

Rouen, le 6 janvier 2022

Étude Apec : Les entreprises de Normandie connaissent de fortes tensions, en particulier pour les métiers de l'informatique, de l'ingénierie R&D, de production et des fonctions commerciales

Dans le contexte actuel de sortie de crise, l'Apec dévoile une analyse de l'attractivité des territoires et des opportunités d'emploi cadre pour chaque région.

Alors que la Normandie a bien résisté, la dynamique retrouvée de l'emploi cadre risque néanmoins d'être impactée par les difficultés de recrutement que rencontrent toutes les entreprises de la région y compris celles implantées dans des territoires plus attractifs.

"Pour la 1^{ère} fois depuis le début de la crise sanitaire, le volume trimestriel des offres d'emploi cadre a dépassé celui de 2019, année record pour les recrutements. Sur le seul mois de novembre 2021, les offres dépassent de 35 % le niveau de novembre 2019. Ces bonnes orientations devraient amplifier les difficultés de recrutement déjà à l'œuvre, sur un marché de l'emploi cadre normand qui n'a jamais cessé d'être en tension". Marc Lesueur, délégué régional Apec Normandie

Les entreprises de la région sont confrontées à des difficultés de recrutement de différentes natures

Les entreprises des bassins les plus urbanisés connaissent d'importantes tensions, en particulier sur les métiers à forte expertise technique et plus particulièrement dans le champ de l'informatique, de l'ingénierie R&D et des fonctions commerciales. Pour les entreprises implantées dans des bassins à dominante rurale, et notamment les plus petites, les difficultés de recrutement et le déficit d'attractivité sont exacerbés par l'enclavement de leur territoire. Les entreprises industrielles cumulent également des difficultés liées à un déficit d'attractivité sectoriel.

Les 3 familles de métiers cadres les plus en tension en Normandie



Base : projets de recrutement de cadres en 2021 hors métiers de la santé et de l'enseignement

Note de lecture : si l'indice est > à 100, la part des recrutements anticipés comme difficiles est plus importante

Niveau moyen de difficulté anticipé pour les recrutements de cadres en Normandie

Source : Pôle emploi, enquête BMO, 2021

Pour surmonter les difficultés qu'elles rencontrent, les entreprises ont principalement recours à trois grandes catégories de leviers :

- Le premier d'entre eux concerne **la professionnalisation de leurs pratiques**. Elle vise à plus de transparence pour *in fine* instaurer un rapport de confiance avec les candidates et candidats.
- Le renforcement de **la marque et de la promesse employeur**, deuxième levier, leur permet d'améliorer leur visibilité et leur attractivité auprès des cadres candidats.
- Enfin, les entreprises gagnent à se muer en **ambassadrices de leur territoire** en communiquant sur ses atouts en complémentarité avec les acteurs institutionnels. Une action essentielle pour aider les cadres à s'y projeter.

Pour en savoir plus :

Méthodologie

Les analyses présentées dans l'étude se fondent sur un dispositif multirégional qui se décline en 2 volets :

Une approche quantitative reposant sur l'exploitation de données de plusieurs sources : l'Apec (enquête annuelle 2021 de recrutements de cadres auprès de 8 000 établissements dont 405 en Normandie, exhaustivité des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr en Normandie entre le 3e trimestre 2019 et le 3e trimestre 2021), Pôle emploi (enquête Besoins en main-d'œuvre 2021) et l'Insee (données issues de la déclaration sociale nominative 2018 et données conjoncturelles).

Une phase qualitative lors de laquelle 160 personnes ont été interrogées dans toutes les régions françaises dont 10 en Normandie. Ce sont des consultants de l'Apec et des personnes en charge du recrutement pour leur entreprise qui ont été consultés.

À propos de l'Apec

Dans un contexte de reprise du marché de l'emploi, l'Apec est en première ligne pour aider les cadres et les jeunes diplômés de l'enseignement supérieur, en particulier les publics les plus fragiles face à l'emploi. Face aux difficultés de recrutements, l'Apec aide les entreprises, notamment les TPE-PME, à trouver les compétences cadres dont elles ont besoin. Son observatoire de l'emploi des cadres analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre. L'Apec est un acteur du Conseil en Évolution Professionnelle (CÉP). L'Association, et ses 1000 collaborateurs et collaboratrices, est présente, avec une cinquantaine de centres, en France métropolitaine et en Outre-mer.

L'Apec, en Normandie, conseille et accompagne 5 000 cadres et jeunes diplômé·e·s dans leurs projets professionnels et 1 500 entreprises dans leurs recrutements et pratiques RH. En savoir plus : **corporate.apec.fr**