

# – LE MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE DANS LES ACTIVITÉS INFORMATIQUES –

DÉCEMBRE 2018

Le marché de l'emploi cadre est particulièrement bien orienté dans les activités informatiques. Les intentions de recrutement de cadres pour le dernier trimestre de l'année se maintiennent à un haut niveau. De plus, les entreprises qui ont recruté au troisième trimestre déclarent majoritairement des volumes d'embauches en augmentation par rapport à l'année dernière.

Dans ce contexte, les difficultés pour recruter des cadres persistent. Les recruteurs adaptent leurs pratiques pour faciliter les embauches : ils multiplient les moyens de sourcing et mobilisent largement les canaux de recrutement qui permettent une approche directe des candidats.

## – LES PRÉVISIONS DE RECRUTEMENT DE CADRES SONT PARTICULIÈREMENT FAVORABLES DANS LES ACTIVITÉS INFORMATIQUES –

Après une année 2017 particulièrement dynamique (PIB en hausse de 2,3 %), la croissance économique hexagonale 2018 devrait quelque peu marquer le pas avec une progression du produit intérieur brut avoisinant les 1,6 %. Cette décélération a été particulièrement marquée au cours du premier semestre 2018 en lien notamment avec l'atonie des dépenses de consommation des ménages. Toutefois, au cours du second semestre 2018, la croissance devrait retrouver de l'allant portée par une remontée de la consommation des ménages, une contribution positive du commerce extérieur et un investissement productif toujours robuste. Si différents aléas liés au contexte international sont à considérer, la croissance française reste solidement arrimée à l'investissement des entreprises.

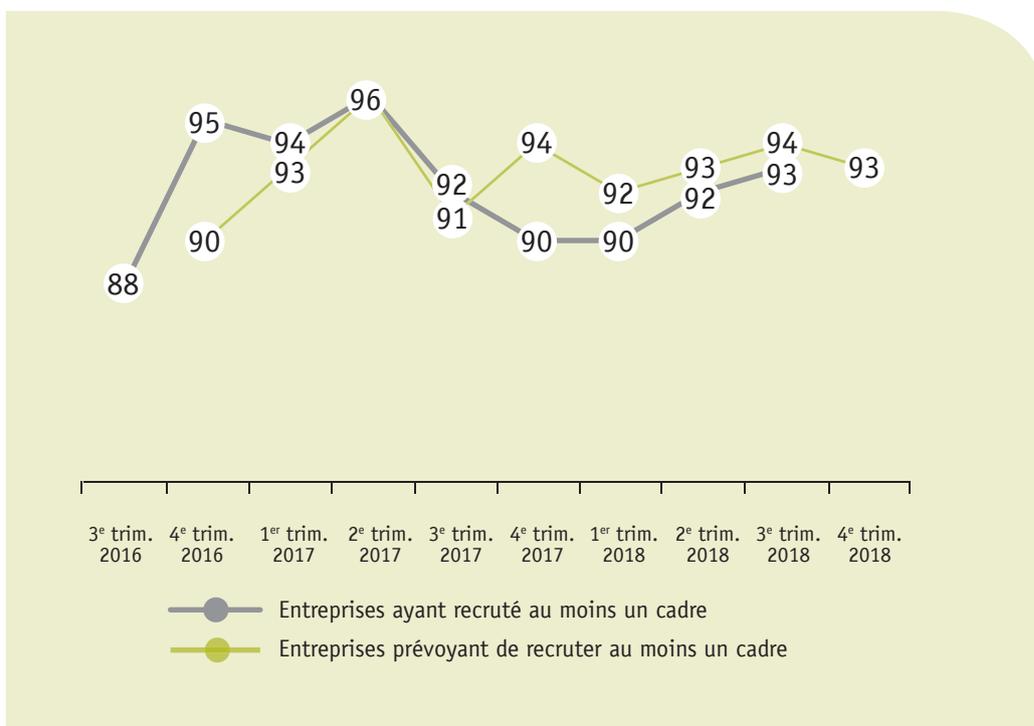
Cette forte propension à investir témoigne de la confiance retrouvée des agents économiques avec des perspectives d'activité bien orientées. Ainsi, 29 % des entreprises interrogées en septembre 2018 dans le cadre de la note de conjoncture trimestrielle de l'Apec estiment qu'elles évoluent dans un environnement économique plus favorable qu'il y a un an (+2 points par rapport à l'année dernière). La majorité des entreprises (près de 60 %) considère que leur situation économique est demeurée stable et une faible proportion (13 %) évoque un contexte économique dégradé.

