

Lille, le 31 mai 2023

L'Apec et Transitions Pro Hauts-de-France renouvellent leur partenariat



Transitions Pro Hauts-de-France et l'Apec viennent de signer un nouveau partenariat en faveur de l'accélération et la sécurisation des transitions professionnelles des salariés de la région.

Dans un contexte de très fortes tensions de recrutements, les deux acteurs poursuivent, à travers cette nouvelle collaboration, leur objectif commun de fluidifier d'une part, le parcours des actifs en reconversion et favoriser leur employabilité, et de faciliter, d'autre part, l'accès aux compétences des entreprises de la région, en phase avec leurs besoins en recrutements.

Cette nouvelle convention de partenariat, d'une durée de 2 ans, va permettre aux deux acteurs du territoire, de continuer de proposer aux cadres et salariés de la région, des dispositifs d'accompagnement personnalisés afin de les aider à faire le point, anticiper de nouvelles dynamiques et booster leur employabilité, par le biais notamment du Projet de Transition Professionnelle (PTP) et du dispositif des salariés démissionnaires. Les actions menées lors de la première convention (co-animation de webinaire à destination des cadres et de matinales, animation de réunion

d'information sur le CEP, participation au comité de pilotage TRANSCO, etc.) vont être poursuivies et renforcées.

L'Apec et Transitions Pro Hauts-de-France prévoient également de partager leurs efforts communs dans d'autres domaines tels que la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) et le dispositif des Transitions Collectives, destinés aux salariés cadres.

Par ailleurs, L'Apec et Transitions Pro s'engagent, dans leurs champs de compétences respectifs, à partager des informations sur les métiers cadres en tension et sur les besoins en emplois, en compétences et en qualifications sur le territoire régional.

« Ce partenariat vient amplifier une collaboration de longue date. Aux côtés de Transitions Pro, nous avons l'ambition de proposer aux cadres des dispositifs d'accompagnement personnalisés afin de faciliter leurs besoins d'évolution en phase avec leurs aspirations. Nous le savons, la crise sanitaire a agi comme un accélérateur des projets professionnels, et constitue pour certains cadres l'occasion de réfléchir à leurs priorités. Le défi de l'Apec, aux côtés de tous les opérateurs du CEP, va être d'accompagner ces désirs de mobilité et d'aider à leur concrétisation, tout en facilitant les recrutements des entreprises ». **Valérie Fenaux, déléguée régionale Apec Hauts-de-France.**

« Mieux prendre en compte les spécificités des salariés cadres, suivre les évolutions des attentes des employeurs de la région pour ces mêmes salariés sont 2 dimensions centrales dans notre partenariat avec l'Apec pour permettre à notre association d'accompagner les transitions professionnelles, les changements de métier, la création-reprise d'entreprise... Ce partenariat, c'est aussi permettre à nos équipes respectives de croiser les regards sur les transitions de notre économie régionale autour des transitions digitales et de l'intelligence artificielle, des transitions écologiques pour aller plus loin dans la mise en œuvre de nos missions respectives » **Stéphane Guenezan, directeur général Transitions Pro Hauts-de-France**

A propos de Transition Pro Hauts-de-France

Transitions Pro Hauts-de-France, association paritaire agréée par l'Etat, assure la gestion des Projets de Transition Professionnelle des salariés, vérifie le caractère réel et sérieux des projets de reconversion des démissionnaires pouvant bénéficier de l'assurance chômage, promeut et déploie la certification CléA®, finance la Validation des Acquis et de l'Expérience, participe à la mise en œuvre du dispositif Transitions collectives et assure la gestion des dossiers de demande de financement. Avec ses 5 agences sur le territoire (Lille, Amiens, Arras, St-Omer et Valenciennes) et au service des entreprises et des salariés du territoire, l'association a par ailleurs pour missions d'assurer : l'information du public sur les opérateurs du conseil en évolution professionnelle ; le suivi de la mise en œuvre du CEP sur le territoire régional ; l'analyse des besoins en emploi, en compétences et en qualification sur le territoire et l'élaboration des partenariats régionaux ; une veille sur la qualité des formations financées dans le cadre des Projets de Transition Professionnelle. En savoir plus : transitionspro-hdf.fr

A propos de l'Apec

L'Apec, Association pour l'emploi des cadres, se mobilise pour aider les cadres et les jeunes diplômés de l'enseignement supérieur à partir de Bac+3, en particulier les publics les plus fragiles face à l'emploi.

En tant qu'opérateur du Conseil en évolution professionnelle (CEP), l'Apec permet à ses clients, quelle que soit leur situation face à l'emploi, de s'informer, réfléchir, se projeter et agir pour leur projet professionnel. En 2022, près de 100 000 cadres ont bénéficié du CEP avec l'Apec. Dans un contexte de difficultés de recrutements, l'Apec aide les entreprises, notamment les TPE-PME, à trouver les compétences cadres dont elles ont besoin. Son observatoire analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre. L'Association combine une présence territoriale de proximité avec un jobboard : apec.fr (plus de 2 millions d'offres d'emplois cadres publiées en 2022 et 300 000 profils de cadres en recherche d'opportunités). L'Apec et ses 1000 collaborateurs et collaboratrices, est présente, avec plus d'une cinquantaine de centres, en France métropolitaine et en Outre-mer : Martinique, Guadeloupe, Guyane, La Réunion et Mayotte.

En Hauts-de-France, les 50 collaborateurs et collaboratrices de l'Apec accompagnent près de 13 000 cadres et jeunes diplômé.e.s dans leurs projets professionnels et plus de 2 500 entreprises dans leurs recrutements et pratiques RH. L'Apec est présente à Amiens, Compiègne et Lille.

En savoir plus : corporate.apec.fr

Contacts presse

Vanessa Vazzaz – Attachée Presse

Transitions Pro Hauts-de-France

vanessa@3zcommunication.fr – 06 62 07 53 34

Caroline Guisse

Apec Hauts-de-France

Assistante de Direction régionale

Caroline.guisse@apec.fr

+ 33 6 62 53 68 59

Mendrika Lozat

Apec National

mendrika.lozat@apec.fr

06 74 94 76 24

Twitter : @ApecInfoPresse