

Le 7 juin 2022

Cybersécurité : un marché cadre ultra dynamique mais qui fait face à de fortes tensions

Alors que les risques de cyber-attaque ou d'erreurs humaines constituent une menace croissante pour les entreprises, les cadres qui possèdent une expertise dédiée sont très fortement recherchés. Dans ce contexte, l'Apec et le Pôle d'excellence cyber publient une nouvelle étude afin d'identifier les besoins en compétences et les métiers cyber les plus recherchés par les recruteurs. Ce travail s'inscrit dans un programme de réflexion plus ample, portant sur les enjeux en matière de cybersécurité, co-financé dans le cadre du Contrat de plan État Région par la DREETS et la région Bretagne, territoire phare pour le secteur de la cybersécurité.

« Les cybers menaces représentent un risque avéré pour tous nos systèmes d'information, en particulier en période de guerre. Il est alors primordial que les entreprises puissent y faire face notamment en recrutant des profils experts. Face aux difficultés de recrutement sur ces métiers, nous nous mobilisons, aux côtés du Pôle d'excellence cyber, afin d'identifier les besoins en compétences cadres « cyber » et les leviers d'attractivité que peuvent activer les entreprises pour capter des candidates et candidats. C'est un enjeu de leadership numérique qui concerne toutes les organisations, tous secteurs confondus, et aux côtés desquelles nous sommes pleinement engagés à l'Apec. » **Gilles Gateau, directeur général de l'Apec.**

« L'étude APEC nous donne une vision globale des besoins en compétences des administrations et des entreprises dans les domaines de la cybersécurité et de la cyberdéfense, des profils de techniciens et d'experts très recherchés, notamment en région Bretagne, la 2^e région la plus dynamique pour la filière.

Les évolutions constantes des technologies au sein d'architectures complexes, l'augmentation constante des cyber-menaces, mais aussi le facteur humain, sont autant d'éléments qui nécessitent l'emploi de ressources qualifiées, entraînées, possédant aussi des qualités de savoir-être, qui permettront aux employeurs de recruter, en toute confiance, et de fidéliser ces ressources majeures pour la bonne réussite des missions de leurs organisations.

Dans un contexte de confrontations étatiques dans le cyber-espace, inspiré par l'étude APEC, le Pôle d'excellence cyber livrera, lors de l'European cyber week 2022, sa vision prospective pour attirer des ressources dans la filière, motiver les plus jeunes, dès le lycée, ou les gens en formation tout au long de la vie à s'y diriger, proposer de nouveaux modes d'actions et de collaborations avec les acteurs de la filière, afin de servir cet enjeu essentiel pour notre pays, pour l'Europe, la cyber-souveraineté. »

Patrick Erard, directeur général adjoint du Pôle d'excellence cyber

Avec le soutien de



Contacts presse Apec

Mendrika LOZAT – mendrika.lozat@apec.fr – 06 74 94 76 24
Tiffany IKIA DIMI – mailto:tiffany.ikiadimi@apec.fr – 01 40 52 24 73

Pôle d'excellence cyber

Naïké Fremin du Sartel

naïke.fremin-du-sartel@pole-excellence-cyber.org – 07 64 45 41 79

Les points-clés de l'étude à retenir

- **Les besoins en compétences cadres « cyber » ont doublé en 5 ans, portés par les entreprises de l'informatique**

7 000 **offres d'emploi** dédiées à l'expertise cybersécurité ont été publiées en 2021, soit une hausse exponentielle de **90 % vs 2017**. Plus de la moitié des besoins émane des **ESN** (entreprises de services numériques) et 34 % des offres concernent les autres services à valeur ajoutée parmi lesquels **l'ingénierie R&D** et **la banque-assurance**. **L'administration publique** se place, elle, au 4^e rang des diffuseurs d'offres « cyber ». Les entreprises industrielles qui, le plus souvent ont recours à des prestataires externes, sont peu représentées.

- **Des difficultés de recrutement qui devraient s'amplifier**

Si le contexte international, depuis le début de la guerre en Ukraine, a révélé au grand public les enjeux de la confrontation cyber des États, les entreprises ne sont pas toutes « logées à la même enseigne ». Les **TPE-PME**, moins sensibilisées, ou se considérant moins à risque selon leur secteur d'activité, peinent aujourd'hui à se rendre visibles des candidates et candidats à l'embauche, face une majorité d'offres d'emploi diffusées par les ESN et les *pure-players*. Dans ce contexte, l'Apec les accompagne sur les leviers d'action à mettre en place pour les aider à recruter les profils cadres dont elles ont besoin (voir encadré).

D'autant que la filière cybersécurité bénéficie d'une **attractivité** relative, une majorité des métiers demeurent encore méconnus ou souffrent parfois d'idées préconçues. Face à ces poncifs, et pour faire face à la demande accrue des entreprises, continuer de **développer l'offre de formation reste une priorité**. Les partenariats avec **les écoles doivent également se développer pour sensibiliser, former puis recruter un vivier de jeunes diplômés**.

- **Quels métiers « cyber » sont les plus recherchés ?**

L'étude identifie **six grandes familles de métiers** dont le nombre d'offres d'emploi cadres a fortement augmenté en 5 ans :

- La conception, le déploiement et la maintenance informatique *-Build & run-* qui concentre le plus d'offres avec **46 % des profils recherchés**
- La gouvernance, les risques et la conformité *-GRC-* qui représente **18 % du marché**
- Les autres familles de métiers regroupent des profils moins recherchés, elles concernent : la gestion et la réponse à incidents, l'audit et l'expertise, l'ingénierie généraliste en cybersécurité et les métiers du commercial et du marketing.

