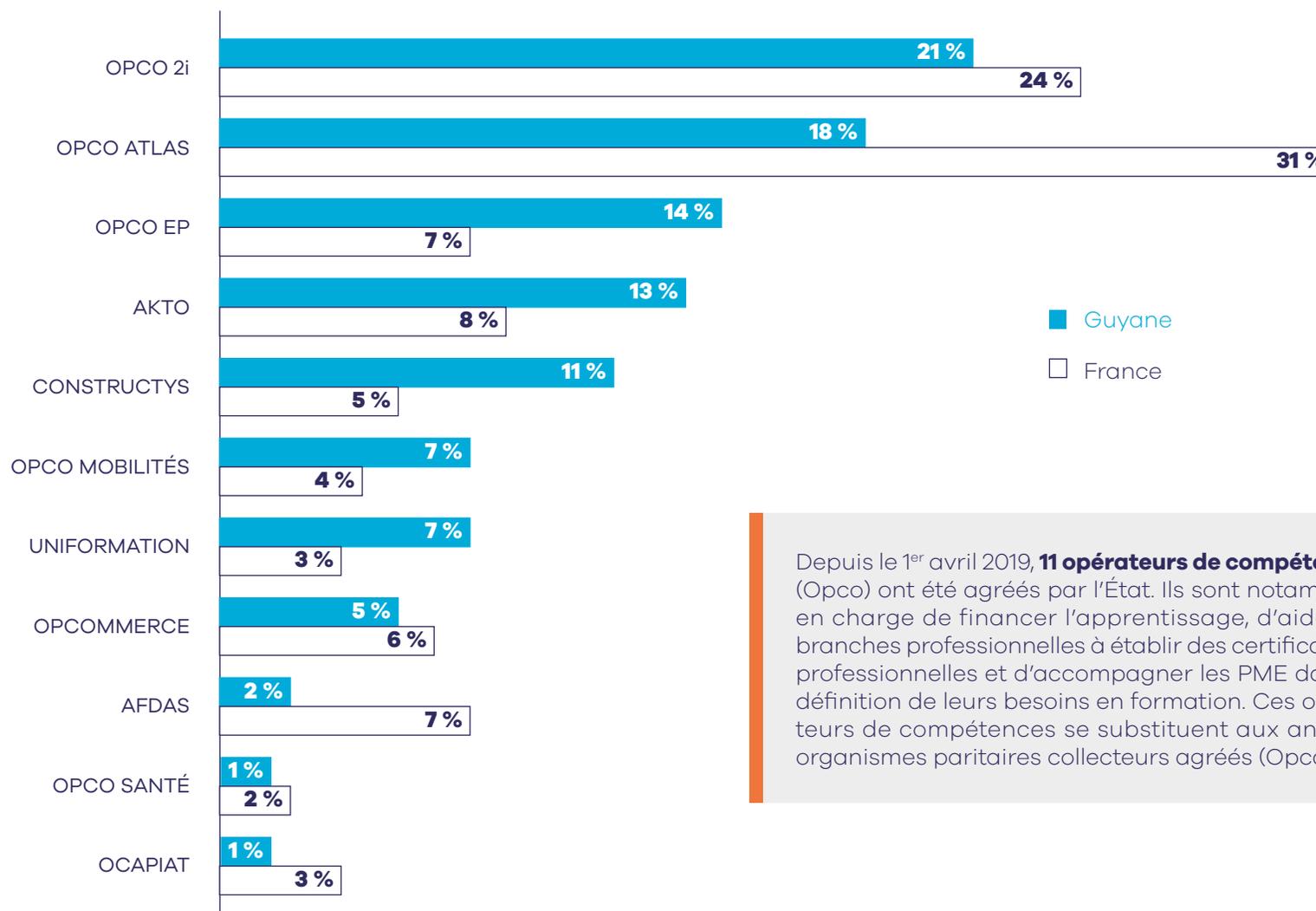
Secteurs d'activité

► Répartition des cadres par secteur d'activité



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

► Répartition des cadres par opérateur de compétences (Opco)



