

Fort-de-France, le 25 novembre 2019

Emploi cadre en Martinique

1 recrutement sur 2 resterait difficile selon les derniers chiffres de l'Apec

Alors que 49 % des embauches de cadres sont envisagées comme difficiles par les entreprises martiniquaises, l'Apec poursuit ses actions et mobilise l'ensemble des leviers disponibles pour leur permettre de trouver les compétences dont elles ont besoin. A l'écoute des spécificités territoriales, l'Apec a choisi d'œuvrer, au quotidien, aux côtés des acteurs de l'emploi et de la formation professionnelle, en faveur du développement économique de l'île. Le 25 novembre prochain, un plan d'actions partenariales sera d'ailleurs signé avec le Medef Martinique, afin notamment de proposer aux PME/PMI et TPE des services adaptés à leurs enjeux et qui garantissent la performance de leurs recrutements.

« En cohérence avec notre objectif d'assurer notre mission d'intérêt économique et social au plus près des territoires, nous avons choisi la Martinique pour notre première implantation en Outre-mer. Moins de deux ans après l'ouverture d'un bureau à Fort-de-France, nous continuons à tisser des liens étroits avec les entreprises du territoire. Aux côtés de nos partenaires, nous les accompagnons et soutenons leur développement économique, en sécurisant leurs recrutements. » déclare Patrick Caré, président de l'Apec.

« La Martinique est le deuxième territoire d'Outre-mer en terme de population cadre. Nous devons, dans un contexte de mutations profondes du marché de l'emploi, y relever le défi des compétences et de l'employabilité. Depuis deux ans, nous mobilisons l'ensemble des expertises de l'Apec au profit des besoins en recrutements. En 2019, près de 190 entreprises ont bénéficié de notre accompagnement. » ajoute Bertrand Hébert, directeur général de l'Apec.

Une action qui porte ses fruits ...

Selon les derniers chiffres analysés par l'Apec, **les entreprises du territoire affichent des prévisions de recrutements en hausse, avec 650 embauches prévues d'ici la fin 2019, soit +10 %** par rapport aux prévisions 2018. Ces bonnes orientations devraient être portées en premier lieu par le secteur des **services**, qui représente **77 % des offres d'emploi publiées sur Apec.fr**, loin devant le secteur du commerce qui représente 10 % des offres d'emploi cadre.

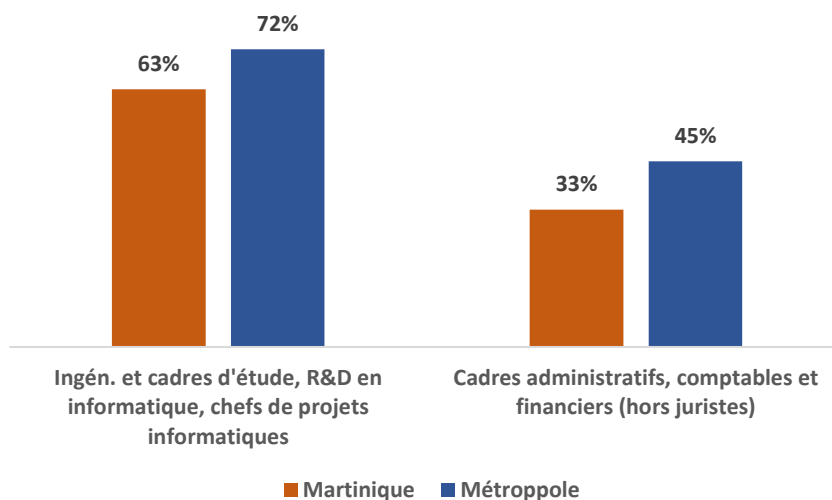
Parmi les postes les plus recherchés, la fonction **commerciale** arrive en tête avec près de **30 % des offres d'emploi** (vs 22 % en métropole). La fonction **gestion, finance, administration** se place en deuxième position avec 19 % des offres (vs 13 % en métropole).

... malgré des difficultés de recrutements qui perdure

Cette vitalité de l'emploi cadre se traduit néanmoins par des tensions, plus modérées néanmoins que dans la métropole ou dans le reste des territoires ultramarins. Ainsi, **49 % des projets de recrutements de cadres envisagés en 2019 sont encore jugés difficiles** par les entreprises de Martinique (vs 56 % en France métropolitaine), en particulier pour les postes de **cadres commerciaux** et de **cadres administratifs**.

% de recrutements envisagés comme difficiles.

Exemples des cadres commerciaux et des cadres administratifs



« Conscients des spécificités du territoire, nous souhaitons orienter nos priorités vers les TPE-PME dont les difficultés de recrutement peuvent aujourd'hui impacter leur développement économique. Nous souhaitons les accompagner au quotidien, en leur proposant des stratégies de sourcing, optimisées et adaptées à leurs contraintes. En outre, nous mettons nos capacités d'écoute, d'action et de questionnements à leur service, pour leur livrer en continu des repères et des outils d'analyse prospectifs qui servent leur évolution, à court et moyen termes.», souligne Philippe Loiseau, responsable des territoires ultramarins pour l'Apec.

Ainsi, **dans un marché de l'emploi cadre en pleine mutation**, les entreprises doivent disposer d'expertises qui les aident à ajuster leur vision et à mieux piloter leur stratégie de recrutement. **Judith Marine-Michanol, consultante Apec en Martinique, les accompagne au quotidien.** Face à ces enjeux, elle s'attache à proposer un ensemble de services adaptés aux recruteurs, pour améliorer **leur attractivité et soigner leur marque employeur** qui constituent des enjeux incontournables pour demain. **64 % des entreprises, interrogées lors du dernier baromètre sur les pratiques de sourcing, publié par l'Apec, en font ainsi une priorité.**

Faciliter le retour à l'emploi des publics fragilisés

Dans le cadre de sa mission **d'intérêt économique et social**, l'Apec propose un accompagnement **sur mesure** à l'ensemble des cadres du secteur privé, y compris **les publics les plus fragilisés, tels que les demandeurs d'emploi longue durée, les cadres seniors ou les jeunes diplômé.e.s des quartiers prioritaires de la ville.** Alors qu'en Martinique, **43 % des cadres ont plus de 50 ans** (contre 29 % en métropole), **l'Apec poursuit ses actions spécifiques pour accompagner ces publics dans la valorisation de leur expertise et de leurs compétences.**

À propos de l'Apec

L'Apec conseille les entreprises dans la sécurisation de leurs recrutements et la gestion de leurs compétences internes. Elle participe à la diffusion des bonnes pratiques RH et apporte, notamment aux PME-TPE, des informations sur leur marché de l'emploi. Elle accompagne les cadres tout au long de leur parcours professionnel ainsi que les jeunes diplômé-e-s. Son observatoire de l'emploi des cadres analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances de l'emploi cadre. L'Apec est l'un des opérateurs nationaux habilités à délivrer du conseil en évolution professionnelle (CÉP). L'Association, et ses 500 consultant-e-s, est présente, avec une cinquantaine de centres, en France métropolitaine et en Outre-mer.

En savoir plus : corporate.apec.fr

Sources :

Pôle emploi, enquête « Besoins en main d'œuvre » 2019

Observatoire de l'emploi cadre – Apec 2019

Baromètre Sourcing cadres 2009 -2019 - Apec 2019

Base Offres Apec

CONTACTS PRESSE :

Sur place : Véronique Dubois - +33 (0)6 99 00 27 28 – veronique.dubois@apec.fr

Mendrika Lozat - +33 (0)6 74 94 76 24 - mendrika.lozat@apec.fr / Adjii Thiam – adjii.thiam@apec.fr