

Dossier de presse

lundi 7 novembre 2022

sous embargo jusqu'au 7 novembre 12h



4 points à retenir

Point à date marché de l'emploi cadre 2022

Une situation favorable aux cadres...

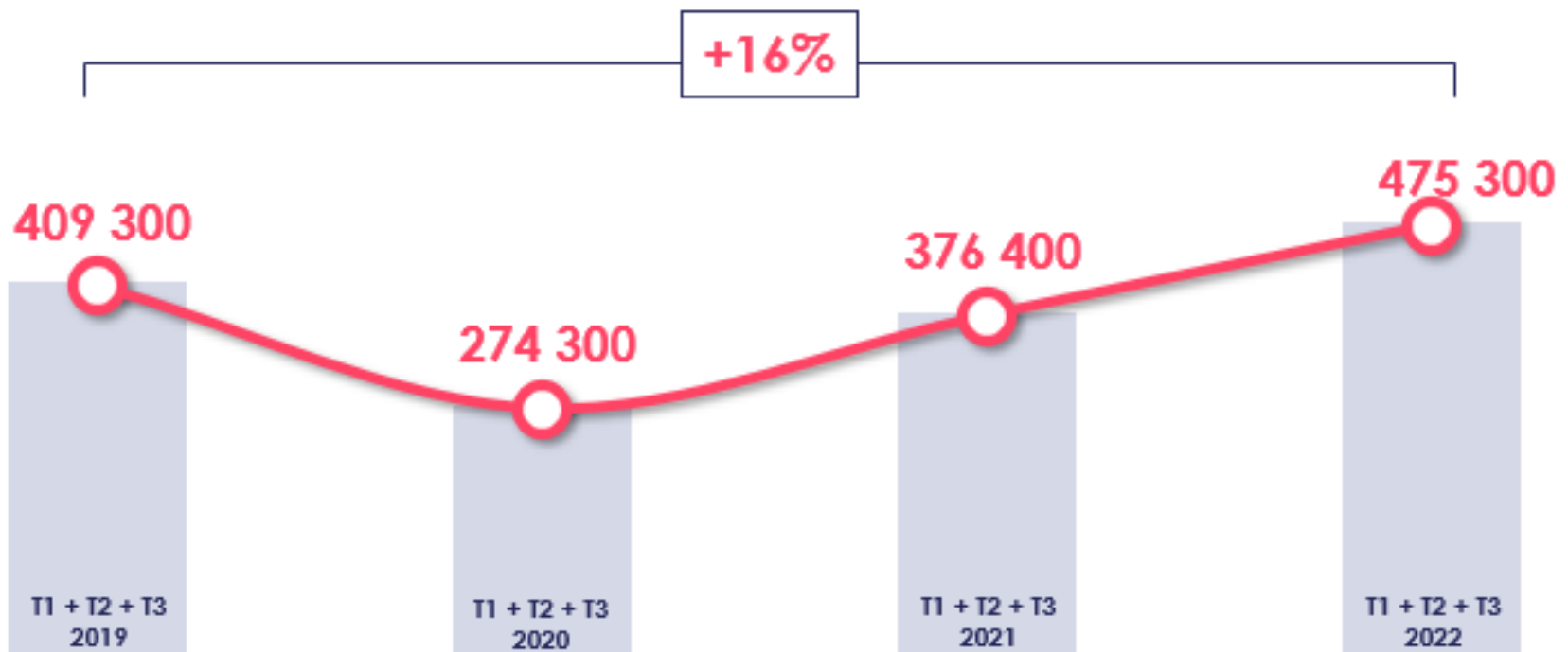
...et des entreprises en difficulté pour les recruter

Et si la solution venait des managers ?

Point à date marché de l'emploi cadre 2022

Des offres d'emploi cadres à haut niveau

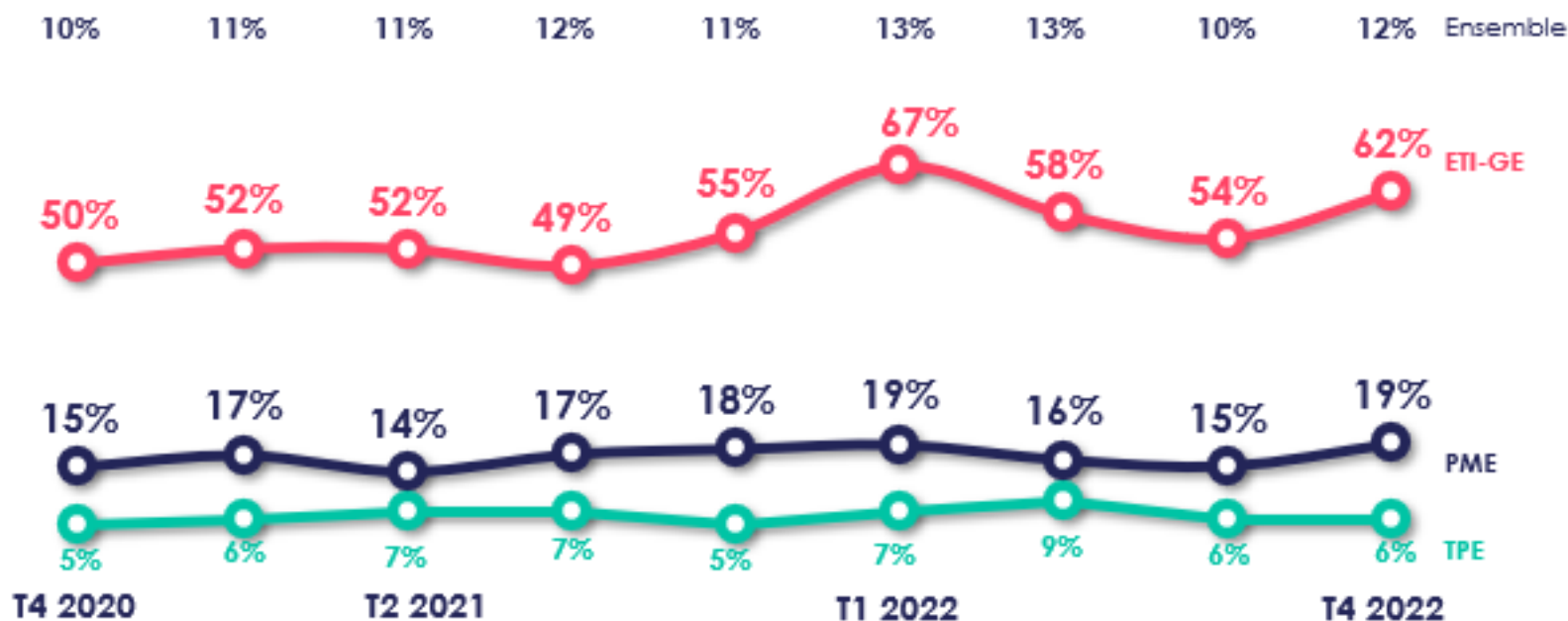
> Nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Base : Postes cadres distincts publiés sur apec.fr
Source : Apec