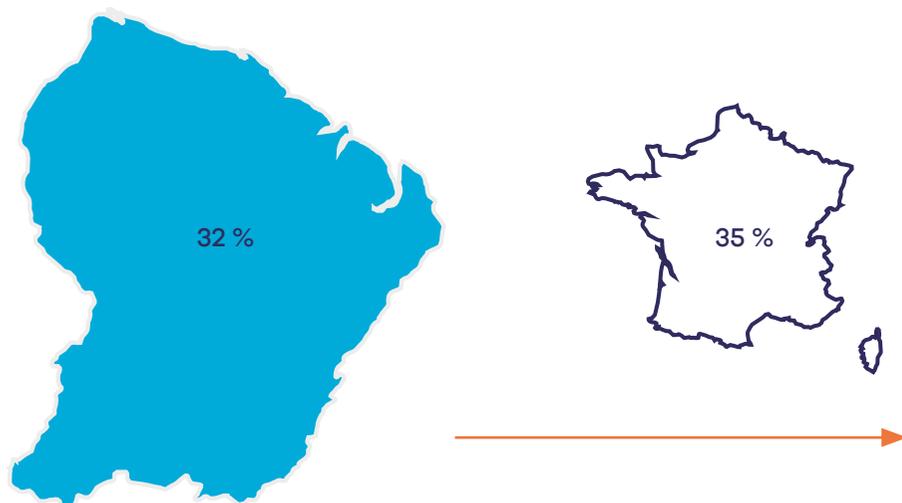
Depuis le 1^{er} avril 2019, **11 opérateurs de compétences** (Opco) ont été agréés par l'État. Ils sont notamment en charge de financer l'apprentissage, d'aider les branches professionnelles à établir des certifications professionnelles et d'accompagner les PME dans la définition de leurs besoins en formation. Ces opérateurs de compétences se substituent aux anciens organismes paritaires collecteurs agréés (Opca).

05.

**Entreprises salariant
des cadres**

Établissements employant au moins un cadre

► Part des établissements salariant au moins un cadre



soit **1 380** établissements ayant au moins un cadre en Guyane dont **1 070** sièges sociaux (établissements uniques)

06.

Demandeurs d'emploi cadres

Catégories de demandeurs d'emploi cadres

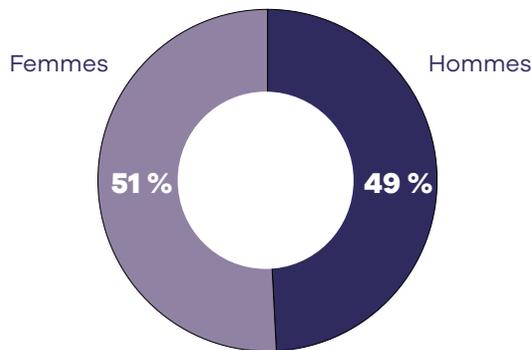
> Répartition par catégorie d'inscription des demandeurs d'emploi cadres guyanais



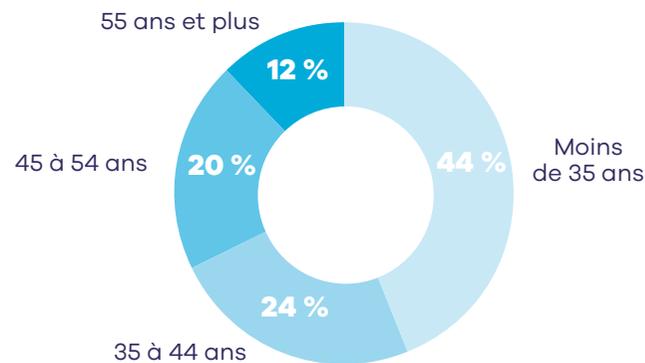
> Répartition par sexe et âge des demandeurs d'emploi cadres guyanais (ABC)

France : 45 % sont des femmes, 34 % ont moins de 35 ans, et 20 % 55 ans et plus

> Par sexe



> Par âge



Le champ cadre correspond aux demandeurs d'emploi déclarant rechercher un poste cadre.

Catégories de demandeurs d'emploi

A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;

B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;

C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;

