

L'Apec reconduit, avec le soutien de l'Etat, son dispositif #ObjectifPremierEmploi et signe son nouveau mandat de service public

- **Alors que l'Apec a accompagné 50 000 jeunes diplômés dans le cadre de son dispositif #ObjectifPremierEmploi de septembre 2020 à l'été 2021, l'association maintient son engagement auprès des jeunes, dans le cadre du plan gouvernemental #1jeune1solution. Elle se fixe pour objectif d'accompagner 40 000 jeunes de l'enseignement supérieur dans leur recherche d'un emploi, stage ou alternance, entre la rentrée 2021 et l'été 2022.**
- **Par ailleurs, l'Apec et l'Etat signent un nouveau mandat de service public 2022-2026 qui consolide l'action de l'Apec dans le champ de l'intérêt général, en complémentarité avec le service public de l'emploi. L'Apec affiche ainsi des ambitions fortes sur 3 axes :**
 - **Développer fortement l'innovation**
 - **Inscrire l'accompagnement de l'Apec dans une logique de parcours tout au long de la vie professionnelle, que ce soit du premier emploi à la dernière partie de carrière.**
 - **Aider les entreprises dans leurs recrutements, avec un focus particulier sur la mise en relation candidats/recruteurs, pour répondre aux enjeux du marché du travail d'aujourd'hui et de demain.**

L'Apec poursuit sa mobilisation en faveur des jeunes diplômés

Malgré une reprise des recrutements, et un volume des offres d'emploi qui retrouve son niveau d'avant-crise, la situation reste préoccupante pour un certain nombre de jeunes.

« Nous constatons malheureusement un « effet d'embouteillage ». Les jeunes diplômés des promotions 2020, voire 2019 n'ont pas encore tous trouvé un emploi. Ils vont être rejoints par ceux de la promotion 2021 qui arrivent sur le marché du travail. Dans un contexte de sortie de crise, il nous a semblé nécessaire de poursuivre notre mobilisation envers ceux qui en ont le plus besoin, et les jeunes en font partie. » **Gilles Gateau, directeur général de l'Apec.**

Ainsi, l'Apec reconduit son dispositif #ObjectifPremierEmploi en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés, qui leur permet de bénéficier de services et conseils personnalisés, lors de rendez-vous individuels, en face à face ou à distance. Le dispositif propose également un atelier collectif* permettant à chacun de bénéficier **des conseils d'un ou d'une consultant.e afin de travailler son projet et participer à des exercices de mise en situation, en interaction avec les autres jeunes.** En juin 2021, **77 %** des participants à cet atelier, ont eu au moins un entretien de recrutement pour un CDD ou un CDI.

L'Apec affiche de nouvelles ambitions à travers son 3^e mandat de service public 2022-2026

L'Apec se concentre autour de **3 missions** :

1. **Accompagner l'évolution professionnelle** des cadres et jeunes diplômés de l'enseignement supérieur pour sécuriser durablement leurs parcours, partout sur le territoire et **à toutes les étapes de leur vie professionnelle**, par une démarche de services personnalisés et proportionnés à leurs besoins et **à leurs facteurs de risque** sur le marché de l'emploi.
2. Aider à la réussite des recrutements cadres, en particulier **des TPE-PME**, en apportant outils et méthodes adaptés, en agissant pour **la transparence du marché** par la diffusion d'offres d'emploi et de profils de candidats et de candidates, et en favorisant les rapprochements avec des profils diversifiés.
3. **Eclairer**, y compris de manière prospective, l'action des acteurs de l'emploi cadre en leur apportant des clés de compréhension du marché et des mutations du travail, issues de données, études et analyses nationales et territoriales, comme des retours d'expérience du terrain.

Elisabeth Borne, ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, Christine Lê et Laurent Da Silva, respectivement présidente et vice-président du conseil d'administration de l'Apec, rappellent et saluent cet engagement commun :

« Le modèle de l'Apec a démontré toute son utilité, et en particulier dans la crise. C'est le cas du programme Objectif Premier Emploi qui a permis à de nombreux jeunes d'être épaulés dans leurs recherches d'emploi. Je me réjouis que la qualité du dialogue entre l'Etat et partenaires sociaux ait permis d'aboutir au mandat de service public que nous signons aujourd'hui. Dans un contexte de sortie de crise, nous renouvelons toute notre confiance aux équipes de l'Apec, pleinement mobilisées pour la reprise. » **Elisabeth Borne, ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion**

« Cet engagement commun démontre la force du paritarisme et du dialogue social. L'Apec, forte des orientations de ce nouveau mandat, va poursuivre son action pour répondre aux besoins de nos bénéficiaires –cadres, jeunes diplômés et entreprises- et leur permettre de se projeter dans l'avenir. » **Christine Lê, présidente du conseil d'administration de l'Apec**

« Alors que les recrutements de cadres repartent à la hausse, il y a, ne l'oublions pas, un vrai risque que la reprise soit freinée par le retour des tensions de recrutements, notamment pour les TPE-PME. Je me félicite que ce mandat accentue encore davantage la mission d'aide au recrutement avec un soutien appuyé aux personnes les plus éloignés de l'emploi (jeunes et les seniors) ». **Laurent Da Silva, vice-président du conseil d'administration de l'Apec**

Les jeunes diplômés, une priorité pour l'Apec

50 000

jeunes accompagnés par l'Apec entre septembre 2020 et l'été 2021, soit 2,5 fois plus qu'avant la crise

8%

des jeunes accompagnés par l'Apec vivent dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV)

77%

des jeunes ayant participé à un atelier Objectif 1^{er} emploi en 2020 ont décroché au moins un entretien pour un CDD ou CDI.

89%

affirment que les services de l'Apec leur ont été utiles pour sortir de leur isolement

92%

affirment que les services de l'Apec leur ont été utiles pour apprendre à exploiter les atouts de leur CV

« Elle a répondu de manière très personnalisées à mes besoins (...) Elle m'a apporté des réponses ciblées à mes questions et non généralistes. »

Hugo, Bac+5, ingénieur, actuellement en CDI

« Ils sont précis dans leurs conseils en accord avec les besoins actuels. Ils sont professionnels et à l'écoute. »

Leila, Bac+5, école de management, en CDD

« Ils nous montrent quels postes correspondraient le mieux à notre diplôme. Ils font un lien direct entre entreprises et demandeurs d'emploi. »

Manon, Bac+5, universitaire, en CDI