Au 4^e trimestre : un rebond des besoins en compétences cadres dans les grandes structures

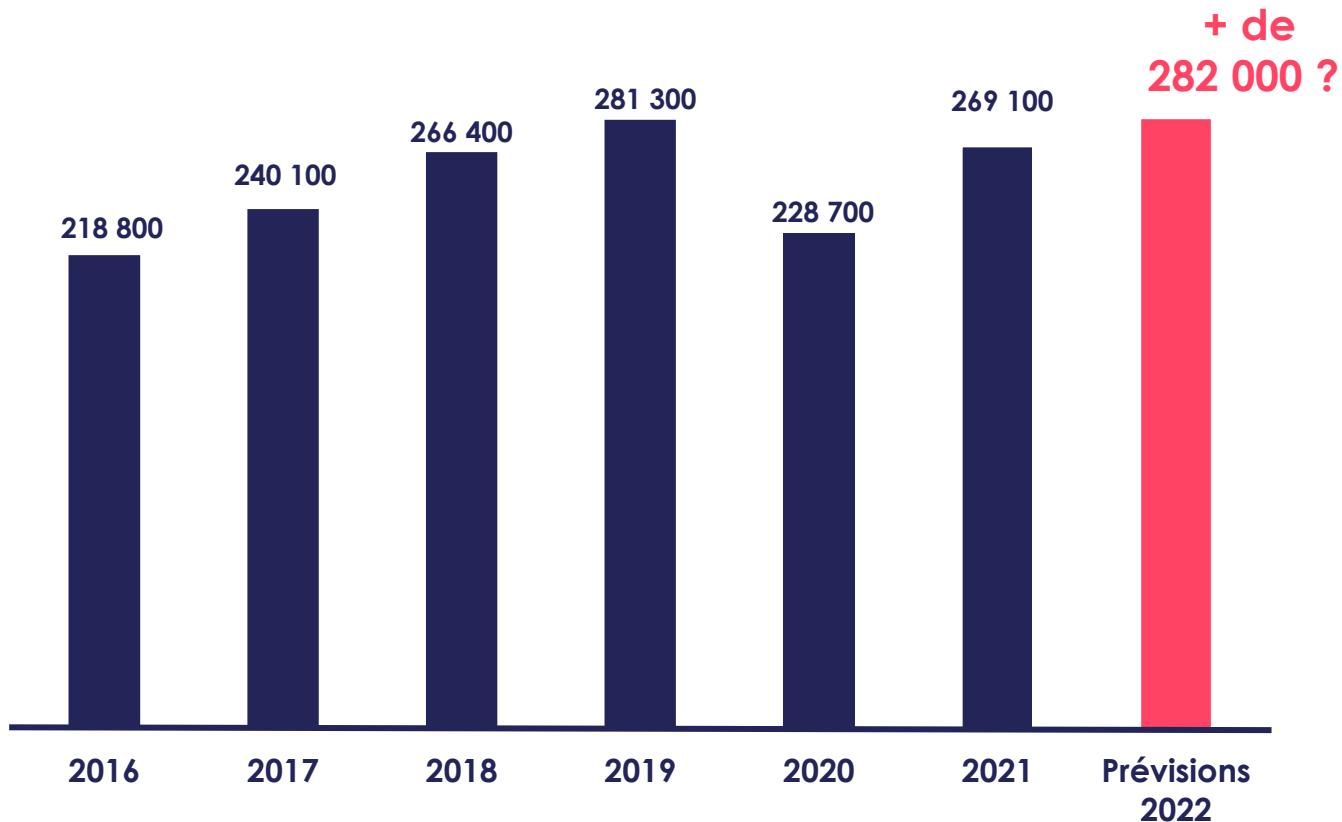
> Part des entreprises envisageant de recruter au moins un cadre au cours du trimestre



Source : Apec, Baromètre 4^e trimestre, novembre 2022

Malgré un climat d'incertitude économique, 2022 une année record pour les recrutements de cadres ?

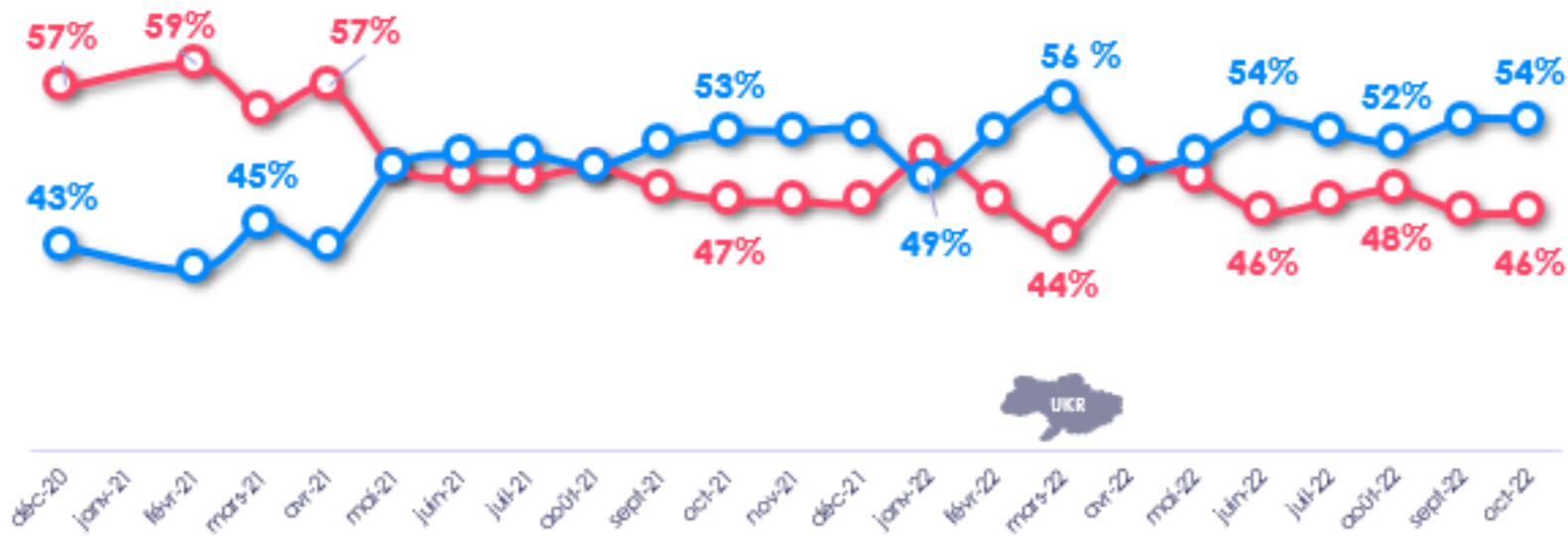
> Évolution des recrutements de cadres au niveau national (en CDI et CDD d'un an et plus)



