

Dossier de presse

jeudi 9 novembre 2023

sous embargo jusqu'au 9 novembre 12h



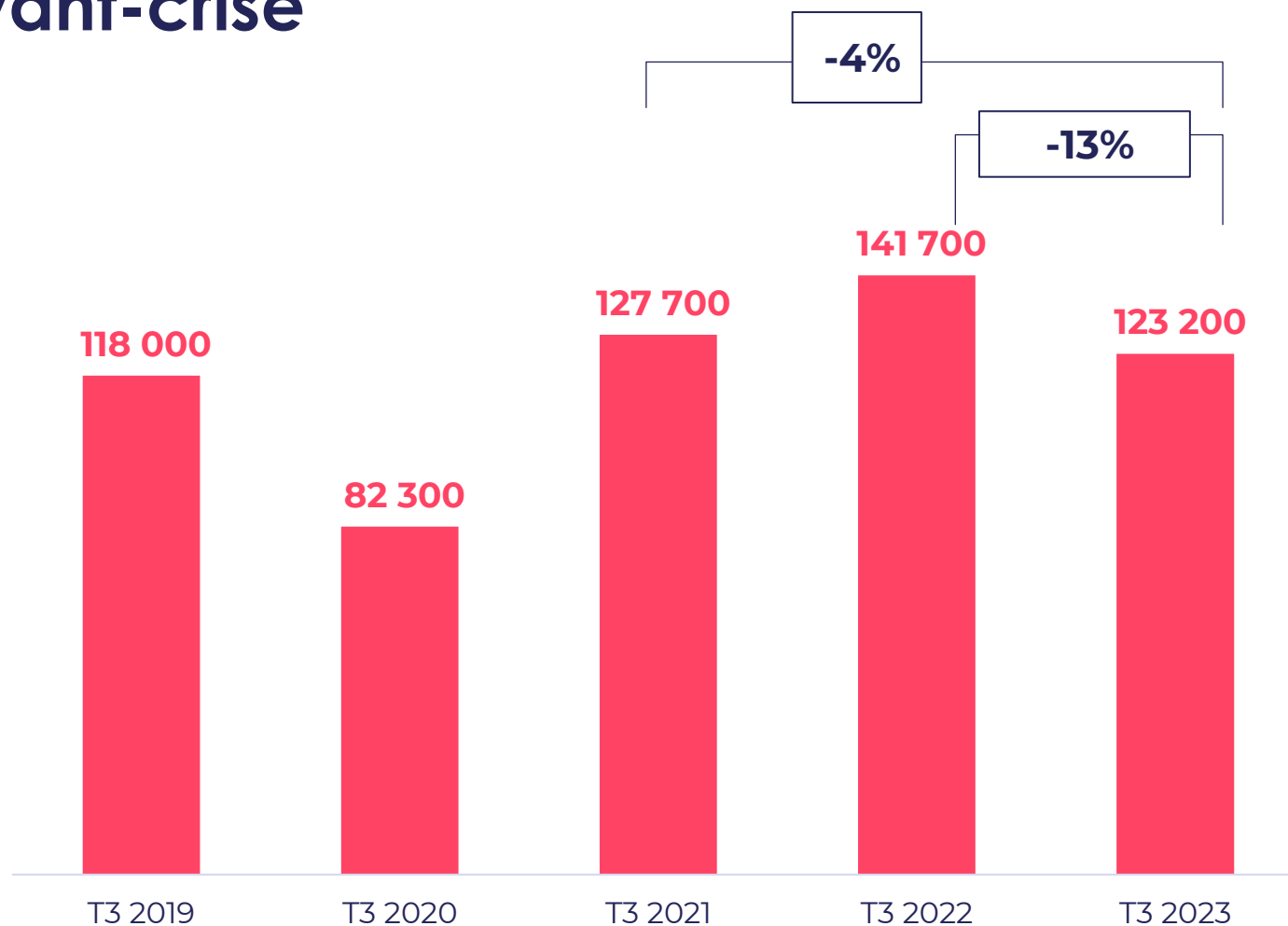
4 grands points

1. Où en est l'emploi cadre en 2023 ?
2. Des difficultés de recrutement qui restent élevées et des pratiques recruteurs évoluent lentement
3. Des envies de mobilité professionnelle des cadres motivées davantage par un meilleur pouvoir d'achat
4. Comment faire pour continuer à recruter et fidéliser face aux tensions et alors que les cadres restent en position de force ?



