

– COMMUNIQUÉ DE PRESSE –

Le 14 octobre 2019,

- Usine du futur, bâtiment du futur : 12 métiers en émergence - L'Apec et CESI publient la 3^e édition de leur revue de tendances



LE GRAND PLAN
D'INVESTISSEMENT

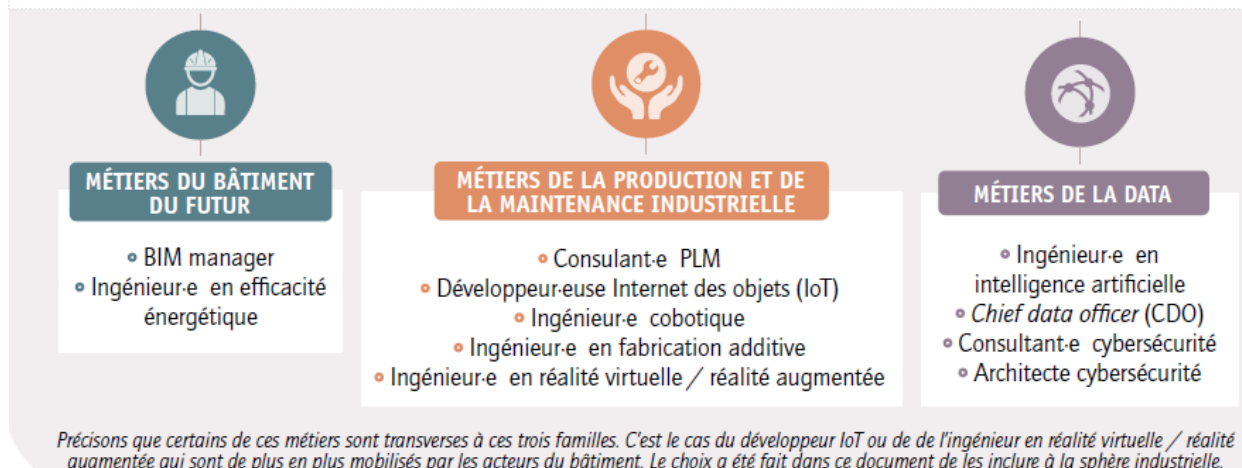
Face aux enjeux de compétitivité des entreprises, de réindustrialisation des territoires et dans un contexte de transformation digitale et de développement durable, l'Apec et CESI publient le 3^e volet de leur revue de tendances. Ce rapport met en exergue 12 métiers d'avenir, emblématiques des évolutions technologiques, réglementaires mais aussi sociétales que rencontrent les secteurs du bâtiment, de l'industrie, et de la data. Ces travaux s'inscrivent dans le cadre du projet DEFI&Co (*Développer l'expertise future pour l'industrie et la construction*), qui vise à développer, en cinq ans, des formations innovantes dans les nouveaux domaines technologiques.

« Dans un contexte concurrentiel ténu et tiré par les évolutions technologiques, réglementaires mais aussi démographiques et sociales, les entreprises de l'industrie et de la construction se dotent de nouvelles compétences pour innover et accompagner les transformations. Elles intègrent déjà des métiers dits émergents, notamment sous l'effet du numérique, pour innover et accompagner les transformations, et elles recrutent de plus en plus de cadres dans ces domaines. Cette nouvelle publication doit permettre de valoriser ces métiers et les compétences recherchées dans tout l'écosystème y compris auprès des jeunes dans leurs projets professionnels », affirme Pierre Lamblin, directeur de la direction Données, Etudes, Analyses à l'Apec.

« CESI s'appuie sur les études de l'Apec et notamment cette revue des tendances, pour alimenter son offre pédagogique et l'adapter aux compétences attendues par les entreprises de l'industrie, des services et de la construction. Dans ce contexte et avec le soutien du projet DEFI&Co, CESI a créé ou adapté des plateformes pédagogiques et technologiques. Elles visent à instrumenter les apprentissages liés aux métiers en forte évolution ou émergents. » commente Bélahcène Mazari, directeur recherche & innovation de CESI.

