

Portrait statistique des cadres

Grand Est

DÉCEMBRE 2023

Le mot de...



250 000 cadres travaillent en région Grand Est et plus de 28 000 demandeurs d'emploi sont à la recherche d'un emploi cadre.

Dans le Grand Est, le tissu industriel est plus dense que dans la plupart des autres régions. Dans cet environnement, le profil des cadres est nécessairement singulier (plus d'un quart des cadres travaille dans l'industrie).

Or, mieux connaître les cadres de la région est essentiel pour mieux les comprendre et, in fine, mieux les accompagner. Aussi, l'Apec a rassemblé, dans ce portrait statistique inédit, les données disponibles sur les cadres du secteur privé du Grand Est.

Gageons que tous les acteurs locaux de l'emploi et de la formation sauront s'en emparer. 👍

Florence Heitz,
Déléguée régionale Apec Grand Est

L'Apec en Grand Est

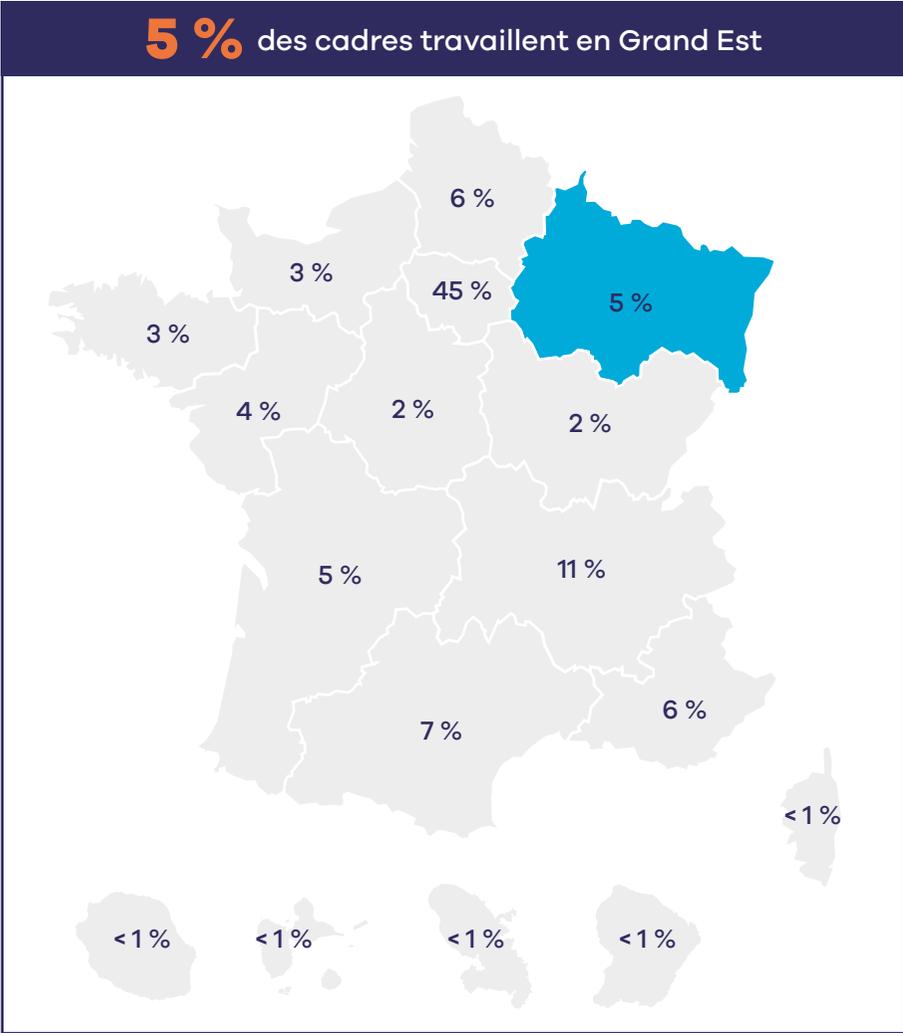
Centres Apec

- 1 Metz
- 2 Mulhouse
- 3 Nancy
- 4 Reims
- 5 Strasbourg

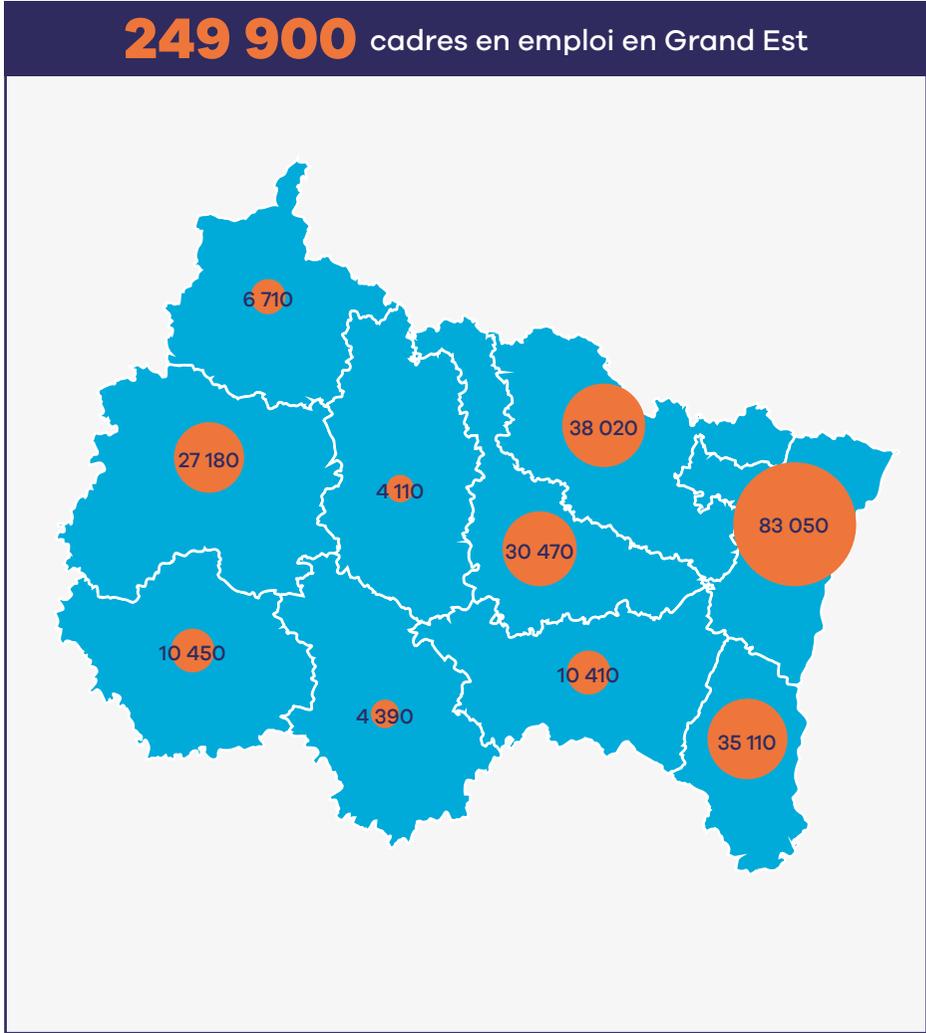


Répartition des cadres en emploi

> Répartition des cadres par région de travail



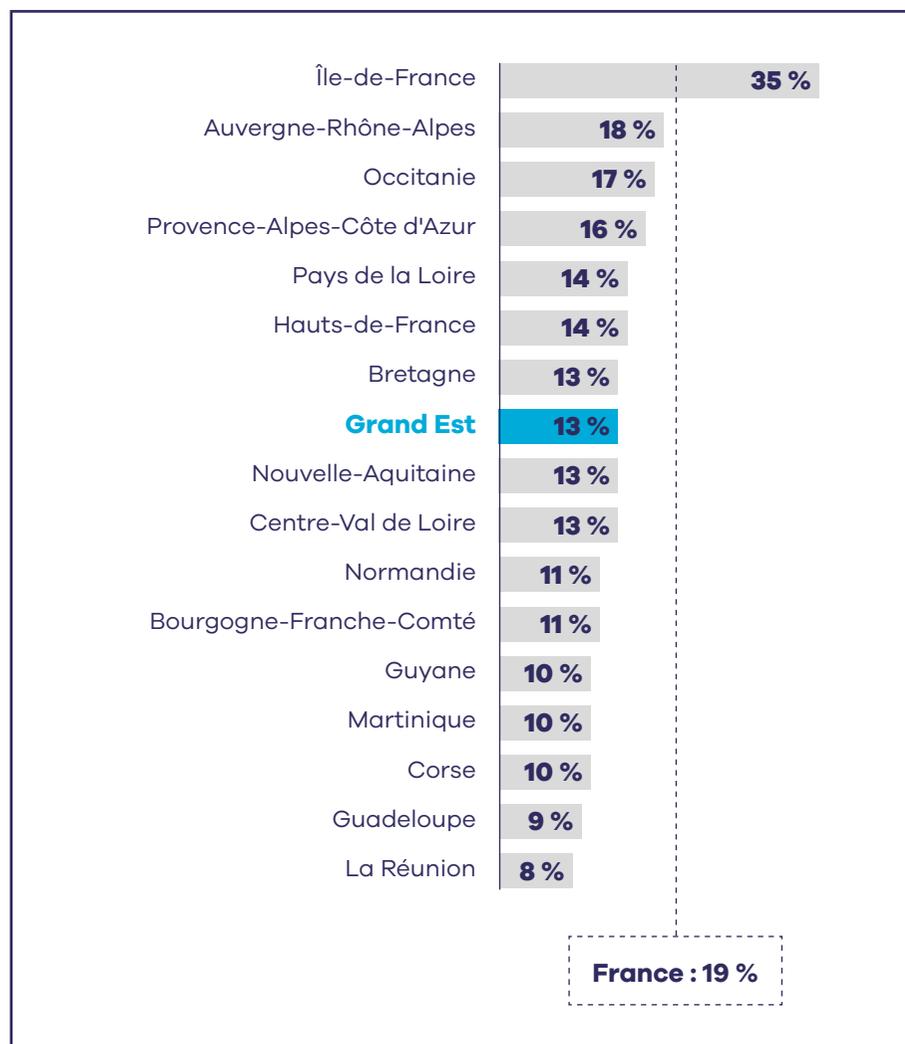
> Répartition des cadres du Grand Est par département de travail



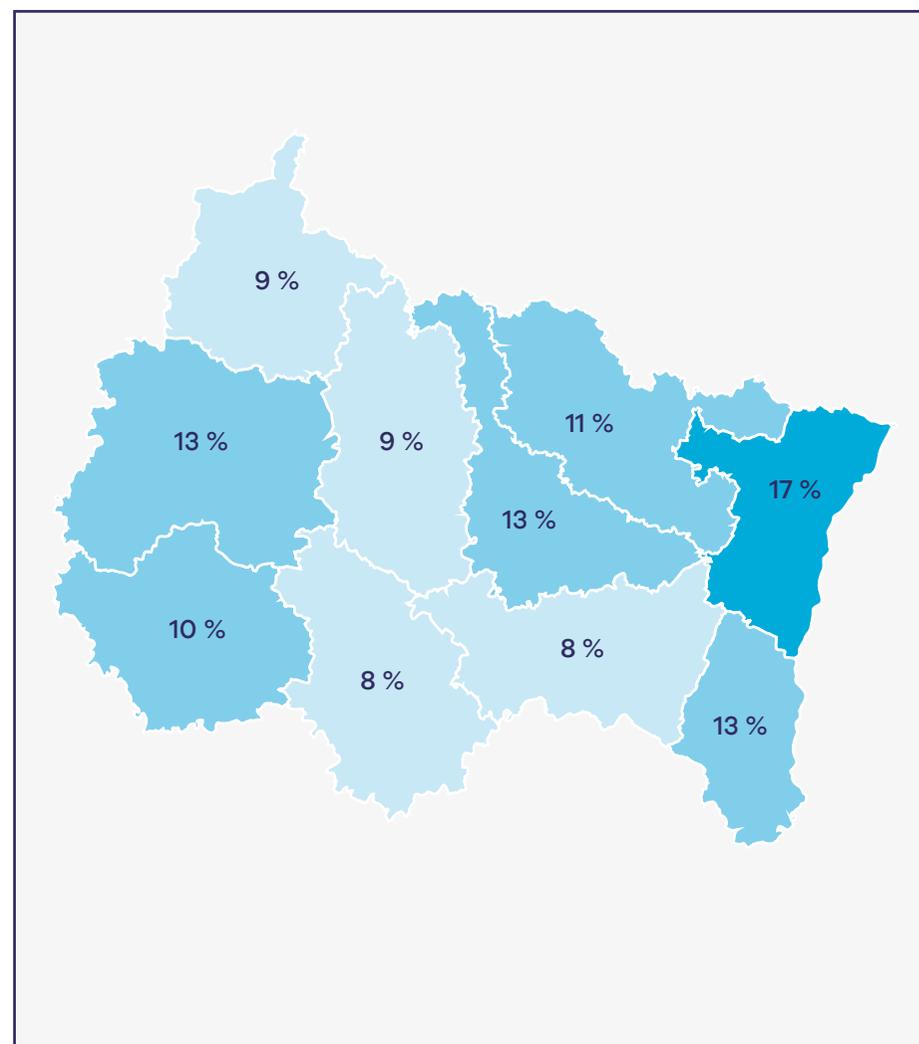
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec et Apec, 2023

Part des cadres dans l'emploi privé

> Part des cadres parmi les salariés du secteur privé par région



> Part des cadres parmi les salariés du secteur privé en Grand Est par département



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

Recrutements de cadres

> Volume des recrutements, promotions internes et créations de postes cadres en Grand Est en 2022



13 130 recrutements
(soit 4 % des recrutements en France)



