

# Dossier de presse

## 27 avril 2022

# Recrutements de cadres

## 2022 : une dynamique qui reste forte



Contact presse : Mendrika Lozat  
06 74 94 76 24  
[mendrika.lozat@apec.fr](mailto:mendrika.lozat@apec.fr)

# Recrutements de cadres 2022 : la dynamique marque le pas

« 2021 fut l'année du rebond pour l'emploi cadre, avec une forte dynamique dans beaucoup de secteurs, fonctions et territoires, même si des disparités nuancent ce bilan.

Alors que l'année 2022 semblait prendre le même chemin, les impacts de la guerre en Ukraine viennent infléchir légèrement nos prévisions de recrutements de cadres. Les entreprises continuent néanmoins d'envisager des embauches à un niveau très élevé. Côté cadres, certains signaux d'inquiétude apparaissent et la mobilité, elle, se stabilise.

Dans ce contexte, attention à ce que les difficultés de recrutement, qui perdurent, ne viennent pas accentuer ce fléchissement. » **Gilles Gateau, directeur général de l'Apec**

# Notre méthodologie

## L'enquête annuelle initiale Apec

- **Enquête annuelle menée auprès d'un échantillon permanent de 8 000 entreprises**, représentatif de la répartition par région, par taille et secteur d'activités des salarié.e.s du secteur privé en France métropolitaine et représentant 1,4 million de salarié.e.s dont 345 500 cadres.
- **Interrogation par téléphone du 24 novembre 2021 au 24 janvier 2022.**

## Les prévisions révisées présentées le 27/04

Les prévisions 2022 des recrutements de cadres sont basées sur **le déclaratif des entreprises interrogées dans l'enquête annuelle, corrigé de l'impact de la guerre en Ukraine avec :**

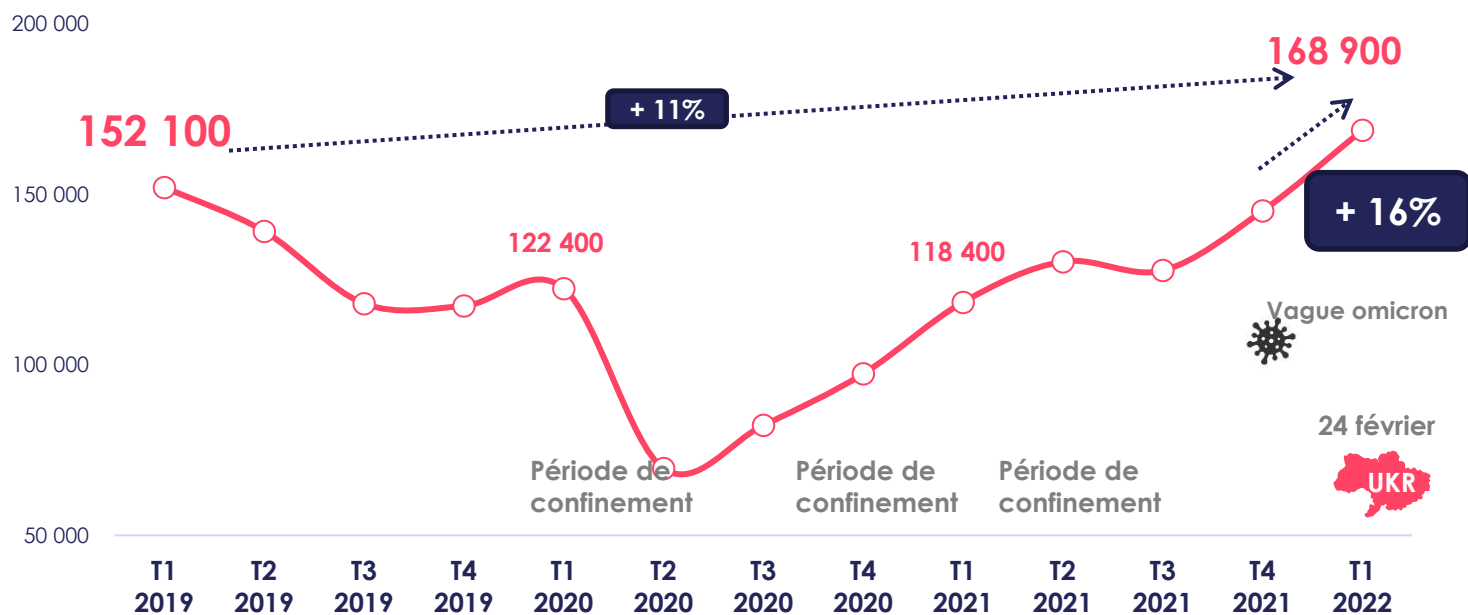
- **Une analyse sectorielle (sur 26 secteurs d'activité) réalisée en mars 2022** et prenant en compte les premiers impacts de la guerre en Ukraine.
- **Les résultats de la dernière vague de l'enquête trimestrielle de l'Apec** réalisée du 7 au 18 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises et de 2000 cadres
- **Les dernières prévisions macro-économiques**, en particulier le scénario dégradé de la Banque de France de mars 2022.
- **L'omnibus cadres Enquête en ligne auprès d'un échantillon de 1 000 cadres**, structuré pour être représentatif des cadres du secteur privé en et hors emploi par la méthode des quotas, en matière de sexe, d'âge, de secteur d'activité, de taille d'entreprise, de région et de responsabilités hiérarchiques. **Interrogation réalisée en avril 2022.**



Quels signaux pour le  
début 2022 ?

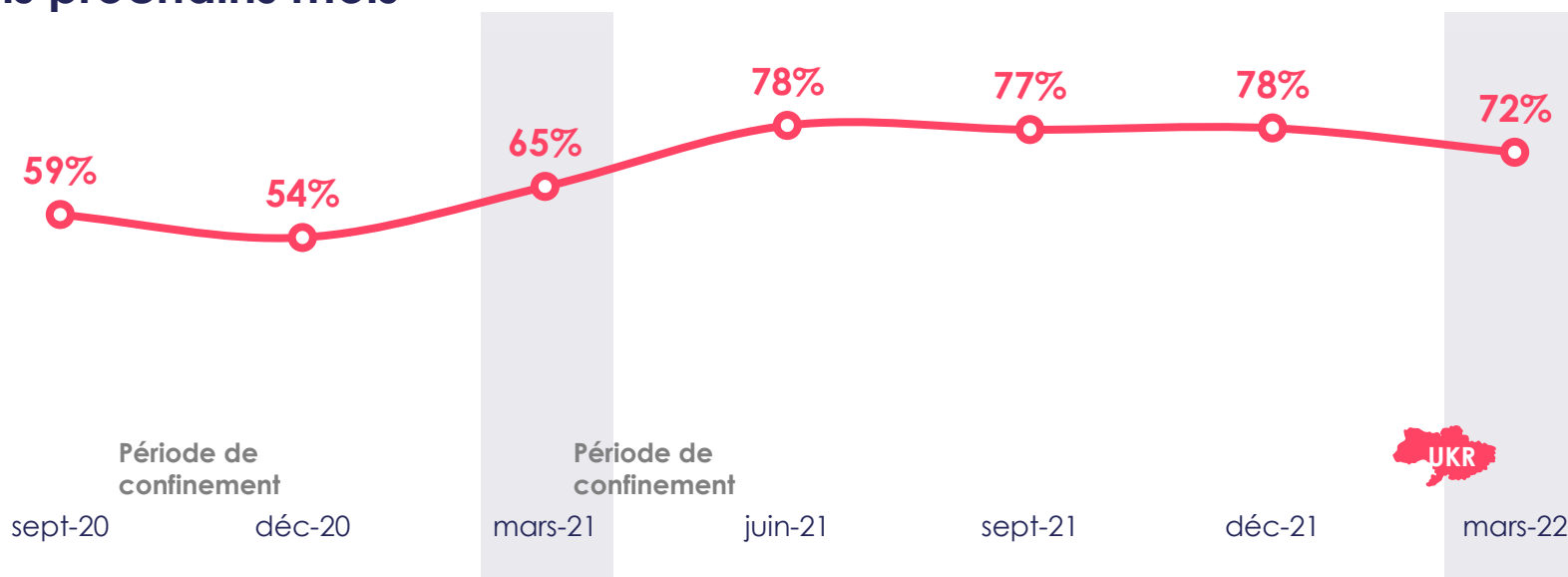
# Au 1<sup>er</sup> trimestre 2022 la dynamique s'est maintenue

- **13 %** des entreprises ont recruté au moins un cadre au 1<sup>er</sup> trimestre 2022 (+ 3 points vs trimestre précédent)
- **Le volume d'offres d'emploi\* cadre a nettement augmenté**



# Mais, au 2<sup>e</sup> trimestre 2022, le climat d'incertitude lié à la guerre en Ukraine commence à peser sur la confiance des entreprises

> Part des entreprises confiantes dans l'évolution de leur activité dans les trois prochains mois