**1. Où en est l'emploi cadre
en cette fin 2023 ?**

Au 3^e trimestre 2023, les offres d'emploi cadre reculent, mais le volume reste supérieur à celui d'avant-crise



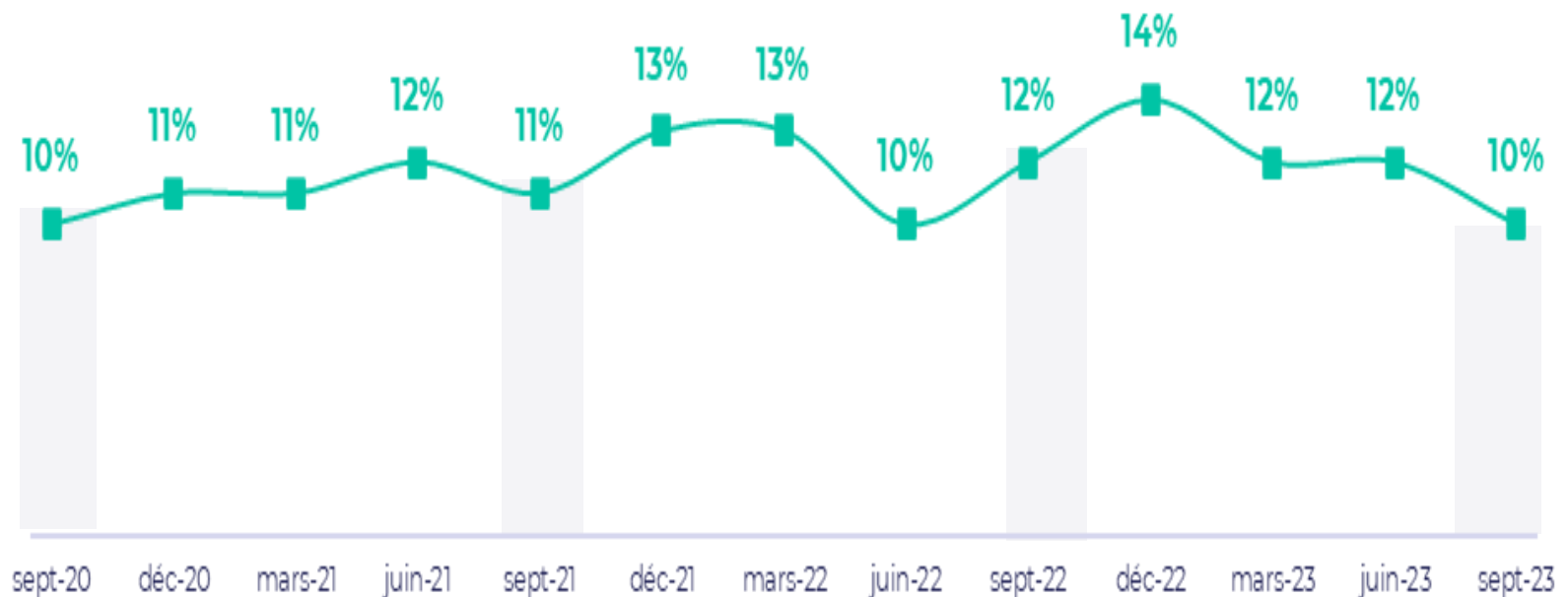
Base : offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr
Source : Apec, 2023



Au 4^e trimestre 2023, les entreprises prévoient de réduire la voilure de leurs recrutements de cadre

> Intentions d'embauches de cadres et de publications d'offres d'emploi pour des postes cadres

■ Part des entreprises envisageant de **recruter au moins un cadre** au cours des trois prochains mois



Base : entreprises employant au moins un cadre

Source : Apec, Baromètre – 4^e trimestre 2023, Les intentions de recrutement reculent, pas la tension, novembre 2023



Toutes les régions ne sont pas impactées au même niveau

	Nombre d'offres d'emploi	Evolution T3 2023/ T3 2022
Bourgogne-Franche-Comté	3 428	-5%
Grand Est	7 155	-6%
Centre-Val de Loire	3 986	-7%
Nouvelle-Aquitaine	8 098	-8%
Normandie	3 991	-8%
Auvergne-Rhône-Alpes	18 582	-10%
Bretagne	4 459	-10%
Pays de la Loire	7 704	-11%
France hexagonale	123 193	-13%
Provence-Alpes-Côte d'Azur-Corse	9 010	-14%
Hauts-de-France	7 129	-16%
Occitanie	9 019	-16%
Ile-de-France	40 632	-17%

Base : offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr
Source : Apec, 2023