Dans le secteur des activités informatiques, le niveau de confiance est particulièrement élevé. La moitié des entreprises déclare évoluer dans un environnement économique plus favorable qu'il y a un an (+ 8 points sur un an) et seule une très faible minorité estime que la situation économique s'est dégradée.

Ce sentiment de confiance se traduit par un maintien des intentions de recrutement à des niveaux records : dans les activités informatiques, 93 % des entreprises de plus de 100 salariés envisagent de recruter au moins un cadre au quatrième trimestre 2018, soit le niveau d'intention le plus élevé de tous les grands secteurs de l'emploi cadre (Figure 1). Autre signal positif, les entreprises, qui ont recruté des cadres au troisième trimestre 2018, sont une majorité (54 %) à déclarer des volumes d'embauches plus importants que l'année dernière.

Ces indicateurs confirment une tendance de long terme. Les activités informatiques présentent en effet des intentions et des réalisations de recrutement à de très hauts niveaux depuis plusieurs années. Le secteur bénéficie du double effet de l'amélioration de la conjoncture économique et de changements structurels favorables à son activité, tels que la transformation numérique des entreprises et des administrations. Par voie de conséquence, les besoins en recrutements cadres - en particulier de la fonction informatique - n'ont jamais été aussi élevés. Au début de l'année, les entreprises du secteur prévoyaient de recruter entre 55 000 et 60 000 cadres en 2018. Il est hautement vraisemblable que la prévision la plus favorable se vérifie.

— Figure 1 —  
Part des entreprises ayant recruté ou prévoyant de recruter au moins un cadre dans les activités informatiques (en %)



Source : Apec, Note de conjoncture trimestrielle, octobre 2018

## – LES DIFFICULTÉS POUR RECRUTER DES CADRES PERSISTENT ... –

Dans les activités informatiques, les trois quarts des entreprises déclarent avoir trouvé difficilement des candidats adaptés au poste lors de leur dernier recrutement de cadre, une proportion stable par rapport à l'année dernière, mais supérieure à celle enregistrée pour l'ensemble du marché (68 %) (**Tableau 1**). Pour expliquer ces difficultés, les recruteurs évoquent la rareté de certains profils et le manque de candidats. De fait, la croissance des recrutements dans les activités informatiques s'est accompagnée d'une diminution des candidatures. Ainsi, les offres d'emploi publiées sur [apec.fr](http://apec.fr) au 1<sup>er</sup> trimestre 2018 ont attiré en moyenne 17 candidatures<sup>1</sup> dans la fonction informatique, contre 23 un an auparavant. C'est moins que le nombre de candidatures générées par l'ensemble des offres d'emploi, 29 en moyenne. Les difficultés de recrutement sont plus ou moins

marquées selon les profils recherchés. Elles sont particulièrement importantes en informatique Web, sites et portails Internet et en informatique de gestion<sup>2</sup>.

Ainsi, dans le domaine de l'informatique Web, les offres qui suscitent le moins de candidatures concernent principalement les métiers de développeur C++, développeur web, développeur java J2EE, ingénieur études et développement net et ingénieur d'études java J2EE.

En informatique de gestion, les offres d'ingénieur-e informatique, ingénieur-e développement, développeur-euse Java, consultant décisionnel, chef-fe de projet ERP, analyste programmeur-euse sont celles qui attirent le moins de candidats.

1. Offres d'emploi diffusées au 1<sup>er</sup> trimestre 2018 sur le site [apec.fr](http://apec.fr)

2. Source : Apec, *De l'offre au recrutement, les candidatures sur offre*, édition 2017

– Tableau 1 –

Diriez-vous que vous avez trouvé des candidats et des candidates adaptés au poste ...  
(offres diffusées au 1<sup>er</sup> trimestre 2018)

	...très facilement	...plutôt facilement	...plutôt difficilement	...très difficilement	Ne sait pas	Total
Activités informatiques	2 %	23 %	43 %	32 %	-	100 %
<b>Ensemble des secteurs</b>	<b>2 %</b>	<b>29 %</b>	<b>46 %</b>	<b>22 %</b>	<b>1 %</b>	<b>100 %</b>

Source : Apec, Enquête de suivi des offres, octobre 2018

## – ...ET POUR Y PALLIER, LES RECRUTEURS ADAPTENT LEURS PRATIQUES DE RECRUTEMENT –

Pour pallier les difficultés de recrutement, les entreprises des activités informatiques adaptent leurs pratiques de recrutement, en activant de nombreux moyens de sourcing (six en moyenne) et en mobilisant largement les canaux de recrutement qui permettent une approche directe des candidats.

