

Les métiers cadres de la fonction Direction générale, adjoint de direction

- **Rassemblant 3 métiers cadres, cette fonction donne lieu à la publication d'un nombre limité d'offres d'emploi cadre.** Moins de 1 % des offres d'emploi cadre publiées en 2023 concernent cette fonction.
- **Ces offres sont concentrées sur les deux régions les plus moteurs pour l'emploi cadre.** Il s'agit de l'Île-de-France et de la région Auvergne-Rhône-Alpes qui comptent le plus de sièges sociaux.
- **Pivots de la stratégie d'entreprise, les métiers de la direction générales portent en eux des exigences de développement, de performance, de conformité, et de rentabilité.** Dans cette perspective, ils peuvent vouloir se saisir de toutes les opportunités possibles pour orienter leur prise de décisions. L'intelligence artificielle peut constituer un accélérateur des transformations. De plus, leur responsabilité civile et pénale peut être engagée dans de nombreux domaines.

Périmètre

Dans le secteur privé, les métiers cadres, au nombre de 445, sont répartis en 16 grandes fonctions.

- 01 - Commercial, commerce, ventes
- 02 - Marketing, stratégie clients et produits
- 03 - Communication, création et culture
- 04 - Direction générale, adjoint de direction**
- 05 - Ingénierie - Études, R&D
- 06 - Finance, comptabilité et gestion
- 07 - Administratif, organisation et juridique
- 08 - Informatique et systèmes d'information
- 09 - Production industrielle et maintenance
- 10 - Travaux et chantier
- 11 - Ressources humaines et formation
- 12 - Santé, social et médico-social
- 13 - Achats
- 14 - Logistique et transports
- 15 - Qualité et sécurité
- 16 - Process, méthodes et planification

Chacune de ces fonctions réunit plusieurs familles de métiers. Leur nombre est variable d'une fonction à l'autre.

Chacune de ces familles de métiers réunit elle-même un ensemble de métiers entretenant entre eux une certaine proximité de part leur finalité et compétences recherchées. Le nombre de métiers contenus dans une famille de métier varie d'une famille de métiers à l'autre.

Ce document propose une synthèse : éléments de contexte, données marché et attentes des recruteurs en termes de compétences par famille de métiers de la fonction Direction générale, adjoint de direction.

Sources

1 Les données liées au contexte et facteurs d'évolution des familles de métiers résultent d'une approche qualitative, mêlant sources documentaires internes et externes, et entretiens réalisés auprès de cadres exerçant ces métiers.

2 Les données marché concernant le poids des offres d'emploi cadre par famille de métiers, leur répartition par région, et par métiers sont issues de l'analyse de la base des offres publiées sur apec.fr en 2023. Il s'agit d'offres émises pour des emplois cadres par des entreprises du secteur privé, hors offres doublons et partenaires. Le traitement est réalisé sur 90 % des offres d'emploi, celles où il a été possible d'identifier le métier.

3 Les données relatives au niveau de responsabilité sont issues de l'enquête annuelle de l'Apec sur la rémunération des cadres, éditions 2021, 2022 et 2023 cumulées. Elle est conduite, chaque année, auprès d'un échantillon de 13 000 cadres du secteur privé.

4 Les données sur les compétences demandées proviennent de l'exploitation de la base des offres d'emploi publiées pour des postes de cadre par des entreprises du privé. Il s'agit des compétences métiers les plus souvent mentionnées par les recruteurs. Ces compétences sont de trois types :

- Les compétences comportementales (également appelées *soft-skills* ou savoir-être). Il s'agit de compétences intrinsèques d'une personne, liées à sa personnalité et son tempérament.

- Les compétences techniques entendues ici comme des compétences caractéristiques du métier. Il peut s'agir, par exemple, de la capacité à manipuler des outils, à opérer des façons de faire, à maîtriser un cadre réglementaire, ou bien encore à atteindre les objectifs inhérents au métier.

- Les compétences transverses sont plus génériques. Ceci concerne par exemple des compétences en gestion de projets, budgétaire ou administrative, etc.