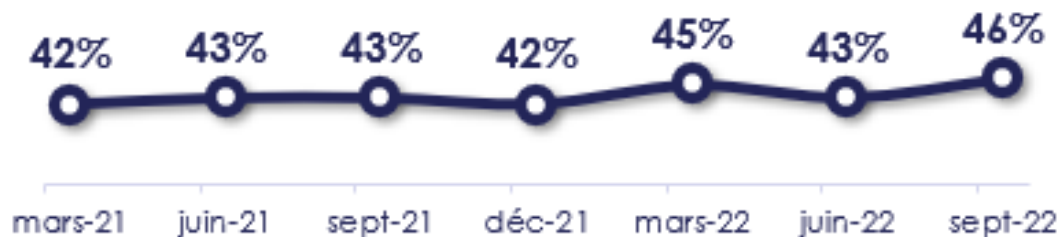
**Une situation
favorable aux cadres...**

Les cadres continuent de considérer un changement d'entreprise comme une opportunité

> Part des cadres pensant que changer d'entreprise est une opportunité / un risque

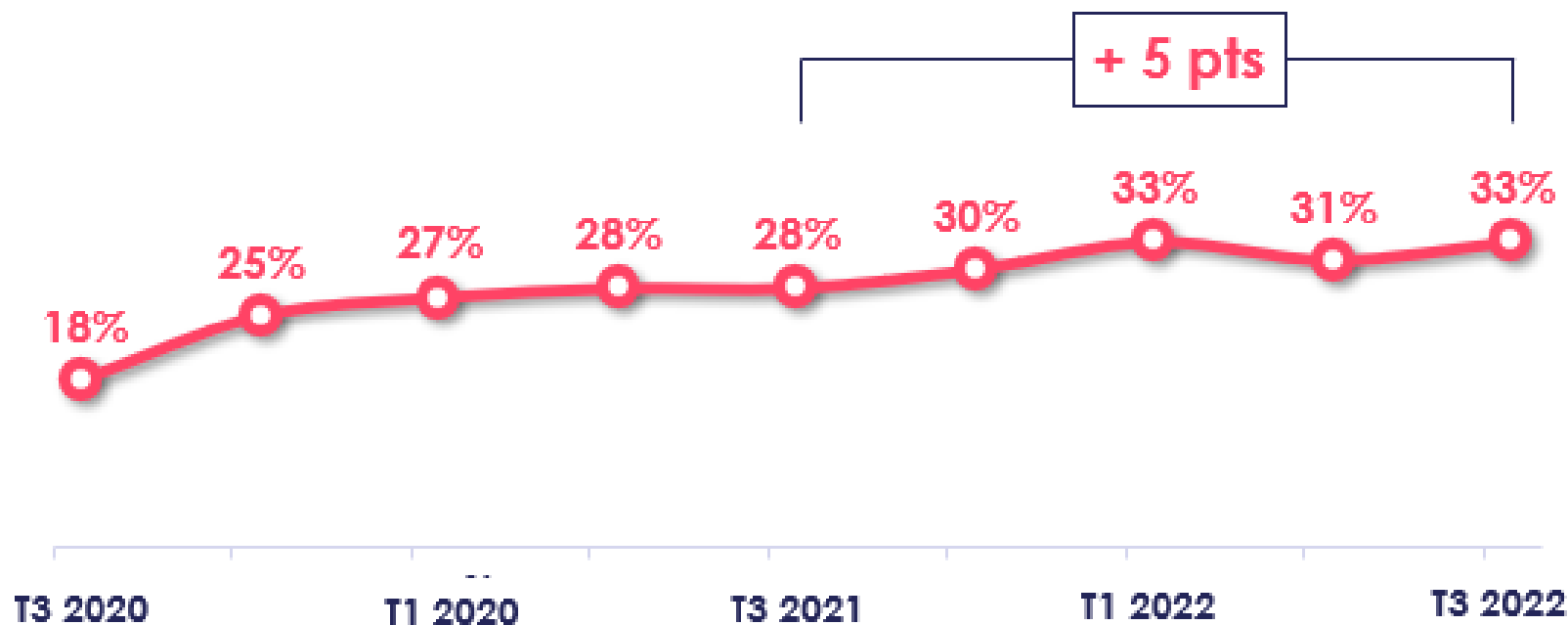


> Part des cadres en veille sur le marché de l'emploi



1/3 d'entre eux ont été contactés par un cabinet de recrutement au 3^e trimestre

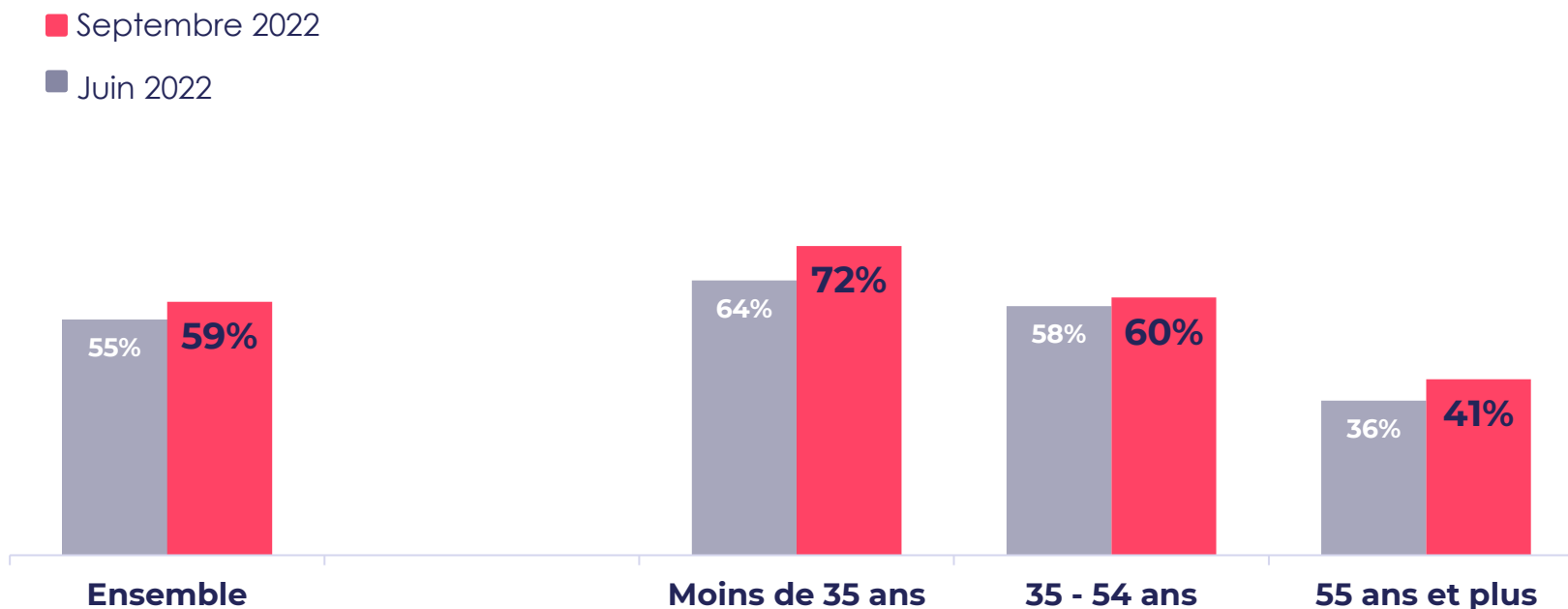
> Part des cadres ayant été contactés par un cabinet de recrutement au cours des trois derniers mois