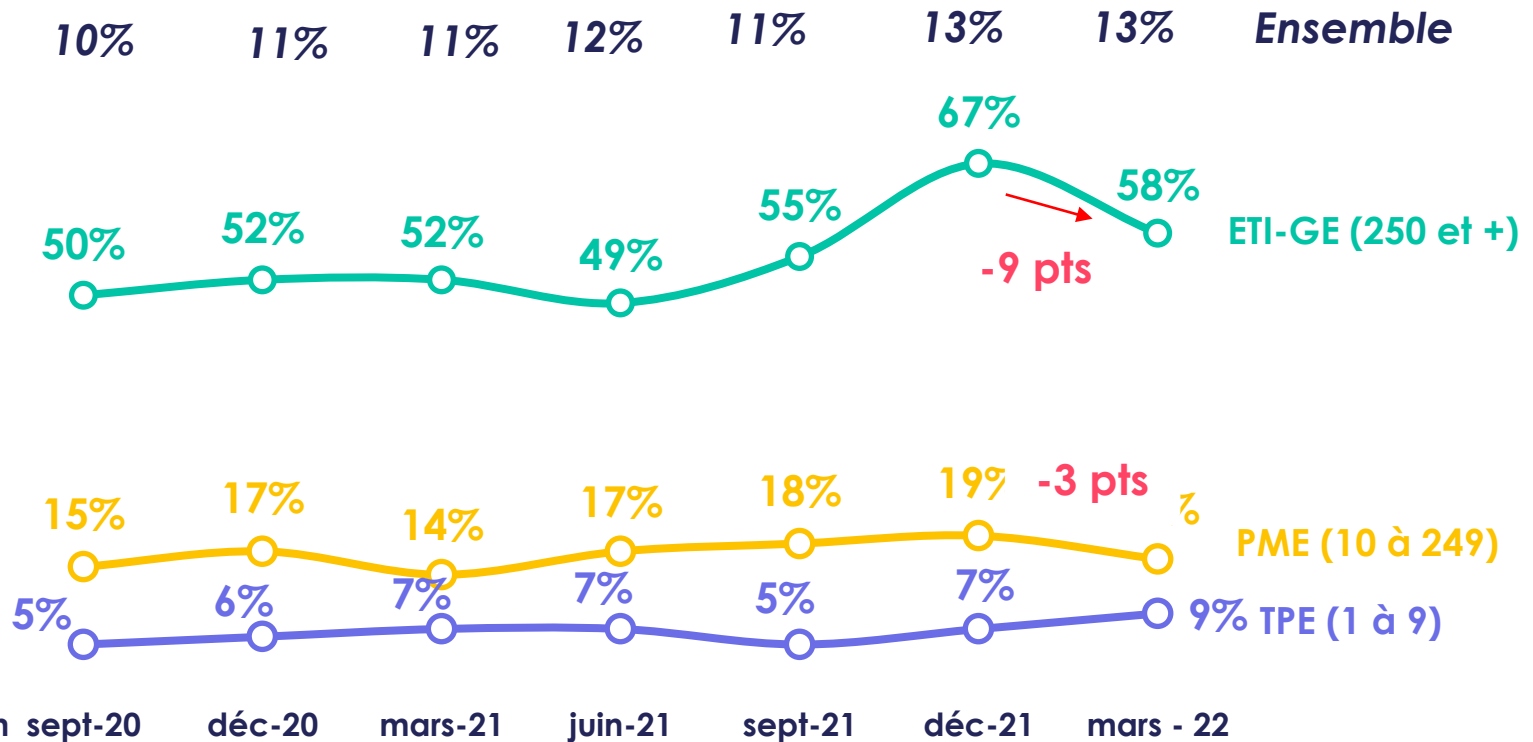


Base : Entreprises ayant au moins au cadre  
Source : Apec, Baromètre T2 2022, avril 2022

→ Seules 67 % des entreprises industrielles affichent leur confiance (-12 points) vs le trimestre précédent.

# Au 2<sup>e</sup> trim. 2022, les intentions de recrutement fléchissent surtout dans les grandes entreprises

> Part des entreprises envisageant de recruter au moins un cadre dans les 3 prochains mois



**-3 pts pour l'industrie** (vs trimestre précédent), des intentions qui se maintiennent dans les services à forte valeur ajoutée (20 %)

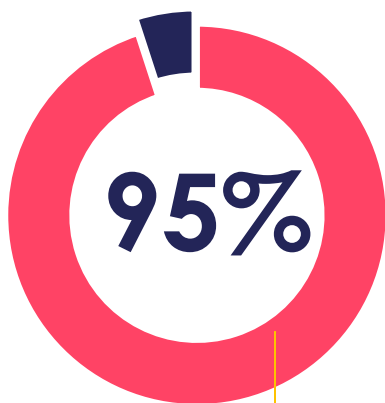
Base : Entreprises ayant au moins au cadre  
Source : Apec, Baromètre T2 2022, avril 2022



# La **préoccupation des cadres** est forte pour l'économie nationale et leur pouvoir d'achat

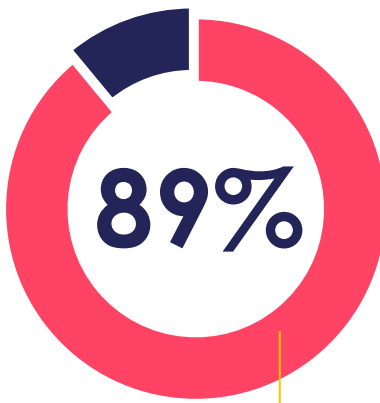
> Diriez-vous que la guerre en Ukraine va avoir un **impact négatif** dans les mois à venir sur... ?

L'économie française



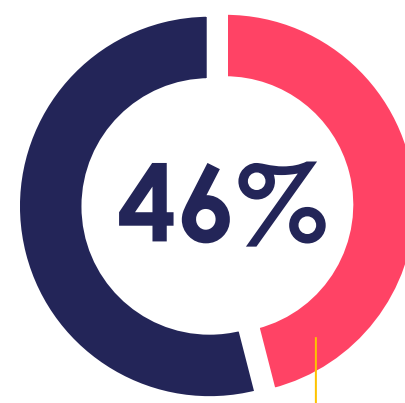
55 ans et plus : **98%**

Votre pouvoir d'achat



55 ans et plus : **94%**

La situation économique de votre entreprise

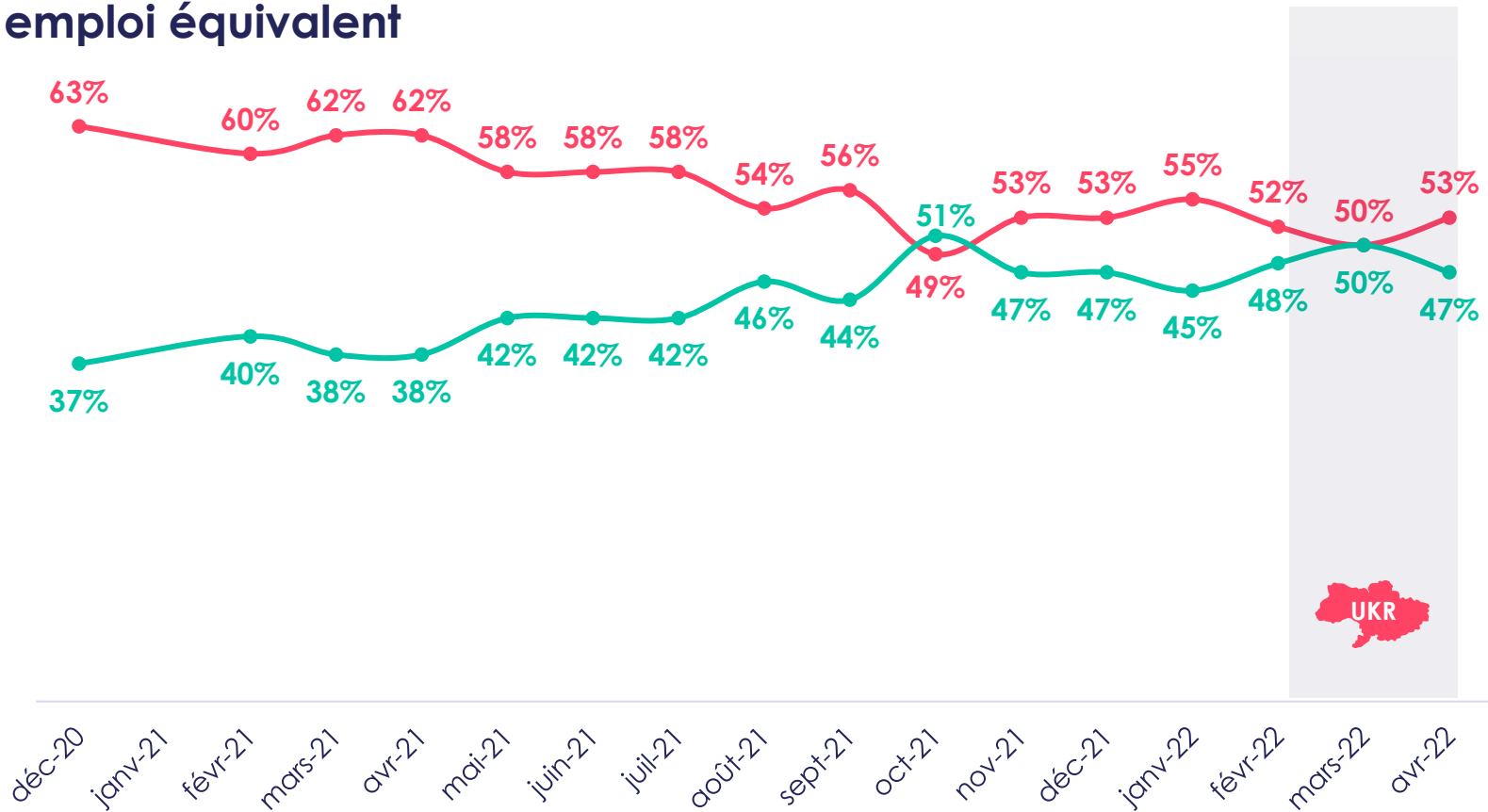


Industrie : **60%**  
Construction : **69%**  
Commerce : **60%**



# Les cadres sont moins sereins dans leur recherche d'emploi

> Part des cadres jugeant facile / difficile de pouvoir retrouver un emploi équivalent



