

Lyon, le 21 mars 2022

Étude Apec : Les entreprises d'Auvergne-Rhône- Alpes connaissent de fortes tensions, en particulier pour les métiers de l'informatique, l'ingénierie et la sphère industrielle

Dans un contexte de reprise des recrutements de cadres, l'Apec dévoile une analyse de l'attractivité des territoires et des opportunités d'emploi cadre pour chaque région. Alors que l'Auvergne-Rhône-Alpes a bien résisté, la dynamique risque néanmoins d'être impactée par les difficultés de recrutement que rencontrent toutes les entreprises de la région y compris celles implantées dans des territoires plus attractifs.

"Pour la 1^{ère} fois depuis le début de la crise sanitaire, le volume des offres d'emploi cadre a dépassé celui de 2019, année record pour les recrutements. Sur le seul mois de février 2022, les offres dépassent de 27% le niveau de février 2020. Même si nous restons dans l'expectative, et suspendu au contexte international, nous gardons en tête que ces bonnes orientations pourraient amplifier les difficultés de recrutement déjà à l'œuvre, sur un marché de l'emploi cadre en Auvergne-Rhône-Alpes qui n'a jamais cessé d'être en tension".

Éric Guillaumot, Délégué régional Apec Auvergne-Rhône-Alpes

Les entreprises de la région sont confrontées à des difficultés de recrutement de différentes natures

Comme dans de nombreux territoires hexagonaux, les compétences cadres à forte expertise technique sont très recherchées et soumises à de fortes tensions, notamment dans l'informatique, l'ingénierie et la sphère industrielle. Par ailleurs, les entreprises et plus particulièrement les PME situées dans des espaces excentrés ou mal desservis peinent à attirer les candidats. Elles ont du mal à rivaliser avec les salaires proposés dans les grandes aires urbaines régionales (voire helvètes), dont le tissu économique comprend de nombreuses grandes entreprises et de nombreux sièges sociaux aux conditions de rémunération très favorables.

Les 3 familles de métiers cadres les plus en tension en Auvergne-Rhône-Alpes



Note de lecture : si l'indice est >à 100, la part des recrutements anticipés comme difficiles est plus importante

Source : Pôle emploi, enquête BMO, 2021

Niveau moyen de difficulté anticipé pour les recrutements de cadres en Auvergne-Rhône-Alpes

Quelles pistes d'action pour renforcer l'attractivité des entreprises ?

Pour surmonter les difficultés qu'elles rencontrent, les entreprises ont principalement recours à trois grandes catégories de leviers :

- Le premier d'entre eux concerne **la professionnalisation de leurs pratiques**. Elle vise à plus de transparence pour in fine instaurer un rapport de confiance avec les candidats et les candidates.
- Le **renforcement de la marque et de la promesse employeur**, ce deuxième levier, leur permet d'améliorer leur visibilité et leur attractivité
- Enfin, les entreprises gagnent à se faire les **ambassadrices de leur territoire** en communiquant sur leurs atouts en complémentarité avec les acteurs institutionnels. Une action essentielle pour aider les cadres qui ne sont pas de la région à s'y projeter.

Méthodologie

Les analyses présentées dans l'étude se fondent sur un dispositif multirégional qui se décline en 2 volets :

Une approche quantitative reposant sur l'exploitation de données de plusieurs sources : l'Apec (enquête annuelle 2021 de recrutements de cadres auprès de 8 000 établissements dont 975 en Auvergne-Rhône-Alpes, exhaustivité des offres d'emploi cadre publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr) en Auvergne-Rhône-Alpes entre le 3e trimestre 2019 et le 3e trimestre 2021), Pôle emploi (enquête Besoins en main-d'œuvre 2021) et l'Insee (données issues de la déclaration sociale nominative 2018 et données conjoncturelles).

Une phase qualitative lors de laquelle 160 personnes ont été interrogées dans toutes les régions françaises dont 13 en Auvergne-Rhône-Alpes. Ce sont des consultants de l'Apec et des personnes en charge du recrutement pour leur entreprise qui ont été consultés

À propos de l'Apec

L'Apec, Association pour l'emploi des cadres, se mobilise pour aider les cadres et les jeunes diplômés de l'enseignement supérieur, en particulier les publics les plus fragiles face à l'emploi. Face aux difficultés de recrutements, l'Apec aide les entreprises, notamment les TPE-PME, à trouver les compétences cadres dont elles ont besoin. Son observatoire de l'emploi des cadres analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre. L'Apec est un acteur du Conseil en Évolution Professionnelle (CÉP). L'Association, et ses 1000 collaborateurs et collaboratrices, est présente, avec une cinquantaine de centres, en France métropolitaine et en Outre-mer. En savoir plus : corporate.apec.fr

L'Apec en région Auvergne-Rhône-Alpes conseille et accompagne chaque année près de 20 000 diplômés et cadres dans leurs projets professionnels ainsi que plus de 4 500

Contact presse Apec

Mendrika Lozat – 06 74 94 76 24 – mendrika.lozat@apec.fr

entreprises dans leurs recrutements et problématiques RH. En savoir plus :
corporate.apec.fr