



# COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Rennes, le 12 novembre 2020

**Semaine de l'emploi**  
**Du 16 au 22 novembre 2020**  
**Spéciale Agro en Bretagne**

**L'ABEA, Pôle emploi et l'Apec se mobilisent pour l'emploi dans l'agroalimentaire en Bretagne et lancent une semaine spéciale du 16 au 22 novembre**

L'agroalimentaire breton recrute ! C'est le message qu'envoient l'Association Bretonne des Entreprises Agroalimentaires (ABEA), Pôle emploi et l'APEC avec la création d'une semaine de l'emploi spéciale agroalimentaire breton. Du 16 au 22 novembre prochains, les acteurs de l'emploi se mobilisent sur tout le territoire, à travers plus de 25 temps forts, pour mettre à l'honneur la filière et les opportunités d'emploi.

Plus de 70 000 salariés, près de 4 000 entreprises et coopératives... L'agroalimentaire breton nourrit aujourd'hui 1 français sur 3. Et avec plus de 7 000 offres d'emploi publiées en 2019, le secteur est l'un des premiers recruteurs de la région.

Partout sur le territoire breton, des petites, moyennes et grandes entreprises de l'agroalimentaire ont des besoins en compétences : « *que ce soit en production, dans les équipes commerciales, marketing ou encore QHSE, les besoins sont importants. On note une incroyable diversité d'offres, s'adressant aussi bien à des non diplômés qu'à des cadres, expérimentés ou junior* » explique Marie Kieffer, déléguée générale de l'ABEA. « *Et dans un contexte de crise, c'est un message fort que de dire que l'agroalimentaire maintient une dynamique autour de l'emploi* ».

Fort de ce constat, la filière s'est rassemblée autour des acteurs de l'emploi pour créer une semaine spéciale agroalimentaire breton du 16 au 22 novembre. Cette semaine permet de mettre en lumière la diversité des métiers dans ce domaine, les possibilités de formation et les opportunités d'emploi à saisir. Job dating digital, mise en avant d'offres, salon en ligne, webconférences... les actions sont nombreuses et réparties partout en Bretagne mais aussi en ligne.

Avec Pôle emploi, ce sont les 37 agences qui maillent la Bretagne qui sont mobilisées. Les

conseillers proposent de nombreuses actions sur le territoire breton pour faire connaître les différents métiers de l'agroalimentaire, leur potentiel d'emploi, et renforcer leur attractivité afin de répondre aux besoins en recrutement des établissements.

*« La formation figure parmi les leviers essentiels pour répondre au défi des métiers en tension : 7 demandeurs d'emploi sur 10 retrouvent un emploi dans les 6 mois à l'issue d'une formation dans le secteur agroalimentaire. Les équipes Pôle emploi proposent plusieurs approches concrètes aux professionnels bretons pour réduire les difficultés de recrutement : favoriser la connaissance d'un métier et d'un secteur, identifier les profils, et accompagner la montée en compétences des candidats. En cette période si particulière, les équipes de Pôle emploi restent plus que jamais mobilisées pour accompagner les entreprises et les demandeurs d'emploi. »*, développe Frédéric Sévignon, directeur régional Pôle emploi Bretagne.

L'APEC, l'Association pour l'emploi des cadres, se mobilise de son côté pour créer un job dating 100 % digital. Cet "Apec connect" propose une expérience privilégiée entre recruteurs, cadres et consultant·e·s de l'Apec. Huit entreprises régionales ont répondu à l'appel (AgroMousquetaires, Gouters Magiques, Kermené Mix Buffet, Loste - Tradi France, Mytilimer Triballat-Noyal et La Trinitaine). Durant plusieurs jours, elles seront mobilisées pour présenter leurs métiers, participer à des tables rondes virtuelles, proposer leurs opportunités d'emploi et rencontrer les candidats lors d'entretiens individuels, organisés en visio.