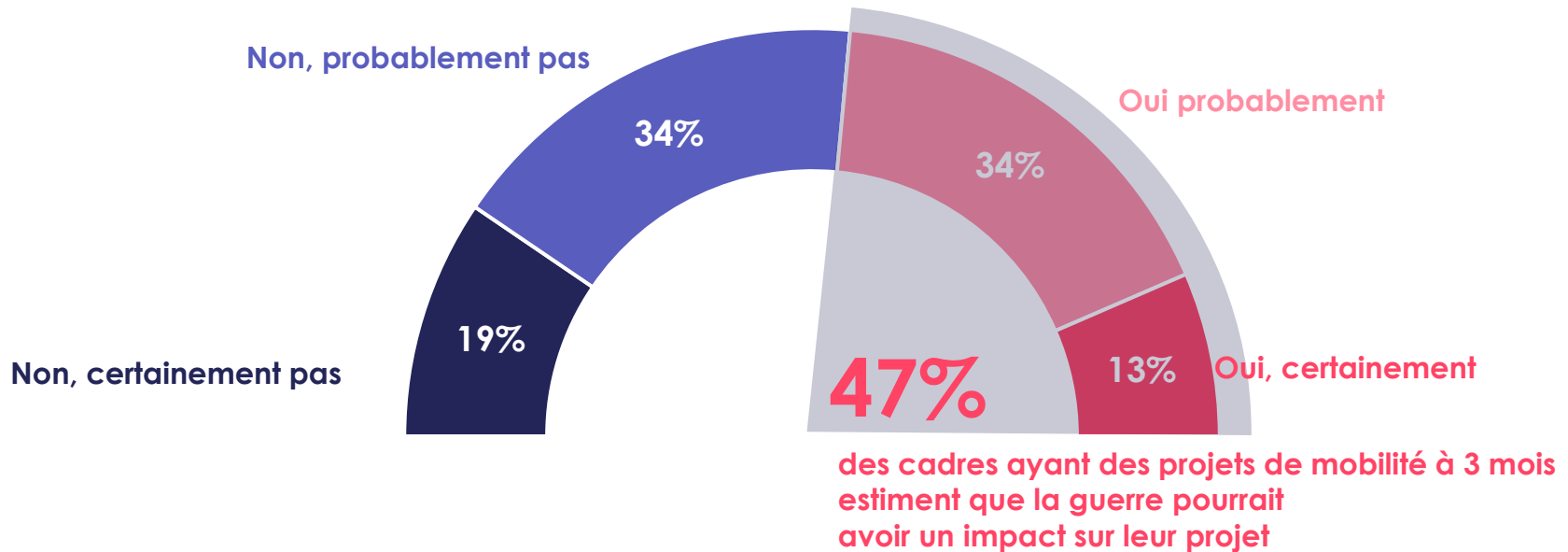
# Pour les cadres, les envies de **mobilité** restent stables

- Les intentions de mobilité des cadres à 3 mois n'ont pas progressé par rapport au trimestre précédent (13 %).

**Les cadres des PME** sont un peu plus enclins à changer d'entreprise dans ce délai (15 %) que les autres : 11 % dans les TPE, 13 % dans les ETI et les grandes entreprises.

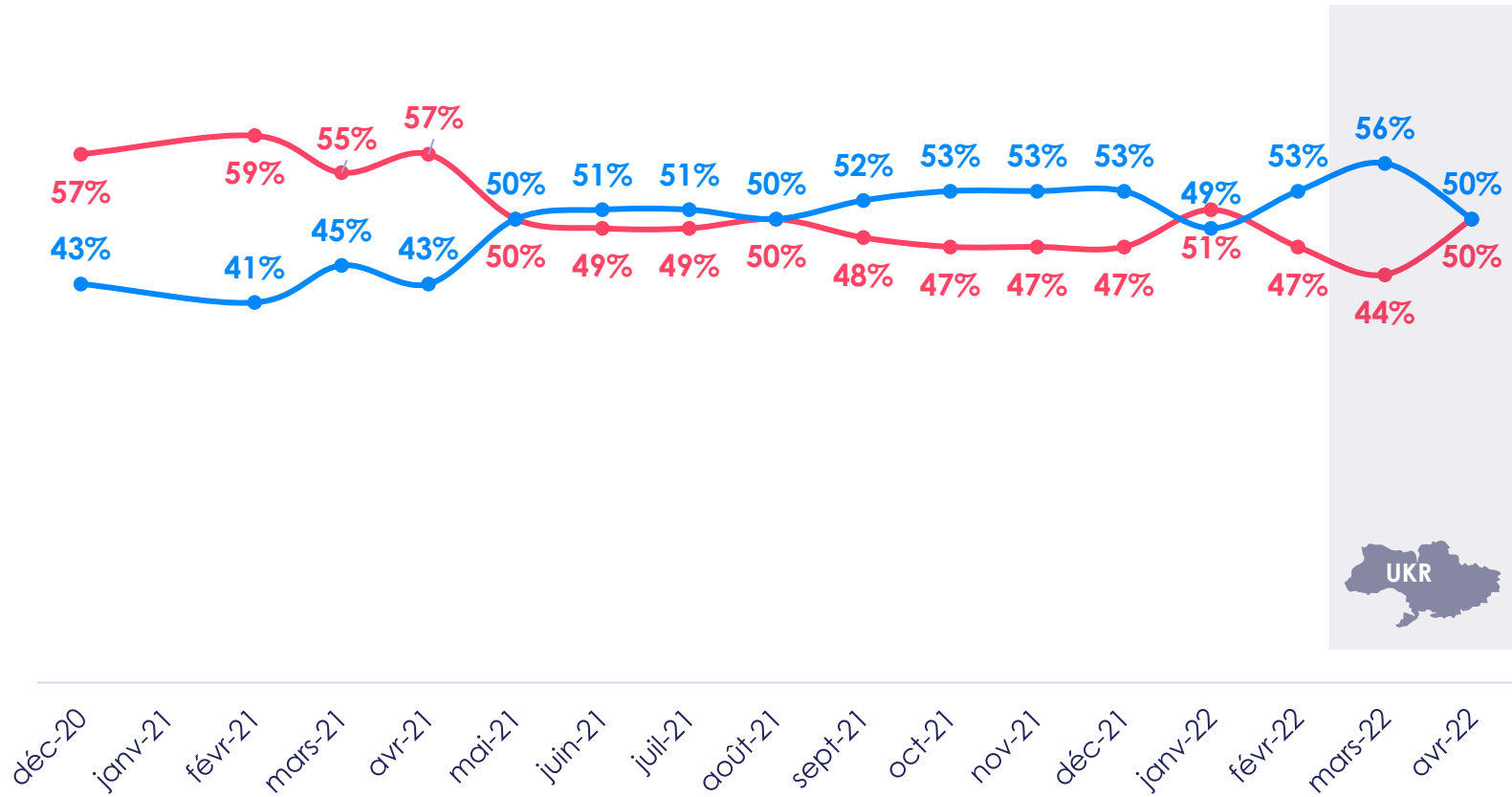
# ...mais près d'1 cadre sur 2 estime que la guerre en Ukraine pourrait avoir des impacts sur ses projets professionnels

> L'évolution de la guerre en Ukraine pourrait-elle avoir un impact sur vos projets professionnels ?



# Et la confiance en l'avenir semble entamée

> Part des cadres pensant que changer d'entreprise est **une opportunité** vs **un risque**



Quelles perspectives  
sur le reste de  
l'année 2022 ?