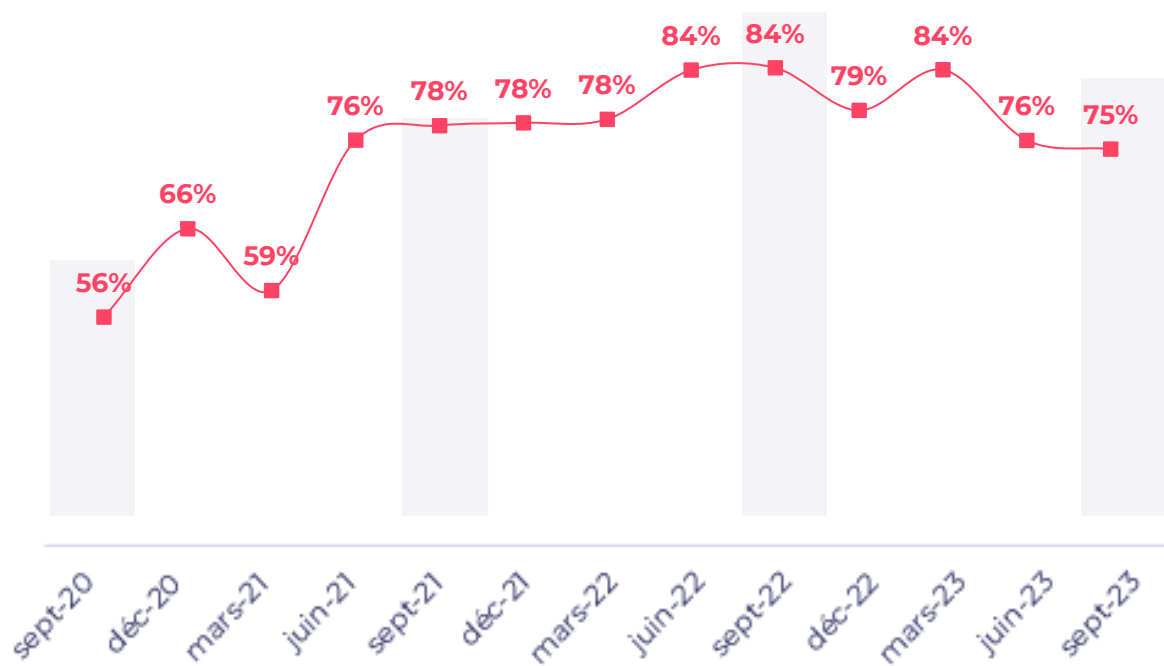


2. Des difficultés de recrutement qui restent élevées

>Des pratiques de recruteurs qui évoluent lentement

Au 4^e trimestre 2023, 3 entreprises sur 4 s'attendent à des difficultés de recrutement, un niveau qui reste élevé

> Part des entreprises anticipant comme difficiles leur recrutement de cadres



Base : entreprises employant au moins un cadre

Source : Apec, Baromètre – 4^e trimestre 2023, Les intentions de recrutement reculent, pas la tension, novembre 2023



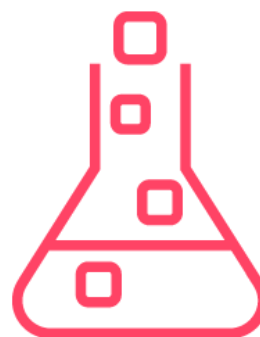
Ces difficultés de recrutement sont prégnantes pour 2 fonctions et se sont accentuées