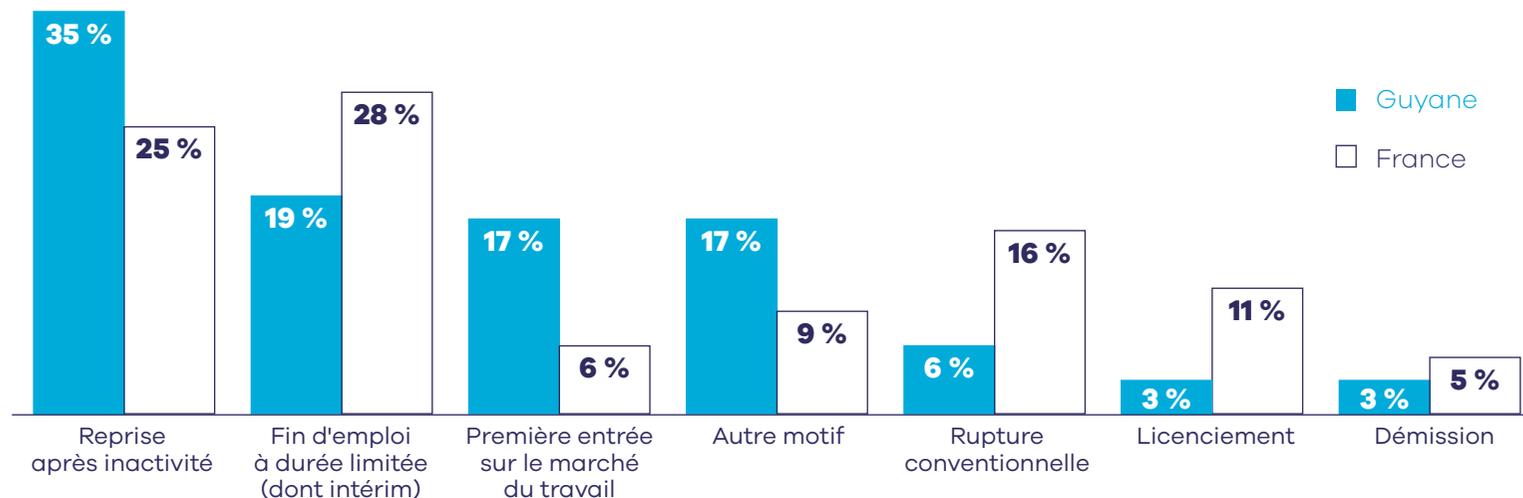
D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie, etc.), sans emploi ;

E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi, par exemple : bénéficiaires de contrats aidés.

Les indicateurs qui suivent couvrent les demandeurs d'emploi cadres ABC (tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi).

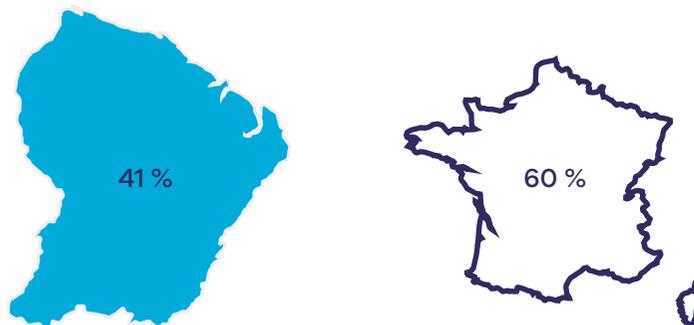
Motifs d'entrée et indemnisation

► Motif d'inscription à Pôle emploi des demandeurs d'emploi cadres



28 % des demandeurs d'emploi cadres guyanais perçoivent le **RSA** (France : 7 %).

► Part des demandeurs d'emploi cadres indemnisés (toutes allocations confondues*)



La catégorie des demandeurs d'emploi non indemnisés comprend :

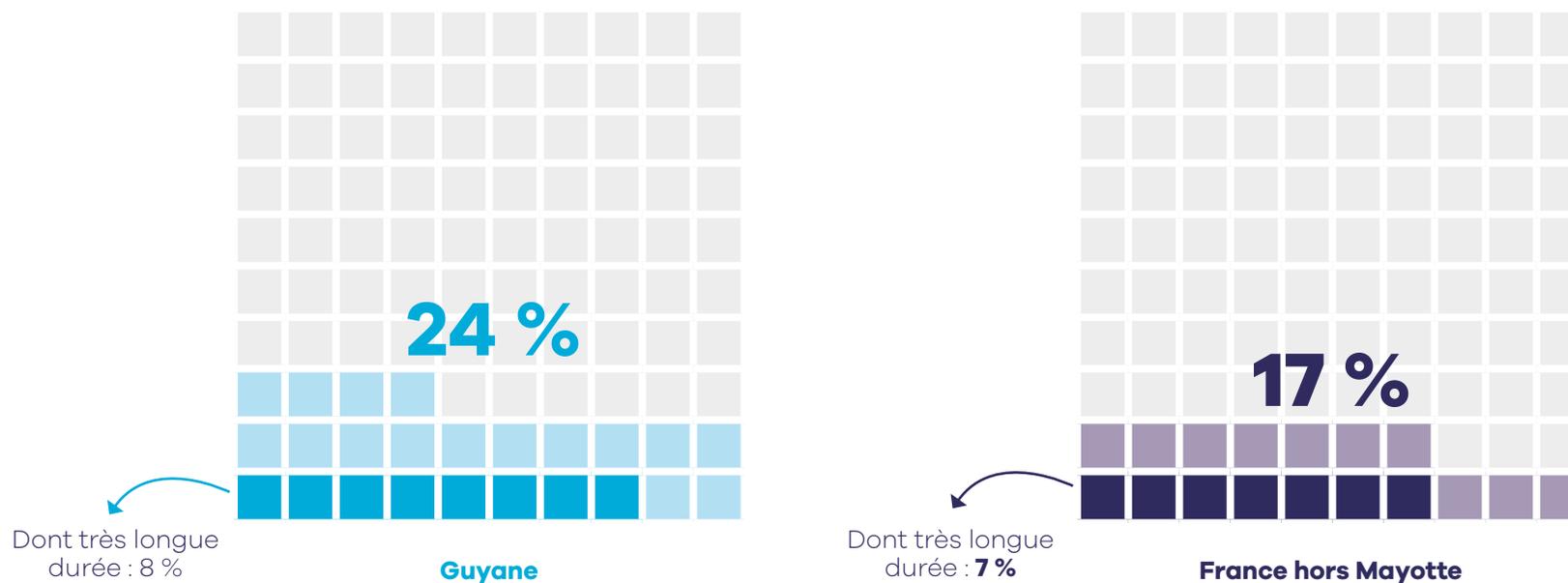
- Des demandeurs d'emploi qui n'ont pas de droit ouvert à l'allocation chômage soit parce qu'ils n'ont pas assez cotisés (ex. : jeunes diplômés n'ayant jamais travaillé) soit parce qu'ils sont arrivés en fin de droit ;
- Des demandeurs d'emploi ayant un droit ouvert à l'indemnisation qui sont momentanément non indemnisés du fait d'un différé d'indemnisation, de l'exercice d'une activité rémunérée n'ouvrant pas droit à un complément d'allocation, d'un arrêt maladie ou d'une grossesse.