# Des aléas liés à la guerre en Ukraine qui pourraient modifier le chemin de croissance

La guerre en Ukraine :  
un triple choc pour  
l'économie

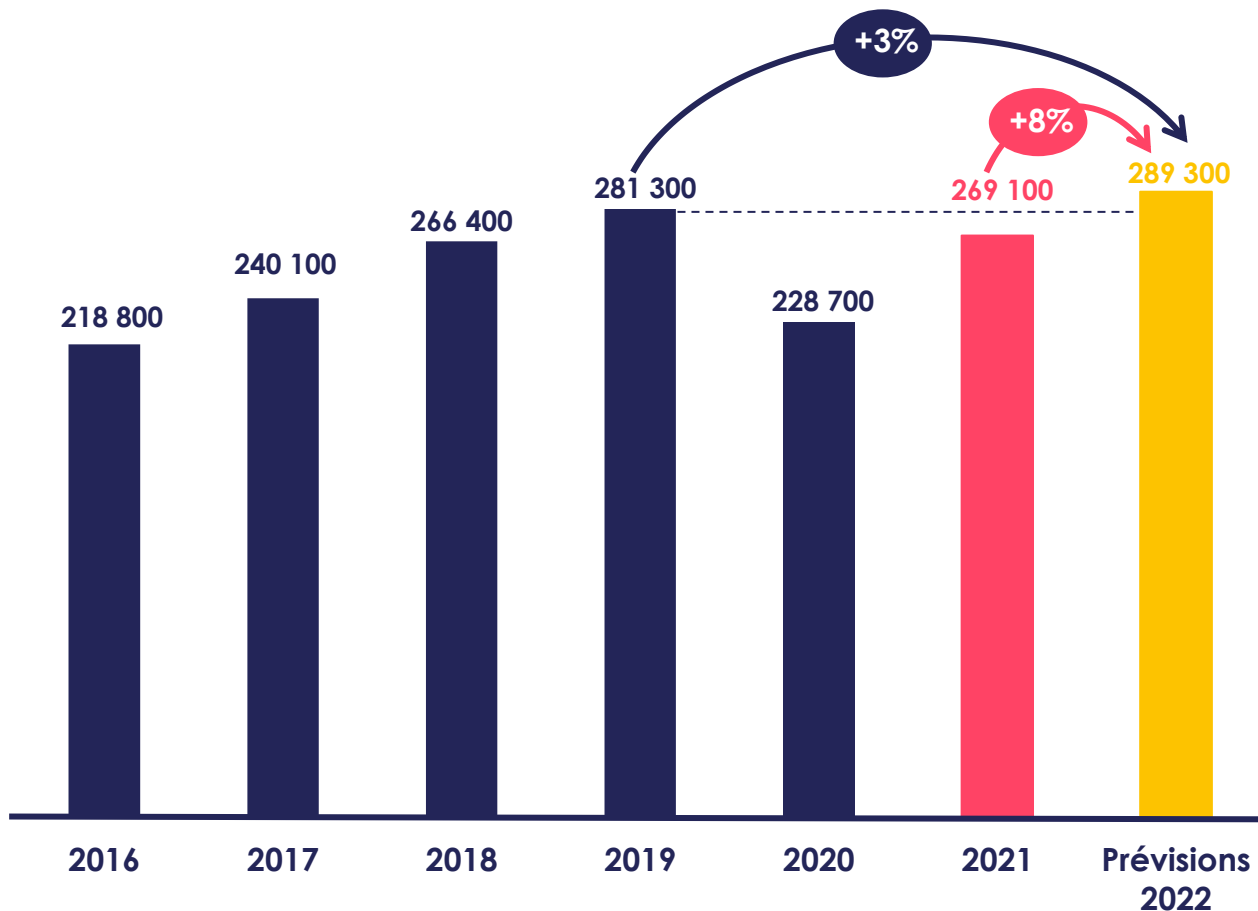
Choc d'incertitude

Choc sur la balance  
commerciale

Choc sur le prix des matières  
premières et de l'énergie

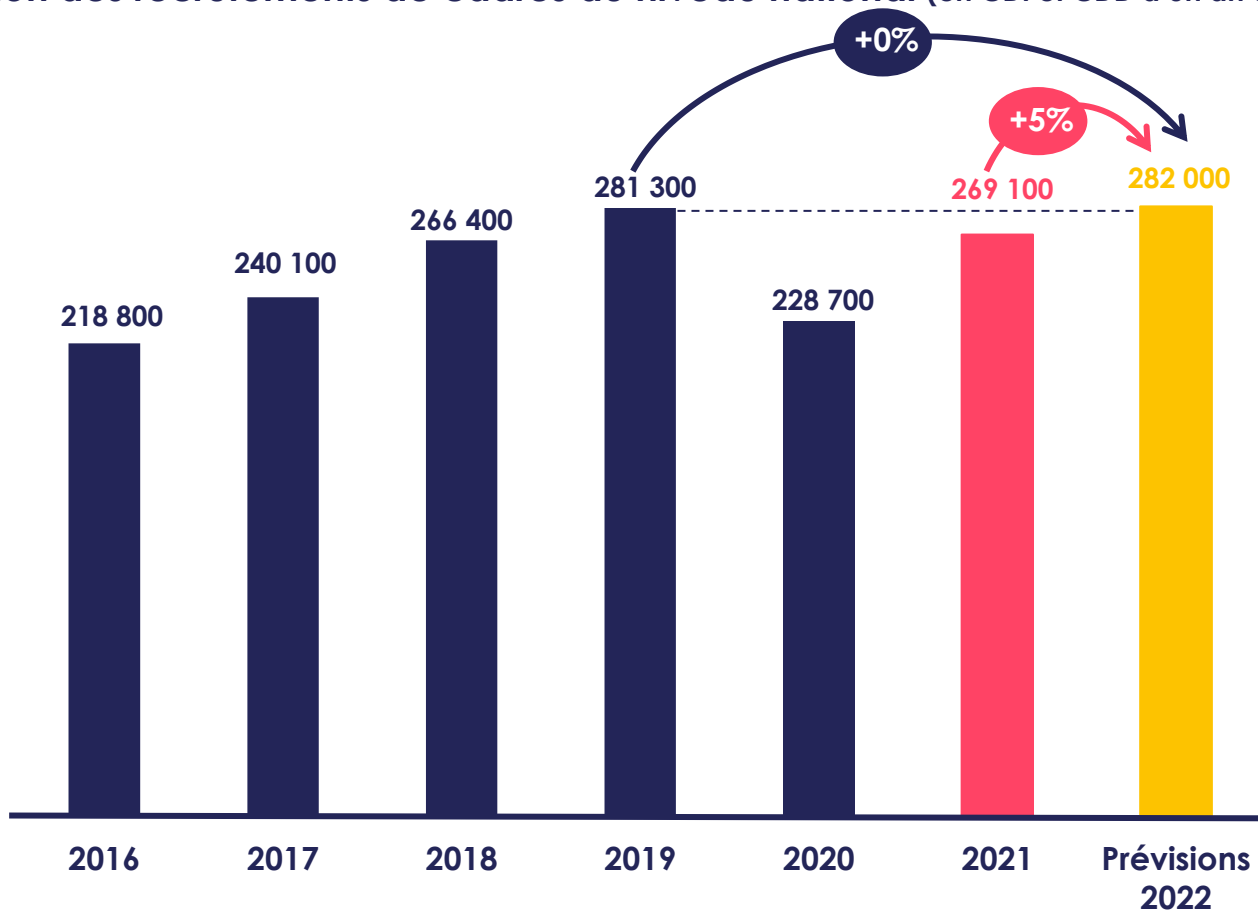
# Prévisions 2022 des recrutements de cadres avant révision

> Évolution des recrutements de cadres au niveau national (en CDI et CDD d'un an et plus)



# Prévisions 2022 des recrutements de cadres après révision

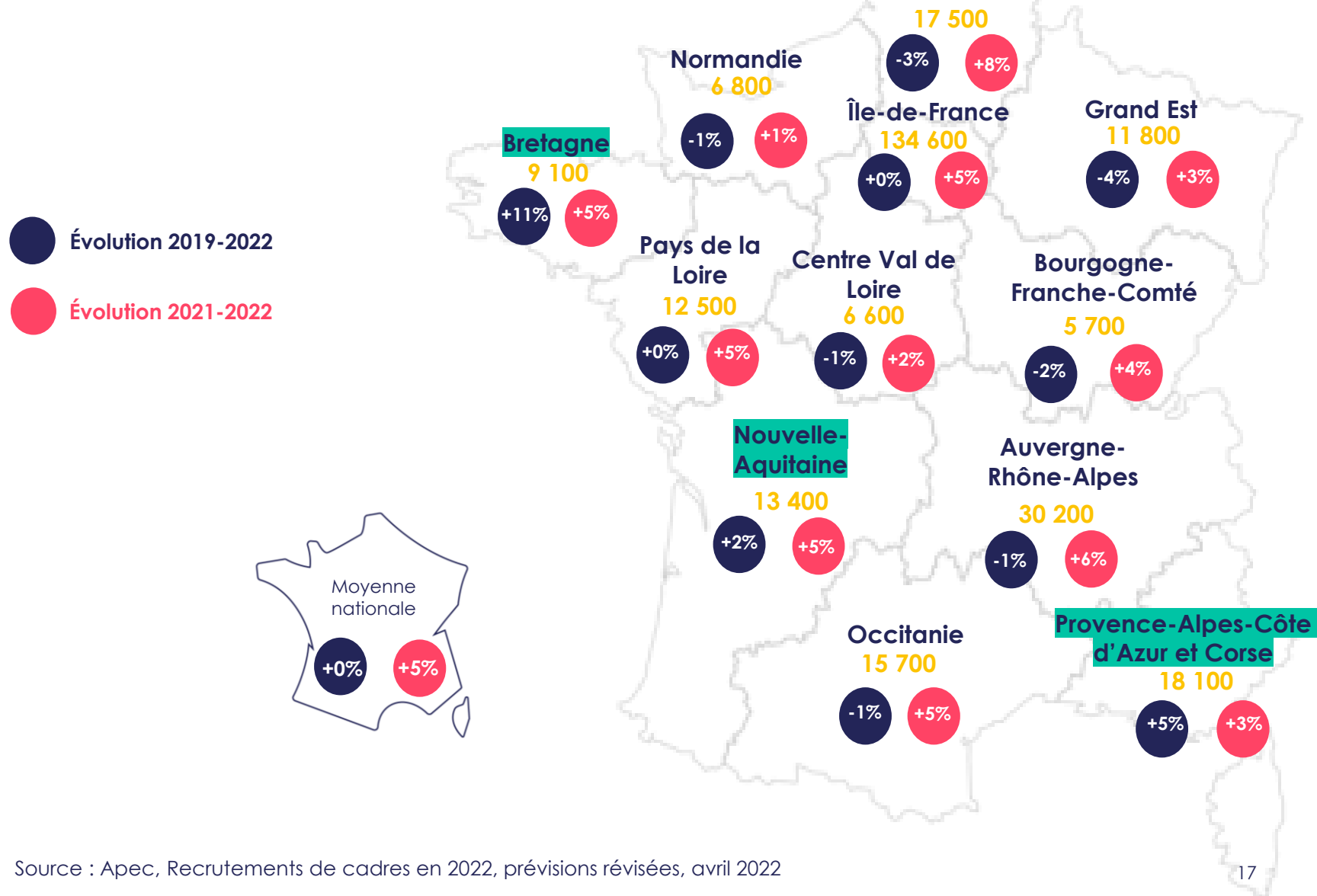
> Évolution des recrutements de cadres au niveau national (en CDI et CDD d'un an et plus)