Informatique

2023 vs 2022

+ 6 pts



Etudes-R&D

2023 vs 2022

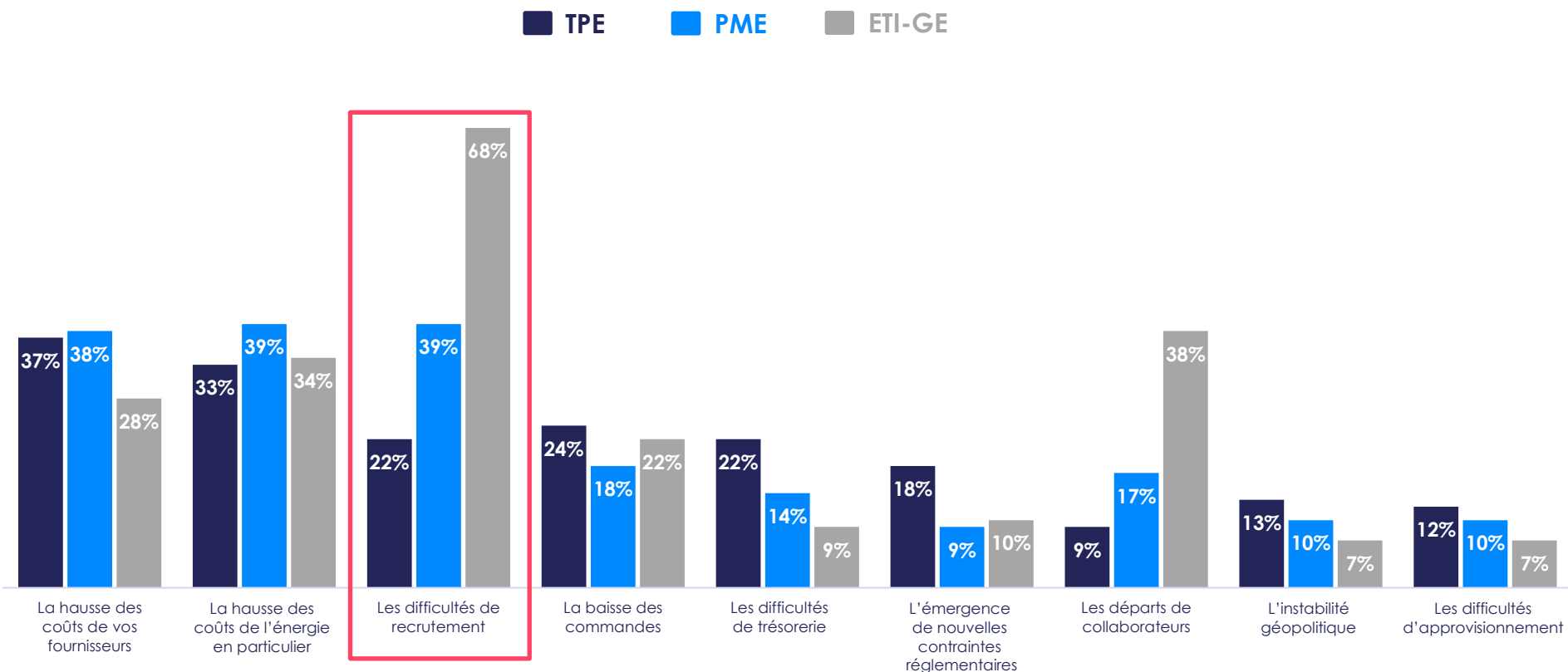
+ 4 pts

Source : Apec, *Les difficultés de recrutements de cadres en 2023, Les tensions s'intensifient dans les métiers à forte expertise technique*, à paraître début décembre 2023)



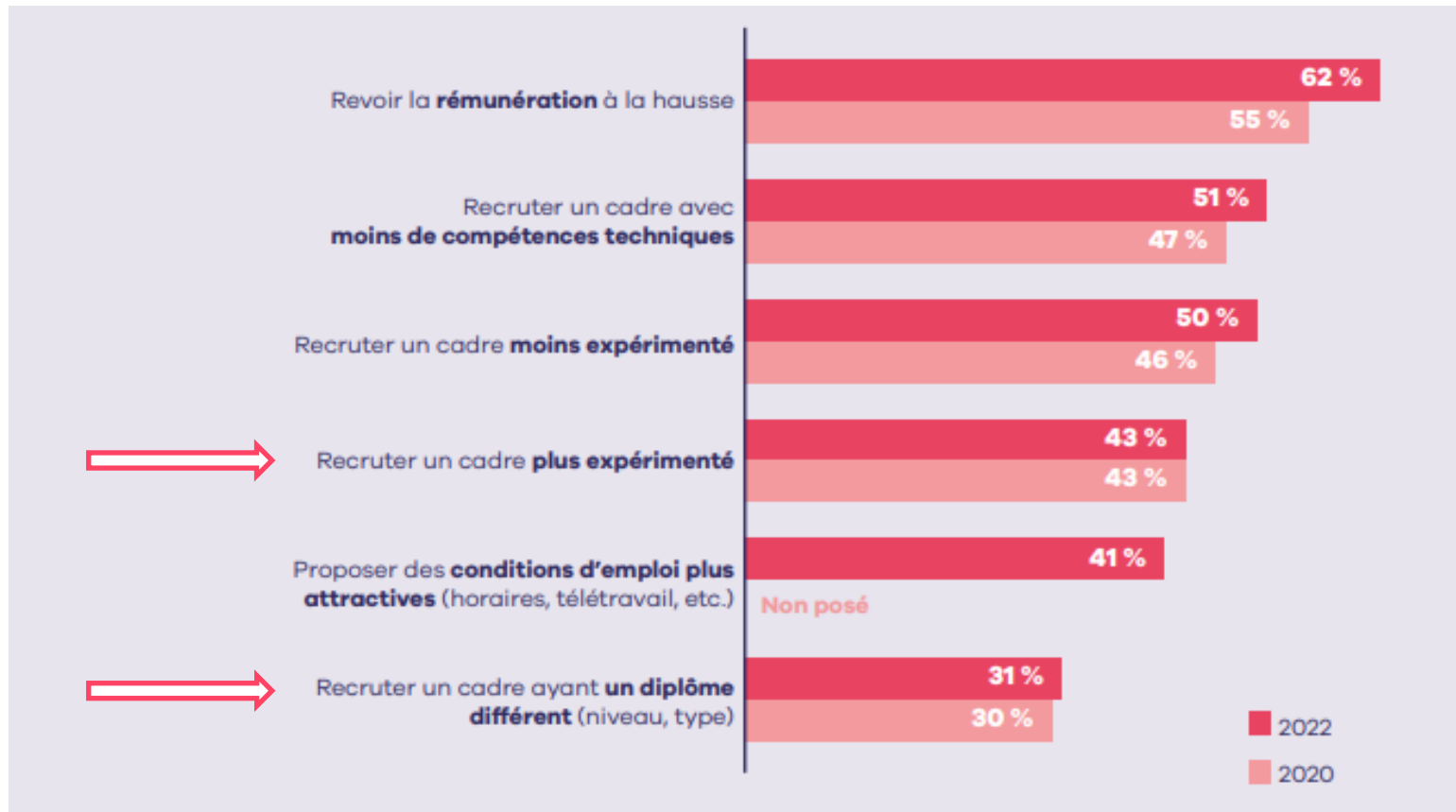
Les difficultés de recrutement restent une préoccupation aussi importante que la hausse des coûts dans les PME, et même plus importante dans les ETI-GE