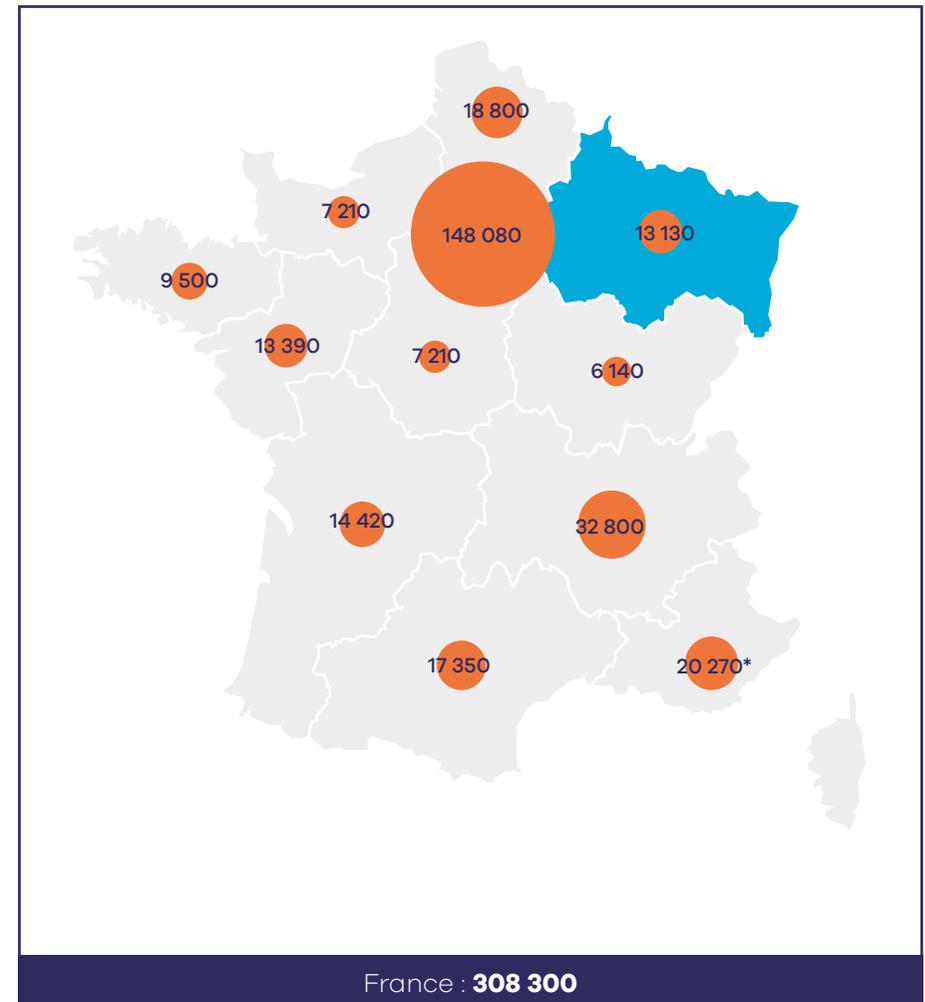
3 700 promotions internes
(soit 6 % des promotions internes en France)



2 900 créations de postes
(soit 4 % des créations de postes en France)

Champ : recrutement de cadres en CDI ou CDD de plus d'un an - France hexagonale
Source : Apec, 2023

> Volume de cadres recrutés par région en 2022



*Données PACA + Corse

Sommaire

08

Profil sociodémographique

12

Habitat et transport

15

Emplois occupés

20

Secteurs d'activité

28

Entreprises salariant des cadres

32

Demandeurs d'emploi cadres

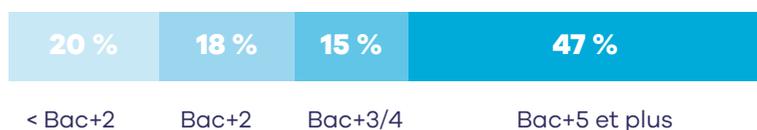
01.

**Profil
sociodémographique**

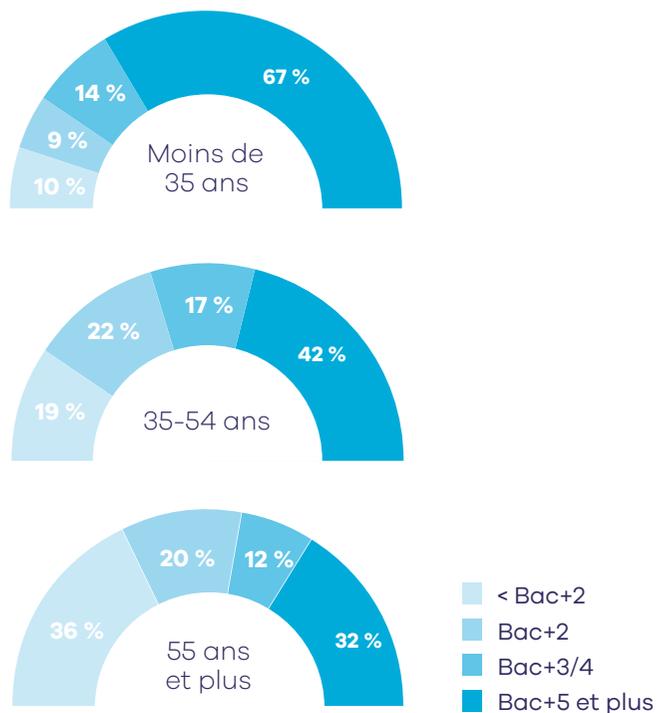
Niveau de diplôme



> Répartition des cadres du Grand Est par diplôme

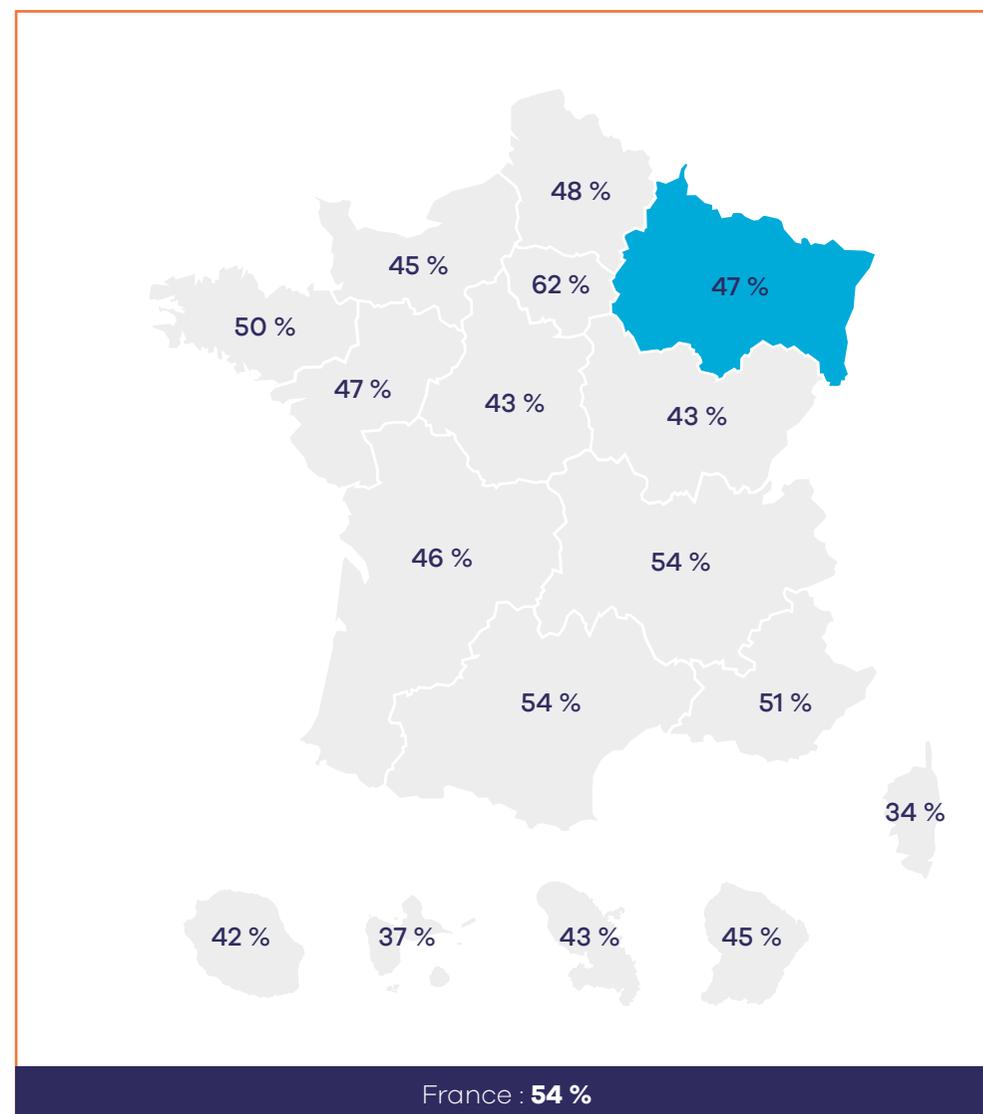


> Répartition des cadres du Grand Est par diplôme selon l'âge



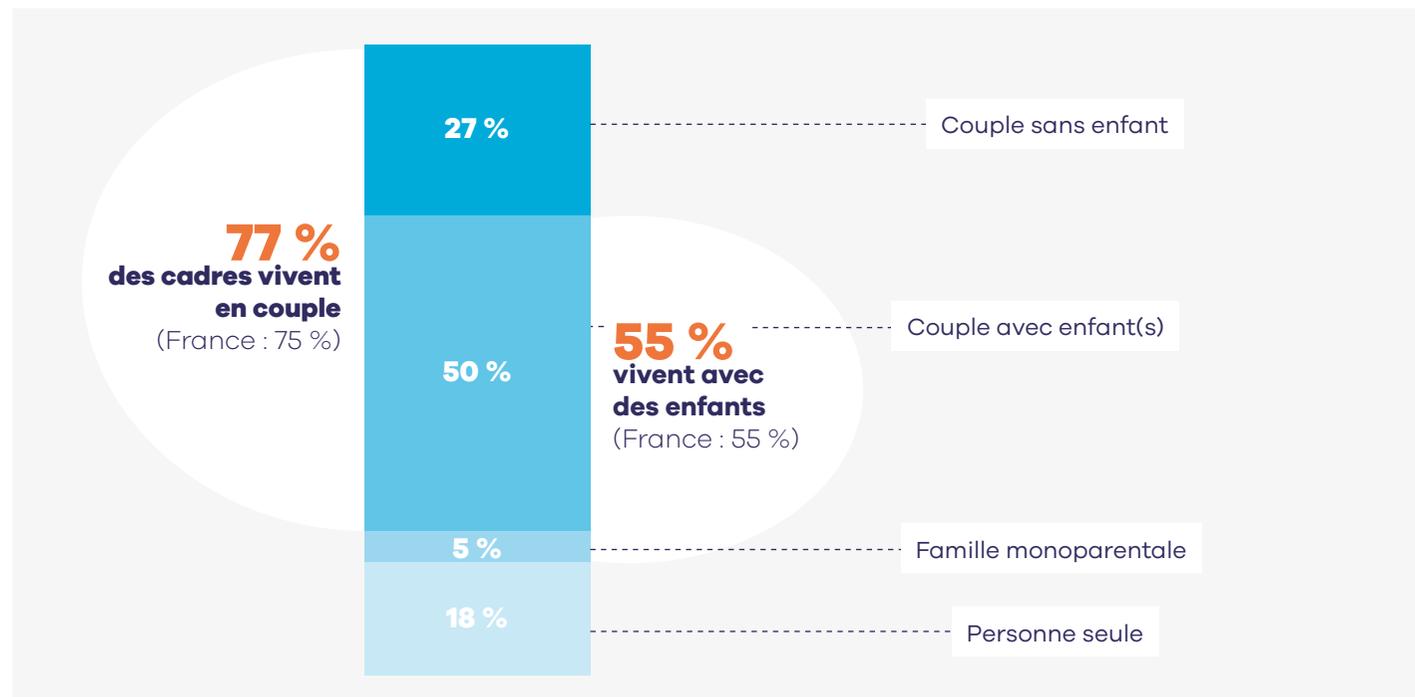
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
 Source : Insee, Recensement 2020, traitements Apec

> Part des cadres titulaires d'un diplôme de niveau Bac+5 ou plus par région

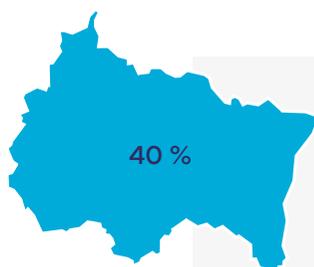


Structure des ménages

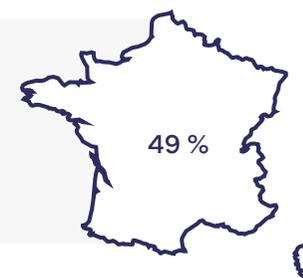
> Répartition des cadres du Grand Est par composition du ménage



> Homogamie sociale



des cadres vivant en couple ont un ou une conjointe cadre



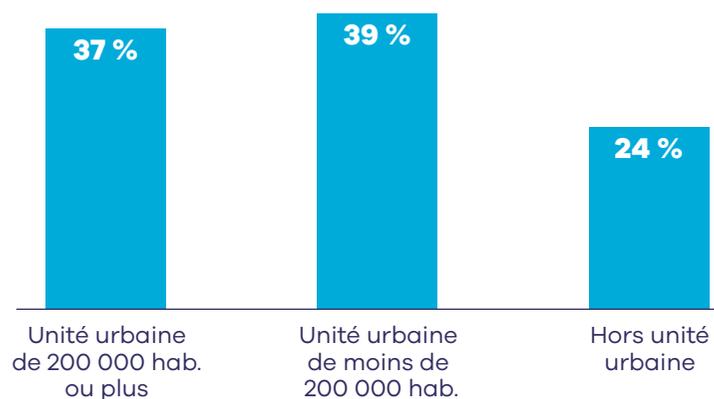
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, Recensement 2020, traitements Apec

02.