Découvrir la famille de métiers

- Glossaire 04
- Direction d'entreprise 05

Glossaire

- **Business plan (plan d'affaires)** : document formel qui décrit les objectifs d'une entreprise, les stratégies envisagées pour les atteindre, ainsi que les moyens nécessaires pour les mettre en œuvre.
- **CEO (chief executive officer)** : anglicisme pour désigner le directeur général d'une société. C'est la personne qui occupe le poste à plus forte responsabilité en étant en charge de la gestion globale d'une entreprise, y compris la prise de décisions majeures.
- **CoDir (comité de direction)** : organe décisionnel stratégique au sein d'une entreprise. Il est généralement composé des principaux dirigeants de l'entreprise, tels que le PDG, la direction générale, les directeurs des différentes divisions ou départements, etc.
- **Comex (comité exécutif)** : organe de direction stratégique au sein d'une entreprise, généralement composé des plus hauts dirigeants de l'organisation.
- **EI (entreprise individuelle)** : statut juridique d'une entreprise constituée par une seule personne exerçant une activité artisanale, commerciale ou libérale.
- **ESS (économie sociale et solidaire)** : regroupe les structures associatives, les coopératives, les mutuelles et les fondations.
- **EURL (entreprise unipersonnelle à responsabilité limitée)** : forme juridique d'une société qui offre une responsabilité limitée à l'associé unique.
- **KPI (key performance indicator/indicateur clé de performance - ICP)** : ensemble de critères mesurables qui servent à évaluer l'efficacité globale d'une entreprise sur une longue période.
- **Lean management** : méthode de gestion et d'organisation du travail qui vise à améliorer les performances d'une entreprise et, plus particulièrement, la qualité et la rentabilité de sa production.
- **PDG (président directeur général)** : est la personne qui occupe le poste le plus élevé dans une entreprise et est directement responsable devant le conseil d'administration. Il a la charge de la gestion globale de l'entreprise et de sa direction stratégique.
- **QHSE (qualité, hygiène, sécurité, environnement)** : ensemble de pratiques et de normes visant à garantir la qualité des produits ou services, la sécurité des personnes, la préservation de l'environnement et le respect des normes d'hygiène au sein d'une entreprise.
- **RSE (responsabilité sociale/sociétale des entreprises)** : engagement des entreprises à intégrer les préoccupations sociales, environnementales et économiques dans leurs activités et leurs interactions avec la société.
- **SA (société anonyme)** : forme juridique d'une société avec un capital social divisé en actions. Elle est souvent choisie par les grandes entreprises, dont une partie d'entre elles sont cotées en bourse.
- **SARL (société à responsabilité limitée)** : forme juridique d'une société où la responsabilité des associés est limitée au montant de leurs apports.
- **SAS (société par actions simplifiée)** : forme juridique propre aux sociétés commerciales comportant à minima deux associés (personnes physiques ou morales).
- **SASU (société par actions simplifiée unipersonnelle)** : entreprise ne comportant qu'un seul associé. Cette forme juridique est très prisée de ceux qui choisiraient d'aller seuls vers l'entrepreneuriat.
- **SNC (société en nom collectif)** : forme juridique d'une société où tous les associés ont une responsabilité illimitée et solidaire pour les dettes sociales.
- **Start-up** : jeune entreprise à caractère innovant et à forte croissance, souvent axée sur le développement de nouveaux produits, services ou technologies.
- **Statuts juridiques** : ensemble des règles et des dispositions qui régissent une personne morale, telle qu'une institution, une association ou une entreprise (entreprise individuelle, SARL et EURL, SAS et SASU, SA et SNC).

Les métiers de la direction d'entreprise

1 Contexte et facteurs d'évolution

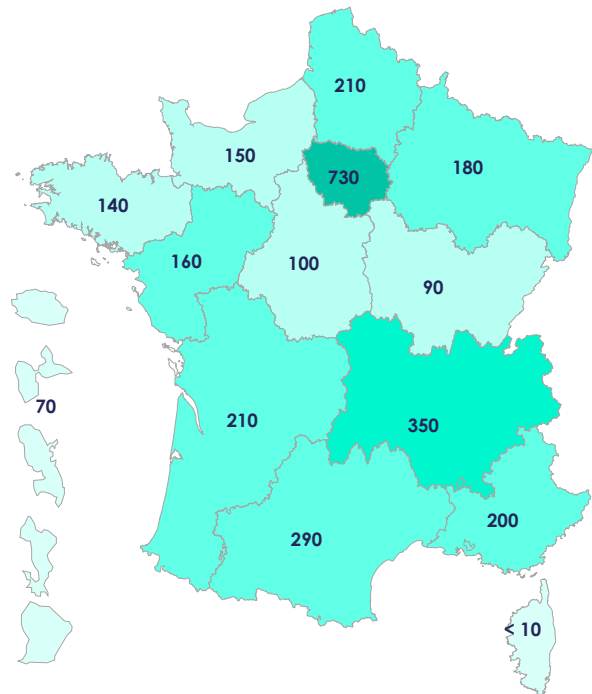
- Quelles que soient la taille et l'activité de l'entreprise, les plus hautes responsabilités sont portées par les cadres de la direction générale. Ces derniers jouent un rôle-clé car ils définissent la stratégie de leur entreprise.
- Plus l'entreprise est petite, plus les cadres de la direction sont impliqués dans les processus opérationnels. De solides compétences techniques sont alors nécessaires.