L'offre d'emploi est utilisée dans près de neuf recrutements sur dix. Mais c'est principalement dans la

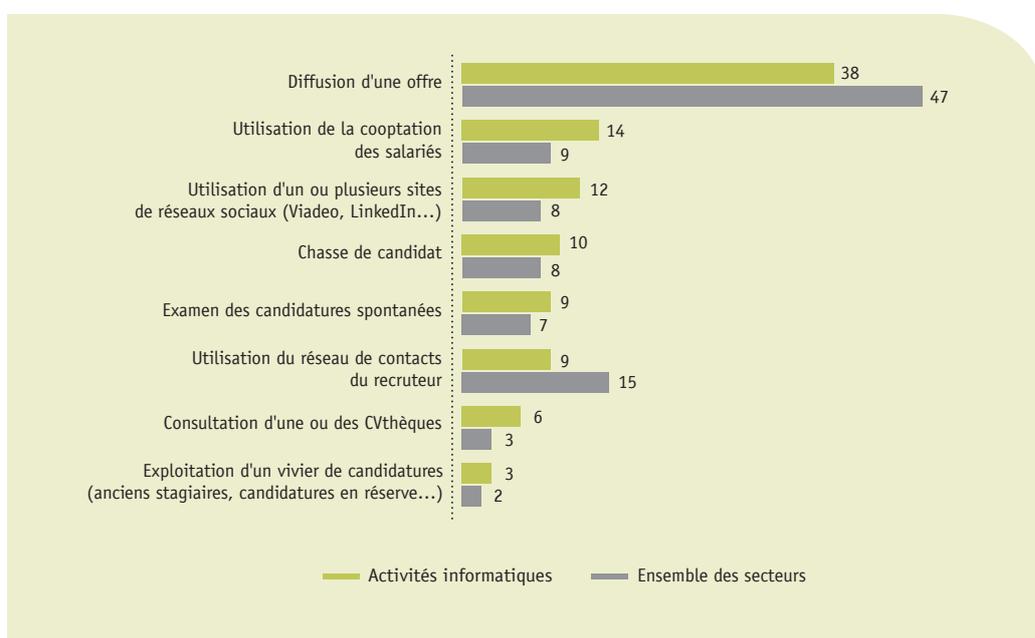
mobilisation des sites de réseaux sociaux que les recruteurs des activités informatiques se distinguent : ils les utilisent dans près de sept recrutements sur dix (contre un sur deux en moyenne). Interrogés sur le rôle de ces sites dans le recrutement, 8 recruteurs du secteur sur 10 déclarent les utiliser pour rechercher directement des candidats potentiels. De plus, 7 sur 10 activent les sites de réseaux sociaux dans le but d'atteindre des candidats qu'ils ne trouvent habituel-

lement pas sur les sites d'emploi traditionnels. Les recruteurs utilisent aussi fréquemment les autres canaux qui impliquent une approche directe des candidats : la cooptation des salariés, la « chasse » de candidats et la consultation des CVthèques sont mobilisés dans près de la moitié des recrutements. *In fine*, les recrutements sont plus souvent réalisés via une démarche d'approche directe que sur l'ensemble

du marché. Certes, l'offre d'emploi reste le premier canal de recrutement, mais elle ne permet l'embauche du cadre que dans 38 % des cas (contre 47 % en moyenne). Les canaux de recrutement qui impliquent une approche directe, comme la « chasse » de candidats et l'utilisation des sites de réseaux sociaux, sont particulièrement efficaces pour recruter dans ce secteur (**Figure 2**).

– Figure 2 –

Les moyens qui ont permis le recrutement du cadre (en %)



Source : Apec, Sourcing cadres 2018

## – MÉTHODOLOGIE –

Ce document a été réalisé à partir de deux études récentes menées par l'Apec :  
 - La note de conjoncture trimestrielle de l'Apec n°65 - 4<sup>e</sup> trimestre 2018, octobre 2018  
 - Sourcing cadres, juin 2018

Cette étude a été réalisée par la direction données, études et analyses de l'Apec.

Coordination et rédaction : Nathalie Bertrand et Christophe Lenzi

Directeur données, études et analyses : Pierre Lamblin.