

Rennes, le xx janvier 2022

Étude Apec : Les entreprises de Bretagne connaissent de fortes tensions, en particulier pour les métiers de l'informatique de la R&D

Dans le contexte actuel de sortie de crise, l'Apec dévoile une analyse de l'attractivité des territoires et des opportunités d'emploi cadre pour chaque région.

Alors que la Bretagne a bien résisté, la dynamique retrouvée de l'emploi cadre risque néanmoins d'être impactée par les difficultés de recrutement que rencontrent toutes les entreprises de la région y compris celles implantées dans des territoires plus attractifs.

"Pour la 1^{ère} fois depuis le début de la crise sanitaire, le volume trimestriel des offres d'emploi cadre a dépassé celui de 2019, année pourtant record pour les recrutements. Sur le seul mois de novembre 2021, les offres dépassent de 47 % le niveau de novembre 2019. Ces bonnes orientations devraient amplifier les difficultés de recrutement déjà à l'œuvre, sur un marché de l'emploi cadre breton qui n'a jamais cessé d'être en tension".

Olivier Maurin, délégué régional Apec Bretagne

Les entreprises de la région sont confrontées à des difficultés de recrutement de différentes natures

À l'instar des grandes métropoles hexagonales, la capitale régionale et la métropole brestoise connaissent des tensions, en particulier pour les métiers à forte expertise technique et plus particulièrement dans le champ de l'informatique et de la R&D. Pour les acteurs économiques situés dans le centre de la région ou dans des zones littorales éloignées des grands centres urbains, des difficultés de recrutement et d'attractivité peuvent être exacerbés. Ils ne profitent pas autant que les autres de l'attractivité de la Bretagne pour les cadres extrarégionaux.

Les 3 familles de métiers cadres les plus en tension en Bretagne



Base : projets de recrutement de cadres en 2021 hors métiers de la santé et de l'enseignement

Note de lecture : si l'indice est >à 100, la part des recrutements anticipés comme difficiles est plus importante

Source : Pôle emploi, enquête BMO, 2021

Niveau moyen de difficulté anticipé pour les recrutements de cadres en Bretagne

Quelles pistes d'action pour renforcer l'attractivité des entreprises ?

Pour surmonter les difficultés qu'elles rencontrent, les entreprises ont principalement recours à trois grandes catégories de leviers :

- Le premier d'entre eux concerne **la professionnalisation de leurs pratiques**. Elle vise à plus de transparence pour in fine instaurer un rapport de confiance avec les candidats et les candidates.
- Le **renforcement de la marque et de la promesse employeur**, ce deuxième levier, leur permet d'améliorer leur visibilité et leur attractivité.
- Enfin, les entreprises gagnent à se faire les **ambassadrices de leur territoire** en communiquant sur leurs atouts en complémentarité avec les acteurs institutionnels. Une action essentielle pour aider les cadres qui ne sont pas de la région à s'y projeter.

Méthodologie

Les analyses présentées dans l'étude se fondent sur un dispositif multirégional qui se décline en 2 volets :

Une approche quantitative reposant sur l'exploitation de données de plusieurs sources : l'Apec (enquête annuelle 2021 de recrutements de cadres auprès de 8 000 établissements dont 350 en Bretagne, exhaustivité des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr en Bretagne entre le 3^e trimestre 2019 et le 3^e trimestre 2021), Pôle emploi (enquête Besoins en main-d'œuvre 2021) et l'Insee (données issues de la déclaration sociale nominative 2019 et données conjoncturelles).

Une phase qualitative durant laquelle des consultant.e.s de l'Apec et des personnes en charge du recrutement pour leur entreprise ont été consultés. Cette phase d'interrogation a été complétée d'échanges avec le GREF Bretagne (GIP Relation Emploi-Formation de Bretagne). Celui-ci a permis de recueillir des informations complémentaires sur le tissu économique régional.

À propos de l'Apec

Dans un contexte de reprise du marché de l'emploi, l'Apec est en première ligne pour aider les cadres et les jeunes diplômés de l'enseignement supérieur, en particulier les publics les plus fragiles face à l'emploi. Face aux difficultés de recrutements, l'Apec aide les entreprises, notamment les TPE-PME, à trouver les compétences cadres dont elles ont besoin. Son observatoire de l'emploi des cadres analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre. L'Apec est un acteur du Conseil en Évolution Professionnelle (CÉP). L'Association, et ses 1000 collaborateurs et collaboratrices, est présente, avec une cinquantaine de centres, en France métropolitaine et en Outre-mer.

L'Apec accompagne et conseille, en Bretagne, chaque année près de 5000 cadres et jeunes diplômé.e.s dans leurs projets professionnels ainsi que 1 300 entreprises dans leurs recrutements et problématiques RH.

En savoir plus : corporate.apec.fr

Contact presse Apec

Mendrika Lozat – 06 74 94 76 24 – mendrika.lozat@apec.fr