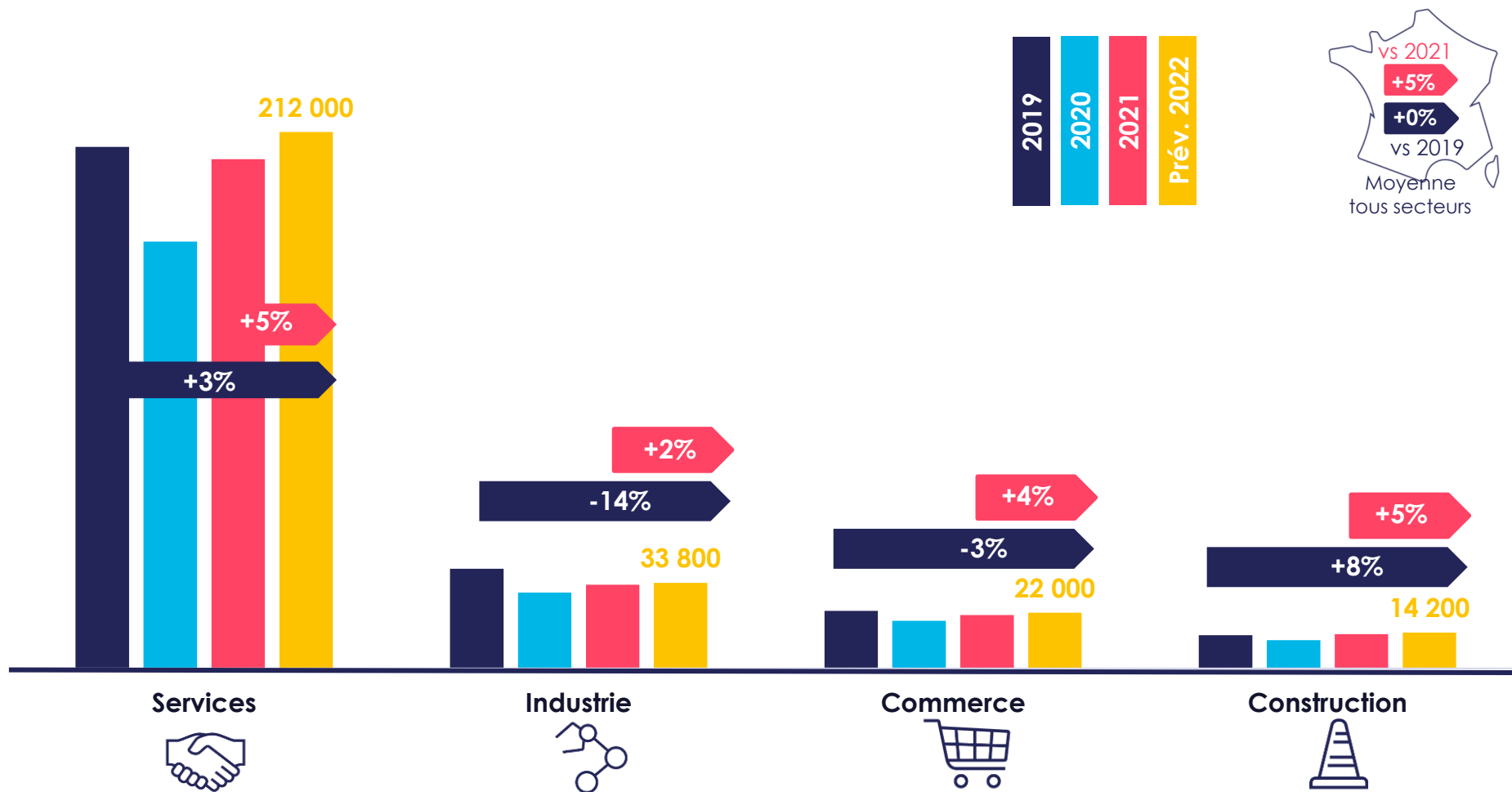
# Prévisions 2022 par région

> Nombres de recrutements en 2022 et évolution  
(en CDI et CDD d'un an et plus)



# Prévisions par grand secteur

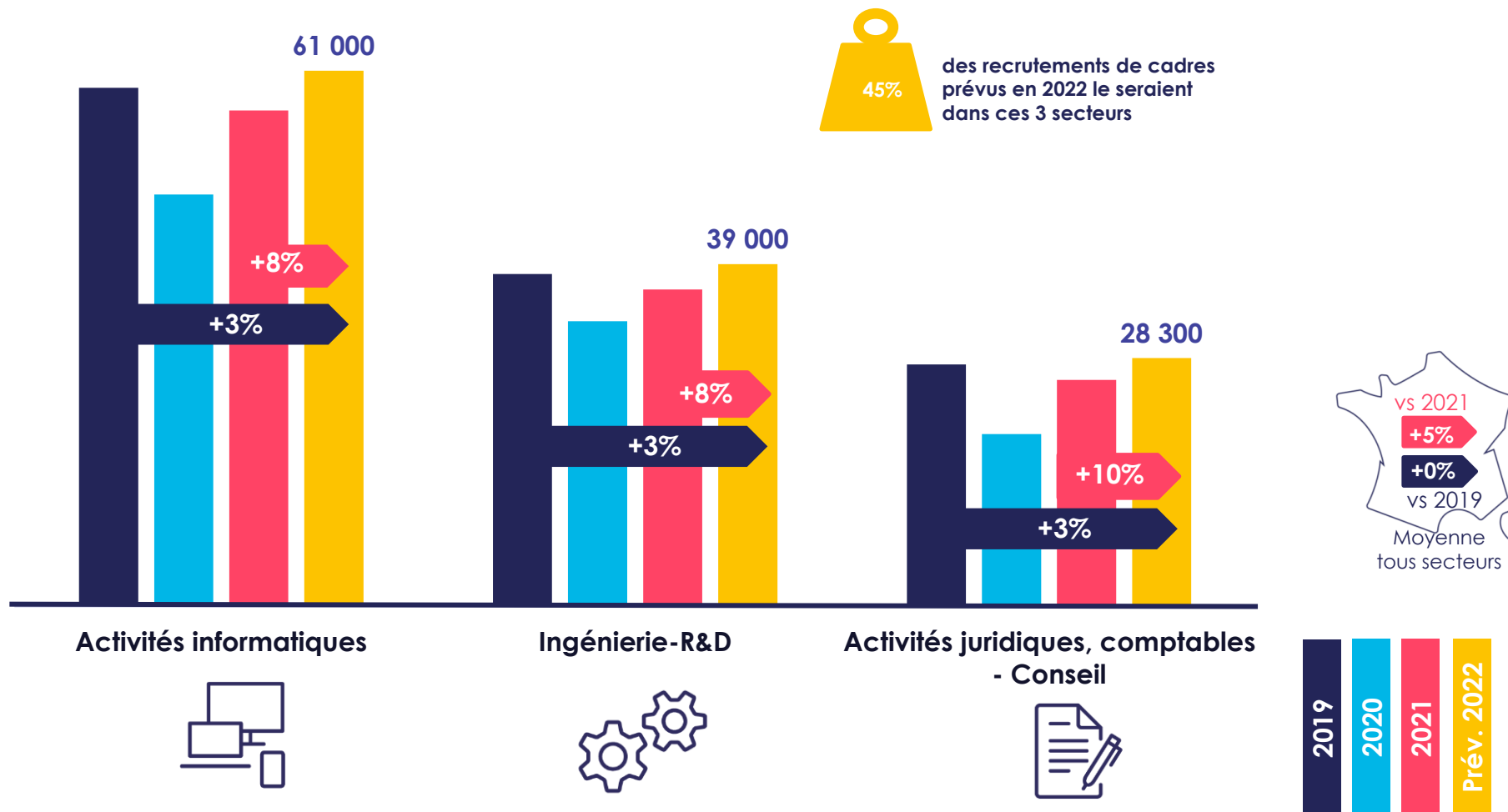
> Évolution des recrutements de cadres 2019-2022 (en CDI et CDD d'un an et plus)



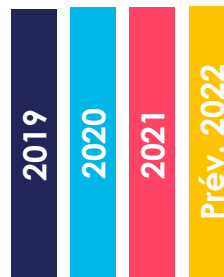
Source : Apec, Recrutements de cadres en 2022, prévisions révisées, avril 2022