Habitat et transport

Lieu d'habitation

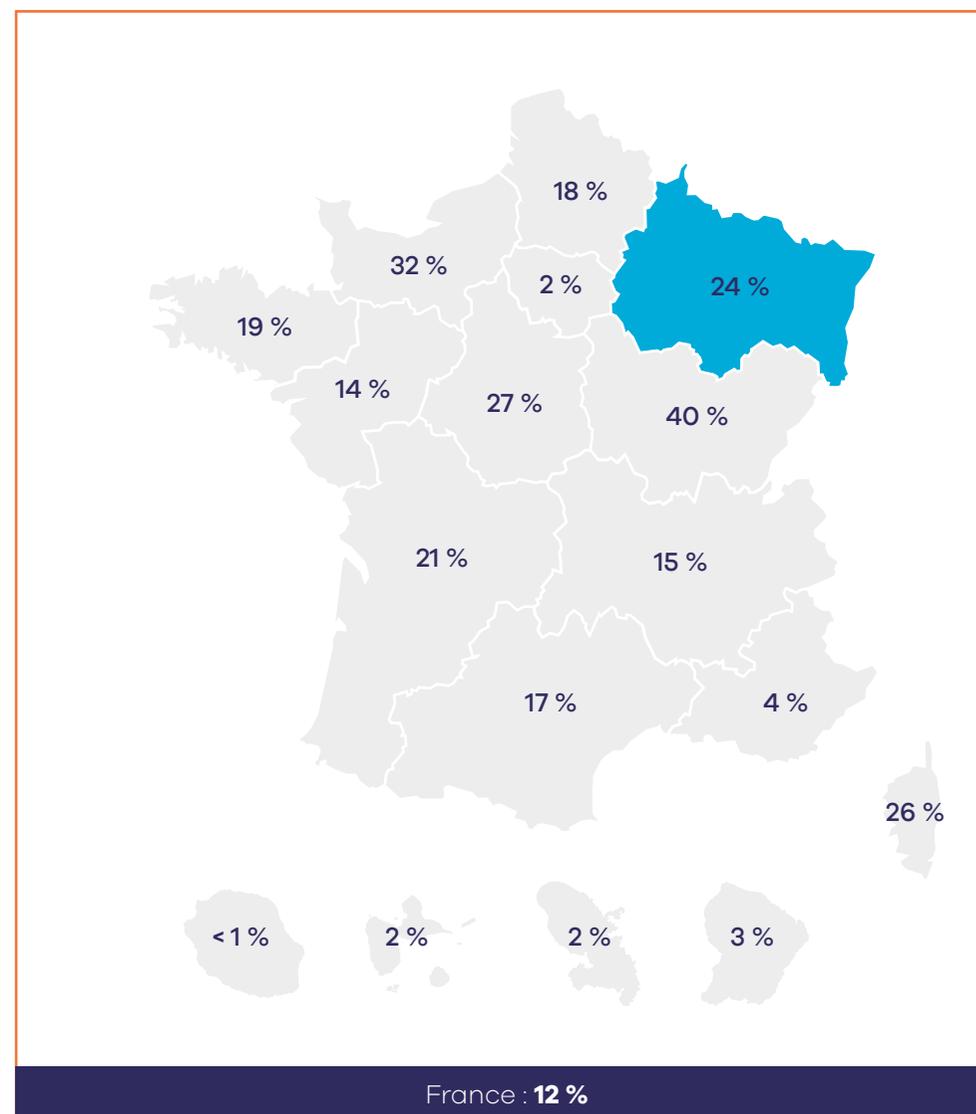
> Répartition des cadres par taille d'unité urbaine



Une **unité urbaine** est un territoire qui comprend au moins 2 000 habitant.es et dont l'habitat est continu, c'est-à-dire non espacé de plus de 200 m. C'est une des approches de l'Insee pour distinguer les territoires urbains et ruraux. Dans ce cas, les communes hors unités urbaines sont considérées comme rurales.

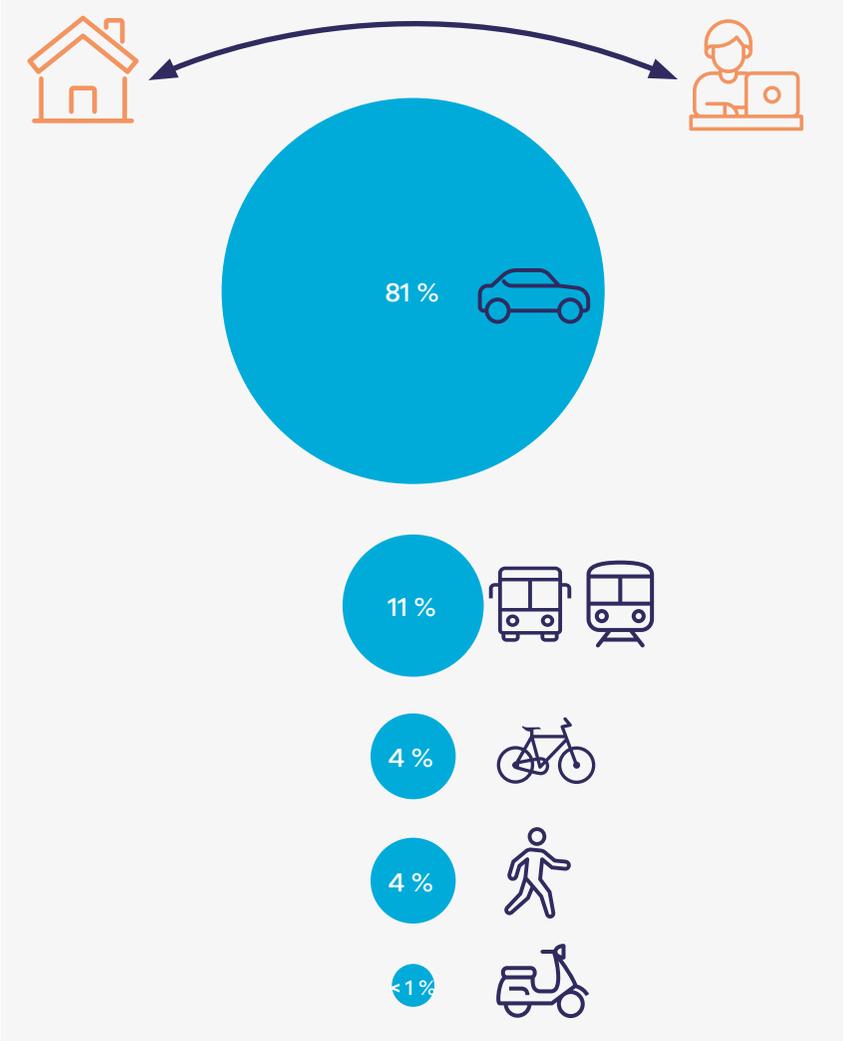
Champ : cadres actifs du secteur privé – France hors Mayotte
 Source : Insee, Recensement 2020, traitements Apec

> Part de cadres résidant dans une commune rurale par région



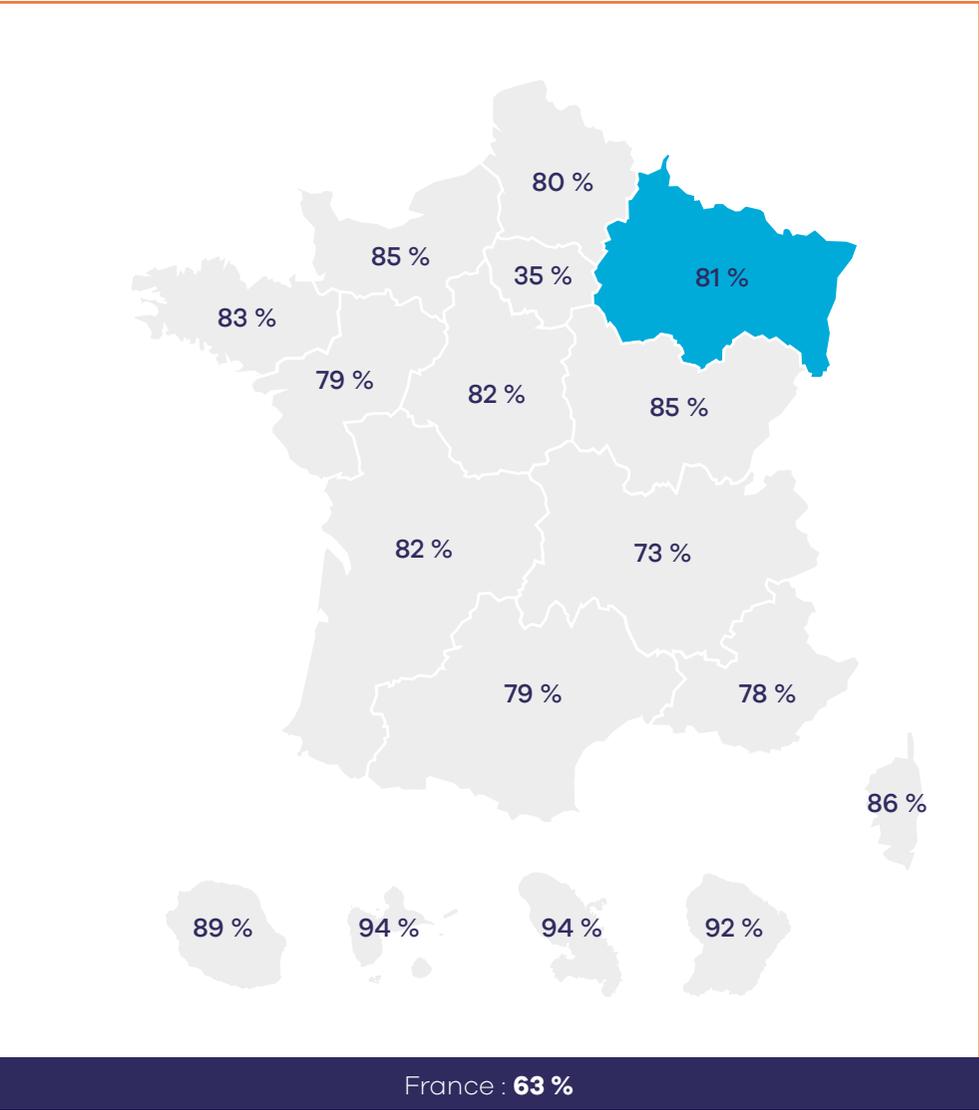
Mobilités

> Mode de transport principal des cadres du Grand Est pour aller travailler



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
 Source : Insee, Recensement 2020, traitements Apec

> Part des cadres utilisant principalement la voiture pour aller travailler par région



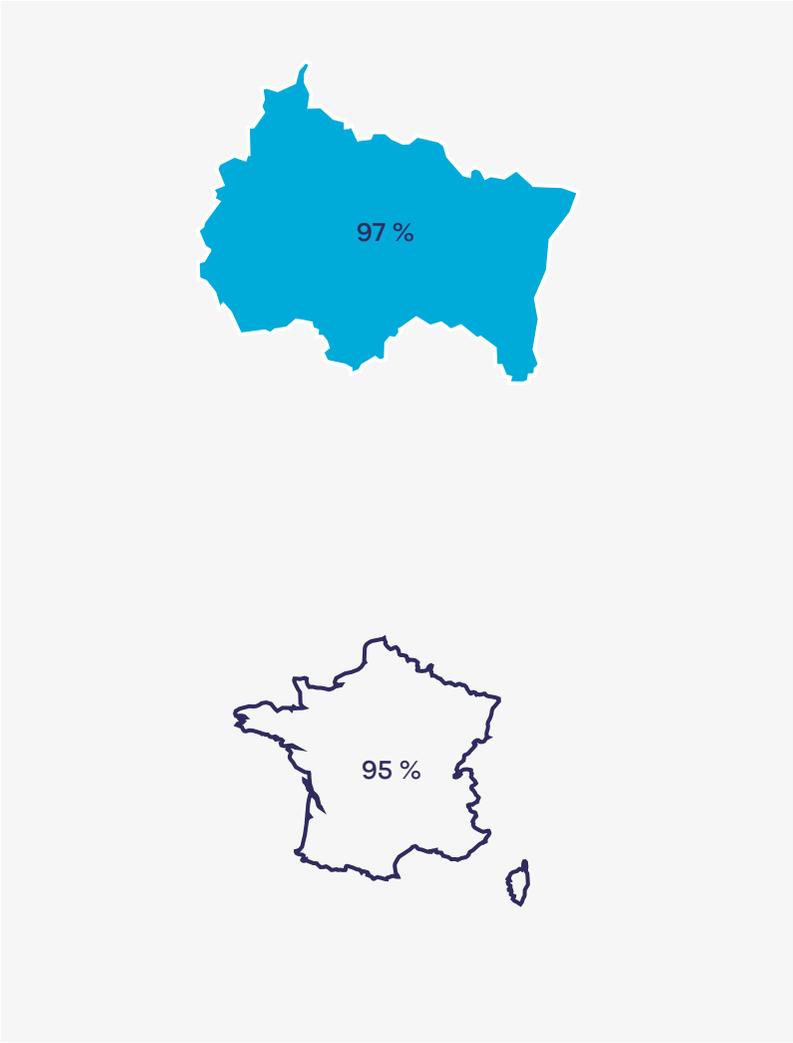
03.

