

Paris, le 18 janvier 2022

## **Étude Apec : Les entreprises de l'Île-de-France connaissent de fortes tensions, en particulier pour l'informatique, l'ingénierie R&D et le secteur bancaire.**

**Dans le contexte actuel de sortie de crise, l'Apec dévoile une analyse de l'attractivité des territoires et des opportunités d'emploi cadre pour chaque région**  
**Alors que l'Île-de-France a bien résisté, la dynamique retrouvée de l'emploi cadre risque néanmoins d'être impactée par les difficultés de recrutement que rencontrent toutes les entreprises de la région y compris celles implantées dans des territoires plus attractifs.**

*"Pour la 1<sup>ère</sup> fois depuis le début de la crise sanitaire, le volume trimestriel des offres d'emploi cadre a dépassé celui de 2019, année record pour les recrutements. Sur le seul mois de décembre 2021, les offres dépassent de 13% le niveau de décembre 2019. Ces bonnes orientations devraient amplifier les difficultés de recrutement déjà à l'œuvre, sur un marché de l'emploi cadre francilien qui n'a jamais cessé d'être en tension et qui reste polarisé par le bassin parisien".*

Catherine Correa, déléguée régionale adjointe Apec Île-de-France

### **Les entreprises de la région sont confrontées à des difficultés de recrutement de différentes natures**

Comme partout en France, les compétences cadres à forte expertise technique sont très recherchées par les entreprises franciliennes et soumises à de fortes tensions, notamment dans l'informatique, l'ingénierie R&D et le secteur bancaire. Par ailleurs, les entreprises, et plus particulièrement les PME situées dans des espaces excentrés ou mal desservis, peinent à attirer les candidats, la question des temps de transport étant le point de blocage majeur évoqué par les entreprises.

### **Les 3 familles de métiers cadres les plus en tension en Île-de-France**



Note de lecture : si l'indice est >à 100, la part des recrutements anticipés comme difficiles est plus importante

Niveau moyen de difficulté anticipé pour les recrutements de cadres en Île-de-France

Source : Pôle emploi, enquête BMO, 2021

**Mendrika Lozat – 06 74 94 76 24 – [mendrika.lozat@apec.fr](mailto:mendrika.lozat@apec.fr)**

## Quelles pistes d'action pour renforcer l'attractivité des entreprises ?

Pour surmonter les difficultés qu'elles rencontrent, les entreprises ont principalement recours à trois grandes catégories de leviers :

- Le premier d'entre eux concerne **la professionnalisation de leurs pratiques**. Elle vise à plus de transparence pour in fine instaurer un rapport de confiance avec les candidats et les candidates.
- Le **renforcement de la marque et de la promesse employeur**, ce deuxième levier, leur permet d'améliorer leur visibilité et leur attractivité
- Enfin, les entreprises gagnent à se faire les **ambassadrices de leur territoire** en communiquant sur leurs atouts en complémentarité avec les acteurs institutionnels. Une action essentielle pour aider les cadres qui ne sont pas de la région à s'y projeter.

### Méthodologie

Les analyses présentées dans l'étude se fondent sur un dispositif multirégional qui se décline en 2 volets :

**Une approche quantitative** reposant sur l'exploitation de données de plusieurs sources : l'Apec (enquête annuelle 2021 de recrutements de cadres auprès de 8 000 établissements dont 1 260 en Île-de-France, exhaustivité des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr en Île-de-France entre le 3<sup>e</sup> trimestre 2019 et le 3<sup>e</sup> trimestre 2021), Pôle emploi (enquête Besoins en main-d'œuvre 2021) et l'Insee (données issues de la déclaration sociale nominative 2018 et données conjoncturelles).

**Une phase qualitative** lors de laquelle 160 personnes ont été interrogées dans toutes les régions françaises dont 17 en Île-de-France. Ce sont des consultants de l'Apec et des personnes en charge du recrutement pour leur entreprise qui ont été consultés. Cette phase d'interrogation a été complétée d'un échange avec Défi métiers, le Carif-Oref d'Île-de-France. Celui-ci nous a permis de recueillir des données complémentaires sur le tissu économique et les besoins en compétences dans la région.

### À propos de l'Apec

Dans un contexte de reprise du marché de l'emploi, l'Apec est en première ligne pour aider les cadres et les jeunes diplômés de l'enseignement supérieur, en particulier les publics les plus fragiles face à l'emploi. Face aux difficultés de recrutements, l'Apec aide les entreprises, notamment les TPE-PME, à trouver les compétences cadres dont elles ont besoin. Son observatoire de l'emploi des cadres analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre. L'Apec est un acteur du Conseil en Évolution Professionnelle (CÉP). L'Association, et ses 1000 collaborateurs et collaboratrices, est présente, avec une cinquantaine de centres, en France métropolitaine et en Outre-mer.

L'Apec accompagne, en Île-de-France, près de 55 000 cadres et jeunes diplômés dans leurs projets d'insertion ou d'évolution professionnelle et près de 11 000 entreprises dans leurs recrutements et pratiques RH.

En savoir plus : [corporate.apec.fr](https://corporate.apec.fr)