Base : Cadres en poste
Source : Apec, novembre 2022

6 cadres sur 10 prévoient de consulter les offres d'emploi au 4e trimestre 2022

> Part des cadres prévoyant de consulter les offres d'emploi dans les trois prochains mois

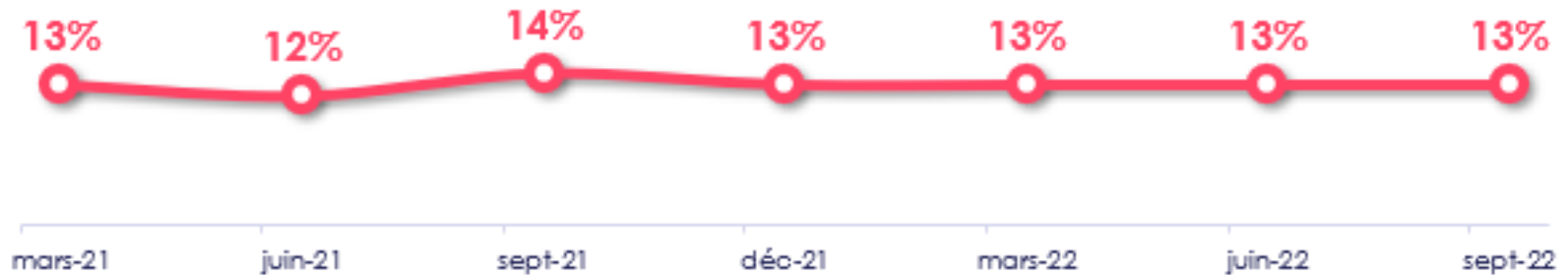


Base : Cadres en poste
Source : Apec, 2022



Une situation qui n'entraîne pas de **grande démission**

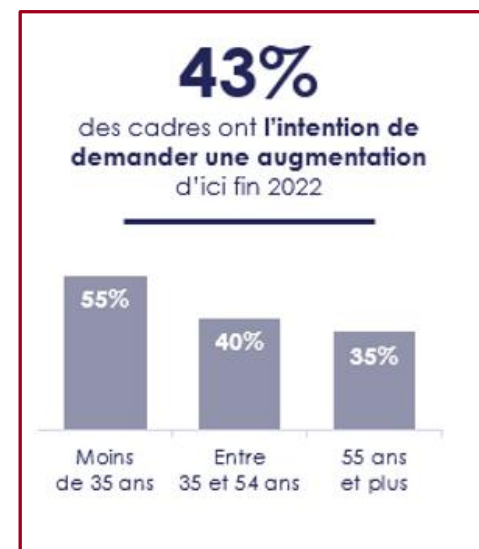
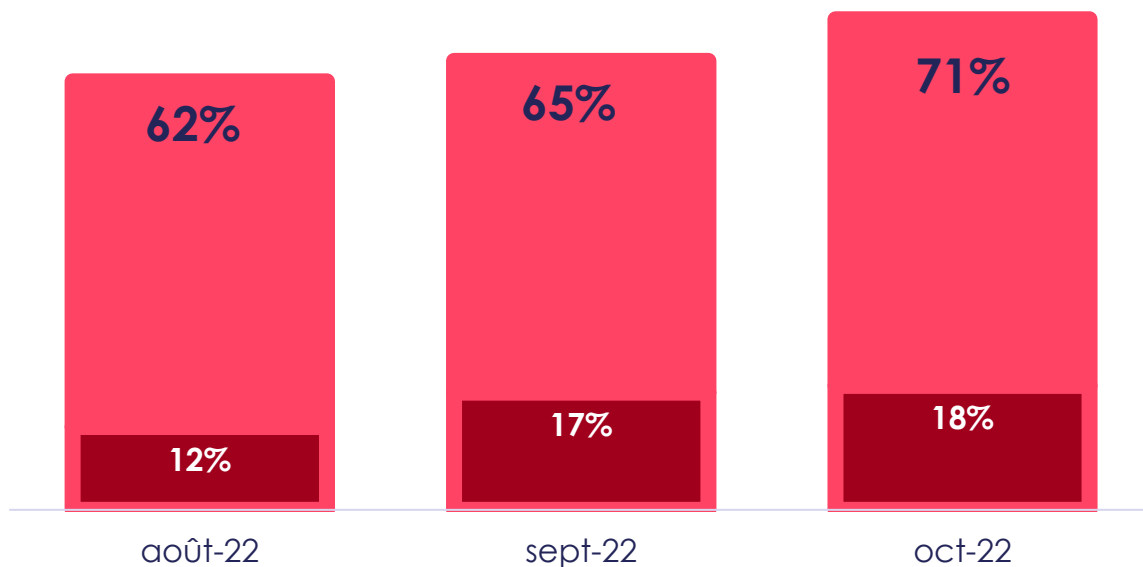
> Part des cadres ayant l'intention de changer d'entreprise dans les 3 mois