Emplois occupés

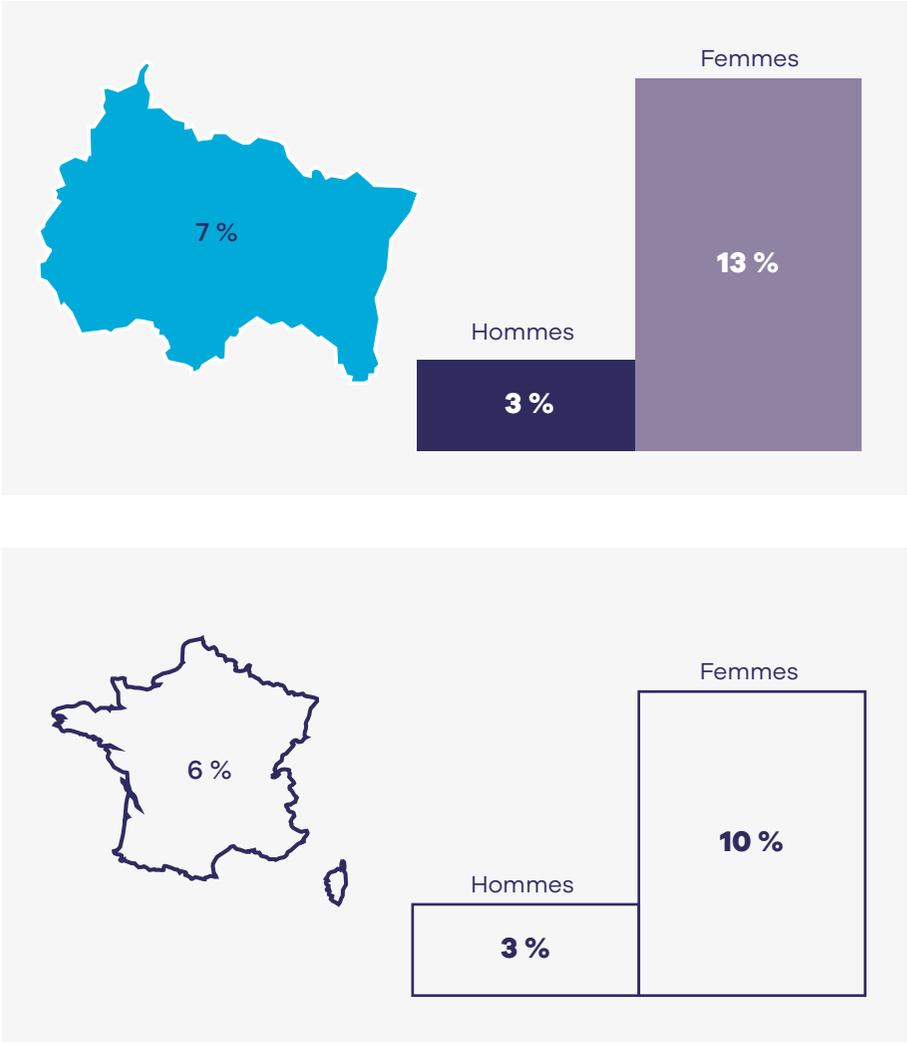
Contrat et temps de travail



> Part des cadres en CDI



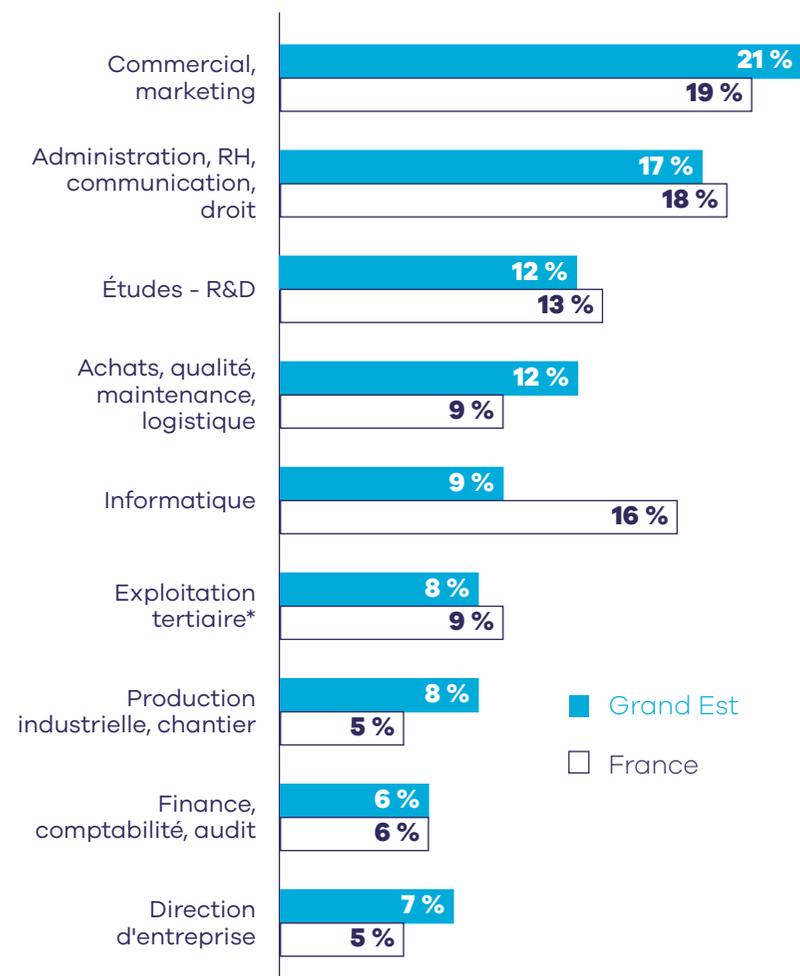
> Part des cadres à temps partiel



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

Fonctions et responsabilités hiérarchiques

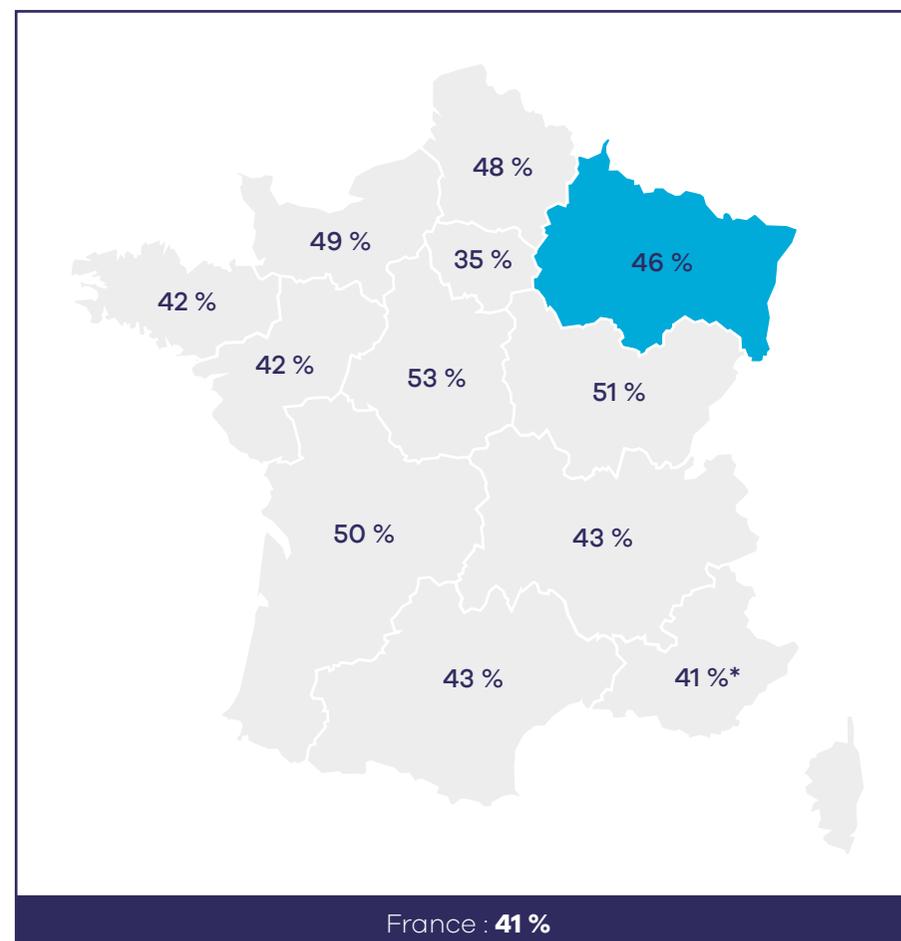
➤ Répartition des cadres par fonction



*La fonction Exploitation tertiaire est constituée d'un ensemble composite de métiers cadres : sphère médicale et sociale, tourisme, hôtellerie, restauration, banque, assurance, publicité, création artistique, enseignement, journalisme de presse, transport-transit, immobilier, etc.

Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

➤ Part de cadres ayant des responsabilités hiérarchiques par région



*Données PACA + Corse

Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hexagonale
Source : Apec, 2023

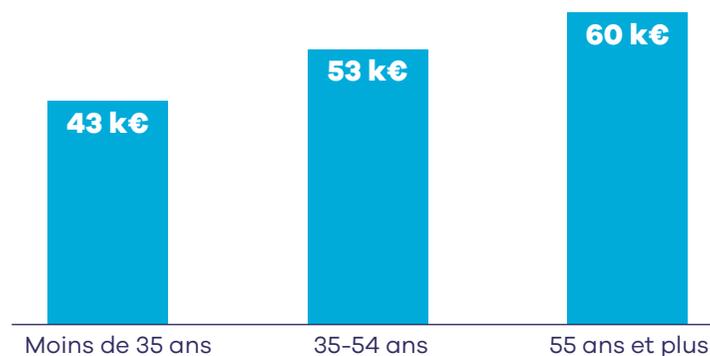
Rémunération brute annuelle (fixe + variable)

> Distribution de la rémunération des cadres en Grand Est en 2022 - 1^{er} décile, médiane, 9^e décile*



* Médiane : 50 % des cadres gagnent moins de 50 k€, 50 % des cadres gagnent plus /
 1^{er} décile : 10 % des cadres gagnent moins de 36 k€, 90 % des cadres gagnent plus /
 9^e décile : 90 % des cadres gagnent moins de 78 k€, 10 % des cadres gagnent plus.

> Rémunération médiane par âge des cadres du Grand Est en 2022



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hexagonale
 Source : Apec, 2023

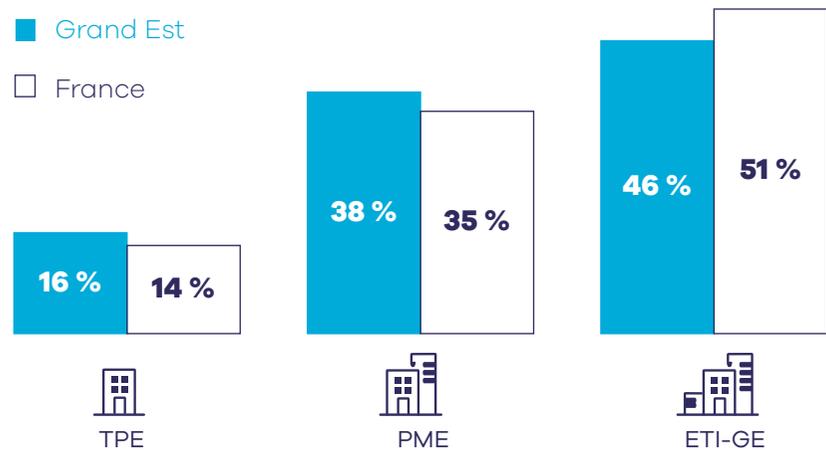
> Rémunération médiane des cadres par région en 2022



*Données PACA + Corse

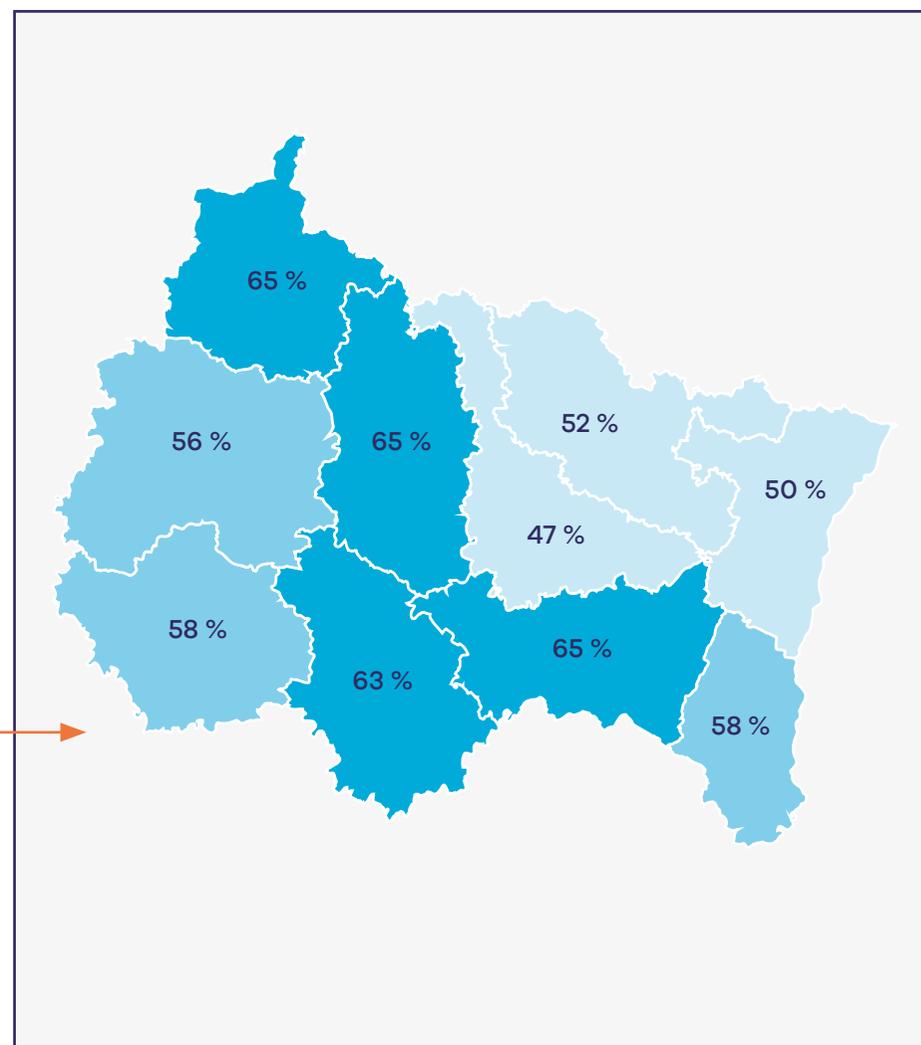
Taille d'entreprise

> Répartition des cadres par taille d'entreprise



des cadres de Grand Est travaillent au sein d'une TPE-PME.