Les précédentes éditions 2017 et 2018 se sont intéressées **aux besoins en nouvelles compétences des entreprises de l'industrie et de la construction**. En 2019, toujours dans le cadre de sa contribution à DEFI&Co, **l'Apec a réalisé un zoom sur douze métiers émergents**, en lien avec les nouveaux enjeux des entreprises. Ces métiers sont présentés en trois grandes familles : les métiers du **bâtiment** du futur, ceux de la **production et de la maintenance industrielle**, et ceux de la **data**. Pour chacun des métiers, une fiche présente **ses principales caractéristiques**. Cette photographie détaillée s'appuie sur des **éléments qualitatifs** (activités du poste, profil recherché par les entreprises, compétences attendues, évolutions possibles vers et depuis le métier décrit) et **quantitatifs** (niveau de salaire proposé dans les offres d'emploi, évolution du nombre d'offres, leur répartition géographique et sectorielle).

12 nouveaux métiers en phase avec les nouveaux enjeux des entreprises



Précisons que certains de ces métiers sont transverses à ces trois familles. C'est le cas du développeur IoT ou de de l'ingénieur en réalité virtuelle / réalité augmentée qui sont de plus en plus mobilisés par les acteurs du bâtiment. Le choix a été fait dans ce document de les inclure à la sphère industrielle.

Source « Usine du futur, bâtiment du futur : 12 métiers en émergence » - octobre 2019

Quand l'innovation s'incarne dans de nouveaux métiers

Pour prendre l'exemple **des métiers du bâtiment**, le **BIM manager**¹ bénéficie très largement des progrès technologiques pour réduire les coûts de construction, de maintenance, et de démantèlement. Ce ou cette spécialiste dont la mission est de coordonner les échanges de données entre les différents acteurs impliqués dans la conception d'un bâtiment, sa mise en œuvre, voire également son démantèlement, est particulièrement recherché-e. Entre 2016 et 2018, **les offres d'emploi pour des postes de BIM manager ont quasiment doublé. 80 % des offres proposaient en 2018 un salaire compris entre 35K€ et 55K€.**

Côté **industriel**, les nouvelles technologies profitent également favorablement au secteur. **L'Internet des objets (IoT)**, par exemple, permet aux constructeurs de détecter des défaillances en temps réel, sur des outils ou des machines. L'IoT, combiné aux avancées en termes d'intelligence artificielle, se décline dans les domaines de la maintenance prédictive et de l'optimisation des processus de production. Face à ce champ des possibles, les profils de **développeur-euse IoT** demeurent très recherchés, l'Apec constate ainsi **une hausse de 28 %** des offres d'emploi entre 2016 et 2018.

Faire face aux enjeux environnementaux et réglementaires

Alors que leur secteur représente à ce jour 44 % des consommations énergétiques françaises, **les entreprises du bâtiment** ont une véritable carte à jouer dans la lutte contre le réchauffement climatique et la construction de nouveaux logements performants. Face à **cet enjeu environnemental et économique**, les organisations recherchent des talents pour leur permettre d'accompagner leur développement. Particulièrement demandé-e, **l'ingénieur-e en efficacité énergétique** veille à optimiser la consommation d'énergie des bâtiments via la réalisation d'audits énergétiques ou de calculs thermiques. **Les offres d'emploi pour ces postes d'ingénieur-e en efficacité énergétique ont bondi de 42 % entre 2016 et 2018.**

Autre enjeu de taille, **la sécurisation des données** impose une responsabilisation accrue des acteurs qui traitent d'une manière ou d'une autre les données personnelles. À l'ère du *big data*, et depuis l'entrée en vigueur du RGPD (Règlement général sur la protection des données), les entreprises sont amenées à développer des politiques en matière de sécurisation qui soient à la fois préventives, protectrices, et en mesure d'apporter des réponses en cas d'intrusions et d'autres incidents constatés. Dans ce contexte, **des métiers et des missions spécialisés se structurent progressivement** autour de la data, tels que le métier d'**architecte cyber**, de **consultant-e cyber**, d'**ingénieur-e en intelligence artificielle** ou de **chief data officer**.

Bâtiment et industrie du futur : quelles compétences sont attendues ?

La revue de tendances « Usine du futur, bâtiment du futur : 12 métiers en émergence » a permis de mettre en exergue un certain nombre de compétences (savoir-être, compétences transverses, savoir-faire plus techniques) dont certaines sont communes à plusieurs types de métiers. Pour cette 3^e édition, l'Apec propose une synthèse des compétences attendues et particulièrement mises en avant par les recruteurs dans leurs offres d'emploi. L'occasion de constater que les *softskills* occupent une place tout à fait prégnante et indissociable des compétences techniques exigées.

Un tableau des compétences est publié dans la revue de tendances « Usine du futur, bâtiment du futur : 12 métiers en émergence ».