Base : Cadres en poste
Source : Apec, 2022

Mais l'inquiétude sur leur pouvoir d'achat pourrait les inciter à être **plus exigeant sur leur rémunération**

> Part des cadres **inquiets (dont très inquiets)** pour l'évolution de leur pouvoir d'achat



Source : Apec, 2022

Les informations sur les salaires sont les plus recherchées

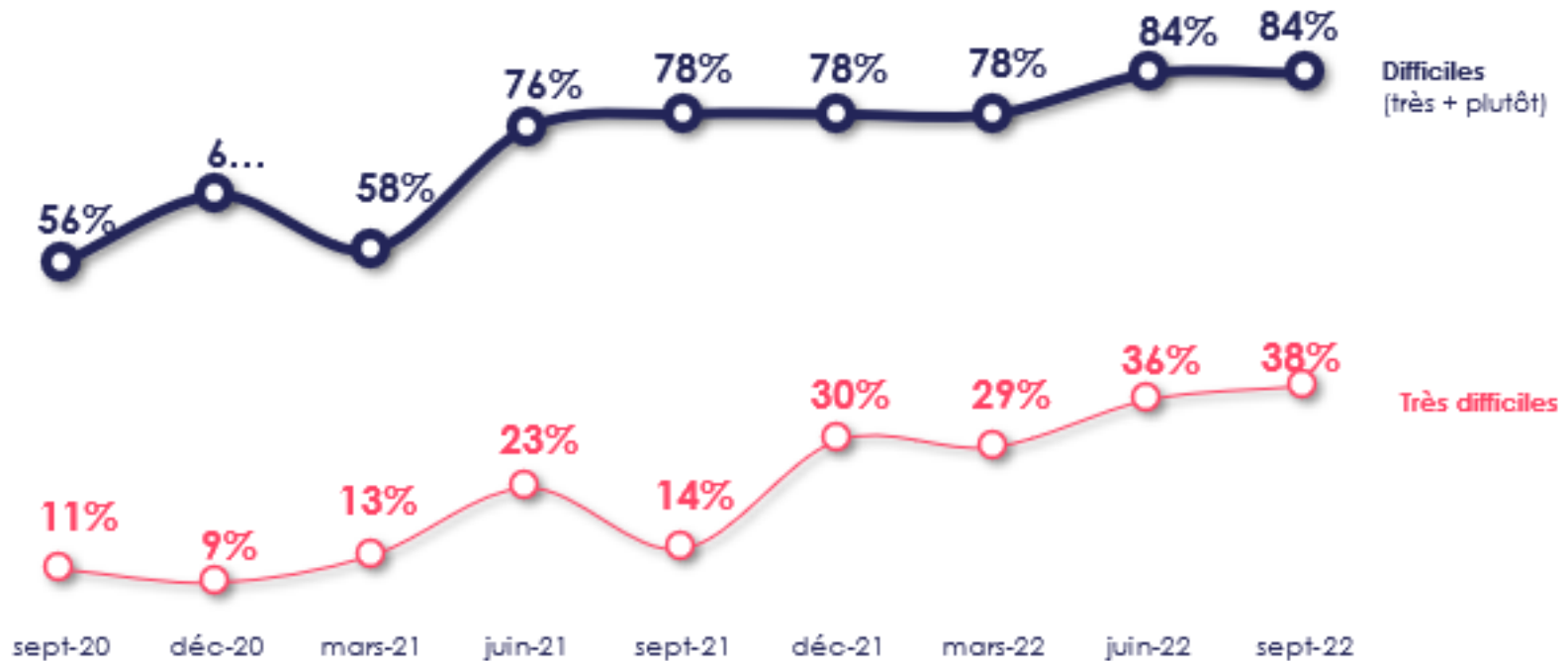
> Parmi les informations ou conseils suivants, lesquels présentent un intérêt pour votre vie professionnelle dans le contexte actuel ?



**...Et des entreprises en
difficulté pour les
recruter**

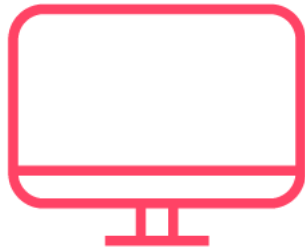
Les difficultés à attirer des candidats et des candidates, un enjeu quotidien des entreprises

➤ Part des entreprises anticipant comme difficiles leurs recrutements de cadres au 4e trimestre 2022



Top 3 des métiers les plus difficiles à pourvoir

1



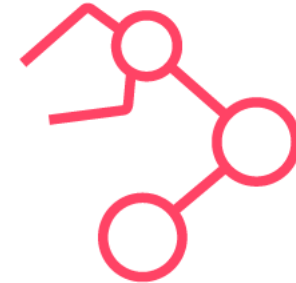
Informatique

2



Etudes –
R&D

3



Production industrielle
- Chantier

- ▶ En lien avec **les importantes transformations structurelles** (numérique, énergétique, environnementale) et les mutations industrielles
- ▶ Ces métiers représentent près **d'1 recrutement de cadre sur 2**

Des difficultés qui n'épargnent **aucun territoire**

Aucune région n'est épargnée toutefois, certains territoires apparaissent plus fortement exposés aux tensions : **l'Occitanie**, **l'Auvergne-Rhône-Alpes**, la région **PACA et Corse** ou encore la **Bretagne** et les **Pays de la Loire**.

Ces territoires ont en commun de disposer d'un tissu économique riche en services à forte valeur ajoutée et en activités industrielles à haute intensité technologique.

