

Bordeaux, le 25 janvier 2022

Étude Apec : Les entreprises de Nouvelle Aquitaine connaissent de fortes tensions dans leur recrutement, en particulier pour les métiers à haute expertise technique relevant des sphères informatiques, industrielles, de la maintenance et de l'environnement.

Dans le contexte actuel de sortie de crise, l'Apec dévoile une analyse de l'attractivité des entreprises et des opportunités d'emploi cadre pour chaque région. Alors que la Nouvelle Aquitaine a bien résisté, la dynamique retrouvée de l'emploi cadre risque néanmoins d'être impactée par les difficultés de recrutement que rencontrent toutes les entreprises de la région y compris celles implantées dans des territoires plus attractifs.

"Pour la 1^{ère} fois depuis le début de la crise sanitaire, le volume des offres d'emploi du dernier trimestre 2021 a dépassé celui de 2019, année record pour les recrutements. Sur le seul mois de décembre, les offres dépassent de 36 % le niveau de décembre 2019. Ces bonnes orientations devraient, cependant, accentuer les difficultés de recrutement déjà à l'œuvre, sur un marché de l'emploi cadre néo-aquitain qui n'a jamais cessé d'être en tension".

Danielle Sancier, Déléguée régionale Apec Nouvelle Aquitaine

Les entreprises de la région sont confrontées à des difficultés de recrutement de différentes natures

À l'instar des grandes métropoles hexagonales, la capitale régionale fait l'objet de fortes tensions, en particulier sur les métiers à haute expertise technique de la sphère informatique. Pour les entreprises implantées dans des bassins à dominante rurale, et notamment les plus petites, les difficultés de recrutement et le déficit d'attractivité sont exacerbés par l'enclavement de leur territoire ou encore un sous-équipement en matière commerciale, médicale, scolaire et culturelle.

Les 3 familles de métiers cadres les plus en tension en Nouvelle-Aquitaine



Note de lecture : si l'indice est >à 100, la part des recrutements anticipés comme difficiles est plus importante

Niveau moyen de
difficulté anticipé pour
les recrutements de
cadres en Nouvelle-
Aquitaine

Source : Pôle emploi, enquête BMO, 2021

Quelles pistes d'action pour renforcer l'attractivité des entreprises ?

Pour surmonter les difficultés qu'elles rencontrent, les entreprises ont principalement recours à trois grandes catégories de leviers :

- Le premier d'entre eux concerne **la professionnalisation de leurs pratiques**. Elle vise à plus de transparence pour in fine instaurer un rapport de confiance avec les candidats et les candidates.
- Le **renforcement de la marque et de la promesse employeur**, ce deuxième levier, leur permet d'améliorer leur visibilité et leur attractivité
- Enfin, les entreprises gagnent à se faire les **ambassadrices de leur territoire** en communiquant sur leurs atouts en complémentarité avec les acteurs institutionnels. Une action essentielle pour aider les cadres qui ne sont pas de la région à s'y projeter.

Méthodologie

Les analyses présentées dans l'étude se fondent sur un dispositif multirégional qui se décline en 2 volets :

Une approche quantitative reposant sur l'exploitation de données de plusieurs sources : l'Apec (enquête annuelle 2021 de recrutements de cadres auprès de 8 000 établissements dont 700 en Nouvelle-Aquitaine, exhaustivité des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr en Nouvelle-Aquitaine entre le 3e trimestre 2019 et le 3e trimestre 2021), Pôle emploi (enquête Besoins en main-d'œuvre 2021) et l'Insee (données issues de la déclaration sociale nominative 2018 et données conjoncturelles).

Une phase qualitative lors de laquelle 160 personnes ont été interrogées dans toutes les régions françaises dont 13 en Nouvelle-Aquitaine. Ce sont des consultants et les consultantes de l'Apec ainsi que des personnes en charge du recrutement pour leur entreprise qui ont été consultés. Cette phase d'interrogation a été complétée d'un échange avec Cap Métiers-Pro, le Carif-Oref de Nouvelle-Aquitaine. Celui-ci nous a permis de recueillir des données complémentaires sur le tissu économique et les besoins en compétences dans la région.

À propos de l'Apec

Dans un contexte de reprise du marché de l'emploi, l'Apec est en première ligne pour aider les cadres et les jeunes diplômés de l'enseignement supérieur, en particulier les publics les plus fragiles face à l'emploi. Face aux difficultés de recrutements, l'Apec aide les entreprises, notamment les TPE-PME, à trouver les compétences cadres dont elles ont besoin. Son observatoire de l'emploi des cadres analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre. L'Apec est un acteur du Conseil en Évolution Professionnelle (CÉP). L'Association, et ses 1000 collaborateurs et collaboratrices, est présente, avec une cinquantaine de centres, en France métropolitaine et en Outre-mer.

L'Apec accompagne en région Nouvelle-Aquitaine plus de 9 000 cadres et jeunes diplômés dans leurs projets professionnels ainsi que près de 2500 entreprises dans leurs recrutements et problématiques RH.

En savoir plus : corporate.apec.fr

Contact presse Apec

Séverine ROUX – 06 66 51 18 00 - severine.roux@apec.fr