> Part des cadres travaillant au sein d'une TPE-PME en Grand Est



TPE : très petites entreprises - moins de 10 salarié-es
PME : petites et moyennes entreprises - 10 à 249 salarié-es
ETI-GE : entreprises de taille intermédiaire et grandes entreprises - 250 salarié-es et plus

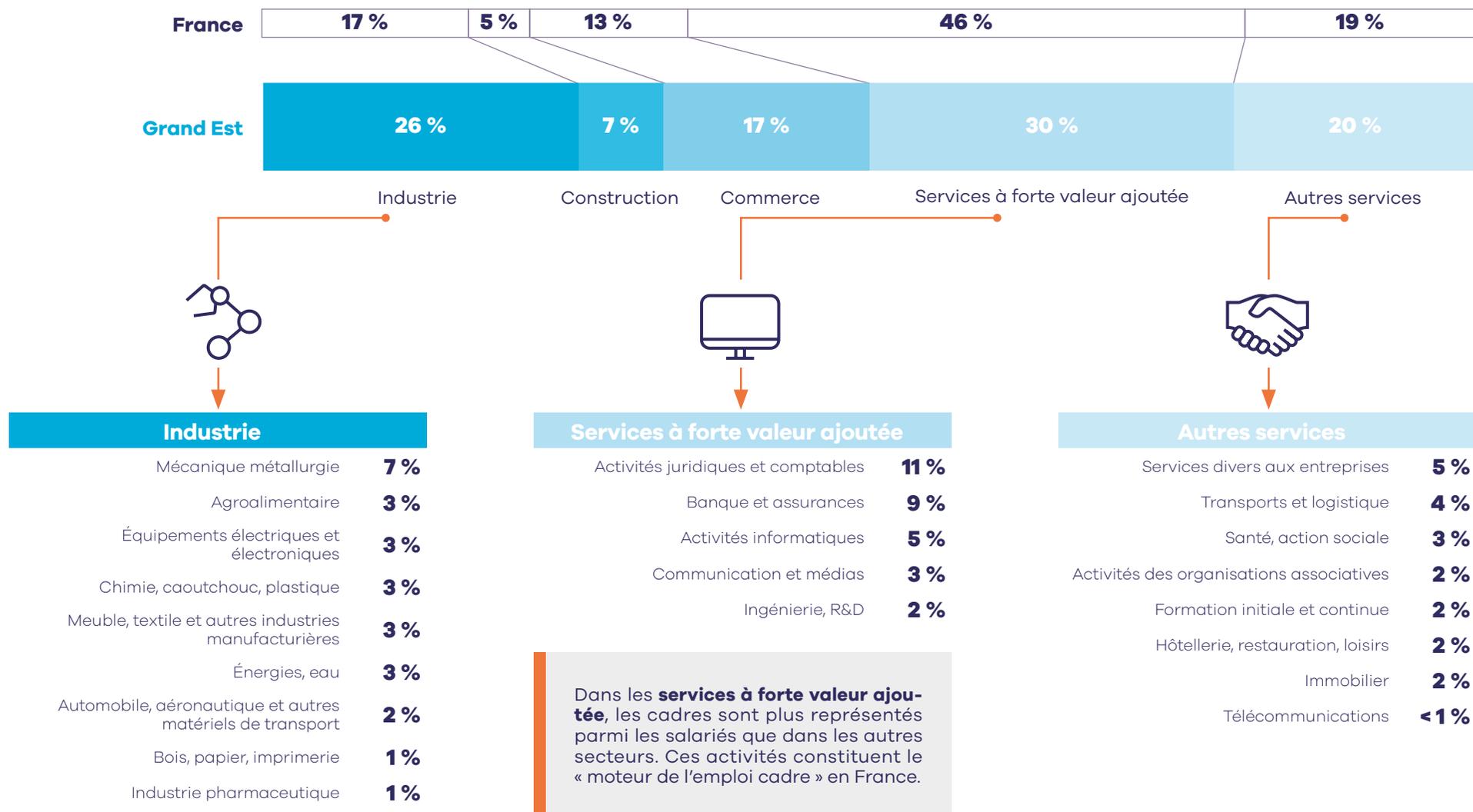
Champ : cadres du secteur privé en emploi - France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

04.

Secteurs d'activité

Secteurs d'activité

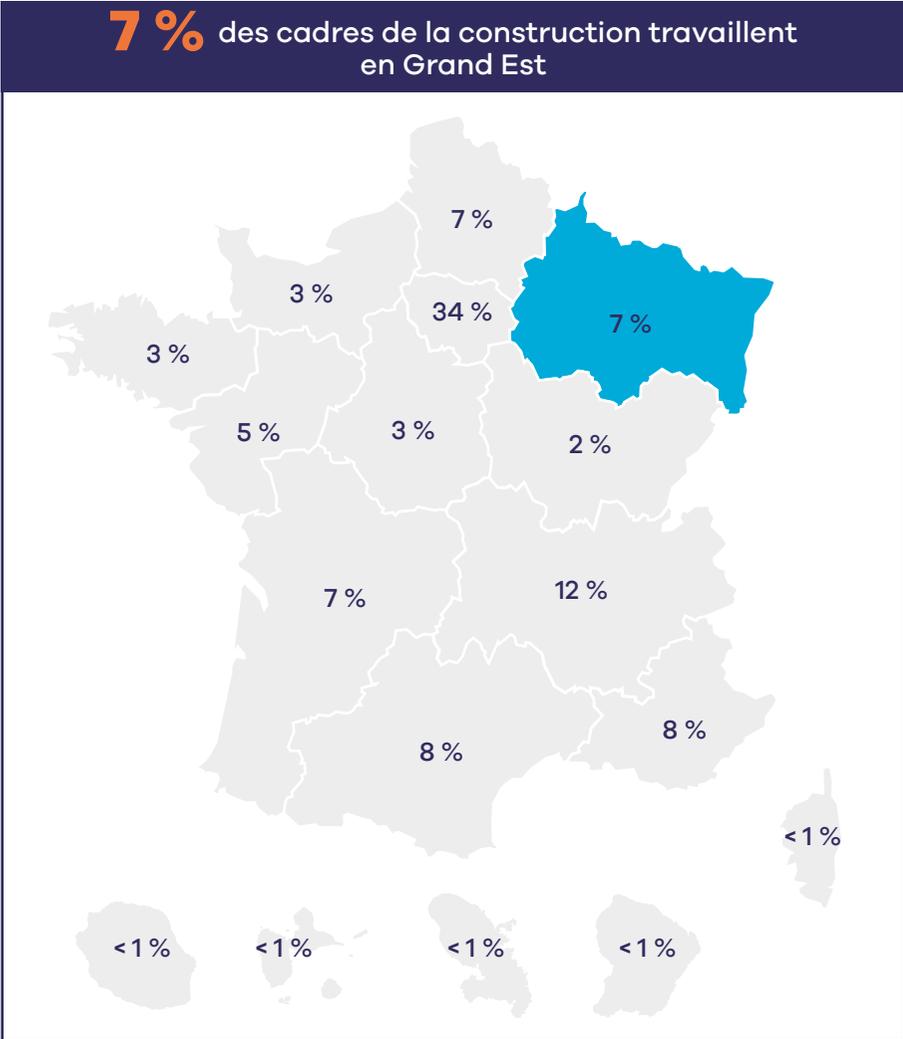
► Répartition des cadres par secteur d'activité



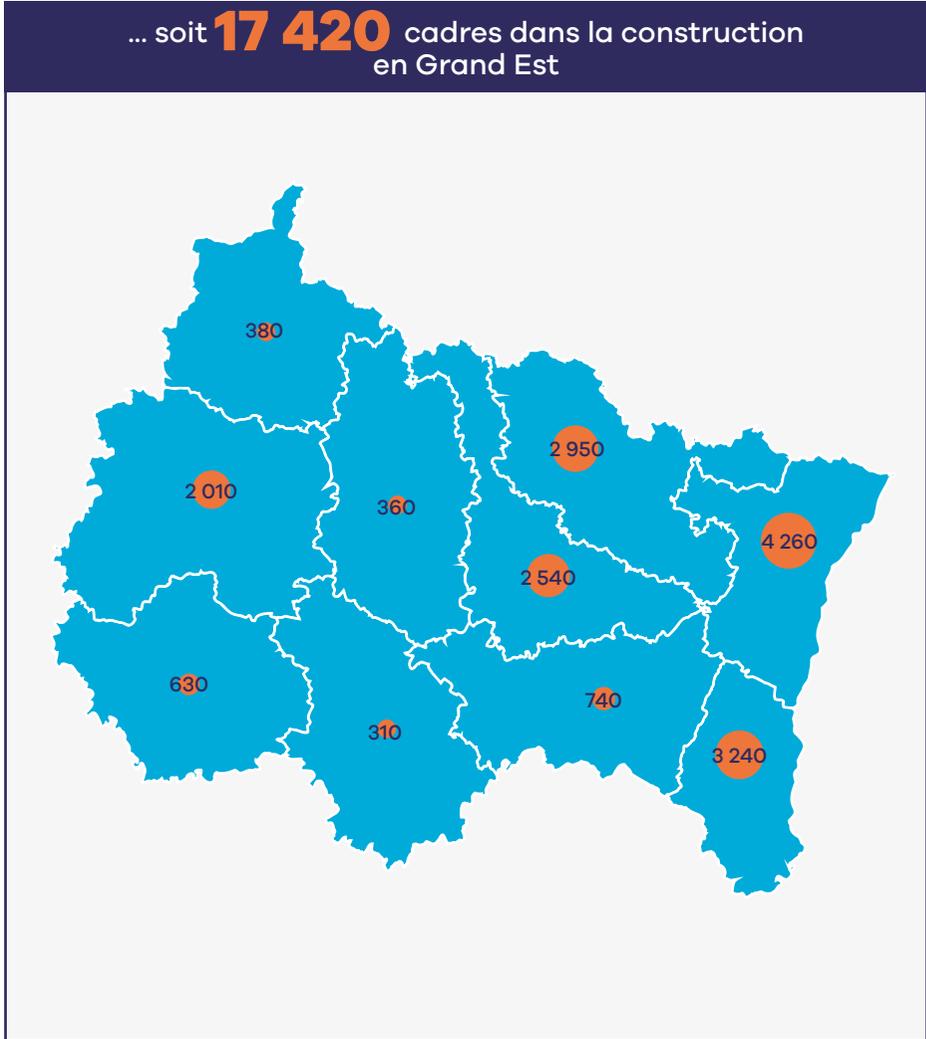
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

Construction

> Répartition des cadres de la construction par région de travail



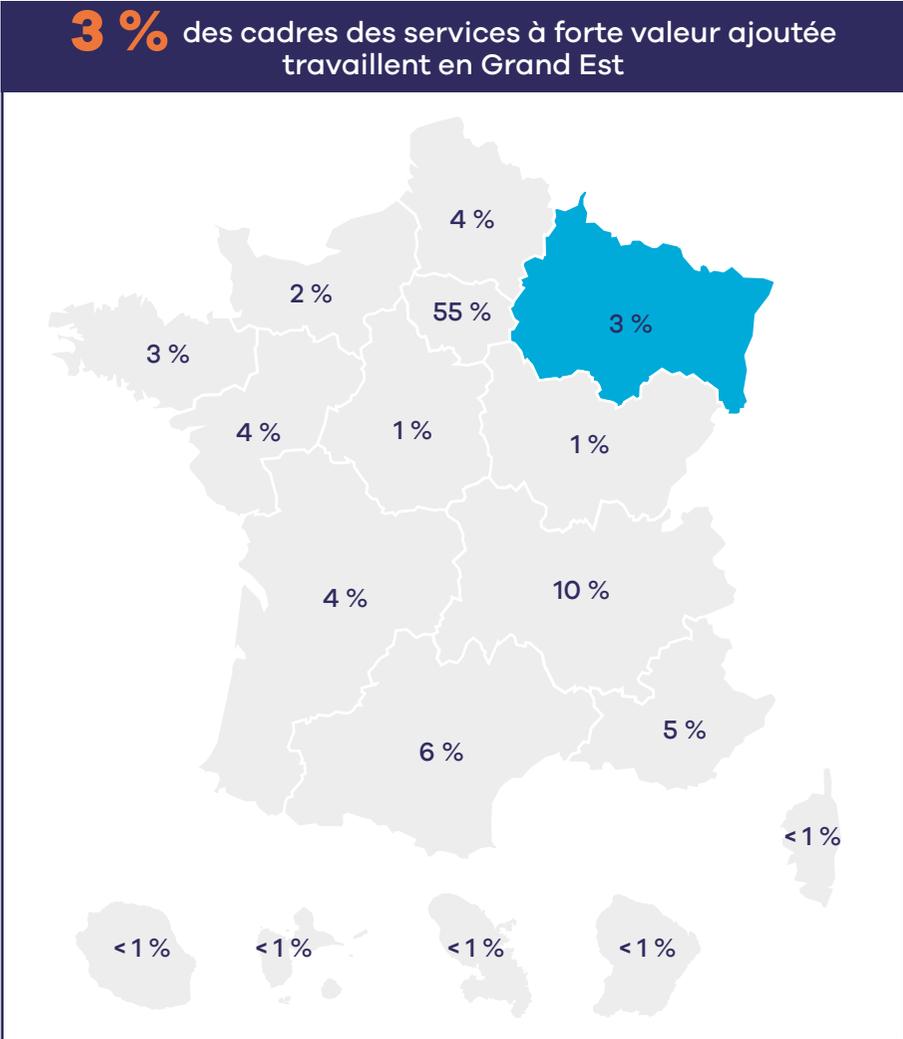
> Répartition des cadres de la construction par département de travail en Grand Est



