

# –COMMUNIQUÉ DE PRESSE–



Paris, le 4 décembre 2020



**Plus de 300 offres d'emploi à pourvoir au prochain salon 100 % digital, Compétences cadres de l'Apec !**

**Vendredi 11 décembre – 8h30-19h**  
**[digital.salons.apec.fr](https://digital.salons.apec.fr)**

**Le vendredi 11 décembre se tient l'édition 100 % digital du salon Compétences cadres. Organisé par l'Apec, cet événement dédié au recrutement et à la mobilité professionnelle mobilise une soixantaine d'entreprises de différents secteurs d'activité, implantées sur l'ensemble du territoire. Plus de 300 offres d'emplois sont à ce jour proposées sur [le site dédié](#). Les cadres et jeunes diplômé-e-s en recherche de nouvelles opportunités peuvent s'y inscrire dès à présent et prendre rendez-vous pour des entretiens en visio le jour J.**

*« Malgré la dégradation du marché du travail, les entreprises qui souhaitent recruter des cadres estiment qu'elles auront des difficultés à trouver les talents qu'elles recherchent. Avec ce salon 100 % digital, l'Apec leur permet de rencontrer les compétences dont elles ont besoin pour se développer, préparer la reprise et faire face aux mutations auxquelles elles sont confrontées. Il est également essentiel que la recherche d'un premier emploi, les projets de mobilité et de formation continuent d'être accompagnés. Avec les webateliers animés par les consultantes et consultants de l'Apec durant notre salon, les jeunes diplômés et cadres bénéficient de conseils qui vont favoriser leur employabilité », souligne Valérie Fenaux, directrice du réseau de l'Apec.*

### **Pour une mise en relation augmentée**

Afin d'optimiser les rencontres entre candidat.e.s et recruteurs, l'Apec leur propose un format agile et innovant de mise en relation. Une plateforme web est mise à la disposition des cadres et des entreprises en amont du salon. Les candidates et candidats vont pouvoir une fois inscrits sur le [site](#), planifier des rendez-vous avec les entreprises qui proposent des postes en adéquation avec leur profil grâce à une fonctionnalité de matching. L'occasion pour tous de gagner en efficacité lors de ces temps d'échanges en visio qui se tiennent le jour du salon.

### **Un programme complet de webateliers**

Des webateliers animés par les consultant.e-s de l'Apec ont lieu tout au long de la journée autour de thèmes comme « Se rendre visible », « CV les bonnes pratiques », « L'entretien de recrutement », etc. L'objectif : accompagner les cadres et les jeunes diplômé-e-s dans leur stratégie professionnelle auprès des recruteurs. Les consultant.e-s les accueillent aussi en entretien individuel à distance pour répondre à leurs questions et les conseiller de manière plus personnalisée.

## **Salon Compétences Cadres 100 % digital – vendredi 11 décembre**

De 8h30 à 19h

Inscription obligatoire qui inclut le dépôt d'un CV : <https://digital.salons.apec.fr/inscription>

Pour consulter les offres d'emploi : <https://digital.salons.apec.fr/opportunités>

Pour découvrir les entreprises présentes : <https://digital.salons.apec.fr/nos-exposants>

Pour découvrir le programme : <https://digital.salons.apec.fr/programme>

### **À propos de l'Apec**

L'Apec, Association pour l'emploi des cadres, organisme paritaire, contribue à réduire l'impact de la crise. Ses 500 consultant·e·s, experts de l'emploi cadre, sont présents, au sein d'une cinquantaine de centres en France métropolitaine et en Outre-mer (Martinique, Guadeloupe et La Réunion). Leur connaissance des spécificités territoriales, au plus près des réalités de chaque bassin d'emploi, est d'autant plus importante dans un marché du travail, fortement perturbé. L'Apec soutient les entreprises, en particulier les TPE-PME, en leur proposant des services pour optimiser leurs recrutements et la gestion de leurs compétences internes. Elle accompagne les cadres et les jeunes diplômé·e·s tout au long de leur parcours professionnel, dans leurs projets d'évolution ou d'insertion professionnelle. Son jobboard, Apec.fr, est le premier site d'offres d'emploi cadre. Grâce à son observatoire, l'Apec analyse et anticipe les évolutions structurelles et les tendances du marché de l'emploi des cadres. L'Apec est un acteur du Conseil en Évolution Professionnelle (CEP).

En savoir plus : [corporate.apec.fr](http://corporate.apec.fr)

### **Contact presse :**

**Mendrika Lozat – [mendrika.lozat@apec.fr](mailto:mendrika.lozat@apec.fr) – 06 74 94 76 24**

**Twitter - [@ApecInfopresse](https://twitter.com/ApecInfopresse)**