> A la rentrée de septembre, quelles sont les principales préoccupations de votre entreprise ?
(3 réponses maximum)



Les entreprises s'adaptent, mais peu sur les profils recrutés

> Part des entreprises ayant réalisé au moins une fois ces ajustements pour faire aboutir un recrutement de cadre



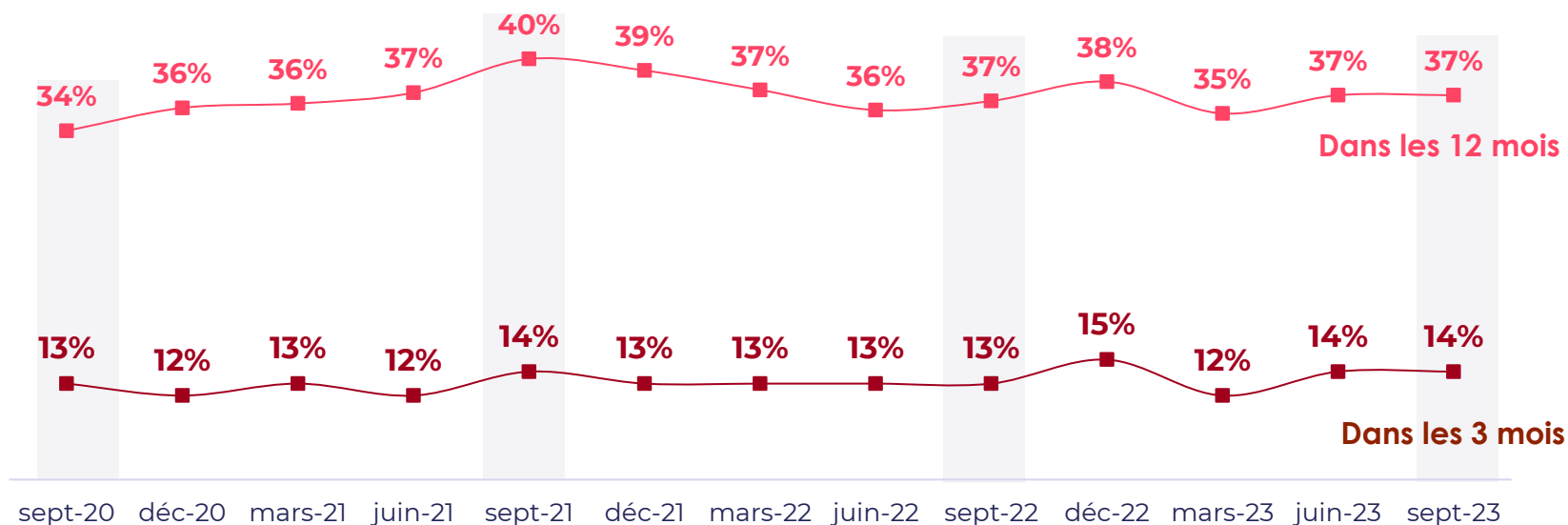
Base : entreprises de plus de 10 salarié.es ayant recruté au moins un cadre

Source : Apec, *Pratiques de recrutement des cadres, Des entreprises plus offensives face aux difficultés de recrutement*, juin 2023