Difficultés > à la
moyenne nationale

Difficultés < à la
moyenne nationale



Source : Apec, 2022

La solution : travailler sur les axes « compétences » du côté des candidats comme des entreprises

Immersion pro / CEP : Acquérir une ou plusieurs compétences
Faire découvrir ses métiers, évaluer un candidat au profil plus atypique
Faciliter les transitions professionnelles

Talents Séniors : mentorat pour développer son réseau pro.

Recrutement sans CV : une mise en relation basée sur les compétences et pas sur CV et hors d'un bureau.

Repenser son projet de recrutement et donc ses critères : analyse du marché et des pratiques RH et recherche de profils au sein d'un vivier plus large.

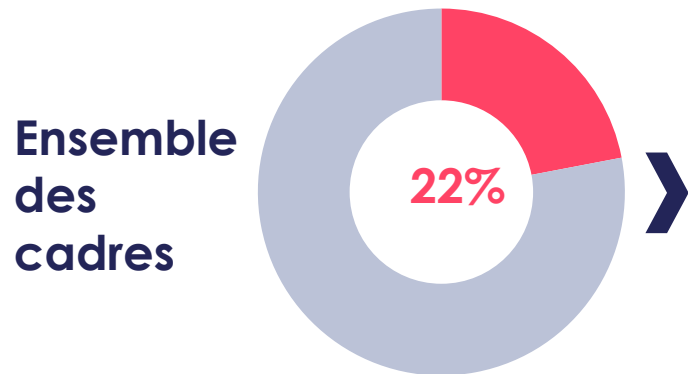
Valoriser ses compétences : celles des séniors comme celles des plus jeunes



**Et si la solution venait
aussi des managers ?**

Soigner la prise de poste pour **éviter une démission** dans les 2 ans

> Part des cadres ayant déjà démissionné d'un emploi en CDI (au cours des 10 dernières années), dans les 2 ans suivant la prise de poste



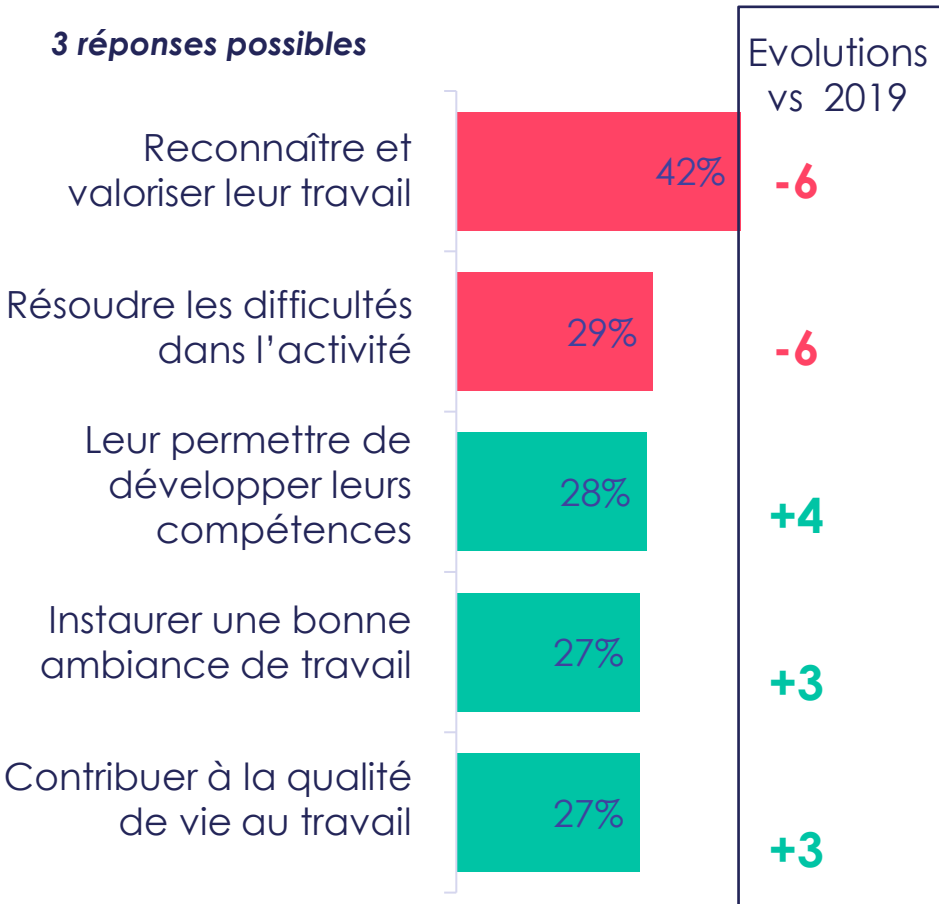
28%
des cadres qui ont connu une démission précoce jugent qu'elle est principalement due à un **écart entre la réalité du poste et ce qui a été dit lors du recrutement**

Chez les moins de 35 ans
42 %

De nouvelles attentes à prendre en compte par les managers

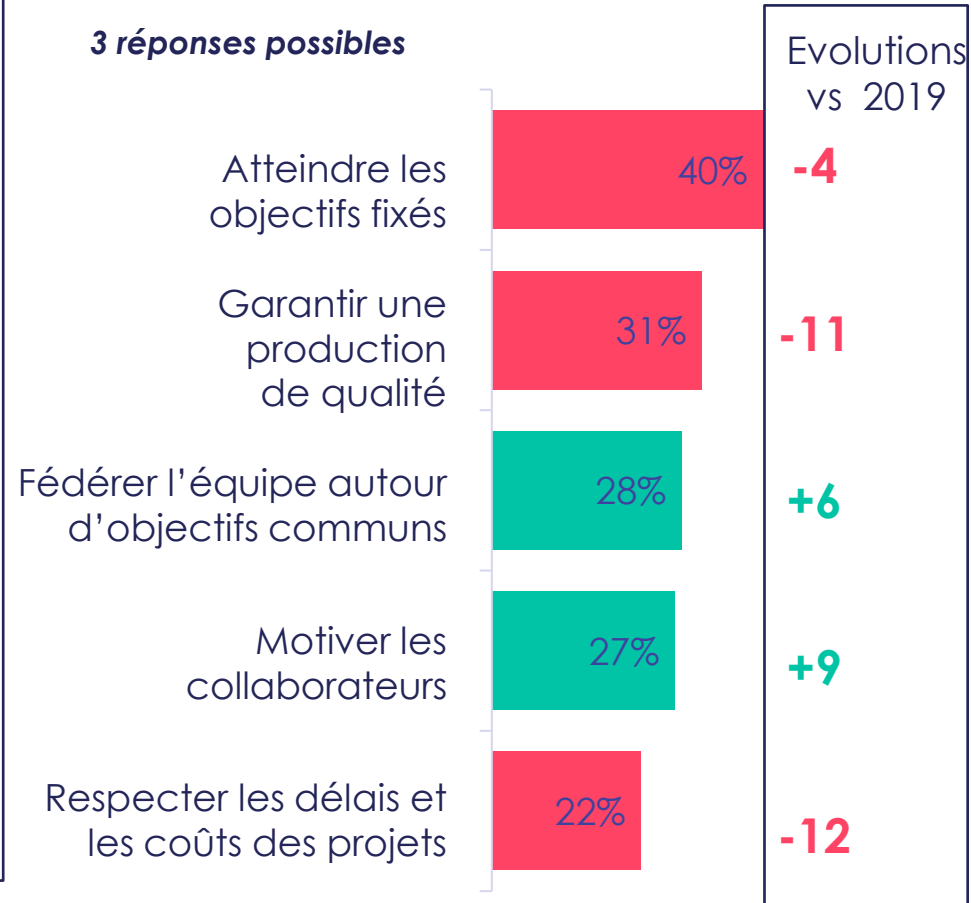
> Top 5 des attentes de leurs collaborateurs selon les managers