# Prévisions 2022 : 3 secteurs moteurs

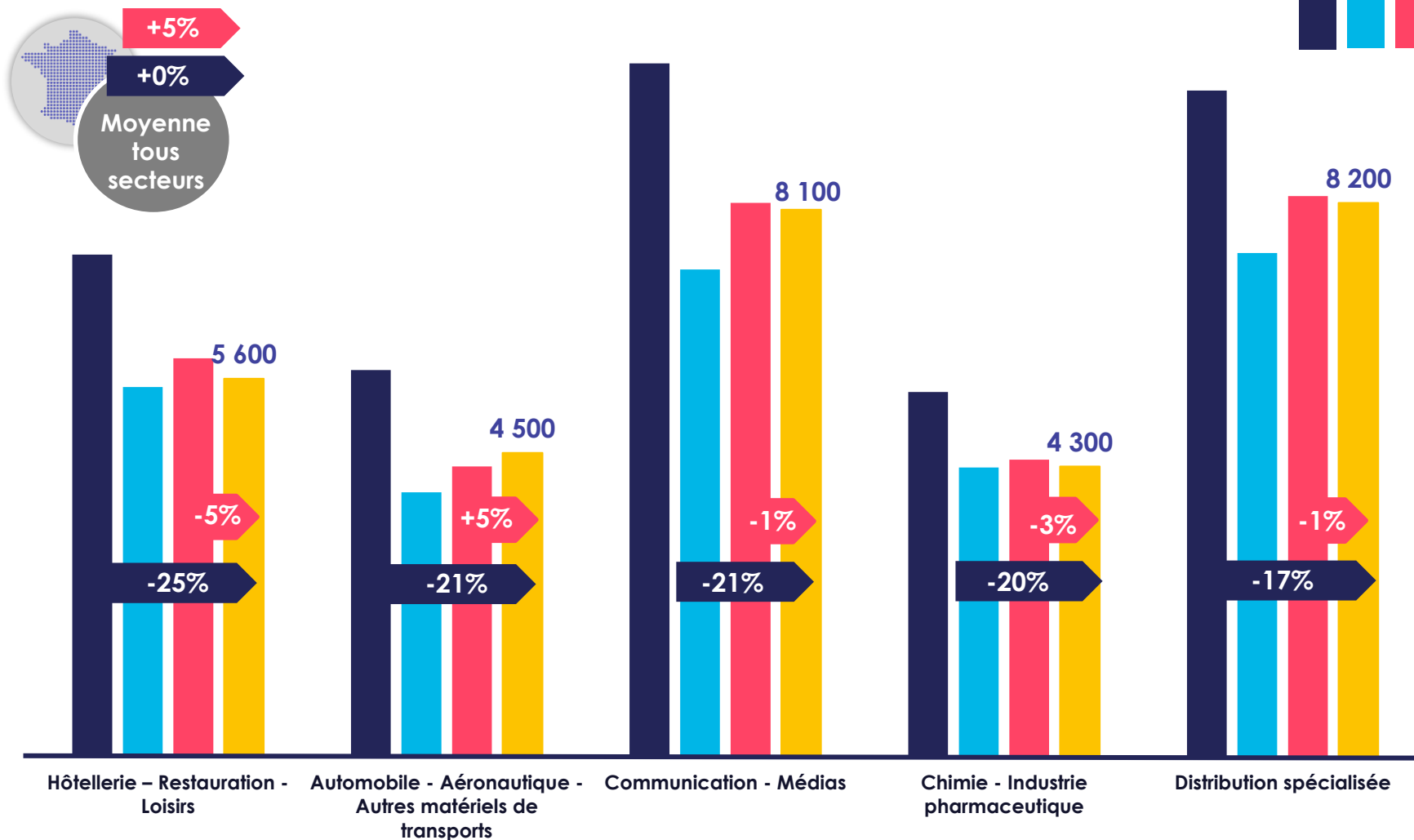
> Évolution des recrutements de cadres 2019-2022 (en CDI et CDD d'un an et plus)



# Prévisions : secteurs en retrait



> Évolution des recrutements de cadres 2019-2022 (en CDI et CDD d'un an et plus)

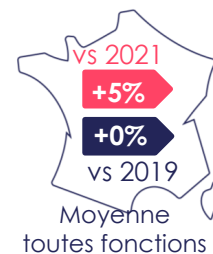


Source : Prévisions Apec 2022 révisées.

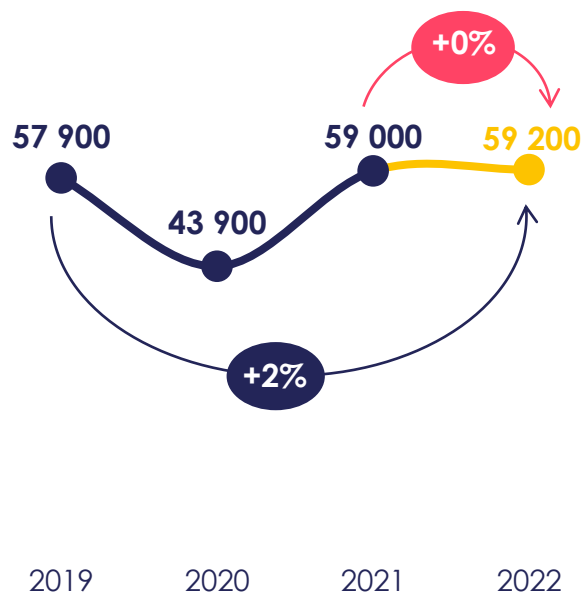
Base : secteurs (avec plus de 3 500 recrutements prévus en 2022), les plus en retrait par rapport à leur niveau de 2019.

# 2 fonctions poids lourds

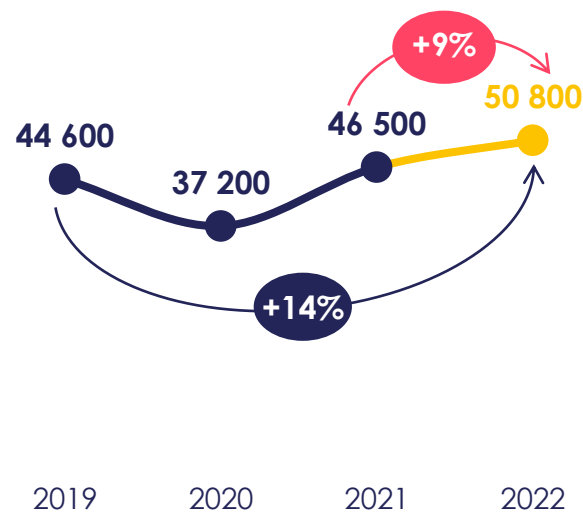
> Évolution des recrutements de cadres 2019-2022 (en CDI et CDD d'un an et plus)



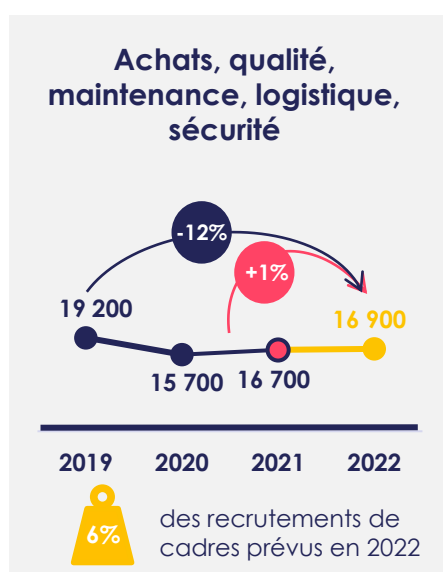
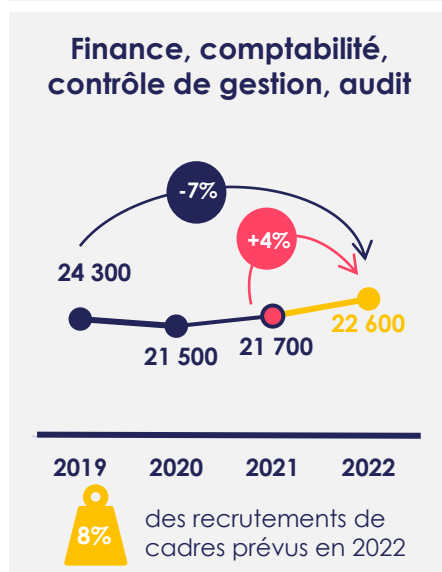
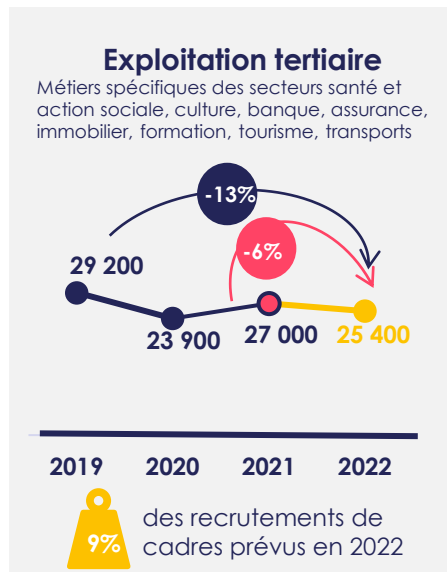
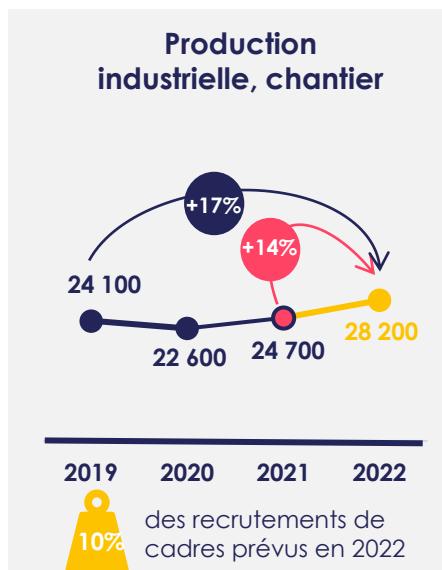
## Fonction informatique