Découvrir les besoins en recrutement des entreprises [ici](#).

*« L'agroalimentaire est l'un des principaux secteurs qui recrute en Bretagne. Malgré un ralentissement des embauches, nous constatons qu'il reste des opportunités et que le secteur est un important pourvoyeur d'offres d'emploi cadre de la région. Les entreprises agroalimentaires que nous accompagnons et qui recherchent des compétences cadres peuvent même être confrontées à des difficultés de recrutement. Dans ce contexte, il nous paraissait primordial de nous mobiliser, aux côtés des acteurs majeurs de l'emploi de la région et de continuer à soutenir la vitalité de l'emploi cadre breton. »*, souligne Olivier Maurin, délégué régional de l'Apec Bretagne.

Pour découvrir le programme complet des temps forts Pôle emploi :

<https://www.pole-emploi.fr/region/bretagne/>

Pour en savoir plus sur l'Apec Connect – Breizh Agro :

<https://rennes.apecconnect.apec.fr/>

### **A propos de l'ABEA**

L'ABEA est le représentant professionnel de la filière agroalimentaire régionale, engagée pour la création de valeurs économiques et humaines. L'ABEA accompagne 200 entreprises et sites adhérents, soit plus de 50 000 salariés, autour de programmes collectifs d'appui à la compétitivité et d'accélérateurs de compétences.

En savoir plus : [www.abea.bzh](http://www.abea.bzh)

### **A propos de Pôle emploi**

Pôle emploi est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi. Dans le cadre de sa mission de service public, l'établissement s'engage à garantir l'accompagnement des demandeurs d'emploi dans leur recherche d'emploi et à répondre aux besoins de recrutement des entreprises. Pôle emploi s'appuie sur près de 900 agences de proximité et relais et le site [pole-emploi.fr](http://pole-emploi.fr) reçoit 42 millions de visites par mois.

### **A propos de l'Apec**

L'Apec, Association pour l'emploi des cadres, organisme paritaire, contribue à réduire l'impact de la crise. Ses 500 consultant·e·s, experts de l'emploi cadre, sont présents, au sein d'une cinquantaine de centres en France métropolitaine et en Outre-mer (Martinique, Guadeloupe et La

Réunion). Leur connaissance des spécificités territoriales, au plus près des réalités de chaque bassin d'emploi, est d'autant plus importante dans un marché du travail, fortement perturbé. L'Apec soutient les entreprises, en particulier les TPE-PME, en leur proposant des services pour optimiser leurs recrutements et la gestion de leurs compétences internes. Elle accompagne les cadres et les jeunes diplômés tout au long de leur parcours professionnel, dans leurs projets d'évolution ou d'insertion professionnelle. Son jobboard, Apec.fr, est le premier site d'offres d'emploi cadre. Grâce à son observatoire, l'Apec analyse et anticipe les évolutions structurelles et les tendances du marché de l'emploi des cadres. L'Apec est un acteur du Conseil en Évolution Professionnelle (CEP). En savoir plus : [corporate.apec.fr](http://corporate.apec.fr)

## **Contacts presse**

### **APEC**

Olivier Maurin - 02 99 78 51 18 - 06 68 91 68 78

[olivier.maurin@apec.fr](mailto:olivier.maurin@apec.fr)

Mendrika LOZAT - 01 40 55 22 06 - 06 74 94 76 24

[mendrika.lozat@apec.fr](mailto:mendrika.lozat@apec.fr)

### **ABEA - Association Bretonne des Entreprises Agroalimentaires**

Jean-Bernard GUYOT

Chefs de Projet en charge de la communication

07 88 18 50 69

[Jb.guyot@abea.bzh](mailto:Jb.guyot@abea.bzh)

### **Pôle emploi Bretagne**

Cyrielle ROBERT

Attachée de presse

06 14 84 61 79

[cyrielle.robert@pole-emploi.fr](mailto:cyrielle.robert@pole-emploi.fr)