

Paris, le 27 septembre 2023

## **Emploi des cadres seniors : changeons de regard !**

**Quelques semaines après l'entrée en vigueur de la réforme des retraites, et alors qu'une négociation interprofessionnelle sur l'emploi des seniors se profile, l'Apec apporte sa contribution au débat par une campagne d'affichage, une publication inédite et un événement « Élan Seniors » qui a réuni, à Paris, le 26 septembre, les numéros 1 des organisations syndicales et patronales, le ministre du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion, des experts et des témoignages d'entreprises.**

**Toutes les questions liées à l'emploi des seniors ont été abordées, de l'index à l'impact de l'IA en passant par les enjeux de démographie ou le coût salarial des seniors. L'objectif de l'Apec est de faire émerger des leviers d'action en faveur de l'emploi des seniors et de nourrir le débat. L'Apec publie en parallèle un portrait inédit des cadres de 55 ans et plus qui permet d'objectiver leur place dans le monde du travail.**

**Laetitia Niaudeau, DGA de l'Apec rappelle :** *« Les représentations collectives qui touchent les cadres seniors sont bien ancrées et desservent encore et toujours ces travailleurs expérimentés. Mais, avec Élan Seniors et la mobilisation que nous avons initiée en faveur de l'emploi des seniors, nous démontrons que l'âgisme qui sévit dans les entreprises n'est pas une fatalité. Des solutions concrètes existent pour y remédier ! »*

**Gilles Gateau, DG de l'Apec souligne :** *« Il y a un paradoxe insupportable entre ces entreprises, si nombreuses, confrontées à des difficultés de recrutement et ce vivier négligé de cadres expérimentés et immédiatement disponibles. Il est urgent de combattre les préjugés conscients ou inconscients qui conduisent à la mise à l'écart des cadres seniors. »*

## Focus sur le portrait statistique des cadres seniors

Avec 712 800 cadres en emploi âgés de 55 ans et plus, les cadres seniors représentent 18 % des cadres en emploi. Particulièrement touchés par le chômage, notamment de longue durée, les cadres seniors constituent une population exclue du marché de l'emploi alors qu'ils ont la volonté de maintenir leur engagement professionnel jusqu'à la retraite, voire au-delà.

Parmi les principaux enseignements de l'étude :

- **Les cadres seniors sont plus touchés par le chômage (6,8 %, soit plus de 100 000 cadres)**, ce taux est de 4,1 % pour l'ensemble des cadres. De plus, 33 % des cadres seniors demandeurs d'emploi sont au chômage depuis plus d'un an vs 17 %.
- **En poste, ils sont sous-représentés dans les secteurs moteurs de l'emploi cadre**, dans l'informatique, les activités juridiques et comptables et l'ingénierie-R&D. Le secteur informatique ne compte que **10 %** de seniors parmi ses cadres, contre **18 %** en moyenne.
- **Ils sont bien payés, mais moins souvent augmentés**. Avec une moyenne de 71 k€ en 2022 (versus 59 k€ pour l'ensemble des cadres), la rémunération des cadres seniors est en lien avec leur expérience et leurs compétences. **En revanche, les augmentations sont moins fréquentes** : seulement 44 % des cadres seniors ont été augmentés en 2022, vs 56 % pour l'ensemble des cadres.
- **Des parcours souvent accidentés en lien avec les aléas de conjoncture économique...** Les parcours des cadres seniors sont jalonnés de changements de postes et de périodes de chômage : **65 %** d'entre eux ont déjà connu un changement volontaire d'entreprise et **40 %** au moins une période de chômage. Pour **76 %** des cadres seniors, il serait difficile de retrouver un poste équivalent en cas de changement d'entreprise ou de perte de leur emploi (vs **50 %** pour l'ensemble des cadres)
- **... Qui expliquent un excès de prudence face à des discriminations** Les cadres seniors sont ainsi nettement plus nombreux à considérer la mobilité comme un risque (**64 %** versus **46 %** pour l'ensemble des cadres). La frilosité à changer d'entreprise constitue l'un des marqueurs de la discrimination dont ils font l'objet sur le marché du travail.

**Méthodologie** : voir étude Apec « Portrait statistique des cadres seniors », p. 2.

### À propos de l'Apec

L'Apec, Association pour l'emploi des cadres, est une organisation paritaire qui se mobilise pour aider les cadres et les jeunes diplômés à partir de Bac+3, en particulier les publics les plus fragiles face à l'emploi. En tant qu'opérateur du Conseil en évolution professionnelle (CEP) pour les cadres, l'Apec permet à ses clients, quelle que soit leur situation, de s'informer, réfléchir, se projeter et agir pour leur projet professionnel. En 2022, parmi les 157 000 cadres et jeunes diplômés accompagnés par l'Apec, 100 000 ont bénéficié du CEP. Dans un contexte de difficultés de recrutements, l'Apec aide les entreprises, notamment les TPE-PME, à trouver les compétences cadres dont elles ont besoin. Son observatoire analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre. L'Association combine une présence territoriale de proximité avec son

jobboard : apec.fr (plus de 2 millions d'offres d'emplois cadres publiées en 2022 et 350 000 profils de cadres en recherche d'opportunités). L'Apec et ses 1000 collaborateurs et collaboratrices, est présente, avec plus d'une cinquantaine de centres, en France métropolitaine et en Outre-mer : Martinique, Guadeloupe, Guyane, La Réunion et Mayotte.

### **Contacts presse**

Mendrika Lozat – 06 74 94 76 24 – [mendrika.lozat@apec.fr](mailto:mendrika.lozat@apec.fr)

Agence Profile

Marie Broulou – 06 65 52 32 48 – [mbroulou@agence-profile.com](mailto:mbroulou@agence-profile.com)