## Fonction études-R&D



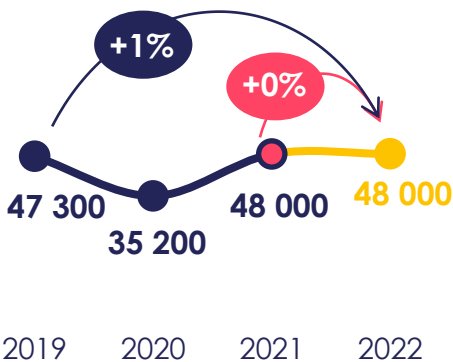
# Prévisions par fonction



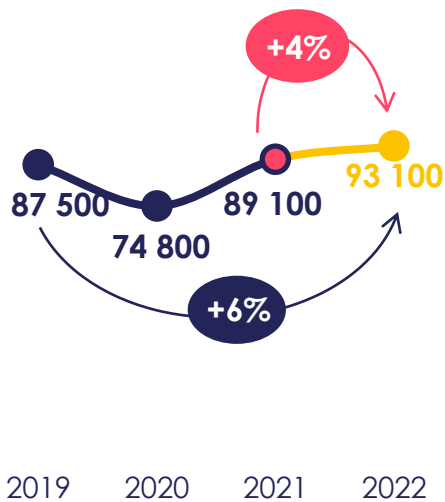
# Prévisions 2022 par années d'expérience

> Évolution des recrutements de cadres du secteur privé 2019-2022 (en CDI et CDD d'un an et plus)

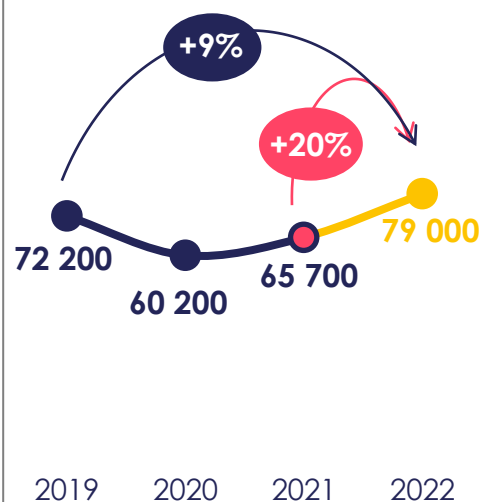
Cadres de moins d'1 an d'expérience



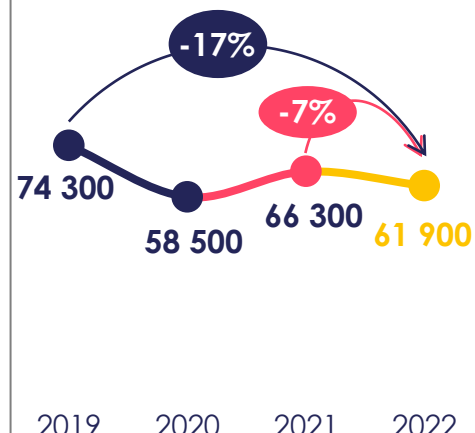
Cadres de 1 à 5 ans d'expérience



Cadres de 6 à 10 ans d'expérience



Cadres de plus de 10 ans d'expérience

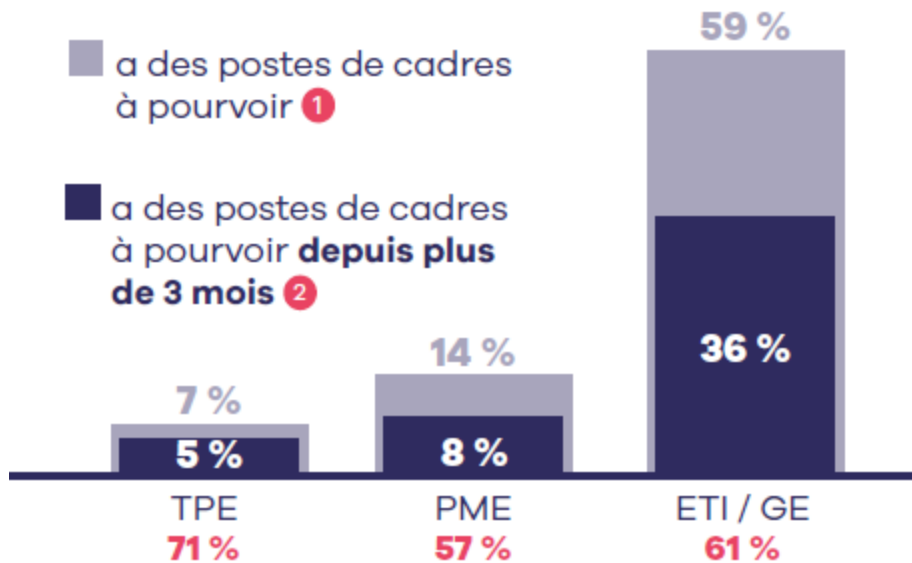


**Des difficultés de  
recrutement qui  
restent à haut niveau**



# Au 1<sup>er</sup> trimestre 2022, les difficultés de recrutement se sont accentuées

> Part des entreprises ayant des postes de cadres à pourvoir



*Part des entreprises ayant des postes de cadres à pourvoir depuis plus de 3 mois parmi celles ayant des postes de cadres à pourvoir ② / ①*

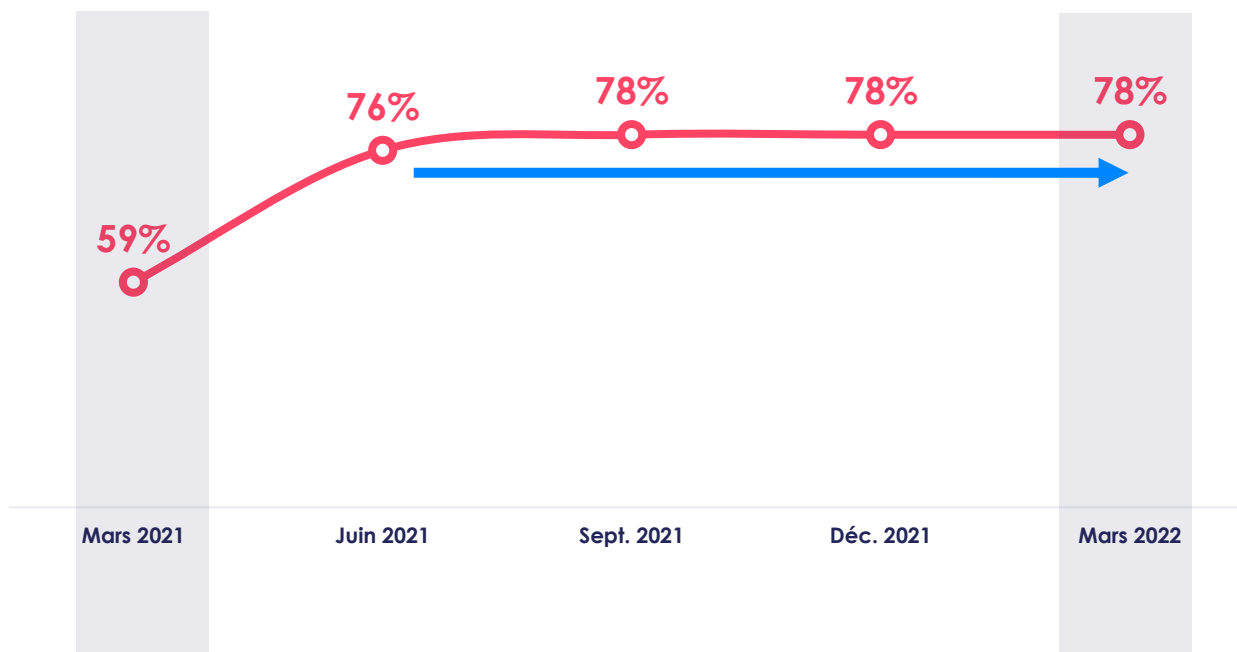
> Part des entreprises jugeant difficiles leurs recrutements de cadres au trimestre écoulé