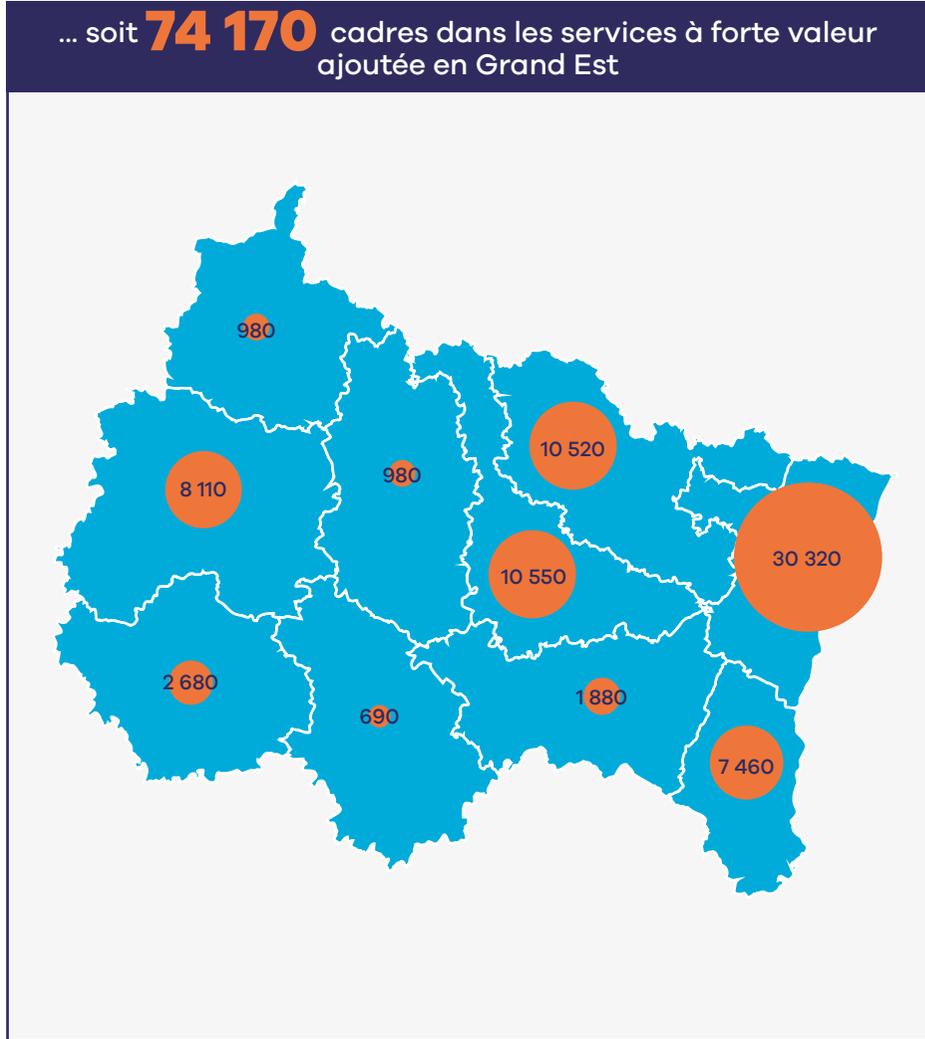
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec et Apec 2023

Services à forte valeur ajoutée

> Répartition des cadres des services à forte valeur ajoutée par région de travail



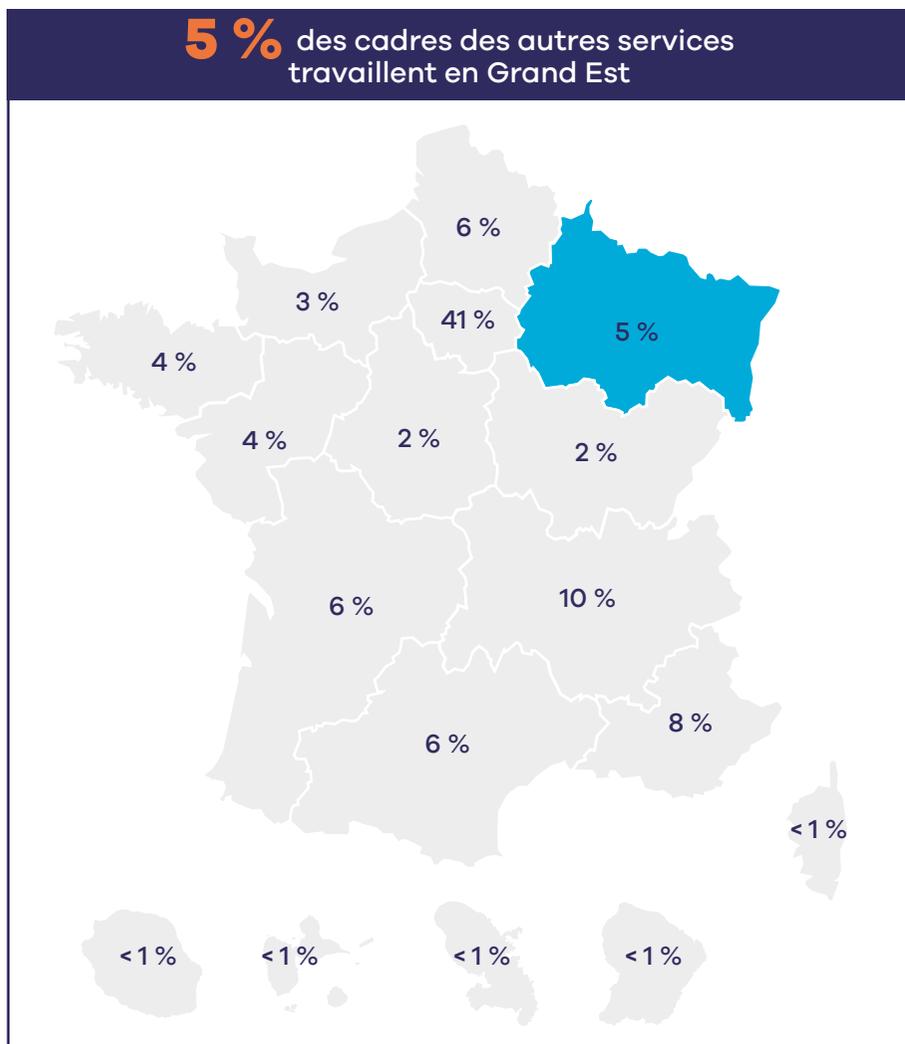
> Répartition des cadres des services à forte valeur ajoutée par département de travail en Grand Est



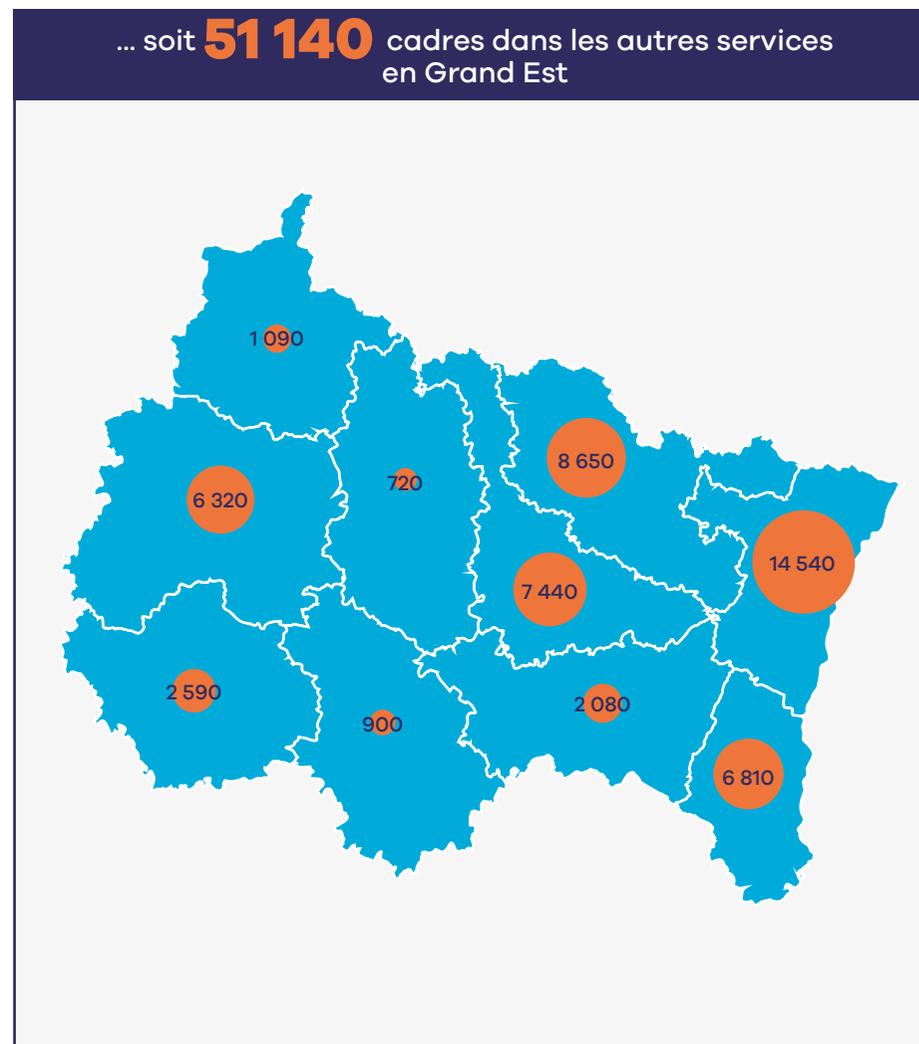
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec et Apec 2023

Autres services

> Répartition des cadres des autres services par région de travail

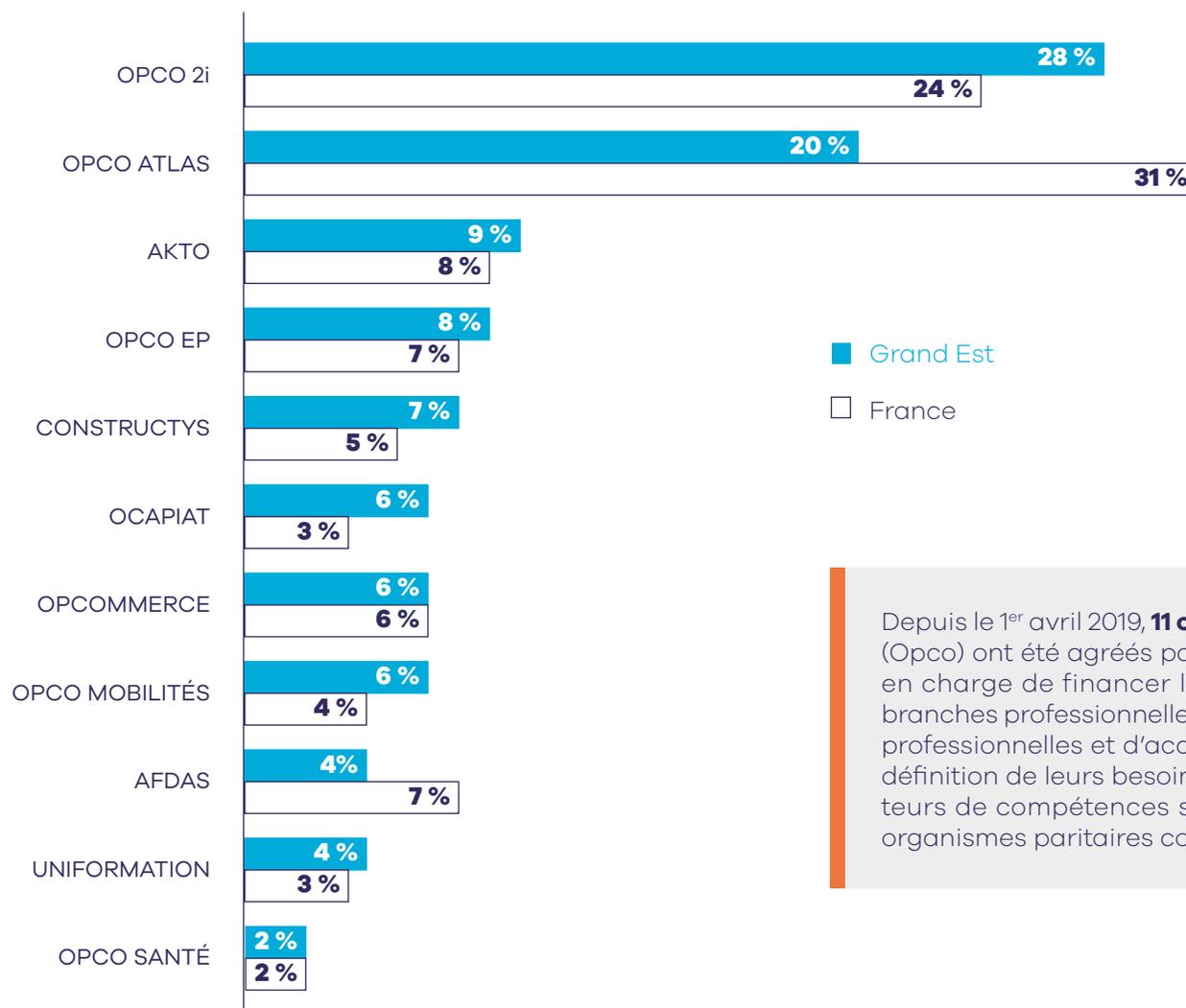


> Répartition des cadres des autres services par département de travail en Grand Est



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec et Apec 2023

► Répartition des cadres par opérateur de compétences (Opco)



Depuis le 1^{er} avril 2019, **11 opérateurs de compétences** (Opco) ont été agréés par l'État. Ils sont notamment en charge de financer l'apprentissage, d'aider les branches professionnelles à établir des certifications professionnelles et d'accompagner les PME dans la définition de leurs besoins en formation. Ces opérateurs de compétences se substituent aux anciens organismes paritaires collecteurs agréés (Opca).