2 2 870 offres d'emploi cadre en 2023

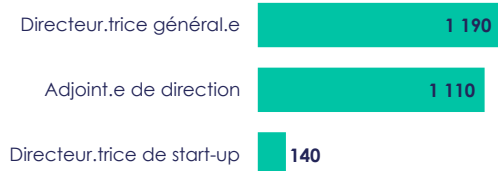
Poids dans la fonction
Direction générale, adjoint de direction

100 %

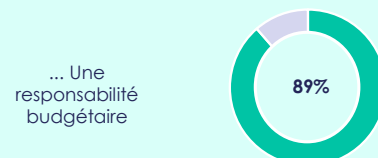
Répartition par région



Répartition par métier



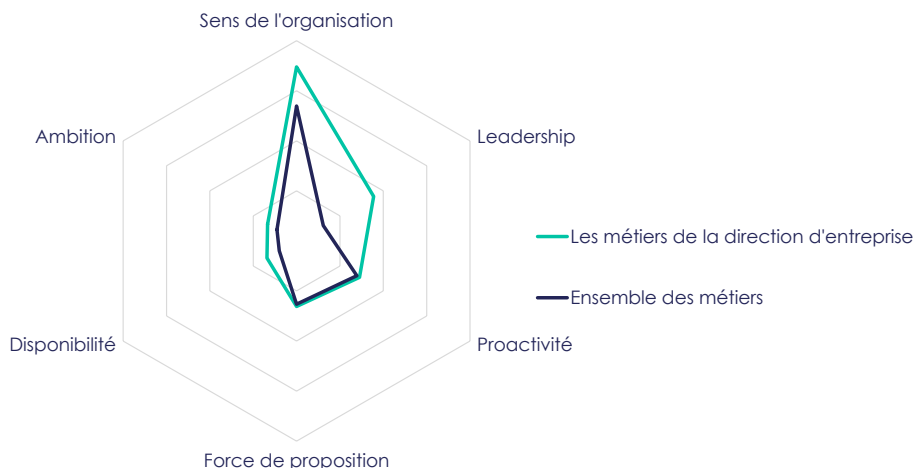
3 Part des cadres ayant...



Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : Le leadership est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais, elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers de la direction d'entreprise.

→ Compétences techniques

- Stratégie et politique d'entreprise
- Droit des affaires, droit du travail, et toutes les réglementations afférentes au secteur d'activité
- Management des organisations et management de personnes
- Dialogue social
- Mesure de la performance, conduite du changement et amélioration continue
- Politique commerciale, études de marché
- Droit de la communication, stratégie de communication interne et externe, relation client
- Politique RH, gestion du personnel, processus de recrutement, RSE (responsabilité sociétale de l'entreprise)
- Innovation dans le domaine d'activité
- Démarche entrepreneuriale : étapes et soutiens à la création d'entreprise

→ Compétences transverses

- Management de projets
- Management administratif, budgétaire et financier
- Anglais professionnel
- Microsoft ou Open Office

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

- Adjoint.e de direction
- Directeur.trice de start-up
- Directeur.trice général.e

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2023

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

L'observatoire de l'emploi cadre



RECRUTEMENT
PRÉVISIONS
& PROCESSUS



TRAJECTOIRES
PARCOURS
& INÉGALITÉS



COMPÉTENCES
MÉTIERS
& SOCIÉTÉ

L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences.

Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- > Analyser les besoins, les difficultés et les processus de recrutement des cadres ;
- > Comprendre les trajectoires des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;
- > Révéler les évolutions des métiers et des compétences des cadres en lien avec les transformations sociétales.

LES DERNIÈRES ÉTUDES PARUES DANS LA COLLECTION « COMPÉTENCES : MÉTIERS ET SOCIÉTÉ »

- > Rapport au travail des actifs de moins de 30 ans, janv. 2024
- > Pratiques managériales 2023, nov. 2023
- > Devenir manager, nov. 2023
- > Rester manager, nov. 2023

ISSN 2681-2835 (COLLECTION COMPÉTENCES)

Cette étude a été réalisée par la direction Données et Études (DDE) de l'Apec.

Directeur de la DDE : Pierre Lamblin

Responsable du pôle Valorisation des données : Sébastien Thernisien

Équipe projet : Kaoula Ben Messaoud, Anne-Dominique Gleyen, Florence Kremer, Caroline Legrand, Cristina Turlueanu



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec @Apec_Etudes

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 boulevard Brune-75689 Paris Cedex 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212 Service gratuit + prix appel

Du lundi au vendredi de 9h à 19h
aux horaires France métropolitaine

© Apec. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (ME-DEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CGC, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).