3. Des envies de mobilité professionnelle des cadres motivées par un meilleur pouvoir d'achat

Les intentions de mobilité professionnelle des cadres restent élevées

> Part des cadres ayant l'intention de changer d'employeur

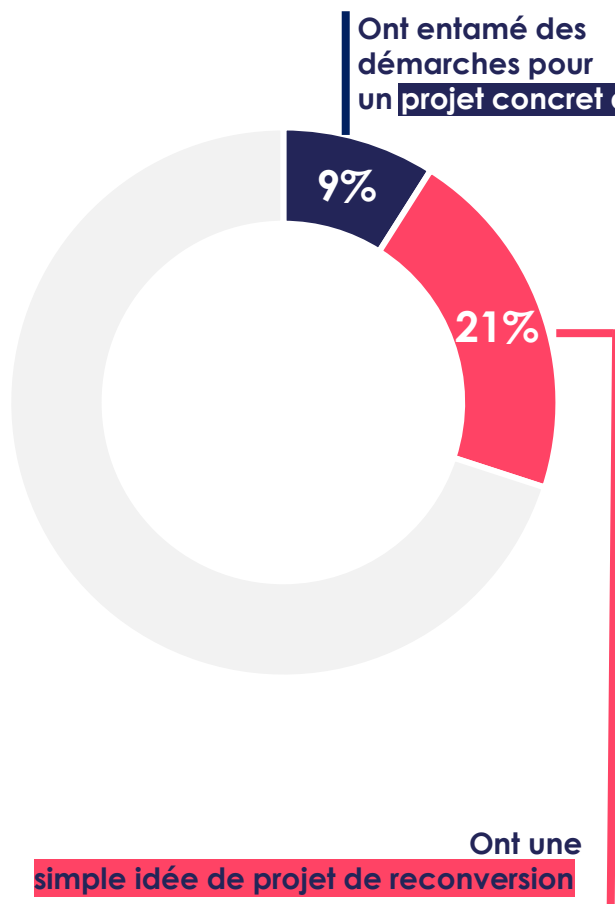


Base : cadre en poste

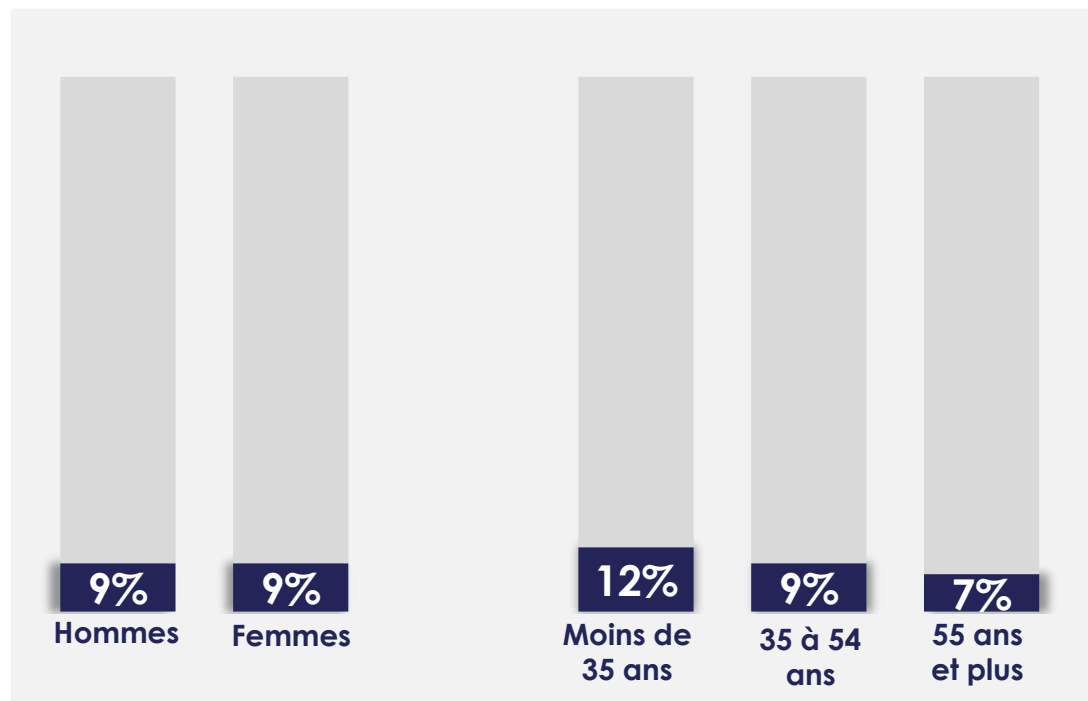
Source : Apec, Baromètre – 4e trimestre 2023, Les intentions de recrutement reculent, pas la tension, novembre 2023



