

Lille, le 26 mai 2021



En Hauts-de-France, l'Apec lance la 2^e édition de Talents Seniors

Objectif : lutter contre la désinsertion professionnelle et sociale des seniors, favoriser leur retour à l'emploi et renforcer leur réseau et leur connaissance du tissu économique local.

Alors que les cadres seniors subissent de plein fouet les effets de la crise, l'Apec se mobilise et lance la 2^e édition de Talents Seniors en région Hauts-de-France. Marrainée par Caroline LE DANTEC, cette opération sera lancée le 1^{er} juin à Villeneuve-d'Ascq, lors d'un événement 100 % en ligne, diffusé sur la chaîne [YouTube](#) de l'Apec.

Testée en 2019 dans deux régions, les Hauts-de-France et en Provence-Alpes-Côte d'Azur, l'opération de parrainage **Talents Seniors** met en relation des chefs d'entreprise, cadres dirigeants, décideurs institutionnels, élus et des cadres seniors demandeurs d'emploi accompagnés par l'Apec. Ces binômes ainsi constitués vont, durant les 12 mois de l'opération, se rencontrer, échanger et travailler conjointement, à raison au minimum d'un rendez-vous par mois. Ils seront épaulés par une consultant-e de l'Apec, qui accompagne au quotidien le ou la cadre dans son projet professionnel. En 2019, **72 cadres de la région**, d'une moyenne d'âge de 55 ans, se sont engagés dans l'aventure et une cinquantaine d'entreprises ont participé à l'opération, en mobilisant des parrains et marraines bénévoles. **58 % des participant-e-s** ont retrouvé une activité¹ dont **24 % un CDI**.

7 régions engagées

Nouveauté 2021, Talents Seniors sera, pour cette nouvelle édition, déployée sur l'ensemble du territoire, grâce à l'engagement et l'implication de **7 délégations régionales**². Les équipes de l'Apec **Paca et Corse, Hauts-de-France, Pays de la Loire, Nouvelle-Aquitaine, Grand Est, Ile-de-France et Occitanie** sont ainsi pleinement mobilisées pour cette nouvelle édition. Chaque région organisera la mise en relation des binômes, et au minimum une cinquantaine de duos verront le jour, pour un programme de mentoring annuel.

« Face au succès de la précédente édition, je me réjouis de renouveler l'opération dans les Hauts-de-France. Les idées-reçues à l'encontre des seniors persistent malheureusement et certaines inégalités structurelles risquent de s'accroître avec la crise. En tant que région pilote, nous avons

¹ CDI, CDD, création d'activité, formation

² Chaque région déploie l'opération pour 1 an, les lancements seront échelonnés sur 2021. Le 23 mars en Paca, 1^{er} juin dans les Hauts-de-France, 8 juin en Pays de la Loire, 15 juin en région Grand Est, et à l'automne pour l'Occitanie, l'Ile-de-France et la Nouvelle-Aquitaine.

démontré dès 2019 qu'ils constituent un vivier de candidats pour les entreprises, grâce à leur forte expertise et leurs compétences en management. Aujourd'hui, aux côtés de l'ensemble des partenaires institutionnels et économiques de la région, l'Apec s'engage à nouveau pour lutter contre les représentations négatives liées à l'emploi des seniors, et favoriser leur retour à l'emploi», Valérie Fenaux, Déléguée régionale Apec Hauts-de-France.

Pour assister au lancement digital de Talents Seniors en région Hauts-de-France :

Rendez-vous sur la [chaîne Youtube](#) de l'Apec le mardi 1^{er} juin de 10h00 à 12h00

Au programme : témoignage d'entreprises et de cadres seniors,
lancement des binômes 2021.

Quelques études de références de l'observatoire Apec :

[Prévisions Apec 2021, un redémarrage progressif des recrutements de cadres](#)

[5 enjeux pour l'emploi cadre en 2021 – janvier 2021](#)

[Le portage salarial chez les seniors – juillet 2020](#)

[Les cadres seniors : recrutement et intégration en entreprise – juillet 2017](#)

[Trajectoires de cadres au chômage – représentations et parcours de cadres demandeurs d'emploi – avril 2017](#)

À propos de l'Apec

L'Apec, Association pour l'emploi des cadres, conseille les entreprises en leur proposant des services pour optimiser leurs recrutements et la gestion de leurs compétences internes. Elle accompagne les cadres tout au long de leur parcours professionnel ainsi que les jeunes diplômé.e.s. Son observatoire de l'emploi des cadres analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre. L'Apec est un acteur du Conseil en Évolution Professionnelle (CÉP). L'Association, et ses 960 collaborateurs et collaboratrices, est présente, avec une cinquantaine de centres, en France métropolitaine et en Outre-mer (Martinique, Guadeloupe, La Réunion).

En Hauts-de-France, l'Apec est présente à Lille, Amiens et Compiègne.

En savoir plus : corporate.apec.fr/hauts-de-france

Contacts presse

Hélène Loridan – helene.loridan@apec.fr – 06 98 75 82 74