Ces catégories correspondent aux différents champs d'action dans lesquels interviennent les spécialistes en cybersécurité : que ce soit avant, pendant ou après l'attaque.

- **La Bretagne, l'une des régions les plus dynamiques en la matière**

Sans surprise, on retrouve l'Île-de-France, qui réunit plusieurs sièges de grandes entreprises IT, au 1^{er} rang des régions ayant le plus de besoins en cybersécurité. A la suite, la Bretagne se hisse dans les quatre premières régions en terme de volume et à la 1^{ère} place en terme de progression : **le nombre d'offres d'emploi en cybersécurité a triplé en 5 ans**. Elles pèsent ainsi **2,8 % de l'ensemble des offres de la région** (vs 1,3 % au niveau national). Elle se montre également attractive pour les jeunes diplômés avec 44% des offres d'emplois en cybersécurité leur étant ouvertes contre 22% au national. Rappelons que la cybersécurité représente une opportunité d'excellence pour la

Avec le soutien de



Contacts presse Apec
Mendrika LOZAT – mendrika.lozat@apec.fr – 06 74 94 76 24
Tiffany IKIA DIMI – mailto:tiffany.ikiadimi@apec.fr – 01 40 52 24 73

Pôle d'excellence cyber

Naïké Fremin du Sartel

naïke.fremin-du-sartel@pole-excellence-cyber.org – 07 64 45 41 79

Bretagne.

L'Apec et le Pôle d'excellence cyber au FIC 2022 – Lille Grand Palais – 7 au 9 juin 2022

Le **Forum International de la Cybersécurité (FIC)** est l'un des principaux événements européens sur la cybersécurité. L'événement s'appuie sur : un salon pour les acheteurs et fournisseurs de la solution de cybersécurité pour se rencontrer et se mettre en réseau et un forum pour favoriser la réflexion et les échanges au sein de l'écosystème européen de la cybersécurité.

L'occasion pour le Pôle d'excellence cyber de présenter avec l'observatoire de l'Apec, l'étude « *Cybersécurité : un marché de l'emploi cadre diversifié et de plus en plus porteur* »

La direction des études de l'Apec participera également à une table-ronde **« Pénurie de compétences : quelles solutions ? »**, le 8 juin à 11h, afin de revenir sur les enjeux d'un marché des compétences en tension. Aux côtés de CapGemini Technology Services, du CLUSIF, de l'ANSSI et de Securityscorecard l'Apec reviendra notamment sur l'enjeu de l'attractivité et les leviers d'action à activer face aux difficultés de recrutement des entreprises.

À propos de l'Apec

L'Apec, Association pour l'emploi des cadres, conseille les entreprises en leur proposant des services pour optimiser leurs recrutements et la gestion de leurs compétences internes. Elle accompagne les cadres tout au long de leur parcours professionnel ainsi que les jeunes diplômés.e.s. Son observatoire de l'emploi des cadres analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre. L'Apec est un acteur du Conseil en Évolution Professionnelle (CÉP). L'Association, et ses 960 collaborateurs et collaboratrices, est présente, avec une cinquantaine de centres, en France métropolitaine et en Outre-mer (Martinique, Guadeloupe, La Réunion).

En savoir plus : corporate.apec.fr

À propos du Pôle d'excellence cyber

La création du Pôle d'excellence cyber en 2014, sous l'égide du ministère des Armées et de la Région Bretagne, porte l'ambition d'accélérer la construction d'une filière en cybersécurité/ cyberdéfense souveraine en valorisant les acquis de l'écosystème local breton et en décloisonnant et fédérant les univers structurés (militaire/civile, formation-recherches/donneurs d'ordres, grands groupes/PME-ETI...).

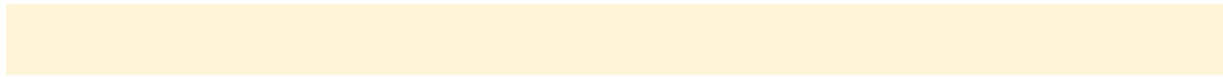
Le Pôle d'excellence cyber stimule l'offre de formation cyber (qu'elle soit initiale ou continue, de techniciens ou supérieure) afin que chaque acteur dispose des compétences nécessaires pour répondre aux besoins de développement de la filière. Il promeut la recherche académique en adéquation avec les besoins des ministères et des entreprises privées. Il soutient et engage le développement économique & industriel afin de définir et mettre en œuvre des solutions innovantes de protection à destination des ETI et PME.

Avec le soutien de



Contacts presse Apec
Mendrika LOZAT – mendrika.lozat@apec.fr – 06 74 94 76 24
Tiffany IKIA DIMI – <mailto:tiffany.ikiadimi@apec.fr> – 01 40 52 24 73

Pôle d'excellence cyber
Naïké Fremin du Sartel
naïke.fremin-du-sartel@pole-excellence-cyber.org – 07 64 45 41 79



Avec le soutien de

 <p>PRÉFET DE LA RÉGION BRETAGNE <i>Liberté Égalité Fraternité</i></p>	<p>Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités</p>
--	--



Contacts presse Apec

Mendrika LOZAT – mendrika.lozat@apec.fr – 06 74 94 76 24
Tiffany IKIA DIMI – <mailto:tiffany.ikiadimi@apec.fr> – 01 40 52 24 73

Pôle d'excellence cyber

Naïké Fremin du Sartel
naike.fremin-du-sartel@pole-excellence-cyber.org – 07 64 45 41 79