

Communiqué de presse

Pour publication immédiate

Toulouse, le 15 juin 2018

Baromètre Apec-ANDRH Recrutement et pratiques de *sourcing* des cadres RH

<< 64% des embauches des cadres RH sont réalisées dans des établissements de moins de 100 salariés, 37% en Île-de-France, 74% dans les services. >>

L'ANDRH et l'Apec dévoilent, à l'occasion de l'Université de l'ANDRH « Transformations » à Toulouse, la nouvelle édition de l'enquête portant sur l'évolution, les perspectives de recrutement et les pratiques de *sourcing* des cadres RH.

Sous l'effet d'une conjoncture économique bien orientée et de l'émergence de nouveaux métiers liés à la transformation numérique, les recrutements de cadres ont progressé de 10 % en 2017, portant le nombre d'embauches à 240 100.

Dans ce contexte, **7 600 recrutements des cadres RH ont été réalisés, soit 3% de l'ensemble des embauches de cadres en 2017.** Une dynamique globale de croissance qui devrait perdurer en 2018 mais **un horizon potentiellement en décroissance pour les cadres RH.**

Les recrutements de cadres RH se sont **polarisés** :

- **64 % dans les établissements de moins de 100 salariés,**
- **37% en Île-de-France,** 12% en Auvergne-Rhône-Alpes et 9% en Occitanie,
- **74 % dans le secteur des services.**

64% des embauches de cadres RH ont été réalisées par des établissements de moins de 100 salariés.

Ces embauches sont principalement liées aux besoins de **structuration des processus RH** (recrutement, administration du personnel, relations sociales, développement de la marque employeur...) pour accompagner et sécuriser la croissance ou les transformations. Les recrutements dans les établissements de moins de 20 salariés -38%- concernent potentiellement des **missions RH partagées entre plusieurs établissements** nécessitant souvent des déplacements et une grande polyvalence ou des **activités de conseil.**

75 % des embauches des cadres RH ont été réalisées dans le secteur des services et plus particulièrement, dans le secteur des services divers aux entreprises.

La structuration sectorielle du recrutement des cadres est très proche de celle des embauches cadres en général. Pour autant, les études précédentes Apec-ANDRH ont montré l'**augmentation du poids des recrutements des cadres dans les structures offrant des prestations RH externalisées à fort turnover** (paie, recrutement..).

Le marché de l'emploi des cadres RH est transparent.

Le **marché caché** ne représente que **5%** du marché de l'emploi cadre de la fonction RH. Les réseaux sociaux et les réseaux de relation n'ont contribué que pour respectivement 15% et 10% des recrutements de cadres RH en 2017. Les recruteurs de cadres RH ont privilégié principalement 3 canaux de *sourcing* : l'offre d'emploi, leur réseau de relation et l'examen de candidatures spontanées. La publication d'une offre est à l'origine du recrutement dans 53% des cas.

Les pratiques de sourcing et de sélection des cadres RH se transforment

Les pratiques des recruteurs évoluent favorisant la pré-sélection par téléphone dans 60% des cas, le contrôle de références - 7 fois sur 10- et la vérification des diplômes -42%-.

Réactions et commentaires de Jean-Paul CHARLEZ, Président national de l'ANDRH, DGRH du groupe Etam.

*« Notre fonction a connu une période de croissance satisfaisante mais les perspectives à moyen terme nous obligent à rester vigilants, notamment sur le **volume** et la **qualité des promotions des jeunes diplômés en RH**. »*

*« Nous nous réjouissons de la **transparence du marché**, gage d'un accès équitable à l'emploi, d'abord sur le critère des compétences. L'ANDRH l'a bien compris, la force du réseau c'est d'abord la **professionnalisation continue, l'ancrage territorial**, plus que la chasse au marché caché ! »*

*« On parle beaucoup du réseautage, de la présentation du CV, du développement de la e-réputation sur les réseaux sociaux, des entretiens pour présenter son « offre de services », mais **comment avoir un impact décisif lors de ces étapes de pré-sélection téléphonique (60% de recrutements) et de prise de références (7 cas sur 10)**? L'ANDRH prépare une offre pour ses adhérents en mobilité professionnelle dès la rentrée 2018 ! »*

« Comme d'autres fonctions cadres, la fonction RH bénéficie de la très bonne dynamique du marché de l'emploi cadre et des transformations en œuvre dans les entreprises dans lesquelles elle est très impliquée pour accompagner les collaborateurs dans une relation de proximité avec les managers. », souligne Pierre Lamblin, Directeur des Données, des Etudes et de l'Analyse à l'Apec.



Cette étude sera disponible à compter du 15 juin sur les sites de l'ANDRH et de l'Apec.

Retrouvez les **autres études Apec-ANDRH sur les profils des cadres RH** en poste, la mobilité des cadres RH, l'évolution de la fonction RH à travers les offres d'emploi en 2005 et 2015 sur www.andrh.fr et www.apec.fr

*L'ANDRH, acteur de référence dans le débat RH
ASSOCIATION LOI 1901, CRÉÉE EN 1947, L'ANDRH EST LA PLUS GRANDE COMMUNAUTÉ DE PROFESSIONNELS
DES RESSOURCES HUMAINES EN FRANCE.*

Créée en 1947, l'ANDRH est une association loi 1901 au service des professionnels des ressources humaines représentant les entreprises et organisations de tous secteurs d'activité et de toutes tailles, publiques et privées, nationales et internationales. Avec plus de 5 000 membres, organisée en 80 groupes locaux, elle est la plus grande communauté de professionnels des ressources humaines en France. Depuis sa création, l'ANDRH anticipe et accompagne l'évolution des métiers des ressources humaines et est devenue, au fil des années, la **communauté de référence dans le débat RH**.

A PROPOS DE L'APEC

L'Apec accompagne et conseille les cadres tout au long de leur parcours professionnel ainsi que les jeunes diplômé-e-s. Aux entreprises, l'Apec propose des services pour optimiser leurs recrutements et la gestion de leurs compétences internes. Observatoire de l'emploi des cadres, l'Apec analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre. L'Apec est un acteur du Conseil en Évolution Professionnelle (CÉP). L'Association, et ses 500 consultant-e-s, est présente partout en France métropolitaine avec 12 délégations régionales, 46 centres et une implantation en Martinique. En savoir plus : apec.fr

Contact presse ANDRH :

Manon Ouellette, La Grande Ourse Relations,
06 71 13 64 62, manon@ouellette.com

Contacts presse Apec :

Carine Nagot – Paulina Ciucka Tél : 01 40 52 20 29 presse@apec.fr @Apecinfopresse