Champ : cadres du secteur privé en emploi couverts par une convention collective – France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

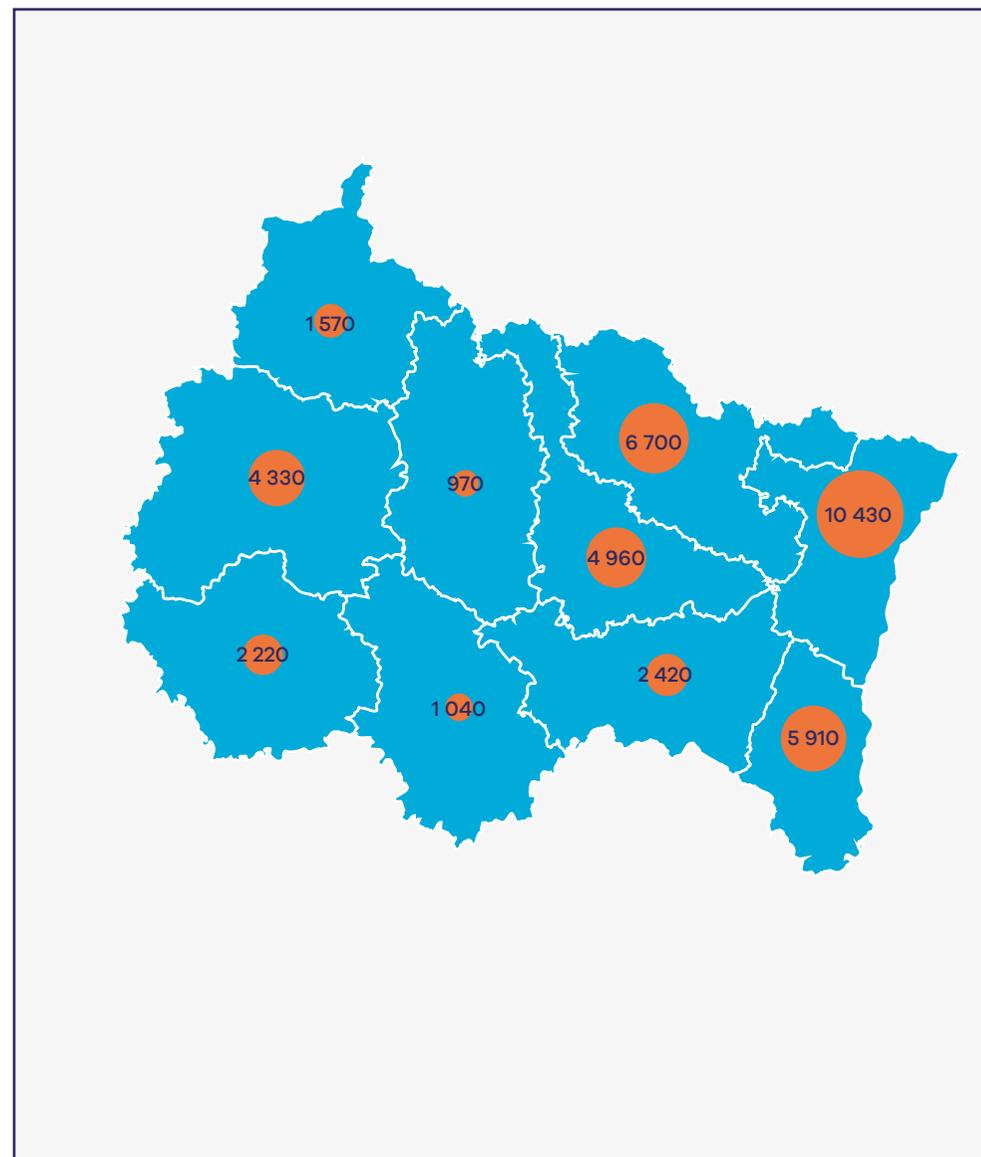
05.

Entreprises salariant des cadres

Établissements employant au moins un cadre

➤ Répartition des établissements employant des cadres en Grand Est par département

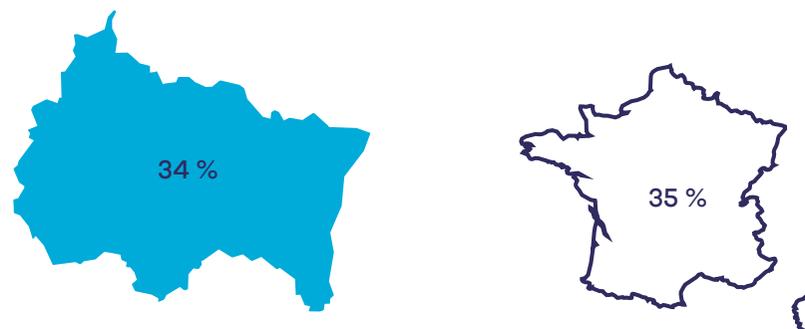
40 550 établissements ont au moins un cadre dont **28 640** sièges sociaux (établissements uniques)



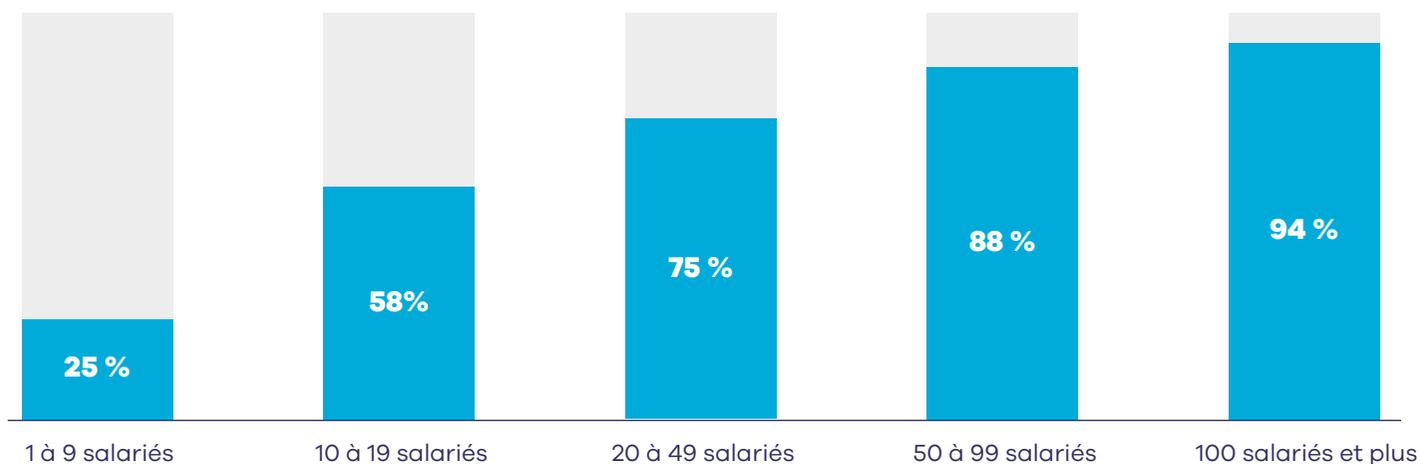
Champ : secteur privé
Source : Insee, DSN 2020

Établissements employant au moins un cadre

➤ Part des établissements salariant au moins un cadre



➤ Part des établissements du Grand Est salariant au moins un cadre par taille de l'établissement



💡 25 % des établissements de moins de 10 salarié-es ont au moins 1 cadre.

Champ : secteur privé
Source : Insee, DSN 2020

Entreprises recruteuses

➤ Exemples d'entreprises ayant cherché à recruter des cadres au cours des 12 derniers mois pour des postes situés en Grand Est

Entreprises de moins de 250 salarié-es

- Abylsen Est
- AE2I SAS
- Efor Strasbourg
- Ameg IDD
- Aktor Interactive
- B-Hive
- BS Engineering
- Celetis
- Dentego
- Egis
- Eurofins
- Neo2
- Page SARL
- Pharea
- Technology & Strategy Groupe
- KS Groupe



Entreprises de 250 salarié-es ou plus

- Adèle Glaubitz
- Alten
- Altran Technologies
- Amaris France SAS
- Assurances du Crédit Mutuel
- Axon Cable
- Bureau Veritas Services France
- Capgemini Technology Services
- CGI France
- Cryostar SAS
- Demathieu Bard Construction
- Euro-information
- Hager Electro SAS
- It link France
- Lidl
- Loxam
- Mission Cobseil Assistance Iné-
gnierie
- Neoma Business School
- Nge
- La Poste
- Socomec

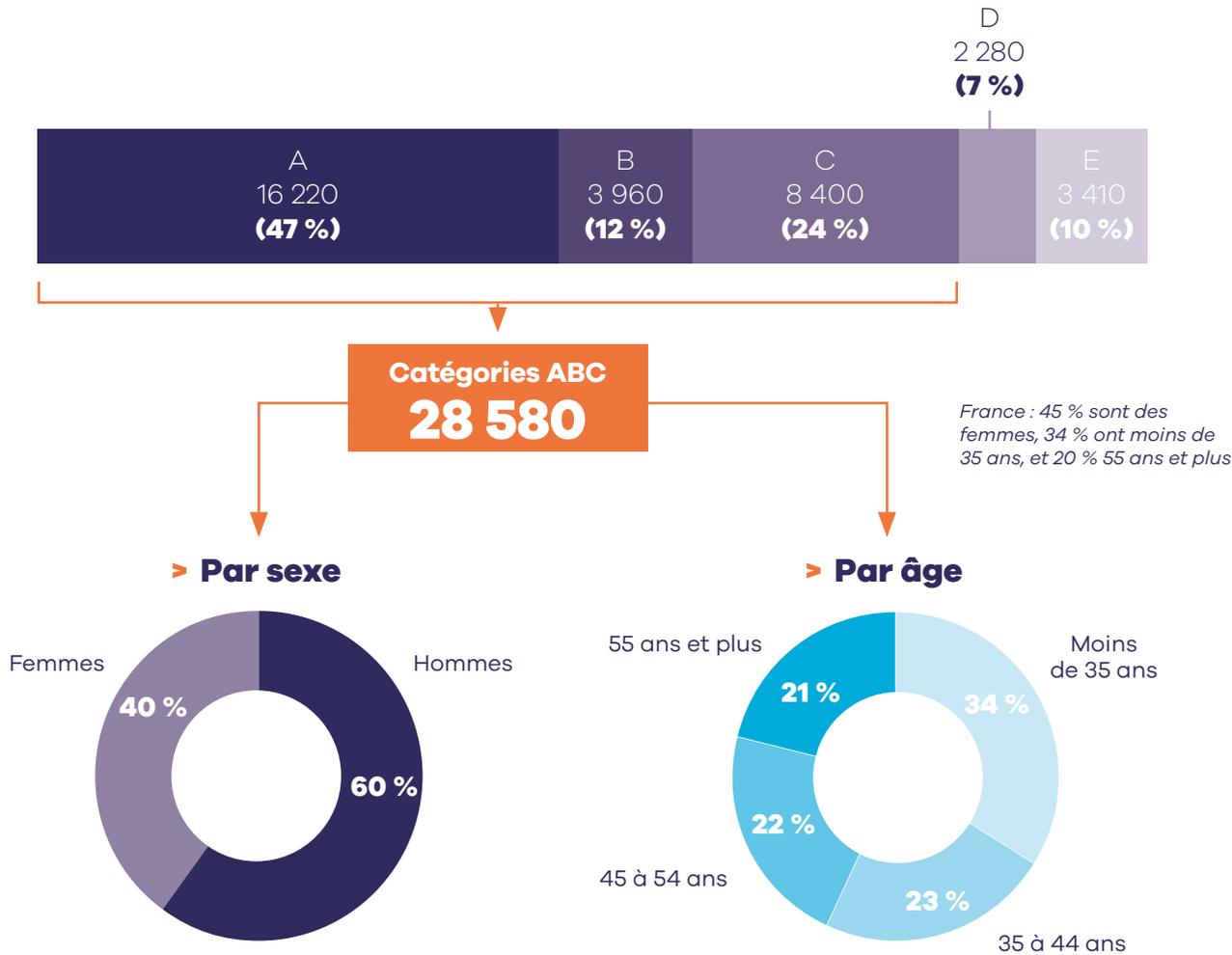
Source : offres d'emploi cadre publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr) de septembre 2022 à août 2023 (hors offres des intermédiaires du recrutement)

06.

Demandeurs d'emploi cadres

Volume et catégories de demandeurs d'emploi cadres

➤ Répartition par catégorie d'inscription des demandeurs d'emploi cadres du Grand Est



Le champ cadre correspond aux demandeurs d'emploi déclarant rechercher un poste cadre.

Catégories de demandeurs d'emploi

A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;

B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;

C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;

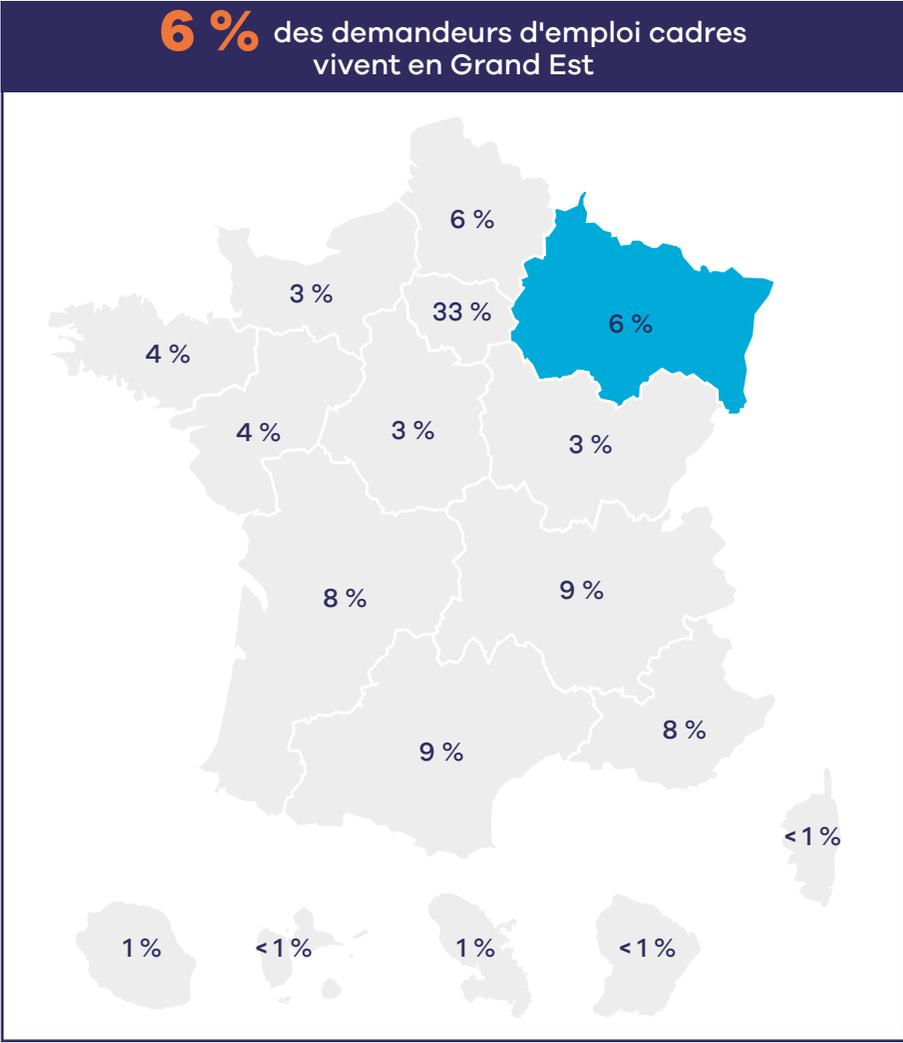
D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie, etc.), sans emploi ;

E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi, par exemple : bénéficiaires de contrats aidés.

