



Baromètre Apec – 3^e trimestre 2023

Des intentions d'embauche de cadres toujours élevées mais en léger recul

■ **Pour le 3^e trimestre 2023, les intentions de recrutement de cadres diminuent dans les grandes structures, mais les difficultés de recrutement restent à un niveau élevé**

→ Une grande entreprise sur deux prévoit de recruter au moins un cadre au 3^e trimestre 2023. C'est toutefois 5 points de moins qu'au trimestre précédent. Dans les PME et les TPE, les intentions de recrutement de cadres restent en revanche stables (respectivement 18 % et 8 % prévoient de recruter au moins un cadre au 3^e trimestre 2023).

→ Le volume d'offres d'emploi cadres du 2^e trimestre 2023 est en retrait par rapport à celui du 2^e trimestre 2022 (-14 %) et se stabilise à un niveau élevé : 141 000 soit 8 % de plus qu'au 2^e trimestre 2021.

→ Les difficultés de recrutement anticipées par les entreprises prévoyant d'embaucher des cadres restent à haut niveau (76 %), mais connaissent là aussi un recul (-8 pts).

■ **Côté cadres, les intentions de mobilité externe sont bien orientées**

→ La majorité des cadres se déclarent en recherche active d'un nouveau poste ou en veille sur le marché de l'emploi (59 % ; +1 pt par rapport au trimestre précédent).

→ Les cadres sont de plus en plus à l'écoute des opportunités qui s'offrent à eux : 31 % accorderaient une grande attention à une potentielle proposition d'emploi dans une autre entreprise (+3 pts).

→ Aussi, 14 % des cadres projettent de changer d'entreprise dans les 3 mois (+2 pts), et 37 % dans les 12 mois (+2 pts).

Sommaire

03

Intentions de recrutement de cadres pour le 3^e trimestre 2023

05

Intentions de mobilité des cadres pour le 3^e trimestre 2023

Méthodologie

Cette publication repose sur **deux enquêtes menées du 5 au 16 juin 2023** :

- **Une enquête en ligne auprès d'un échantillon de 2 000 cadres**, structuré pour être représentatif des cadres du secteur privé en et hors emploi, en matière de sexe, d'âge, de secteur d'activité, de taille d'entreprise et de région.
- **Une enquête téléphonique auprès d'un échantillon de 1 000 entreprises** (uniques et sièges) employant au moins un cadre, raisonné puis pondéré pour être représentatif des entreprises du secteur privé employant au moins un cadre en matière de secteur d'activité, de taille salariale et de région d'implantation du siège.

En complément, la publication s'appuie sur une troisième source de données : **l'exhaustivité des postes cadres distincts publiés sur [apec.fr](https://www.apec.fr)** par trimestre.

Intentions de recrutement de cadres pour le 3^e trimestre 2023

Au 2^e trimestre 2023, la croissance française a résisté (+0,5 %), soutenue notamment par l'investissement des entreprises qui a rebondi (+0,7 %). En revanche, la consommation des ménages a reculé, suscitant des inquiétudes de la part des entreprises pour la demande à venir¹.

La confiance des entreprises reste élevée et les intentions de recrutement de cadres se maintiennent au global

La part des entreprises ayant confiance dans l'évolution de leur carnet de commandes recule légèrement dans l'ensemble (77 % ; -2 pts vs. mars 2023), et plus particulièrement dans les ETI/grandes entreprises (82 % ; -5 pts) où elle demeure toutefois élevée. Les entreprises conservent pour autant une bonne visibilité sur leur activité à court terme, et ce quelle que soit leur taille. Au global, 65 % se sentent en mesure d'anticiper leur activité des trois prochains mois, une proportion stable à haut niveau depuis 6 mois.

Dans ce contexte, les intentions de recrutement de cadres pour le 3^e trimestre 2023 se maintiennent dans l'ensemble (12 %). Elles reculent toutefois dans les grandes structures pour le deuxième trimestre consécutif : 49 % prévoient d'embaucher des cadres au 3^e trimestre 2023, soit 5 points de moins qu'en mars 2023 et 5 points de moins qu'en juin 2022. Les intentions d'embauche du 3^e trimestre se maintiennent en revanche dans les PME (18 % ; +1 pt vs. mars 2023) et dans les TPE (8 % ; stable).

Le ralentissement de la dynamique des offres d'emploi se confirme

La baisse des intentions de recrutement des grandes structures s'inscrit également dans un contexte où la forte dynamique de rattrapage des recrutements à l'œuvre depuis la sortie de crise sanitaire semble arriver à son terme.

Au 2^e trimestre 2023, 141 000 offres d'emploi cadre ont été publiées sur apec.fr, soit 14 % de moins qu'au 2^e trimestre 2022. Pour la première fois depuis la crise sanitaire, le volume d'offres est sensiblement plus bas que celui du même trimestre de l'année précédente. Le volume d'offres d'emploi cadre reste toutefois nettement supérieur à celui du 2^e trimestre 2021 (+8 %), se stabilisant ainsi à un niveau élevé. Il est trop tôt pour dire si la baisse de la part des grandes entreprises prévoyant de recruter des cadres se traduira par une baisse du nombre de cadres recrutés.