*Assurance chômage, solidarité-État, formation ou contrat de sécurisation professionnelle (suite à un licenciement économique)

Champ : demandeurs d'emploi cadres ABC à fin mars 2023 – France hors Mayotte
Source : Pôle emploi, STMT

Demandeurs d'emploi cadres de longue durée

> Part des demandeurs d'emploi cadres de longue durée



Les demandeurs d'emploi de **longue durée** ont été présents en catégorie A 12 mois sur les 15 derniers mois.
Les demandeurs d'emploi de **très longue durée** ont été présents en catégorie A 24 mois sur les 27 derniers mois.

Pour aller plus loin

Guyane

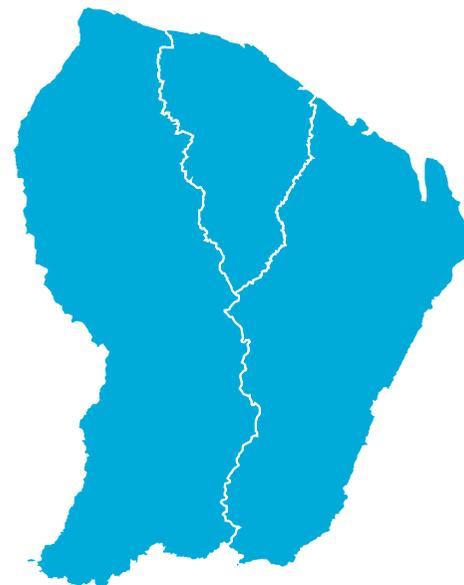
Quelques références pour accéder à des données territorialisées ainsi qu'à des études ciblées sur la région (non exhaustif).

Iedom - Institut d'émission des départements d'outre-mer

- *Rapport annuel économique de la Guyane 2022*

Insee

- *En 2022, l'emploi progresse et occupe quatre Guyanais sur dix, juin 2023*
- *L'impact de l'activité spatiale dans l'économie guyanaise, décembre 2022*
- *391 000 habitants en Guyane dans 20 ans, 477 000 à l'horizon 2070, novembre 2022*
- *En Guyane, les difficultés sur le marché de l'emploi persistent, octobre 2022*
- *Les natifs des Antilles, de Guyane et de Mayotte quittent souvent leur région natale, contrairement aux Réunionnais, avril 2021*
- *Guyane : les entreprises de taille intermédiaire en fort développement, février 2021*
- *Trois aires d'attraction peu étendues autour de Cayenne, Kourou et Saint-Laurent-du-Maroni, février 2021*



Pôle emploi

- *L'enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), avril 2023 (outil en ligne)*
- *Données trimestrielles sur les demandeurs d'emploi cadres (outil en ligne)*

Apec

- *Economie, conjoncture et emplois cadres en Guyane, octobre 2022*

Portrait statistique des cadres de **Guyane**

ISBN 978-2-7336-1357-3 (HORS COLLECTION)
Décembre 2023

© **Apec**. Cette publication a été créée à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901, et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (articles L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).

Cette étude a été réalisée par la direction données et études (DDE) de l'Apec.

Directeur de la DDE : Pierre Lamblin.

Responsables du pôle études : Emmanuel Kahn, Gaël Bouron.

Équipe projet : Sylvie Tartesse, Erwan Audren, Cendrine Mouline, Lynda Djamai, Clara Bosi

