

Paris, le 22 septembre 2021

## En 2020, la crise a stoppé les hausses de salaires cadre et a encore aggravé les inégalités salariales F-H.

**SOUS EMBARGO JUSQU'AU 22 SEPTEMBRE 2021 – A 0h01**

Dossier de presse en PJ dans le lien ci-dessous, avec les 3 études salaires publiées par l'Apec.

**Insérer lien Apec box avec DP et 3 études :**

- Les salaires des cadres dans 43 fonctions - Edition 2021
- Baromètre de la rémunération des cadres - Les augmentations se sont faites plus rares en 2020
- Femmes cadres et crise sanitaire - Le décalage de rémunération avec les hommes persiste

3 points clés à retenir :

- Au global, la rémunération des cadres en 2020 est restée stable
- La crise a accentué les inégalités salariales entre les femmes et les hommes cadres
- Au-delà de la rémunération, la crise a renforcé des inégalités existantes et en a créé d'autres

**« En 2020, seuls 38 % des cadres ont bénéficié d'une augmentation, soit 10 points de moins qu'en 2019. Mais, parce que les rémunérations variables n'ont pas baissé autant qu'attendu, et grâce aux mobilités externes qui s'accompagnent de progressions salariales, la rémunération médiane des cadres est restée stable l'an dernier.**

**Autre fait saillant, le risque sur lequel nous avons alerté l'an passé s'est produit. L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes cadres a cessé de se réduire en 2020. Pire, davantage d'hommes ont bénéficié d'augmentations salariales, mettant à mal les efforts initiés ces dernières années.**

**En 2021, à la faveur de la reprise avec des recrutements de cadres qui reviennent au niveau d'avant-crise, les entreprises devront faire évoluer leur politique salariale pour plus d'équité. L'Apec sera là pour les y aider et les conseiller. »**

Gilles Gateau, directeur général de l'Apec

Dans un contexte de reprise du marché de l'emploi, l'Apec est en première ligne pour aider les cadres et les jeunes diplômés de l'enseignement supérieur, en particulier les publics les plus fragiles face à l'emploi. Face aux difficultés de recrutements, l'Apec aide les entreprises, notamment les TPE-PME, à trouver les compétences cadres dont elles ont besoin. Son observatoire de l'emploi des cadres analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre. L'Apec est un acteur du Conseil en Évolution Professionnelle (CÉP). L'Association, et ses 1000 collaborateurs et collaboratrices, est présente, avec une cinquantaine de centres, en France métropolitaine et en Outre-mer.

En savoir plus : [corporate.apec.fr](https://corporate.apec.fr)

#### Contact presse Apec

Mendrika Lozat - 06 74 94 76 24 - [mendrika.lozat@apec.fr](mailto:mendrika.lozat@apec.fr) - Twitter : @ApecInfoPresse

Tiffany Ikia-Dimi – 01 40 52 24 73 - [tiffany.ikia-dimi@apec.fr](mailto:tiffany.ikia-dimi@apec.fr)