LA REVUE DE TENDANCES EST DISPONIBLE SUR NOTRE OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI CADRE DÈS LE LUNDI 14 OCTOBRE 2019
CONSULTER LES ÉDITIONS [2017](#) et [2018](#)

¹ Building Information Modeling Manager

À propos de l'Apec

L'Apec, Association pour l'emploi des cadres, conseille les entreprises en leur proposant des services pour optimiser leurs recrutements et la gestion de leurs compétences internes. Elle accompagne les cadres tout au long de leur parcours professionnel ainsi que les jeunes diplômé·e·s. Son observatoire de l'emploi des cadres analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre. L'Apec est un acteur du Conseil en Évolution Professionnelle (CÉP). L'Association, et ses 500 consultant·e·s, est présente, avec une cinquantaine de centres, en France métropolitaine et en Outre-mer.

En savoir plus : corporate.apec.fr

Consulter le dernier [rapport annuel](#) de l'Apec

CONTACT PRESSE : Mendrika Lozat – mendrika.lozat@apec.fr - 06 74 94 76 24

À propos de CESI

Réseau de campus d'enseignement supérieur et de formation professionnelle, CESI poursuit sa mission sociétale en permettant à des étudiants, alternants et salariés de devenir acteurs des transformations des entreprises et de la société, grâce à ses Écoles d'Ingénieurs, son École Supérieure de l'Alternance, son École de Formation des Managers et son activité de Certification. CESI, c'est la culture de l'excellence, de la promotion sociale et de la diversité. Pionnier en France dans les méthodes de pédagogie active et tourné vers l'innovation et les technologies, CESI opère dans tous les secteurs d'activités et forme aux métiers et compétences de demain dans l'industrie et les services, le bâtiment et la ville du futur. Il mène, par ailleurs, des activités de recherche dans son Laboratoire d'Innovation Numérique (LINEACT CESI).

En 2018, ce sont plus de 23 000 apprenants qui ont rejoint les 25 campus présents sur l'ensemble du territoire français. CESI, c'est également 53 diplômes et titres ; 11 Mastère Spécialisé® comprenant 23 parcours d'excellence ; 10 000 entreprises partenaires ; 108 M€ de CA ; 1 000 collaborateurs salariés ; 2800 intervenants experts, un réseau de 65 000 diplômés. Implanté également en Espagne, en Algérie et au Cameroun, CESI développe plus largement des grands projets d'éducation pour le compte d'institutions internationales. Membre d'HESAM Université, cofondateur de l'Institut de la réindustrialisation et de l'Institut InnovENT-E, CESI participe également au débat public en publiant chaque année l'Observatoire Social de l'Entreprise.

CONTACT PRESSE : Amandine MOUILLET – amouillet@cesi.fr - 06 61 29 78 64

A propos du Grand Plan d'Investissement – Investissements d'Avenir

Le gouvernement s'est engagé dans un Grand plan d'investissement de 57 milliards d'euros, mené tout au long du quinquennat, afin d'accompagner les réformes structurelles et répondre à quatre défis majeurs de la France : la neutralité carbone, l'accès à l'emploi, la compétitivité par l'innovation et l'État numérique. D'autre part, le Programme d'investissements d'avenir (PIA) se poursuit au service de la compétitivité, de la croissance et de l'emploi en France. Le 3^e volet du PIA, le PIA3, s'inscrit dans le cadre du Grand Plan d'Investissement (GPI) présenté par le Premier ministre le 25 septembre 2017.

[En savoir plus](#). - [@SGPI_avenir](#)

Le projet DEFI&Co :

Ce projet, auquel 34 organisations participent, vise à développer en cinq ans des formations innovantes et à qualifier plus de 10 000 personnes (étudiant·e·s, apprenti·e·s, stagiaires de la formation professionnelle) pour les emplois de demain dans les domaines de l'usine du futur et du bâtiment du futur. Par exemple, les options de 5^e année de la formation d'ingénieur·e comme RA/RV ou cybersécurité, ou l'option BIM du mastère spécialisé® Management de projet de construction, récemment créées dans le cadre du projet et déjà mises en œuvre, répondent à la croissance des besoins en compétences identifiés par les études de l'Apec.

Ce projet est lauréat de l'appel à projets « Partenariats pour la formation professionnelle et l'emploi » géré par la Banque des Territoires dans le cadre du Programme d'Investissements d'Avenir.