Les projets concrets de reconversion concernent près de 10% des cadres

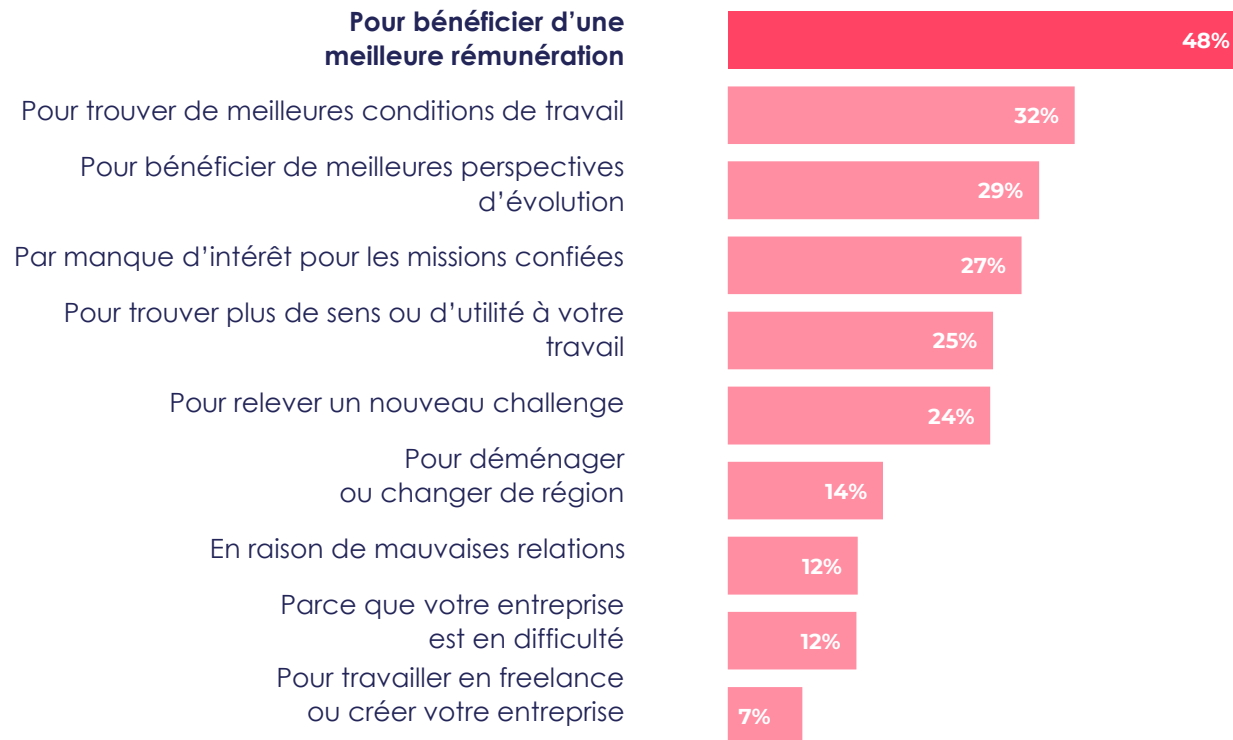


> Part des cadres ayant un projet concret de reconversion



Une meilleure rémunération, 1^{ère} motivation dans les intentions de changement d'employeur

> Motivations des cadres ayant l'intention de changer d'entreprises

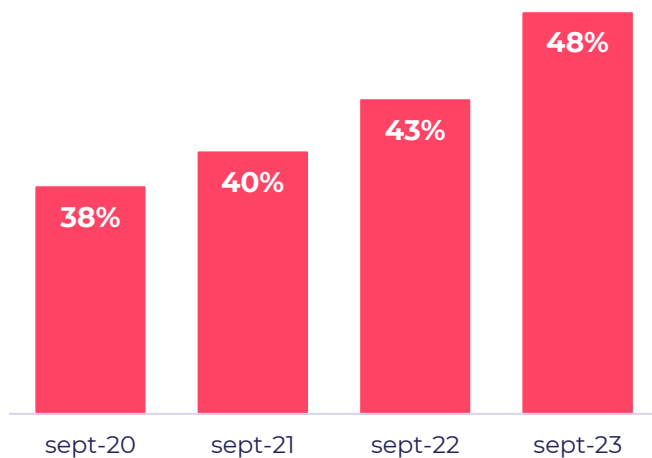


Base : cadre en poste

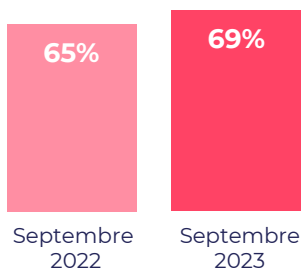
Source : Apec, Baromètre – 4^e trimestre 2023, Les intentions de recrutement reculent, pas la tension, novembre 2023



> Part des cadres ayant l'intention de changer d'entreprise se déclarant motivés par la perspective d'une meilleure rémunération