Les entreprises s'attendent toujours à des difficultés de recrutement, mais légèrement moins aigües

La baisse de volumétrie des postes de cadres à pourvoir au sein des entreprises pourrait faciliter la finalisation des processus de recrutement. Au plus haut depuis 2 ans, les tensions de recrutement resteraient prégnantes au 3^e trimestre 2023 mais à un niveau moindre. Ainsi, 76 % des entreprises envisageant de recruter des cadres s'attendent à ce que ce soit difficile, une proportion en recul de 8 points par rapport au trimestre précédent et qui n'avait pas été observée depuis juin 2021.

¹ Insee, Informations Rapides n°193, juillet 2023, et Insee, Note de Conjoncture, juin 2023.

Les intentions de recrutements reculent dans les grandes structures et se maintiennent dans les PME et les TPE

> Part des entreprises envisageant de recruter au moins un cadre au cours des trois prochains mois



Base : entreprises ayant au moins un cadre
Source : Apec, 2023

Le volume d'offres d'emploi cadre du 2^e trimestre 2023 est en retrait par rapport à celui du 2^e trimestre 2022

> Nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Base : postes cadres distincts publiés sur apec.fr
Source : Apec, 2023

Les tensions de recrutement devraient rester prégnantes malgré une légère détente

> Part des entreprises anticipant comme difficiles leurs recrutements de cadres au prochain trimestre



Base : entreprises envisageant de recruter au moins un cadre
Source : Apec, 2023

Intentions de mobilité des cadres pour le 3^e trimestre 2023

La confiance des cadres quant à la situation économique de la France remonte

En juin 2023, le contexte économique semble moins anxiogène pour les cadres qu'en mars dernier, période qui a été troublée par le projet de loi sur la retraite et le mouvement social qu'il a soulevé. La confiance des cadres pour la situation économique de la France est en amélioration mais elle reste très en-deçà des niveaux de juin 2021 et juin 2022 (32 % ; +5 pts vs. mars 2023).

Dans le même temps, alors que l'inflation a reflué en mai pour la première fois depuis plus d'un an², la confiance des cadres dans l'évolution de leur pouvoir d'achat progresse nettement (39 %, +8 pts).

Le contexte reste favorable à la mobilité aux yeux des cadres

Selon les cadres, le marché de l'emploi et le contexte conjoncturel demeurent favorables à la mobilité. Autrement dit, la période actuelle leur semble propice pour envisager de changer d'entreprise.

En effet, s'ils devaient changer d'entreprise ou perdre leur emploi, la proportion de cadres estimant pouvoir retrouver facilement un emploi équivalent au leur se maintient (50 % ; +2 pts). Les cadres de moins de 35 ans anticipent nettement moins de difficultés potentielles à le faire que les cadres plus âgés (72 % vs. 47 % pour les cadres de 35 à 54 ans et 24 % pour les cadres de 55 ans et plus).

D'autre part, conscients de leur position de force sur un marché de l'emploi qui demeure en tension, les cadres voient la mobilité externe comme une aubaine pour améliorer leur rémunération : au global, 43 % des cadres estiment qu'ils gagneraient au moins 5 % de plus s'ils changeaient d'entreprise pour un poste équivalent. Stable sur les 3 dernières vagues de l'enquête, ce taux est supérieur de 17 points à celui de juin 2022. Les cadres de moins de 35 ans se sentent encore plus en mesure d'améliorer leur rémunération s'ils changeaient d'entreprise (54 %).

Les sollicitations extérieures des cadres se font en outre de plus en plus tangibles. Ainsi, 35 % des cadres ont été contactés par un cabinet de recrutement au cours des trois derniers mois, soit 4 points de plus qu'en juin 2022 et 6 points de plus qu'en juin 2021.

37% des cadres expriment une intention de changer d'entreprise dans les 12 prochains mois

Dans ces circonstances, la part de cadres se déclarant en recherche active ou en veille sur le marché de l'emploi continue d'augmenter (59 %, +1 pt vs. mars 2023). Par ailleurs, 31 % des cadres en poste accorderaient une grande attention à une potentielle proposition d'emploi dans une autre entreprise (+3 pts).

Dans les 3 prochains mois, 14 % des cadres projettent de changer d'entreprise (+2 pts), et 37 % pensent le faire au cours des 12 prochains mois (+2 pts).

² Insee, Note de conjoncture, juin 2023.

