



Lyon, le 12 septembre 2019



Les entreprises d'Auvergne-Rhône-Alpes recrutent au salon Compétences Cadres de Lyon

La Sucrière - 26 septembre 9h-18h

Compétences Cadres, le salon dédié au recrutement et à la mobilité professionnelle, se déroulera à Lyon le 26 septembre prochain. Organisé par l'Apec, ce rendez-vous réunit près d'une cinquantaine d'entreprises de la région venues à la rencontre des candidat-e-s, cadres et jeunes diplômé-e-s, décidés à booster leur employabilité.

« Avec plus de 30 000 embauches prévues en 2019, la région Auvergne-Rhône-Alpes se place en deuxième position en termes d'emploi cadre, derrière l'Île-de-France. Dans ce contexte de vitalité du marché, il nous paraît primordial d'accompagner les entreprises qui souhaitent accélérer leurs recrutements. Avec Compétences Cadres, nous leur permettons de rencontrer leurs futurs collaborateurs, au plus près de leur territoire », explique Eric Guillaumot, délégué régional Apec Auvergne-Rhône-Alpes.

46 entreprises mobilisées pour l'emploi

Dans le « village des exposants », les recruteurs, TPE/PME, ETI et grands groupes, se mobilisent pour proposer leurs offres d'emploi et rencontrer des candidats et des candidates. Différents secteurs d'activité sont représentés, parmi eux, l'entreprise Celad, ESN implantée en France et aux Etats-Unis :

« Il s'agit de notre seconde participation au salon Compétences Cadres. Ce rendez-vous est une opportunité supplémentaire de rencontrer des profils qualifiés. Dans un marché très dynamique, cela nous permet d'accélérer nos recrutements et développer notre marque employeur. Notre précédente participation nous a en effet apporté une notoriété et une meilleure visibilité. Avec plus de 170 recrutements prévus d'ici fin 2019, essentiellement des profils d'ingénieurs, de business analyst et de chefs de projet, nous nous devons de démultiplier nos canaux de sourcing. Ainsi, à l'heure des réseaux sociaux et des job boards, la rencontre physique reste primordiale dans notre stratégie de ressources humaines », souligne Katarzyna Chaillou, Responsable recrutement CELAD Auvergne-Rhône-Alpes et Bourgogne.

Côté candidat-e-s, des ateliers, animés par les consultant-e-s de l'Apec, ont lieu toute la journée, autour de thèmes comme « Comment se rendre visible des recruteurs ? », « Se démarquer dès les premières minutes », « L'entretien de recrutement », etc. L'objectif : accompagner les cadres et les jeunes diplômé-e-s dans leur stratégie professionnelle auprès des recruteurs. Les consultant-e-s les accueillent aussi en entretien individuel pour répondre à leurs questions et les conseiller de manière plus personnalisée et les préparent notamment à aller à la rencontre de recruteurs sur le salon.

Nouveauté 2019, le *hub région* est un espace privilégié d'information sur la vie économique du territoire. Les cadres et entreprises retrouvent sur place les derniers chiffres du marché de l'emploi cadre et échangent avec les acteurs économiques représentés par AUVERGNE-RHÔNE-ALPES ENTREPRISES et la FRENCH TECH ONE.

Des perspectives de recrutements de cadres à haut niveau

Selon l'enquête annuelle de l'Apec¹ menée auprès des entreprises de la région, entre **30 200 à 32 500 cadres devraient être recrutés** en Auvergne-Rhône-Alpes. **Cette bonne tendance de l'emploi cadre devrait être portée en premier lieu par le développement du secteur des services (ingénierie-R&D, informatique, télécommunications, conseil) mais également rendu possible grâce à un tissu industriel fort et encore très présent qui devrait représenter près d'une embauche sur cinq.**

Les profils les plus plébiscités en Auvergne-Rhône-Alpes

Les entreprises de la région privilégieraient le recrutement de **cadres de moins de 10 ans d'expérience**, en particulier ceux ayant moins de cinq ans d'expérience, qui représenteraient près d'un recrutement sur 2 (vs 1 sur 3 à l'échelle nationale).

Par ailleurs, en raison de la présence sur le territoire de nombreuses structures dédiées à la recherche-développement scientifique aussi bien publique que privée, d'acteurs industriels spécialisés dans le domaine de la santé, de la pharmacie ou encore dans la recherche clinique, **20 % des embauches concerneraient les cadres en études-R&D**. Par ailleurs, les besoins grandissants des entreprises de la région en matière de transformation numérique expliquent les besoins en experts informatiques qui représenteraient **19 % des recrutements prévus en 2019**.

Compétences Cadres – La Sucrière – Lyon – 26 septembre 2019

De 9h à 18h à La Sucrière - 59-50 Quai Rambaud 69002 Lyon

L'entrée au salon est gratuite mais l'inscription est obligatoire et inclut le dépôt d'un CV sur le site <https://lyon.salons.apec.fr/registration/5c6d3685d21fda00221f5812>

Pour plus d'information ou pour consulter les dates des autres salons Apec, rendez-vous sur <http://salons.apec.fr/>

Pour préparer sa visite et consulter les offres d'emploi <https://lyon.salons.apec.fr/>
Pour découvrir les entreprises présentes <https://lyon.salons.apec.fr/exposants>

À propos de l'Apec

L'Apec, Association pour l'emploi des cadres, conseille les entreprises en leur proposant des services pour optimiser leurs recrutements et la gestion de leurs compétences internes. Elle accompagne les cadres tout au long de leur parcours professionnel ainsi que les jeunes diplômé.e.s. Son observatoire de l'emploi des cadres analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre. L'Apec est un acteur du Conseil en Évolution Professionnelle (CÉP). L'Association, et ses 500 consultant.e.s, est présente, avec une cinquantaine de centres, en France métropolitaine et en Outre-mer.

En savoir plus : corporate.apec.fr

Consulter le dernier [rapport annuel](#) de l'Apec

Contacts presse :

Mendrika Lozat – mendrika.lozat@apec.fr – 06 74 94 76 24

Contact région - caroline.goursolle@apec.fr - +33 4 72 83 88 90

¹ Panorama 2019 de l'emploi cadre – Observatoire de l'emploi cadre – juin 2019