

Strasbourg, le 15 juin 2021



Dans le Grand Est, l'Apec lance la 1^{ère} édition de Talents Seniors

Objectif : lutter contre la désinsertion professionnelle et sociale des seniors, favoriser leur retour à l'emploi et renforcer leur réseau et leur connaissance du tissu économique local.

Alors que les cadres seniors subissent de plein fouet les effets de la crise, l'Apec se mobilise et lance la 1^{ère} édition de Talents Seniors dans la région Grand Est. Cette opération sera lancée le 15 juin, lors d'un événement 100 % en ligne, diffusé sur la chaîne [YouTube](https://www.youtube.com/watch?v=C7ySe-N5t0w) (<https://www.youtube.com/watch?v=C7ySe-N5t0w>) de l'Apec.

Testée en 2019 dans deux régions, les Hauts-de-France et en Provence-Alpes-Côte d'Azur, l'opération de parrainage **Talents Seniors met en relation des chefs d'entreprise, cadres dirigeants, décideurs institutionnels, élus et des cadres seniors demandeurs d'emploi accompagnés par l'Apec**. Ces binômes ainsi constitués vont, durant les 12 mois de l'opération, se rencontrer, échanger et travailler conjointement, à raison au minimum d'un rendez-vous par mois. Ils sont épaulés par un-e consultant-e de l'Apec, qui accompagne au quotidien le ou la cadre dans son projet professionnel. **Le rendez-vous du 15 juin lancera officiellement les premiers groupes des Talents Seniors dans le Grand Est, avec la constitution de 28 binômes.**

« Les idées-reçues liées à l'âge persistent encore trop souvent et certaines inégalités structurelles risquent de s'accroître avec la crise. Dès 2019, nous avons pourtant démontré que les cadres seniors constituent un vivier de candidats pour les entreprises, grâce à leur forte expertise et leurs compétences en management par exemple. Aujourd'hui, l'Apec s'engage à nouveau pour lutter contre les représentations négatives liées à l'emploi des seniors et favoriser leur retour à l'emploi. Je me réjouis de lancer Talents Seniors dans le Grand Est, un dispositif innovant qui a su fédérer l'ensemble de nos partenaires institutionnels et économiques de la région ! », déclare Jacques Triponel, délégué régional Apec Grand-Est.

7 régions engagées

L'édition 2021 de Talents Seniors sera déployée sur l'ensemble du territoire, grâce à l'engagement et l'implication de **7 délégations régionales**¹. Les équipes de l'Apec **Paca et Corse, Hauts-de-France, Pays de la Loire, Nouvelle-Aquitaine, Grand Est, Ile-de-France** et **Occitanie** sont ainsi pleinement

¹ Chaque région déploie l'opération pour 1 an, les lancements seront échelonnés sur 2021. Le 23 mars en Paca, 1^{er} juin dans les Hauts-de-France, 8 juin en Pays de la Loire, 15 juin en région Grand Est, et à l'automne pour l'Occitanie, l'Ile-de-France et la Nouvelle-Aquitaine.

mobilisées pour cette nouvelle édition. Chaque région organisera la mise en relation des binômes, et au minimum une cinquantaine de duos verront le jour, pour un programme de mentoring annuel. En 2019, lors des deux éditions pilotes en Provence-Alpes-Côte d'Azur et en Hauts-de-France, 152 cadres d'une moyenne d'âge de 55 ans, se sont engagés dans l'aventure et plus de 140 entreprises ont participé à l'opération, en mobilisant des parrains et marraines bénévoles. Au global, près de **65% des cadres seniors** ont retrouvé une activité² dont 48% un CDI.

Pour assister au lancement digital de Talents Seniors en région Grand Est :

Rendez-vous sur la [chaîne Youtube](#) de l'Apec le mardi 15 juin de 9h30 à 10h30

Au programme : témoignage d'entreprises et de cadres seniors participant à l'opération.

Quelques études de références de l'observatoire Apec :

[Prévisions Apec 2021, un redémarrage progressif des recrutements de cadres](#)

[5 enjeux pour l'emploi cadre en 2021 – janvier 2021](#)

[Le portage salarial chez les seniors – juillet 2020](#)

[Les cadres seniors : recrutement et intégration en entreprise – juillet 2017](#)

[Trajectoires de cadres au chômage – représentations et parcours de cadres demandeurs d'emploi – avril 2017](#)

À propos de l'Apec

L'Apec, Association pour l'emploi des cadres, conseille les entreprises en leur proposant des services pour optimiser leurs recrutements et la gestion de leurs compétences internes. Elle accompagne les cadres tout au long de leur parcours professionnel ainsi que les jeunes diplômé.e.s. Son observatoire de l'emploi des cadres analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre. L'Apec est un acteur du Conseil en Évolution Professionnelle (CÉP). L'Association, et ses 960 collaborateurs et collaboratrices, est présente, avec une cinquantaine de centres, en France métropolitaine et en Outre-mer (Martinique, Guadeloupe, La Réunion).

Les 38 collaborateurs et collaboratrices de l'Apec Grand Est accompagnent les cadres, les jeunes diplômé.e.s et les entreprises à Reims, Metz, Mulhouse, Nancy et Strasbourg.

En savoir plus : <https://corporate.apec.fr/grand-est>

Contact presse

jacques.triponel@apec.fr

+33 6 74 94 96 55

² CDI, CDD, création d'activité, formation