

COMMUNIQUÉ DE PRESSE



Paris, le 17 juin 2019



Les entreprises de l'Île-de-France recrutent au salon Compétences Cadres de Paris

Espace Grande Arche - La Défense – 18 juin 9h-19h

Compétences Cadres, le salon dédié au recrutement et à la mobilité professionnelle, arrive à Paris le 18 juin prochain. Organisé par l'Apec, ce rendez-vous réunit près de cinquante entreprises de la région venues à la rencontre des candidat-e-s, cadres et jeunes diplômé-e-s, décidés à booster leur employabilité.

« Avec plus de 130 000 embauches prévues en 2019, l'Île-de-France s'impose comme la première région en terme d'emploi cadre. Dans ce contexte de marché hyper dynamique, il nous paraît primordial d'accompagner les entreprises qui souhaitent accélérer leurs recrutements. Avec Compétences Cadres, nous leur permettons de rencontrer leurs futurs talents, au plus près de leur territoire », explique Guy Gustin, délégué régional Apec de l'Île-de-France.

48 entreprises mobilisées pour l'emploi

Dans le « village des exposants », les recruteurs, TPE/PME, ETI et grands groupes, se mobilisent pour proposer leurs offres d'emploi et rencontrer des candidats et des candidates. Différents secteurs d'activité sont représentés, avec, par exemple, l'entreprise Akka Technologies, groupe d'ingénierie et de conseil en technologie, les cabinets de conseil Alan Allman Associates ou Efficity, start-up spécialisée dans l'immobilier.

« Deux fois par an, nous participons aux éditions parisiennes du salon Compétences Cadres. Ce rendez-vous est une opportunité supplémentaire de rencontrer des profils qualifiés. Dans un marché très dynamique, cela nous permet d'accélérer nos recrutements et développer notre marque employeur, au plus près du territoire. Avec près de 1500 recrutements prévus d'ici fin 2019, essentiellement des profils d'ingénieurs, nous nous devons de démultiplier nos canaux de sourcing. Ainsi, à l'heure des réseaux sociaux et des job boards, la rencontre physique reste primordiale dans notre stratégie de ressources humaines. », souligne Maryam Makhoulouf, responsable recrutement d'Akka Technologies.

Côté candidat-e-s, des ateliers, animés par les consultant-e-s de l'Apec, ont lieu toute la journée, autour de thèmes comme « Comment se rendre visible des recruteurs ? », « Se démarquer dès les premières minutes », « L'entretien de recrutement », etc. L'objectif : accompagner les cadres et les jeunes diplômé-e-s dans leur stratégie professionnelle auprès des recruteurs. Les consultant-e-s les accueillent aussi en entretien individuel pour répondre à leurs questions et les conseiller de manière plus personnalisée.

Nouveauté 2019, le *hub région* est un espace privilégié d'information sur la vie économique du territoire. Les cadres et entreprises retrouvent sur place les derniers chiffres du marché de l'emploi cadre et échangent avec les acteurs économiques ou institutionnels de la région tel que le Conseil régional d'Île-de-France présent sur cette édition parisienne.

L'Île-de-France, première région sur le marché de l'emploi cadre

Selon l'enquête annuelle de l'Apec¹ menée auprès de 1 818 entreprises franciliennes, entre **129 530 à 139 600 cadres devraient être recrutés** en Île-de-France. **La région concentrerait ainsi à elle seule la moitié des embauches cadres sur l'ensemble du territoire et se place en première position, loin devant l'Auvergne-Rhône-Alpes et les Hauts-de-France.**

Sans surprise, **8 embauches sur 10 concernent le secteur des services** (activités informatiques et télécommunication, juridiques-comptables et conseil, ingénierie-R&D). Pour autant, l'industrie n'est pas en reste. Portés par la bonne orientation de la chimie, de l'industrie pharmaceutiques, des équipements électriques et électroniques ou encore de l'ensemble énergies, eau et gestion des déchets, **7 % des recrutements devraient concerner ce secteur.** Enfin, la part des embauches de cadres dans le **commerce** devrait s'élever à 8 %.

« Ces bonnes orientations ne doivent pas faire oublier la spécificité de la région, marquée notamment par une forte disparité territoriale. La zone d'emploi de Paris, polarise, à elle seule, 72 % des cadres loin devant Saclay (10 %) et Roissy-Sud Picardie (4 %). Enfin, même si le marché est particulièrement bien orienté pour les cadres franciliens, n'oublions pas que parmi ceux qui sont en recherche d'emploi, 12 % d'entre eux le sont depuis plus de 3 ans. C'est un public que nous accompagnons plus particulièrement, au même titre que les seniors ou jeunes diplômé·e·s issus des quartiers prioritaires de la ville », souligne Guy Gustin.

Les profils les plus plébiscités en Île-de-France

Les entreprises de la région privilégieraient le recrutement de **cadres de moins de 10 ans d'expérience**, en particulier ceux ayant moins de cinq ans d'expérience, qui représenteraient 36 % des recrutements (vs 32 % à l'échelle nationale).

Enfin, au regard des besoins grandissants des entreprises en matière de transformation numérique, **21% des embauches concerneraient les cadres informaticiens.**

Compétences Cadres – Espace Grande Arche – La Défense – 18 juin 2019

De 9h à 19h à l'Espace Grande Arche – La Défense

Parvis de la Défense 92044, Paris

L'entrée au salon est gratuite mais l'inscription est obligatoire et inclut le dépôt d'un CV sur le site <https://paris-juin.salons.apec.fr/registration/5c6425c70ff08f00203e20cc>

Pour plus d'information ou pour consulter les dates des autres salons Apec, rendez-vous sur <http://salons.apec.fr/>

Pour préparer sa visite et consulter les offres d'emploi <https://paris-juin.salons.apec.fr/>

Pour découvrir les entreprises présentes <https://paris-juin.salons.apec.fr/exposants>

¹ Panorama 2019 de l'emploi cadre Ile-de-France – Observatoire de l'emploi cadre – juin 2019

À propos de l'Apec

L'Apec, Association pour l'emploi des cadres, conseille les entreprises en leur proposant des services pour optimiser leurs recrutements et la gestion de leurs compétences internes. Elle accompagne les cadres tout au long de leur parcours professionnel ainsi que les jeunes diplômé·e·s. Son Observatoire de l'emploi des cadres, analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre. L'Apec est un acteur du Conseil en Évolution Professionnelle (CÉP). L'Association, et ses 500 consultant·e·s, est présente, avec une cinquantaine de centres, en France métropolitaine et en Outre-mer.

En savoir plus : corporate.apec.fr

Contacts presse :

Mendrika Lozat – mendrika.lozat@apec.fr – 06 74 94 76 24

Valérie Guilbert – valerie.guilbert@apec.fr – 01 49 29 15 80