Base : Entreprises ayant recruté au moins un cadre

# 8 entreprises sur 10 anticipent toujours des tensions, et ce depuis juin 2021

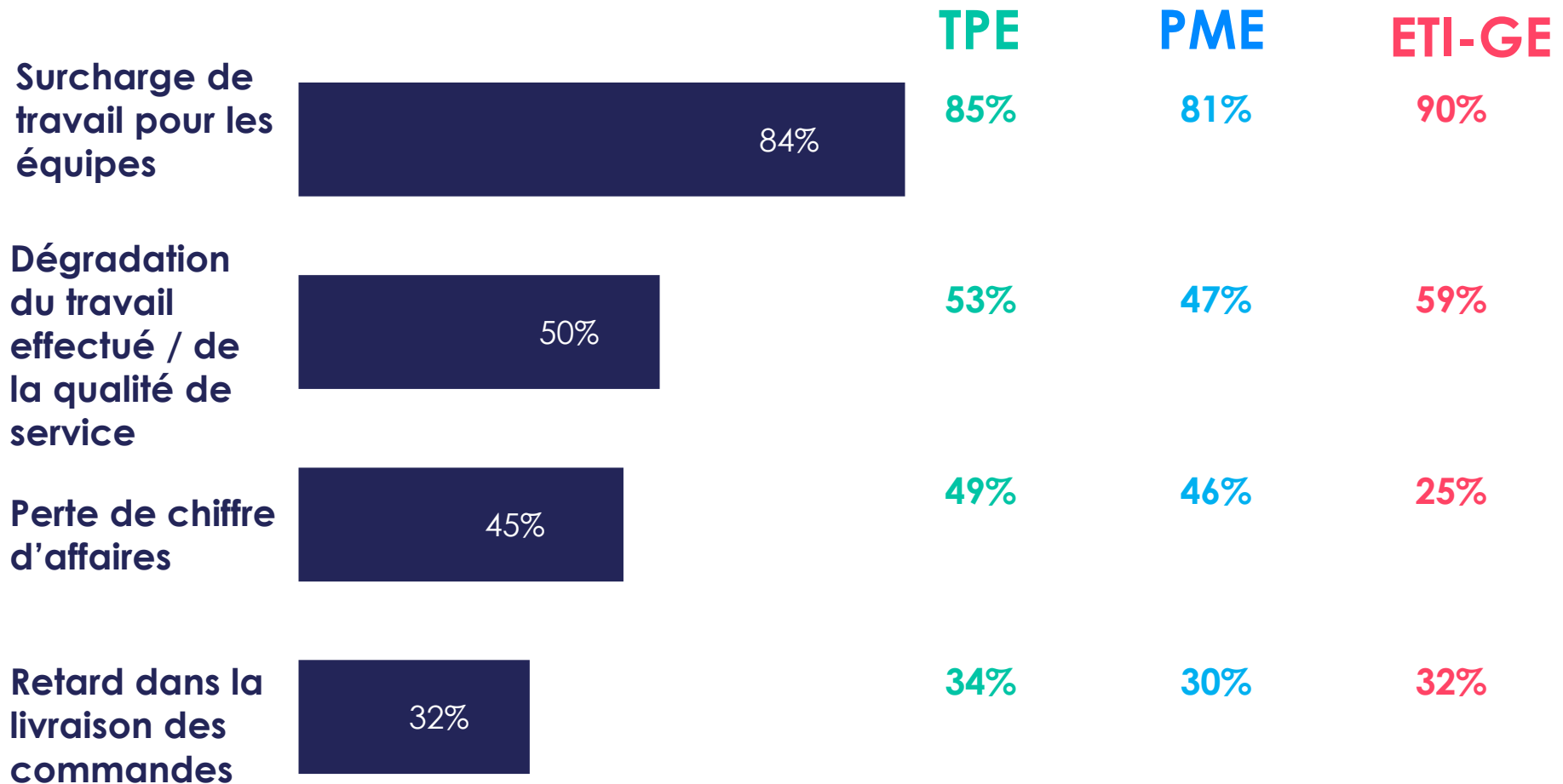
> Part des entreprises anticipant comme difficiles leurs recrutements de cadre dans les 3 prochains mois



Base : Entreprises prévoyant de recruter au moins un cadre au 2<sup>e</sup> trimestre 2022

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions

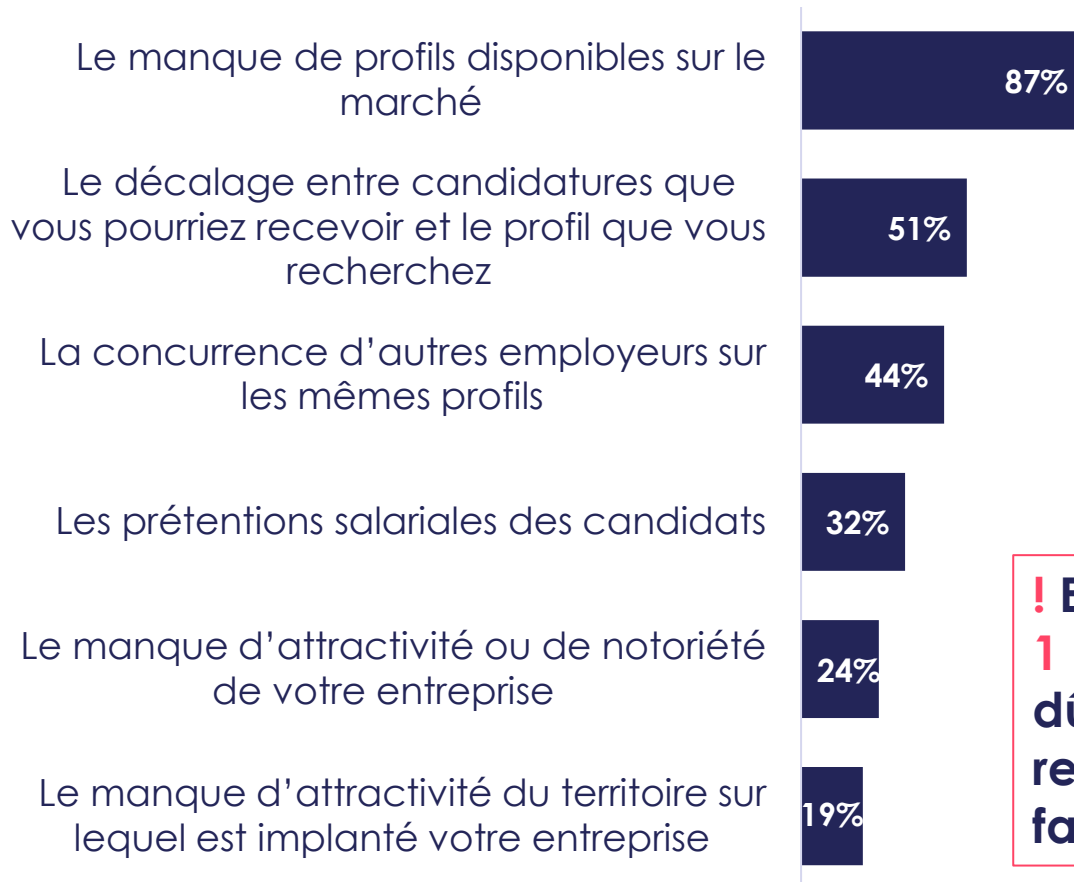
# Ce qui aurait de lourdes conséquences sur leur activité



Base : Entreprises prévoyant de recruter des cadres

Source : Apec, Baromètre T2 2022, avril 2022

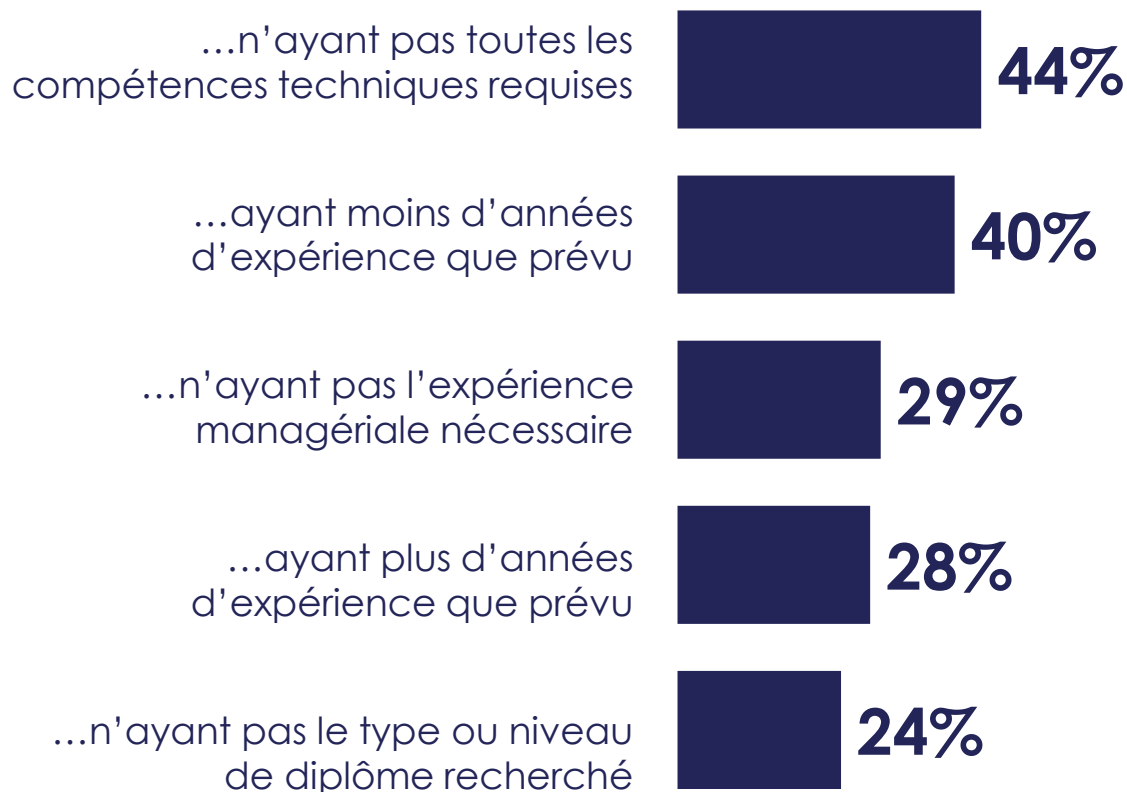
# Des difficultés de recrutement multifactorielles



**! En 2021, 1 entreprise sur 5 a dû abandonner un recrutement cadre faute de candidat**

# Face à ces difficultés, les entreprises devraient continuer à **s'adapter** en 2021

> Par rapport à ce que vous aviez prévu, vous est-il arrivé de recruter un cadre...



## À propos de l'Apec

L'Apec, Association pour l'emploi des cadres, se mobilise auprès des cadres et les jeunes diplômé.e.s de l'enseignement supérieur, en particulier les publics les plus fragiles face à l'emploi. L'Apec aide les entreprises, notamment les TPE-PME confrontées à des difficultés de recrutements, à trouver les compétences cadres dont elles ont besoin pour se développer.

Son observatoire de l'emploi des cadres analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre.

L'Apec est un acteur du Conseil en Évolution Professionnelle (CÉP) des cadres.

L'Association, et ses 1000 collaborateurs et collaboratrices, est présente, avec une cinquantaine de centres, en France métropolitaine et en Outre-mer.

En savoir plus : **[corporate.apec.fr](https://corporate.apec.fr)**

Contact presse : Mendrika Lozat  
06 74 94 76 24  
[mendrika.lozat@apec.fr](mailto:mendrika.lozat@apec.fr)