Les indicateurs qui suivent couvrent les demandeurs d'emploi cadres ABC (tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi).

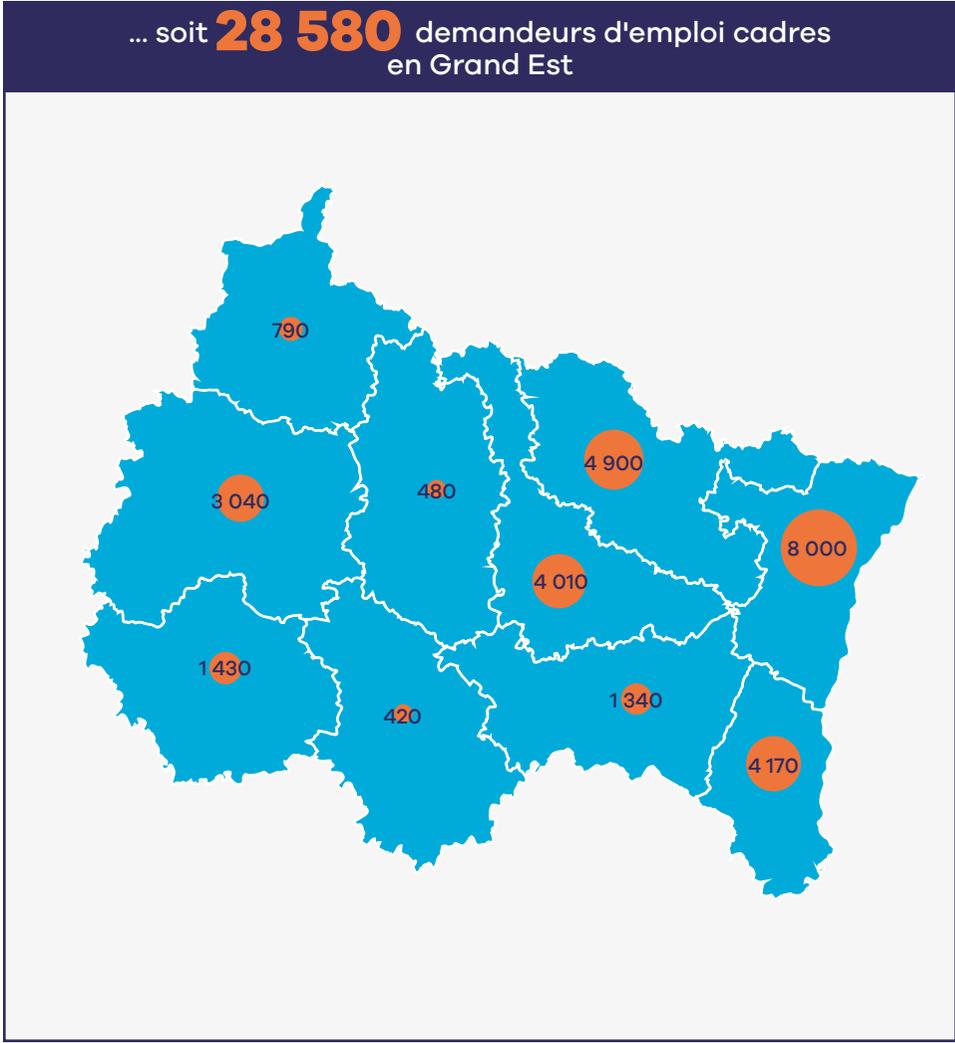
Répartition des demandeurs d'emploi cadres

> Répartition des demandeurs d'emploi cadres par région (ABC)



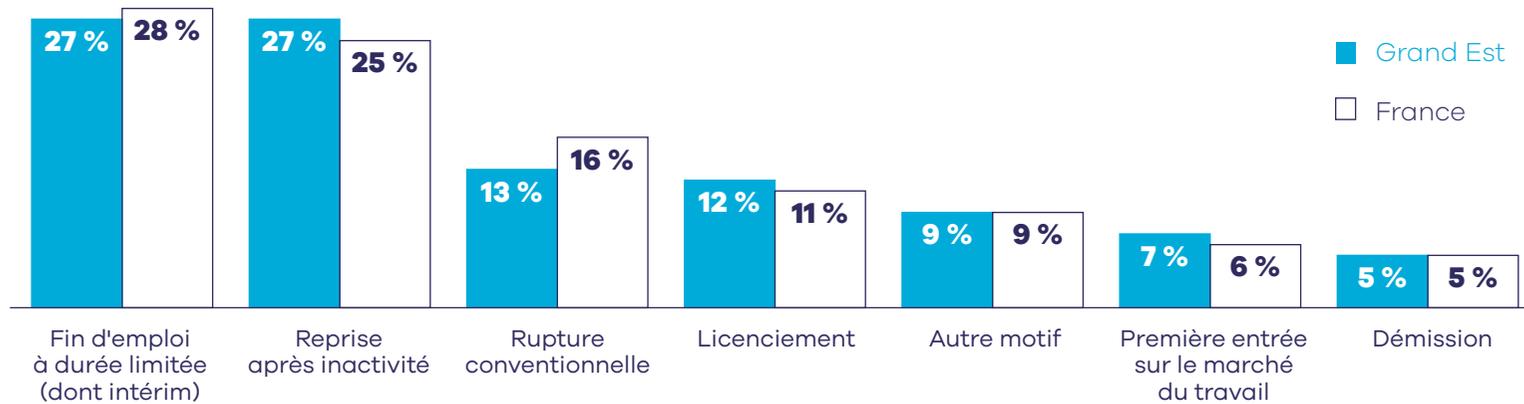
Champ : demandeurs d'emploi cadres ABC à fin mars 2023 – France hors Mayotte
 Source : Pôle emploi, STMT

> Répartition des demandeurs d'emploi cadres du Grand Est par département (ABC)



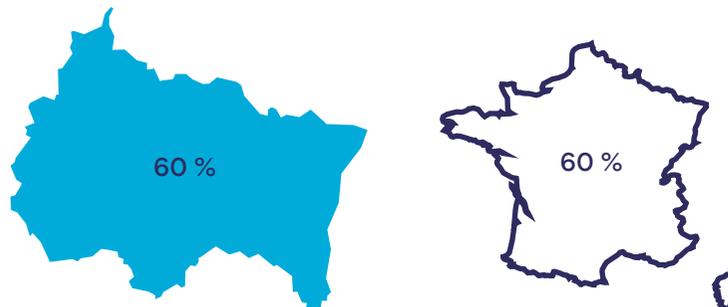
Motifs d'entrée et indemnisation

► Motif d'inscription à Pôle emploi des demandeurs d'emploi cadres



► Part des demandeurs d'emploi cadres indemnisés (toutes allocations confondues*)

8 % des demandeurs d'emploi cadres du Grand Est perçoivent le **RSA** (France : 7 %)



La catégorie des demandeurs d'emploi non indemnisés comprend :

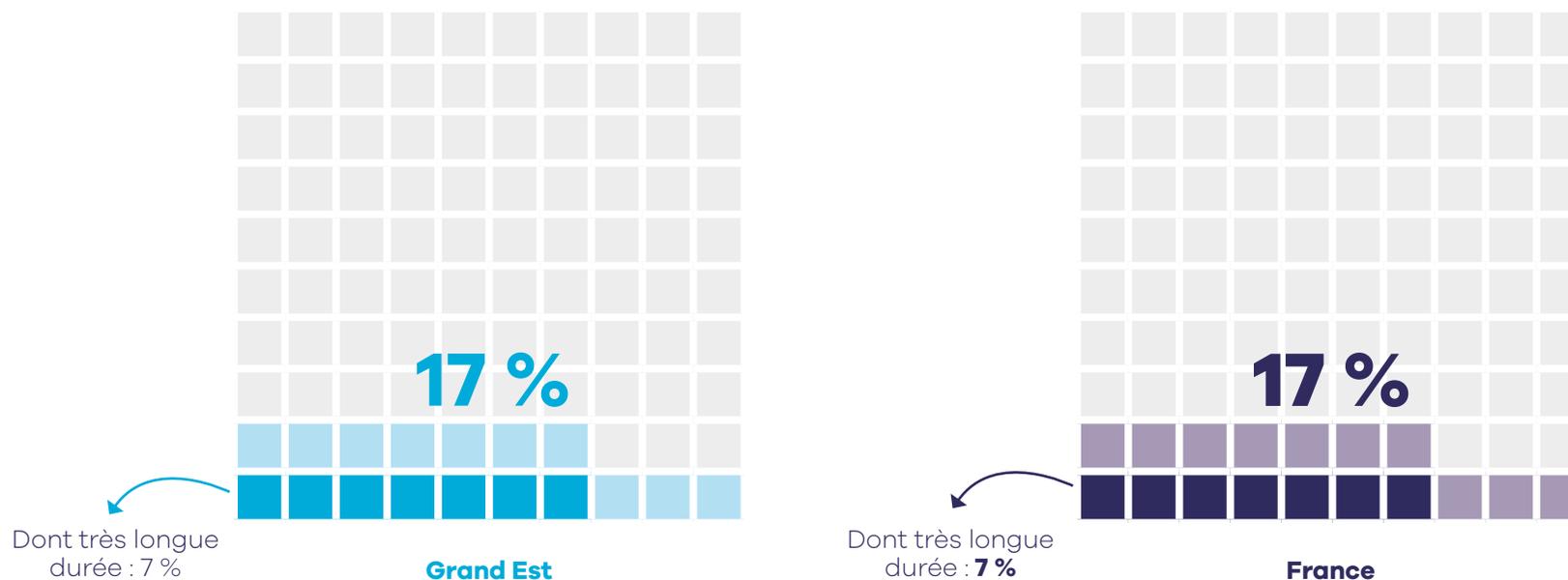
- Des demandeurs d'emploi qui n'ont pas de droit ouvert à l'allocation chômage soit parce qu'ils n'ont pas assez cotisés (ex. : jeunes diplômés n'ayant jamais travaillé) soit parce qu'ils sont arrivés en fin de droit ;
- Des demandeurs d'emploi ayant un droit ouvert à l'indemnisation qui sont momentanément non indemnisés du fait d'un différé d'indemnisation, de l'exercice d'une activité rémunérée n'ouvrant pas droit à un complément d'allocation, d'un arrêt maladie ou d'une grossesse.

*Assurance chômage, solidarité-État, formation ou contrat de sécurisation professionnelle (suite à un licenciement économique)

Champ : demandeurs d'emploi cadres ABC à fin mars 2023 – France hors Mayotte
Source : Pôle emploi, STMT

Demandeurs d'emploi cadres de longue durée

> Part des demandeurs d'emploi cadres de longue durée



Les demandeurs d'emploi de **longue durée** ont été présents en catégorie A 12 mois sur les 15 derniers mois.
Les demandeurs d'emploi de **très longue durée** ont été présents en catégorie A 24 mois sur les 27 derniers mois.

Pour aller plus loin

Grand Est

Quelques références pour accéder à des données territorialisées ainsi qu'à des études ciblées sur la région et offrant des repères sur l'emploi des cadres (non exhaustif).

Observatoire Régional Emploi Formation Grand Est

- *Performance Data, indicateurs territorialisés : données socio-économiques, emploi transfrontalier, formation...* (outil en ligne)
- *Les tensions sur le marché du travail en Grand Est, Documents outils*, septembre 2022
- *L'emploi transfrontalier en Région Grand Est, Documents outils*, juillet 2021

Insee - Publications Grand Est

- *Les espaces les plus ruraux du Grand Est gagnent en attractivité résidentielle en 2020*, juillet 2023
- *De plus en plus d'actifs parcourent de longues distances pour aller travailler*, mai 2023
- *Dans le Grand Est, près d'un septième de la population en moins d'ici 2070*, novembre 2022
- *Chaque année, un frontalier sur cinq vers le Luxembourg est un nouveau frontalier, l'intérêt salarial est très net*, septembre 2022

Pôle emploi

- *L'enquête Besoins en main-d'oeuvre (BMO)*, avril 2023 (outil en ligne)
- *Données trimestrielles territorialisées sur les demandeurs d'emploi cadres* (outil en ligne)



France Stratégie - Dares

- *Les métiers en 2030 : quelles perspectives de recrutement en région ?*, janvier 2023

Apec

- *Les offres publiées sur apec.fr dans la région Grand Est*, septembre 2023
- *Recrutements de cadres en Grand Est : bilan 2022 et tendances 2023*
- *Difficultés de recrutement de cadres par région et fonction*, novembre 2022
- *Attractivité des entreprises et emplois cadres dans le Grand Est*, décembre 2021

Portrait statistique des cadres du **Grand Est**

ISBN 978-2-7336-1347-4 (HORS COLLECTION)
Décembre 2023

© **Apec**. Cette publication a été créée à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901, et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (articles L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).

Cette étude a été réalisée par la direction données et études (DDE) de l'Apec.

Directeur de la DDE : Pierre Lamblin.

Responsables du pôle études : Emmanuel Kahn, Gaël Bouron.

Équipe projet : Sylvie Tartesse, Erwan Audren, Cendrine Mouline, Lynda Djamai, Clara Bosi