3 réponses possibles



> Top 5 des attentes de leur direction selon les managers

3 réponses possibles

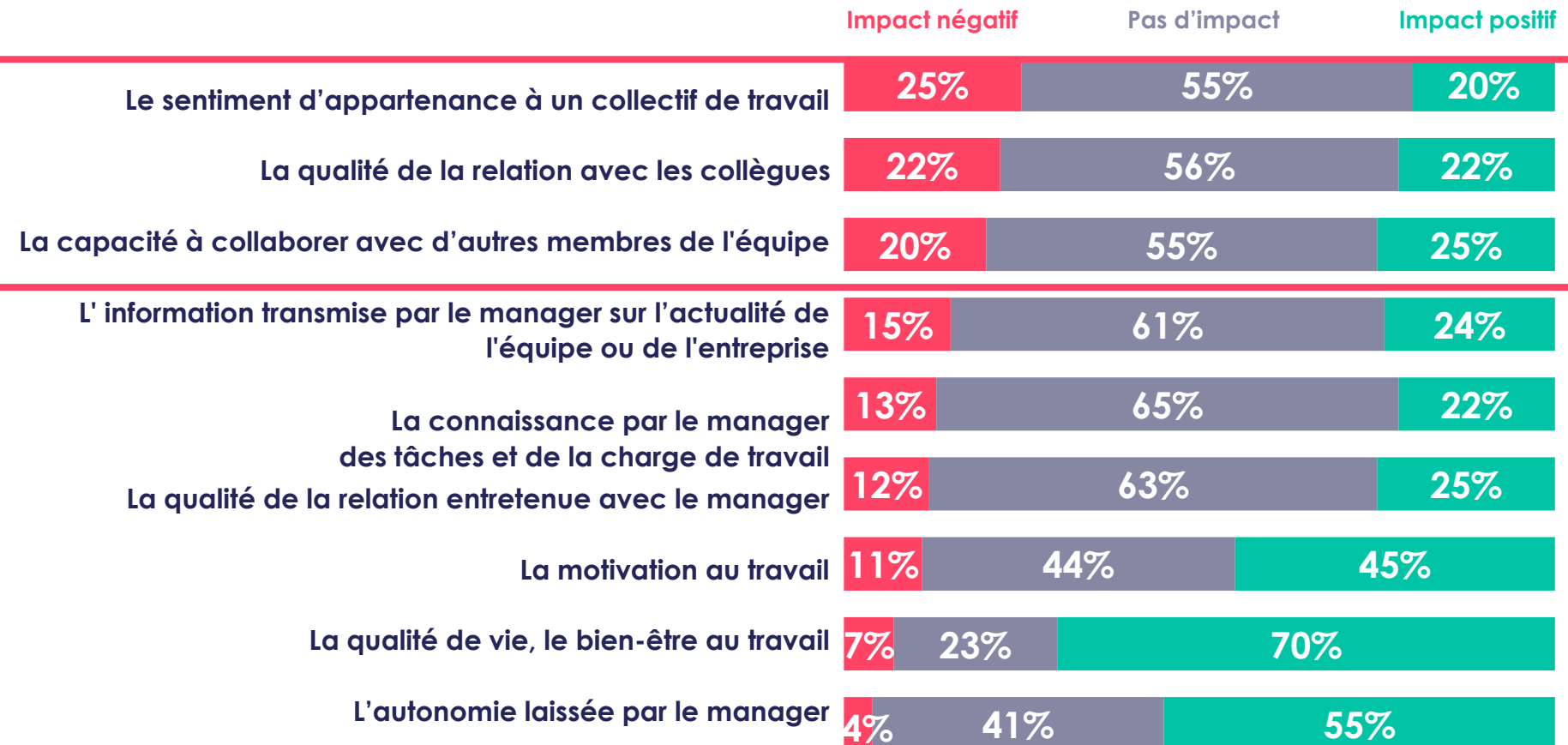


Base : Cadres managers en poste

Source : Apec, 2022

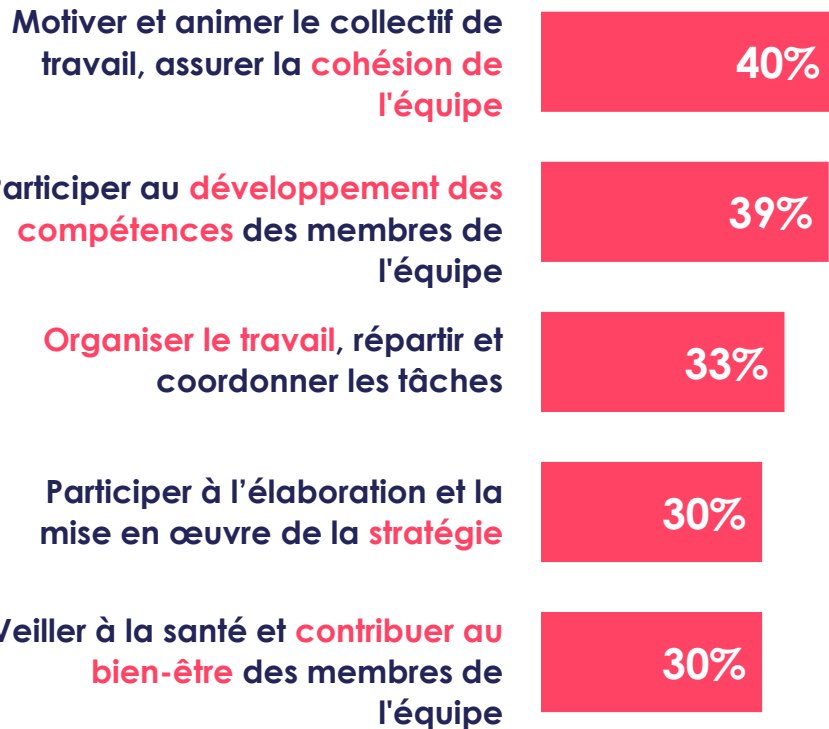
Avec une **dynamique collective** à réinventer en lien avec le télétravail

> Impact du télétravail sur différentes dimensions selon les cadres

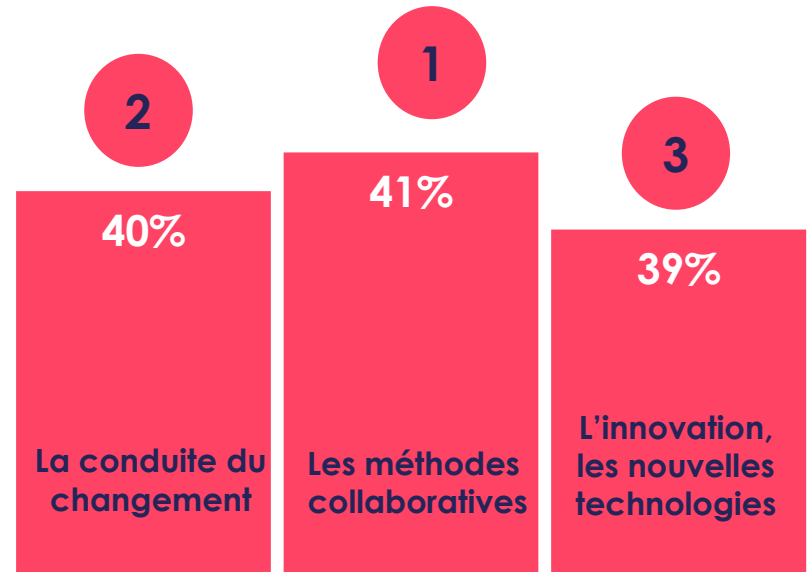


Les managers sont conscients des enjeux et en attente de formation

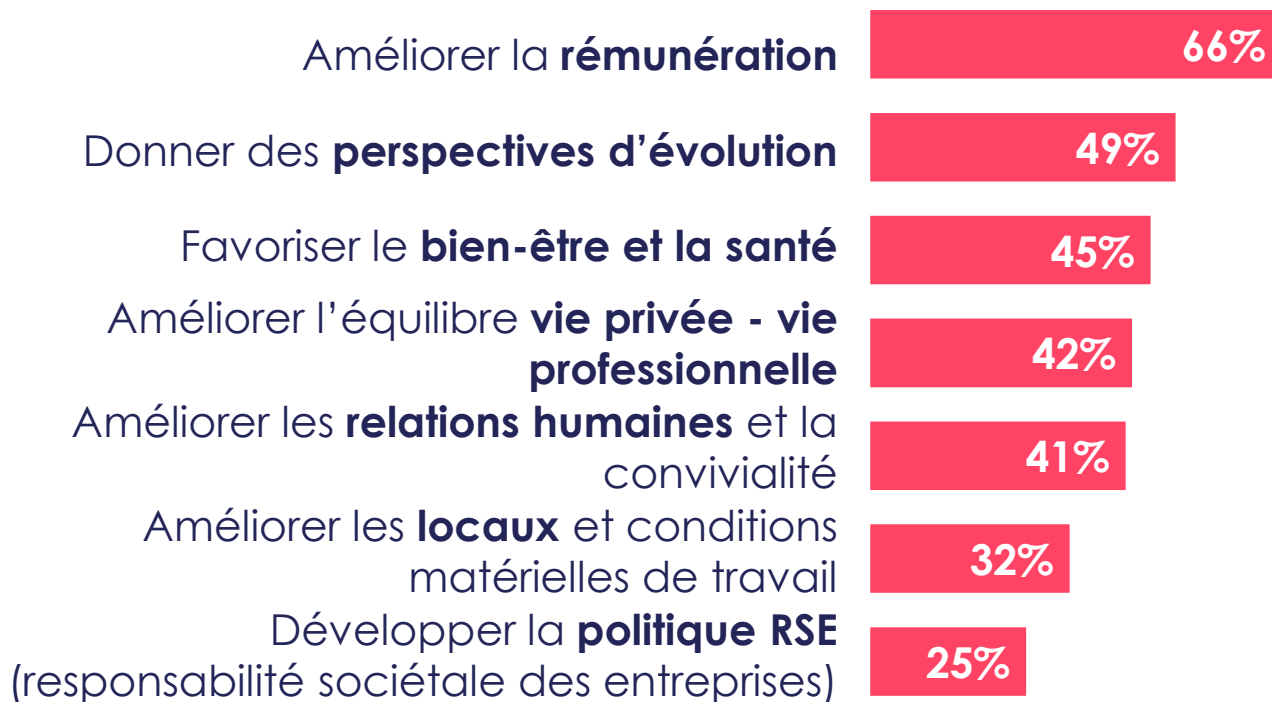
> **Top 5** des tâches auxquelles les managers aimeraient consacrer plus de **temps**



> **Top 3** des sujets sur lesquels les managers sont en attente de **formation**



Et doivent faire le lien avec les attentes des cadres en termes de rémunération, d'évolution professionnelle et de QVT



Base : Cadres en poste
Source : Apec, 2022



Sources

- Baromètre Apec 4^e trimestre 2022 – Apec 2022
- Difficultés de recrutement de cadres par région et fonction – novembre 2022
- Pratiques managériales 2022

À retrouver sur corporate.apec.fr,
rubriques « Nos études ».



Contact presse : Mendrika Lozat
06 74 94 76 24
mendrika.lozat@apec.fr