Les cadres sont plus confiants pour la situation économique de la France qu'il y a trois mois

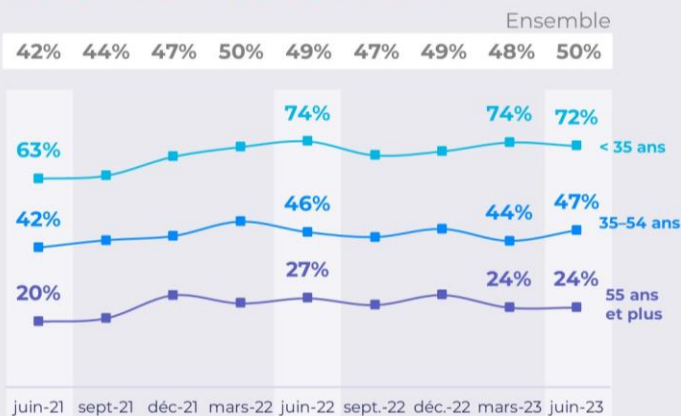
> Part des cadres ayant confiance dans la situation économique de la France et l'évolution de leur pouvoir d'achat



Base : cadres en poste
Source : Apec, 2023

Le marché de l'emploi est toujours perçu comme propice au changement d'entreprise

> Part des cadres pensant que retrouver un emploi équivalent au leur s'ils devaient changer d'entreprise serait facile



Base : cadres en poste
Source : Apec, 2023

> Part des cadres pensant être rémunérés au moins 5% de plus s'ils changeaient d'entreprise pour un poste équivalent



Base : cadres en poste
Source : Apec, 2023

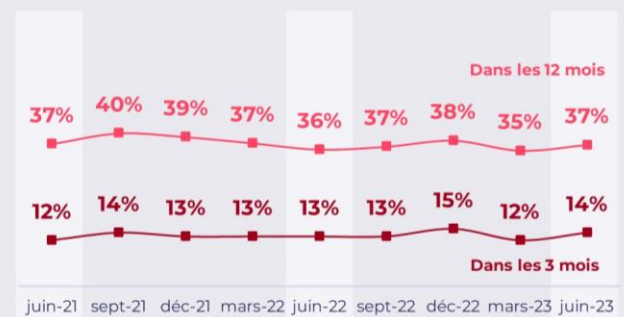
Les intentions de mobilité sont relativement élevées

> Part des cadres se déclarant en veille sur le marché de l'emploi ou en recherche active d'un nouveau poste



Base : cadres en poste
Source : Apec, 2023

> Part des cadres ayant l'intention de changer d'entreprise



Base : cadres en poste
Source : Apec, 2023

Principaux indicateurs par taille salariale

Ensemble	TPE	PME	ETI – Grandes entreprises
----------	-----	-----	---------------------------------



ETAT DES LIEUX T2 2023

Etat d'esprit des cadres

Part des cadres se sentant menacés par le risque de licenciement	22%	25%	22%	20%
Part des cadres en poste estimant que retrouver un emploi équivalent serait difficile	50%	55%	51%	49%
Part des cadres estimant que changer d'entreprise dans la période actuelle constitue un risque	46%	49%	46%	44%



PERSPECTIVES T3 2023

Perspectives d'activité des entreprises

Part des entreprises capables d'anticiper leur niveau d'activité au prochain trimestre	65%	63%	70%	73%
Part des entreprises ayant confiance dans l'évolution de leur carnet de commande	77%	74%	82%	82%
Part des entreprises ayant confiance dans l'évolution de leur trésorerie	74%	72%	78%	78%

Perspectives de recrutement

Part des entreprises ayant l'intention de recruter au moins un cadre au prochain trimestre	12%	8%	18%	49%
--	-----	-----------	------------	------------

Perspectives de mobilité des cadres

Part des cadres ayant l'intention d'entreprendre des démarches actives pour changer d'entreprise dans les 3 mois à venir	14%	20%	14%	12%
Part des cadres ayant l'intention d'entreprendre des démarches actives pour changer d'entreprise dans les 12 mois à venir	37%	37%	36%	38%

Écart par rapport aux autres tailles d'entreprises significativement **élevé** / **bas**.

L'observatoire de l'emploi cadre



**RECRUTEMENT
PRÉVISIONS
& PROCESSUS**



**TRAJECTOIRES
PARCOURS
& INÉGALITÉS**



**COMPÉTENCES
MÉTIERS
& SOCIÉTÉ**

L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences.

Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- > Analyser les besoins, les difficultés et les processus de recrutement des cadres ;
- > Comprendre les trajectoires des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;
- > Révéler les évolutions des métiers et des compétences des cadres en lien avec les transformations sociétales.

LES DERNIÈRES ÉTUDES PARUES DANS LA COLLECTION « RECRUTEMENT : PRÉVISIONS ET PROCESSUS »

- > Les recrutements de cadres et les OPCO, juin 2023
- > Baromètre Apec des intentions de recrutement et de mobilité des cadres – 2^e trimestre 2023, mai 2023
- > Pratiques de recrutement des cadres 2023, mai 2023
- > Prévisions Apec 2023, avril 2023
- > Bilan 2022 des difficultés de recrutement de cadres, février 2023

ISSN 2826-8741 (COLLECTION RECRUTEMENT)

Cette étude a été réalisée par la direction Données et Études (DDE) de l'Apec.

Directeur de la DDE : Pierre Lamblin

Responsables du pôle études : Emmanuel Kahn,
Gaël Bouron

Équipe projet : Sylvie Tartesse, Thomas Simon,
Cendrine Mouline



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : @Apec_Etudes

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 boulevard Brune – 75689 Paris Cedex 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212 Service gratuits + prix d'un appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H (France métropolitaine)
*prix d'un appel local

© Apec. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une oeuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CG C, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).