> Part des cadres inquiets pour l'évolution de leur pouvoir d'achat



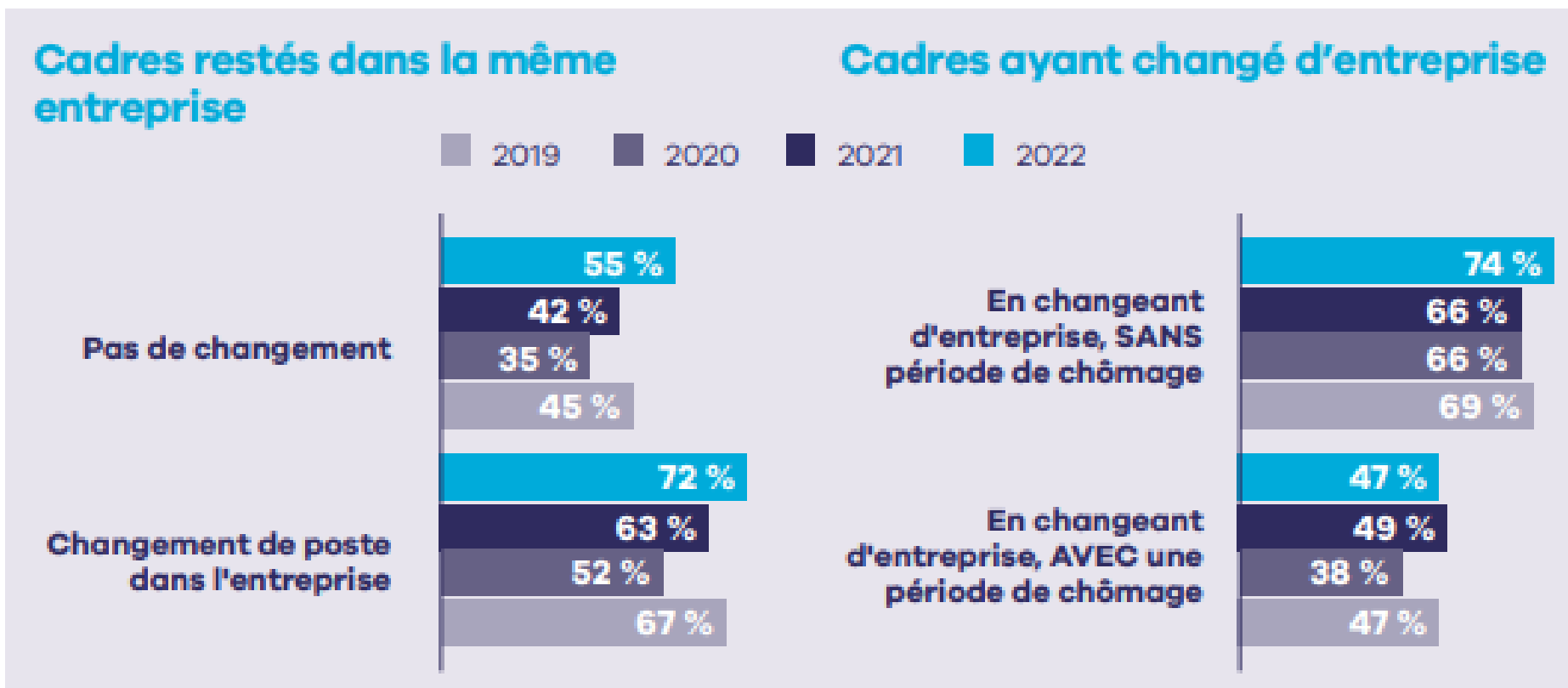
Base : cadre en poste

Source : Apec, Baromètre – 4e trimestre 2023, Les intentions de recrutement reculent, pas la tension, novembre 2023



Un changement de postes en interne ou en externe de plus en plus payant

> Part des cadres augmentés selon leur changement de poste



Précision : les augmentations peuvent concerner la rémunération fixe et/ou variable

Source : Apec, Baromètre 2023 de la rémunération des cadres, des augmentations beaucoup plus fréquentes mais sans effet sur la réduction des inégalités salariales femmes-hommes juin 2023

Les études Apec citées

- > **Baromètre – 4e trimestre 2023, Les intentions de recrutement reculent, pas la tension, novembre 2023**
- > **Baromètre 2023 de la rémunération des cadres, des augmentations beaucoup plus fréquentes mais sans effet sur la réduction des inégalités salariales femmes-hommes, juin 2023**

L'Apec publie aussi le 9 novembre, l'édition 2023 de son « Portrait statistique des cadres » en partenariat avec Datagora.

À retrouver sur corporate.apec.fr, rubriques « Nos études ».

A propos de l'Apec

L'Apec, Association pour l'emploi des cadres, est une organisation paritaire qui se mobilise pour aider les cadres et les jeunes diplômé.es à partir de Bac+3, en particulier les publics les plus fragiles face à l'emploi. En tant qu'opérateur du Conseil en évolution professionnelle (CEP) pour les cadres, l'Apec permet à ses clients, quelle que soit leur situation, de s'informer, réfléchir, se projeter et agir pour leur projet professionnel. En 2022, parmi les 157 000 cadres et jeunes diplômé.es accompagné.es par l'Apec, 100 000 ont bénéficié du CEP. Dans un contexte de difficultés de recrutements, l'Apec aide les entreprises, notamment les TPE-PME, à trouver les compétences cadres dont elles ont besoin. Son observatoire analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre. L'Association combine une présence territoriale de proximité avec son jobboard : apec.fr (plus de 2 millions d'offres d'emplois cadres publiées en 2022 et 350 000 profils de cadres en recherche d'opportunités). L'Apec et ses 1 100 collaborateurs et collaboratrices, est présente, avec près de 60 centres, en France hexagonale et en Outre-mer : Martinique, Guadeloupe, Guyane, La Réunion et Mayotte.

**Merci pour
votre attention**



Contact presse : Mendrika Lozat
Mendrika.lozat@apec.fr – 06 74 96 76 24